



ACTA DE LA MESA DE GITANAS POR LA IGUALDAD

Convocatoria: Día 28 de junio de 2022

Hora: De 10:00 a 12:00

Online-Plataforma TEAMS:

ORDEN DEL DÍA:

1. Saludo y bienvenida.
2. Aprobación del acta de reunión anterior, celebrada el 23/02/22 (ver anexo).
3. Resultado del grupo de trabajo: "Igualdad y Violencia".
4. Exposición Unidad de Gestión de la Diversidad de la Policía Municipal.
5. Otros asuntos y cierre.

Entidades convocadas:

- Asociación Alborea
- Asociación Barró
- Casa de Paz
- Asociación el Fanal
- Fundación Secretariado Gitano
- Gitanas feministas por la Diversidad
- Grupo Labor
- Mujeres Opañel
- Romí Sersení
- Unión Romaní
- Yerba Buena
- Red Artemisa
- Plataforma Khetané

Asistentes:

Entidades

- Asociación Alboreá
- Asociación Barró
- Fundación Secretariado Gitano
- Mujeres Opañel
- Romí Sersemí
- Red Artemisa



- Grupo Labor
- Plataforma Khetané
- Asociación el Fanal

De las 13 entidades convocadas, confirmaron asistencia 11 entidades y participaron en la mesa 9 entidades.

Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar Social:

- Directora General de Políticas de Igualdad y contra la Violencia de Género (Ana Fernández)
- Subdirectora General de Políticas de Igualdad (María Jose Hernán).
- Jefa del Departamento de Igualdad y Diversidad (Mónica Diaz).
- Adjunta al departamento de Diversidad (Rocío Ruiz).
- Jefa del departamento de prevención y atención frente a la violencia de género (Alejandra Favieres).
- Técnico de apoyo (Esther Arana).

Policía Municipal de Madrid:

- Unidad de Gestión de la Diversidad de la Policía Municipal (Carolina Coldeira)

1. Saludo y bienvenida.

A las 10:10 da comienzo a la reunión Ana Fernández, Directora General de Políticas de Igualdad y contra la Violencia de Género.

Inicia la reunión con unas palabras de bienvenida y presenta sus disculpas por tener que ausentarse porque está convocada a otra reunión.

Acto seguido toma la palabra María José Hernán, Subdirectora General de Políticas de Igualdad, se presenta y explica que también está convocada a la misma reunión con la Directora General, motivo por el cual también estará ausente.

Aprovechan la oportunidad para ponerse a disposición de las entidades participantes de la mesa y les desean unas felices vacaciones de verano.

A continuación, toma la palabra Rocío Ruíz, para proseguir con los puntos programados en el orden del día.



2. Aprobación del Acta de la reunión anterior, celebrada el 23/02/22.

Se procede a la aprobación del acta anterior de fecha 23 de febrero de 2022, que se envió como anexo a la convocatoria. No habiendo comentarios o propuestas de modificación se aprueba el acta.

Se pone en conocimiento de las entidades que a partir de ahora todas las actas de la mesa de gitanas por la igualdad serán publicadas en la página web del Ayuntamiento (posteriormente se les enviará el enlace correspondiente).

Alborea.- Interviene para solicitar que se vuelva a enviar el documento de la Estrategia Nacional.

Rocío Ruiz.- Responde que se volverá a enviar el documento, pero reitera que se trata de un documento de trabajo interno, elaborado por el departamento en el que se pueden incorporar las aportaciones de las entidades para mejorar el documento.

Mesa de dialogo de la población gitana (Comunidad de Madrid)

Respecto a este punto, Rocío Ruiz explica que, el pasado día 4 de mayo, el Ayuntamiento de Madrid fue convocado al acto de constitución de la Mesa de Diálogo y como decisiones importantes tomadas en la mesa destaca:

- Se informó que se va a realizar una auditoría externa para evaluación del Plan de Inclusión Social de la población Gitana (2017 -2021).
- Se informa que se va a realizar un estudio sobre la realidad social del pueblo gitano.

Las convocatorias se llevarán a cabo 1 vez al año y el Ayuntamiento de Madrid participará en todos los grupos de trabajo, dado que es el municipio con mayor representación de población gitana.

Alborea.- Refiere que esta reunión era para constituir cargos de la administración, pero la comisión permanente todavía no se ha constituido. Además, considera que una reunión del pleno al año es insuficiente, como mínimo deberían ser dos al año. Añade, que en esta reunión también se mencionó la importancia de impulsar los grupos de trabajo para poner en marcha todo lo planificado.

3. Resultado del grupo de trabajo "Igualdad y Violencia".

En relación con este punto Rocío Ruiz, expresa su agradecimiento a las entidades que han participado en los grupos de trabajo, valora que ha sido una experiencia muy positiva ya que ha permitido realizar una lluvia de ideas, sobre cómo integrar la perspectiva cultural gitana en el abordaje de las intervenciones sociosanitarias llevadas a cabo por los profesionales. Explica que algunas propuestas no se podrán ejecutar ahora, pero se tendrán en cuenta en la planificación de los puntos a tratar en las mesas del año 2023.



Finalmente, lo que se ha acordado en los grupos de trabajo, es llevar a cabo una jornada de formación:

CLAVES PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA CULTURAL GITANA EN EL MARCO DE LAS INTERVENCIONES SOCIOSANITARIAS DE LAS INTERVENCIONES MUNICIPALES, dirigida directamente al personal de Espacios de Igualdad, Red de Violencia Municipal y Centros Municipales de Salud Comunitaria para la incorporación de la perspectiva cultural gitana en las intervenciones sociosanitarias que se realizan.

Asimismo, informa que la jornada se llevará a cabo a finales de octubre o primeros de noviembre, en el espacio de igualdad "Carmen Chacón", durante un día (4 horas). Será impartida por mediadoras gitanas, a través de un contrato menor, el aforo de participantes será de 50 personas, los medios técnicos serán asumidos por parte del Ayto.

Las entidades interesadas deberán mandar un correo al departamento, para enviarles una invitación formal.

Mujeres Opañel.-Toma la palabra para comentar que los grupos de trabajo se han realizado en un ambiente distendido en el que se han realizado muchas aportaciones que finalmente se han concretado en las jornadas de formación.

Alborea.- Resalta la importancia de realizar esta formación desde las entidades gitanas y propone extrapolar esta experiencia en otros ámbitos.

Rocío Ruiz.- A este respecto, propone retrasar la siguiente mesa del mes de octubre, para finales de noviembre, con la finalidad de tener tiempo suficiente para realizar una evaluación de la jornada y ver si es viable implementarlas con otros profesionales (ej. Servicios sociales). Aclara que esta modificación no afectaría a la calendarización prevista para el año 2023 (febrero, junio y octubre). Por unanimidad se acuerda realizar la próxima mesa de mujeres gitanas después de la jornada de formación.

Barró.- Propone elaborar previamente un cuestionario para conocer el nivel de conocimiento que poseen los asistentes, así como sus expectativas.

Mónica Díaz.- Explica que, las personas que impartirán el curso pueden preparar este cuestionario, ya que permitirá orientar el contenido de la formación, pero sólo se podrían pasar a los profesionales inscritos o seleccionados.

Rocío Ruiz.- Refiere que para septiembre estará listo el contrato. Reitera que las entidades interesadas deberán enviar al departamento de Diversidad los siguientes datos: Denominación completa de la entidad, NIF, persona de contacto, correo electrónico y dirección fiscal. Respecto a la propuesta económica aclara que no hace falta presentarla porque el Ayuntamiento tiene que diseñar primero un presupuesto.

Mónica Díaz.-Comenta que las entidades interesadas deberán enviar los datos básicos y los currículums de las dos mediadoras propuestas.



Plataforma Khetané.- Pregunta, si las entidades interesadas en realizar la formación pueden hacer la propuesta de cómo realizar las jornadas.

Rocío Ruiz. -explica que las entidades pueden realizar sus aportaciones, pero la propuesta formal, así como los objetivos y el formato corresponden al Ayuntamiento. Posteriormente se valorará si dichas aportaciones son factibles de incorporar en la propuesta.

Se fija como plazo para enviar las propuestas al departamento de diversidad, **el día 25 de julio.**

Alborea.-Reconoce el trabajo de las mediadoras gitanas, pero refiere que no entiende por qué la formación sólo puede ser impartida por mediadoras, habiendo personas gitanas con experiencia en algunas asociaciones, que también podrían asumir esta responsabilidad.

Rocío Ruiz.- Manifiesta su acuerdo con esa apreciación, pero aclara que concretamente en estas jornadas se trata de poner en valor la figura de las mediadoras gitanas.

Alborea.- Toma la palabra para hacer hincapié en que la mesa se ha constituido por asociaciones para empoderar a las entidades. Reconoce que en esta ocasión se está realizando desde la perspectiva de darle poder y fuerza a las mediadoras, pero considera que esta formación la podría realizar cual otra persona con experiencia con población gitana.

Mónica Díaz.-Manifiesta que, por su parte no tiene inconveniente siempre que se cuente con los conocimientos, experiencia en la impartición de cursos de formación y experiencia profesional.

Barró.-Interviene para recordar que la figura de las mediadoras se creó para dar importancia a la mediación en los temas de violencia de género y potenciar su figura en estos espacios que aún no estaban representados.

Rocío Ruiz, Explica que se trata de una primera experiencia, que no se trata de excluir a otros perfiles profesionales, sino que por el contrario se trata de tomar decisiones integradoras, pero que en esta ocasión se quiere dar impulso a las mediadoras gitanas que pueden ser el nexo de unión para las próximas jornadas, en las que se podría incluir otros perfiles profesionales.

4. Presentación a través de Power Point de los recursos de la Unidad de Gestión de la Diversidad de la Policía Municipal.

Carolina Coldeira.- Inicia la presentación mencionando la misión y ubicación de la Unidad, para posteriormente continuar con la descripción de los recursos y el procedimiento para interponer denuncia ante los delitos de odio.



Alborea.- Agradece a Carolina la formación impartida, así como el reconocimiento de la existencia del antigitanismo. Además, plantea las siguientes preguntas:

- Si existe algún protocolo sobre el antigitanismo.
- Si se han realizado campañas de sensibilización a la población en general y en las escuelas sobre la diversidad y el respeto a las demás personas.
- Estadísticas de actos antigitanistas.
- Si se han tomado medidas contra el antigitanismo en redes.

Carolina Coldeira.- Responde que, no existe un manual específico, pero en el “Manual Proyecto Clara” si se aborda el tema del antigitanismo.

Respecto a las campañas de sensibilización resalta que en periodo 2017-2018, se realizó una campaña muy potente.

En relación con la formación en las escuelas, se realizan a demanda y siempre tienen que ser autorizadas por jefatura.

Sobre el % de actos antigitanistas, refiere que el % de actos denunciados es muy bajo.

En cuanto a las medidas contra el antigitanismo en redes, explica que, sólo se registran cuando se detectan.

Artemisa.-Plantea a Carolina Coldeira la viabilidad de realizar una formación a las mediadoras de la red Artemisa. Asimismo, hace alusión a un vídeo de la Unidad de gestión de la Diversidad que considera muy interesante y pregunta si es posible enviárselo a las entidades de la mesa.

Carolina Coldeira.- Responde que la formación a las mediadoras es factible, pero se tendría que dejar para septiembre. Respecto al vídeo manifiesta que pedirá autorización de jefatura.

Rocío Ruiz.- Agradece a Carolina Coldeira la impartición de la formación y aprovecha para proponer que se incluya a nuestro departamento en la convocatoria de la “Mesa de Delitos de Odio”.

Carolina Coldeira.- Explica que se lo transmitirá a la responsable de la convocatoria y nos mandará un folleto informativo para remitir a las entidades.

Rocío Ruiz.- De cara a la siguiente convocatoria de la mesa, solicita a las entidades propuestas de invitados para la próxima mesa. Da de plazo esta semana y en caso de no recibir ninguna propuesta se plantea invitar a la Dirección General de Servicios Sociales. Las entidades se muestran favorables con la propuesta.

Alborea.- Propone realizar campaña de Sensibilización con Policía Municipal contra el Antigitanismo.

Rocío Ruiz.- Queda pendiente estudiar viabilidad junto con otras propuestas para el trabajo propuesto 2023.



Fundación Secretariado Gitano.- Refuerza la propuesta de Alborea.

Rocío Ruiz.- Impulsa a las entidades a enviar aportaciones para la planificación de temas a tratar en las Mesas de 2023, tema que se tratará como punto del orden del día en la siguiente reunión.

Fundación Secretariado Gitano.- Comenta que el pasado 8 de julio se ha presentado el informe de evaluación del Plan Acceder.

5. Otros asuntos y cierre.

Sin más asuntos que tratar, Rocío Ruiz agradece la participación en la mesa y cierra la reunión. La reunión finaliza las 12:09 horas.