

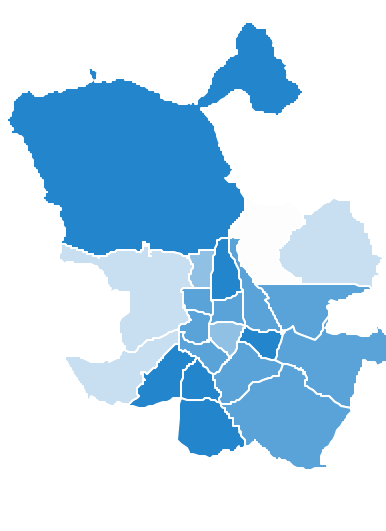
# Sistema de Indicadores de Género de la ciudad de Madrid

## ¿Qué es el SIGEM?

El Sistema de Indicadores de Género de la ciudad de Madrid (SIGEM) es una herramienta estadística que permite medir el progreso -o el retroceso- de la igualdad entre mujeres y hombres en el conjunto del municipio. El SIGEM complementa su información con el Panel Distrital de Indicadores de Género, que funciona con el mismo objetivo y se centra en los 21 distritos de la capital.

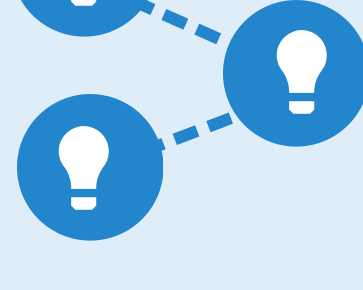
La información es relevante para:

- 1 la toma de decisiones políticas y sociales
- 2 permite desarrollar un monitoreo continuo
- 3 y contribuye a hacer visibles los problemas de desigualdad de género sensibilizando a la opinión pública



El Panel Distrital desarrolla los mismos ámbitos que el SIGEM, pero solo con los indicadores disponibles a nivel de distritos. Presenta la información a través de mapas y gráficos, mostrando así una visión comparada de los datos de los indicadores.

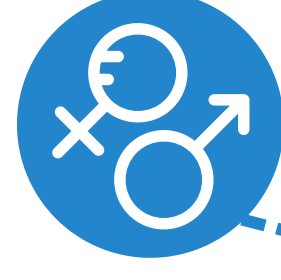
## ¿Cuáles son sus componentes y qué significan?



La brecha de género mide las desigualdades en la situación y posición de las mujeres respecto a los hombres para alcanzar una igualdad real, teniendo en cuenta que dicha desigualdad se puede presentar con una infrarepresentación o sobrerrepresentación de mujeres según el ámbito o la dimensión que se esté analizando.

Esta brecha puede expresarse de diferentes formas (concentración, distribución, Índice de feminización, etc.). Los datos, cuando están disponibles, abarcan desde el año 2005 hasta la actualidad.

## Ámbitos



### 1. Índice de desigualdad de género

Es un índice sintético que resume la situación global de la desigualdad entre mujeres y hombres en la ciudad de Madrid en cinco ámbitos (educación, trabajo remunerado, ingresos económicos, toma de decisiones y trabajo no remunerado).

### 2. Población y hogares

La población madrileña está cada vez más envejecida y hay una elevada feminización de la población mayor. Entre los hogares, los unipersonales de mujeres solas y los monomarentales, de mujeres con sus hijos e hijas, tienen cada vez más presencia. Ambos tipos de hogares se asocian a mayores situaciones de riesgo y vulnerabilidad.



### 3. Empleo y Actividad Económica

La relación con la actividad, el desempleo, la ocupación y la contratación muestran aún importantes brechas de género. El mercado de trabajo sigue mostrando segregación horizontal (feminización-masculinización de las ocupaciones y sectores) y vertical (escasa presencia de mujeres en puestos de responsabilidad), así como concentración de mujeres en la contratación a tiempo parcial y en puestos no cualificados.

### 4. Renta, Protección Social, Pobreza y Vivienda

La brecha salarial, la brecha en las pensiones o la feminización de la pobreza continúan siendo una realidad. De ahí la nutrida presencia de mujeres en las distintas prestaciones de protección social (rentas o ingresos mínimos) o en los servicios sociales.

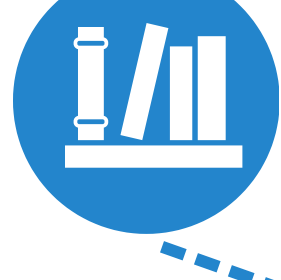


### 5. Salud

Aunque la esperanza de vida de las mujeres es superior, sin embargo, la percepción de la salud, la incidencia de enfermedades crónicas, el riesgo de mala salud mental o la dependencia les afectan en mayor medida.

### 6. Cuidados y Conciliación

Los cuidados en el hogar y los permisos para el cuidado de menores y otras personas siguen recayendo en su mayor parte en las mujeres, lo que limita su tiempo y oportunidades en el ámbito laboral, de participación social o de ocio.

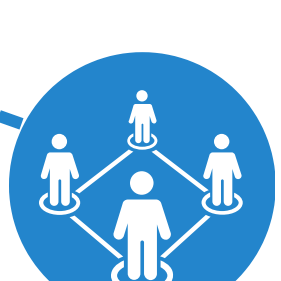


### 7. Educación, Ciencia, Cultura y Deporte

La segregación por sexo en las ramas de estudio sigue siendo una realidad, en particular la escasa presencia de mujeres en el ámbito de los estudios y las ocupaciones CTIM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Esta segregación por sexo sigue asimismo muy presente en el deporte y en muchos de ellos hay una clara infrarepresentación femenina.

### 8. Poder y Participación Ciudadana

La presencia femenina en puestos de responsabilidad política, económica o social continúa sin ser paritaria, lo que supone un reto para su visibilidad y su participación activa en la toma de decisiones.



### 9. Movilidad y seguridad

Las mujeres continúan sintiéndose más inseguras en los espacios públicos de la ciudad. Por otro lado, las pautas de movilidad de las mujeres siguen siendo muy diferentes a las de los hombres, pues hacen mayor uso de los transportes públicos en sus desplazamientos cotidianos.

## ¿Cómo se puede consultar?

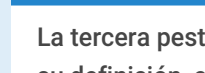
Cada ámbito del SIGEM se desarrolla en tres pestañas:



Una pestaña contiene las tablas con los datos de cada indicador. Incluye la serie de datos desde 2005 hasta el dato más reciente. Los datos son quinquenales hasta el 2020 y a partir de ahí anuales.



La segunda pestaña presenta los datos de forma gráfica. Se muestran los datos del indicador y también la evolución de la brecha entre mujeres y hombres.



La tercera pestaña contiene la ficha técnica de los indicadores: su definición, el cálculo de la brecha de género y su interpretación, la fuente de datos, su periodicidad y las posibles variables de cruce.



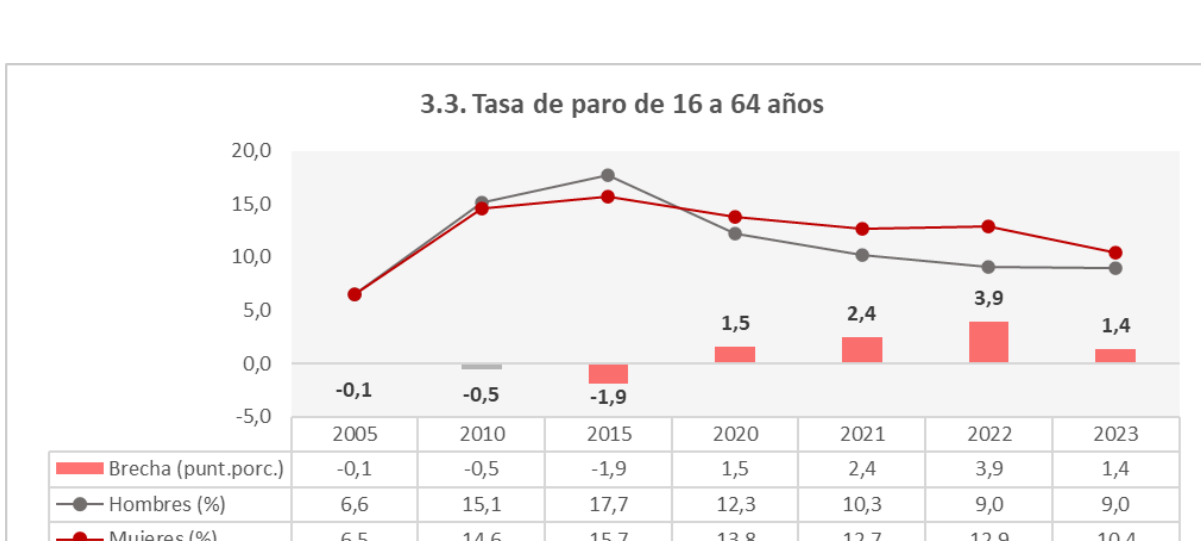
Se accede a la información a través de un archivo Excel que tiene varias pestañas. La primera es el índice de los contenidos.

Cuando no hay datos para la ciudad de Madrid se proporcionan los de la Comunidad Autónoma. Si estos no están disponibles se muestran los nacionales para España.

## Ejemplo gráfica

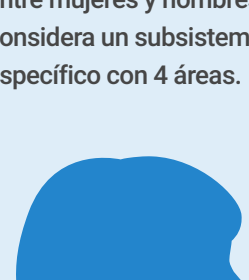
En las gráficas de cada indicador se incluyen los datos para mujeres y hombres, siguiendo la temporalidad del SIGEM y la disponibilidad de datos de cada indicador. Además, se muestra la brecha para cada indicador, cuyo cálculo e interpretación varía en función del tipo de datos que se trate. Así, hay brechas que se muestran en valores absolutos y otras en términos relativos (puntos porcentuales de diferencia, por ejemplo).

Por ejemplo, la brecha en la tasa de paro se calcula como la diferencia, en puntos porcentuales, entre la tasa de paro femenina y la masculina. Si el resultado de esta brecha es positivo indica que el desempleo tiene mayor incidencia en las mujeres.



## Violencia contra las mujeres

La violencia contra las mujeres, que supone una consecuencia y una causa de la desigualdad entre mujeres y hombres, se considera un subsistema específico con 4 áreas.



- 1 Violencia de género de pareja o ex pareja
- 2 Violencia sexual
- 3 Matrimonios forzados
- 4 Trata de mujeres con fines de explotación sexual y abusos de derechos humanos en contextos de prostitución