

CARACTERÍSTICAS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y EMPLEO “TALLERES DE FORMACIÓN Y EMPLEO DESARROLLADOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DEL FONDO DE REEQUILIBRIO TERRITORIAL” (FRT).

Forma de gestión de los talleres:

Los Programas de Formación y Empleo desarrollados en el marco del Proyecto denominado Fondo de Reequilibrio – FRT - son programas mixtos de formación y empleo cuyos objetivos fundamentales son la cualificación profesional y la mejora de la empleabilidad de las personas desempleadas madrileñas.

Cabe destacar que el Fondo de Reequilibrio Territorial tiene como objetivo paliar el desequilibrio histórico existente en la ciudad de Madrid que afecta especialmente a los distritos del Sur y este de la ciudad. Con este Fondo, el Ayuntamiento de Madrid, pretende llevar a cabo diferentes acciones y proyectos que sirvan para equilibrar esta ciudad y cubrir algunas necesidades básicas de los barrios y distritos.

La estrecha colaboración entre la AE de Madrid y los 21 distritos de la Ciudad de Madrid, se ha reflejado en el gran esfuerzo por parte de todos, en el diseño, estudio y puesta en marcha de toda la Programación de Talleres de Empleo en el año 2022, ofertando así una amplia y variada oferta de especialidades en diferentes ramas profesionales con el objetivo de llegar al mayor número de usuarios desempleados.

Con exclusiva aportación económica municipal, la Agencia para el Empleo desarrolló quince durante el año 2022, en los que se contrató, bajo la modalidad

de obra o servicio, a 192 personas trabajadoras que tras su formación realizaron la práctica laboral asociada en dependencias municipales.

El estudio se realizó sobre los 13 talleres que finalizaron en el año 2022, lo que suponen 165 alumnos trabajadores participantes, de los cuales 153 fueron mujeres.

Las actividades que componen estos Talleres de Formación y Empleo (TFR) son:

- Formación teórica y práctica. Conjugan el aprendizaje teórico de una competencia profesional con la práctica laboral real de la misma.
- Contratación de los alumnos por la Agencia para el Empleo de Madrid, con objeto de que continúen su formación mediante el desarrollo de trabajos reales.
- Orientación e Intermediación laboral.

Número de programas:

En el año 2022 finalizaron un total de 13 programas de Formación y empleo enmarcados dentro del Fondo de Reequilibrio Territorial (TFR).

Alumnos trabajadores participantes:

Participaron 165 personas

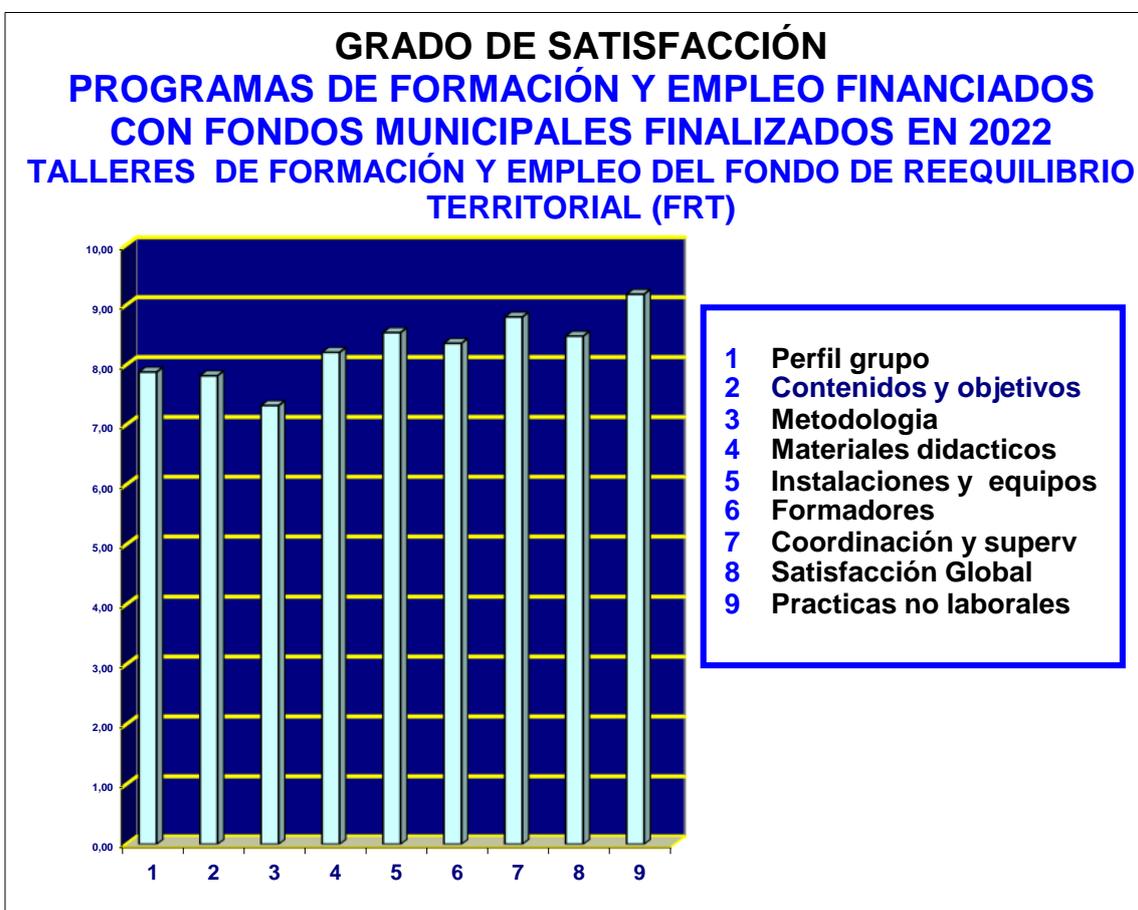
Destinatarios:

Desempleados madrileños principalmente jóvenes, mujeres con especial es problemas de empleabilidad, parados de larga duración, mayores de 45 años y otros colectivos con especiales dificultades como personas con discapacidad e inmigrantes.

| | |
|-------------------------------------|------------|
| PERSONAS CONVOCADAS (PLAZAS) | 183 |
| ALUMNOS PARTICIPANTES | 165 |
| CUESTIONARIOS RECOGIDOS | 152 |

EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN

| | |
|------------------------------|------|
| Alumnos participantes | 165 |
| Alumnos encuestados | 152 |
| Perfil del grupo | 7,88 |
| Contenidos | 7,82 |
| Metodología | 7,32 |
| Material didáctico y técnico | 8,21 |
| Instalaciones y equipamiento | 8,54 |
| Formadores | 8,36 |
| Coordinación y supervisión | 9,54 |
| Satisfacción global | 8,48 |
| Prácticas no laborales | 9,18 |
| Satisfacción media | 8,3 |



EVALUACIÓN CUALITATIVA

Comentarios Generales de los Programas:

Durante el año 2022 en la Agencia para el Empleo se han desarrollado 15 acciones de Formación y Empleo dentro de la programación municipal de "Fondo de Reequilibrio Territorial" (FRT), de los cuales han finalizado 13 talleres.

Sobre estos 13 talleres (FRT 2022) se ha realizado un seguimiento normalizado por los técnicos coordinadores de Formación de la Agencia para el Empleo.

La valoración global media que ha obtenido en estas imparticiones ha alcanzado 8,3 puntos, en una escala de 0 a 10, por lo que se puede decir que ha sido bastante satisfactoria.

Aspectos Positivos:

- La mayor valoración otorgada por los alumnos recae en la realización de las prácticas no laborales y en los formadores, lo que indica un profesorado muy preparado.
- Muy buena coordinación de los programas.
- Destaca también una apreciación muy positiva en las instalaciones y el equipamiento, así como los materiales didácticos utilizados.
- En general los alumnos están muy satisfechos con los cursos y piensan que mejora sus probabilidades de inserción laboral.

Aspectos Negativos:

No se observan aspectos negativos relevantes

Comentario/Sugerencia para mejorar las próximas ediciones:

Los participantes piensan que la duración del taller no es suficiente.