

# 2

Septiembre / 2008



## BARÓMETRO de EMPLEO

de la Ciudad de Madrid

- I. Análisis de coyuntura del mercado de trabajo
- II. Mesa Sectorial de la Edición y las Artes Gráficas
- III. A fondo: Las necesidades formativas de los desempleados en la ciudad de Madrid



**iMADRID!**

# Barómetro de Empleo de la Ciudad de Madrid







# Presentación

**Miguel Ángel Villanueva**

Delegado del Área de Gobierno de Economía y Empleo

Es para mi un placer presentar este segundo número del Barómetro de Empleo de la Ciudad de Madrid. Solo desde un conocimiento profundo de la realidad socioeconómica madrileña pueden impulsarse la participación y el consenso que desde nuestro Área de Gobierno hemos querido siempre que presidan nuestras actuaciones, como garantía de éxito y de máximo alcance.

Es por ello que este Barómetro de Empleo que tienen ahora en sus manos es algo más que un retrato fiel del mercado de trabajo madrileño. Es sin duda un punto de encuentro entre empleados, empleadores, administración y formadores para, sobre la base de un análisis de la máxima calidad de nuestra realidad laboral, poder diseñar el mercado de trabajo del futuro que todos querríamos para Madrid.

El notable éxito del primer ejemplar del Barómetro de Empleo nos estimula a continuar esta labor con entusiasmo e ilusión. Así, vamos a ofrecerles trimestralmente una nueva edición del Barómetro, donde tendremos ocasión de analizar la situación y tendencias coyunturales del empleo en nuestra ciudad.

La actual desaceleración económica española hace que toda la sociedad tenga hoy en día los ojos puestos en el mercado laboral, como una de las mayores víctimas de la crisis. La situación del empleo en Madrid, si bien es notablemente mejor que en el resto del país, muestra ya una tasa de desempleo del 8,3 % y una tendencia creciente en el corto plazo, que desde estas páginas vamos a seguir muy de cerca y con el máximo rigor.

Queremos dar asimismo voz a los diferentes sectores productivos, con el fin de adecuar lo mejor posible los servicios prestados por este Ayuntamiento y su Agencia para el Empleo a las distintas necesidades formativas sectoriales. En esta ocasión hemos abordado en nuestra Mesa Sectorial del Barómetro una industria ampliamente implantada en nuestra ciudad como es la de la Edición y las Artes Gráficas. Estoy seguro de que encontrarán tan interesantes como nosotros los datos, sugerencias y conclusiones aportados por esta Mesa, que de hecho ya están inspirando la nueva oferta formativa de la Agencia para el Empleo.

Por último, como de costumbre, queremos finalizar cada Barómetro con un estudio pormenorizado sobre alguna de las características especiales del empleo en Madrid. En esta edición realizamos un detallado análisis del perfil del desempleado madrileño y de la oferta formativa para el empleo actualmente existente en nuestra ciudad en su conjunto, que deseo se convierta en un instrumento eficaz para todos aquellos que ofertan y demandan trabajo en Madrid.

Espero les resulte de utilidad este nuevo número del Barómetro de Empleo en que hemos puesto todo nuestro esfuerzo e ilusión, y encontrarles de nuevo en este foro dentro de tres meses.









# Resumen ejecutivo

## I. Coyuntura

### La oferta de trabajo y la ocupación

Los datos recientemente publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA), así como las cifras de paro registrado del INEM, dan cuenta del significativo impacto que, sobre el mercado de laboral, está teniendo la actual desaceleración de la economía española. Asimismo, las tendencias observadas en las principales variables del mercado de trabajo, no permiten prever una reversión a corto plazo de tendencia creciente del desempleo.

En lo que respecta a la oferta de trabajo, la misma mostró un fuerte impulso en el segundo trimestre del año; la población activa creció un 2,2% interanual producto de la mayor participación femenina y del colectivo de trabajadores mayores de 54 años. Si bien el “efecto desánimo” sobre la decisión de participar en el mercado de trabajo es esperable ante el deterioro de las condiciones laborales, el mismo no parece dominar la evolución de la tasa de actividad en los últimos trimestres. Una posible explicación del reciente comportamiento anticíclico de la oferta, podría encontrarse en la decisión de ciertos colectivos (hasta ahora inactivos) de atenuar el deterioro del ingreso disponible de los hogares mediante el ingreso al mercado de trabajo.

Por otro lado, la ocupación se contrajo por segundo trimestre consecutivo. La destrucción neta de empleo en la ciudad afectó a la población joven, tanto hombres como mujeres. Un hecho curioso se verificó entre la población de mayor edad donde, en la comparación interanual, el empleo creció significativamente. La población ocupada global cayó un 0,5% interanual, implicando una destrucción neta de aproximadamente 7.700 puestos de trabajo en relación al segundo trimestre de 2007, reduciéndose la tasa de empleo al 57,2%.

El sector de actividad más afectado por la desaceleración económica fue el de la Construcción, que verificó una caída de 18.000 empleos, continuando su ajuste recesivo desde principios del pasado año. El empleo también descendió en los Servicios, con una reducción de 4.500 empleos, aunque algunas de las ramas expandieron la demanda de trabajo. Por otro lado, la Industria absorbió parte del empleo perdido en los restantes sectores.

Sobre finales del segundo trimestre del año, el número de afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo de Madrid descendió un 0,1% respecto a junio de 2007 (2.638 afiliados menos). La tendencia creciente de la afiliación, que se observara desde 2004, comenzó a mostrar claros signos de agotamiento; el último dato disponible constituye el primer episodio de caída interanual de la afiliación en varios años.

El número total de cuentas de cotización a finales de junio se redujo en un 1% respecto al mismo período de 2007, mientras que las cuentas

al Régimen General descendieron un 1,4%. Esta disminución de los centros de trabajo es un dato por demás indicativo de la contracción del nivel de actividad en la ciudad, ya que no se observa un descenso interanual en las cuentas al Régimen General en muchos años.

La tasa de temporalidad entre los asalariados, según las cifras de la EPA, permaneció relativamente estable (en el 22%) en el segundo trimestre del año en comparación con el trimestre previo, luego de descender significativamente durante los últimos dos años.

Finalmente, las cifras de contratos del mes de junio dan cuenta de una caída generalizada de la contratación. El flujo de entrada al empleo se desaceleró especialmente entre la población joven y en los sectores vinculados al mercado inmobiliario. A su vez, la contratación tuvo un sesgo hacia la menor duración de los nuevos empleos, lo que estaría indicando una mayor preferencia por la flexibilidad por parte de los empresarios ante la desaceleración del nivel actividad.

## El desempleo

La tasa de paro en la ciudad de Madrid se situó en el 8,3% en el segundo trimestre de 2008, creciendo por tercer trimestre consecutivo y alcanzando el mayor registro de los últimos tres años. El número de parados ascendió a 139.400, lo que significó un crecimiento del 45,4% interanual, es decir 43.500 parados más que en 2007. El aumento interanual de la tasa de desempleo fue de 2,5 puntos, la misma variación que la tasa de paro nacional, que alcanzó al 10,4%.

Tanto la oferta como la demanda contribuyeron positivamente al incremento del desempleo, aunque la contribución de la oferta fue sensiblemente mayor. Del los 2,5 puntos de aumento de la tasa de paro, 2,1 se explicaron por la expansión de población activa, mientras que sólo 0,5 puntos son atribuibles a la contracción del empleo.

El crecimiento del paro afectó tanto a los hombres como a las mujeres; el paro entre los hombres creció un 27,1% interanual mientras que el desempleo femenino aumentó un 67%. La tasa de paro masculina se situó en el 7,4% y la femenina en el 9,4%, creciendo 1,5 y 3,5 puntos porcentuales respectivamente. Un fenómeno interesante en esta evolución por sexo, es que mientras en las mujeres la expansión del desempleo se explicó casi en su totalidad por la mayor oferta de trabajo (más mujeres buscando empleo), en el caso de los hombres el repunte del desempleo se debió a un recorte de la demanda o destrucción de empleo.

Por otro lado, la cifra de paro registrado proporcionada por el INEM mostró un crecimiento del 23,1% interanual en agosto, unos 24.608 parados más que en igual mes del año 2007. A nivel nacional la tendencia fue similar, el paro creció un 24,7% interanual y alcanzó la cifra 2.530.001 personas. El perfil predominante de los parados recientes es el de hombres en edades medias y bajas empleados en actividades vinculadas al mercado inmobiliario y de la construcción, como así también al comercio. Otro aspecto destacable es la elevada incidencia que tuvo la población extranjera en el reciente incremento del paro. El desempleo en este colectivo aumentó un 66% entre agosto 2007 y agosto de 2008.

Los pronósticos con información al mes de agosto no permiten prever un cambio de fase en el corto plazo, y por lo tanto seguiremos observando un crecimiento de la tendencia del paro registrado a tasas en el entorno del 20% los próximos meses.

En cuanto a la incidencia del desempleo de larga duración, a la luz de las últimas cifras y de la situación actual del mercado de trabajo, es esperable que aumente en los próximos meses.

### Los extranjeros en el mercado de trabajo

El 16% de los afiliados a la Seguridad Social residentes en la ciudad de Madrid en el mes de enero eran extranjeros. Esta cifra creció un 2,5% respecto al mismo período del año anterior. El crecimiento relativo fue superior al de los afiliados nacionales que aumentaron un 1,1% interanual.

Esto significó una desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros, que en los últimos años había crecido a tasas significativamente más elevadas que la población nacional. Esto se explica, en primer lugar, por la desaparición de los efectos del proceso de regularización de trabajadores extranjeros y, en segundo, por la mayor incidencia que el aumento del paro está teniendo sobre el colectivo de inmigrantes.

Considerando las cifras del INEM, el número de extranjeros desempleados creció un 66% entre agosto de 2007 y agosto de 2008 (9.500 personas), lo que significa una tasa sensiblemente superior a la observada entre los nacionales. La elevada participación de los extranjeros en el sector Construcción, explica en gran medida la notable aceleración del paro en este colectivo de trabajadores.

### Los costes laborales

Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE en el primer trimestre de 2008 Madrid fue la Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador. Sin embargo, esta fue una de las regiones que presentó mayor moderación en el crecimiento de dicha variable, que creció un 4% interanual frente al 5,1% a nivel nacional.

El importante incremento de los costes laborales por trabajador en el conjunto de España obedece al traslado a salarios de la subida de la inflación de los últimos meses. En Madrid, el costo salarial, que representa el 75% del costo laboral, creció un 4,6% frente al 2,2% de los restantes costes (cotizaciones a la Seguridad Social), reflejando el impacto de las cláusulas de revisión previstas en los convenios colectivos.

La inflación de costes en el sector Construcción fue inferior en Madrid respecto al conjunto de España, luego de varios trimestres donde se observara lo contrario. A su vez, tanto en Madrid como en el conjunto nacional el sector Construcción presentó el menor crecimiento de los costes salariales. En el promedio nacional los costes salariales en el sector crecieron un 4,8% interanual, mientras en Madrid disminuyen un 1,5%. Sin embargo, si se observan los costes no salariales, el alza

interanual es sensiblemente mayor en el sector Construcción respecto a los restantes sectores, tanto en la región como en el total nacional. El componente no salarial de los costes laborales creció 8,6% en Madrid y 8% en España. El alza de los costes no salariales en este sector se explica mayormente por las indemnizaciones por despido debido al importante crecimiento del paro en esta actividad.

### Las relaciones laborales y la protección social

191 convenios colectivos fueron registrados en el primer semestre del año en la Comunidad de Madrid, casi un 17 menos que en igual período de 2007. Sin embargo, la cantidad de trabajadores afectados por los nuevos acuerdos, unos 100.000, creció un 19%. A nivel nacional se observó una situación similar, cayó el número de convenios pero aumentó la cobertura de los mismos.

La evolución de los convenios por ámbito de negociación determinó que los convenios de empresa, al cabo del primer semestre, perdieran participación en los nuevos acuerdos alcanzados; mientras que representaron el 15% en 2007, en 2008 fueron el 5,5% de la fuerza de trabajo afectada. A nivel nacional se observó la misma tendencia centralizadora en cuanto al ámbito de negociación, dado el menor peso de los convenios de empresa.

En materia salarial se advierte que los salarios pactados en los nuevos acuerdos en lo que va del año, son en promedio superiores a los registrados en los últimos dos años. A nivel nacional, sin embargo, si bien los aumentos pactados están por encima de los de 2007, son inferiores a los de 2006. Los mayores ajustes pactados en los convenios firmados en el presente año pueden explicarse por la menor incidencia de los convenios de empresa, que suelen presentar mayor moderación salarial que el resto. No obstante, las cifras comentadas no incluyen las revisiones por cláusulas de salvaguarda que, como fuera señalado, están presionando al alza los costes salariales debido a la reciente subida de la inflación.

Teniendo en cuenta que la desaceleración de la economía no revertirá en el corto plazo, es esperable que a un horizonte de un año y medio, los crecimientos salariales comiencen a moderarse, reflejando fundamentalmente la debilidad del mercado de trabajo.

En cuanto a la conflictividad laboral, en el pasado mes de abril unas 8.700 personas estuvieron afectadas por alguna huelga en la Comunidad de Madrid; cifra 10 veces superior a la de igual período de 2007. El aumento de la conflictividad también se verifica si se consideran las jornadas laborales afectadas por las huelgas, donde el crecimiento respecto al año anterior también fue por demás significativo si consideramos el mes de abril.

Por otro lado, el monto de prestaciones del Fondo de Garantía Salarial acordadas en la Comunidad de Madrid entre enero y junio, fue de unos 17,6 millones de euros, 2% superior al monto acordado en igual período de 2007. Un total de 1.550 empresas fueron afectadas por dichas prestaciones al tiempo que unos 3.600 trabajadores se beneficiaron de las mismas. La prestación promedio por insolvencia fue de 5.200 euros y la de regulación de 3.500 euros.

Por último, la cantidad de beneficiarios de prestaciones por desempleo viene mostrando un importante crecimiento en el último año. Dadas las previsiones sobre desempleo en lo que resta del año, es esperable que este colectivo continúe su tendencia al alza.

## II. Mesa de las artes gráfica

La Agencia para el Empleo, en colaboración con el Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid y la Universidad Complutense, convocó una nueva Mesa Sectorial el pasado 7 de julio, donde la protagonista fue en esta ocasión la Edición y la Artes Gráficas, sector ampliamente implantado en nuestra ciudad.

Asistieron a la Mesas asociaciones empresariales, como la Asociación Gremial de Empresarios de Artes Gráficas y Manipulados de Papel de Madrid (AGM) y la Federación Empresarial de Industrias Gráficas de España (FEIGRAF); empresas del sector como Encuadernación Muro S.A. y el Diario El País, y representantes del sindicato UGT, de la Universidad Complutense de Madrid y del Ayuntamiento de Madrid, a través de su Agencia para el Empleo, la Agencia de Desarrollo Económico "Madrid Emprende" y el Observatorio Económico.

El sector de la Edición y las Artes Gráficas, a diferencia de otros sectores, está siendo, en estos momentos de fuerte desaceleración económica global, uno de los menos afectados. No conviene sin embargo perder de vista la evolución del sector, que puede verse afectado por posibles recortes en gastos de imagen y difusión de los demás sectores.

En materia de creación de puestos de trabajo, los datos de afiliación a la Seguridad Social del sector presentan una clara estabilidad en la creación de puestos de trabajo durante los últimos años. Las estimaciones de evolución del desempleo en el sector, por su parte, parecen estables y sin grandes diferencias sobre el nivel actual.

El colectivo de parados del sector se caracteriza por la baja presencia de extranjeros extracomunitarios (un 5,32% frente a un 15% del paro general), el elevado número de universitarios (un 20%, frente a un 10% en el paro general) y un peso ligeramente mayor de las mujeres de entre 30 y 34 años que en el paro femenino general. Estos parados no presentan especiales problemas de integración laboral, con distribuciones muy parecidas a la del paro general.

Los representantes empresariales de la Mesa señalaron que el sector viene perdiendo competitividad durante los últimos diez años debido a la falta de mano de obra especializada. Se habló asimismo del preocupante envejecimiento de las plantillas y de la poca utilidad de los sistemas generalistas de formación. Los representantes sociales, por su parte, insistieron en las mejoras laborales para hacer más atractivo el sector a los trabajadores y en una promoción profesional adecuada.

La Agencia para el Empleo presentó las acciones programadas recientemente pensando específicamente en el sector, tales como diseño y modificación de planos en 2D y 3D, técnico auxiliar en diseño industrial e interiores, infografía digital, etc.

Igualmente, dada la importancia señalada por todo el sector allí presente de formarse en la propia empresa, la Agencia propuso, junto a sus subvenciones directas a las empresas con compromiso de contratación, una mayor colaboración entre la empresa privada y los organismos responsables de la formación. Javier Serrano, Gerente de la Agencia para la Formación, conminó a los agentes sociales del sector para concretar las posibles vías de colaboración.

### III. A fondo. Necesidades formativas de los desempleados

Los efectos de la desaceleración económica actual están afectando gravemente a las cifras de desempleo de la ciudad de Madrid, que están incrementando rápidamente: en agosto de 2008 se registraron 24.000 parados más que en el mes anterior. Dadas las características de la crisis económica y de los sectores afectados (especialmente construcción), estas cifras son especialmente significativas para ciertos colectivos de la población. En especial, el paro ha aumentado específicamente entre varones, de edades comprendidas entre 25 y 40 años y con bajo nivel de formación. El colectivo de inmigrantes también está resultando especialmente afectado dada su concentración en empleos de baja cualificación y de duración temporal, muy especialmente el inmigrante extracomunitario. Bajo este escenario de contracción, el colectivo de potenciales beneficiarios de formación se ha ampliado, lo que pone de manifiesto la necesidad de una reorientación de las políticas de formación para desempleados.

La evolución de las cifras de contratación, el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura así como la evolución y previsión sectorial de la economía madrileña ofrecen pistas sobre las actividades y sectores que podrían ser destinatarios de una recolocación de mano de obra.

Efectivamente, la situación de crisis internacional, también afecta a la Ciudad de Madrid, y, aunque lo haga claramente en menor grado que sus entornos nacional y europeo, es previsible que el próximo año su crecimiento se sitúe en torno al 1,4%. Y si bien hay sectores que experimentarán un notable dinamismo, sus características específicas no permiten su aprovechamiento como nichos para la recolocación de empleo. En cambio, hay otros como la industria química, el sector de los servicios personales y otros (incluyendo la rama socio-sanitaria), la industria del papel, edición y las artes gráficas y la rama de equipo eléctrico, electrónico y otros que representan actividades económicas en las que parece adecuado recomendar el incremento de su oferta formativa.

Como la Agencia para el Empleo, ya enfocaba su oferta hacia estos objetivos, tan sólo sería necesaria una pequeña remodelación de la actual oferta formativa de los desempleados, atendiendo a las nuevas

necesidades y sectores afectados. También, se recomienda, que los cursos tengan un carácter eminentemente práctico en cuanto al contenido, y que su duración sea más corta, además de tratar de identificar las necesidades formativas a través de la creación de mesas sectoriales.

En síntesis, dada la situación actual del mercado de trabajo, aparecen nuevos colectivos vulnerables (inmigrantes, hombres de 30 a 40 años y baja cualificación), principalmente en el sector de la construcción, transporte y hostelería. La programación de los años venideros debe tener en cuenta esta realidad cambiante, para reconvertir su carrera laboral a otros sectores de mayor crecimiento. Entre estos sectores estaría la industria del papel, la edición y las artes gráficas, los servicios personales (en especial los socio-sanitarios y los relacionados con la dependencia), o la industria química. Para conseguirlo, se propone la realización de mesas sectoriales permanentes para la identificación sectorial de necesidades formativas.



# Executive summary

## I. Labour trends

### Labour Offer and Occupation

The recently published data from the Economically Active Population Survey (EPA), as well as the figures of registered unemployment of the National Employment Office (INEM), reveal the significant impact that the current slowdown of the Spanish economy is having on the labour market. Likewise, the trends recently observed for key labour market variables do not provide indication of any short-term reversal in the growing unemployment trend.

In relation to labour supply, it experienced a strong boost in the second quarter of the year; the active population increased a 2,2% in inter-annual terms due to the greater participation of women and workers aged over 54. While certain "discouragement" effect over the decision to participate in the labour market can be expected as a result of worsening labour conditions, this has not appeared to influence the evolution of the activity rate in the last quarters. A possible explanation for this anti-cyclical behaviour of the labour supply can perhaps be found in the decision of certain collectives (previously inactive) to mitigate the reduction in disposable household income by entering the labour market.

On the other hand, the occupation contracted for the second consecutive quarter. The net job destruction in the city affected primarily to young people, both male and female. An interesting fact is that among the older population employment grew significantly in the inter-annual comparison. The overall active population fell an inter-annual 0,5%, which implies the net destruction of approximately 7,700 jobs in relation to the second quarter of 2007 and the reduction of the employment rate to 57.2%.

The sector more affected by the economic slowdown was Construction, losing almost 18,000 jobs and continuing its contracting adjustment already started at the beginning of previous year. Employment also fell in the Services sector with an overall reduction of 4,500 jobs, although some activities within this sector have expanded their labour demand. The Industrial sector absorbed part of the employment lost in other sectors.

By the end of the second quarter of this year, the number of people affiliated to the Social Security in Madrid work centres decreased 0,1% in comparison to June 2007 (2,638 affiliates less). The growing affiliation trend observed since 2004 has already started to show clear signs of exhaustion: the last available data represents the first episode of inter-annual fall in affiliation registered in the several years.

When compared to the same period of previous year, the number of contribution accounts at the end of June 2008 experienced a reduction of 1%, while the accounts in General Regime (Regimen General) fell by

a 1,4%. The decline in the number of working centres reveals the extent of the contraction in the levels of economic activity taking place in the city; primarily because there has not been an inter-annual decrease in the number of General Regime accounts for many years.

According to the EPA, the temporality rate among wage-earners remained stable (around the 22%) in the second quarter of the year, when compared with previous quarter and after having decreased significantly during the previous two years. Finally, the contracting figures for June 2008 testify of a generalised fall in contracting activity. The employment inflow experienced a slowdown, especially among young people and sectors linked to the property market. At the same time, the contracting figures indicate the prevalence of lesser duration in the new created employments, a fact that appears to indicate a greater preference for flexibility by part of employers in the light of the current economic slowdown.

### Unemployment

The unemployment rate in Madrid city reached 8,3% in the second quarter of 2008, growing for a third consecutive quarter and showing the higher figure of the last three years. The number of unemployed people grew to 139,400 which resulted in an inter-annual growth of 45,4%, that is a 43,500 more unemployed persons than in 2007. The growth of the inter-annual unemployment rate was of 2,5 points, the same variation observed in the national unemployment rate, which reached the 10,4%.

Both offer and supply had a significant impact on the unemployment growth, although the offer contribution appeared to be slightly greater. The 2,5 points increase in the unemployment rate can be broken down as follows: 2.1 points are accounted for by the increase in the active population, while the remaining 0,5 points can be attributed to the employment contraction.

The unemployment growth affected male and female workers indistinctly: male unemployment grew an inter-annual 27,1%, while female unemployment grew 67%. The male unemployment rate reached 7,4% and female unemployment rate 9,4%, growing 1,5 and 3,5 percentage points respectively. It is interesting to note that, in the evolution of unemployment by gender, the increase in female unemployment can be accounted for by the increase in labour supply (more women looking for jobs), while in the case of male unemployment the upturn can be explained by the reduction of demand or job destruction.

Furthermore, the figures of registered unemployment provided by National Employment Office (INEM) show an inter-annual growth of 23,1% in August, that is, 24,608 more unemployed persons than in the same month of previous year. This trend was relatively similar at national level, with an inter-annual unemployment growth of 24,7% and a number of 2,530,001 unemployed persons. The average profile of the recently unemployed individual is that of a medium or young age male worker in activities associated to the property market, construction, as well as retail. Another significant aspect is the higher impact of the recent unemployment growth among the foreign population. Unemployment has increased 66% in this collective from August 2007 to August 2008.

The forecast with the available information at August 2008 does not consider the possibility of a phase-reversal in the short term and, as a result, there will continue to be a growing trend in registered unemployment with rates closer to 20% for the next few months.

In the light of current figures and the labour market situation, it is also likely to be an increase in long-term unemployment in the following months.

### Foreigners and the Labour Market

In Madrid city, foreigners amounted to 16% of the new affiliations to the Social Security in January 2008. This figure rose 2.5% in comparison with the same period of previous year. Their relative growth was higher than the native affiliates' growth which rose only 1.1% in inter-annual terms.

This represents a slowdown in the foreigners' affiliation growth, which have been rising at significantly higher rates for the last years when compared with the native population. This can be explained by the end of the effects of the regularisation process of foreign workers and by the greater incidence of unemployment among immigrants.

According to the figures of the National Employment Office (INEM), the number of unemployed foreigners increased a 66% from August 2007 to August 2008 (9,500 persons), which means a slightly higher unemployment rate than the one observed for natives. The high participation of foreigners in the Construction sector explains to a large extent the significant increase in unemployment among this collective.

### Labour Costs

According to the Labour Costs Quarterly Survey conducted by the National Statistics Institute (INE), the labour costs per worker in the Comunidad de Madrid were the highest in the whole country. However, the region of Madrid have showed the greatest moderation in terms of the labour costs growth per worker, an inter-annual growth rate of 4% when compared to the 5,1% for the rest of the country.

This significant increase in labour costs per worker in Spain as a whole is the result of the growing inflation of the last few months being translated to wages. In Madrid city, the wage costs, which represents 75% of the labours costs, rose 4,6% when compared to the 2,2% rise of the remaining costs (Social Security's contributions), reflecting the impact of the wage revision clauses included in collective agreements.

In the Construction sector, the inflation in the labour costs in the region of Madrid was lower than in the rest of the country, after several quarters with an opposite situation. At the same time, the Construction sector, both in Madrid and in Spain as a whole, showed a lower growth in wage costs. At a national level, the wage costs in this sector reached 4,8% in inter-annual terms, while in Madrid they decreased 1,5%. However, if we pay attention to the non-wage costs, the inter-annual rise is greater in Construction than in the rest of the sectors, both at regional and national level. The non-wage component of the labour costs grew 8,6% in Madrid and 8% in Spain as a whole. The growth of the non-wage costs in Construction can be explained by severance payments due to the unemployment rise in this economic sector.

## Labour Relationships and Social Protection

In the first semester of 2008, a total number of 191 bargaining collective agreements were registered in the Comunidad de Madrid, an almost 17% reduction when compared with the figures for the same period of previous year. However, the numbers of workers affected by the new collective agreements, close to 100,000 persons, increased a 19%. At a national level, the situation was relatively similar, with a decrease in the number of collective agreements but an increase in the number of workers affected by them.

Concerning the different bargaining areas, the evolution of collective agreements revealed that, after the first semester, company agreements have lost prominence in terms of the number of newly reached agreements: while company agreements affected 15% of the labour force in 2007, they only affected 5,5% of the labour force in 2008. A similar centralising trend in terms of bargaining areas can be observed at national level, given the lesser weight of company agreements

In terms of wage matters, the wages established in the collective agreements concluded at the beginning of this year are, on average, higher than the ones registered for the two previous years. At a national level, although the wage increases are above the increases agreed for the year 2007, they are below those for the year 2006. The greater wage adjustments in the agreements concluded in the current year can be explained in terms of the lesser presence of company agreements, which tend to show a greater degree of wage restraint than other type of agreements. However, these figures do not include wage revisions by safeguard clauses which, as mentioned above, are increasing wage costs due to the recent inflation growth.

Assuming no short-term reversal of the economic slowdown, it can be expected that wage growth will start to be moderated in year and half, primarily reflecting the weakness of the labour market

Regarding labour disputes, nearly 8,700 workers were affected by industrial actions in the Comunidad de Madrid during last April, a figure ten times higher than the one registered for April 2007. The increase in labour disputes can also be verified if we consider the number of working days affected by industrial action which also reveal a significant increase in comparison to the same month of previous year.

On the other hand, the total amount of benefits of the Wage Security Fund (Fondo de Garantía Salarial) agreed in the Comunidad de Madrid between January and June was approximately 17,6 million euros, a 2% increase when compared to the total amount agreed for the same period of 2007. The benefits affected a total of 1.550 businesses and nearly 3,600 workers. The average benefit for insolvency was 5,200 euros and for regulation 3,500 euros.

Finally, the number of unemployment benefits recipients have significantly increased during last year, a trend which, given the existing unemployment forecast, is likely to continue for the rest of the year.

## II. Sectorial round-table discussions. Edition and graphic arts round table discussions

The Employment Agency, jointly with the Economic Observatory of Madrid City Council and the Complutense University, made a new call for a sectorial round-table last 7 July, being the main figure this time the Edition and Graphic Arts industry, one of the most widely established industries in our city.

The round table was attended by Entrepreneurial Associations, such as the Asociación Gremial de Empresarios de Artes Gráficas y Manipulados de Papel de Madrid (AGM) and the Federación Empresarial de Industrias Gráficas de España (FEIGRAF); firms, as Encuadernación Muro S.A. and Diario El País; and representative people from the UGT union, the Complutense University and the Madrid City council, through its Employments Agency, Economic Development Agency "Madrid Empeñe" and Economic Observatory.

The Graphic Arts industry, on the contrary of other industries, is not specially suffering the consequences of the economic downturn. Nevertheless, we should keep our eyes in this industry, as it could be affected by possible cutbacks in image and publicity expending of the other industries.

In relation to employment creation, data from the Social Security affiliation show certain stability in the jobs created during the last years. Unemployment trends of this industry seem steady, without any big differences from the actual level.

Unemployed group in this industry can be defined by a low presence of non-EU foreign people (5,32%, compared with the 15% of the general unemployment), a higher number of people with a university degree (20%, compared with a 10% in the general unemployment) and a little higher number of unemployed 30-34 aged women than in the women general unemployment. All these unemployed people have no special problems to come back to the labour market, with a similar distribution than in the general unemployment.

Entrepreneurial representatives in the round table pointed out that this industry has been losing competitiveness during the last years as a consequence of a lack of specialised workers. They were also concerned about the staffs that were getting older without any replacement, and complained about the general educational system, not very useful for the industry needs.

In addition, unions' representatives focused on the improvement of the labour conditions, and a proper professional career within the industry, as the better way to attract new workers.

The Employment Agency presented its recently programmed courses, specially thought for this industry, such as design and performance of maps in 2D and 3D, support technicians for industrial design and decoration, digital info-graphics, etc.

Furthermore, as many of the attendants found very important the training within the own firm, the Agency proposed as a useful instrument its direct grants to firms, under a taking on commitment. Through this instrument, the Agency will award the 100% of the training costs to those firms committed to take on at least a 60% of the trained people for at least 6 months.

### III. The training needs of unemployed in Madrid

The effects of the current economic slowdown are affecting seriously the unemployment figures in the City of Madrid, which are increasing rapidly: in August 2008 there were 24,000 more unemployed than in the previous month. Due to the characteristics of the economic crisis and the affected sectors (particularly construction), these figures are particularly significant for certain groups of the population. In particular, unemployment has grown specifically for men, aged between 25 and 40 and low-trained. The group of immigrants is also proving to be particularly affected because of their concentration in temporary and low-qualified jobs, specially the non-UE immigrants. Under the scenario of contraction, the group of potential beneficiaries in training has expanded, reflecting the need for reorientation policies on training for unemployed.

The figures on the evolution of contracts, the list of occupations that are hardly covered, and sectoral forecast and evolution of the economy of Madrid provide clues about the activities and sectors that could be potential targets of job relocation.

Although in a lower level that in the international and national scenarios, the international crisis is also affecting the city of Madrid, being its estimation of growth for the next year of about a 1, 4%. While there are sectors that have produced a remarkable dynamism, its specific characteristics do not allow its use as a niche for the relocation of jobs. In contrast, there are others such as the chemical industry, the sector of personal services and others (including the branch socio-health), the paper industry, publishing and graphic arts and the branch of electrical equipment, electronic and other activities that represent economic activities in which more training is advisable.

As the Employment Agency has already focused its courses to these targets, only a little redesign of the current range of training for the unemployed seems to be required as a response to emerging needs and affected sectors. The courses should also contain a more practical aspect, and a shorter duration. The creation of sectoral tables would be an asset in trying to identify the training needs.

Given the current state of employment contraction, new vulnerable groups (immigrants, 30-40 aged men and low qualification), named the construction sector, transportation and hospitality industries, arise. The schedule for the coming years must take into account this changing reality, to convert their careers in other sectors of greatest growth. These sectors are the paper industry, publishing and graphic arts, personal services (especially health and socio-related dependency), and chemicals. To achieve this goal, it is proposed to set meetings as an instrument of permanent identification of sectoral training needs.









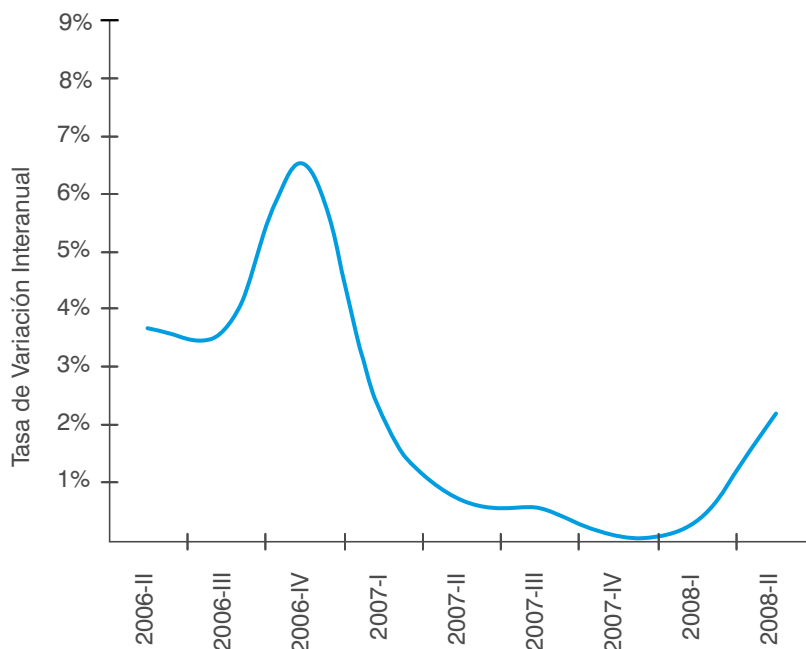
# I. Análisis de coyuntura del mercado de trabajo

## 1. La oferta de trabajo

La población activa en la ciudad de Madrid se situó en algo más 1,68 millones en el segundo trimestre del año, creciendo un 2,2% (35.800 personas) en la comparación interanual según la información de la EPA. Si bien la oferta de trabajo viene mostrando una tendencia creciente desde hace buen tiempo, el crecimiento del segundo trimestre fue sensiblemente mayor al observado en los trimestres anteriores (véase gráfico 1.1).

Por su parte, la tasa de actividad global se situó en el 62,3%, 1,3 puntos superior a la del año anterior y 2,6 puntos porcentuales por encima de la observada a nivel nacional. Esta diferencia se explica, fundamentalmente, por la mayor oferta de empleo femenino en la capital en relación al conjunto de España. Mientras que la tasa de actividad masculina en Madrid fue 1,5 puntos superior a la nacional, en el caso de las mujeres fue casi 4,4 puntos superior en la capital.

Gráfico 1.1. Tasa de Variación Interanual de la población Activa. Ciudad de Madrid



Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid, en base a datos EPA (INE).

La población activa masculina, se situó en 894.00 en el segundo trimestre de 2008, el 53,8%, aumentando un 0,8% respecto a igual período de 2007 (6.800 más). La tasa de actividad de los hombres se situó en el 71,1%, 1,2 puntos superior de la observada un año antes, creciendo por segundo trimestre consecutivo.

Sin embargo, el principal impulso a la población activa fue inducido por la mayor cantidad de mujeres participantes en el mercado de trabajo (véase gráfico 1.2). El número de mujeres activas según la EPA ascendió a 785.000, creciendo un 3,8% respecto a igual período de 2007 (29.000 mujeres más). La tasa de actividad femenina se situó en el 54,6%, creciendo 1,6 puntos en la comparación interanual (véase tabla 1.1).

La oferta de trabajo mostró un fuerte impulso en el segundo trimestre del año; la población activa creció un 2,2% interanual producto de la mayor participación femenina y del colectivo de trabajadores mayores de 54 años.

Tabla 1.1. Activos y Tasa de Actividad por Sexo. Ciudad de Madrid

		2007			2008	
		II	III	IV	I	II
<b>AMBOS SEXOS</b>						
Activos	miles	1.644	1.643	1.662	1.652	1.679
Var. interanual	%	0,7	0,5	0,1	0,4	2,2
	miles	11,4	8,9	1,1	5,9	35,8
Tasa de Actividad	%	61,0	61,0	61,4	61,4	62,3
Var. interanual	puntos %	-0,3	0,1	-0,4	0,2	1,3
<b>HOMBRES</b>						
Activos	miles	887,5	878,5	884,4	885,1	894,3
Var. interanual	%	0,7	0,4	0,2	0,1	0,8
	miles	6,4	3,5	1,6	1,2	6,8
Tasa de Actividad	%	70,0	69,4	69,5	70,2	71,1
Var. interanual	puntos %	-0,1	-0,4	-0,7	0,2	1,2
<b>MUJERES</b>						
Activos	miles	756,1	764,4	777,3	766,9	785,1
Var. interanual	%	0,7	0,7	-0,1	0,6	3,8
	miles	5,0	5,5	-0,4	4,7	29,0
Tasa de Actividad	%	53,0	53,6	54,2	53,6	54,6
Var. interanual	puntos %	-0,5	0,4	-0,2	0,2	1,6

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

Si desagregamos por grupos de edad y teniendo en cuenta la variación interanual de las tasas de actividad (véase tabla 1.2), el segmento de la oferta de trabajo que presentó mayor variación fue el de los jóvenes entre 20 y 24 años, cuya tasa descendió 4,3 puntos. Esto se observó tanto entre los hombres, donde el descenso fue más pronunciado (-5,7 puntos), como entre las mujeres (-2,4 puntos).

La cantidad de jóvenes menores de 25 años que se ofrecen para trabajar descendió un 9,1% interanual, explicado fundamentalmente por la menor participación de los hombres. La decisión de participación de este colectivo es más sensible al ciclo económico, es decir las entradas y salidas de la actividad en el corto plazo están fuertemente

influidas por las expectativas de encontrar empleo. Por lo tanto es esperable una relativa contracción de la actividad de los jóvenes si se mantienen los actuales síntomas adversos en el mercado de trabajo.

En el otro extremo el colectivo que más incrementa su tasa de actividad es el de los mayores de 25 años, tanto hombres como mujeres. Si se considera el número de activos, en lugar de la tasa de actividad, se observa que el colectivo que más contribuyó al significativo incremento de la población activa en el segundo trimestre del año fue el de los mayores de 54 años. De los 35.800 activos más, 31.100 fueron mayores de 55 años (mitad hombres y mitad mujeres). Por lo tanto el “retorno a la actividad” del colectivo de mayor edad de la fuerza de trabajo fue el determinante del impulso que se observó en la población activa en el segundo trimestre del año.

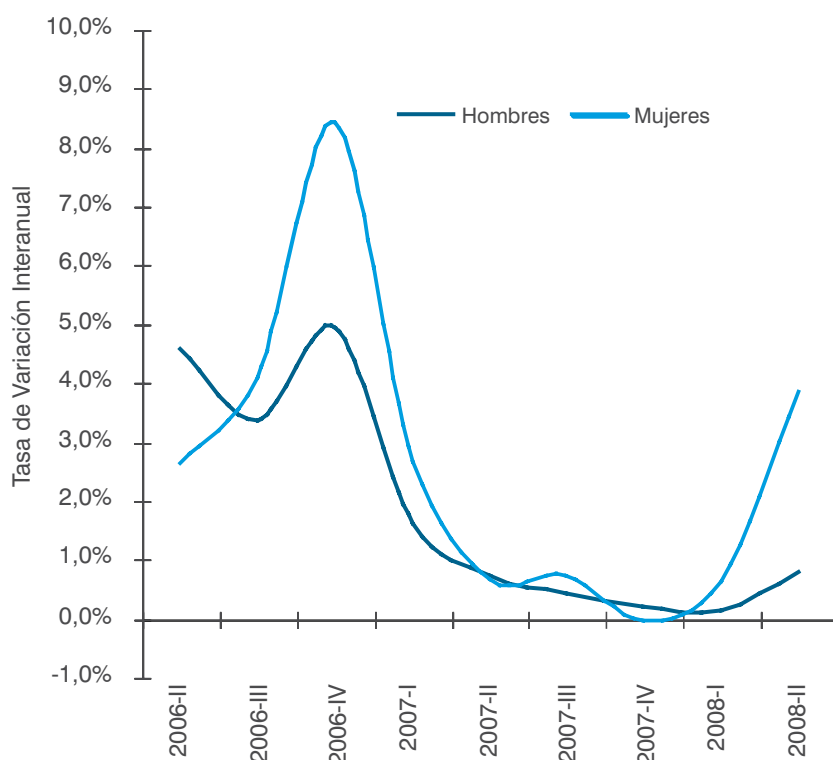
Por otro lado, y al mencionar la tendencia creciente de la población activa, es inevitable señalar que en el mercado de trabajo español y particularmente en Madrid, existen factores de medio y largo plazo que subyacen al crecimiento de la actividad; como lo es el fenómeno migratorio. La inmigración no sólo afecta positivamente la tasa de actividad mediante la moderación del envejecimiento de la población sino además por factores idiosincrásicos de la población inmigrante, como lo es su mayor propensión a la participación laboral respecto a la población española en iguales edades.

Tabla 1.2. Tasa de Actividad por Grupo de Edad según Sexo (%).  
Ciudad de Madrid

	2007			2008		Var. (puntos %) II.2008- II.2007
	II	III	IV	I	II	
<b>AMBOS SEXOS</b>	61,0	61,0	61,4	61,4	62,3	1,3
16 a 19 años	25,5	25,3	27,6	26,6	26,6	1,1
20 a 24 años	65,6	67,2	58,2	60,6	61,4	-4,3
25 a 54 años	87,4	87,5	88,2	88,4	90,0	2,6
55 y más	21,5	21,9	22,4	22,6	23,9	2,4
<b>HOMBRES</b>	70,0	69,4	69,5	70,2	71,1	1,2
16 a 19 años	29,7	22,4	25,6	29,0	24,5	-5,2
20 a 24 años	69,6	64,8	59,0	62,7	63,9	-5,7
25 a 54 años	93,2	93,1	93,3	94,0	95,5	2,4
55 y más	32,3	33,5	32,9	32,8	35,0	2,7
<b>MUJERES</b>	53,0	53,6	54,2	53,6	54,6	1,6
16 a 19 años	20,6	28,4	29,9	24,2	28,8	8,2
20 a 24 años	61,0	70,0	57,5	58,4	58,7	-2,3
25 a 54 años	81,8	82,1	83,2	82,9	84,7	2,9
55 y más	13,9	13,6	15,1	15,4	16,0	2,2

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

Gráfico 1.2. Variación interanual de la población activa según Sexo.  
Ciudad de Madrid



Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid, en base a datos EPA (INE).

En síntesis, la oferta de trabajo mostró un fuerte impulso en el segundo trimestre del año. Los colectivos de la fuerza de trabajo que explicaron dicha tendencia fueron las mujeres y la población de mayor edad en general. Por el contrario, la población joven, fundamentalmente masculina, mostró un descenso en la participación laboral, tendencia que podría explicarse por un efecto “desaliento” frente a un contexto económico más adverso.

## 2. Los ocupados y los puestos de trabajo

### 2.1. La ocupación de los residentes

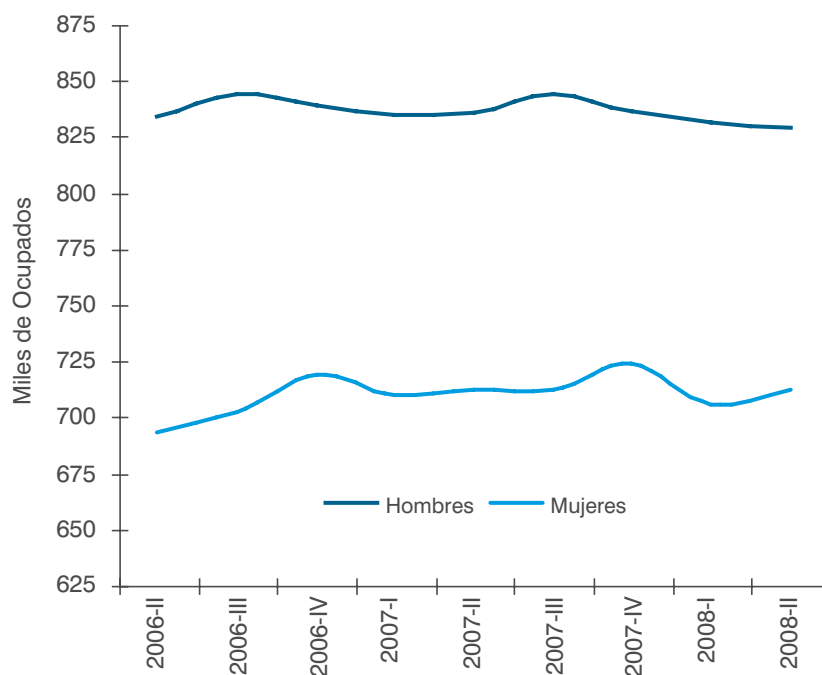
Según la EPA, en la ciudad de Madrid el número de ocupados se situó en 1,54 millones en el segundo trimestre del año, descendiendo por segundo trimestre consecutivo a una tasa interanual del -0,5%. Esto significó una destrucción neta de aproximadamente 7.700 puestos de trabajo<sup>1</sup>. La tendencia similar que mostró la ocupación en los dos primeros trimestres del año indica la consolidación de un escenario de desaceleración económica y de contracción de la demanda de empleo.

La tasa de empleo global se situó en el 57,2%, tres décimas inferior a la del mismo período de 2007. La tasa de empleo en Madrid superó a la media nacional en 3,6 puntos. Al igual que con la tasa de actividad, este diferencial es mayor en el caso de las mujeres (5,4 puntos) que en los hombres (2,6 puntos).

<sup>1</sup> Si bien la evolución del número de ocupados no es estrictamente igual a la evolución del número de puestos de trabajo. Más adelante se presentan cifras que refieren a los puestos de trabajo propiamente dichos.

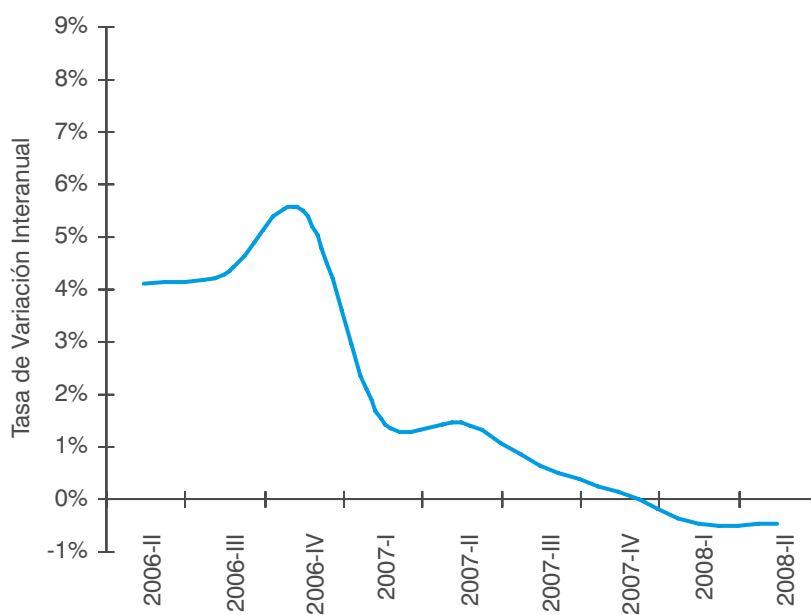
El empleo femenino se estimó en 712.000 personas, un 0,1% menos que en igual trimestre de 2007 (400 personas menos), al tiempo que la población ocupada masculina se estimó en 828.000 personas, lo que significó una disminución interanual del 0,9% (unos 7.200 ocupados menos) (véase tabla y gráfico 2.1).

Gráfico 2.1. Evolución del número de Hombres y Mujeres Ocupados. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

Gráfico 2.2. Tasa de Variación Interanual de la población Ocupada. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

La tasa de empleo masculina se situó en el 65,9% en el cuarto trimestre del pasado año, el mismo valor que el observada en 2007. Por su parte, la tasa de empleo femenina descendió 4 décimas en términos interanuales situándose en el 49,5%.

Tabla 2.1. Ocupados y Tasa de Ocupación por Sexo. Ciudad de Madrid

		2007			2008	
		II	III	IV	I	II
<b>AMBOS SEXOS</b>						
Ocupados	miles	1.548	1.555	1.559	1.536	1.540
Var. interanual	%	1,4	0,6	0,1	-0,5	-0,5
	miles	21,9	9,5	1,8	-7,8	-7,7
Tasa de Empleo	%	57,5	57,8	57,6	57,1	57,2
Var. interanual	puntos %	0,1	0,1	-0,3	-0,3	-0,3
<b>HOMBRES</b>						
Ocupados	miles	835,6	843,2	835,7	830,9	828,4
Var. interanual	%	0,3	0,0	-0,3	-0,4	-0,9
	miles	2,4	-0,4	-2,9	-3,7	-7,2
Tasa de Empleo	%	65,9	66,6	65,7	65,9	65,9
Var. interanual	puntos %	-0,4	-0,7	-1,0	-0,2	0,0
<b>MUJERES</b>						
Ocupados	miles	712,0	711,6	723,4	705,1	711,6
Var. interanual	%	2,8	1,4	0,7	-0,6	-0,1
	miles	19,4	9,9	4,7	-4,0	-0,4
Tasa de Empleo	%	49,9	49,9	50,4	49,3	49,5
Var. interanual	puntos %	0,6	0,7	0,2	-0,4	-0,4

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

En cuanto al empleo por edades, en la comparación interanual se constata un descenso de la ocupación entre la población más joven de ambos sexos. La cantidad de ocupados menores de 25 años descendió un 17% interanual (21.000 personas), mientras que la cantidad de ocupados mayores de 54 años creció un 9% (17.000 personas). Este sesgo de la demanda de empleo hacia los trabajadores de mayor edad se verificó tanto en hombres como en mujeres, con el matiz de que la caída de la ocupación joven se dio particularmente entre los hombres y el mayor empleo de los adultos de 55 y más años fue más acentuado entre las mujeres.

Como resultado de dicha evolución, las tasas de ocupación mostraron un descenso en las edades más jóvenes (menores de 25) y un aumento en la población adulta (de 25 y más), tanto entre los hombres como entre las mujeres.

En suma, la ocupación se contrajo por segundo trimestre consecutivo dando cuenta de la desaceleración de la actividad económica desde comienzos del año. La destrucción neta de empleo en la ciudad afectó a la población joven, tanto hombres como mujeres. Sin embargo, un hecho curioso se verificó entre la población de mayor edad, donde,

en la comparación interanual, hubo una creación neta de puestos de trabajo; aproximadamente 17.000 personas mayores de 54 años ingresaron al empleo en dicho período.

Tabla 2.2. Tasa de Ocupación por Grupo de Edad según Sexo (%).  
Ciudad de Madrid

	2007			2008		Var. (puntos %) II.2008-II.2007
	II	III	IV	I	II	
AMBOS SEXOS	57,5	57,8	57,6	57,1	57,2	-0,3
16 a 19 años	20,8	18,3	18,4	19,4	14,0	-6,8
20 a 24 años	55,2	58,4	50,8	50,8	51,0	-4,2
25 a 54 años	82,9	83,7	83,6	83,1	83,9	1,1
55 y más	21,1	21,1	21,4	21,4	22,0	0,9
HOMBRES	65,9	66,6	65,7	65,9	65,9	0,0
16 a 19 años	25,9	14,9	16,1	20,4	14,4	-11,6
20 a 24 años	58,6	57,8	51,4	53,6	54,7	-3,9
25 a 54 años	88,2	90,4	89,2	89,2	89,9	1,7
55 y más	31,7	32,4	31,5	31,3	32,2	0,5
MUJERES	49,9	49,9	50,4	49,3	49,5	-0,4
16 a 19 años	14,9	22,0	21,1	18,4	13,5	-1,4
20 a 24 años	51,2	59,0	50,2	47,9	47,1	-4,0
25 a 54 años	77,7	77,3	78,2	77,1	78,2	0,4
55 y más	13,6	13,0	14,3	14,5	14,9	1,3

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE)..

Construcción fue el sector que verificó la mayor destrucción de empleo en la comparación interanual. El número de ocupados en este sector cayó en unas 18.000 personas. El empleo también descendió en el sector Servicios, con una reducción de 4.500 empleos, aunque algunas de las ramas expandieron significativamente la demanda de trabajo. Por otro lado, la Industria absorbió parte del empleo perdido en los restantes sectores.

Desde el punto de vista sectorial, se destaca la contracción del empleo en el sector Construcción. Producto del ajuste que viene experimentando este sector de la actividad económica, unas 18.000 personas dejaron de estar ocupadas en el mismo, si se compara el segundo trimestre del año con igual período del año anterior (-12,9%). Por otra parte, la ocupación también descendió en el sector Servicios, con una reducción de 4.000 empleos (-0,3%), siendo “comercio y reparación de vehículo motor” una de las ramas que tuvo mayor incidencia en dicho descenso. No obstante, al interior del sector Servicios hubieron ramas que expandieron la demanda de trabajo, tal es el caso de la “intermediación financiera”, que expandió la ocupación en 17.000 personas, y “actividades sanitarias y veterinarias, y servicios sociales” que creció en 14.000 personas. Por otro lado, la Industria absorbió parte del empleo perdido en los restantes sectores, la ocupación en este sector creció un 6,7% (9.000 personas más) (véase tabla 2.3).

Por lo tanto, en un contexto de reducción global del empleo en la ciudad, se produjeron importantes flujos intersectoriales. El significativo descenso de la demanda de empleo de los sectores Construcción y Servicios fue en parte absorbido por la creación neta de puestos de trabajo en la Industria y en ciertas ramas de los Servicios (véase tabla 2.3).



Tabla 2.3. Número de Ocupados por rama de actividad (en miles)  
y variación interanual. Ciudad de Madrid

	2007			2008		Var. Interanual: II.2008/ II.2007	
	II	III	IV	I	II	miles	%
Total	1.548	1.555	1.559	1.536	1.540	-8	-0,5
Industria	129	138	137	145	137	9	6,7
Extractivas (*)	1,3	3,0	3,2	2,7	2,7	1,4	111
Manufactureras	120	126	124	131	125	5	3,9
Energía eléctrica, gas y agua	7,1	8,9	9,9	11,7	9,6	2,5	36,0
Construcción	137	132	125	124	120	-18	-12,9
Servicios	1.276	1.274	1.285	1.254	1.272	-4	-0,3
· Comercio y repar. vehículos motor	208	219	222	197	196	-12	-5,9
· Hostelería	94	96	94	96	86	-8	-8,4
· Transporte, almacenam. y comunic.	119	114	119	114	111	-8	-6,7
· Intermediación financiera	75	71	70	71	93	17	22,7
· Activ. Inmobili. y serv. empresariales	290	307	318	304	301	11	3,7
· Adm. Pública, Defensa y SS obligatoria	136	124	122	117	135	-1	-0,4
· Educación	93	83	97	97	97	3	3,6
· Act. Sanitarias y veterina. y serv. Soc.	88	92	85	88	103	14	16,1
· Otras act. Sociales y serv. personales	85	90	92	88	76	-9	-10,7
· Otros	87	79	67	83	76	-12	-13,2
Agro	6	11	12	13	11	5	91

Nota: se excluye el sector Agrario, razón por la cual el total no coincide con el de la tabla 2.1. (\*) Los valores correspondientes a la rama de industrias extractivas deben tomarse con precaución debido al importante error de muestreo al que están sujetas dichas cifras. Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a la EPA (INE).

Aproximadamente el 88% de la fuerza de trabajo ocupada en la ciudad de Madrid en el segundo trimestre de 2008, es decir casi 1,37 millones de personas, realizaron su actividad laboral en calidad de asalariados. De estos, el 80% fueron asalariados del sector privado y el restante 20% del sector público. El número de asalariados privados aumentó levemente (0,5%) en el segundo trimestre en relación a igual período del año anterior, al tiempo que el número de asalariados públicos creció un 4,9% en igual período (13.000 personas). Por lo tanto, la ocupación en el sector público, actuó, de hecho, como freno a la contracción de la demanda del sector privado.

Teniendo en cuenta los asalariados por sector de actividad, se observó una tendencia similar a la comentada previamente para el total de ocupados, destacándose la importante contracción del empleo asalariado en el sector Construcción (-8,5%).

Por otro lado, se constató un importante descenso del empleo no asalariado que cayó un 12,5% interanual. Dentro de este grupo, los empleadores y empresarios cayeron un 10,9% (22.000 personas), mostrando un descenso por tercer trimestre consecutivo (véase tabla 2.4).

Tabla 2.4. Asalariados según sector institucional y sector de actividad. Ciudad de Madrid

	2007			2008	
	II	III	IV	I	II
No Asalariados	209	203	200	195	183
Var. Interanual %	8,5	8,5	0,1	-5,9	-12,5
Empleadores y Empresarios	199	195	192	187	177
Var. Interanual %	9,6	11,8	0,2	-4,3	-10,9
Ayudas familiares	9,8	7,9	8,8	8,2	5,5
Var. Interanual %	-10,1	-37,3	-1,1	-31,7	-43,9
Asalariados	1.338	1.350	1.359	1.339	1.356
Var. Interanual %	0,4	-0,4	0,3	0,2	1,4
Sector Público	260	260	250	248	273
Var. Interanual %	0,9	4,5	-1,5	-5,2	4,9
Sector Privado	1.079	1.091	1.109	1.092	1.084
Var. Interanual %	0,3	-1,6	0,7	1,5	0,5
Industria	114	123	124	126	120
Var. Interanual %	-12,7	-4,4	-4,3	4,7	4,8
Construcción	122	118	111	113	112
Var. Interanual %	1,9	-13,5	-10,1	-12,0	-8,5
Servicios	1.099	1.105	1.118	1.094	1.118
Var. Interanual %	2,2	1,8	1,8	0,7	1,8

Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

En la tabla 2.5 se presenta el número de afiliados que residen en la ciudad según sección de actividad económica. La cifra de afiliación ascendió a 1.543.700 personas en el mes de enero, lo que significó un crecimiento de 20.000 personas respecto a enero de 2007, es decir un aumento interanual del 1,3%. Coincidiendo con la tendencia mostrada por la EPA, las cifras de afiliación muestran una importante contracción del empleo en el sector Construcción, con un descenso del 6,7% (9.000 trabajadores menos). Por otro lado, la rama más expansiva fue la de "Actividades sanitarias, veterinarias y de servicios sociales", que incrementó la afiliación en 21.000 personas (24,9%), junto al sector Educación que aumentó en 12.000 (18,1%). En el otro extremo y dentro del sector Servicios, la rama que contrajo en mayor cantidad la afiliación fue "Administración Pública, Defensa y Seguridad Social" (-20.000 trabajadores).

Tabla 2.5. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social residentes en la ciudad de Madrid según sección de actividad económica. Total regímenes

	Variación Interanual				
	ene-07	jul-07	ene-08	absoluta	%
TOTAL	1,524	1,539	1,544	20	1.3
Agricultura y pesca	4.6	5.8	6.0	1.4	29.3
Industria	118	116	116	-2.6	-2.2
· Industria extractiva	1.1	1.0	1.0	-0.1	-10.7
· Industria manufacturera	111	110	109	-2	-2.0
· Prod. y distr. de energía eléctrica, gas y agua	5.8	5.4	5.6	-0.2	-2.6
Construcción	136	138	127	-9	-6.7
Servicios	1,263	248	1,293	30	2.4
· Comercio y reparaciones	247	96	253	5.6	2.2
· Hostelería	95	114	99	3.7	3.9
· Transp., almacenamiento y comunic.	112	69	114	1.7	1.5
· Intermediación financiera	68	357	70	2.0	2.9
· Inmobiliarias y serv. a las empresas	346	79	356	11	3.1
· Adm. Pública, Defensa y Seguridad Social	97	73	77	-20	-20.5
· Educación	66	100	78	12	18.1
· Act. sanitarias y veterinarias. Serv. Sociales	83	89	104	21	24.9
· Otras act. sociales, serv. a la comunidad	90	54	91	0.8	0.9
· Hogares que emplean personal doméstico	59	0.8	52	-7	-11.5
· Organismos extraterritoriales	0.7	0.0	0.8	0.1	20.0
Resto	1.1	1.1	1.2	0.1	7.2

Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la S.S. (MTAS)

Tabla 2.6. Trabajadores Afiliados en el Régimen General de la Seguridad Social residentes en el Municipio de Madrid según grupo de cotización

	Var. interanual ene-08/ ene07					
	jul-06	ene-07	jul-07	ene-08	absoluta	%
Total	1.260	1.289	1.306	1.310	21,1	1,6
· Ingenieros, licenciados, directivos	187	195	199	204	9,6	5,0
· Ing. Técnicos, peritos, ayudantes titulados	85	90	90	93	3,1	3,4
· Jefes administrativos y de taller	87	89	91	93	3,1	3,4
· Ayudantes no titulados	54	56	56	57	0,3	0,5
· Oficiales Administrativos	188	192	195	197	4,2	2,2
· Subalternos	73	74	75	76	1,8	2,4
· Auxiliares administrativos	193	194	196	198	3,9	2,0
· Oficiales de primera y segunda	157	159	162	157	-2,7	-1,7
· Oficiales de tercera y especialistas	108	109	112	108	-0,8	-0,7
· Peones	125	128	127	127	-1,2	-1,0
· Trabajadores menores de 18 años	2	2	2	1	-0,2	-10,5
· n/c	0	0	0	0	0,0	-12,4

Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la S.S. (MTAS)

Considerando la tasa de variación interanual de los afiliados al Régimen General en enero, “Ingenieros, licenciados y personal de alta dirección” es el grupo de cotización que presentó mayor crecimiento (5%), seguido de los “Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados” (3,4%). De esta manera se observó un leve sesgo hacia el mayor empleo entre los trabajadores cualificados; de hecho el 60% del crecimiento interanual de los afiliados al Régimen General fue explicado por el empleo en estos dos grupos de cotización. Por otro lado, los grupos que mostraron un descenso en el número de afiliados fueron “Oficiales (no administrativos) y especialistas”, Peones y “Trabajadores menores de 18 años”, siendo estos últimos los que disminuyeron en mayor proporción relativa (-10,5%).

Definiendo como trabajadores cualificados a aquellos que pertenecen a los grupos de cotización “Ingenieros, Licenciados y Personal de Alta dirección” e “Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados”, en la tabla 2.7 se presenta la evolución de este tipo de empleo para las distintas secciones de actividad.

Tabla 2.7. Trabajadores Cualificados según sección de Actividad Económica en miles de personas. Régimen General de la Seguridad Social. Ciudad de Madrid.

	ene-07	jul-07	ene-08	Trab. Cualif./ Total (%)	Variación ene-08/ene-07	
					Absoluta	%
TOTAL	284	289	297	22,7	12,7	4,5
· Agricultura y pesca	0,4	0,6	0,6	15,8	0,2	59,5
· Industria extractiva	0,6	0,6	0,6	66,9	0,0	-1,1
· Industria manufacturera	21,9	20,9	21,8	21,8	0,0	-0,2
· Prod. y distr. de energía eléct., gas y agua	3,0	2,8	2,9	53,0	0,0	-0,8
· Construcción	13,6	13,1	13,1	12,3	-0,5	-3,4
· Comercio y reparaciones	22,5	22,9	23,1	11,2	0,6	2,6
· Hostelería	1,4	1,4	1,4	1,7	0,0	3,3
· Transporte, almacenamiento y comunic.	19,9	20,3	20,4	21,1	0,5	2,5
· Intermediación financiera	15,6	15,4	15,7	23,6	0,1	0,8
· Inmobiliarias y servicios a las empresas	69,0	74,1	76,3	24,8	7,3	10,6
· Adm. Pública, Defensa y Seg. Social	35,9	26,2	26,5	34,4	-9,5	-26,3
· Educación	36,7	42,6	44,8	61,7	8,1	22,1
· Act. sanitarias y veterinarias. Ser. Sociales	30,6	36,9	38,0	39,5	7,4	24,0
· Otras act. sociales, serv. a la comunidad	13,1	11,1	11,6	15,6	-1,5	-11,8
· Hogares que emplean personal doméstico	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	-12,2
· Organismos extraterritoriales	0,1	0,1	0,1	13,0	0,0	-22,9

Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la S.S. (MTAS)

Teniendo en cuenta las variaciones interanuales, se observa que los sectores que contribuyeron en mayor medida a la expansión de este tipo de empleo fueron “Educación”, “Actividades inmobiliarias y de servicios a las empresas” y “Actividades sanitarias y de servicios sociales” que, en conjunto, aumentaron en 22.000 el número de trabajadores afiliados. En el otro extremo se encuentra la “Administración Pública, Defensa y Seguridad Social” y “Otras actividades sociales y de servicios a la comunidad” que disminuyeron la demanda de empleo cualificado en 11.000 trabajadores entre enero de 2007 y enero de 2008.

## 2.2. Los puestos de Trabajo en la Ciudad

En el presente apartado se analiza la evolución del número de afiliados a la Seguridad Social, cuentas de cotización y número de contratos registrados en centros de trabajo localizados en la ciudad de Madrid. Esta información permite la caracterización del empleo generado en la ciudad con independencia del lugar de residencia de los trabajadores.

Mientras que los datos de afiliación son una medida del stock de puestos de trabajo, la contratación es una medida del flujo de entrada al empleo (creación bruta de puestos de trabajo), ambas referidas a trabajo formal. Las cifras más actuales corresponden a junio de 2008.

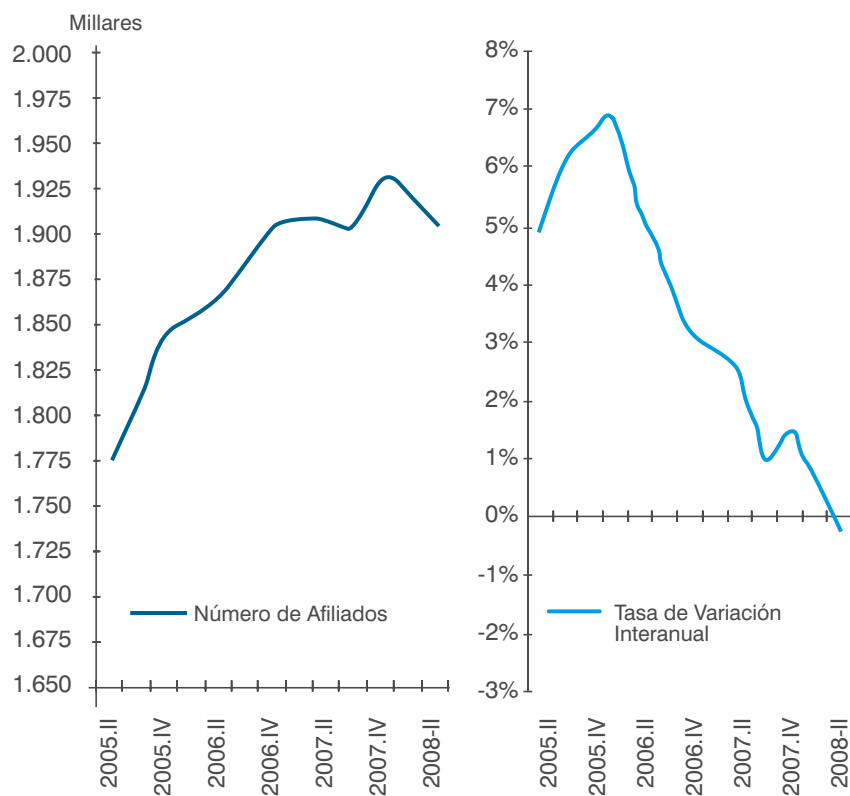
El inconveniente que presenta la información sobre afiliación como indicador de la demanda laboral, es la distorsión que generó el proceso de formalización de empleo en años anteriores. El pronunciado crecimiento observado en la serie no puede ser asignado totalmente a la creación de empleo y se explicó fundamentalmente por la regularización de trabajo ya existente entre la población inmigrante.

A finales del segundo trimestre del año, el número de afiliados en centros de trabajo de Madrid ascendió a 1.908.286, cifra que significó un descenso del 0,1% respecto a junio de 2007 (2.638 afiliados menos). Como puede observarse en el gráfico 2.3, el sostenido crecimiento observado en los últimos años (desde 2004, impulsado por el proceso de regularización) comienza a dar claros signos de desaceleración a partir de 2006, al tiempo que el último dato disponible constituye el primer episodio de caída interanual de la afiliación en varios años<sup>2</sup>.

La desagregación sectorial es por demás evidente en cuanto al sector que lidera la caída demanda laboral; entre junio de 2007 y junio de 2008 el sector Construcción de la ciudad de Madrid redujo en aproximadamente 17.000 el número de puestos de trabajo (-3,5% interanual). En el otro extremo, el sector servicios continuó absorbiendo parte de dicha contracción, en particular las ramas “intermediación financiera”, “actividades sanitarias y veterinarias, y servicios sociales”, y “actividades inmobiliarias y servicios a las empresas”. Por otra parte, la Industria presentó una contracción del 0,7% interanual en el número de afiliados.

<sup>2</sup> A nivel del Municipio disponemos de datos desde diciembre de 1999.

Gráfico 2.3. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo en la ciudad de Madrid y tasa de variación interanual



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

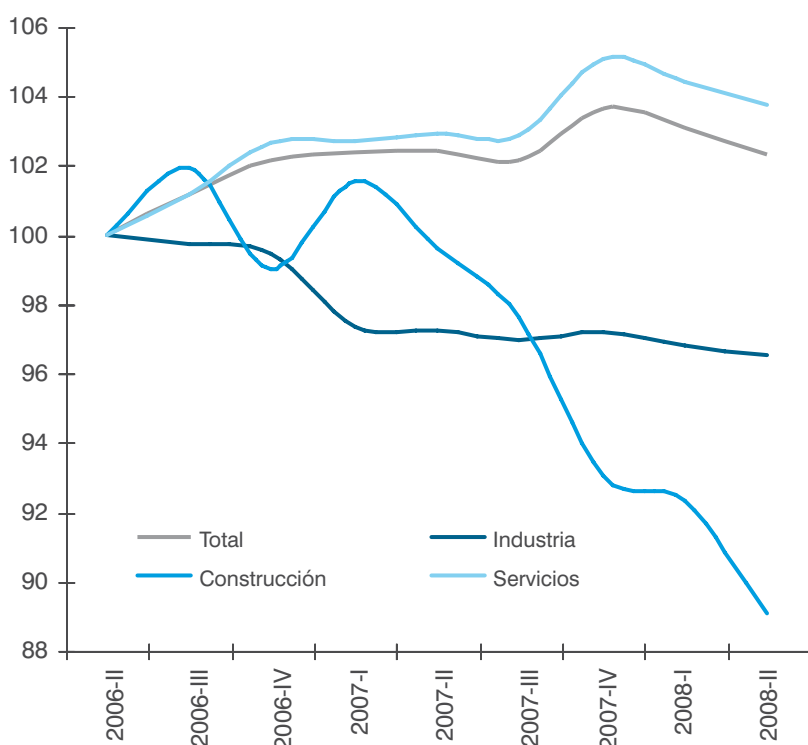
Tabla 2.8. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid por sector de actividad (valores en miles de personas al final de cada trimestre)

	2007-IV	2008-I	2008-II	Variación (%)	
				interanual	trimestral
· Total	1.934	1.923	1.908	-0,1	-0,8
· Agricultura y pesca	7	8	9	28,5	7,9
· Industria	113	112	112	-0,7	-0,3
· Construcción	149	148	143	-10,6	-3,5
· Servicios	1.665	1.654	1.644	0,8	-0,6
- Comercio y reparaciones	302	296	295	0,2	-0,2
- Hostelería	114	114	110	1,7	-4,2
- Transporte, almacenamiento y comunic.	152	151	151	-1,0	-0,2
- Intermediación financiera	91	91	92	4,1	1,6
- Inmobiliarias y servicios a las empresas	497	492	496	1,8	0,7
- Adm. Pública, Defensa y Seguridad Social	110	108	110	0,1	1,8
- Educación	97	100	91	-0,4	-8,6
- Act. sanitarias y veterinarias. Serv. Soc.	138	139	138	3,4	-1,2
- Otras act. sociales, serv. a la comunidad	106	105	103	-3,8	-1,6
- Hogares que emplean personal doméstico	56	56	57	-1,2	1,7
- Organismos extraterritoriales	1	1	1	5,9	3,6

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

En el gráfico 2.4 se complementa la lectura de lo sucedido con la afiliación sectorial mediante un índice del número de trabajadores afiliados a la seguridad social para cada sector de actividad. El recorte del empleo en el sector Construcción desde comienzos de 2007 fue contrareestado durante el pasado año por la expansión de los Servicios, mientras que la industria permaneció estable en su nivel de ocupación. Sin embargo, el comienzo de 2008 significó un cambio en la tendencia del sector Servicios, a pesar de que su nivel de ocupación sigue siendo superior al del pasado año. La tendencia de los últimos trimestres muestra una leve tendencia descendente en el empleo de dicho sector.

Gráfico 2.4. Índice de la evolución mensual de los Afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid por sector de actividad. Base Marzo-2006 = 100



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

El gráfico 2.5 presenta la evolución de las cuentas de cotización, lo que permite una aproximación a la evolución de la cantidad de unidades productivas potenciales generadoras de empleo en la ciudad. La cuenta de cotización está constituida por un colectivo de trabajadores, con características homogéneas respecto a la cotización a la Seguridad Social, que desarrollan su actividad laboral en uno o varios centros de trabajo pertenecientes a una misma empresa y radicados en la ciudad de Madrid. Por lo tanto, estrictamente, la citada unidad no se corresponde ni con la empresa ni con el centro de trabajo, si bien en la práctica coincide, en un elevado porcentaje de casos, con este último.

El número de cuentas de cotización en el total de los regímenes ha mostrado una tendencia decreciente desde mediados de 2006. La tendencia observada para el total de regímenes esta fuertemente influida por lo sucedido en los últimos años con la cuentas de cotización en el régimen

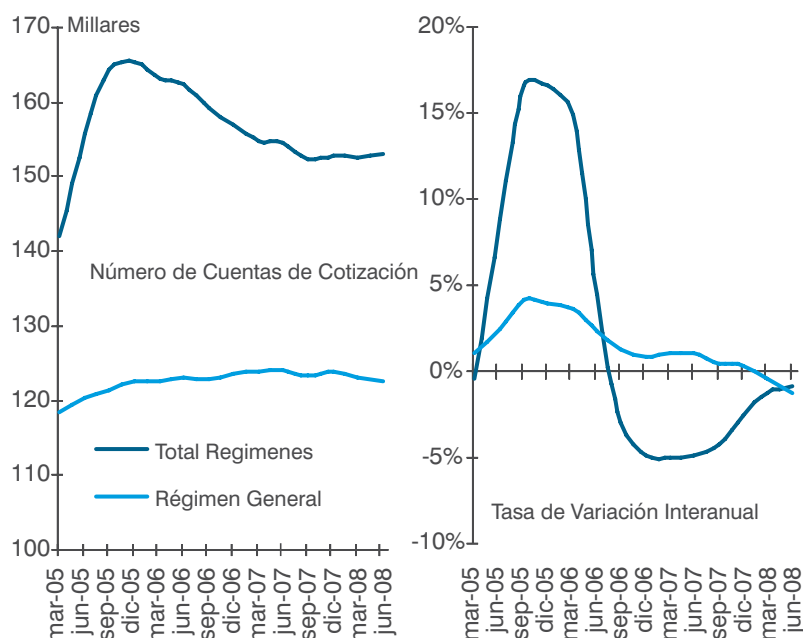
El número de afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo de la Ciudad de Madrid descendió un 0,1% respecto a junio de 2007. Este constituye el primer episodio de caída interanual de la afiliación en mucho tiempo luego de que la misma creciera de manera sostenida por varios años.

de empleados del hogar. Este régimen fue la principal vía de entrada de los trabajadores extranjeros al sistema de la seguridad social durante el proceso de regularización. De hecho, del incremento del número de cuentas de cotización que se verificó en 2005 (23.400), el 80% (18.800) correspondió a la rama “Hogares que emplean personal doméstico”. Sin embargo este fenómeno tuvo una reversión en los años siguientes; mientras que a finales de 2005 las cuentas de cotización en la rama “Servicio doméstico” eran unas 51.000, a principios de 2008 ascendían a 38.800.

La contratación con hogares particulares fue la principal vía de regularización de los trabajadores extranjeros, lo que determinó el carácter transitorio del incremento de las cuentas de cotización en el régimen de empleados del hogar, ya que posteriormente se observó un traspaso de estos trabajadores a otras actividades económicas y por lo tanto a otros regímenes de la seguridad social. En particular, un traspaso a cuentas de cotización –o empresas- preexistentes, generando el descenso en el número total de cuentas.

A finales de junio de 2008, el número total de cuentas ascendía a 152.707, disminuyendo un 1% respecto al mismo período de 2007. Considerando la evolución de las cuentas al Régimen General, que representan el 80% del total (unas 122.000), se verifica un descenso de aproximadamente 1.680 cuentas respecto a junio de 2007 (-1,4%) y un descenso trimestral de 534 cuentas (-1,4%). Esta disminución por segundo trimestre consecutivo (no se observaba un descenso interanual en las cuentas al Régimen General en muchos años<sup>3</sup>) es un dato por demás indicativo de la ralentización de la actividad en la ciudad (véase gráfico 2.5 y tabla 2.9).

Gráfico 2.5. Evolución de las cuentas de cotización a la Seguridad Social del total de regímenes y del Régimen General a la Seguridad Social. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

<sup>3</sup> No se observan descensos interanuales al menos desde diciembre de 2000, el dato disponible más antiguo.



En cuanto a la evolución sectorial, en el mes de junio se observó un descenso interanual en todos los sectores salvo en Agricultura. La mayor caída se dio en las cuentas del sector Construcción, tanto en total de los regímenes como en el Régimen General. Si se observan las tasas de variación de las cuentas al Régimen General, se tiene que en el sector Servicios descienden en junio por segundo trimestre consecutivo, mientras que el recorte en Construcción e Industria comenzó en 2007. Por lo tanto, en el mismo sentido que la afiliación, las cifras de las cuentas de cotización muestran en parte el efecto arrastre que el ajuste en el sector Construcción está teniendo en los restantes sectores económicos.

Tabla 2.9. Cuentas de Cotización a la Seguridad Social según sector de actividad. Ciudad de Madrid

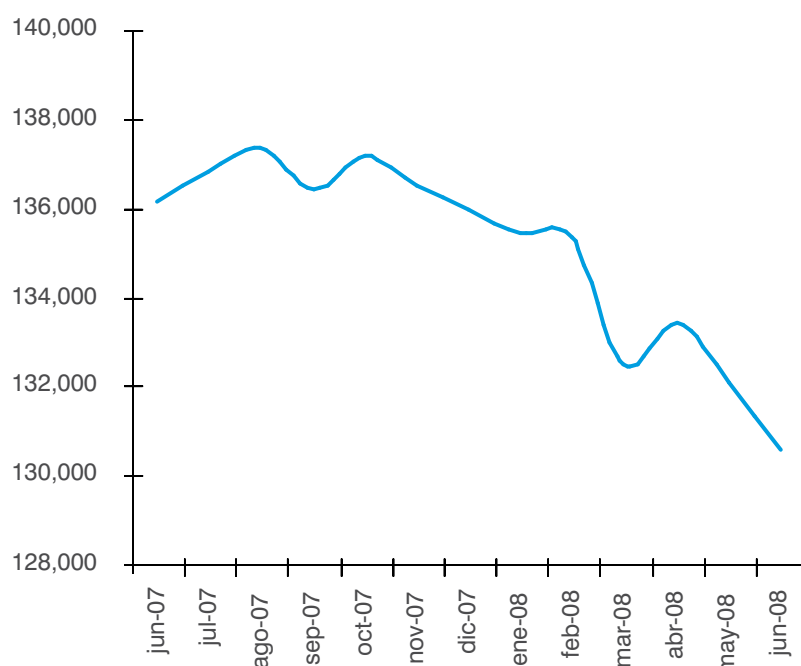
	Total Regímenes			Régimen General		
	dic-07	mar-08	jun-08	dic-07	mar-08	jun-08
Cuentas						
Total	152.657	152.356	152.707	123.487	122.793	122.259
Agricultura	403	412	432	310	316	338
Industria	6.260	6.200	6.131	6.256	6.196	6.127
Construcción	11.650	11.515	11.241	11.642	11.507	11.233
Servicios	134.344	134.229	134.903	105.279	104.774	104.561
Variación interanual (%)						
Total	-2,6	-1,4	-1,0	0,2	-0,5	-1,4
Agricultura	2,3	1,2	4,1	8,4	3,6	8,0
Industria	-3,4	-2,7	-3,6	-3,4	-2,7	-3,6
Construcción	-0,4	-3,4	-7,1	-0,4	-3,4	-7,1
Servicios	-2,8	-1,2	-0,3	0,4	-0,1	-0,6

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

Veamos ahora la estadística de contratos, derivada de la información de los Servicios Públicos de Empleo. La última información analizada corresponde al mes de junio de 2008 y refiere a los contratos laborales en centros de trabajo localizados en el Municipio de Madrid.

Desde el punto de vista del empleo, y a diferencia de la información analizada hasta el momento, el número de contratos registrados es una variable de flujo; y en particular una medida del flujo de entrada al empleo. Sin embargo, debe tenerse en cuenta que no es una medida de la creación neta de puestos de trabajo, al tiempo que su nivel y evolución están fuertemente afectados por el fenómeno de la temporalidad. Por ejemplo, un descenso de la temporalidad debido a la conversión de contratos temporales en fijos, o un aumento de la duración media de los contratos temporales, puede derivar en una reducción de la contratación sin que ello signifique necesariamente un descenso en la creación de empleo. Como veremos, de un total de 746.884 contratos celebrados en el primer semestre del año en centros de trabajo localizados en la ciudad, el 79% fueron temporales.

Gráfico 2.6. Promedio mensual de contratos registrados en 12 meses móviles.  
Centros de trabajo de la Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid sobre datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

Unos 122.809 contratos fueron celebrados en centros de trabajo localizados en Madrid en el pasado mes de junio, esto es un 13% menos que en igual mes de 2007 (18.522 contratos menos). Si se consideran los primeros seis meses del año, el descenso interanual fue del 8% (65.050 menos). Si bien la fase descendente de la contratación comenzó en 2007, se agravó notablemente en el presente año (véase gráfico 2.6).

La tabla 2.10 permite constatar una relación negativa entre la variación interanual de la contratación y la edad de los trabajadores. El mayor recorte, se produjo en los más jóvenes (26 a 24 años), donde el número de contratos cayó un 18% interanual en junio, lo que representa unos 7.618 contratos menos, y explica más del 40% de la disminución de la contratación total en dicho mes.

Tabla 2.10. Número de contratos en centros de trabajo de la ciudad de Madrid según grupo de edad

	2008 (miles)			Variación Interanual			
				Junio		Ene-Jun	
	Abr.	May	Jun.	miles	%	miles	%
Total	134.7	116.8	122.8	-19	-13%	-65	-8%
16 - 24	34.0	29.8	34.5	-8	-18%	-29	-13%
25 - 29	30.1	25.6	26.5	-5	-15%	-21	-11%
30 - 39	39.7	34.0	34.4	-4	-11%	-13	-6%
40 - 44	12.4	10.8	10.8	-1	-9%	-2	-3%
45 - 54	14.2	12.8	12.7	-1	-7%	0	0%
55 y más	4.3	3.7	3.9	0	-1%	0	-1%

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Los contratos según la sección de actividad económica, teniendo en cuenta lo ocurrido en el mes de junio, reflejan un descenso generalizado en la contratación en casi todos los sectores. Los sectores con mayor caída relativa fueron “Transporte, almacenamiento y comunicaciones” (41%), Construcción (31%) y “Actividades inmobiliarias y servicios a las empresas” (28%). Si tiene en cuenta la variación absoluta, la sección de actividad que presentó mayor caída en la contratación fue “actividades inmobiliarias y servicios a las empresas”, donde en junio se celebraron 7.000 contratos menos que en igual período de 2007. Esta actividad, junto con Construcción, explican más del 90% de la caída de la contratación en los primeros 6 meses del año.

Tabla 2.11. Número de contratos en centros de trabajo de la ciudad de Madrid según sección de actividad económica

	2008 (miles)			Variación Interanual			
				Junio		Ene-Jun	
	Abr.	May	Jun.	miles	%	miles	%
TOTAL	134.7	116.8	122.8	-18.5	-13%	-65.1	-8%
· Agricultura y pesca	0.6	0.6	0.8	0.0	5%	-0.1	-2%
· Industria	4.7	3.8	4.2	-0.8	-15%	-3.6	-12%
· Construcción	13.0	11.1	10.9	-5.0	-31%	-26.3	-26%
· Comercio, reparación de vehículos de motor	13.2	11.0	11.8	-2.2	-15%	-8.4	-10%
· Hostelería	12.0	10.9	10.9	0.3	3%	0.5	1%
· Transporte, almacenamiento y comunic.	7.5	6.7	4.9	-3.5	-41%	-2.8	-7%
· Intermediación financiera	1.8	1.7	1.7	-0.6	-26%	-0.5	-5%
· Act. inmobiliarias y servicios a las empresas	58.0	51.4	54.8	-7.0	-11%	-33.4	-9%
· Admón. pública, defensa y seguridad social	1.0	1.0	1.3	-0.5	-28%	-1.3	-17%
· Educación	4.3	3.1	3.6	0.0	1%	2.6	12%
· Act. sanitarias y veterinarias. Serv. sociales	6.6	4.7	5.3	-0.2	-3%	3.2	10%
· Otras act. sociales. Serv. a comunidad	11.6	10.5	11.9	0.7	6%	4.8	8%
· Hogares que emplean personal doméstico	0.2	0.2	0.5	0.0	-7%	0.2	13%
· Organismos extraterritoriales	0.0	0.0	0.0	0.0	-22%	0.0	-5%

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Respecto a la contratación según el nivel académico de los trabajadores, tanto si se observa lo sucedido en el mes de junio como lo sucedido en el conjunto del primer semestre, la tendencia es muy clara, se constata un descenso generalizado sin particular sesgo respecto al nivel de formación. Por ejemplo, para citar los tres niveles de mayor peso en la contratación, los contratos con trabajadores con nivel de “graduado escolar o equivalente” descendieron un 12% interanual en junio, los celebrados con trabajadores con nivel “E.S.O o equivalente” cayeron un 8%, mientras que la contratación con personas de nivel “universitario de grado superior” se redujo un 14% interanual (véase tabla 2.12).

Las cifras de contratos del mes de junio dan cuenta de una caída generalizada de la contratación. El flujo de entrada al empleo se desaceleró especialmente entre la población joven y en los sectores vinculados al mercado inmobiliario.

Tabla 2.12. Número de contratos en centros de trabajo de la ciudad de Madrid según nivel académico

	2008 (miles)			Variación Interanual			
	Abr.	May.	Jun.	Junio		Ene-Jun	
				miles	%	miles	%
Total	134.7	116.8	122.8	-18.5	-13%	-65.1	-8%
· Sin estudios	10.2	8.7	9.6	-1.7	-15%	-7.9	-12%
· Estudios primarios o equivalente	9.4	7.6	7.8	-1.4	-15%	-4.3	-8%
· Certif. de escolaridad o equiv.	8.9	7.9	8.1	-3.1	-28%	-14.1	-22%
· Graduado escolar o equivalente	33.9	29.9	31.4	-4.4	-12%	-20.5	-10%
· F.P.1 o equivalente	9.7	7.7	8.1	-1.3	-14%	-4.5	-8%
· F.P.2 o equivalente	5.8	4.8	5.4	-1.0	-16%	-4.8	-13%
· E.S.O. o equivalente	37.1	34.2	36.5	-3.2	-8%	-3.1	-1%
· Tit. universitario de grado medio	6.4	5.1	5.0	-0.8	-14%	-2.5	-7%
· Tit. universitario de grado superior	13.4	10.9	10.9	-1.7	-14%	-3.4	-5%

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Observando la evolución de la contratación por categoría de ocupación, nuevamente se destaca la caída en el número de contratos en todas las categorías. Las categorías que tuvieron mayor incidencia en este descenso, fueron la de los “trabajadores no cualificados”, lo “empleados de tipo administrativo” y los “artesanos y trabajadores cualificados de la industria”, que explicaron casi el 70% la contracción interanual de la contratación en el mes de junio.

En suma, la evolución de la contratación en los primeros semestre de 2008 da cuenta del retroceso de la demanda de empleo producto de la desaceleración de la actividad económica. Por primera vez en mucho tiempo, observando las cifras de contratación de un mes (marzo de 2008) se constata un descenso interanual del número de contratos en todas las secciones de actividad, tramos de edad, niveles de formación y categorías de ocupación. El impacto negativo sobre el mercado de trabajo del cambio de fase en el ciclo económico es particularmente evidente en las cifras de contratación.

Tabla 2.13. Número de contratos en centros de trabajo de la ciudad de Madrid según categoría de ocupación

	2008 (miles)			Variación Interanual			
				Junio		Ene-Jun	
	Abr.	May.	Jun.	miles	%	miles	%
· Total	134.7	116.8	122.8	-18.5	-13%	-65.1	-8%
· Fuerzas Armadas	0.1	0.1	0.1	-0.8	-92%	-3.6	-86%
· Dirección de empresas y administración pública	1.0	0.9	0.8	-0.2	-21%	-0.9	-14%
· Técnicos, profesionales, científicos e intelectuales	14.2	11.2	11.2	-0.7	-6%	4.3	6%
· Técnicos y profesionales de apoyo	13.7	12.1	13.9	-0.2	-1%	1.1	1%
· Empleados de tipo administrativo	24.0	20.4	19.6	-5.4	-22%	-13.8	-10%
· Trab. de serv. de restauración, person., protecc. y vend.	36.1	32.8	35.6	-3.0	-8%	-9.3	-5%
· Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	0.5	0.4	0.4	-0.2	-34%	-0.6	-20%
· Artesanos y trab cualif. de ind. manufac., const. y minería	11.3	9.4	9.4	-3.1	-25%	-18.4	-22%
· Operadores de máquinas e instalaciones, montadores	4.7	4.1	4.1	-0.6	-13%	-2.6	-9%
· Trabajadores no cualificados	29.2	25.5	27.7	-4.3	-13%	-21.2	-11%

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Finalmente, analicemos algunas cifras provenientes de la Encuesta de Coyuntura Laboral (ECL) que elabora trimestralmente la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del MTAS. A diferencia de las fuentes anteriores el ámbito geográfico que nos permiten las cifras de la ECL es el de Comunidad Autónoma, y la misma se corresponde con la ubicación del centro de trabajo.

En la tabla 2.14 se presenta la cantidad y la evolución en el segundo trimestre de 2008 de los efectivos laborales en centros de trabajo de la Comunidad de Madrid según tamaño del centro. Se observa que mientras en el conjunto de la comunidad los efectivos laborales se redujeron en 10.000 personas (0,4%), el empleo en centros de más de 250 trabajadores se expandió en 15.000 trabajadores (1,7%). El crecimiento de los puestos de trabajo por impulso de los establecimientos de mayor tamaño fue un hecho que también se verificó en el conjunto de España, donde el descenso interanual del número efectivos laborales fue del 1,7%.

Tabla 2.14. Número de efectivos laborales según tamaño del centro de trabajo. 2do Trimestre de 2008. Comunidad de Madrid y España.

		1 a 10 trab.	11 a 50 trab.	51 a 250 trab.	Más de 250	Total
Madrid	miles	445	515	495	935	2.390
Var.	absoluta	-7	-1	-17	15	-10
Interanual	%	-1,6	-0,2	-3,3	1,7	-0,4
España	miles	3.549	3.675	2.821	3.445	13.489
Var.	absoluta	-20	-148	-134	75	-227
Interanual	%	-0,6	-3,9	-4,5	2,2	-1,7

Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta de Coyuntura Laboral - MTAS

Si nos remitimos al nivel de ocupación medido, ya no por el personal ocupado, sino por las horas trabajadas, la ECL muestra apenas un leve crecimiento en la jornada media por trabajador en el segundo trimestre del año. A nivel sectorial en la región, el número de horas efectivas se mantuvo constante en la Industria, y creció levemente en Construcción (0,5%) y Servicios (0,3%). A nivel nacional tampoco se observaron cambios importantes en la jornada media, mientras en los Servicios y Construcción creció 0,2% y 0,1% respectivamente, en la Industria se observó un recorte del 0,1% en la comparación interanual.

Tabla 2.15. Jornada efectiva media por trabajador según sector. 2do trimestre de 2008 (número de horas trabajadas en el trimestre)

	Madrid		España	
	Horas	Var. 2008-II/ 2007-II (%)	Horas	Var. 2008-II/ 2007-II (%)
Total	426	0,1	421,9	0,0
Industria	446	0,0	441,1	-0,1
Construcción	458	0,5	454,2	0,1
Servicios	420	0,3	411,2	0,2

Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta de Coyuntura Laboral – MTAS

Finalmente, merece la pena señalar los resultados de las previsiones del empresariado sobre la evolución de los efectivos laborales en el futuro próximo. En particular, en la ECL los empresarios responden sobre sus previsiones de crecimiento de los efectivos laborales en el mismo trimestre del año siguiente (es decir en este caso, la variación esperada entre el segundo trimestre de 2008 e igual trimestre de 2009). La variación interanual esperada para el segundo trimestre de 2009 es de un crecimiento del orden 1,3% en Madrid y de un descenso del 0,3% en España. De esta manera, si bien las previsiones empresariales en la región son más optimistas que las del conjunto del empresariado español, las mismas descendieron por quinto mes consecutivo y se encuentran en uno de sus más bajos registros de los últimos años. Por lo tanto, a juzgar por las expectativas empresariales relevadas en la ECL no es previsible una reversión del paro en los próximos trimestres.

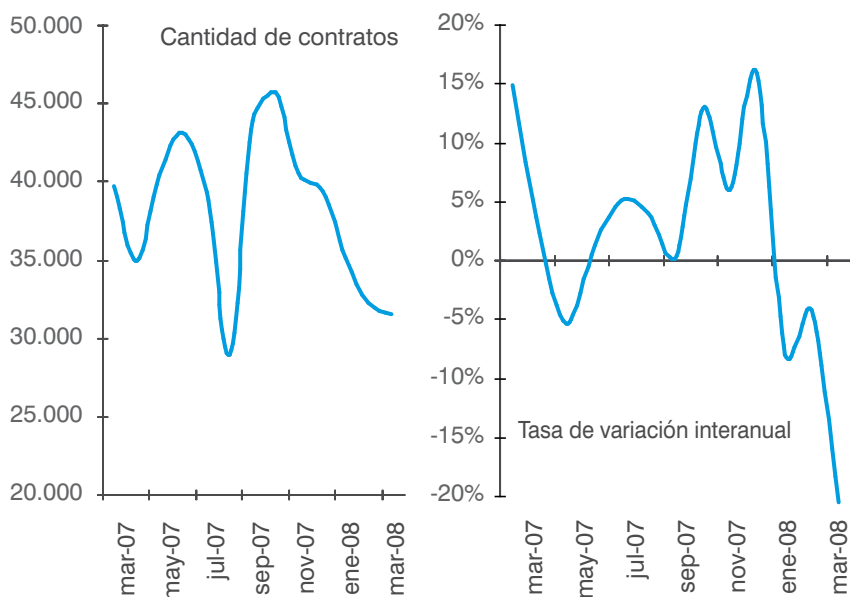
### 2.3. La ocupación y la temporalidad

Previo al análisis de la modalidad contractual del empleo en la ciudad, veamos la evolución del número de Empresas de Trabajo Temporal (ETT) y de los contratos de puesta a disposición. Las últimas cifras disponibles corresponden a marzo de 2008, se refieren a la Comunidad de Madrid y son proporcionadas por el MTAS.

En el pasado mes de marzo un total de 114 ETT's tenían algún centro de trabajo en la Comunidad de Madrid. Esta cifra se ha mantenido bastante estable en los dos últimos años. Si se observa la evolución de los contratos que las ETT's celebran con las empresas usuarias, es decir los contratos de cesión de trabajadores para prestar servicios en dichas empresas, se constata un continuo descenso desde noviembre del pasado año. El número de trabajadores puestos a disposición

por las ETT's localizadas en Madrid en el mes de marzo cayó un 21% respecto al observado un año antes, esto es, unos 8,200 trabajadores menos (véase gráfico 2.6).

Gráfico 2.7. Número de contratos de puesta a disposición con Empresas de Trabajo Temporal localizadas en la Comunidad de Madrid



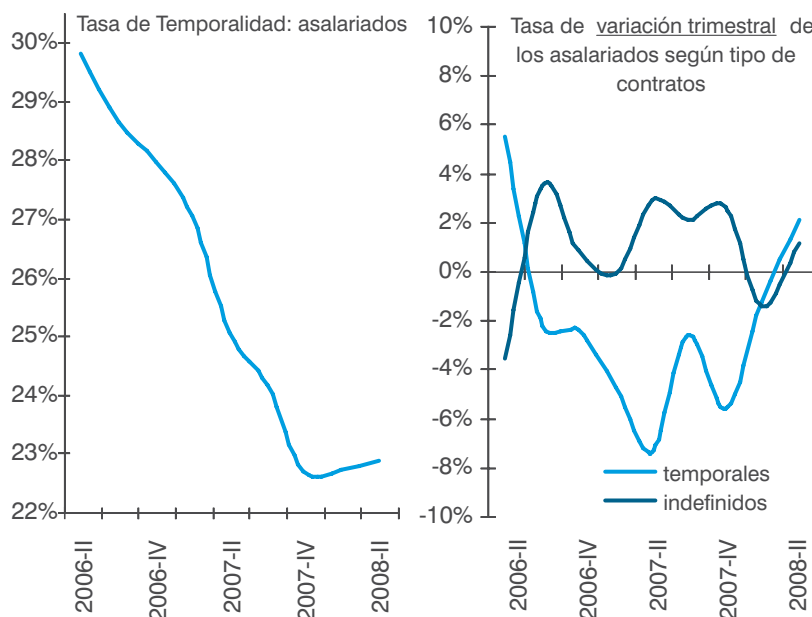
Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

En cuanto a la evolución de la temporalidad, veamos en primer lugar las cifras de la EPA correspondientes a la ciudad de Madrid. En el segundo trimestre de 2008 unos 304.000 asalariados tenían un contrato temporal según esta fuente<sup>4</sup>. La proporción de asalariados con contrato de este tipo se situó en el 22,4% en el segundo trimestre del año, lo que significó una caída de 2,1 puntos respecto al igual período de 2007. En el gráfico 2.8 puede observarse que a partir de 2008 se produce un cambio de fase en la tendencia de la temporalidad; la tasa de temporalidad comienza a aumentar levemente luego de seis trimestres consecutivos de sostenido descenso. Si se observa la tasa de variación trimestral, en el segundo trimestre del año el número de asalariados con contratos temporales creció un 2,1%, mientras que los asalariados con contratos indefinidos crecieron un 1,1%, lo que determinó el leve repunte antes señalado en la tasa de temporalidad.

La proporción de asalariados con contrato temporal se situó en el 22,4% en el segundo trimestre del año según los datos de la EPA, lo que significó una caída de 2,1 puntos respecto al igual período de 2007. No obstante, las últimas cifras dan cuenta del "agotamiento" de la tendencia descendente observada en el último año y medio y la misma comienza a aumentar levemente.

<sup>4</sup>Los asalariados que responden no saber el tipo de contrato o relación laboral, son incluidos como temporales en la última EPA.

Gráfico 2.8. Tasa de Temporalidad de los Asalariados. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid de la EPA (INE)

Si analizamos ahora las estadísticas de contratación a junio de 2008, se constata un descenso generalizado de todas las modalidades contractuales. El número de contratos indefinidos descendió en junio un 16,3% interanual, los temporales cayeron un 12,3% y los formativos un 22,9%. Si consideramos en conjunto los primeros seis meses del año, observamos que el recorte de la contratación fue levemente mayor en los indefinidos respecto a los temporales, mientras que la caída relativa de los formativos fue sensiblemente mayor.

Tabla 2.16. Número de Contratos con centros de trabajo en la ciudad de Madrid según modalidad de contratación

	Total	Indefinido	Temporal	Formativo
abr-08	134,722	28,327	105,319	1,076
may-08	116,767	22,966	92,976	825
jun-08	122,809	21,898	100,047	864
ene-jun 2008	374,298	73,191	298,342	2,765
	Variación Interanual (%)			
abr-08	9.1	11.2	8.6	6.9
may-08	-12.1	-11.2	-12.3	-13.7
jun-08	-13.1	-16.3	-12.3	-22.9
ene-jun 2008	-8.0	-8.6	-7.7	-18.1

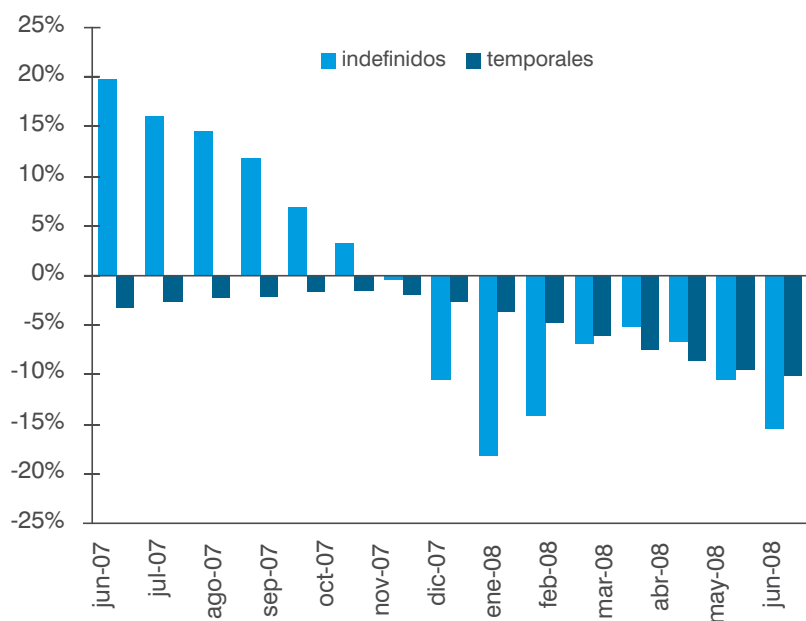
Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo



Si bien la contratación temporal aceleró su caída en los últimos meses, la tendencia descendente se observa al menos desde mayo de 2007 (véase gráfico 2.8 y 3.9). Por el contrario, la contratación indefinida registró tasas negativas de variación (en su componente de tendencia-ciclo) a partir de octubre-noviembre del pasado año, lo que indica un cambio de fase sobre finales de 2007. Por lo tanto, la evolución de la contratación temporal adelantó con mayor antelación que la contratación indefinida, la caída de la ocupación y el aumento del paro.

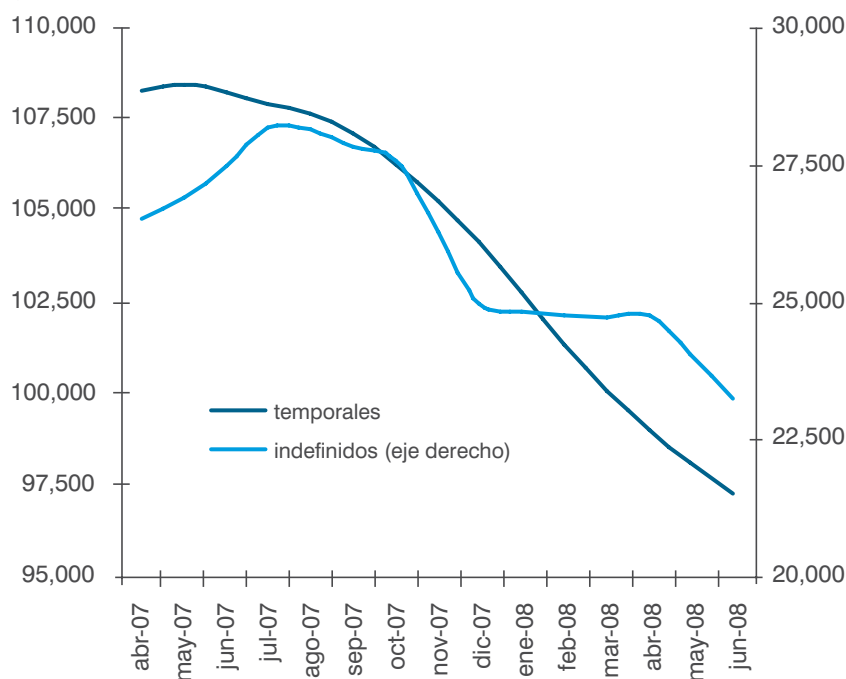
El hecho de que la contratación temporal comenzara su fase contractiva con mayor antelación que la contratación indefinida tiene al menos una explicación; el hecho de que la actual desaceleración económica estuviera liderada por el sector Construcción que comenzó su ajuste ya en 2007, siendo este el sector con mayor incidencia de la contratación temporal (casi 9 de cada 10 contratos celebrados en este sector en el primer semestre fueron temporales).

Gráfico 2.9. Tasas de variación interanuales de la tendencia-ciclo de los contratos registrados en centros de trabajo de la ciudad de Madrid según modalidad de contratación



Fuente: Elaboración en base a datos de la Dirección General de Empleo (Comunidad de Madrid), Observatorio Regional de Empleo

Gráfico 2.10. Tendencia-Ciclo del número de contratos indefinidos y temporales celebrados en centros de trabajo de la ciudad de Madrid.



Fuente: estimación propia con datos de la Dirección General de Empleo (Comunidad de Madrid), Observatorio Regional de Empleo.

Las últimas cifras dan cuenta de una tendencia decreciente tanto de la contratación indefinida como en la contratación temporal. Sin embargo la contratación temporal ya había comenzado su fase descendente a mediados de pasado año adelantando, con mayor anticipación que la contratación indefinida, la caída de la ocupación y el aumento del paro.

Conviene señalar que el análisis de las cifras de contratación según modalidad, está afectado por las modificaciones en la legislación, como lo fue el Real Decreto-Ley de junio de 2006 para la Mejora del Crecimiento y el Empleo, que entró en vigor a partir de julio de ese año. Como fuera analizado en los informes previos, en base a nuestras estimaciones, dicha reforma habría tendido un impacto significativo sobre la evolución de la contratación indefinida, aunque en gran medida dicho efecto fue de naturaleza transitoria. Concretamente, la contratación indefinida habría crecido en poco más del 20% por efecto de dicha reforma al cabo de un año y medio de aplicación. Por lo tanto, las significativas tasas de variación interanuales que presenta el componente de tendencia-ciclo de la serie de contratos indefinidos hasta mediados del pasado año debe ser entendida en dicho contexto (véase gráfico 2.8 y 2.9).

En la tabla 2.17 se presenta la evolución de los contratos temporales (y formativos) registrados según distintas duraciones de los mismos. Considerando la variación interanual del mes de junio los contratos temporales y formativos descendieron en todas las duraciones. El recorte más importante se dio en los contratos de duración de entre 2 y 3 meses (-20,6%), mientras que la menor caída se observó en los contratos de menor duración (hasta 2 meses) que descendieron un 7,1%. Si se considera el conjunto del primer semestre, se constata que los contratos de duración mayor a 6 meses aumentaron un 1,8% interanual mientras que en las restantes duraciones se observó una caída. Si se compara la estructura por plazos del último mes del que se dispone información (junio) respecto a la de igual mes de 2007 se

constata un aumento del peso de la contratación de muy baja duración (menos de 2 meses), que de representar el 33% de los de contratos celebrados en junio de 2007, pasó a representar el 35% en igual del presente año.

Por lo tanto, la creación de empleo en el mes de junio tuvo un sesgo hacia la modalidad contractual de menor duración. Este hecho estaría indicando una mayor precaución de los empresarios en un contexto de desaceleración de la actividad. El empeoramiento del escenario económico y el consecuente aumento del paro en el presente año, tendría naturalmente un efecto negativo sobre los flujos de entrada al empleo (caída de la contratación global) y probablemente un aumento en el peso de los contratos temporales hasta tanto se despejen las incertidumbres sobre la evolución del nivel de actividad. Es precisamente en las fases recesivas del ciclo económico cuando esta modalidad de contratación, al otorgar mayor flexibilidad a la parte contratante, puede jugar un rol como instrumento amortiguador de las fluctuaciones del empleo.

En el pasado mes de junio la contratación tuvo un sesgo hacia la menor duración de los nuevos empleos. Este hecho estaría indicando una mayor preferencia por la flexibilidad por parte de los empresarios ante la desaceleración del nivel actividad.

Tabla 2.17. Contratos temporales y formativos según su duración media. Ciudad de Madrid

	Total	Hasta 2 meses	Entre 2 y 3 meses	Entre 3 y 6 meses	Más de 6 meses	Indeterm.
abr-08	106.4	34.1	10.5	12.4	4.3	45.1
may-08	93.8	31.9	8.7	10.6	3.0	39.6
jun-08	100.9	35.2	9.2	12.6	3.2	40.8
ene-jun 2008	594.0	190.0	57.1	70.8	23.9	252.2
Variación Interanual (%)						
abr-08	8.5	13.0	6.4	8.7	20.6	4.8
may-08	-12.3	-12.6	-14.8	-17.5	-11.4	-10.0
jun-08	-12.4	-7.1	-20.6	-15.0	-13.0	-13.8
ene-jun 2008	-31.2	-54.1	-10.6	-9.9	1.8	-10.9
Distribución (%)						
jun-07	100	33	10	13	3	41
jun-08	100	35	9	13	3	40

Fuente: Elaboración en base a datos de la Dirección General de Empleo (Comunidad de Madrid), Observatorio Regional de Empleo

### 3. El desempleo

#### 3.1. Los datos de la EPA

La tasa de paro en la ciudad de Madrid se situó en el 8,3% en el segundo trimestre de 2008, creciendo por tercer trimestre consecutivo y alcanzando el mayor registro de los últimos tres años, cuando se cambió la serie actual. El aumento interanual de la tasa de desempleo fue de 2,5 puntos, la misma variación que la tasa de paro nacional que alcanzó el 10,4%.

El número de parados ascendió a 139,400, lo que significó un crecimiento del 45,4% interanual, es decir 43,500 parados más que en el segundo trimestre de 2007, el máximo crecimiento registrado con la nueva EPA (véase tabla 3.1). A nivel nacional el crecimiento interanual de la población desempleada fue algo menor en términos relativos (35,3%), pues el paro afectó a 2,38 millones de personas.

Tabla 3.1. Parados y tasa de paro por sexo. Ciudad de Madrid

		2007			2008	
		II	III	IV	I	II
<b>AMBOS SEXOS</b>						
Parados	miles	95,9	88,1	102,5	116,1	139,4
Var. interanual	%	-9,9	-0,7	-0,7	13,5	45,4
Tasa de Paro	miles	-10,5	-0,6	-0,7	13,8	43,5
Var. interanual	puntos %	5,8	5,4	6,2	7,0	8,3
		-0,7	-0,1	0,0	0,8	2,5
<b>HOMBRES</b>						
Parados	miles	51,8	35,4	48,7	54,3	65,9
Var. interanual	%	8,2	12,7	10,2	10,1	27,1
Tasa de Paro	miles	3,9	4,0	4,5	5,0	14,1
Var. interanual	puntos %	5,8	4,0	5,5	6,1	7,4
		0,4	0,4	0,5	0,6	1,5
<b>MUJERES</b>						
Parados	miles	44,0	52,8	53,9	61,8	73,5
Var. interanual	%	-24,7	-7,9	-8,5	16,6	67,0
Tasa de Paro	miles	-14,5	-4,5	-5,0	8,8	29,5
Var. interanual	puntos %	5,8	6,9	6,9	8,1	9,4
		-2,0	-0,6	-0,7	1,1	3,5

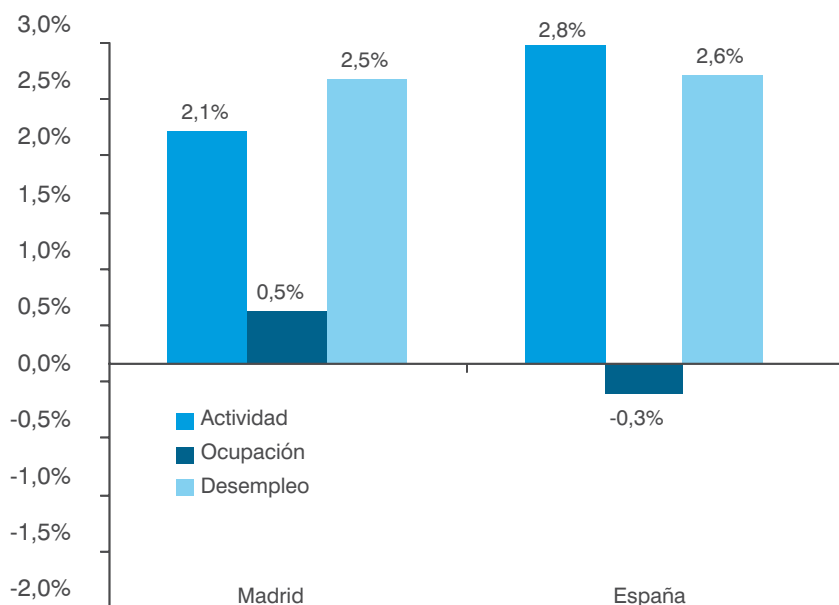
Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

El gráfico 3.1 presenta la contribución de la oferta y la demanda de trabajo al aumento interanual de la tasa de paro. En la capital tanto la demanda como la oferta contribuyeron positivamente al incremento del desempleo, aunque la contribución de la oferta fue sensiblemente mayor. Del los 2,5 puntos de aumento interanual de la tasa de paro, 2,1 son atribuibles a la expansión de población activa (mayor oferta), mientras que 0,5 puntos se explicaron por la contracción de la ocupación (menor demanda). A nivel nacional, si bien la tasa de paro aumentó también en 2,5 puntos, la contribución de la oferta y la demanda fueron en sentido opuesto. Mientras que la expansión de la población activa contribuyó a un aumento de 2,8 puntos en la tasa de paro (mayor oferta), la expansión de la ocupación (mayor demanda) compensó parte de la mayor oferta y contribuyó a un descenso de 0,3 puntos de la variación interanual de la tasa de paro. Por lo tanto, y según los datos de la EPA, el aumento del paro en el segundo trimestre estuvo impulsado por el importante incremento de la población activa, al tiempo que la menor ocupación dio cuenta tan sólo de la quinta parte del repunte de la tasa de paro.

¿Qué explica la evolución reciente de la oferta de trabajo? Algunas explicaciones sobre los determinantes de corto plazo de la oferta de trabajo van en el sentido opuesto al observado recientemente. Según estas teorías la oferta laboral es procíclica, esto es, crece en las expansiones económicas y decrece en las recesiones. El contexto económico afecta las expectativas de las personas y, por ejemplo en las recesiones, el efecto “desánimo” en ciertos colectivos de desempleados (generalmente de larga duración) determina que estos se retiren a la inactividad, haciendo caer la oferta de trabajo. A la luz de la información de los primeros trimestres del año, este tipo de efecto no parece dominar las variaciones en la tasa de actividad.

Una hipótesis alternativa, que explicaría el comportamiento anticíclico de la oferta de trabajo, como el observado recientemente, es la siguiente: la crisis económica determina la salida al mercado de trabajo de un conjunto de personas (hasta ahora inactivos) con el objetivo de compensar o atenuar la caída del ingreso disponible de los hogares y el efecto riqueza negativo generado por el ajuste en el precio de los inmuebles<sup>5</sup>. En este caso, los colectivos más propensos a la inactividad son los que impulsan la oferta de trabajo, esto es, las mujeres y los adultos de mayor edad.

Gráfico 3.1. Contribución de la actividad y ocupación en la variación interanual de la tasa de paro. Ciudad de Madrid y España



Nota: Un valor positivo de la contribución de la ocupación indica una contracción del empleo y por lo tanto un efecto positivo sobre la tasa de paro,

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

<sup>5</sup>La actual ralentización del consumo es el principal síntoma del deterioro del ingreso disponible de los hogares y del efecto riqueza negativo que está provocando el ajuste en el sector inmobiliario. El descenso del ingreso disponible se explica por el propio repunte del paro, el aumento de la inflación y la suba de los tipos de interés.

La tasa de paro en la ciudad de Madrid se elevó al 8,3% en el segundo trimestre de 2008, creciendo por tercer trimestre consecutivo y alcanzando el mayor registro de los últimos tres años. El número de parados creció en 43,500 personas respecto a igual período de 2007. La mayor oferta de trabajo fue el principal factor explicativo de esta expansión.

El paro entre los hombres creció un 27,1% interanual (14,100 personas) en el segundo trimestre del año, mientras que el aumento del paro femenino fue mayor y alcanzó el 67% (29,500 personas). La tasa de paro masculina se situó en el 7,4% y la femenina en el 9,4%, creciendo 1,5 y 3,5 puntos porcentuales respectivamente. Un fenómeno interesante en esta evolución por sexo, es que mientras en las mujeres la expansión del desempleo se explicó casi en su totalidad por la mayor oferta de trabajo (más mujeres buscando empleo), en el caso de los hombres el repunte del desempleo se debió a una contracción de la demanda o destrucción de empleo.

En cuanto a la evolución del paro por edades, lo que se observó en el segundo trimestre fue un significativo crecimiento del paro entre los jóvenes (menores de 20) y adultos de mayor edad (mayores de 54 años) (véase tabla 3.2).

Tabla 3.2. Tasa de paro por grupo de edad según sexo (%).  
Ciudad de Madrid

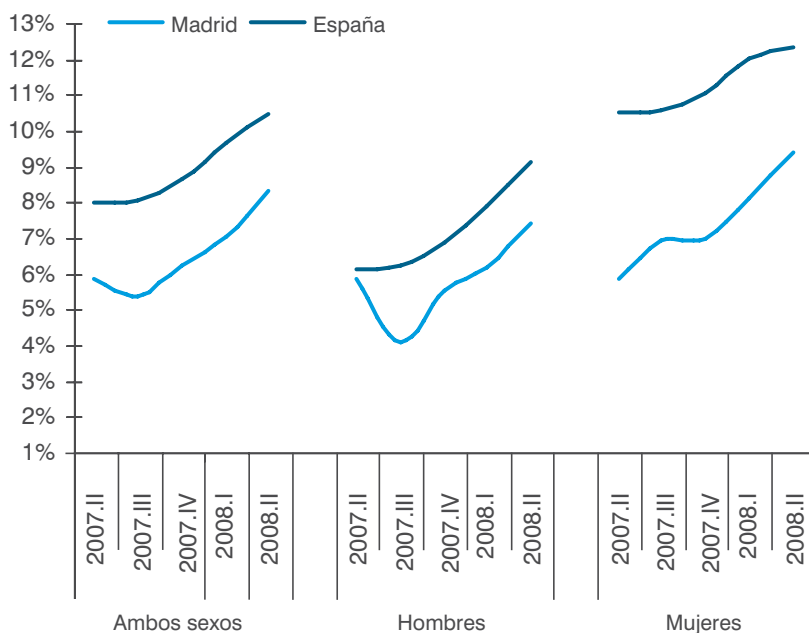
	2007			2008		Var. (puntos %) II.2008- II.2007
	II	III	IV	I	II	
AMBOS SEXOS	5,8	5,4	6,2	7,0	8,3	2,5
16 a 19 años	18,5	27,5	33,3	27,0	47,5	29,0
20 a 24 años	16,0	13,2	12,7	16,2	16,9	1,0
25 a 54 años	5,2	4,3	5,2	6,0	6,8	1,6
55 y más	1,9	3,7	4,6	5,3	7,9	6,0
HOMBRES	5,8	4,0	5,5	6,1	7,4	1,5
16 a 19 años	12,7	33,4	37,2	29,7	41,2	28,5
20 a 24 años	15,8	10,8	12,8	14,5	14,5	-1,3
25 a 54 años	5,3	2,9	4,4	5,1	5,9	0,6
55 y más	1,8	3,2	4,3	4,6	8,2	6,4
MUJERES	5,8	6,9	6,9	8,1	9,4	3,5
16 a 19 años	28,0	22,7	29,4	24,0	53,2	25,2
20 a 24 años	16,1	15,7	12,7	18,0	19,7	3,6
25 a 54 años	5,0	5,9	6,1	7,0	7,7	2,8
55 y más	2,1	4,5	5,2	6,4	7,4	5,3

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

En términos interanuales, el número de parados hombres aumentó un 27,1% al tiempo que las mujeres desempleadas aumentaron un 67%. El factor explicativo del mayor paro masculino fue la destrucción de empleo, mientras que el importante aumento del paro entre las mujeres se explicó por un factor casi exclusivamente de oferta.

En el gráfico 3.2 se presenta el diferencial en las tasas de paro por sexo en la ciudad de Madrid y el conjunto de España. El paro a nivel nacional superó en 2,1 puntos el nivel alcanzado en la ciudad de Madrid. Ambas regiones comparten el comienzo de la fase ascendente del paro en el cuarto trimestre de 2007, aunque en el caso de las mujeres el repunte de la tasa de paro se constata con anterioridad. La mayor incidencia del paro a nivel nacional sigue estando explicada fundamentalmente por la discrepancia en el desempleo femenino. La tasa de paro entre las mujeres en el conjunto de España se situó en el 12% en el segundo trimestre del año, mientras que en la capital se alcanzó el 9%.

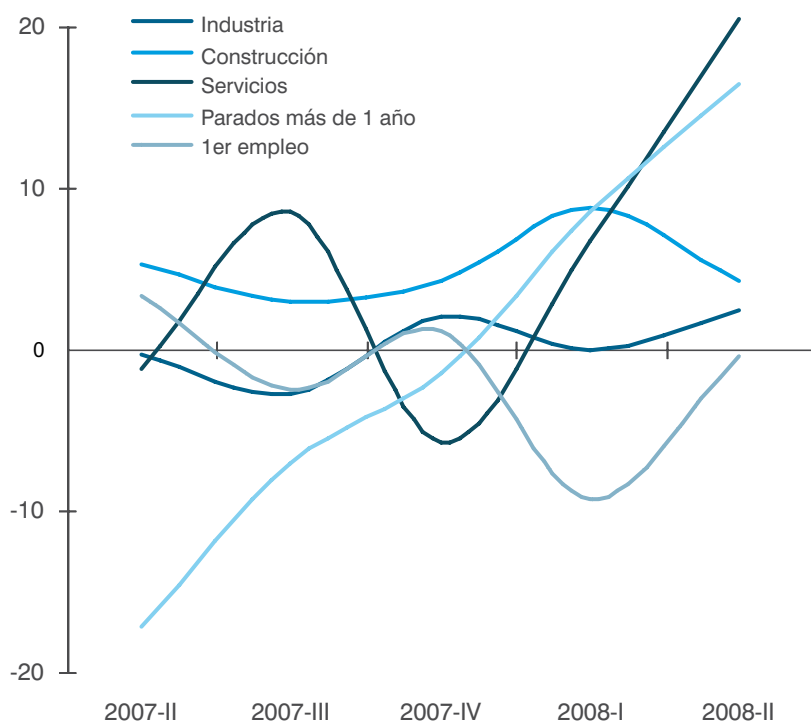
Gráfico 3.2. Tasa de paro en la Ciudad de Madrid y España según sexo



Fuente: Elaboración en base a la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

Por otro lado la expansión del paro afectó a los trabajadores de todos los orígenes sectoriales, observándose el mayor crecimiento entre los parados con origen en los Servicios (20,400 personas) y los parados cuyo último empleo fue hace más de una año (16,400). Los parados del sector de la Construcción se incrementaron en 4,200, continuando con la tendencia creciente que mostraran desde al año anterior; por lo que los desempleados de larga duración con origen en este sector seguramente expliquen la expansión del colectivo de parados de más de un año. Por otro lado, la Industria contribuyó en 2,400 personas al incremento del desempleo. Finalmente, los desempleados que buscan su primer empleo, descendieron levemente (500 personas) en la comparación interanual del segundo trimestre del año. Este último dato está vinculado a la caída de la tasa de actividad de los jóvenes (fundamentalmente entre 20 y 24 años) ya que, como vimos, la ocupación también cae en estas edades. Por lo tanto, en el caso de los jóvenes, probablemente haya predominado el “efecto desánimo”, y ante un contexto laboral menos favorable, optaron por la inactividad.

Gráfico 3.3. Variación interanual de los parados según origen sectorial (en miles de personas). Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

### 3.2. El Paro Registrado

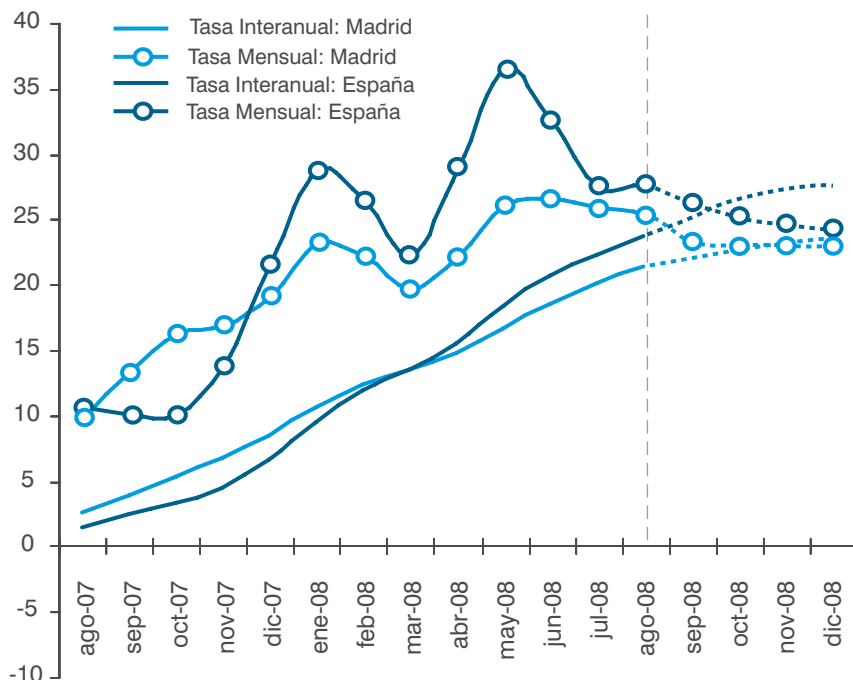
El paro registrado siguió crecimiento en el mes de agosto. La cifra de parados ascendió a 131.322, lo que significó un aumento del 23,1% interanual, 24.608 parados más que en igual mes del año 2007. A nivel nacional la tendencia fue similar, el paro creció un 24,7% interanual (501.705 parados más) y alcanzó la cifra de 2.530.001 personas.

La variación interanual de la tendencia ciclo muestra el acelerado crecimiento que ha venido registrando el paro tanto en la región como en el conjunto de España. Como se observa en el gráfico 3.4 las tasas interanuales de la tendencia-ciclo muestran un sostenido crecimiento desde finales de 2007. No obstante, si se observa la variación mensual del componente de tendencia-ciclo, que es un indicador que está más en fase con la situación actual, se observa que las variaciones de los últimos dos meses, si bien siguen siendo muy altas, presentaron una leve moderación.

Si bien las tasas de variación mensuales del componente de tendencia-ciclo del paro registrado siguen siendo muy altas (25%), las cifras de los últimos meses muestran una leve moderación.



Gráfico 3.4. Tasa de variación interanual y mensual (anualizada) de la Tendencia-Ciclo del Paro Registrado. Ciudad de Madrid y España (%)



Fuente: Estimaciones propias en base a datos de SISPE (INEM)

El paro masculino ha tenido claramente una mayor incidencia en el crecimiento del desempleo en lo que va del año. Si bien el paro registrado creció tanto entre los hombres como entre las mujeres, el crecimiento de los primeros fue sensiblemente mayor. El número de hombres desempleados en la ciudad, según las cifras del INEM del mes de agosto, ascendió a 62.435 personas, 17.357 más que en igual mes del año previo. Esto significó un crecimiento del 38,5% respecto a agosto de 2007. Por otra parte, el número de mujeres paradas creció en 7.251 personas, es decir un 11,8% interanual, alcanzando la cifra de 68.887 (véase tabla 3.3). El paro registrado entre los hombres ha mostrado un ritmo de crecimiento sensiblemente mayor al de las mujeres, desde que comenzó a crecer el desempleo, aunque siempre el nivel de paro es mayor en las mujeres. Mientras que hace un año el 42% de los parados eran hombres, actualmente dicho porcentaje es casi el 48%.

Tabla 3.3. Evolución del Paro Registrado por sexo. Ciudad de Madrid

		ago-07	jun-08	jul-08	ago-08
<b>AMBOS SEXOS</b>		106.714	126.732	126.730	131.322
Var. mensual	absoluta	2.505	1.352	-2	4.592
	%	2,4	1,1	0,0	3,6
Var. interanual	absoluta	1.456	20.856	22.521	24.608
	%	1,4	19,7	21,6	23,1
<b>HOMBRES</b>		45.078	60.663	59.889	62.435
Var. mensual	absoluta	1.126	487	-774	2.546
	%	2,6	0,8	-1,3	4,3
Var. interanual	absoluta	2.751	15.427	15.937	17.357
	%	6,5	34,1	36,3	38,5
<b>MUJERES</b>		61.636	66.069	66.841	68.887
Var. mensual	absoluta	1379	865	772	2.046
	%	2,3	1,3	1,2	3,1
Var. interanual	absoluta	-1.295	5.429	6.584	7.251
	%	-2,1	9,0	10,9	11,8

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid e INEM

Si desagregamos el paro registrado por tramos de edad, la tendencia creciente es generalizada en todos los grupos. La tasa de crecimiento interanual fue especialmente importante entre los menores de 25 años (35%), aunque la mayor incidencia en el crecimiento del paro la tuvieron las personas entre 25 y 54 años, que explicaron casi el 80% del crecimiento interanual (véase tabla 3.4).

Tabla 3.4. Evolución del Paro Registrado por grupo de edad. Ciudad de Madrid

		ago-07	jun-08	jul-08	ago-08
<b>16 a 24 años</b>		8.911	12.178	11.646	12.101
Var. mensual	absoluta	198	-177	-532	455
	%	2,3	-1,4	-4,4	3,9
Var. interanual	absoluta	502	2.707	2.933	3.190
	%	6,0	28,6	33,7	35,8
<b>25 a 54 años</b>		75.953	90.915	91.391	95.404
Var. mensual	absoluta	2.085	1.371	476	4.013
	%	2,8	1,5	0,5	4,4
Var. interanual	absoluta	-352	16.133	17.523	19.451
	%	-0,5	21,6	23,7	25,6
<b>55 y más</b>		21.850	23.639	23.693	23.817
Var. mensual	absoluta	222	158	54	124
	%	1,0	0,7	0,2	0,5
Var. interanual	absoluta	1.306	2.016	2.065	1.967
	%	6,4	9,3	9,5	9,0

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid e INEM.

En cuanto al origen sectorial de los parados la tabla 3.5 muestra la clara incidencia que han tenido en la expansión del desempleo las ramas Construcción, “Inmobiliarias y servicios a las empresas” y “Comercio y reparaciones”. Entre agosto de 2007 y agosto de 2008 los parados del sector Construcción se incrementaron un 71%, o sea unas 7.094 personas, lo que representa el 29% del aumento del paro en dicho período. Por su parte el desempleo en el sector “Inmobiliarias y servicios a las empresas” creció en 8.028 personas (18,7%) y en “Comercio y reparaciones” en 3.183 personas (27,7%). Los tres sectores en su conjunto explicaron casi el 75% del aumento interanual del desempleo en el último mes. Esta fuerte concentración del paro en dichas secciones da cuenta del origen de la recesión en los sectores vinculados al mercado inmobiliario y del efecto arrastre que el mismo ha tenido fundamentalmente en el sector comercio, como consecuencia de la ralentización del consumo interno.

Tabla 3.5 Evolución del Paro Registrado por sector de actividad.  
Ciudad de Madrid.

	Parados	Variación mensual		Variación interanual	
		%	absoluta	%	absoluta
Total	131.322	3,6%	4.592	23,1%	24.608
Agricultura y pesca	714	4,8%	33	-44,1%	-564
Industria extractiva	1.142	-1,8%	-21	-23,0%	-341
Industria manufacturera	6.180	4,6%	274	7,0%	403
Produc. y distri. de energía eléct., gas y agua	147	7,3%	10	10,5%	14
Construcción	17.080	5,1%	833	71,0%	7.094
Comercio y reparaciones	14.678	4,3%	606	27,7%	3.183
Hostelería	9.091	5,2%	450	25,1%	1.823
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5.007	4,6%	218	29,4%	1.138
Intermediación financiera	1.062	3,5%	36	21,9%	191
Inmobiliarias y servicios a las empresas	51.002	3,0%	1.474	18,7%	8.028
Admin. Pública, Defensa y Seguridad Social	2.448	3,0%	72	2,4%	58
Educación	4.423	8,8%	359	11,3%	449
Act. sanitarias y veterinarias. Servicios Sociales	2.953	4,5%	128	12,3%	323
Otras act. sociales, servicios a la comunidad	9.516	1,3%	124	19,9%	1.581
Hogares que emplean personal doméstico	517	0,6%	3	13,4%	61
Organismos extraterritoriales	24	4,3%	1	20,0%	4
Sin empleo anterior	5.338	-0,1%	-8	27,9%	1.163

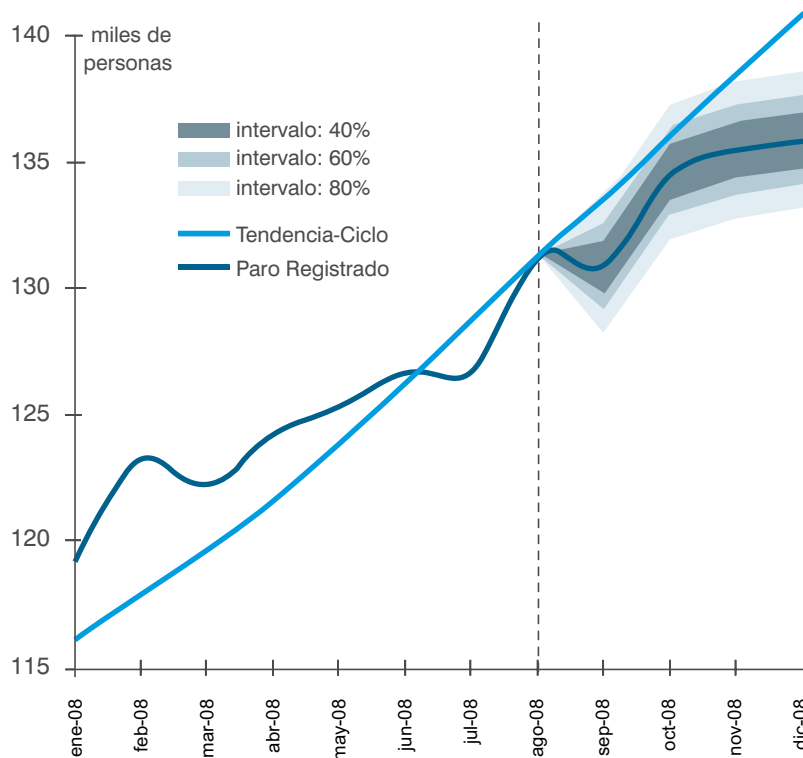
Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid e INEM.

El perfil predominante de los parados recientes es el de hombres en edades medias y bajas empleados en actividades vinculadas al mercado inmobiliario y de la construcción, como así también al comercio.

Las cifras anteriores permiten señalar que el perfil predominante de los parados recientes es el de hombres en edades medias y bajas empleados en actividades vinculadas al mercado inmobiliario y de la construcción, como así también al comercio. Otro aspecto destacable es la elevada incidencia de la población extranjera en la variación del paro de los últimos meses. El paro en este colectivo aumentó un 66% entre agosto 2007 y agosto de 2008.

Los pronósticos con información al mes de agosto indican que sobre finales del año el paro registrado se situaría en aproximadamente 13800 personas, es decir un 23,5% por encima del observado en diciembre de 2007. Como se observa en el gráfico 3.5, la evolución reciente no permite prever un cambio de fase en el corto plazo, y por lo tanto seguiremos observando un crecimiento de la tendencia a tasas en el entorno del 20%.

Gráfico 3.5. Paro Registrado: tendencia-ciclo y pronósticos (intervalo de confianza al 40%, 60% y 80%). Ciudad de Madrid

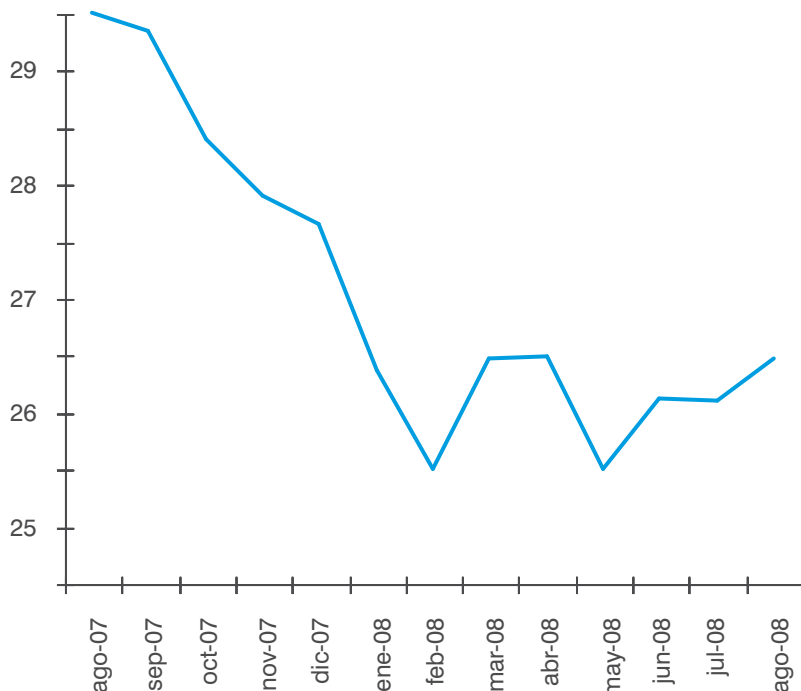


Fuente: Estimaciones propias en base a datos de SISPE (INEM).

No se prevé un cambio de fase en la evolución del paro registrado en el corto plazo, la tendencia seguirá creciendo en el entorno del 20% en los próximos meses. La persistencia del paro aumentaría la incidencia del desempleo de larga duración.

En cuanto al desempleo de larga duración, el gráfico 3.6 muestra la tendencia decreciente que, en el mediano plazo, viene mostrando este indicador. En el mes de agosto los parados de larga duración representaron el 26% de los desempleados, mientras que un año antes representaban casi un 29%. No obstante, en los últimos meses el comportamiento de este indicador ha sido más errático y detuvo su descenso. Dado que no se espera un cambio de fase en la evolución del paro en el corto plazo, la incidencia del paro de larga duración tendería a aumentar en los próximos meses.

Gráfico 3.6. Proporción de demandantes de larga duración según datos de Paro Registrado del INEM. Ciudad de Madrid.



Fuente: Estimaciones propias en base a datos de SISPE (INEM).

El crecimiento del paro afectó a todos los distritos de la ciudad. Si se observa la variación interanual en el mes de agosto (véase tabla 3.6), se tiene que los distritos donde el paro creció en mayor magnitud relativa fueron: Vicálvaro (34,5%), Villa de Vallecas (33,8%), Usera (31,7%), Villaverde (27,6%), Puente de Vallecas (27,4%) y Carabanchel (27,2%). Por otra parte, los distritos que presentaron la menor expansión fueron: Salamanca (13,4%), Chamartín (14,2%), y Retiro (14,8%). En el distrito de Puente de Vallecas se concentra la mayor cantidad de parados madrileños, en él reside el 12% de los parados registrados del mes de agosto.

Si se observa la tasa de desempleo, medida como el porcentaje de parados sobre la población entre 16 y 64 años, se tiene que sobre un valor promedio del 6% en la ciudad, Puente de Vallecas es el distrito con mayor tasa (8,1%), mientras que la menor tasa relativa la presenta Chamartín (4,5%). La tasa de paro registrado en el conjunto de la ciudad fue 2,1 puntos porcentuales inferior a la del promedio de España.

Tabla 3.6. Paro registrado y porcentaje sobre la población de 16 a 64 años según distrito de residencia. Ciudad de Madrid

	Parados: Agosto-08	%/ (Pob. 16 a 64 años)	Var. Interanual ago-08/ ago-07 (%)
Centro	6.474	6,2	22,4
Arganzuela	5.931	5,5	24,5
Retiro	4.002	4,8	14,8
Salamanca	4.588	4,7	13,4
Chamartín	4.300	4,5	14,2
Tetuán	6.122	5,8	25,6
Chamberí	4.785	4,9	14,6
Fuencarral-El Pardo	7.423	4,9	18,2
Moncloa-Aravaca	3.577	4,6	15,1
Latina	10.700	6,2	21,7
Carabanchel	11.513	6,7	27,2
Usera	7.233	7,8	31,7
Puente de Vallecas	13.241	8,1	27,4
Moratalaz	4.269	6,4	25,6
Ciudad Lineal	8.322	5,5	19,9
Hortaleza	6.071	5,3	18,9
Villaverde	7.437	7,4	27,6
Villa de Vallecas	4.024	7,8	33,8
Vicálvaro	3.309	7,0	34,5
San Blas	6.501	6,3	24,8
Barajas	1.500	4,8	19,9
CIUDAD DE MADRID	131.322	6,0	23,1
ESPAÑA	2.530.001	8,1	24,7

Nota: El porcentaje sobre la población se estima con la información del Padrón Municipal de Habitantes al 1 de enero de 2008. Fuente: Elaboración en base a datos de SISPE (INEM) y Padrón Municipal de Habitantes.

#### 4. Los extranjeros en el mercado laboral

Aproximadamente el 16% de los afiliados a la Seguridad Social que residen en la Ciudad de Madrid son extranjeros, esto es unas 254.251 personas en el pasado mes de enero del presente año. Esta cifra creció un 2,5% respecto al mismo período del año anterior (6.131 trabajadores más). El crecimiento relativo fue superior al de los afiliados nacionales que aumentaron el 1,1% interanual (1400 personas). Esto significó una desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros residentes, que en los últimos años había crecido a tasas significativamente más elevadas que la población nacional. Por ejemplo, la variación interanual en julio fue del 5,3% y 1,7% en los extranjeros y

españoles respectivamente. Esto se explica básicamente por dos razones, en primer lugar por la desaparición de los efectos del proceso de regularización de trabajadores extranjeros, y en segundo lugar por la mayor incidencia que el aumento del paro está teniendo sobre el colectivo extranjero residente en la ciudad.

Teniendo en cuenta la afiliación por sexo, se observa que esta tendencia a la desaceleración del crecimiento es un fenómeno específico de los hombres. El número de mujeres afiliadas crece a tasas relativamente estables cercanas al 3% en el último año, no existiendo diferencias importantes entre españolas y extranjeras. En el caso de los hombres, se observa una relativa estabilidad en la afiliación de españoles y una fuerte desaceleración de la afiliación de extranjeros (véase tabla 4.1).

Se observó una desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros residentes, que en los últimos años habían crecido a tasas significativamente más elevadas que la población nacional.

Tabla 4.1. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social residentes en la Ciudad de Madrid por sexo según nacionalidad (miles de personas)

	ene-07	jul-07	ene-08	Var. Interanual jul-07/ jul-06		Var. Interanual ene-08/ ene-07	
				absoluta	%	absoluta	%
Total	1.524	1.539	1.544	34,5	2,3	20,1	1,3
Españoles	1.275	1.280	1.289	21,6	1,7	14,0	1,1
Extranjeros	248	259	254	12,9	5,3	6,1	2,5
Hombres	821	831	821	12,7	1,5	0,2	0,0
Españoles	690	694	688	3,6	0,5	-1,9	-0,3
Extranjeros	131	137	133	9,1	7,1	2,0	1,6
Mujeres	703	708	723	21,8	3,2	20,0	2,8
Españoles	585	586	601	18,0	3,2	15,9	2,7
Extranjeros	117	122	122	3,8	3,2	4,1	3,5

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

Un aspecto destacable es la importante variabilidad que presenta la evolución de los afiliados extranjeros en cada régimen. Concretamente se constata un elevado crecimiento interanual de los trabajadores autónomos (25,6%), mientras que los afiliados al Régimen General aumentaron un 5,3% y los empleados del hogar se redujeron significativamente (-21,3%). Esto muestra una movilidad de trabajadores desde este último régimen a los otros dos, fundamentalmente hacia el Régimen General. Esto estaría explicado en parte por el efecto del proceso de regularización comentado en el apartado 3.2, como así también por una mayor movilidad laboral entre los trabajadores extranjeros.

Tabla 4.2. Variación del número de Afiliados a la Seguridad Social residentes en el Municipio de Madrid por régimen de afiliación según sexo y nacionalidad (miles de personas).

	Españoles			Extranjeros		
	Var. Ene-08/ ene-07			Var. Ene-08/ ene-07		
	afiliados	absoluta	%	afiliados	absoluta	%
Régimen General	1.105,3	10,9	1,0	204,3	10,2	5,3
Hombres	572,5	-2,9	-0,5	115,8	-0,4	-0,4
Mujeres	532,8	13,7	2,6	88,5	10,6	13,7
Régimen Autónomos	170,9	2,8	1,7	18,3	3,7	25,6
Hombres	114,3	0,9	0,8	12,7	2,9	30,0
Mujeres	56,5	1,9	3,5	5,6	0,8	16,6
Empleados del Hogar	11,8	0,4	3,1	30,1	-8,1	-21,3
Hombres	0,4	0,0	11,0	3,0	-0,8	-20,5
Mujeres	11,4	0,3	2,8	27,1	-7,4	-21,4
Resto	1,4	0,0	-0,1	1,5	0,3	29,1
Hombres	0,8	0,0	4,6	1,2	0,3	37,0
Mujeres	0,5	0,0	-6,7	0,3	0,0	4,2

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

En cuanto a la información sobre contratación, de los más de 746.884 contratos registrados en el primer semestre del año en centros de trabajo de la ciudad de Madrid, 218.003 fueron con extranjeros, es decir, el 29% del total. Dicha proporción fue del 27% en los contratos indefinidos, del 30% en los temporales y tan solo del 7% en los contratos formativos.

El 15% de dichos contratos fueron celebrados con trabajadores menores de 25 años y poco menos de la mitad (48%) con mujeres. Desde el punto de vista sectorial se destaca la contratación en el sector Construcción, que representa el 19,2% del total de contratos (frente al 6,3% entre los españoles), más allá de que la mayoría se concentra en Servicios (77,9%).

El 54,4% de los contratos celebrados con extranjeros en los primeros tres meses del año correspondieron a trabajadores de origen sudamericano y el 18,2% a trabajadores provenientes de la Unión Europea. En cuanto a la caracterización de los contratos según origen geográfico de los trabajadores, se observa una elevada temporalidad salvo entre los trabajadores provenientes de Asia Oriental. Existe una mayor participación de los contratos con mujeres en los extranjeros provenientes de América. Desde el punto de vista sectorial, si bien predomina en todos los casos la contratación en Servicios, cabe destacar la elevada participación (13,5%) de la contratación en la Industria en el caso de los extranjeros de Asia Oriental, mientras que en el resto de los extranjeros el segundo lugar en importancia lo ocupa el sector Construcción (véase tabla 4.3).

El perfil de la inserción laboral de un extranjero medio permite explicar la elevada incidencia del paro en este colectivo. Una mayor exposición relativa al sector que está procesando el mayor ajuste recesivo (Construcción), y una elevada incidencia de la temporalidad, que es precisamente la variable de ajuste del empleo.



Tabla 4.3. Número de contratos con extranjeros en centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid entre enero y junio de 2008. Distribución según origen, edad, sexo, sector y modalidad contractual

	Total	%	% <25 años	% de Mujeres	Sector (%)				% temporales
					Agric.	Indus.	Constr.	Serv.	
TOTAL	218,003	100.0	15	48	0.5	2.3	19.2	77.9	81
Espacio Econ. Europeo	39,651	18.2	18	42	0.5	3.0	21.5	75.0	79
Resto Europa	10,458	4.8	16	54	0.3	3.4	25.8	70.5	85
África Oriental	309	0.1	11	39	0.3	0.6	10.4	88.7	89
África Central	1,719	0.8	20	43	0.8	1.9	15.5	81.8	89
África Septentrional	15,234	7.0	16	24	1.7	2.5	39.7	56.1	88
África Meridional	33	0.0	9	42	0.0	3.0	21.2	75.8	79
África Occidental	7,933	3.6	10	22	2.3	2.4	35.0	60.3	94
Caribe	11,205	5.1	21	51	0.4	1.6	15.4	82.7	82
América Central	2,024	0.9	13	55	0.2	3.3	3.9	92.6	74
América del Norte	526	0.2	11	58	0.0	1.5	3.4	95.1	66
América del Sur	118,669	54.4	13	55	0.3	1.6	16.1	82.0	82
Asia Occidental	1,015	0.5	9	27	0.1	1.7	12.1	86.1	85
Asia Oriental	4,829	2.2	24	36	0.1	13.5	3.7	82.7	38
Asia Central-Meridional	2,192	1.0	10	9	0.8	1.1	13.6	84.5	80
Asia Sudoriental	1,842	0.8	11	45	0.1	0.9	2.0	97.1	66
Oceanía	215	0.1	13	37	0.9	6.5	18.1	74.4	71
Apátrida	126	0.1	6	42	1.6	1.6	22.2	74.6	69
N.C.	23	0.0	17	48	0.0	8.7	4.3	87.0	65

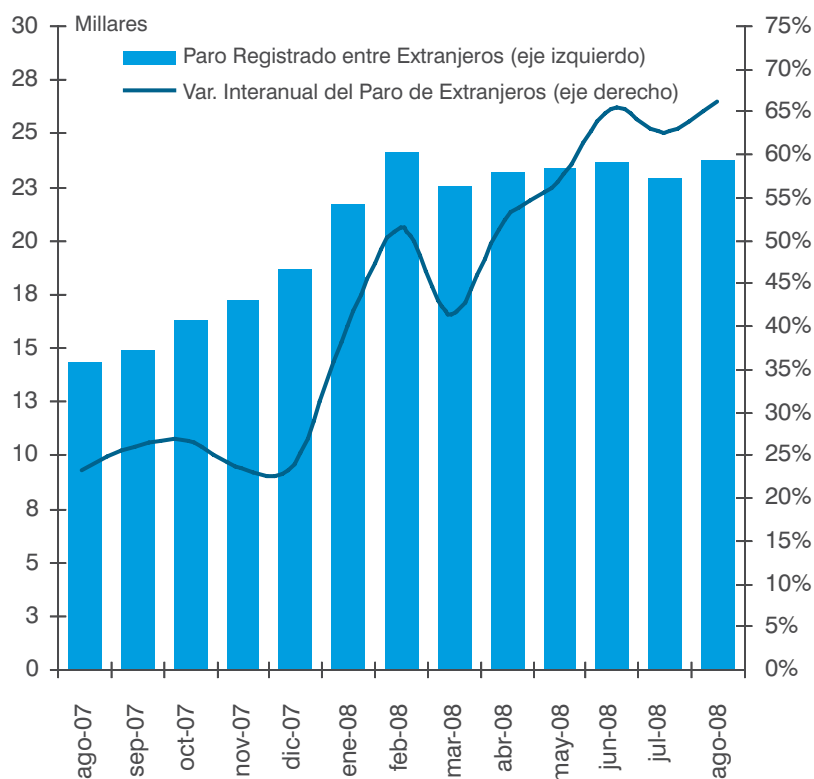
Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Veamos ahora las cifras de paro registrado respecto a la población extranjera. El 18,1% del total de parados en la ciudad de Madrid en el mes de agosto eran extranjeros según las cifras del INEM, esto es 23.781 personas (véase tabla 4.4). El número de extranjeros desempleados creció un 66% respecto a agosto de 2007 (casi 9,500 personas), lo que significa una tasa sensiblemente superior a la observada entre los nacionales (donde el paro creció el 23,1% en igual período). El 38% del incremento interanual del paro registrado se explicó por el mayor paro entre los extranjeros. El significativo crecimiento del paro entre los extranjeros también se observó a nivel nacional donde el número de extranjeros desempleados creció un 67,1% interanual en agosto.

Este importante ritmo de crecimiento no es un fenómeno nuevo, ya que el aumento del paro registrado entre los extranjeros muestra una tendencia creciente desde que se disponen cifras del INEM con el nuevo sistema SISPE. No obstante, el crecimiento observado en los primeros dos meses del presente año, al igual que con la población total, fue extraordinariamente elevado en la comparación histórica (véase gráfico 4.1).

Según las cifras del INEM, el número de extranjeros desempleados creció un 66% entre agosto de 2007 y agosto de 2008 (9,500 personas), lo que significa una tasa sensiblemente superior a la observada entre los nacionales (donde el paro creció el 23,1% en igual período). La elevada participación de los extranjeros en el sector Construcción, explica en gran medida la notable aceleración del paro en este colectivo de trabajadores.

Gráfico 4.1. Paro Registrado de la población extranjera y tasa de variación interanual. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de SISPE (INEM).

Si se observa el número de parados extranjeros al interior de la ciudad, se tiene que tan sólo tres distritos en agosto reunían a un tercio de los mismos, estos son Carabanchel, Puente de Vallecas y Latina. Existe una importante heterogeneidad entre distritos en cuanto al peso de los parados extranjeros en el total del paro. Por ejemplo, mientras que en Villaverde los extranjeros representan casi el 26,2% de los parados, en Hortaleza representan tan sólo el 10,6%.

También se observaron importantes diferencias en la evolución interanual del paro entre distritos. El crecimiento relativo del número de desempleados extranjeros fue significativamente elevado en distritos como Usera y Villa de Vallecas, donde prácticamente se duplicó el número de desempleados entre agosto de 2007 y agosto de 2008, mientras que fue sensiblemente menor en distritos como Salamanca, donde creció un 32,3% (véase tabla 4.4).

Tabla 4.4. Paro registrado en la población extranjera, porcentaje sobre el total de parados y variación interanual según distrito de residencia. Ciudad de Madrid

	Extranjeros: Ago-08	%/ Total Parados	Var. Interanual ago-08/ ago-07 (%)
Centro	1.425	22,0	57,8
Arganzuela	1.065	18,0	77,5
Retiro	559	14,0	65,4
Salamanca	622	13,6	32,3
Chamartín	483	11,2	44,6
Tetuán	1.289	21,1	57,4
Chamberí	765	16,0	57,1
Fuencarral-El Pardo	854	11,5	60,2
Moncloa-Aravaca	535	15,0	45,4
Latina	2.359	22,0	60,5
Carabanchel	2.831	24,6	68,5
Usera	1.500	20,7	103,8
Puente de Vallecas	2.536	19,2	75,5
Moratalaz	500	11,7	85,2
Ciudad Lineal	1.674	20,1	65,4
Hortaleza	644	10,6	44,4
Villaverde	1.952	26,2	66,1
Villa de Vallecas	546	13,6	97,1
Vicálvaro	499	15,1	75,7
San Blas	958	14,7	73,6
Barajas	185	12,3	45,7
CIUDAD DE MADRID	23.781	18,1	66,0
ESPAÑA	280.298	11,1	67,1

Fuente: Elaboración en base a datos de SISPE (INEM) y Padrón Municipal de Habitantes

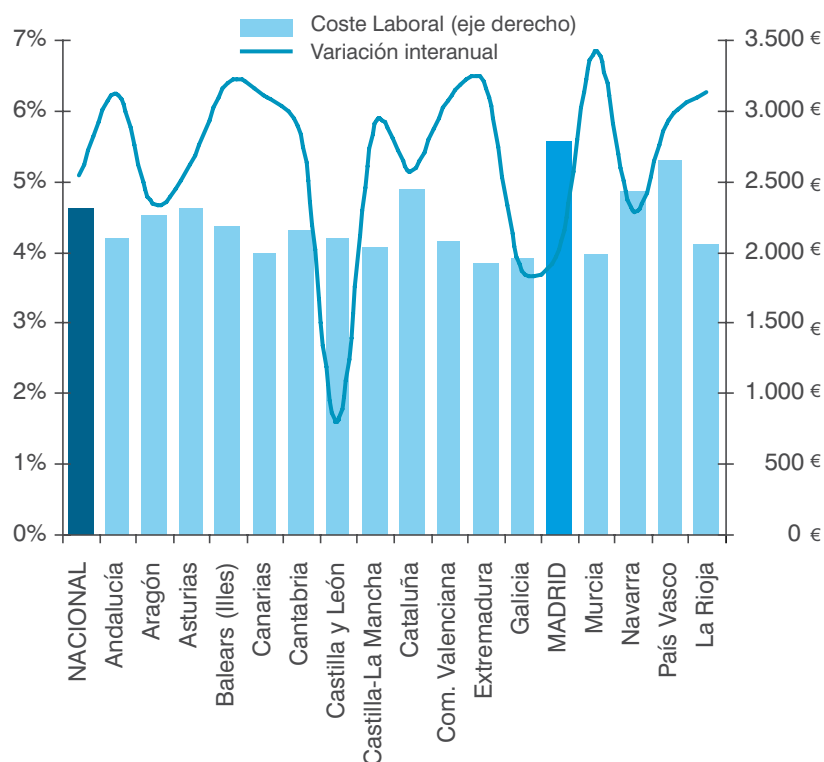
## 5. Los costes laborales

La última información disponible sobre costes laborales es la derivada de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, corresponde al primer trimestre de 2008, y para la Comunidad Autónoma. Según esta información, en el primer trimestre del año Madrid fue la Comunidad Autónoma con mayores costes laborales, con una cifra media de 2.783 euros por trabajador y mes. La variación interanual del coste medio por trabajador fue del 4%, siendo la tercera región con menor crecimiento, luego de Castilla-León y Galicia, y frente a un incremento del 5,1% en el promedio nacional (véase gráfico 5.1).

El importante incremento de los costes laborales por trabajador en el conjunto de España obedece al traslado a salarios de la subida de la inflación de los últimos meses. En Madrid, el costo salarial, que repre-

senta el 75% del costo laboral, creció un 4,6% frente al 2,2% de los restantes costes (cotizaciones a la Seguridad Social, bonificaciones, etc), reflejando el impacto de las cláusulas de revisión.

Gráfico 5.1. Coste laboral medio por trabajador según Comunidad Autónoma (en Euros) y tasa de variación interanual. 1er Trimestre de 2008.

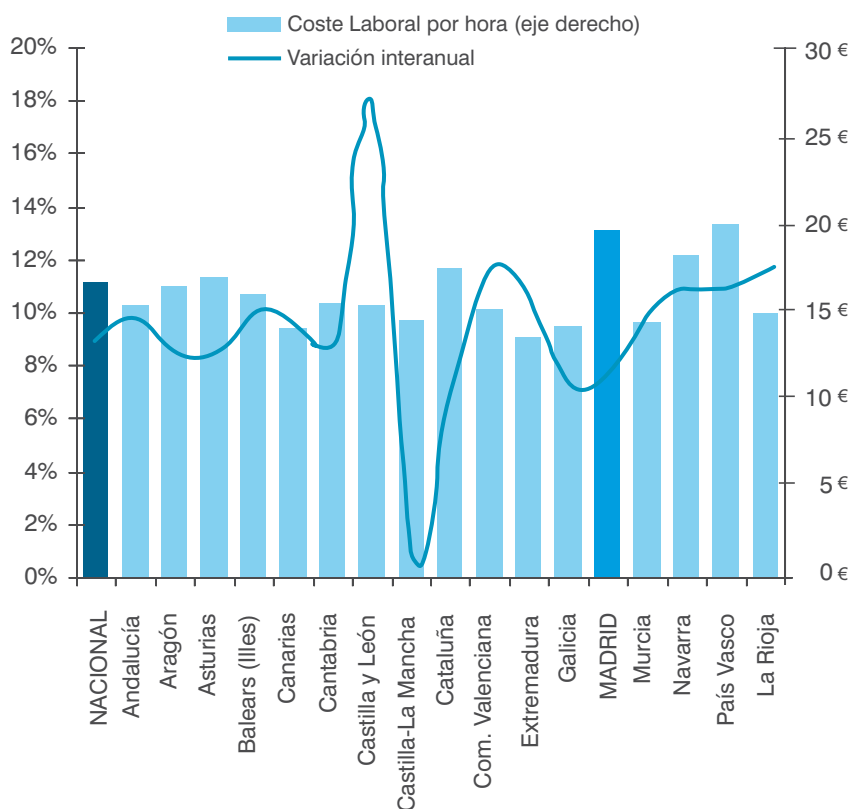


Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE

Si consideramos el coste laboral medio por hora trabajada, en el primer trimestre del presente año se constató un importante crecimiento interanual en todas las regiones de España, con un promedio nacional del 8,8%. Madrid fue la segunda Comunidad Autónoma con mayores costes luego del País Vasco. El coste medio por hora fue de 19,7 euros frente a los 16,7 euros estimados para el promedio nacional. El crecimiento interanual fue menor al promedio nacional, pero igualmente importante (7,7%) (véase gráfico 5.2).

Conviene señalar que la anterior comparación interanual está sesgada al alza por el “efecto calendario”, derivado de la Semana Santa, que en 2008 cayó en marzo, afectando a la baja el número efectivo de horas y haciendo crecer artificialmente el costo respecto al primer trimestre de 2007, cuando cayó en abril.

Gráfico 5.2. Coste laboral medio por hora según Comunidad Autónoma (en Euros) y tasa de variación interanual. 1er Trimestre de 2008

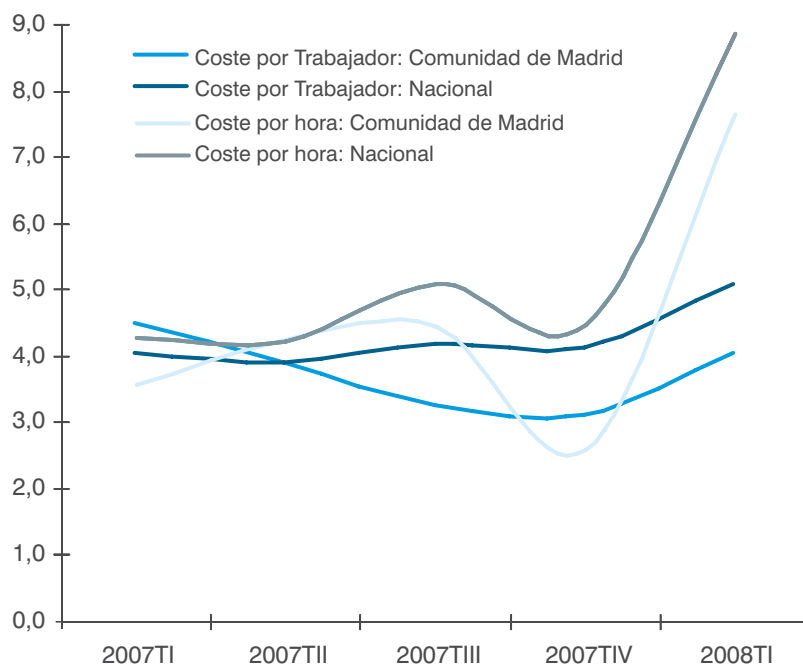


Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE

De todas maneras, ya sea considerando el coste por trabajador o el coste por hora, la inflación interanual de los costes laborales ha sido más moderada en Madrid que en el conjunto de España desde la segunda mitad de 2007. Sin embargo, como puede observarse en el gráfico 5.3, las últimas cifras muestran un empuje al alza de los costes impulsado por las cláusulas de salvaguarda previstas en los convenios colectivos.

Madrid fue la Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador en el primer trimestre del año. Sin embargo, fue una de las regiones que presentó mayor moderación en el crecimiento interanual, aunque el crecimiento fue igualmente elevado en términos históricos. Dicha evolución obedece fundamentalmente al traslado a salarios de la subida de la inflación de los últimos meses.

Gráfico 5.3. Tasa de crecimiento interanual del coste medio por trabajador y del coste medio por hora. Comunidad de Madrid y España



Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE.

Si se observa la evolución de los costes por sectores de actividad se constata una importante disparidad en la evolución reciente entre regiones. En el conjunto nacional, la tendencia es la misma en todos los sectores, los costes suben el 4,1% interanual en la Industria, el 5,8% en Construcción y el 5,2% en Servicios. El sector Construcción es el que presenta mayor impulso de los costes laborales, sin embargo dicho impulso se explica fundamentalmente por los costes no salariales. En la Comunidad de Madrid por el contrario, las últimas cifras dan cuenta de una deflación de los costes laborales en la industria (-0,9%), de una importante moderación en Construcción (1,5%) y de un crecimiento elevado en Servicios (5,4%) (véase gráfico 5.4).

Tanto en Madrid como en el conjunto nacional el sector Construcción es el que presenta el menor crecimiento de los costes salariales. En el promedio nacional los costes salariales en el sector crecen un 4,8% interanual, mientras en Madrid disminuyen un 1,5%. Sin embargo, si se observan los costes no salariales, el alza interanual es sensiblemente mayor en el sector Construcción respecto a los restantes sectores, tanto en la región como en el total nacional. El componente no salarial de los costes laborales creció un 8,6% en Madrid y un 8% en España (véase tabla 5.1).

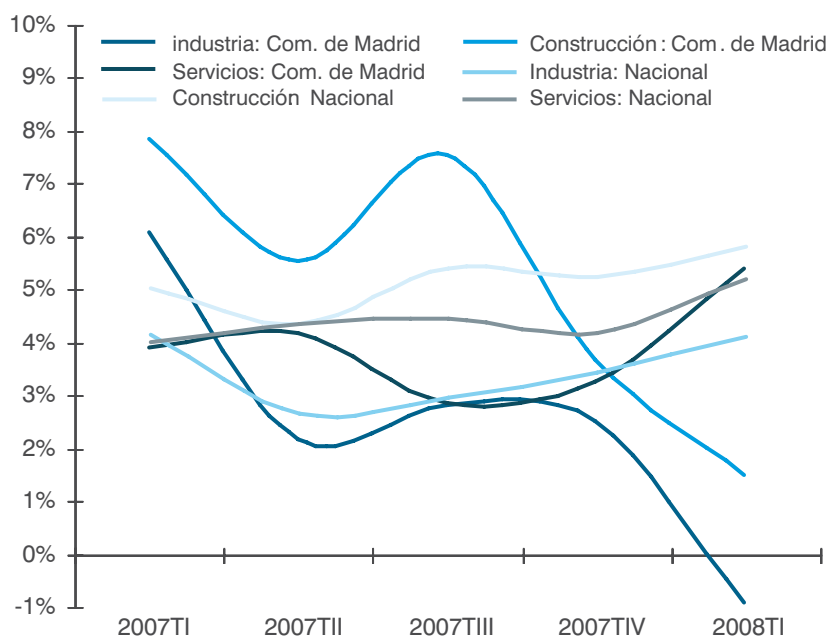
El alza de los costes no salariales en el sector Construcción se explica mayormente por las indemnizaciones por despido debido al importante crecimiento del paro en el sector.

Tabla 5.1. Variación interanual de los componentes del costo laboral por trabajador. Comunidad de Madrid y España. 1er Trimestre de 2008

	Total	Industria	Construcción	Servicios
España				
Coste total	5,1%	4,1%	5,8%	5,2%
Coste salarial total	5,3%	5,8%	4,8%	5,1%
Otros costes	4,5%	-0,2%	8,0%	5,6%
Comunidad de Madrid				
Coste total	4,0%	-0,9%	1,5%	5,4%
Coste salarial total	4,6%	4,4%	-1,5%	5,4%
Otros costes	2,2%	-14,1%	8,6%	5,4%

Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE

Gráfico 5.4. Tasa de crecimiento interanual del coste por trabajador por sector. Comunidad de Madrid y España



Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE.

## 6. Las relaciones laborales

### 6.1. Los Convenios Colectivos

Unos 191 convenios colectivos fueron registrados entre enero y julio del presente año en Madrid, 17 menos que en igual período de 2007 (-8,2%). Los trabajadores afectados por estos nuevos acuerdos han sido unos 638.000, 101.000 más que los afectados por los convenios registrados en igual período del pasado año. Considerando la estimación de los efectivos laborales a junio de 2008 según la ECL, la cobertura de los nuevos convenios firmados hasta el mes de julio fue del

26,7% de la fuerza laboral medida por esta fuente<sup>6</sup>. A nivel nacional sucedió algo similar a lo ocurrido en Madrid; se observó un descenso en el número de convenios (-2,6%), mientras que aumentó significativamente la cantidad de trabajadores afectados (25,4%) respecto a los a igual período de 2007. El porcentaje de trabajadores cubiertos por los nuevos convenios a nivel nacional fue sensiblemente mayor al de la Comunidad de Madrid, en julio alcanzó al 55,4% de los efectivos laborales (véase tabla 6.1).

Tabla 6.1. Cantidad de convenios colectivos registrados y trabajadores afectados. Datos acumulados. Comunidad de Madrid y España

	Madrid		España	
	Convenios	Trabajadores afectados (miles)	Convenios	Trabajadores afectados (miles)
Cantidad				
Jul-2008	191	638	3.201	7.466
Jul-2007	208	537	3.288	5.953
Variación				
Absoluta	-17	101	-87	1.513
%	-8,2	18,8	-2,6	25,4

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

La evolución de los convenios por ámbito funcional determinó que los convenios de empresa, al cabo del primer semestre, perdieran participación en los nuevos acuerdos alcanzados. A nivel nacional se observó la misma tendencia centralizadora en cuanto al ámbito de negociación.

Si se considera el ámbito de negociación de los convenios registrados en el primer semestre del año, se observa un descenso en los convenios de empresa, tanto en el número de acuerdos como en la cantidad de trabajadores afectados. Por el contrario, la cobertura de los convenios de ámbito distinto al de empresa, creció en la comparación interanual de los primeros seis meses de 2008. Esta tendencia según ámbito de negociación se observó tanto en la región como en el conjunto nacional (véase tabla 6.2 y 6.3).

Unos 156 convenios de empresa fueron registrados entre enero y julio en la Comunidad de Madrid, 17 menos que en igual período de 2007, y afectaron a 35.000 trabajadores (1,5% de la fuerza laboral), esto es el 56,3% menos de cobertura que la registrada en igual período de 2007. En cuanto a los convenios de ámbito superior a la empresa, se observó un aumento en la cantidad de trabajadores afectados. Los trabajadores comprendidos por los nuevos convenios de ámbito distinto al de empresa crecieron un 32% en la comparación interanual del primer semestre. Como resultado, los convenios de empresa en Madrid pierden participación en el total; mientras que representaron el 15% en 2007, en 2008 fueron tan sólo el 5,5% de la fuerza de laboral afectada por los nuevos convenios registrados en los primeros seis meses del año.

<sup>6</sup> Téngase en cuenta que la ECL no recoge a la totalidad de los trabajadores. Comprende sólo a los trabajadores asalariados afiliados al Régimen General de la Seguridad Social y al Régimen Especial de la Minería del Carbón, y en el ámbito sectorial comprende la Industria, la Construcción y los Servicios, excluyéndose de este último sector la Administración Pública, Defensa, Seguridad Social Obligatoria, los Organismos Extraterritoriales y las Organizaciones religiosas.



A nivel nacional también se constató un descenso de los trabajadores afectados por los convenios de empresa y un aumento en los convenios de otro ámbito resultando, al igual que en Madrid, un descenso del peso de los acuerdos de empresa en los convenios registrados en el primer semestre del año.

Tabla 6.2. Cantidad de convenios colectivos de empresa y trabajadores afectados. Datos acumulados. Comunidad de Madrid y España

	Madrid		España	
	Convenios	Trabajadores afectados (miles)	Convenios	Trabajadores afectados (miles)
Cantidad				
Jul-2008	156	35	2.366	681
Jul-2007	173	80	2.564	843
Variación				
Absoluta	-17	-45	-198	-162
	-9,8	-56,3	-7,7	-19,2

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

Tabla 6.3. Cantidad de convenios colectivos de ámbito superior a la empresa y trabajadores afectados. Datos acumulados. Comunidad de Madrid y España

	Madrid		España	
	Convenios	Trabajadores afectados (miles)	Convenios	Trabajadores afectados (miles)
Cantidad				
Jul-2008	35	603	835	6.785
Jul-2007	35	457	724	5.110
Variación				
Absoluta	0	146	111	1.675
%	0,0	32,0	15,3	32,8

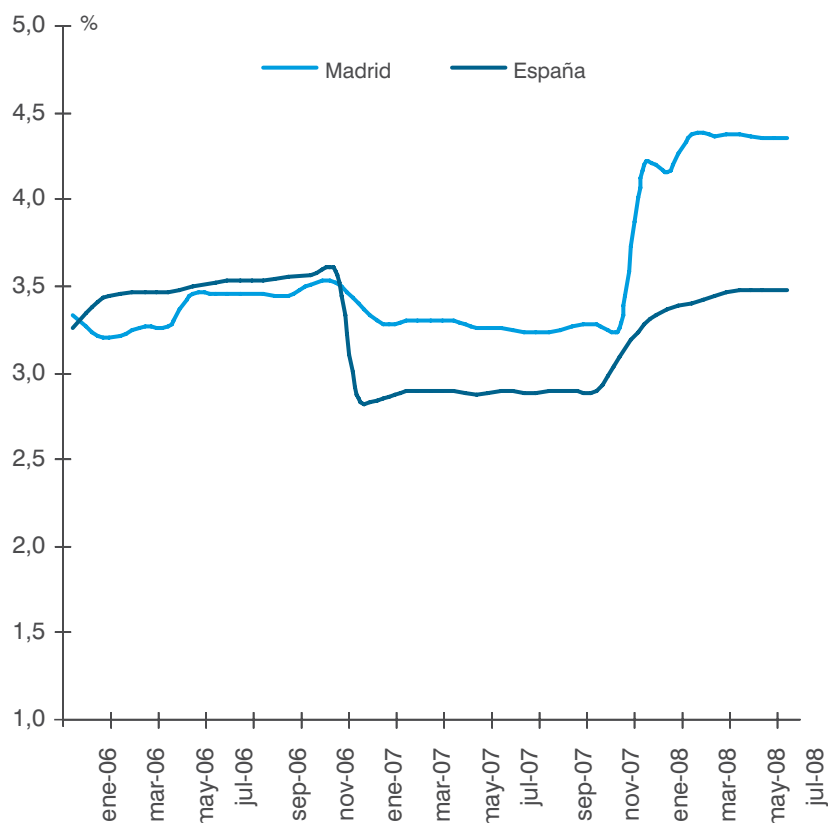
Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

En cuanto a los resultados de la negociación en materia salarial, el siguiente gráfico muestra la evolución desde 2007 de los aumentos pactados en los convenios acumulados en cada mes. El crecimiento pactado en los acuerdos alcanzados hasta julio fue del 4,34% en Madrid y de 3,49% en el promedio nacional. En ambos casos los aumentos hasta julio son claramente superiores a los pactados un año antes. En el caso de Madrid, la pauta salarial supera en 1 punto porcentual a la del año anterior, mientras que en el total nacional la supera en seis décimas de medio punto. Observando el gráfico 6.1 se advierte que

los salarios pactados en los nuevos convenios en lo que va del año son en promedio superiores a los registrados en los últimos años en Madrid. A nivel nacional, por el contrario, si bien los aumentos pactados están por encima de los de 2007, son inferiores a los de 2006. No obstante, estas apreciaciones sobre los ajustes pactados en los salarios deben tomarse con precaución ya que refieren únicamente a los acuerdos alcanzados hasta el momento, pudiendo estar distorsionada por un efecto composición, por ejemplo debido a que los acuerdos de empresa registrados en los primeros meses del año han sido menos que los registrados el año anterior, siendo que estos últimos suelen presentar mayor moderación salarial.

Por otro lado conviene señalar que las series mensuales que se presentan en los gráficos 6.1 y 6.2 corresponden al salario pactado en origen y no incluyen las revisiones por cláusulas de salvaguarda. Como fuera mencionado al analizar la evolución de los costes laborales en la sección 6, las revisiones salariales producto de la subida de la inflación están presionando al alza los costes salariales en el presente año. Teniendo en cuenta que la desaceleración de la economía no revertirá en el corto plazo, es esperable que a un horizonte de un año y medio, los crecimientos salariales comiencen a moderarse, reflejando fundamentalmente la debilidad del mercado de trabajo. Por lo tanto es esperable que el mayor desempleo permita suavizar los costes laborales en los próximos meses.

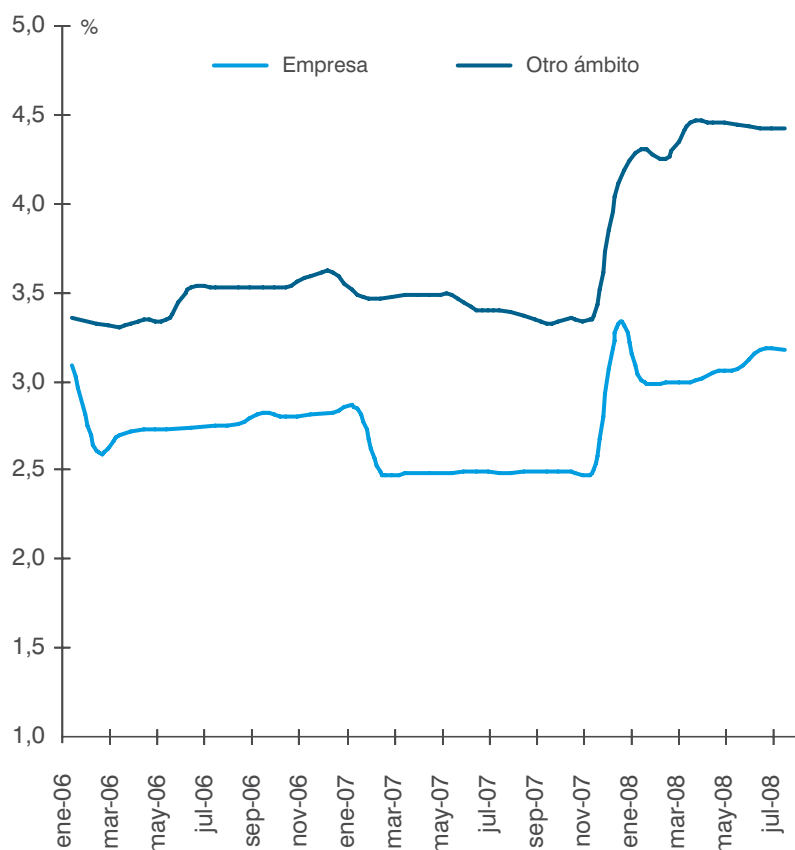
Gráfico 6.1. Aumento salarial anual pactado en los convenios colectivos registrados y acumulados en cada mes (%). Comunidad de Madrid y promedio nacional



Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

En el gráfico 6.2 se comparan las pautas salariales acordadas en los convenios de empresa y en el resto de los acuerdos, y se observa una mayor moderación salarial en los primeros. El menor crecimiento de los salarios pactados a nivel de empresa, también se verifica en el conjunto nacional. En la Comunidad de Madrid, el crecimiento salarial en los convenios de empresa fue 1,2 puntos inferior al negociado en otros ámbitos.

Gráfico 6.2. Aumento salarial pactado en los convenios colectivos registrados y acumulados en cada mes según ámbito de negociación (%). Comunidad de Madrid.



Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

## 6.2. Repercusión de las Huelgas

Las últimas cifras del MTAS referidas al mes de abril indican que en dicho mes aproximadamente unos 8,700 trabajadores participaron en alguna huelga en centros de trabajo localizados en la Comunidad de Madrid. Esta cifra fue casi 10 veces superior a la abril de 2007 donde el número de participantes no superó las 700 personas. Si se consideran los primeros 4 meses del año, el resultado es similar en cuanto al significativo crecimiento de la conflictividad laboral.

Considerando los efectivos laborales de la ECL como el universo de referencia, se tiene que en Madrid, en abril de 2008, 3,6 trabajadores por cada mil participaron en alguna huelga, mientras que en el conjunto de España participó 1,5 trabajadores por cada mil.

En el mes de abril la conflictividad, medida por el número de trabajadores participantes en huelgas, fue significativamente mayor a la de abril de 2007; el número de trabajadores participantes prácticamente se multiplicó por 10 en la comparación interanual.

Si en lugar de la participación observamos el número de jornadas no trabajadas, se constata un notable aumento en abril respecto al mismo período del año anterior. Unas 34,600 jornadas laborales fueron afectadas por las huelgas en el cuarto mes del año, mientras que un año antes no superaron las mil jornadas.

En promedio, un trabajador participante en una huelga en el mes de abril perdió 4 jornadas laborales, esto es 3 jornadas más que las perdidas por un trabajador un año antes, determinando una disminución de la intensidad promedio de las huelgas en la comparación interanual. A nivel nacional también se constató una disminución de la intensidad de las huelgas en el mes de abril (1,1 en 2007 frente a 2,9 jornadas en 2008).

### 6.3. Conciliaciones laborales

Unas 7.320 conciliaciones laborales fueron terminadas en la Comunidad de Madrid el pasado mes de abril, casi el doble de las terminadas en igual mes del año 2007. Dentro de estas, las conciliaciones en materia de despido fueron unas 2,400, un 69% más que en abril del pasado año. Por otra parte, en el caso de los despidos con avenencia, el número de conciliaciones terminadas fueron 711, un 39% más que registrado un año antes, al tiempo que los montos acordados en dichas instancias crecieron un 11% en la comparación interanual (véase tabla 6.4).

Tabla 6.4. Conciliaciones terminadas. Comunidad de Madrid y España

	Madrid			España		
	abr-08	abr-07	Var.	abr-08	abr-07	Var.
<b>Conciliaciones Individuales Terminadas</b>						
Total	7.320	3.802	93%	42.108	24.375	73%
· En materia de Despido	2.359	1.399	69%	14.030	8.636	62%
· En materia de Despido c/avenencia	711	510	39%	4.373	3.533	24%
· Cant. acordadas en despidos c/avenencia (miles de euros)	44	40	11%	152	137	11%
<b>Conciliaciones Colectivas Terminadas</b>						
Total	17	12	42%	60	41	46%
· Trabajadores afectados	53.800	3.870	1290%	87.901	9.242	851%
· Empresas Afectadas	20	14	43%	181	42	331%

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

Por otro lado, también se verificó un notable aumento de las conciliaciones colectivas terminadas. En abril el número de estas creció un 42% respecto a igual período de 2007, mientras que el número de trabajadores afectados fue casi 14 veces superior.

A nivel nacional en abril, unas 42.000 conciliaciones fueron terminadas, un 73% más que un año antes. La tercera parte fueron conciliaciones en materia de despido, mientras que se terminaron 60 conciliaciones colectivas que afectaron a casi 88.000 trabajadores, cifra sensiblemente superior a la observada un año antes.

#### 6.4. Regulación de Empleo

Veamos la cantidad de expedientes de regulación presentados por las empresas o por los representantes legales de los trabajadores para solicitar la suspensión o extinción de las relaciones de trabajo, o la reducción de jornada.

Un total de 132 expedientes afectando a 3.048 trabajadores fueron autorizados en la Comunidad de Madrid en los primeros seis meses del año. De este colectivo de trabajadores, 2.644 estuvieron afectados por medidas de extinción, 392 por medidas de suspensión y 12 trabajadores por medidas de reducción. Si se comparan estas cifras con las de enero-junio de 2007, se tiene que el número de expedientes autorizados descendió un 4% y la cantidad de trabajadores afectados un 45%, siendo particularmente menor la cantidad de trabajadores vinculados a medidas de suspensión.

A nivel nacional se observó un descenso del 11% en el número de expedientes autorizados entre enero y junio pasado e igual período de 2007. El número de expedientes ascendió a 1.752 y afectó a casi 27.000 personas, un 22% menos que las afectadas por los expedientes autorizados un año antes. A diferencia de la región, las personas afectadas por medidas de extinción aumentaron un 14%, aunque descendió significativamente la cantidad de trabajadores afectados por medidas de suspensión.

Tabla 6.5. Fichas estadísticas de expedientes autorizados, Comunidad de Madrid y España

	Madrid			España		
	Ene-Jun 2008	Ene-Jun 2007	Var.	Ene-Jun 2008	Ene-Jun 2007	Var.
Expedientes	132	138	-4%	1.752	1.962	-11%
Trabajadores Afectados	3.048	5.568	-45%	26.823	34.503	-22%
Por medidas de Extinción	2.644	3.323	-20%	15.008	13.222	14%
Por medidas de Suspensión	392	2.242	-83%	11.348	21.182	-46%
Por medidas de Reducción	12	3	300%	467	99	372%

Nota: Los datos se refieren exclusivamente a expedientes autorizados. Cuando un solo expediente incluye varios efectos, se imputa a aquel que afecta al mayor número de trabajadores. Las jubilaciones anticipadas se consideran, estadísticamente, como extinciones. Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

## 7. La protección social

### 7.1. Fondo de Garantía Salarial

Veamos en primer lugar la evolución de las prestaciones otorgadas por el Fondo de Garantía Salarial (FGS). El FGS es un organismo autónomo dependiente del MTAS que tiene por finalidad la gestión de las prestaciones de garantía salarial contempladas en el Estatuto de los Trabajadores, y destinadas a garantizar la percepción de salarios adeudados e indemnizaciones pendientes de pago. Éste se financia con cotizaciones empresariales específicas y con los ingresos provenientes de su obligatoria subrogación de los derechos y acciones de los trabajadores frente a los empresarios deudores. Las prestaciones concedidas por el Fondo se refieren a cantidades autorizadas en cada mes, aunque pudieran hacerse efectivas en otros meses.

El monto de prestaciones acordadas en la Comunidad de Madrid entre enero y junio del presente año fue de aproximadamente 17,6 millones de euros, un 2% superior al monto acordado en igual período de 2007. 1.550 empresas fueron afectadas por las prestaciones acordadas en los primeros seis meses del año y un total de 3.567 trabajadores fueron beneficiarios de las mismas. La prestación media por insolvencia fue de 5,200 euros y la de regulación de 3,500 euros.

En la Comunidad de Madrid las prestaciones por insolvencia en el primer semestre representaron el 89% del total de prestaciones de dicho Fondo, y ascendieron a poco más de 15,7 millones de euros. Estas fueron destinadas a poco más de 3000 trabajadores y afectaron a 1,300 empresas. Si bien el monto total de las prestaciones por insolvencia aumentó un 6% respecto a igual período de 2007, el número de trabajadores beneficiarios creció un 25%, determinando una caída del 12% en la prestación media por beneficiario. Una persona beneficiaria promedio recibió en 2008 unos 5,200 euros por concepto de indemnización y adeudos del Fondo de Garantía Salarial.

La tendencia a nivel nacional fue cualitativamente similar, creció el importe total de las prestaciones por insolvencia, el número de empresas afectadas y el número de beneficiarios, mientras que la prestación media por insolvencia se creció levemente (véase tabla 7.1)

Finalmente, el importe de las prestaciones por regulación fue de aproximadamente 1,9 millones de euros en los primeros seis meses de 2008 en la Comunidad de Madrid, disminuyendo un 22% respecto a igual período de 2007. Las empresas afectadas fueron 242 y el número de beneficiarios 536. La prestación media por concepto de regulación ascendió a 3,500 euros por beneficiario, un 1% menos que el promedio de las prestaciones acordadas un año antes.

El monto de prestaciones del FGS acordadas en la Comunidad de Madrid entre enero y junio del presente año fue un 2% superior al monto acordado en igual período de 2007. La prestación media por insolvencia fue de 5,200 euros y la de regulación de 3,500 euros, afectando a unos 3,600 trabajadores.

Tabla 7.1. Prestaciones acordadas del Fondo de Garantía Salarial.  
Comunidad de Madrid y España

	Madrid			España		
	Ene-jun 2008	Ene-Jun 2007	Var.	Ene-jun 2008	Ene-Jun 2007	Var.
Prestaciones acordadas (miles de euros)	17.580	17.226	2%	201.443	185.999	8%
<b>Por Insolvencia</b>						
Importe (miles de Euros)	15.700	14.829	6%	173.166	157.514	10%
Empresas afectadas	1.308	1.297	1%	10.400	9.646	8%
Trabajadores beneficiarios	3.031	2.529	20%	30.016	27.546	9%
Prestación media (miles de euros)	5,2	5,9	-12%	5,8	5,7	1%
<b>Por Regulación</b>						
Importe (miles de Euros)	1.880	2.397	-22%	28.278	28.485	1%
Empresas afectadas	242	253	-4%	4.714	4.110	-13%
Trabajadores beneficiarios	536	692	-23%	9.325	8.759	-6%
Prestación media (miles de euros)	3,5	3,5	1%	3,0	3,3	7%

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

## 7.2. Prestaciones por desempleo

Unas 179.000 personas fueron beneficiarias de la prestación por desempleo en la Comunidad de Madrid en el pasado mes de junio. Esto significó un crecimiento del 26% en el número de beneficiarios respecto al mismo período de 2007.

El porcentaje de trabajadores desempleados beneficiarios de prestaciones por desempleo se estima en 167.000, un 10% considerando la cifra de paro registrado del INEM para la Comunidad de Madrid en igual período. El crecimiento interanual de los beneficiarios de este tipo de prestación fue similar a nivel nacional (28%), totalizando casi 2,7 millones de personas (véase tabla 7.2).

La cantidad de beneficiarios de prestaciones por desempleo viene mostrando un importante crecimiento en el último año. Dadas las previsiones sobre desempleo en lo que resta del año, es esperable que este colectivo continúe su tendencia creciente.

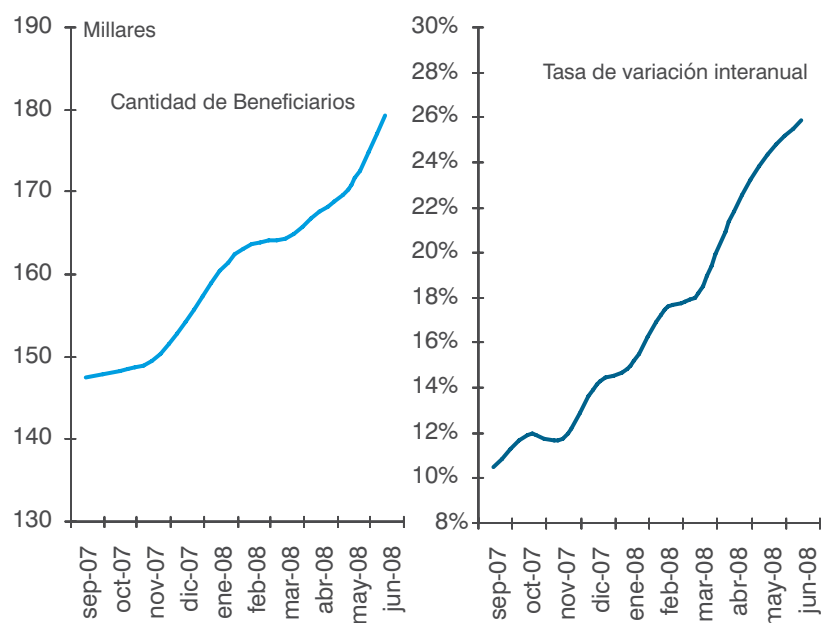
Tabla 7.2. Beneficiarios de Prestaciones por Desempleo.  
Comunidad de Madrid y España

	Madrid (miles)	España (miles)
Abr-2008	167	2.594
May-2008	171	2.625
Jun-2008	179	2.696
<b>Var. Interanual</b>		
Abr-2008	22%	23%
May-2008	24%	27%
Jun-2008	26%	28%

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

En el gráfico 7.1 se puede apreciar la clara tendencia creciente de este colectivo, mostrando un crecimiento acelerado en el último año. Este no es un fenómeno exclusivo de la región, sino que se viene observando también en el conjunto de España. Dadas las previsiones sobre desempleo para lo que resta del año, es esperable que la cantidad de beneficiarios de la prestación por desempleo continúe con su tendencia al alza.

Gráfico 7.1. Número de beneficiarios de prestaciones por desempleo en la Comunidad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS.









## II. Mesa sectorial de la edición y las artes gráficas

La finalidad de esas Mesas continúa siendo optimizar la oferta formativa de la Agencia para que se adecue, lo más eficientemente posible, a los requerimientos del mercado de trabajo madrileño.

### 1. Introducción

Por tercera ocasión ya, en este 2008, la Agencia para el Empleo, en colaboración con el Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid y la Universidad Complutense, ha celebrado una Mesa Sectorial como punto de encuentro con los principales agentes que intervienen en aquellos sectores económicos de mayor relevancia para nuestra ciudad. La finalidad de esas Mesas continúa siendo optimizar la oferta formativa de la Agencia para que se adecue, lo más eficientemente posible, a los requerimientos del mercado de trabajo madrileño.

En esta ocasión el sector protagonista ha sido el de la Edición y la Artes Gráficas, sector ampliamente implantado en nuestra ciudad y nuestra región, cuya Mesa Sectorial se celebró el pasado 7 de julio.

Presidió la Mesa el Coordinador General de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, al que acompañaron, entre otros, representantes de las siguientes entidades:

- Por parte del sector empresarial:
  - Asociación Gremial de Empresarios de Artes Gráficas y Manipulados de Papel de Madrid (AGM)
  - Encuadernación Muro S.A.
  - Diario El País S. L.
  - Federación Empresarial de Industrias Gráficas de España (FEIGRAF)
- Por parte de los agentes sociales:
  - UGT Madrid- Formación y Cultura
  - UGT Madrid – Artes Gráficas
- Por parte de la Universidad:
  - Universidad Complutense de Madrid.
- Por parte de la Administración:
  - Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid.
  - “Madrid Emprende” Agencia de Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Madrid.
  - Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid.

Conforme al formato de Mesas anteriores, se analizó en primer lugar la situación macroeconómica del sector en la ciudad de Madrid, para posteriormente pasar a las especificidades del paro y finalmente a las necesidades formativas del sector.

## 2. Coyuntura del sector de la edición y las artes gráficas en Madrid

A diferencia de otros sectores, el de la Edición y las Artes Gráficas está siendo, al menos por el momento, uno de los menos afectados por la desaceleración económica que venimos sufriendo.

### 2.1 Actividad del sector

El sector goza actualmente de buena salud, como demuestran sus 11.250 millones de euros de facturación a nivel nacional durante el pasado ejercicio, de los cuales 3.600 millones corresponden a la Comunidad de Madrid.

Conviene no obstante seguir de cerca la evolución del sector de las Artes Gráficas ya que las empresas, principales demandantes de este sector, se encuentran actualmente en una fase de ajuste que puede obligar a importantes recortes del gasto, pudiendo ser una de las partidas sacrificadas la destinada a imagen y difusión.

De las 15.900 empresas que conforman hoy en día el sector, el 27,4% estarían ubicadas en nuestra Comunidad, lo que otorga a la Edición y las Artes Gráficas, dentro del sector industrial regional, el primer puesto en número de empresas, mano de obra empleada y aportación al valor añadido bruto.

El sector de la Edición y las Artes Gráficas viene mostrando un excelente dinamismo durante los últimos años, ocupando actualmente el primer puesto entre las nuevas industrias creadas en la ciudad de Madrid desde el año 2000.

De las 15.900 empresas que conforman hoy en día el sector, el 27,4% estarían ubicadas en nuestra Comunidad, lo que otorga a la Edición y las Artes Gráficas, dentro del sector industrial regional, el primer puesto en número de empresas, mano de obra empleada y aportación al valor añadido bruto.

### Nuevas industrias de la Ciudad de Madrid creadas entre 2000 y 2007\*, por sectores

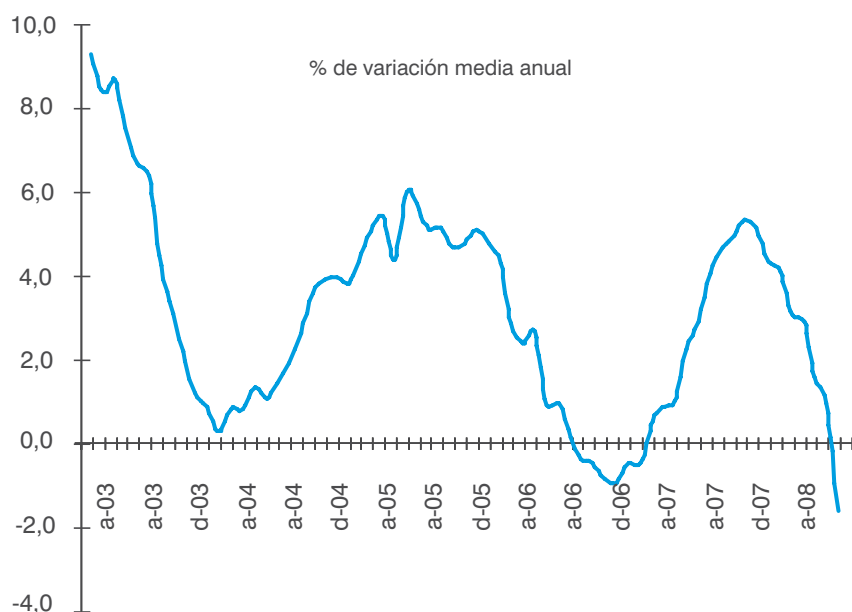
	Nuevas industrias	% establecimientos región	Tamaño medio	Inversión/empleo (€)
· Extracción de minerales no metálicos ni energéticos	9	32,14	5,44	93.420,24
· Productos alimenticios y bebidas	123	31,22	7,45	26.239,53
· Fabricación de textiles y productos textiles	11	28,95	3,82	8.683,69
· Industria de la confección y de la peletería	60	49,18	8,90	9.048,52
· Preparación, curtido y acabado del cuero	4	44,44	6,25	2.969,52
· Industria de la madera y del corcho	45	17,51	5,04	8.446,49
· Industria del papel	4	10,26	7	13.069,82
· Edición de artes gráficas y soportes grabados	169	43,44	7,62	12.017,08
· Industria química	13	27,08	9,77	31.762,65
· Caucho y materias plásticas	11	11,96	9,64	49.462,71
· Otros productos de minerales no metálicos	42	29,37	7,55	132.914,10
· Metalurgia	2	16,67	6	7.426,58
· Productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	14	13,64	5,57	13.576,90
· Construcción de maquinaria y equipo mecánico	54	23,08	9,02	16.114,71
· Fab. máquinas de oficina y equipos informáticos	14	20	25	8.092,08
· Maquinaria y material eléctrico	12	18,18	10,75	35.457,96
· Material electrónico, de radio, TV y comunicaciones	9	27,27	49,22	10.866,68
· Instr. médico-quirúrgicos, precisión óptica y relojería	28	39,44	7,68	5.539,27
· Vehículos de motor, remolques y semiremolques	1	4	37	3.780,38
· Otro material de transporte	6	33,33	31	40.664,91
· Fab. de muebles. Otras industrias manufactureras	71	19,94	7,61	21.392,22
· Reciclaje	14	25,93	10,86	118.935,84
· Total sectores	803	24,56	8,12	25.725,31

(\*). Hasta septiembre de 2007

Fuente: Comunidad de Madrid. Dirección General de Industria, Energía y Minas.

Y ello pese a que, en el contexto nacional, y pese a la excelente evolución de los últimos años, en este 2008 también se aprecian síntomas preocupantes en su dinámica más reciente, pues de crecimientos superiores al 5 por ciento interanual, hace apenas ocho meses, se ha pasado a caídas, ya en mayo, próximas al 2 por ciento.

## Evolución del IPI en Artes Gráficas en España



Este indicador no está disponible a nivel municipal, por lo que no es posible aventurar una situación similar en la ciudad, especialmente cuando los indicadores del mercado de trabajo, analizados a continuación, parecen contradecir esa dinámica.

## 2.2. Empleo

La industria manufacturera de nuestra ciudad mostró un ligero repunte en la tasa de ocupación durante el primer trimestre de este año, mientras que la tendencia de la economía en general fue claramente decreciente.

### Ocupados EPA

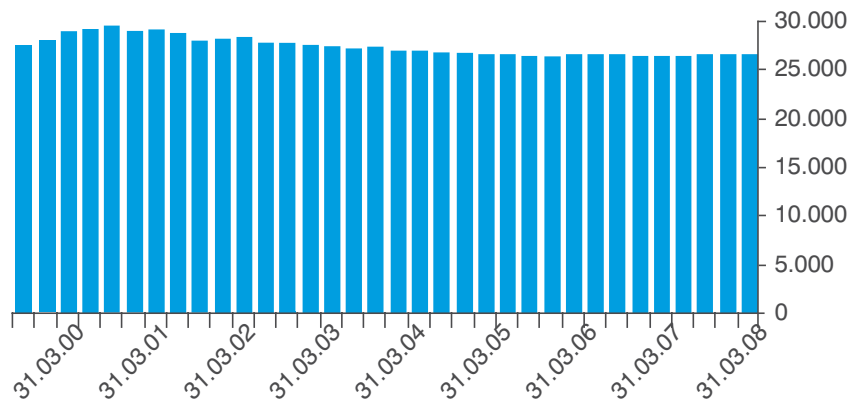
Año	Trimestre	Industria manufacturera	Total Economía
2008	I Trimestre	130,9	1.522,7
2007	IV Trimestre	124,3	1.547,6
	III Trimestre	125,9	1.544,1
	II Trimestre	120,2	1.541,9
	I Trimestre	125,0	1.540,6
2006	IV Trimestre	133,8	1.550,9
	III Trimestre	134,3	1.535,9
	II Trimestre	134,7	1.516,8
	I Trimestre	129,2	1.511,3

Fuente: INE

El sector de las Artes Gráficas, en concreto, presenta una clara estabilidad en la creación de puestos de trabajo durante los últimos años, como muestran los datos de afiliación a la Seguridad Social.

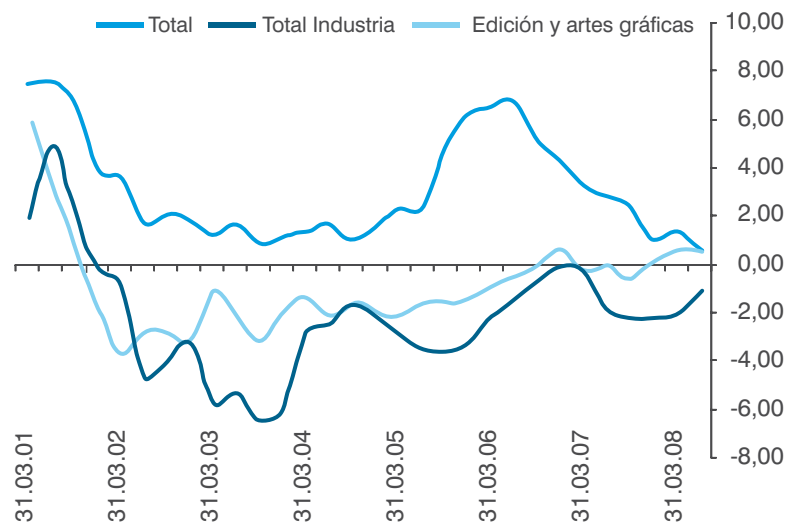
El sector de las Artes Gráficas, en concreto, presenta una clara estabilidad en la creación de puestos de trabajo durante los últimos años, como muestran los datos de afiliación a la Seguridad Social.

Afiliados a la Seguridad Social (número de trabajadores)



Fuente: D.G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid

Esta estabilidad del sector se pone de manifiesto con unas tasas de variación interanual en el número de afiliados a la Seguridad Social que viene siendo normalmente dos puntos superiores al resto de la industria.





El número de madrileños registrados en el INEM como parados ascendió durante el pasado mes de julio a 126.730, lo que implica un aumento interanual del 21.6%.

Mientras que sectores como la construcción y los servicios presentan importantes incrementos interanuales del 69,81% y del 16,64% respectivamente, la industria mantiene su estabilidad con un ligero descenso del 0,65%.

### 2.3. Perspectivas

Las estimaciones de evolución del desempleo en el sector de las Artes Gráficas suponen cifras estables cercanas al nivel actual.

El sector es, lógicamente, muy dependiente de la dinámica de sus sectores clientes, muy dependiente, por tanto, del consumo empresarial, básicamente, de la demanda del sector de las Artes Gráficas, que podría alcanzar su punto mínimo durante el presente año 2008, al igual que el resto de la industria, para posteriormente recuperarse en 2009. El conjunto de la economía, por su parte, continuará decreciendo además, al menos, también en 2009.

#### Crecimiento del VAB en términos constantes. Base 2000

	Ciudad de Madrid			España		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009
Consumo empresarial	3,2	1,6	1,4	4,2	2,0	1,9
Servicios a empresas						
Total economía	4,1	2,6	1,8	3,9	2,3	1,7

Fuente: Instituto L. R. Klein, UAM, para Observatorio Económico

Precisamente por la dinámica prevista para su demanda, se espera que la actividad directa del sector encontrase su mínimo cíclico en este 2008, tanto en la ciudad de Madrid como en el conjunto de España, con unas tasas del 1,1% y el 1,3% respectivamente.

#### Crecimiento del VAB en términos constantes. Base 2000

	Ciudad de Madrid			España		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009
Artes Gráficas	1,3	0,5	1,1	2,5	1,0	2,2
Industria	2,6	1,1	1,9	3,1	1,3	1,9
Total economía	4,1	2,6	1,8	3,9	2,3	1,7

Fuente: Instituto L. R. Klein, UAM, para Observatorio Económico

El sector deberá compensar esta caída global de la actividad general y el posible encarecimiento de materias primas, como el papel, con una mayor accesibilidad a los mercados tanto locales como internacionales. En este contexto, el empleo de las nuevas tecnologías por un lado, y el asociacionismo por otro, se posicionan como los instrumentos más útiles.

El sector deberá compensar esta caída global de la actividad general y el posible encarecimiento de materias primas, como el papel, con una mayor accesibilidad a los mercados tanto locales como internacionales. En este contexto, el empleo de las nuevas tecnologías por un lado, y el asociacionismo por otro, se posicionan como los instrumentos más útiles.

### 3. Especificidades del paro en la edición y las artes gráficas

El paro registrado en la industria manufacturera de la ciudad de Madrid fue de 5.906 personas en julio del presente año, de los que 2.947 fueron mujeres y 2.959 hombres.

Por Distritos, el paro del sector en Madrid se distribuye de la siguiente manera:

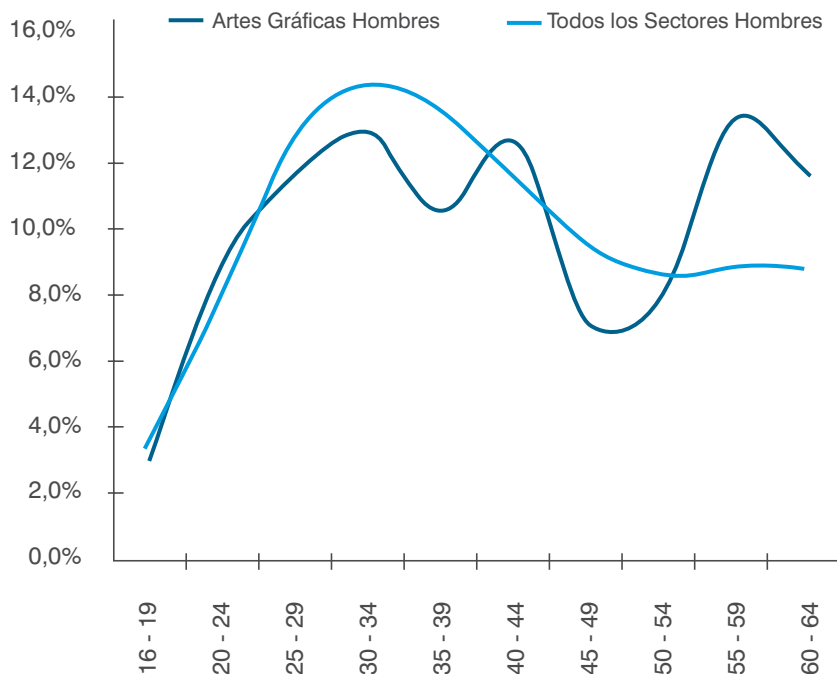
Parados registrados en el INEM en julio de 2008

DISTRITOS	Total	Hombres	Mujeres
1 LATINA	548	276	272
2 PUENTE DE VALLECAS	534	291	243
3 CARABANCHEL	530	259	271
4 VILLAVERDE	483	233	250
5 CIUDAD LINEAL	415	214	201
6 FUENCARRAL-EL PARDO	385	167	218
7 SAN BLAS	352	196	156
8 USERA	315	153	162
9 ARGANZUELA	278	134	144
10 CENTRO	236	124	112
11 HORTALEZA	220	109	111
12 TETUAN	215	106	109
13 SALAMANCA	188	101	87
14 VILLA DE VALLECAS	187	89	98
15 RETIRO	186	96	90
16 CHAMBERI	183	94	89
17 MORATALAZ	171	81	90
18 MONCLOA-ARAVACA	165	70	95
19 VICALVARO	131	73	58
20 CHAMARTIN	130	66	64
21 BARAJAS	54	27	27

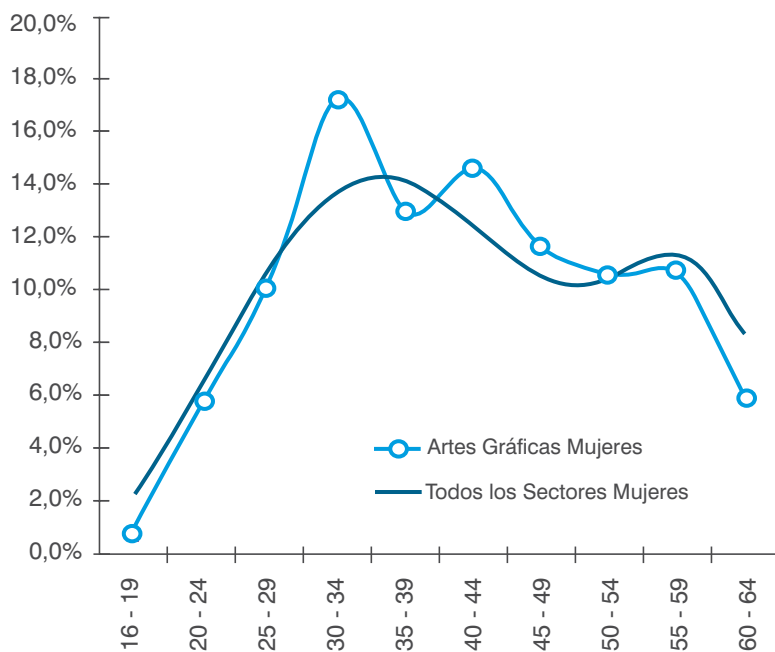
Fuente: D.G. Estadística del Ayuntamiento de Madrid

En el marco de la industria manufacturera, el sector de la Edición y las Artes Gráficas se caracteriza por ser un sector reconvertido a través de prejubilaciones, cuyos desempleados más numerosos responden al perfil de hombres mayores de 55 años o bien mujeres de entre 30 y 34 años.

Distribución de los parados residentes en la Ciudad de Madrid por Sexo y Edad (abril-08)



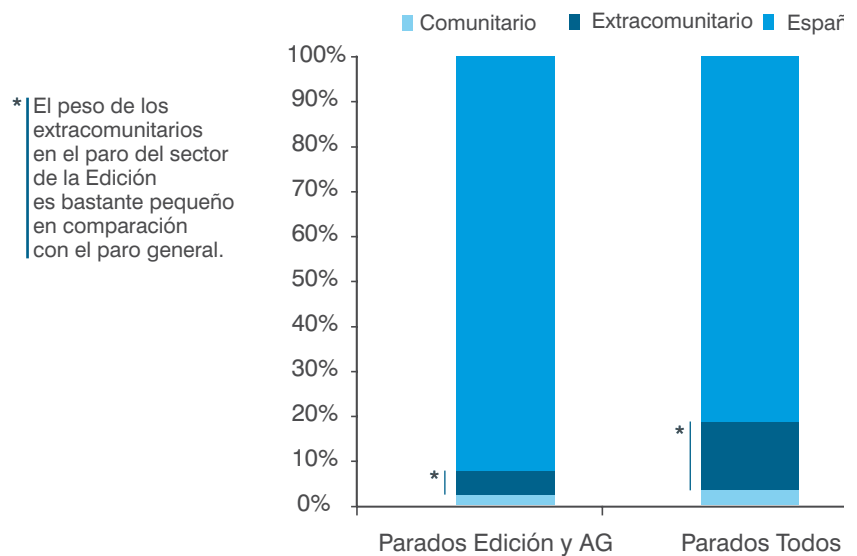
Distribución de los parados residentes en la Ciudad de Madrid por Sexo y Edad (abril 2008)



Otra característica del paro en el sector de la Edición y las Artes Gráficas es una presencia mayoritariamente española (92,3%), 11 puntos porcentuales por encima de su peso en el paro general.

Los parados comunitarios del sector tienen un peso parecido al general, pero en lo que respecta a los parados extracomunitarios, son claramente minoritarios.

Distribución de parados residentes en la Ciudad de Madrid por nacionalidad (abril 08)

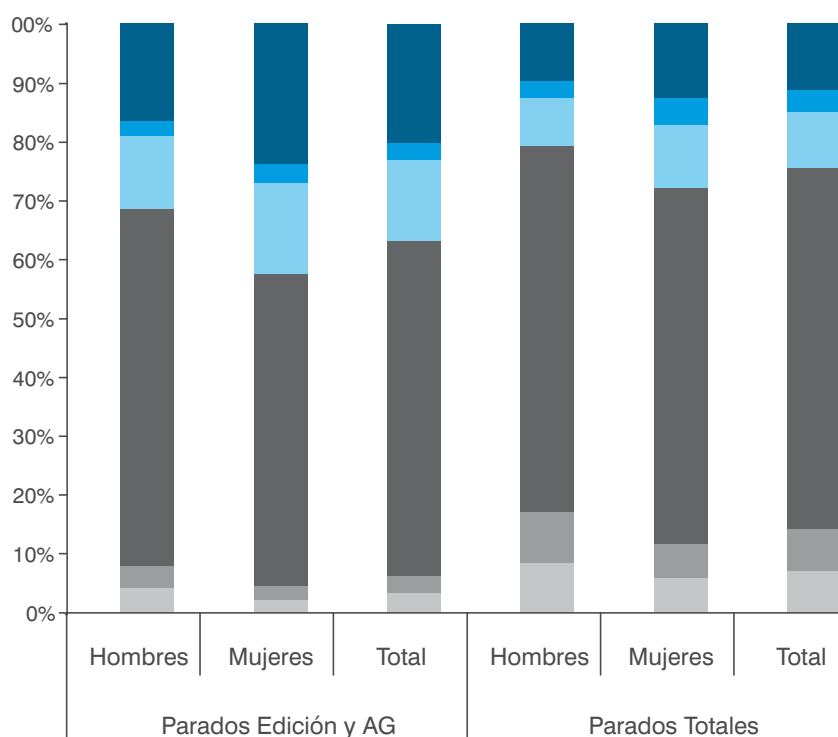


Dentro de los extracomunitarios, la nacionalidad más numerosa de parados de la Edición y la Artes Gráficas son los ecuatorianos (con un 23,5% de los parados extranjeros), seguidos de los marroquíes, con un 9% de los parados extranjeros. No obstante, su peso en el paro total de la Edición y las Artes Gráficas es muy pequeño (un 1,8% y un 0,7% respectivamente).

El sector destaca asimismo por su alto nivel de formación general. Los niveles menos cualificados (analfabetos y primarios) son mucho menos numerosos en el paro registrado en el sector de la Edición y las Artes Gráficas que en el paro general, tanto en hombres como en mujeres.

### Distribución del paro registrado de los residentes en la Ciudad de Madrid por nivel formativo alcanzado y sexo (abril 2008)

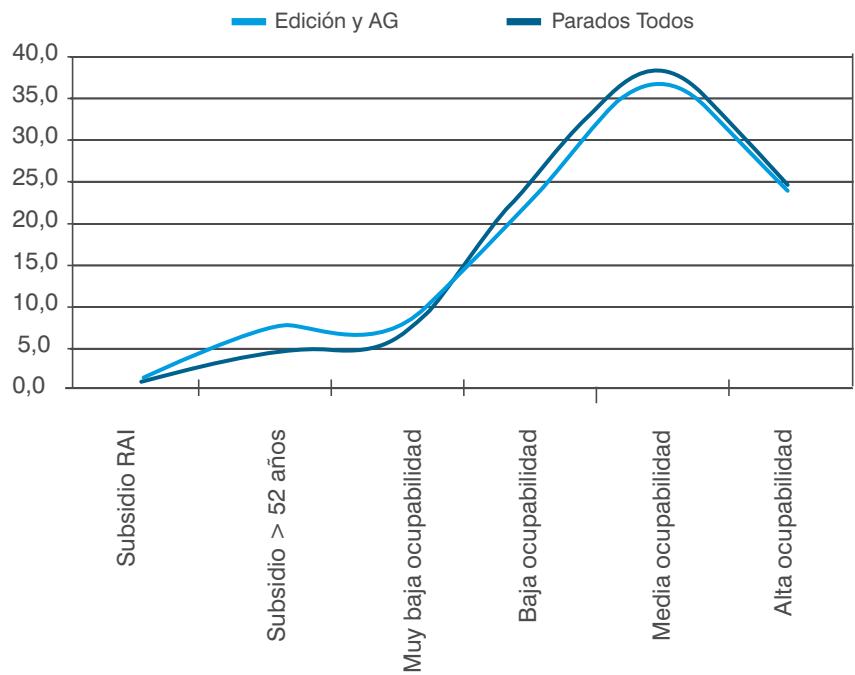
■ Analfabetos y sin estudios   ■ Educación Primaria   ■ Educación nivel medio  
 ■ Formación profesional   ■ Educación presuperior   ■ Educación superior



Destaca igualmente, un peso mucho mayor de la categoría que cuenta con estudios universitarios, que constituyen un 20,2% de los parados de la Edición y las Artes Gráficas, frente a tan solo un 11,2% de los parados totales.

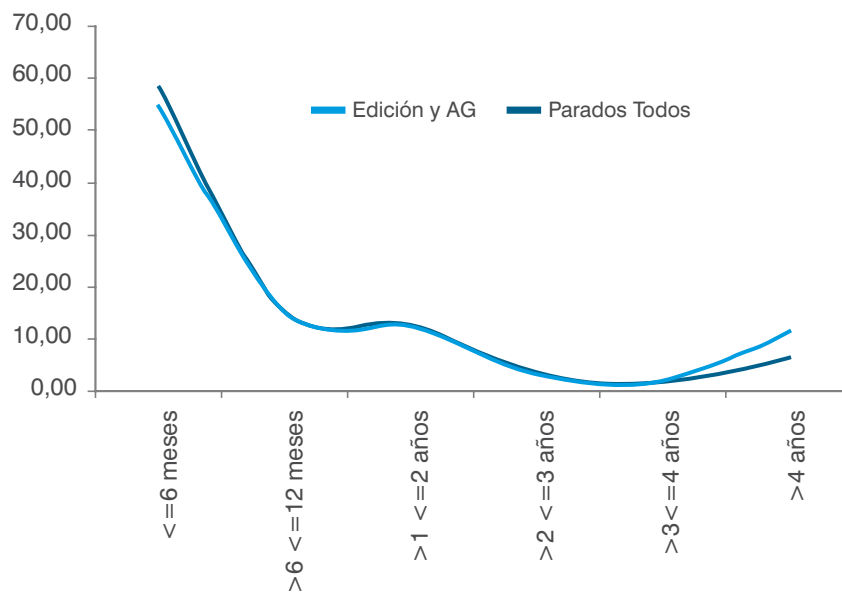
En materia de ocupabilidad, la distribución de los parados del sector de la Edición y las Artes Gráficas es muy parecida a la del paro general, si bien con un peso ligeramente mayor de individuos calificados como de baja ocupabilidad, como son por ejemplo los perceptores de subsidios de integración y jubilación.

Distribución de los parados registrados residentes en la Ciudad de Madrid por Ocupabilidad (abril-08)



Al igual que el indicador de ocupabilidad, la duración del desempleo muestra cómo los parados del sector de la Edición y las Artes Gráficas no constituyen un grupo especialmente desfavorecido, al tener una distribución de los parados por duración muy similar a la del paro general.

Distribución de los parados residentes en la Ciudad de Madrid por su duración (abril 08)



En conclusión, podemos decir que los indicadores de ocupabilidad y duración demuestran que los parados de este sector no presentan especiales problemas de integración laboral, con distribuciones muy parecidas a la del paro general.

Las características diferenciadoras de este colectivo consisten en la baja presencia de extranjeros extracomunitarios (un 5,32% frente a un 15% del paro general), el elevado número de universitarios (un 20%, frente a un 10% en el paro general) y un peso ligeramente mayor de las mujeres de entre 30 y 34 años que en el paro femenino general.

#### 4. Necesidades aparentes de formación

Las especificidades del sector de la Edición y las Artes Gráficas, en particular el mayor nivel formativo y la juventud del paro femenino, constituyen una oportunidad y un reto para formar a dichos desempleados, de acuerdo con las necesidades del sector.

Analizando las previsión de vacantes del sector, puede observarse cómo el sector industrial registra un estancamiento en su nivel de empleo agregado, si bien con perspectivas positivas para las industrias de bienes intermedios y ciertas industrias de bienes de consumo, entre las que destacan la Edición y las Artes Gráficas, con 201 vacantes previstas por expansión económica y 285 por reposición de la fuerza laboral.

Las características diferenciadoras de este colectivo consisten en la baja presencia de extranjeros extracomunitarios (un 5,32% frente a un 15% del paro general), el elevado número de universitarios (un 20%, frente a un 10% en el paro general) y un peso ligeramente mayor de las mujeres de entre 30 y 34 años que en el paro femenino general.

#### Previsión de Vacantes de en el Sector de la Edición y las Artes Gráficas en la Comunidad de Madrid

	Total de Vacantes (2008)	Vacantes por expansión económica	Vacantes por Reposición de la Fuerza Laboral	% sobre el total de vacantes	% sobre el total de vacantes de expansión económica	% sobre el total de vacantes de reposición de la fuerza laboral
Artes Gráficas	486	201	285	0,40%	0,30%	0,60%
Industria	4.758	-188	4.946	3,79%	-0,24%	10,28%

Fuente: Panorama Laboral de la C. de Madrid (2008)

No obstante, las principales ocupaciones técnicas del sector experimentan un cierto estancamiento en cuanto a la creación de empleo en 2008.

#### Previsión de Vacantes de las Principales Ocupaciones en el Sector de la Edición y las Artes Gráficas

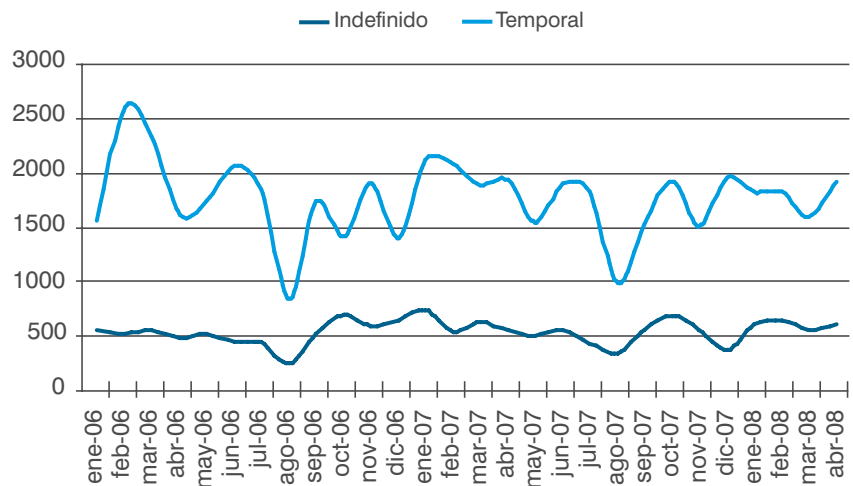
CNO	Total de Vacantes (2008)	Vacantes por expansión económica	Vacantes por Reposición de a F Laboral	% sobre el total de vacantes
7723 Grabadores de imprenta y trabajadores asimilados	< 50	-	< 50	0,0003
7725 Encuadernadores y asimilados	< 50	-	< 50	0,0002
7726 Impresores de serigrafía y estampadores en plancha y en textiles	< 50	-	< 50	0,0003

Fuente: Panorama Laboral de la C. de Madrid (2008)

Al contrario que en otras actividades, en la industria de la Edición y las Artes Gráficas no se manifiestan los efectos de la crisis actual en las cifras de contratación, apreciándose una gran estabilidad en el número de nuevos contratos indefinidos.

Al contrario que en otras actividades, en la industria de la Edición y las Artes Gráficas no se manifiestan los efectos de la crisis actual en las cifras de contratación, apreciándose una gran estabilidad en el número de nuevos contratos indefinidos.

Evolución del número de contratos celebrados en Edición y Artes Gráficas en la CM



Revisando los contratos en vigor durante los primeros meses de 2008, vemos que la contratación en la Edición y las Artes Gráficas demuestra claramente el alto nivel de formación de los empleados de este sector, como ya detectamos analizando el paro.

La ocupaciones más numerosas en contratación indefinida son los técnicos y profesionales intelectuales (grupo 2) y los técnicos y profesionales de apoyo (grupo 3).

La ocupaciones más numerosas en contratación indefinida son los técnicos y profesionales intelectuales (grupo 2) y los técnicos y profesionales de apoyo (grupo 3).

En cambio, en contratos temporales el grupo mayoritario es el de trabajadores no cualificados.



### Contratos Laborales en Edición y Artes Gráficas por Ocupación (2008, enero-abril)

	Número de Contratos			Porcentaje Vertical		
	Indefi- nidos	Tempo- rales	Totales	Indefi- nidos	Tempo- rales	Totales
1 Direccion Empresas Y Admones. Publicas	85	24	109	3,4%	0,3%	1,1%
2 Tecs.,Profes.Cientificos E Intelectuales	525	481	1006	21,2%	6,7%	10,4%
3 Tecnicos Y Profesionales De Apoyo	593	781	1374	24,0%	10,8%	14,2%
4 Empleados De Tipo Administrativo	412	854	1266	16,7%	11,9%	13,1%
5 Trab.Serv.Rest.,Person.,Protec.Y Vended.	83	212	295	3,4%	2,9%	3,0%
6 Trabs.Cualif.En Agricultura Y En Pesca	2	9	11	0,1%	0,1%	0,1%
7 Artesan./Trab.C.Ind.Manuf.Const.Mineria	122	852	974	4,9%	11,8%	10,1%
8 Operadores Instal.Y Maquinar.Y Montador.	285	378	663	11,5%	5,3%	6,9%
9 Trabajadores No Cualificados	367	3608	3975	14,8%	50,1%	41,1%
	2474	7199	9673	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos del SISPE

Podemos decir, por tanto, como reflexión final, que nos encontramos ante un momento de desaceleración económica en toda España y en la Ciudad de Madrid que está provocando una reducción de la contratación en muchos sectores. En la Edición y las Artes Gráficas, en cambio, no se aprecia esta tendencia por el momento.

El perfil de los desempleados del sector tiene ciertas características propias, como la escasa presencia de extranjeros y el alto nivel educativo, y no presenta especiales dificultades de integración laboral.

#### 5. Actuaciones del Ayuntamiento de Madrid

El Área de Gobierno de Economía y Empleo, a través del organismo autónomo Agencia para el Empleo, continua trabajando para garantizar un empleo estable y de calidad, así como creando oportunidades para que todos los madrileños tengan un puesto de trabajo digno.

La Agencia para el Empleo de Madrid presentó durante la Mesa Sectorial las distintas actuaciones que está llevando a cabo para conseguir estos objetivos.

Las políticas Activas de Empleo se entienden desde la Agencia para el Empleo como itinerarios personalizados a la casuística particular de cada uno de sus usuarios, en los que se define el camino a recorrer para facilitar su inserción laboral y su posterior permanencia en un puesto de trabajo por cuenta ajena o como autónomo, facilitando para ello orientación, formación ocupacional, programas mixtos de formación y empleo e intermediación laboral.

En concreto, las acciones formativas programadas recientemente por la Agencia para el sector de la Edición y las Artes Gráficas han sido:

- Diseño y modificación de planos en 2D y 3D.
- Técnico auxiliar en diseño industrial e interiores
- Técnicas de edición gráfica

Las políticas Activas de Empleo se entienden desde la Agencia para el Empleo como itinerarios personalizados a la casuística particular de cada uno de sus usuarios, en los que se define el camino a recorrer para facilitar su inserción laboral y su posterior permanencia en un puesto de trabajo por cuenta ajena o como autónomo, facilitando para ello orientación, formación ocupacional, programas mixtos de formación y empleo e intermediación laboral.

- Infografía digital
- Diseño y producción de prensa
- Diseño y gestión de periódicos digitales
- Composición digital de imagen

Como incentivo a la realización de estos cursos de Formación Ocupacional, la Agencia para el Empleo concede becas de ayuda al estudio a todos los demandantes de empleo, desempleados y empadronados en el municipio de Madrid, que cumplan los requisitos para la realización del curso y justifiquen un 80% mínimo de asistencia al mismo.

La Agencia subvenciona el 100% de la formación a aquellas empresas que faciliten la inserción laboral de los alumnos mediante un compromiso de inserción laboral de al menos 6 meses y del 60% de los alumnos formados.

Igualmente, se mantienen las subvenciones directas a las empresas con compromiso de contratación. Con esta actuación horizontal de probada eficacia, la Agencia subvenciona el 100% de la formación a aquellas empresas que faciliten la inserción laboral de los alumnos mediante un compromiso de inserción laboral de al menos 6 meses y del 60% de los alumnos formados.

Por su parte, Juan del Álamo, Coordinador General de Empleo, anunció próximas actuaciones del Ayuntamiento de Madrid para acercar más la Agencia para el Empleo al ciudadano, como pueden ser las nuevas Agencias de Zona o las líneas de crédito para aquellas empresas que garanticen la formación ocupacional.

## 6. Reflexiones y propuestas de la mesa

Los agentes participantes se mostraron, en gran medida, de acuerdo con el análisis expuesto de cómo, pese a la fuerte desaceleración económica que venimos sufriendo y su actual incidencia en el sector de la Edición y las Artes Gráficas, éste no será de los que más van a acusar esta situación.

La formación específica se erige como una herramienta estratégica básica en la creación de empleo, en la que apenas participan el 10 por ciento de las empresas.

Todos ellos señalaron la importancia de la formación para un sector que, en Madrid, es responsable del 35% del total de la inversión a nivel nacional, y que, en palabras del propio Jesús Alarcón, Secretario General de la Asociación Gremial de Empresarios de Artes Gráficas y Manipulados de Papel de Madrid (AGM), si no crea más empleo es porque no se encuentran trabajadores con la cualificación requerida para ocupar los puestos existentes, pese a una retribución superior a la media, por lo que la formación específica se erige como una herramienta estratégica básica en la creación de empleo, en la que apenas participan el 10 por ciento de las empresas.

Precisamente esta falta de cualificación específica contribuye de forma notable a una menor calidad en la producción, que se podría cuantificar en más de 400 millones de euros al año. Por tanto, el sector viene perdiendo competitividad durante los últimos diez años debido a la falta de mano de obra especializada, lo que está contribuyendo, además, a un importante envejecimiento de las plantillas.

Este último extremo fue confirmado por Josefa Gutiérrez, Directora de Recursos Humanos de El País, que señaló que el personal de artes gráficas de la empresa (un 25% del total de la plantilla) tiene un perfil maduro de edad, al que también contribuye la poca movilidad que hay en el sector, en el que buena parte de la inversión, en las grandes empresas, se dirige a una formación que es impartida en, y por, la propia empresa. Y esto es así por dos grandes motivos: El primero, porque

la Formación Profesional se olvida de importantes oficios, como los correctores, que no se puede compensar por vías como los contratos de formación, por no estar contemplados; y el segundo, la capacidad técnica. Las máquinas en las que hay que trabajar, y sobre las que hay que formar, las tienen las empresas, son muy caras, y no están a disposición de los centros formativos. La empresa es, así, el agente formador del sector.

Precisamente por este motivo, desde la AGM se considera que en las artes gráficas es imprescindible una mayor colaboración entre la empresa privada y los organismos responsables de la formación. Javier Serrano, Gerente de la Agencia para la Formación, conmina a los agentes sociales del sector para concretar las posibles vías de colaboración.

Desde la Unión General de Trabajadores (UGT), José Antonio Fernández, considera que no se daría un análisis completo si no se evidencia también la existencia de empresas poco atractivas, así como la necesidad de adecuar la necesaria formación a una promoción profesional dentro de las empresas que hoy no es suficiente.

También desde la UGT, David Mayor, responsable sectorial en Madrid, matiza la escasez del impacto de la crisis en el sector, pues se está asistiendo en los últimos meses a más regulaciones de empleo, al tiempo que los precios estaban cayendo. Considera además que existen más empresas de las que precisa la actual situación de demanda del mercado.

Manifestaron también que el sector no resulta atractivo para los trabajadores, especialmente los jóvenes e inmigrantes, por la alta cualificación exigida, los bajos salarios y los malos horarios de trabajo. Como medidas de mejora propusieron mejorar la oferta formativa y las condiciones de los convenios colectivos.

Los empresarios, por su parte, si bien no estuvieron de acuerdo con la visión sobre los salarios y las condiciones de trabajo, que calificaron de excelentes, admitieron que, efectivamente, el sector no resultaba atractivo para los jóvenes por la cualificación necesaria y por el desprestigio que ha venido sufriendo durante los últimos años la Formación Profesional.

Como colofón al hincapié realizado en que los sistemas generalistas de formación no son los más adecuados para el sector, al ser más eficaz la formación que se realiza dentro de la empresa, Javier Serrano, Gerente de la Agencia para el Empleo, aprovechó la ocasión para recordarles el sistema impulsado desde la Agencia de subvenciones directas a empresas con compromiso de contratación.

## 7. Conclusiones

En resumen, podemos decir que el sector de la Edición y las Artes Gráficas está sobrellevando la desaceleración económica mejor que el conjunto de la economía, con algunos problemas, pero sin que por el momento se aprecien significativamente sus efectos ni en las cifras de contratación ni en el número de nuevas contrataciones. Las estimaciones de evolución del desempleo, por su parte, hablan de cifras estables cercanas al nivel actual.

En las artes gráficas es imprescindible una mayor colaboración entre la empresa privada y los organismos responsables de la formación.

Los sistemas generalistas de formación no son los más adecuados para el sector, al ser más eficaz la formación que se realiza dentro de la empresa.

Como medidas propuestas para atajar este problema podemos destacar la realización de campañas divulgativas para hacer más atractivo el sector, fundamentalmente a los jóvenes, la mejora de las condiciones laborales y el incremento de la oferta formativa, especialmente en el seno de la propia empresa.

El perfil de los desempleados del sector de las artes gráficas se caracteriza por el alto nivel educativo y la escasa presencia de extranjeros, siendo la franja más numerosa la de hombres mayores de 55 años y las de mujeres de entre 30 y 34 años.

Del debate en la Mesa Sectorial cabe señalar las dificultades para encontrar personal cualificado por parte de las empresa. Como medidas propuestas para atajar este problema podemos destacar la realización de campañas divulgativas para hacer más atractivo el sector, fundamentalmente a los jóvenes, la mejora de las condiciones laborales y el incremento de la oferta formativa, especialmente en el seno de la propia empresa, pues los requerimientos de dotación de medios técnicos así lo exige, por lo que habrá de colaborar más entre los agentes sociales del sector y los organismos de formación.







# III: Las necesidades formativas de los desempleados en la Ciudad de Madrid

## 1. Análisis del desempleo de la Ciudad de Madrid

### 1.1. Evolución del paro en la Ciudad de Madrid

Los efectos de la desaceleración económica actual están afectando gravemente a las cifras de desempleo de la Comunidad de Madrid, que se están incrementando rápidamente: en agosto de 2008 se registraron 24.000 parados más que en el mes anterior. Los datos de la EPA ratifican el aumento del desempleo, ya que recogen un aumento de 40.000 parados en el segundo trimestre del 2008, comparado con el mismo periodo en el año anterior.

Este dato es particularmente significativo, al romperse la tradicional tendencia de disminución cíclica del paro en el segundo trimestre de cada año.

### 1.2. Distribución del paro por sexos

Respecto a la distribución por sexos, el porcentaje de representación de las mujeres en el total de parados (57.7%) se ha reducido rápidamente hasta el 52%. Esta disminución se debe principalmente al incremento del paro masculino (mucho mayor que el femenino), un factor que explica el 83% del incremento del paro registrado en la Ciudad de Madrid. Este fenómeno es consecuencia del hecho de que los sectores más afectados por la crisis (construcción e inmobiliario y algunos servicios) son, de carácter masculino. Por tanto, el colectivo de hombres de estos sectores y con bajo nivel educativo se están convirtiendo en un colectivo especialmente necesitado.

Distribución de los parados (agosto de 2008)		Crecimiento Interanual del número de parados por sexos (agosto 2008 - agosto 2007)			
Frecuencia	Porcentaje	Categorías	Porcentaje	Crecimiento Interanual de parados Nº parados	Peso del grupo en el crecimiento total
62.435	49,3%	Hombres	38,5%	17.357	83,2%
68.887	54,4%	Mujeres	11,8%	7.251	34,8%
131.322	103,6%	Total	23,1%	24.608	118,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid.



### 1.3. Distribución del paro por sectores de actividad

Este aumento del paro se debe, casi únicamente a dos sectores de actividad: construcción y servicios, que explican un 28,8% y un 68,4% del incremento del paro. En el sector de la construcción, el crecimiento del paro comenzó en octubre de 2007. Si bien la pendiente del gráfico ha ido disminuyendo en los últimos meses, la tasa interanual del mes de agosto refleja un record de 69,8% parados más que el mismo mes del año anterior.

Por su parte, el sector servicios presenta una evolución similar al sector de la construcción con un retraso de dos meses, lo que podría justificar la existencia de un cierto efecto arrastre de la crisis de la vivienda a otros sectores.

Analizando los subsectores, las actividades sanitarias, veterinarias y los servicios sociales presentan un crecimiento importante del número de parados, pasando de 2.630 parados en agosto de 2007 hasta los 2.953 parados registrados residentes en la actualidad, lo que supone un crecimiento interanual del 12,3%. El personal doméstico y la administración pública presentan, por su parte, tendencias horizontales en el gráfico de número de parados.

En cuanto a la educación, continua con su perfil cíclico, con incrementos muy importantes del paro registrado durante los meses de verano que se reducen rápidamente en septiembre.

Por lo que respecta a la intermediación financiera, en términos relativos se ha producido un crecimiento importante del número de parados a partir de un 2,9% en enero del presente año hasta un 21,9% en junio, provocado igualmente por un efecto arrastre de la disminución en la contratación de productos hipotecarios por la caída de precios y actividad en el sector de la vivienda, unido al efecto de la crisis financiera internacional. No obstante, el peso de este grupo en el paro total de la ciudad sigue siendo pequeño.

Dentro del sector servicios, otras ramas de actividad como el transporte, hostelerías y actividades inmobiliarias y servicios a las empresas (especialmente este último) presentan un patrón de comportamiento similar al del sector de la construcción. En agosto, la rama de actividades inmobiliarias registró un crecimiento interanual del 18,7% en agosto de 2008. Más problemática resulta la situación de la hostelería, con una tasa interanual del 25,1%.

Distribución de los parados (agosto de 2008)		Crecimiento Interanual del número de parados por sectores (agosto 2008 - agosto 2007)			
Frecuencia	Porcentaje	Categorías	Crecimiento Interanual de parados		Peso del grupo en el crecimiento total
			Porcentaje	Nº parados	
131.322	100,0%	Total	19,7%	24.608	100,0%
714	0,5%	Agricultura y pesca	-47,1%	-564	-2,3%
7.469	5,7%	Industria	-0,6%	76	0,3%
17.080	13,0%	Construcción	69,8%	7.094	28,8%
100.721	76,7%	Servicios	16,6%	16.839	68,4%
5.338	4,1%	Sin empleo anterior	20,6%	1.163	4,7%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid.

#### 1.4. Distribución del paro por nacionalidades

La subida del desempleo ha sido especialmente intensa para los extranjeros. Así, el paro ha aumentado en un 67,3% entre los extranjeros no comunitarios y un 61,3% entre los comunitarios (frente al 16,4% registrado para los nacionales). Las causas de este desigual impacto obedecen principalmente a la concentración de los inmigrantes no comunitarios en los sectores más afectados por la crisis, es decir la construcción, y en empleos de baja cualificación y alta precariedad. Unos meses más tarde, estas subidas del paro se han ido trasladando también a los extranjeros comunitarios y españoles.

Afortunadamente, esta tendencias de los tres grupos se están moderando en los últimos meses.

Distribución de los parados (agosto de 2008)		Crecimiento Interanual del número de parados por nacionalidad (agosto 2008 - agosto 2007)			
Frecuencia	Porcentaje	Categorías	Crecimiento Interanual de parados		Peso del grupo en el crecimiento total
			Porcentaje	Nº parados	
107.541	81,9%	Nacional	16,4%	15.153	61,6%
5.122	3,9%	Extranjero comunitario	61,3%	1.946	7,9%
18.659	14,2%	Extranjero no comunitario	67,3%	7.509	30,5%
131.322	100,0%	Total	23,1%	24.608	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid.

### 1.5. Distribución del paro por edades

Atendiendo a la distribución por edades, el aumento del paro afecta especialmente a los jóvenes (16-19 años), con un crecimiento de los desempleados en agosto del 47,5% respecto al mismo periodo del año anterior. Esta tasa se sitúa en torno al 26 y 27% para los grupos de edad entre 25 y 40 años.

Distribución de los parados (agosto de 2008)		Crecimiento Interanual del número de parados por edades (agosto 2008 - agosto 2007)			
Frecuencia	Porcentaje	Categorías	Porcentaje	Nº parados	Peso del grupo en el crecimiento total
3.388	2,6%	16 - 19	47,5%	1.091	4,4%
8.713	6,6%	20 - 24	31,7%	2.099	8,5%
15.978	12,2%	25 - 29	27,6%	3.453	14,0%
18.856	14,4%	30 - 34	27,1%	4.015	16,3%
18.290	13,9%	35 - 39	26,6%	3.844	15,6%
15.967	12,2%	40 - 44	25,0%	3.196	13,0%
13.824	10,5%	45 - 49	26,3%	2.879	11,7%
12.489	9,5%	50 - 54	19,8%	2.064	8,4%
12.977	9,9%	55 - 59	8,4%	1.011	4,1%
10.840	8,3%	60 y más	9,7%	956	3,9%
131.322	100,0%	Total	23,1%	24.608	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid.

### 1.6. Distribución del paro por nivel de formación

Según el nivel formativo, el grupo más numeroso de parados sigue siendo el de individuos con educación secundaria general, que agrupan el 66% del desempleo total de Madrid. Sin embargo, si bien el peso de los individuos de baja cualificación es reducido, su tasa de crecimiento es muy alta (141% para el caso de analfabetos) lo que hace aumentar su peso relativo. También se registran altas tasas de paro entre colectivos con titulaciones profesionales (FP) con anteriores niveles de paro muy reducidos en Madrid, y que presentan tasas de crecimiento interanual del paro del 19%.

Distribución de los parados (junio de 2008)		Crecimiento Interanual del número de parados por nivel de formación (junio 2008 junio 2007)			
Frecuencia	Porcentaje	Categorías	Crecimiento Interanual de parados		Peso del grupo en el crecimiento total
			Porcentaje	Nº parados	
1.487	1,13%	Sin Estudios	141,4%	871	3,5%
7.356	5,60%	Prim. incomp.	44,0%	2.246	9,1%
8.955	6,82%	Prim.completos	46,4%	2.838	11,5%
7.225	5,50%	FP	19,1%	1.160	4,7%
78.586	59,84%	Secund. general	21,8%	14.063	57,1%
5.891	4,49%	Téc.-prof super.	20,2%	989	4,0%
5.728	4,36%	Univ. Primer Ciclo	11,4%	585	2,4%
15.918	12,12%	Univ. 2º y 3º Ciclo	13,0%	1.828	7,4%
131.322	100,0%	Total	23,1%	24.608	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid.

## 2. Los colectivos de potenciales beneficiarios

El objetivo primordial de la formación para desempleados es mejorar la empleabilidad de los trabajadores.

Como es bien sabido, el objetivo primordial de la formación para desempleados es mejorar la empleabilidad de los trabajadores parados con el fin de potenciar su integración y reinserción en el mercado de trabajo, especialmente de los que tienen graves dificultades de inserción laboral, tales como los desempleados de larga duración, mujeres, jóvenes, inmigrantes y personas con discapacidad. De este modo, el colectivo de potenciales beneficiarios sería el conjunto de desempleados residentes en la Ciudad de Madrid.

El análisis estándar del para el *targeting* u orientación correcta de las políticas activas de formación consiste en describir la distribución de los parados registrados de acuerdo a ciertas variables (edad, sexo, formación, etc.), con el objetivo de identificar los colectivos más vulnerables al desempleo y que –por tanto– tienen mayor necesidad de formación ocupacional.

La situación actual de crisis en el empleo, descrita en el apartado anterior, ha colocado en situación de vulnerabilidad a ciertos colectivos que en las circunstancias anteriores de crecimiento del empleo presentaban bajas tasas de paro.

No obstante, la situación actual de crisis en el empleo, descrita en el apartado anterior, ha colocado en situación de vulnerabilidad a ciertos colectivos que en las circunstancias anteriores de crecimiento del empleo presentaban bajas tasas de paro, si bien su posible vulnerabilidad al ciclo económico se venía indicando en informes anteriores de este observatorio.

De este modo, a los colectivos tradicionales: mujeres mayores de 45 años, jóvenes con poca cualificación que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo, etc... se han añadido otros nuevos que comienzan a mostrar signos de dificultad para volver a la actividad laboral una vez que han perdido su empleo.

Por lo tanto, es necesario realizar una revisión de la especificación tradicional de colectivos de baja empleabilidad en la Ciudad de Madrid, que venía repitiéndose en los datos de paro registrado en los últimos años, tal como se hace en el cuadro siguiente de forma esquemática.

<b>Sexo</b>	El 52% de los parados son mujeres.	No obstante la velocidad de crecimiento del paro entre los hombres aconseja especial atención a este colectivo.	Complementar la especial atención a las mujeres, con políticas orientadas a hombres de actividades de transporte, construcción y hostelería.
<b>Edad</b>	Los mayores de 50 años representan el 28,3% de los parados registrados.	No obstante, el paro está creciendo muy rápidamente (más del 15% interanual) en grupos de edad tradicionalmente con bajo desempleo (30-39 años).	Mantener la atención prioritaria a mayores de 50 y jóvenes en busca de su primer empleo, pero comenzar a realizar medidas específicas para individuos en edades intermedias (30-40).
<b>Educación</b>	El 61% de los parados tienen formación secundaria general.	No obstante los individuos con estudios primarios o menores están experimentando tasas de crecimiento interanual del paro superiores al 40%, frente al global del 19,7%.	Especial atención a los individuos con formación secundaria general.
<b>Actividad</b>	La construcción presenta una tasa de crecimiento interanual del paro cercana al 70%.	Ciertas ramas de los servicios, como la inmobiliaria, el transporte y la hostelería están incrementando el paro registrado a tasas interanuales de más del 30%.	Replantear la adecuación de los contenidos formativos a estas nueva realidad económica, en especial mediante la realización de mesas sectoriales y la búsqueda de nichos de empleo.
<b>Nacionalidad</b>	El 81% de los parados siguen siendo de nacionalidad española.	No obstante, el número de parados registrados extranjeros está creciendo a tasas superiores al 60%.	Ahondar aún más en la prioridad ya existente de la Agencia de medidas formativas específicas para extranjeros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SISPE de la oficina estadística del Ayuntamiento de Madrid.

Como complemento a este cuadro, se ofrece un análisis más concreto, atendiendo a las características de dos de los sectores en los que más está creciendo el desempleo en la Ciudad de Madrid: la construcción y la hostelería.

En primer lugar, dentro de estos nuevos colectivos en riesgo, habría que destacar a los parados del sector de la construcción, que tienen características socioeconómicas específicas, tal como se detalla en el cuadro siguiente:

#### Resumen de las características específicas de los parados de la construcción

- Es un paro eminentemente MASCULINO (89,8% de hombres), concentrándose las mujeres en puestos que exigen mayor formación.
- El peso de los EXTRANJEROS es mucho más elevado que en el paro general (43% frente a 18%), siendo aún más notables las diferencias en los niveles de menor formación y en los jóvenes.
- El nivel de FORMACIÓN es MENOR, con un 27% de individuos con estudios primarios o menos, frente al 14% del paro general, influido por el peso de inmigrantes.

Otro sector donde el desempleo está repuntando de forma importante es la hostelería, con un crecimiento interanual del paro registrado de casi el 20% entre junio de 2008 y junio de 2007. Al igual que en la construcción, esta desaceleración del sector está provocando especiales dificultades para encontrar empleo para ciertos colectivos de características específicas, que se detallan en el cuadro siguiente:

#### Resumen de las características específicas del paro en la hostelería

- Desempleo eminentemente FEMENINO, 64,4% frente al 52% del paro en general.
- Paro eminentemente JOVEN, con una mayor representación de individuos menores de 25 años. No obstante, los MAYORES tienen tasas de desempleo más elevadas, especialmente las mujeres mayores de 55 años.
- El peso de los EXTRANJEROS es muy relevante (28,7% de los parados registrados del sector).
- El nivel educativo es inferior al general para las mujeres y muy cercano al general para los hombres.

La Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, que está realizando un esfuerzo importante en términos de formación e intermediación.

Estos nuevos colectivos presentan un importante reto para la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, que está realizando un esfuerzo importante en términos de formación e intermediación que permita a estos individuos adquirir las habilidades necesarias para reconvertirse a sectores donde las caídas de empleo no sean tan importantes, o a ocupaciones de mayor formación, con el objeto de que mejoren su capital humano y por tanto su empleabilidad.

Junto a estos dos colectivos concretos, habría que reseñar el incremento de las dificultades para colectivos tradicionalmente considerados prioritarios por la Agencia, como los inmigrantes en general o los jóvenes en busca de primer empleo, que encuentran mayores dificultades debido a la fase negativa del ciclo a la que se enfrenta la

economía de la Ciudad de Madrid; mientras que en años anteriores que destacaban por un ritmo muy elevado de creación de empleo la incorporación de los desempleados de estos colectivos era mucho más dinámica.

### 3. Necesidades formativas de la economía madrileña

El análisis tradicional de las necesidades formativas de la región consiste en observar las ocupaciones más dinámicas en cuanto a creación de empleo a través de la evolución de las cifras de contratación y el estudio de las vacantes previstas para el periodo siguiente.

No obstante, en un momento de incremento general del desempleo y reducción o estancamiento de la contratación laboral como el actual, parece difícil recomendar la orientación de cursos específicos a ciertas actividades, si bien es posible destacar aquellas que pierden menos empleo dentro del panorama general de aumento del paro.

La Agencia de empleo está realizando un gran esfuerzo, a través de la convocatoria de mesas sectoriales que permitan el contacto entre este ente público y los agentes sociales (sindicatos, organizaciones empresariales y principales empresas del sector), con el objetivo de identificar los déficits de formación que existen en las distintas ocupaciones, y permitir aprovechar los periodos de desempleo forzoso para la mejora de las habilidades de la fuerza de trabajo de la capital, que redunde en un incremento de la productividad y la competitividad de la economía madrileña, así como en una mayor estabilidad en el empleo de dichos sectores.

La convocatoria de mesas sectoriales que permitan el contacto entre este ente público y los agentes sociales (sindicatos, organizaciones empresariales y principales empresas del sector), con el objetivo de identificar los déficits de formación que existen en las distintas ocupaciones.

#### 3.1. Evolución de las cifras de contratación.

Una de las aproximaciones estándar a la previsión de las posibles necesidades de cualificaciones de la economía consiste en analizar la evolución de la contratación laboral en un determinado territorio por ramas de actividad, de modo que se identifique a los sectores más dinámicos en términos de contratación. Y si bien el momento coyuntural no permite hacer, ni mucho menos, una traslación de evolución en el futuro, si nos da información sobre el tipo de empleo que viene requiriendo la estructura productiva madrileña.

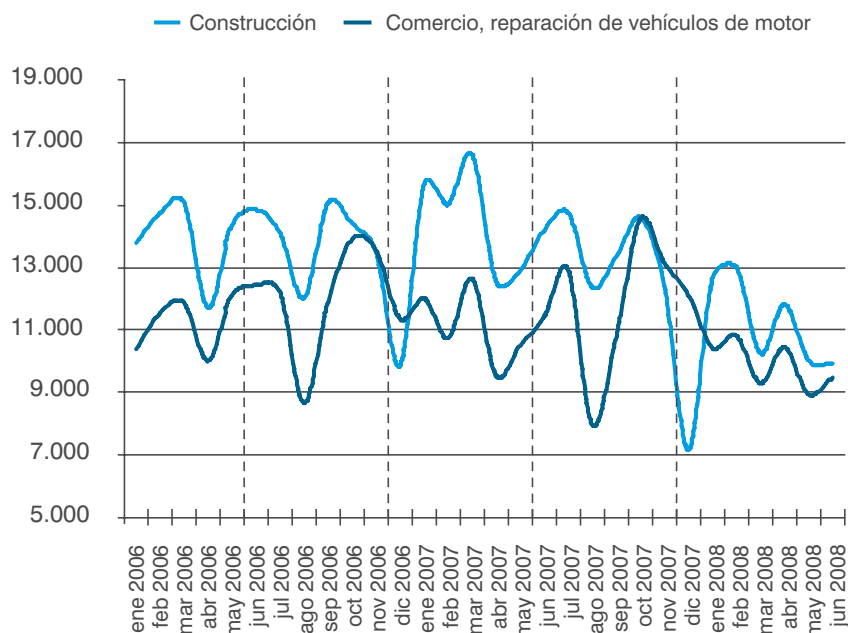
Sectores más dinámicos en términos de contratación

Los últimos datos publicados para los residentes en la Ciudad, los del primer semestre de 2008, aún no disponen del nivel de desagregación de variables requerido para permitir cruces entre modalidades de contratación, duración y sectores económicos. De este modo, es necesario puntualizar varias cautelas: a) en un entorno económico de destrucción de empleo, se puede apreciar un crecimiento del número de contratos, al producirse una sustitución de contratos fijos por temporales (o de temporales de larga duración por temporales de corta duración); b) un contrato no equivale necesariamente a un puesto, ya que el registro de contratos del INEM no incluye información sobre extinción de las relaciones laborales.

Aún con estas cautelas, el análisis de la contratación permite observar la dinamicidad del mercado de trabajo en sus distintos sectores económicos, lo cual es muy útil a la hora de diseñar una política de empleo y formación eficaz.

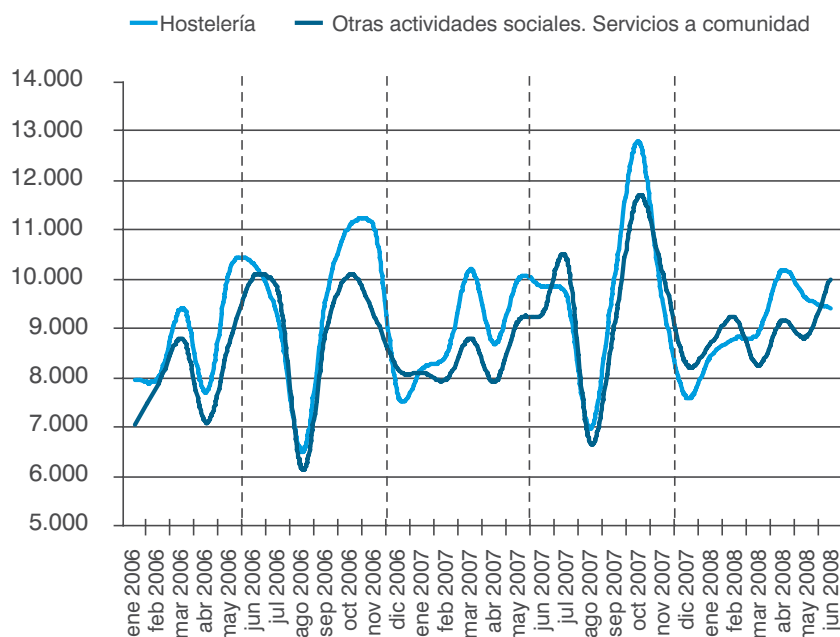
La dinamicidad del mercado de trabajo en sus distintos sectores económicos.

### Evolución de los Contratos Registrados por residentes en Madrid por sectores de actividad (1)



Tanto en la **construcción** como en el **comercio y la reparación de vehículos a motor**, se aprecia una tendencia a la baja en el volumen de la contratación en el primer semestre de 2008 (últimos datos publicados). De hecho, la tasa interanual de variación de la contratación refleja una caída del 30,2% en la construcción y del 17% entre junio de 2008 y el mismo mes del año anterior, lo que refleja la desaceleración de ambos sectores descrita en el apartado III.3.

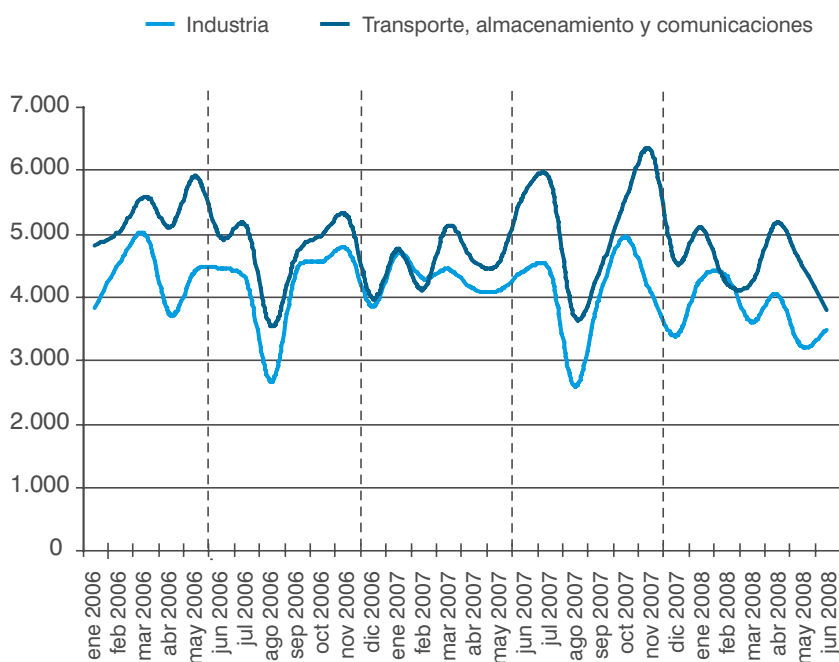
### Evolución de los Contratos Registrados por residentes en Madrid por sectores de actividad (2)





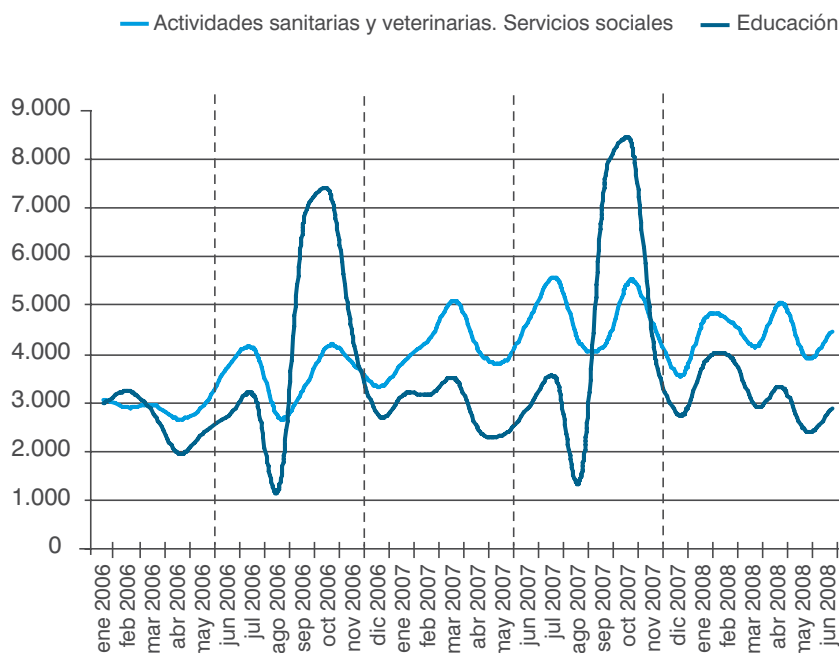
En la hostelería y las otras actividades sociales, en cambio, aún no se aprecia la tendencia negativa en cifras de contratación, pese al aumento del desempleo registrado descrito en el epígrafe II. De hecho, la tendencia del primer semestre de 2008 es muy parecida a la del mismo periodo del 2007, con tasas de variación interanual de los contratos incluso positivas para algunos meses o negativas pero moderadas en otros (marzo, mayo y junio).

#### Evolución de los Contratos Registrados por residentes en Madrid por sectores de actividad (3)



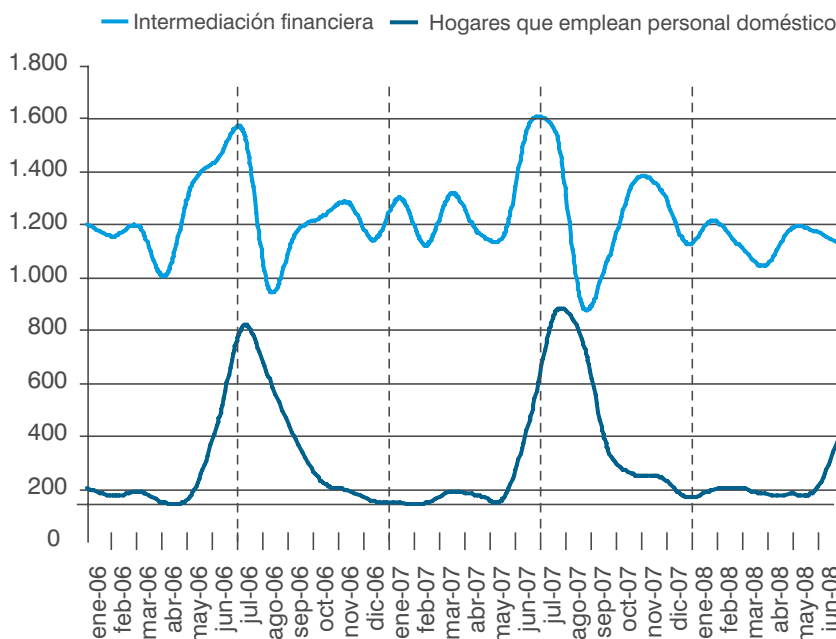
En la industria y en el transporte, sí es apreciable una tendencia negativa importante durante el primer semestre de 2008. De hecho, los meses de tradicional incremento de la contratación en estos sectores (enero y abril), la subida de la celebración de contratos con respecto al mes anterior ha sido muy moderada, mientras que las disminuciones de la contratación han sido más acusadas hasta situar la tasa de variación interanual de los contratos en una reducción entre junio de 2008 y junio de 2007 del 21% y el 32,5% respectivamente.

Evolución de los Contratos Registrados por residentes en Madrid por sectores de actividad (4)



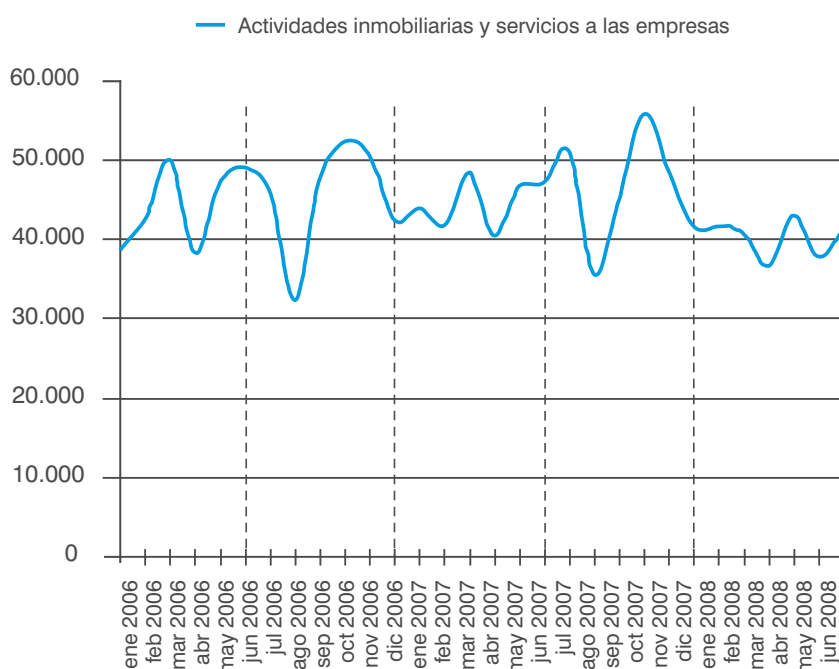
En las actividades sanitarias y la educación se aprecia una estabilidad en las cifras de contratación laboral de los residentes en Madrid, propia de los datos del primer semestre de los años anteriores. Si bien es importante destacar como en los tradicionales meses de incremento de la contratación dentro del semestre (por ejemplo, enero, abril), estas subidas han sido menores a las del año pasado, para terminar el semestre con un ligero descenso interanual en el número de nuevos contratos laborales registrados (-6% y -3%, respectivamente).

Evolución de los contratos de trabajo celebrados por residentes en la Ciudad (5)



En la intermediación financiera, a diferencia de los sectores analizados anteriormente, se aprecia como en junio 2008, a diferencia del mismo mes del año 2007 y 2006, no se produce un incremento del volumen de la contratación, lo que lleva a la tasa interanual de variación de los contratos a reflejar un descenso de casi el 30%. Será necesario esperar a la publicación de sucesivas oleadas de estos datos, así como a la disponibilidad de mayor desagregación, para confirmar si el efecto de la crisis inmobiliaria y financiera reducen de forma importante el volumen de la contratación laboral en el sector en la Ciudad. En los hogares que emplean personal doméstico, en cambio, las cifras de contratación presentan una cierta homogeneidad con años anteriores, con unos meses de verano de aumento de la contratación laboral.

#### Evolución de los contratos de trabajo celebrados por residentes en la Ciudad (5)



En las actividades inmobiliarias y servicios a las empresas, la reducción interanual de la contratación es de un -12,2% entre junio de 2008 y junio de 2007, apreciándose una reducción de la variabilidad mensual que ha llevado a que los tradicionales picos y valles del gráfico se hayan reducido en relación con los mismos meses del año anterior.

**En conclusión,** las cifras de **volumen contratación laboral para los residentes en la Ciudad** reflejan en menor medida la desaceleración de la actividad económica que las cifras de paro. No obstante, esto puede explicarse por un efecto desplazamiento en la estabilidad y duración de los contratos, que implica que descensos en las expectativas empresariales de volumen de negocio no redunden en descensos del número de contratos. En cualquier caso, es relevante destacar que **el descenso en la contratación es más importante en algunas ramas de actividad,** como por ejemplo en el **transporte, la construcción o la industria,** con descensos interanuales en junio de 2008 del 32,5%,

30,2% y 21%, respectivamente. Mientras que **en otros sectores como en la educación, la hostelería y las actividades sanitarias** los descensos son menos acusados (3%, 4,2% y 6,1%).

### 3.2. Ocupaciones de difícil cobertura

Una de las principales vías para determinar las ocupaciones donde todavía es posible encontrar nichos de empleo es el Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura (CODC, a partir de ahora) para la provincia de Madrid, que elabora el INEM a partir de los datos del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid (catálogo disponible en: <http://www.inem.es/inem/ciudadano/catalogo/index.html>), basándose en las ocupaciones (CNO a 8 dígitos) en las cuales el Servicio Regional de Empleo encuentra dificultades para cubrir las ofertas de empleo inscritas por los empresarios, y que se detalla a continuación para el primer trimestre de 2.008.

Grupo de Ocupación (CNO-1)	Número de Ocupaciones	%
2	3	2,8%
3	20	18,7%
4	1	0,9%
5	25	23,4%
6	1	0,9%
7	30	28,0%
8	22	20,6%
9	5	4,7%
Total	107	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1ºT).

De las 107 ocupaciones incluidas, tan solo el 2,8% (tres ocupaciones) pertenece al grupo dos y ninguna al grupo 1, lo que demuestra que no existe dificultad para las empresas de cubrir puestos de alto nivel, fundamentalmente dirigidos a licenciados universitarios.

#### Ocupaciones de difícil cobertura en Madrid. GRUPO 2

21210011	médico, medicina general
26400011	arquitecto técnico
29310014	trabajador social (asistente social)

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1ºT)

Es bastante indicativo que dos de estas tres ocupaciones pertenezcan a la rama de **servicios socio-sanitarios**, considerada un yacimiento de empleo dado el envejecimiento de la población española y la mayor demanda de cuidados médicos en general y de dependencia en particular. La tercera de estas ocupaciones (arquitecto técnico) todavía está relacionada con la construcción, por lo que hay que tomarla con cautela y seguirla en catálogos posteriores, dada la evolución del sector posterior a la fecha de este informe (que incluye análisis de los datos del primer trimestre de 2008).

#### Ocupaciones de difícil cobertura en Madrid . GRUPOS 4 y 6

46030067	croupier
61210143	esquilador

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1º T)

Los puestos de trabajo para los grupos 4 y 6 tampoco presentan dificultades de cobertura para las empresas madrileñas, lo cual es coherente con los análisis anteriores. El grupo 6, trabajadores agropecuarios, debido a su escaso peso en la economía madrileña, y el grupo 4, empleados administrativos, por la abundancia de mano de obra disponible, a pesar del elevado volumen de puestos de trabajo administrativos en la Ciudad. También es importante resaltar que las ocupaciones de estos grupos (croupier y esquilador) tienen un valor anecdótico para este análisis, ya que la lista, está elaborada por meros criterios cuantitativos a la hora de determinar ofertas de empleo cubiertas, sin analizar su relevancia en la economía local.

El grupo 6, trabajadores agropecuarios, debido a su escaso peso en la economía madrileña, y el grupo 4, empleados administrativos, por la abundancia de mano de obra disponible.

#### Ocupaciones de difícil cobertura en Madrid . GRUPO 9

91100018	· empleado de hogar
95000033	· peón de excavaciones arqueológicas y similares
98000014	· peón del transporte, en general
98000023	· mozo de carga y descarga, transporte ferroviario, aéreo y/o por carretera
98000041	· mozo de carga y descarga, transporte marítimo

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1º T)

**El grupo 9, trabajadores no cualificados**, presenta tan solo 5 ocupaciones en este último catálogo, empleados del hogar, peones de excavaciones arqueológicas y peones de transporte (generales, aéreos y de carretera). No obstante, dado el aumento del desempleo en el sector del transporte, comentado anteriormente, habrá que esperar a posteriores ediciones de este catálogo para ver si se mantienen en esta lista o si –no obstante– desaparecen las dificultades para cubrir estas vacantes.

De este modo, parece más interesante centrarse en los grupos 3, 5, 7 y 8, que presentan un elevado número de ocupaciones de difícil cobertura.

#### Ocupaciones de difícil cobertura en Madrid . GRUPO 3

30240070	· oficial radioelectrónico de la marina mercante
30290347	· técnico impresión, en general (industrias gráficas)
30290374	· técnico en impresión offset
30310014	· programador de aplicaciones informáticas
30310025	· técnico en informática de gestión
30310047	· técnico en sistemas microinformáticos
30510016	· jefe de máquinas de buque mercante
30510027	· maquinista naval
30510038	· frigorista naval
30510049	· mecánico naval
30510050	· mecánico de litoral (motorista naval)
30520057	· piloto de buque mercante
30520079	· sobrecargo de buques
31320012	· óptico y/u optometrista
31320041	· auxiliar de óptica
31340018	· terapeuta ocupacional
32110014	· técnico en educación infantil
35310011	· educador social
35450012	· deportista profesional
35450227	· entrenador deportivo

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1º T)

En cuanto al **grupo 3**, que incluye 20 ocupaciones, hay que destacar la presencia de ocho ocupaciones navales<sup>1</sup> (maquinistas, frigoristas, mecánicos, etc.) que pueden servir de acomodo a técnicos que hasta ahora venían desarrollando labores similares en la construcción o mantenimiento de edificios y que –con la formación adecuada– pudieran reciclarse al sector naval, siempre que sus restricciones personales y familiares no les impidieran encontrar trabajo en un sector que exige pasar mucho tiempo alejado de su domicilio.

Dentro de este grupo, también sería adecuado destacar que los técnicos de impresión (con dos ocupaciones) y los informáticos (con tres) aún siguen presentando problemas de cobertura de vacantes, por lo cual la Agencia de Empleo continúa realizando esfuerzos formativos en estas habilidades.

<sup>1</sup>Un 40% de las mismas.

## Ocupaciones de difícil cobertura en Madrid . GRUPO 5

50100040	· cocinero de barco
50100062	· repostero-pastelero (hostelería)
51300016	· peluquero de señoras
51300027	· peluquero de caballeros
51300038	· peluquero unisex
51300050	· esteticista
51410025	· azafata o auxiliar de buque de pasaje
51410036	· camarero de barco
51410047	· mayordomo de buque
52910016	· bañista-socorrista
53300043	· dependiente de carnicería y/o charcutería
53300065	· dependiente de pescadería
53300098	· dependiente de herboristería
53300113	· dependiente de tejidos y prendas de vestir
53300207	· dependiente de juguetería
53300243	· dependiente de numismática y filatelia
53300252	· dependiente de muebles y artículos de decoración
53300261	· dependiente de electrodomésticos
53300270	· dependiente de artículos de ferretería
53300281	· dependiente de material de óptica e instrumentos de precisión
53300292	· dependiente de material clínico, quirúrgico y ortopédico
53300319	· dependiente de reproducción de documentos (fotocopias)
53300328	· dependiente de componentes electrónicos y/O informática
53300337	· dependiente de recambios y accesorios de automóvil
53300373	· expendedor de combustible

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1º T).

En el **grupo 5**, de trabajadores de los servicios, destaca la no inclusión de las categorías de cocinero y camarero (tradicionalmente presentes en estas listas), lo que es indicativo del descenso de actividad en la hostelería y el aumento de la mano de obra disponible provocada por el incremento del paro en el sector, tal como se ha descrito en el apartado relativo a colectivos de baja empleabilidad. Nuevamente, aparecen las equivalentes navales a estas ocupaciones (camarero y cocinero de barco), así como azafatas y mayordomos de buques, lo que vuelve a indicar que las empresas de cruceros y del sector naval en general presentan dificultades para cubrir sus ofertas de empleo en Madrid.

También destaca la inclusión de cuatro ocupaciones relacionadas con la estética (peluqueros, esteticistas, etc.), lo que parece indicar que todavía existe una posibilidad de formación en este sector con facilidad para incorporarse al mercado de trabajo por parte de los cursillistas de la Agencia.

El resto de las ocupaciones son dependientes en general, donde las dificultades pueden venir de la elevada rotación y temporalidad en este tipo de trabajos, de baja cualificación, salarios y estabilidad. No obstante, la subida del paro en el comercio y la contracción del consumo privado aconsejan tomar con cautela estas ocupaciones como posibles *nichos de empleo*.

#### Ocupaciones de difícil cobertura en Madrid . GRUPO 7

71300018	· carpintero, en general
71300029	· carpintero de armar, en construcción
71300115	· montador de puertas automáticas
71300126	· persianista
71300137	· carpintero de aluminio, metálico y pvc
71300160	· montador de carpintería metálica, aluminio y p.v.c
71300171	· carpintero de ribera
72300015	· instalador electricista, en general
72300026	· instalador electricista industrial
72300037	· instalador electricista de edificios y viviendas
72940011	· cristalero de edificios
72940020	· instalador de lunas/cristales en vehículos
75150011	· montador-instalador de ascensores
75150039	· montador-instalador de aparatos de elevación (construcción)
75150048	· montador-instalador de cables, cuerdas y/o poleas
76110012	· mecánico-ajustador del automóvil, en general (turismos y furgonetas)
76110067	· mecanico-ajustador de camiones y autobuses, en general
76110115	· mecanico-ajustador de motocicletas y ciclomotores
76110160	· mecanico-ajustador de motores en maquinaria pesada, agrícola y/o industrial autopropulsada
76110209	· mecánico de mantenimiento y reparación de automoción, en general
76210011	· electricista de fabricación industrial
76210020	· electricista y/o electrónico de automoción, en general
76210066	· electricista naval
76210084	· electricista de mantenimiento y reparación, en general
76210178	· electricista de mantenimiento y reparación de equipos de control, medida y precisión
76210187	· electricista de mantenimiento y reparación de electrodomésticos
76210235	· instalador de sistemas fotovoltaicos y eólicos
76210271	· instalador de sistemas de energía solar térmica
77260019	· impresor de serigrafía
78010019	· matarife-carnicero, en general
78030079	· heladero-elaborador de helados

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1º T).



**El grupo 7**, de “Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, la construcción, y la minería, excepto los operadores de instalaciones y maquinaria” destaca la inclusión de ciertas actividades cualificadas de la construcción, como persianista, carpintero de aluminio y PVC, instalador de puertas automáticas, instalador de ascensores, etc., que parece que resisten mejor que las tradicionales ocupaciones de la construcción que se encontraban en catálogos anteriores y han desaparecido, como oficiales de albañilería y similares. Es posible apuntar que estas actividades resisten mejor el incremento del desempleo en la construcción debido a que están asociadas fundamentalmente a la construcción de edificios de oficinas, donde no se ha producido una contracción tan elevada como en la construcción residencial.

También destacan las numerosas habilidades relacionadas con la electricidad y la mecánica, lo cual es nuevamente coherente con el escaso peso del desempleo entre los técnicos de FP de grado medio, y que permite fijar a estos colectivos como uno de los que mejor resisten la contracción del empleo actual.

Por último, los profesionales de las energías alternativas (instaladores fotovoltaicos, eólicos, etc.) también son cubiertos con bastante dificultad por las empresas, lo cual es indicativo de la existencia de un nicho de empleo en este sector de indudable crecimiento futuro en nuestro país.

#### Ocupaciones de difícil cobertura en Madrid . GRUPO 8

81420014	· operador de máquinas para fabricar pasta de papel, en general
81620027	· calderero (maestranza)
81620049	· engrasador de máquinas de barcos
83320051	· operador de máquina moldeadora de plástico, por extrusión
83320161	· operador de máquina extrusora (materias plásticas)
83320228	· operador de máquina acabadora de productos de plástico
83320255	· operador de máquinas para preparar paneles de plástico
83320264	· operador de máquinas para preparar moldes de resina
83510012	· operador de máquina impresora offset, en general
83510067	· operador de máquina impresora de flexografía, en general
83520011	· operador de máquinas para encuadernación industrial, en general
85420063	· conductor-operador de grúa en camión
85420102	· conductor-operador de teleférico, funicular y/o telesilla, en general
85420157	· conductor-operador de máquinas y atracciones de feria
85500011	· contraamaestre de cubierta (excepto pesca)
85500020	· marinero de cubierta (excepto pesca)
85500042	· mozo de cubierta
85500053	· bombero de buques especializados

Fuente: Elaboración propia a partir del CODC para Madrid (2008, 1º T).

En el grupo 8, de operadores e instaladores de maquinaria, destaca la inclusión de numerosas ocupaciones industriales, lo cual es coherente con los datos presentados anteriormente, que reflejaban una ligera reducción del paro registrado en las actividades industriales en la Ciudad de Madrid en el último año.

De este modo, las ocupaciones industriales quizás puedan constituir una posibilidad de reconversión para ciertos empleados de la construcción afectados por regulaciones de empleo de las compañías del sector. No obstante, es importante destacar que el volumen de la industria en el PIB de la Comunidad (y aún más de la Ciudad de Madrid) es escaso, por lo cual nuevamente, hay que interpretar esta lista con cautela a la hora de diseñar una oferta formativa alternativa para el reciclaje de los trabajadores de la construcción.

### 3.3. Evolución sectorial de la Economía Madrileña

Afortunadamente, la Ciudad de Madrid cuenta con previsiones de crecimiento de su economía, que permite contratarla con la de su entorno económico. Estas estimaciones sitúan a la capital ante un escenario de importante desaceleración económica, si bien manteniendo mejores cifras que las del conjunto nacional.

Se puede establecer un crecimiento estimado del PIB de la ciudad para 2008 del 2,1%, que descendería hasta el 1,4% en el año 2009. Estas cifras suponen la constatación de una sustancial reducción del crecimiento, pues el pasado 2007 se habría crecido al 4,1%. Todo ello según las estimaciones del Instituto Lawrence R. Klein (UAM), para el Observatorio Económico de la Ciudad de Madrid, que reflejan como **se mantienen siempre por encima de las estimadas para la economía nacional**, que experimentaría una desaceleración mayor, de tal manera, que el diferencial entre ambos territorios se ampliaría a favor de la ciudad de Madrid. Los crecimientos estimados para España, son del 1,6% y del 0,8% para 2008 y 2009 respectivamente.

El objetivo de diseñar una oferta formativa para desempleados que incremente las posibilidades de encontrar trabajo para los parados requiere una previsión acertada del crecimiento sectorial de la economía madrileña, de modo que se programen un mayor número de cursos en las ocupaciones que serán más demandadas en los próximos años.

Así, en el sector industrial la moderación de ritmos es síntoma de un claro enfriamiento en la economía, mientras que en el sector de la construcción se asiste a un fuerte ajuste, que conduce a tasas negativas y crecientes en el ritmo de crecimiento del valor añadido bruto. Los indicadores relativos al sector servicios se mantienen en registros razonables, aunque también con tendencia a la moderación.

Un crecimiento estimado del PIB de la ciudad para 2008 del 2,1%, que descendería hasta el 1,4% en el año 2009.

**Tasas de variación previstas para los años 2008 y 2009  
(VAB a precios básicos, sectores ordenados por peso)**

	Tasas España		Tasas Madrid	
	08	09	08	09
· Servicios empresariales y actividades inmobiliarias	2,1	1,9	2,3	2,1
· Administración Pública, defensa y S.S.	4,1	3,6	3,8	3,4
· Comercio, venta y reparación de vehículos	2,1	1,8	2,1	1,8
· Construcción	-1,7	-3,6	-1,2	-4,2
· Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4,3	2,9	5,8	3,9
· Intermediación financiera	4,7	3,4	4,7	3,4
· Hostelería	1,9	2,0	2,0	2,1
· Servicios personales y otros	3,5	3,1	3,9	3,4
· Ind. papel, edición y artes gráficas	1,0	2,2	1,3	2,9
· Energía eléctrica, agua y gas	3,1	2,7	5,3	2,8
· Industria química	2,0	2,9	3,5	5,0
· Equipo eléctrico, electrónico y óptico	2,1	2,8	2,1	2,8
<b>TOTAL VALOR AÑADIDO</b>	<b>2,3</b>	<b>1,7</b>	<b>2,1</b>	<b>1,4</b>

Fuente: Situación y perspectivas económicas de la Ciudad de Madrid. Junio 2008.

Del cuadro anterior destaca la predicción negativa para 2008 de crecimiento del sector de la construcción en la región (-1,2%), pero mucho más para el 2009 (-2,8%). De hecho, esta predicción viene a confirmar una tendencia recesiva de un sector que experimentó importantes crecimientos en los últimos años. Concretamente, un 3,0% en 2007 según la misma fuente.

Estos datos son los más preocupantes, puesto que el sector de la construcción tiene una gran importancia en la economía de Madrid (9,8% del VAB total), además de ser un sector con gran dependencia de la demanda interna y con importantes efectos de arrastre sobre otros sectores (transporte, ventas de electrodomésticos, mobiliario, etc.).

El ajuste de este sector, que ha llevado a un incremento interanual del paro registrado de la construcción superior al 80% aún no ha finalizado.

Es necesario focalizar la atención en los sectores que más contribuyen al PIB regional y analizar las estimaciones de crecimiento de los mismos, con el objetivo de orientar una oferta formativa que permita reorientar las carreras laborales de los nuevos desempleados.

El sector con mayor crecimiento esperado es la industria química, con una expansión prevista del 3,5% para el 2008 y el 5,0% para el 2009. Pese a su reducido peso relativo en la economía regional (un 1,4% en 2007), es posible la realización de una mesa sectorial que permita conocer en profundidad sus necesidades formativas.

La predicción negativa para 2008 de crecimiento del sector de la construcción en la región (-1,2%), pero mucho más para el 2009 (-2,8%).

El ajuste de este sector, que ha llevado a un incremento interanual del paro registrado de la construcción superior al 80%.

Es necesario focalizar la atención en los sectores que más contribuyen al PIB regional con el objetivo de orientar una oferta formativa.

Transporte, almacenamiento y comunicaciones, con un crecimiento previsto del 5,8% para el 2008 y el 3,9% para el 2009.

Los servicios personales y otros, dentro de los cuales destaca la rama socio-sanitaria también destacan por su elevado crecimiento previsto (3,9% en 2008 y 3,4% en 2009).

La rama de equipo eléctrico, electrónico y otros también presenta una evolución positiva de la variación del PIB sectorial relativo (un 2,1% en 2008 y un 2,9% en 2009).

El segundo sector en crecimiento esperado para el 2009 es el del transporte, almacenamiento y comunicaciones, con un crecimiento previsto del 5,8% para el 2008 y el 3,9% para el 2009. Como puede apreciarse, parece que las tasas de crecimiento esperado (a pesar de ser más altas que la media) van moderándose, lo cual unido al creciente desempleo de este sector analizado anteriormente no aconsejarían el incremento de la oferta de cursos de la Agencia en esta rama de actividad.

Los servicios personales y otros, dentro de los cuales destaca la rama socio-sanitaria también destacan por su elevado crecimiento previsto (3,9% en 2008 y 3,4% en 2009), con un elevado peso en la región (5,6% del PIB regional). Tradicionalmente, se viene identificando este sector como un yacimiento de empleo, provocado por el proceso demográfico de envejecimiento de la población, así como por la extensión de la sociedad del bienestar a los cuidados de dependencia y la positiva elasticidad-renta del gasto familiar en servicios personales y socio-sanitarios.

La industria del papel, edición y las artes gráficas destacan por ser de las pocas ramas en las que se prevé un incremento de las tasas de crecimiento previstas en 2009 (2,9%), frente a 2008 (1,3%), a la vez que tiene un volumen aceptable en la economía regional (un peso relativo del 2,4% en el VAB regional del 2007). La Agencia de Empleo ya viene realizando importantes esfuerzos en la programación de cursos en este sector (impresión en OFSET, edición gráfica con distintos softwares, etc.), así como la realización de una mesa sectorial en junio del presente año.

La rama de equipo eléctrico, electrónico y otros también presenta una evolución positiva de la variación del PIB sectorial relativo (un 2,1% en 2008 y un 2,9% en 2009), a la vez que ofrece una contribución del 1,2% al VAB regional. Nuevamente, parece adecuado recomendar a la Agencia el incremento de la oferta formativa en esta rama, especialmente en perfiles técnicos de nivel medio-bajo, con el objetivo de incrementar la disponibilidad de mano de obra formada en un sector de elevado valor añadido, lo que redunde en el incremento de la productividad, el empleo y la competitividad de la Ciudad.

Los **servicios a las empresas (muy amplios y que incluyen desde los poco cualificados - limpieza, seguridad -, hasta los de muy alta cualificación** como administración de redes y servidores, auditoría, etc.) permiten que la predicción de su agregado sectorial se **mantenga en cifras positivas**, pese a la caída de la actividad inmobiliaria (2,3% de crecimiento previsto en 2008 y 2,1% en 2009). **Constituyen un importante nicho de empleo** en la Ciudad.

#### 4. La oferta formativa complementaria en la Ciudad de Madrid

Los procesos de expansión, descentralización y externalización de la oferta formativa para desempleados experimentados en la última década han configurado un complejo mapa de oferta formativa en la ciudad y la región. En este escenario coexisten la financiación y producción pública y privada por distintas entidades. Como financiadores destacan la Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento, que utilizan fondos propios y gestionan recursos externos (principalmente del Fondo Social Europeo) para cubrir los costes de los distintos cursos.

La Comunidad de Madrid oferta en 2008 más de 85.000 plazas y 5.500 cursos en más de 500 especialidades. Los productores de estos cursos son variados (sindicatos, ONG's, academias, centros de formación, ayuntamientos, etc.) y compiten entre sí para realizar cursos que cubran el número mínimo de alumnos necesario para captar fondos, debido a que el excedente bruto de explotación de la realización de cursos es positivo. De hecho, en algunas ocasiones, el proceso de externalización es doble (por ejemplo, un sindicato obtiene la realización de un curso del SRE, para luego subcontratar a un centro de formación que lo imparta –generalmente, subcontratando formadores autónomos y aulas externas).

Uno de los objetivos básicos de estos entes *productores de cursos* es conseguir el mayor número de cursos posible dentro de las ofertas públicas, así como lograr el mayor número de alumnos que finalicen dichos cursos, ya que la financiación recibida depende en un porcentaje variable de los alumnos que finalicen. El análisis de la estructura de incentivos de este proceso, que influye en la fijación de contenidos concretos, horarios, niveles, etc. de los cursos implica que puede coexistir un problema agente-principal, en el cual el objetivo de los productores es maximizar el volumen de recursos gestionados, mediante la generalización de los contenidos (para aumentar el número de alumnos captados), así como su adaptación al nivel y la disponibilidad de los alumnos (y no viceversa) o la flexibilización de los requisitos para obtener el diploma, problemas no siempre resueltos por las inspecciones periódicas de los cursos por la propia Comunidad de Madrid.

En este sentido, la oferta propia de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, en especial su Itinerario Integrado de Inserción, le permite escapar de esta estructura de incentivos y lograr fijar una oferta formativa adecuada para los colectivos en riesgo de exclusión social, así como garantizar una calidad y cumplimiento de los requisitos elevado.

El análisis de la oferta formativa de la Agencia de Empleo en comparación con la de la Comunidad de Madrid muestra importantes coincidencias. Muchas de estas duplicidades de cursos se deben a que la Agencia es adjudicataria de un gran número de cursos de programas cofinanciados por la Comunidad de Madrid (FIP y SRE), de modo que los cursos englobados en estos programas aparecen en los listados de cursos de la Comunidad y del Ayuntamiento. También es importante destacar que la coincidencia entre la oferta formativa de la Agencia y de otros entes (como Comisiones Obreras, UGT, CEIM, etc.) se debe igualmente a restricciones normativas a la programación y a que usualmente el Servicio Regional de Empleo adjudica la realización cursos del mismo contenido a entidades distintas. No obstante, que exista un elevado grado de coincidencia entre la oferta formativa de la AE y la de otros entes no es necesariamente un factor negativo, sino que indica que la sensibilidad de la Agencia de Empleo es común con la de otras entidades a la hora de diseñar una programación formativa que se adecue a las necesidades y demandas de los desempleados madrileños.

La oferta formativa del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid, incluye en su página web 480 cursos distintos para desempleados, que abarcan multitud de sectores de actividad y categorías de ocupación. En primer lugar, destaca la elevada duración media de los cursos (317 horas), mayor que muchos programas máster

La oferta formativa del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid, destaca la elevada duración media de los cursos (317 horas).

Creemos que existe un nicho de formación en la realización de cursos de contenidos más concretos y menor duración que permitan a los desempleados adquirir capacidades y habilidades más concretas en un tiempo más reducido.

Mayor demanda de profesionales de nivel medio en el manejo de máquinas de impresión.

universitarios oficiales de nuestro país. Es posible que dicho número de horas dificulte la finalización de los cursos por parte de algunos desempleados, que pueden interrumpirlos para aceptar trabajos precarios ante el agotamiento de las prestaciones, o que –simplemente– soporten una carga docente tan elevada (recordemos que estas horas son todas de docencia). Aún más, algunas duraciones parecen poco justificadas, como las 415 del curso de Empleado de Agencia de Viajes (código HOTG10), las 715 horas del curso de Peluquero (código IMPP10) o las 511 horas de Camarero de Restaurante/Bar (código HOTR000239), por poner tan solo algunos ejemplos.

De este modo, creemos que existe un nicho de formación en la realización de cursos de contenidos más concretos y menor duración que permitan a los desempleados adquirir capacidades y habilidades más concretas en un tiempo más reducido. Por ejemplo, creemos que el curso de 511 horas de Camarero de Restaurante/Bar citado podría dividirse en módulos más cortos recogiendo cada uno partes de dicho curso existente (p.e. un curso de servicio de sala, otro de barra, otro de coctelería, otro de plancha y montaje de platos combinados, etc.). Este formato es coherente con las recomendaciones del INCUAL, por el cual la adquisición de distintos conocimientos (bien mediante formación, bien mediante experiencia laboral) puede resultar en la adquisición de una **calificación concreta** reconocida a nivel europeo.

Ordenando los cursos programados por el SRE por áreas de actividad económica destaca la existencia de **un elevado número de cursos de construcción**, que alcanzan los 80 cursos (17% del total). Si bien esta programación es coherente con la realidad económica de los últimos años, donde la construcción no dejaba de crear empleo neto y las empresas demandaban trabajadores cualificados, en la situación actual quizás sea necesario replantear el esfuerzo relativo en formación para esta actividad, dado que nos encontramos en un mundo de recursos escasos.

Un total de 37 cursos (el 8% del total) corresponden al área de imagen, sonido y artes gráficas. Si bien las artes gráficas son un área económica donde se prevé crecimiento del valor añadido y del empleo, habría que destacar que la mayor parte de estos cursos corresponden a equipos audiovisuales (operador de cámara, técnico de sonido...) o programas informáticos de diseño gráfico o animación (photoshop, avi...). Estos cursos son muy atractivos para jóvenes desempleados, por lo cual resultan muy *rentables* para los productores de los mismos (en especial entidades privadas de formación que compiten por ser adjudicatarios de los cursos del SRE y captar alumnos). No obstante, tal como se detectó en la Mesa Sectorial de las artes gráficas y el diseño convocada por la Agencia de Empleo del Ayuntamiento el pasado verano, las empresas tienen una mayor demanda de profesionales de nivel medio en el manejo de máquinas de impresión o tratamiento del papel, y no tanto de técnicos informáticos de nivel elevado.

El **turismo** abarca un total de 11 cursos (un 2% del total), si no incluimos ni la hostelería ni los cursos de idiomas genéricos. Dichos cursos corresponden fundamentalmente a módulos de información turística, guía turístico, empleado de agencia de viajes, o animador turístico y, de nuevo, tienen una duración muy elevada (p.e. 538 horas el de guía de turismo de montaña, ambiental y deportivo o las 300 horas del

curso de animador turístico). El elevado peso del turismo en la economía de la Ciudad de Madrid permite afirmar que existe otro **nicho de formación** en cuanto a **la programación de cursos que impartan habilidades turísticas más concretas**, que permitan a ciertos desempleados encontrar trabajo, así como mejorar la atención y calidad de los servicios turísticos de la Ciudad, con el fin de potenciar la competitividad de Madrid como uno de los principales destinos urbanos del mundo, dada su excelente oferta cultural. En este sentido, la AE podría ofrecer cursos más técnicos (p.e. guía turístico especialista en arte, en lugar de un curso general con módulos de arte, entretenimiento, etc.) o cursos específicos de animador para distintos tipos de turismo (de países europeos, asiáticos, etc.).

El **transporte** ocupa 18 cursos (el 4% del total), fundamentalmente cursos que posibilitan la obtención de los distintos carnés necesarios para conducir vehículos pesados, así como cursos para tripulaciones de vuelo. En este caso, parece que los distintos tipos de vehículos están cubiertos por la oferta de la Comunidad, por lo que parece que no tiene sentido que la Agencia empleara parte de sus recursos propios en esta actividad (donde está creciendo el desempleo, como se analizó en el epígrafe correspondiente).

Los **servicios personales** agrupan un 13% del total de cursos con 63 módulos formativos muy variados, desde los servicios socio-sanitarios, hasta los comunitarios, pasando por la estética, los cuidados infantiles, etc. Nuevamente, parece un área bien cubierta por la oferta del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid, si bien el **nicho de formación para la Agencia de Empleo podría consistir** nuevamente en la realización de cursos más cortos de habilidades concretas, por ejemplo en lugar de las 350 horas del curso de esteticista (IMPP40), la Agencia podría financiar cursos más reducidos que abarcaran algunos de estos contenidos (uno de eliminación del vello, otro de técnicas de cuidado de la piel, etc.).

Los **servicios a empresas** engloban 79 cursos (el 17% del total), con numerosos programas de gestión (contable, de personal, de control de calidad ISO...) y de puestos administrativos (secretaría de dirección, recepcionista, teleoperador, etc.). Este elevado volumen de cursos está más que justificado por el importante peso relativo de este sector en la economía madrileña. A diferencia de en las otras áreas comentadas, este grupo de programas sí que contiene un elevado grado de especialización en la programación del SRE, con cursos distintos de gestión según tipos y tamaños de empresas.

El sector **industrial** absorbe el 13% de los programas, con 61 cursos ofertados en áreas muy diversas (peletería, madera, industria química, energía, etc.) y que parecen recoger ampliamente las necesidades del sector, si bien se recomienda a la Agencia de Empleo la realización de mesas sectoriales que permitan definir más concretamente las necesidades de personal cualificado de las empresas próximas a la Ciudad de Madrid.

Los **idiomas** constituyen el 6% de los cursos, con 29 programas distintos. Estos cursos se dedican solamente a tres lenguas extranjeras (inglés, francés y alemán), realizando diversos módulos según niveles y áreas de conocimiento (p.e. cursos básicos o avanzados, de idioma general o específicos, como comercial, de atención al público...). Dada la importancia creciente de las relaciones turísticas y comerciales con

otras áreas (Asia, los nuevos países de la UE), parece que existe un **nicho de formación en cuanto a la programación de cursos de otros idiomas** (chino, japonés, polaco, checo...) que permitan a las empresas madrileñas recurrir a desempleados de la Ciudad cuando tengan necesidad de profesionales que dominen dichos idiomas.

La **hostelería** representa el 4% de los cursos, con 17 programas, que engloban tanto cursos generales (camarero de restaurante/bar) como algún curso más específico (servicio de vinos y cócteles, sumiller...). No obstante, vuelve a notarse la **existencia de un nicho de formación** en la creación de más programas cortos de contenidos concretos, como –por ejemplo– la división del curso de cocinero en distintas especialidades, o la creación de cursos sobre distintos tipos de cocina (oriental, mediterránea, vegetariana...), inexistentes en la oferta actual.

El **comercio** y la automoción agrupa el 7% de los cursos, con 37 módulos formativos que cubren una gran variedad de áreas comerciales (textil, joyería, charcutería, panadería, etc.) y que –nuevamente– destacan por su elevada duración media (450 horas el curso de panadero ó 109 horas el de ayudante de charcutería), por lo que se recomienda a la Agencia de Empleo el diseño de una oferta complementaria más concreta, pactada con los empresarios de la región, de modo que dichos cursos permitan aumentar el capital humano y la competitividad del comercio de la Ciudad de Madrid, lo cual posibilite incrementar su ya gran atractivo para las ciudadanos de poblaciones vecinas de dentro y fuera de la región que vienen a realizar compras y gestiones comerciales a la capital.

El mapa de la oferta formativa para desempleados en la Ciudad de Madrid es de gran complejidad.

En conclusión, el mapa de la oferta formativa para desempleados en la Ciudad de Madrid y zonas aledañas es de gran complejidad, coexistiendo un elevado número de productores que *compiten* por la realización de cursos financiados por el Sector Público, fundamentalmente a través del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid, que gestiona fondos europeos y estatales tanto como propios. La oferta formativa financiada por la Comunidad de Madrid y tiene un carácter muy amplio con más de 85.000 plazas ofertadas en más de 500 especialidades distintas en el 2008. La Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid *produce* muchos de estos programas, acudiendo a las convocatorias FIP o mediante un convenio especial con el SRE.

A diferencia de otros entes *productores* como los sindicatos o las ONGs, la Agencia de Empleo también posee una oferta formativa financiada con recursos propios, en la cual posee más libertad de programación. Este epígrafe ha analizado con cierto detalle la variada oferta formativa financiada por la Comunidad de Madrid, tratando de identificar ciertos *nichos formativos* o áreas descubiertas en dicha programación que deban ser complementadas por los programas propios municipales. La principal conclusión es que la Agencia de Empleo debe tratar de orientar sus cursos autofinanciados en dos direcciones: en primer lugar, ofrecer cursos más cortos, de contenidos más concretos que puedan ser realizados individual o sucesivamente por los desempleados, incrementando la tasa de finalización y el grado de especialización y productividad de los parados registrados en la Ciudad. En segundo lugar, la Agencia debe insistir especialmente en los colectivos más desfavorecidos, que si bien tienen un gran peso en la oferta de la Comunidad, necesitan de la máxima atención al ser los más vulnerables a las fases negativas del ciclo económico.



## 5. Adecuación de la oferta formativa de la Agencia de Empleo al Perfil del Desempleado

### 5.1. Plan de Formación e Inserción Profesional –FIP-, Programación Servicio Regional de Empleo, Programación Municipal

La Agencia de Empleo realiza un indudable esfuerzo de diseño de su política formativa, con el objetivo de adecuar su oferta a las características de los potenciales beneficiarios, así como a las necesidades de las empresas de la región, obtenidas tanto de los informes de este observatorio, como del propio contacto con empresas y organizaciones empresariales a través de los agentes de intermediación laboral local y las mesas sectoriales que se vienen organizando con gran éxito en las dependencias municipales y que incluyen a los empresarios, los sindicatos y la administración de los sectores más relevantes de la economía de la Ciudad.

Este esfuerzo se ha plasmado en un elevado grado de adecuación entre la oferta formativa del Ayuntamiento y el perfil del desempleado previamente analizado, tal como se ilustra a continuación.

En primer lugar, es importante destacar el esfuerzo de la Agencia en relación con los colectivos desfavorecidos, plasmado en un gran número de acciones formativas dirigidas exclusivamente (un 24% del total) o preferentemente (un 36%) a colectivos de baja empleabilidad, lo cual implica que más del 60% de los cursos de la Agencia se destinan a este tipo de individuos.

La Agencia de Empleo realiza un indudable esfuerzo de diseño de su política formativa, con el objetivo de adecuar su oferta a las características de los potenciales beneficiarios.

Acciones formativas exclusivamente dirigidas a colectivos específicos:

COLECTIVO	Nº USUARIOS	%
Mujeres	259	16
Jóvenes en busca de primer empleo	16	1
Otros Colectivos en riesgo de exclusión	113	7
<b>*TOTAL</b>	<b>388</b>	<b>24</b>

## Acciones formativas destinadas preferentemente a colectivos específicos:

COLECTIVO	CURSOS	%
Mujeres	27	21
Inmigrantes	4	3
Mayores de 40 años	-	-
Parados de larga duración	8	6
Jóvenes en busca de primer empleo	5	4
Personas con discapacidad física	2	2
Otros colectivos en riesgo de exclusión		
<b>*TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>36</b>

\* Los porcentajes parciales se calculan sobre la totalidad de los cursos impartidos y la totalidad de los alumnos participantes.

Fuente: Memoria anual de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid (2007)

Destacar el esfuerzo de la Agencia en relación con los colectivos desfavorecidos.

En segundo lugar, no es menos relevante destacar el elevado grado de adecuación entre el perfil del desempleado y las características socio-demográficas y educativas de los cursillistas de la Agencia de Empleo de la Ciudad de Madrid, lo cual constituye un ejemplo de buenas prácticas en el **targeting** de las políticas públicas relacionadas por este ente.

## Perfil de usuarios:

	Nº USUARIOS	%
Distribución por género		
Hombres	340	21
Mujeres	1277	79
Total	1617	100
Distribución por grupos de edad		
Menores de 25 años	275	17
Entre 25-39	663	41
Mayores de 40	679	42
Total	1617	100
Distribución por nivel de estudios		
SE/CE/EP <sup>1</sup>	291	18
EGB/FPI 550	550	34
FPII/BUP/COU	437	27
Titulado Universitario Grado Medio	162	10
Titulado Universitario Grado Superior	177	11
Total	1617	100

1. Sin Estudios, Certificado de Escolaridad, Estudios Primarios

Fuente: Memoria anual de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid (2007).

Tal como se observa en el cuadro anterior, los colectivos usuarios de los cursos FIP programados por el Ayuntamiento se adecuan bastante bien al perfil del desempleado, destacando el importante peso de las mujeres (un 79%), de los mayores de 40 años (un 42%) y de los individuos de bajas cualificaciones.

## 5.2. Programación del Servicio Regional de Empleo

En el programa SRE, la Agencia también demuestra una indudable preocupación por los colectivos de baja empleabilidad, destinando preferentemente casi un 70% de los cursos a estos grupos, especialmente a las mujeres, los parados de larga duración y los jóvenes en busca de su primer empleo.

Acciones formativas destinadas preferentemente a colectivos específicos:

COLECTIVO	CURSOS	%
Mujeres	22	45,83
Inmigrantes	-	-
Mayores de 40 años	-	-
Parados de larga duración	8	16,6
Jóvenes en busca de primer empleo	3	6,25
Personas con discapacidad física	-	-
Otros colectivos en riesgo de exclusión		
<b>*TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>68,24</b>

\* Los porcentajes parciales se calculan sobre la totalidad de los cursos impartidos. Del total de 48 cursos de la Programación del Servicio Regional de Empleo, un 68,24 está reservado preferentemente a colectivos específicos.

Fuente: Memoria anual de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid (2007).

## Perfil de usuarios:

	Nº USUARIOS	%
Distribución por género		
Hombres	126	21
Mujeres	483	79
Total	609	100
Distribución por grupos de edad		
Menores de 25 años	91	15
Entre 25-39	244	40
Mayores de 40	274	45
Total	609	100
Distribución por nivel de estudios		
SE/CE/EP <sup>1</sup>	30	5
EGB/FPI	226	37
FPII/BUP/COU	164	27
Titulado Universitario Grado Medio	104	17
Titulado Universitario Grado Superior	85	14
Total	609	100

1. Sin Estudios, Certificado de Escolaridad, Estudios Primarios

Fuente: Memoria anual de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid (2007).

El perfil de usuarios nuevamente representa ampliamente a las mujeres (con un 79% de los cursillistas que finalizan), así como a los mayores de 40 años (un 45%) y a los individuos de baja cualificación, de acuerdo a las necesidades establecidas en el perfil del desempleado.

### 5.3. Programación Municipal

En la oferta formativa propia de la Agencia de Empleo, aún se aprecia más la especialización de la Agencia en colectivos de baja empleabilidad, aún a costa de incurrir en dificultades mayores para insertar a sus cursillistas, pero garantizándose evitar el llamado *efecto creaming*, consistente en seleccionar para las políticas activas a individuos de alta empleabilidad que hubieran encontrado un trabajo aun sin medidas específicas, lo cual *sobreestima* artificialmente las cifras de inserción.

La oferta formativa propia de la Agencia de Empleo, aún se aprecia más la especialización de la Agencia en colectivos de baja empleabilidad.

## Acciones formativas exclusivamente dirigidas a colectivos específicos:

COLECTIVO	Nº USUARIOS	%
Mujeres	194	25,39
Jóvenes en busca de primer empleo	14	1,77
Otros Colectivos en riesgo de exclusión	108	14,13
<b>TOTAL</b>	<b>316</b>	<b>41,29</b>

Fuente: Memoria anual de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid (2007)

## Acciones formativas destinadas preferentemente a colectivos específicos:

COLECTIVO	CURSOS	%
Mujeres	4	7,01
Inmigrantes	4	7,01
Mayores de 40 años	-	-
Parados de larga duración	-	-
Jóvenes en busca de primer empleo	2	3,51
Discapacitados físicos	2	3,51
Otros colectivos en riesgo de exclusión		
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>21,04</b>

Fuente: Memoria anual de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid (2007).

Este hecho se pone de manifiesto en la mayor desagregación de colectivos con especiales necesidades de formación, incluyendo a los discapacitados, los jóvenes en busca de su primer empleo y los inmigrantes.

## Perfil de usuarios:

	Nº USUARIOS	%
Distribución por género		
Hombres	135	17,67
Mujeres	628	82,33
Total	763	100
Distribución por grupos de edad		
Menores de 25 años	113	14,80
Entre 25-39	297	38,95
Mayores de 40	353	46,25
Total	763	100
Distribución por nivel de estudios		
SE/CE/EP <sup>1</sup>	182	23,84
EGB/FPI	248	32,56
FPII/BUP/COU	223	29,25
Titulado Universitario Grado Medio	50	6,51
Titulado Universitario Grado Superior	60	7,84
Total	763	100,02

1. Sin Estudios, Certificado de Escolaridad, Estudios Primarios

Por características sociodemográficas, también se aprecia como la mayor libertad de la Agencia para programar sus cursos propios ha conducido a un peso todavía mayor de las categorías del perfil del desempleado, en especial las mujeres (destinatarias de más del 82% de los cursos), los mayores de 40 (con un 46% de los cursillistas que finalizan) y los individuos de menor formación.

## 6. Reflexiones finales: Recomendaciones de política formativa

La Agencia de Empleo viene realizando durante los últimos años un notable esfuerzo en adecuar su oferta formativa a las necesidades de la población madrileña en general y de los colectivos con mayores problemas de empleabilidad en particular, tal como ha quedado ilustrado en el apartado anterior.

No obstante, **dada la situación actual de contracción en el empleo** en general y en algunos sectores de actividad en particular destacados en este informe (construcción, transportes, hostelería, etc.), **aparecen nuevos colectivos vulnerables** de individuos que no son capaces de reincorporarse a la actividad laboral una vez que han perdido el empleo.

La Agencia de Empleo viene realizando durante los últimos años un notable esfuerzo en adecuar su oferta formativa.

Tal como se ha analizado en apartados anteriores, estos colectivos son fundamentalmente **los nuevos parados del sector de la construcción, el transporte y la hostelería**, con características específicas y que –dado su gran volumen de incremento del paro– están provocando fenómenos nuevos como el elevado incremento de hombres o inmigrantes desempleados, con tasas de crecimiento del paro registrado muy superiores a la media.

Por tanto, es necesario que en la programación de los años venideros se tenga en cuenta esta realidad cambiante, y los nuevos colectivos específicos surgidos, ya que las fases negativas del ciclo económico en general no afectan a todos los grupos por igual. De este modo, junto a la tradicional atención especial a las mujeres mayores de 45, los jóvenes en busca de primer empleo, etc... se propone la realización de un mayor esfuerzo de formación para los hombres de entre 30 y 40 años de cualificación media-baja procedentes de los sectores de la construcción, el transporte y la hostelería, con el objetivo de proporcionarles oportunidades para reconvertir su carrera laboral a otros sectores de mayor crecimiento.

Dentro de estos sectores de mayor crecimiento, identificados en el epígrafe correspondiente, destacan la industria del papel, la edición y las artes gráficas, los servicios personales (y en especial los socio-sanitarios y/o los relacionados con la dependencia), buena parte de los servicios a empresas y las energías renovables.

Dentro de los sectores de actividad que están experimentando un menor crecimiento del valor añadido y un incremento del número de parados, es necesario identificar las ocupaciones en las que siguen demandándose profesionales cualificados, bien por reposición de la mano de obra (jubilaciones, despidos), bien por la poca existencia de personas que tengan dichas cualificaciones en la región, para lo cual es un buen indicador el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura en Madrid que se ha analizado anteriormente y donde destacaban **ciertas ocupaciones industriales** (operador de máquinas para fabricar pasta de papel, de máquinas para preparar o acabar paneles de plástico), algunas relacionadas con las **energías alternativas** (instaladores fotovoltaicos, eólicos, etc.), algunas comerciales (dependientes de componentes electrónicos, de automoción, etc.) y de los **servicios personales** (esteticistas, peluqueros) y **socio-sanitarios** (médicos, asistentes sociales, etc.).

Con este mismo objetivo, se propone **la profundización en la práctica de realización de mesas sectoriales**, que permitan crear una vía de intercambio de **información entre los empresarios, los agentes sociales y la Agencia de Empleo**, e incluso su utilización para la creación de **mesas permanentes de identificación sectorial de necesidades formativas** que permitan que la oferta de formación de la Agencia se adecue a una realidad económica cambiante y cubra las necesidades de cualificación empresariales, incrementando la empleabilidad de la mano de obra desempleada y la productividad de la Economía Madrileña.

En dichas mesas sectoriales se ha constatado que uno de los retos de la Agencia es aprovechar los periodos de incremento del paro para formar a los desempleados, de modo que puedan incrementar su productividad, mediante cursos de formación más cortos y más

Junto a la tradicional atención especial a las mujeres mayores de 45, los jóvenes en busca de primer empleo, etc... se propone la realización de un mayor esfuerzo de formación para los hombres de entre 30 y 40 años de cualificación media-baja procedentes de los sectores de la construcción, el transporte y la hostelería.

Destacan la industria del papel, la edición y las artes gráficas, los servicios personales (y en especial los socio-sanitarios y/o los relacionados con la dependencia), buena parte de los servicios a empresas.

Es necesario identificar las ocupaciones en las que siguen demandándose profesionales cualificados.

El elevado grado de correlación existente entre la definición tradicional de los colectivos en riesgo de exclusión y los colectivos de cursillistas de la Agencia de Empleo.

especializados que la tradicional oferta formativa de otros entes, con el objetivo de incrementar el capital humano y la empleabilidad de la fuerza laboral madrileña.

Por último, solo queda destacar el elevado grado de correlación existente entre la definición tradicional de los colectivos en riesgo de exclusión y los colectivos de cursillistas de la Agencia de Empleo. Esta correlación es mucho mayor en los cursos de la Agencia que en los de otros suministradores de formación (sindicatos, academias privadas, etc.) y crece en los programas en los que la Agencia se enfrenta a menores restricciones institucionales, como son los programas financiados por el propio Ayuntamiento.





