

# Barómetro de Empleo de la Ciudad de Madrid

**Dirección**

Ayuntamiento de Madrid  
Área de Gobierno de Economía y Participación Ciudadana  
Observatorio económico

**Realización y Asistencia Técnica**

Consultores de las Administraciones Públicas (CAP)  
Grupo Ananlistas

**Impresión:**

D.L.:  
I.S.S.N.:

# Índice

---

Presentación

Resumen ejecutivo

Executive summary

## **I. Análisis de coyuntura del mercado de trabajo de la Ciudad de Madrid**

1. La oferta de trabajo
2. Los ocupados y los puestos de trabajo
3. El desempleo
4. Los extranjeros en el mercado laboral
5. Los costes laborales
6. Las relaciones laborales
7. La protección social

## **II. Mesas sectoriales**

1. Mesa sectorial de la Construcción
2. Mesa sectorial Comercio

## **III. A fondo**

1. El empleo de los extranjeros que trabajan en la Ciudad de Madrid
2. Calidad del empleo en la ciudad de Madrid



# Presentación

**Miguel Ángel Villanueva**

Delegado del Área de Gobierno de Economía y Empleo

El Área de Gobierno de Economía y Empleo mantiene la convicción de que sólo desde el análisis, la reflexión y el conocimiento es posible encarar actuaciones eficientes para el conjunto de la sociedad madrileña. Y desde esta convicción afrontamos este nuevo y ambicioso proyecto: el Barómetro de Empleo de la Ciudad de Madrid. Una publicación de periodicidad trimestral, en la que se ofrecerá a los ciudadanos y a los diferentes agentes económicos de la Ciudad, la información más precisa, y el más detallado análisis sobre el empleo en la Ciudad de Madrid.

Con ello además de dar respuesta a las competencias de este Área de Gobierno, se pretende, también, ser consecuentes con la forma de hacer administración que nos caracteriza desde hace cinco años: participación, consenso y, calidad. Valores todos ellos que son el sello de identidad de nuestras actuaciones.

Y esta forma de actuar quedará reflejada, cada trimestre, en esta publicación que deseamos sea una manifestación del punto de encuentro que es este Área de Gobierno, por medio de su Agencia para el Empleo, entre nuestro mercado de trabajo y la sociedad madrileña.

A través de Barómetro de Empleo, damos un nuevo paso para conocer más profundamente el funcionamiento de nuestra economía. En este caso a través de la más importante de sus actividades: el trabajo.

Cada tres meses analizaremos, con el mayor de los detalles, la situación y evolución coyuntural de los diferentes aspectos que componen el empleo en Madrid. También realizaremos, bajo el epígrafe de Mesa Sectorial una investigación de las necesidades formativas de un sector concreto, tanto a partir de cuanta información está disponible, como por medio de una encuesta específica, que será complementada con un diálogo abierto con los agentes sociales, las organizaciones sectoriales, y los expertos de la universidad y las diferentes administraciones. Se concluirá el Barómetro con el estudio a fondo de un tema de especial interés para el empleo.

En este primer número, de carácter especial, serán dos las mesas sectoriales sobre las que se presenta el análisis: construcción, de una parte, y comercio y hostelería, de otra por ser los sectores, especialmente el primero, en los que más se están apreciando los síntomas de ralentización económica.

También serán dos los temas tratados en el apartado de *a fondo*: la inmigración en el mercado de trabajo, y la calidad del empleo. Sin la menor duda, dos temas de primerísimo interés para la sociedad madrileña.

El Barómetro de Empleo que así nace, responde a una necesidad de mayor y mejor información, a la que el Ayuntamiento de Madrid da cobertura. Nuestro objetivo es precisamente el dar respuesta a estas necesidades, para, conociendo mejor nuestra Ciudad, actuar con mayor precisión sobre ella.

Desde el Área de Gobierno de Economía y Empleo confiamos en que esta publicación se convierta en un instrumento útil para todos aquellos que, desde diferentes ámbitos, trabajamos por hacer de nuestra Ciudad un espacio integrador y de progreso en el que avanzar día a día.

Madrid, junio de 2008



# Resumen ejecutivo

---

## Executive summary





# Resumen ejecutivo

## I. Coyuntura del mercado de trabajo

### La oferta de trabajo y la ocupación

Datos recientemente publicados confirmaron la tendencia creciente del desempleo que ya adelantaron las cifras de paro registrado del INEM

Los datos recientemente publicados de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al primer trimestre del año, confirmaron la tendencia creciente del desempleo que ya adelantaron las cifras de paro registrado del INEM.

Por el lado de la oferta de trabajo, se observó una relativa estabilidad de la población activa y de la tasa de actividad, creciendo ambas en una pequeña magnitud en la comparación interanual. Sin embargo, se observó un significativo descenso de la tasa de actividad específica de los jóvenes entre 20 y 24 años, fundamentalmente entre las mujeres. Esta tendencia podría continuar de mantenerse el crecimiento del paro observado desde comienzos del año, por un efecto "desaliento" de determinados colectivos cuya participación laboral es más sensible al contexto económico general.

Por otro lado, la población ocupada cayó un 0,5% en el primer trimestre, en comparación con igual período del año anterior, implicando una destrucción neta de aproximadamente 7.800 puestos de trabajo. La tasa de empleo se situó en el 57,1%, tres décimas por debajo de la observada un año antes. La caída del empleo producto de la desaceleración económica que afecta tanto a la Ciudad, como a la región y al conjunto de España, es un hecho más que significativo teniendo en cuenta que no se observa una variación interanual negativa del empleo desde el primer trimestre de 1998. La contracción del empleo afectó por igual a hombres y mujeres, siendo particularmente significativa entre los jóvenes de 20 y 24 años de edad.

El sector de actividad más afectado por la desaceleración económica fue el de la construcción, que verificó una caída de 23.400 empleos (-15,9%). Sin embargo, este no fue un hecho nuevo; la fase recesiva de este sector ya había comenzado a principios del pasado año. Lo que sí resultó un hecho novedoso fue que el sector Servicios dejó de crecer y por lo tanto de absorber la pérdida de empleo de los restantes sectores. La contracción del empleo en los Servicios fue moderada a la luz de los datos de la EPA del primer trimestre, sin embargo otras fuentes parecen indicar una caída de magnitud más considerable.

Las cifras de afiliación a la Seguridad Social a enero indican una disminución de nueve mil afiliados

Las cifras de afiliación a la Seguridad Social a enero indican una disminución de nueve mil afiliados (-6,7%) respecto a enero de 2007 en los Servicios. "Administración pública, Defensa y Seguridad Social" fue la rama más contractiva en el nivel de afiliación, perdiendo unos 20.000 empleos. Esta tendencia es consistente con la EPA que muestra una caída interanual del empleo asalariado público del 5,2%. En el otro extremo, las ramas que más aumentaron la afiliación fueron "Actividades sanitarias, veterinarias y de servicios sociales" (21.000 trabajadores) y Educación (12.000). Finalmente, otro rasgo característicos de la caída de la ocupación fue el descenso del empleo no asalariado (-5,9%), que se contrae por primera vez en mucho tiempo.

El empleo cualificado, según los datos de la Seguridad Social, se expandió un 4,5% entre enero de 2007 y enero de 2008. Dado que la afi-

liación total creció un 1,3%, se constata cierto sesgo hacia la demanda de trabajo cualificado en el último año. Los sectores que contribuyeron en mayor medida a la expansión del empleo cualificado fueron: Educación, “Actividades inmobiliarias y de servicios a las empresas” y “Actividades sanitarias y de servicios sociales”.

Por otro lado, el número de cuentas de cotización a finales de marzo se redujo en un 1,4% respecto al mismo período de 2007. Considerando la evolución de las cuentas al Régimen General, que representan el 80% del total, se observa un descenso de 674 cuentas respecto a marzo de 2007. Esta disminución de los centros de trabajo es un dato por demás indicativo de la contracción del nivel de actividad en la Ciudad, ya que no se observa un descenso interanual en las cuentas al Régimen General en muchos años.

Según la EPA, la tasa de temporalidad entre los asalariados permaneció estable (en el 22%) en el primer trimestre del año en comparación con el trimestre previo, luego de descender significativamente durante los últimos dos años. En lo que refiere a los flujos de entrada al empleo, las cifras de contratación indican un sesgo hacia la menor duración de los nuevos empleos generados hacia fines del año pasado. Este hecho estaría indicando una mayor precaución de los empresarios ante una eventual desaceleración de la actividad, por lo que las expectativas empresariales hacia finales de 2007 ya incorporaban el cambio en el escenario económico.

El deterioro del escenario económico en el presente año tendría un efecto negativo sobre los flujos de entrada al empleo y probablemente aumentará la incidencia de la temporalidad en los nuevos contratos, hasta tanto se despejen las incertidumbres sobre la evolución del nivel de actividad. Es precisamente en las fases recesivas del ciclo económico cuando esta modalidad de contratación, al otorgar mayor flexibilidad a la parte contratante, puede jugar un rol como amortiguador de las fluctuaciones del empleo.

El deterioro del escenario económico en el presente año tendría un efecto negativo sobre los flujos de entrada al empleo y probablemente aumentará la incidencia de la temporalidad en los nuevos contratos

## El desempleo

La tasa de paro en el primer trimestre se situó en el 7%. Las cifras de la EPA indican aproximadamente unas 13.800 personas ingresaron al paro entre el primer trimestre de 2007 e igual período de 2008. El aumento interanual de la tasa de desempleo fue de 0,8 puntos mientras que a nivel nacional fue de 1,2 puntos alcanzando el 9,6% de la población activa residente en España.

Tanto la oferta como la demanda contribuyeron positivamente al incremento del desempleo en la Ciudad. Del los 0,8 puntos de aumento de la tasa de paro, 0,3 se explicaron por la expansión de población activa, mientras que 0,5 puntos se explicaron por la contracción del empleo. Sin embargo, en el conjunto de España, a pesar de que también se observó un repunte de la tasa de paro, el mismo se dio en un contexto de crecimiento del empleo que no logró compensar la mayor oferta laboral.

El crecimiento del paro afectó tanto a los hombres como a las mujeres, significando un cambio de tendencia en el caso del paro femenino ya que el mismo venía cayendo en los meses previos. Por otro lado, la expansión del paro afectó a trabajadores de todos los orígenes sectoriales, observándose el mayor crecimiento entre los parados con origen en Construcción (8.700 personas) y Servicios (6.600). También aumentaron los parados cuyo último empleo fue hace más de un año (8.500) luego de que este colectivo descendiera durante seis trimes-

Crecimiento del paro afectó tanto a los hombres como a las mujeres, significando un cambio de tendencia

tres consecutivos. Finalmente, se redujo significativamente la cantidad de desempleados que buscan su primer empleo (-9.400), lo que se asocia a la caída de la tasa de actividad de los jóvenes (entre 20 y 24 años) que probablemente, ante un contexto laboral menos favorable, optaron por la inactividad.

Por otra parte, la cifra de paro registrado proporcionada por el INEM creció un 14% en el mes de abril, completando cuatro meses consecutivos de crecimiento a tasas superiores al 10% interanual. El perfil predominante de los parados recientes es el de hombres en edades medias y bajas empleados en actividades vinculadas al mercado inmobiliario y de la construcción, como así también al comercio. Otro aspecto destacable es la elevada incidencia que tuvo la población extranjera en el reciente incremento del paro. El paro registrado total en la ciudad creció en unas 15.000 personas entre abril de 2007 y abril de 2008, al tiempo que el paro entre los extranjeros creció en casi 8.000 personas, es decir explicó más de la mitad del aumento total.

El análisis de las cifras de paro registrado en los primeros meses del año aporta indicios claros de que el repunte del desempleo tiene un importante grado de persistencia. La proyección con información al mes de abril indica que en el promedio de 2008 el paro se situaría en 121.000 personas, es decir, un 12% por encima del promedio de 2007.

En cuanto a la incidencia del desempleo de larga duración, a la luz de las últimas cifras y de la situación actual del mercado de trabajo, es esperable que aumente en los próximos meses. La incidencia actual de este tipo de desempleo ya se encuentra en un nivel por encima del observado en febrero del presente año.

### Los extranjeros en el mercado de trabajo

El 16% de los afiliados a la Seguridad Social residentes en la Ciudad de Madrid en el mes de enero eran extranjeros. Esta cifra creció un 2,5% respecto al mismo período del año anterior. El crecimiento relativo fue superior al de los afiliados nacionales, que aumentaron un 1,1% interanual.

#### Desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros

Esto significó una desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros, que en los últimos años había crecido a tasas significativamente más elevadas que la población nacional. Esto se explica, en primer lugar, por la desaparición de los efectos del proceso de regularización de trabajadores extranjeros y, en segundo lugar, por la mayor incidencia que el aumento del paro está teniendo sobre el colectivo de inmigrantes.

Considerando cifras del INEM del mes de abril, se tiene que casi el 19% de los parados en la Ciudad eran extranjeros. El número de extranjeros desempleados creció un 52,1% respecto a abril de 2007, lo que significa una tasa sensiblemente superior a la observada entre los nacionales (donde el paro creció 7,8% en igual período). Si bien el importante ritmo de crecimiento del desempleo no es un fenómeno nuevo entre los extranjeros, el aumento observado en los primeros meses del año fue extraordinariamente elevado en la comparación histórica. Esto determinó que el paro en este colectivo tuviera una importante incidencia en el crecimiento del desempleo global en los primeros meses del año.

## Los costes laborales

Según la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE, en el cuarto trimestre de 2007 Madrid fue la segunda Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador detrás del País Vasco. Sin embargo, Madrid fue una de las regiones que presentó mayor moderación en el crecimiento del coste por trabajador, el que creció a un ritmo del 3,1% interanual frente al 4,1% a nivel nacional.

La inflación interanual de los costes por hora ha sido más moderada en Madrid que en el conjunto de España en los últimos cuatro trimestres. En particular en el cuarto trimestre de 2007, la variación interanual de los costes medios por hora fue casi dos puntos inferior al promedio nacional.

La inflación de costes en el sector Construcción fue inferior en Madrid respecto al conjunto de España, luego de varios trimestres donde se observara lo contrario, mostrando una convergencia en un sector donde la brecha en el coste entre la región y España es de aproximadamente un 15%. En el caso de la Industria se observó una situación similar, y en el último mes este sector mostró una mayor moderación en el crecimiento de los costes respecto al promedio nacional. En el caso de los Servicios, la región ha venido mostrando sistemáticamente en los últimos trimestres crecimientos interanuales inferiores al promedio del resto de España.

## Las relaciones laborales y la protección social

Fueron 149 los convenios colectivos registrados entre enero y abril del presente año en la Comunidad de Madrid, casi un 17% menos que en igual período de 2007. Sin embargo, la cantidad de trabajadores afectados por los nuevos acuerdos, unos 415.000, superaron en 3.000 la cobertura de los acuerdos alcanzados una año antes. A nivel nacional se observó un aumento tanto en la cantidad de convenios registrados (4,4%) como en el número de de trabajadores afectados (39%).

La evolución de los convenios por ámbito de negociación determinó que los convenios de empresa, al cabo del primer cuatrimestre, perdieran participación en los nuevos acuerdos alcanzados; mientras que representaron el 18,9% en 2007, en 2008 fueron el 6,6% de la fuerza de trabajo afectada. A nivel nacional se observó la misma tendencia centralizadora en cuanto al ámbito de negociación, dado el menor peso de los convenios de empresa.

En materia salarial se advierte que los salarios pactados en los nuevos acuerdos en lo que va del año son en promedio superiores a los registrados en los últimos dos años. A nivel nacional, sin embargo, si bien los aumentos pactados están por encima de los de 2007, son inferiores a los de 2006. Los mayores ajustes pactados en los convenios firmados en el presente año pueden explicarse por la menor incidencia de los convenios de empresa, que suelen presentar mayor moderación salarial que el resto.

Por otro lado, el monto de prestaciones del Fondo de Garantía Salarial acordadas en la Comunidad de Madrid entre enero y abril fue de 10,5 millones de euros, un 6% superior al monto acordado en igual período de 2007. Un total de 941 empresas fueron afectadas por dichas prestaciones al tiempo que unos 2.000 trabajadores se beneficiaron de las mismas. La prestación promedio por insolvencia fue de 5.200 euros y la de regulación de 3.400 euros. Finalmente, la cantidad de beneficiarios de prestaciones por desempleo viene mostrando un importante crecimiento en el último año. Dadas las previsiones sobre desempleo

Madrid la segunda Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador

La inflación interanual de los costes por hora ha sido más moderada en Madrid que en el conjunto de España

En materia salarial se advierte que los salarios pactados en los nuevos acuerdos en lo que va del año son en promedio superiores a los registrados en los últimos dos años

En cuanto a la conflictividad laboral, en el pasado mes de enero casi 700 trabajadores estuvieron afectados por alguna huelga en la Comunidad de Madrid; cifra superior a la de enero de 2007 (188) aunque muy inferior a la diciembre pasado (10.000)

en lo que resta del año, es esperable que este colectivo continúe su tendencia creciente.

## 2. Mesas sectoriales

### II Mesa de la Construcción

Un espacio de debate con la participación de cuantos agentes puedan estar implicados en la materia

La Agencia para el Empleo, en su afán por formar a los trabajadores desempleados en aquellas habilidades que les permitan encontrar con la mayor prontitud un empleo adecuado, y con el objetivo último de ofertar una formación que se adecue, lo más eficientemente posible, a los requerimientos de la economía madrileña, ha creado un espacio de debate con la participación de cuantos agentes puedan estar implicados en la materia. Son las mesas sectoriales.

Así, la Agencia para el Empleo, en colaboración con el Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid, y la Universidad Complutense de Madrid, se han fijado el objetivo de celebrar a lo largo del presente 2008, cuatro diferentes mesas sobre otros tantos sectores económicos concretos que afecten de forma relevante a la Ciudad de Madrid.

Pretenden ser un lugar de encuentro en el que exponer y debatir, desde todos los ámbitos socioeconómicos, sobre la situación de diferentes sectores de la economía de la Ciudad de Madrid, su evolución, expectativas de futuro y necesidades de formación. Se busca, a través del diálogo, del intercambio de ideas, posibilitar un mejor conocimiento de la Ciudad, de sus necesidades estratégicas e, incluso, avanzar en líneas de acción concretas.

En este marco, el pasado 27 de febrero, tuvo lugar la celebración de la que hemos llamado II Mesa de la Construcción, con lo que se pretendía así, además, dar continuidad al trabajo iniciado hace ya tres años con el sector.

Conocer y debatir sobre la situación del empleo en el sector; y por otro, y analizar sus necesidades formativas

Integrada por representantes de la administración, universidad, agentes sociales, asociaciones y empresas del sector, el objetivo de la Mesa era doble: por un lado conocer y debatir sobre la situación del empleo en el sector; y por otro, y analizar sus necesidades formativas, conocer la actividad que la Agencia para el Empleo tiene prevista en el sector, y su adecuación a esas necesidades.

El momento para su celebración parecía idóneo, tanto por la situación por la que atraviesa el sector en estos momentos, como por la respuesta a la convocatoria.

Presidida por el Coordinador de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, contó, como se ha mencionado, con una buena representación de todos los agentes.

En el desarrollo de la mesa, tras unas breves referencias a lo trabajado en el proyecto anterior, se analizó, en primer lugar, la situación macroeconómica del sector en la Ciudad de Madrid, en segundo lugar, se detuvo en las especificidades del paro en el sector, para, a continuación, adentrarse ya en el tema específicamente formativo, analizando, en primer lugar, las necesidades aparentes del sector, para adentrarse después en la situación de estas a el momento actual, y en las posibles líneas de actuación futura.



## I Mesa del Comercio y la Hostelería

La primera mesa del comercio y la hostelería constató la desaceleración del sector, que mantiene una capacidad para crear puestos de trabajo, pero no al nivel suficiente como para absorber toda la demanda de empleo, lo que conlleva un aumento del paro. Esto es especialmente evidente desde octubre del pasado año.

De esta manera se está en una tendencia de aumento de un paro caracterizado por el fuerte sesgo hacia los jóvenes y las mujeres, como colectivos más afectados, al tiempo que también los inmigrantes se ven más afectados en comercio, y menos en hostelería. Además, se constata una relativa mayor cualificación de los desempleados procedentes de estos sectores, lo que debe ser una oportunidad para una formación orientada al futuro.

Mirando a este futuro inmediato, se prevé un mantenimiento de los actuales niveles de paro, al tiempo que una generación de empleo en el que la reposición de las vacantes actuales tendrá un peso mayor que el de la creación de nuevos puestos de trabajo. Este empleo se centrará especialmente, como hasta ahora, en vendedores y dependientes, pero los puestos técnicos ocupan también un importante peso.

Del debate quedo patente que es un sector caracterizado por bajos salarios, una formación relativamente baja, alta rotación y, donde la dificultad de conciliar vida laboral y familiar, está empujando a una continua pérdida de profesionales. Y donde, hasta hace apenas unos pocos meses, apenas había desempleados para formar.

Se evidenció también, como factores relevantes para la mejora del empleo en el sector, la necesidad de ilusionar a los trabajadores, al tiempo que mejorar la comunicación de la realidad del sector, sin desdeñar la posibilidad de mejorar los niveles salariales medios. Todo ello bajo un momento de desaceleración que, en el caso del comercio, se ve incrementado por la dispar aceptación, y sus posibles efectos, de una liberalización de horarios.

En cualquier caso, se está hablando de un sector en el que el Ayuntamiento de Madrid, ha definido estrategias muy claras, tanto a través de la Dirección General de Comercio, como de la Agencia para el Empleo. Con actuaciones en campos como el asociacionismo comercial, la modernización de mercados, la dinamización de ejes urbanos, y unas importantes actuaciones de formación precisas, con relevantes compromisos de financiación.

La constatación de este papel del Ayuntamiento, junto a la coincidencia, constante durante toda la mesa, de la relevancia de la formación, de la necesidad de aprovechar la coyuntura actual para afinar en la misma, y del importante papel que foros como éste desempeñan, es la conclusión última de los agentes presentes.

La primera mesa del comercio y la hostelería constató la desaceleración del sector

Fuerte sesgo hacia los jóvenes y las mujeres

El Ayuntamiento de Madrid, ha definido estrategias muy claras

La necesidad de aprovechar la coyuntura actual para afinar en la misma, y del importante papel que foros como éste desempeñan, es la conclusión última de la mesa

## 3. A fondo

### El empleo de los extranjeros que trabajan en la Ciudad de Madrid

El objetivo de este artículo es analizar la evolución reciente del mercado de trabajo de las personas inmigrantes en el municipio de Madrid. El análisis se centra en los empleados en los centros localizados en el municipio utilizando fundamentalmente la información procedente de las tres primeras olas de la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social (2004-2006).

El número de afiliados a la Seguridad Social, nacionales y extranjeros no ha dejado de crecer en los dos últimos años

Para poder entender correctamente las cifras de empleo extranjero en nuestro municipio, resulta esencial tomar en consideración las regularizaciones

Importante sobreeducación de los extranjeros que trabajan en Madrid

El número de afiliados a la Seguridad Social, nacionales y extranjeros no ha dejado de crecer en los dos últimos años. Sin embargo, el peso de las personas extranjeras en ese aumento ha ido descendiendo paulatinamente, pasando de ser casi el 60% de las afiliaciones hasta llegar actualmente al 30%. Merece la pena destacar, a su vez, el importante crecimiento de los autónomos extranjeros, que se han triplicado (llegando a 20.000 en el último año).

El mayor aumento del empleo extranjero se ha producido con la llegada de trabajadores de los países que recientemente se han incorporado a la UE, cuya presencia se ha multiplicado por cuatro en los últimos años. Los extranjeros son más en todas las edades, pero los varones se concentran en el empleo masculino inferior a los 45 años, mientras las mujeres están presentes en todas las edades, también en las que superan esa edad.

Para poder entender correctamente las cifras de empleo extranjero en nuestro municipio, resulta esencial tomar en consideración las regularizaciones. La del 2001, basada en una regularización de residencia que permitía posteriormente acceder al mercado de trabajo, tuvo su efecto un año después. La de 2005, condicionada a la existencia de un contrato, tuvo efecto, en cambio, ese mismo año. La mayoría de las variables que se analizan en el mercado de trabajo madrileño están afectadas por esas dos regularizaciones.

Diez actividades económicas representan el 86% del empleo masculino y más del 90% del empleo femenino. De entre estas actividades destacan la construcción, la hostelería, el comercio y el trabajo a través de ETTs. Para las mujeres, la construcción se sustituye por las empleadas del hogar, auténtica puerta de entrada del empleo femenino extranjero en nuestro país.

Si nos fijamos en las nacionalidades, los que proceden del Este de Europa se concentran en la construcción, mientras los varones de Centro y Latinoamérica se localizan, aprovechando la ventaja de la lengua, en el comercio y la hostelería. Es interesante destacar, en este sentido, la importancia de la segregación sectorial, como indicador de la posible ocupabilidad de los inmigrantes en una fase de recesión donde algunos sectores, especialmente la construcción, queden especialmente afectados. Lo que los datos nos dicen es que la segregación sectorial de los varones ha aumentado entre 2004 y 2006, debido fundamentalmente a un efecto composición, es decir, por el crecimiento de las nacionalidades más segregadas. Cuando tomamos en consideración las nacionalidades, descubrimos que la segregación ha aumentado en este período para la mayoría de los varones, pero no en cambio para las mujeres.

Un aspecto que puede, de alguna forma paliar este elemento segregador, es la importante sobreeducación de los extranjeros que trabajan en Madrid. Entre los titulados superiores con nacionalidad extranjera, un 82% de los varones y un 86% de las mujeres no trabajan en los grupos de cotización que les corresponderían por formación. Este importante desajuste supone la capacidad de todo este colectivo de moverse a otras ocupaciones (tienen capacidades para hacerlo) e indirectamente su escasa necesidad de formación general (y sí en cambio formación específica).

El último elemento a destacar en el cuadro de las personas extranjeras en nuestro mercado de trabajo es el desempleo. El hecho más significativo es el comportamiento diferencial entre nacionales e inmigrantes. Mientras los parados nacionales han ido disminuyendo de forma continua hasta octubre de 2007, donde se produce un cam-

bio de tendencia, en el caso de los extranjeros, el paro no ha cesado de crecer desde 2004, modificándose sólo la pendiente en las fechas más próximas. Detrás de este dato se ocultan dos realidades adicionales. Por un lado, detrás del colectivo de personas extranjeras hay diferencias relevantes dependiendo del tiempo que lleven en nuestro país; y también en función del sexo: para los hombres la variable fundamental para conocer si están cobrando o no prestaciones es su año de regularización; para las mujeres, aumenta con los años para pasar posteriormente a disminuir

La evolución del empleo de la Ciudad de Madrid en los últimos meses, y de los inmigrantes en particular, ha pasado a ser objeto de atención preferente al producirse un incremento del desempleo en general, y de este colectivo en particular. En este apartado del Observatorio hacemos una breve exposición de las magnitudes fundamentales para centrarnos en las personas que trabajan en centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid.

### Calidad en el empleo en la Ciudad de Madrid

La calidad en el empleo se ha convertido en uno de los conceptos más usados y preconizados en las agendas de empleo de todos los países de la Unión Europea, con el objetivo común del pleno empleo en los términos en que avanza el modelo social europeo.

La Comisión Europea ha definido una serie de facetas para medir la calidad en el empleo que se pueden considerar en su relación con el pleno empleo, la productividad y la cohesión social. En este artículo, nos centraremos esencialmente en la primera de estas facetas, analizando la temporalidad de los empleos y la accidentalidad laboral en el municipio de Madrid.

En cuanto a la temporalidad de los empleos, que mide la proporción de trabajadores asalariados que mantienen una relación contractual de carácter temporal, ha crecido del 20% en 2001 al 26% en 2006, y finalmente se ha reducido en 2007 a niveles de 2002, en torno al 22%.

Al analizar la creación de contratos, el crecimiento de los contratos temporales se ha ido agotando al final del período, pero no así con los contratos indefinidos, que han seguido mostrando una senda moderadamente alcista.

Este resultado general se puede matizar en función de diversas características de los trabajadores. Si se condiciona por sexo, las mujeres consiguen más contratos indefinidos y temporales a tiempo parcial que los hombres, y éstos, a su vez, consiguen más contratos de ambos tipos a tiempo completo que las mujeres. Existe una relación negativa entre la tasa de temporalidad y la edad, los niveles educativo y ocupacional. Según la nacionalidad, sólo las personas que provienen de otros países de Europa presentan una situación más favorable en términos de calidad del empleo. Todos estos resultados también aparecen en general en la duración de los contratos temporales: los grupos con mayor tasa de temporalidad consiguen contratos temporales cuya duración es menor.

La seguridad laboral tiene como medida destacable el número de accidentes laborales producidos durante la jornada de trabajo y en el itinerario. Considerando datos para el municipio de Madrid, la inmensa mayoría de ellos es de carácter leve (más del 95%) y muestran una tendencia ligeramente creciente entre 1999 y 2006, a excepción del año 2003. En cuanto a los accidentes graves y mortales, se reducen

La Comisión Europea ha definido una serie de facetas para medir la calidad en el empleo

Existe una relación negativa entre la tasa de temporalidad y la edad, los niveles educativo y ocupacional



los primeros y se mantienen constante los segundos, tanto durante la jornada de trabajo como en el itinerario.

Analizando las cifras desde un punto de vista sectorial, construcción, comercio (al por menor y al por mayor), Hostelería e inmobiliarias y servicios a las empresas concentran cerca del 45% de los accidentes laborales leves y más de la mitad de los accidentes laborales graves (59%) y mortales (56%) en itinerario, así como más de la mitad de estos tres tipos de accidentes en jornada de trabajo para el año 2003. Estas cifras sólo se reducen de forma modesta en 2006. Sin embargo, no parecen existir grandes diferencias en términos de contratación temporal entre los sectores que presentan más accidentes laborales y el resto de ramas de actividad que haga pensar en la gran creación de contratos temporales como único factor determinante en la existencia de accidentes laborales.

# Executive summary

## I. Labour trends

### Labour offer and occupation

The recently published data from the Economically Active Population Survey (EPA) for the first quarter of the year appear to confirm the current trend for growing unemployment, a development already evidenced from the figures of registered unemployment of the National Employment Office (INEM).

From the labour supply side, there is a relative stability in terms of active population and activity rate, both figures registering a slight growth in inter-annual terms. There was, however, a significant fall in the activity rate of young people (20-24 years), primarily affecting female population from this age-group. If the growing unemployment rates observed from the beginning of the year remain unabated, this trend is likely to continue in the short-term, mainly due to the “discouragement” effect for certain sections of this age-group whose participation in the labour market is particularly sensitive to the overall economic situation.

On the other hand, the active population, when compared with the same period of previous year, experienced a reduction of 0.5% during the first quarter of this year, a reduction which amounted to the net destruction of 7,800 job positions. The employment rate was 57,1%, three decimals below the previous year's rate. This fall in employment, mainly the result of the economic slowdown which indistinctly affects the city, the region and the country as whole, is even more significant if we take into account that no such negative inter-annual employment variation has been registered since the first quarter of 1998. This employment contraction has indistinctly affected both male and female population, being particularly significant among the 20-24 age-group.

The sector most affected by the economic slowdown was Construction with a fall of 23,400 jobs (-15,9%). This is not a new development; this sector continues to be immersed in a contracting phase already started at the beginning of last year. A more novel development, however, is the lack of growth in the Service sector, which has, until now, played an important role absorbing some of the employment lost in other sectors. Although this contraction in the Service sector, according to the data from the EPA for the first quarter, appears to be moderate, other sources suggest a more dramatic downturn in this sector.

The figures of Social Security's affiliations for January 2008 reveal a reduction of 9,000 affiliations (-6.7%) when compared to the same month of previous year in the service sector. The sector “Public Administration, Defence, and Social Security” experienced the higher contraction in terms of new affiliations with a fall of 20,000 jobs. This trend appears to be consistent with the data from the EPA that shows an inter-annual fall in the public wage-earner employment of 5.2%. At the other end, the sectors which registered the higher number of new affiliations were “Health, Veterinary and Social Services” (21,000 workers) and “Education” (12,000 workers). Finally, another feature associated with the employment fall was the decline in non-wage earner employment (-5.9%) which contracted for the first time in many years.

The recently published data from the Economically Active Population Survey (EPA) confirm the current trend for growing unemployment

The figures of Social Security's affiliations for January 2008 reveal a reduction of 9,000 affiliations

Qualified employment, according to Social Security's figures, grew a 4.5% from January 2007 to January 2008. Considering that total affiliation grew only by 1.3% for the same period, there has been an increasing trend in the demand for qualified employment during last year. The sectors making a greater contribution to the expansion of qualified employment have been "Education", "Estate Agent Activities and Business Services" and "Health Activities and Social Services".

On the other hand, the number of contributions accounts at the end of March 2008 experienced a 1.4% reduction, when compared with the same period of previous year. Considering the evolution of the accounts in General Regime (REGIMEN GENERAL), which represent the 80% of the total, there has been a reduction of 674 accounts when compared to March 2007. The decline in the number of working centres reveals the extent of the contraction in the levels of economic activity taking place in the city; primarily because there has not been an inter-annual decrease in the number of General Regime accounts for many years.

The temporality rate among wage-earners remained stable (around the 22%)

According to the EPA, the temporality rate among wage-earners remained stable (around the 22%) in the first quarter of the year, when compared with previous quarter and after having decreased significantly during the previous two years. In relation to the employment inflow, the contracting figures indicate the prevalence of lesser duration in the new employments created by the end of last year. This fact appears to indicate the more precautionary attitude taken by employers in the light of an eventual economic slowdown and points out the extent to which, by the end of last year, employers' expectations already included the possible change of economic scenario.

The economic downturn in the current year will have a negative impact on the employment inflow and will probably increase the temporality of the new contracts

The economic downturn in the current year will have a negative impact on the employment inflow and will probably increase the temporality of the new contracts as long as concerns regarding the level of economic activity for the following months remain prevalent. It is precisely in this contracting phases of the economic cycle, when this type of contract modality can play an important role in absorbing overall employment fluctuations, largely due to its greater flexibility from the employers' side.

## Unemployment

The unemployment rate for the first quarter reached 7%. The figures of the EPA show that approximately 13,800 people became unemployed between the first quarter of 2007 and the same quarter of 2008. The growth of the inter-annual employment rate reached 0.8 points, while at national level reached 1.2 points, affecting the 9.6% of the active population resident in Spain.

Both offer and supply had a significant impact on the unemployment growth in the city. The 0.8 points growth in the unemployment rate can be broken down as follows: employment contraction amounts to 0.5 points, while the remaining 0.3 points can be attributed to an increase in the number of active population. Although such an upturn in the unemployment rate has been experienced in the rest of the country as whole, this has taken place in a different context characterised by an employment growth which could not compensate the greater labour supply.

The unemployment growth affected male and female workers indistinctly

The unemployment growth affected male and female workers indistinctly. In terms of female unemployment, this represents a change in the trend which have shown a reduction in previous months. Although the unemployment growth similarly affected workers of all sectors,

the sectors which experienced a greater increase in the number of unemployed were "Construction" (8,700 people) and "Services" (6,600 people). There has also been an increase in the number of people who have been unemployed for more than one year (8,500 people), after showing a decrease in their number for the last six consecutive quarters. Finally, there was also a decline in the number of unemployed looking for first-time jobs (-9,400 people) which can be associated to the fall in the activity rate of the 20-24 age-group. Facing a less favourable labour situation, some of them have opted for inactivity.

On the other hand, the figures of registered unemployment provided by the National Employment Office (INEM) show a 14% growth in the month of April, the fourth consecutive month with an inter-annual unemployment growth rate above the 10%. The average profile of the recently unemployed individual is that of a medium or low age male worker in activities associated to the property market, construction, as well as retail. Another significant aspect is the higher impact of the unemployment growth rate among the foreign population. The total registered unemployment in the city rose approximately to 15,000 people from April 2007 to April 2008: more than a half of this increase can be directly attributed to foreign workers, the number of unemployed among them reaching 8,000 people.

The analysis of the registered unemployment figures for the first months of the year appears to suggest that the upturn in unemployment is likely to have certain degree of persistence. A projection elaborated with the information available in April appears to indicate for the year 2008 an unemployment average figure close to 121,000 people, that is, a 12% increase in comparison with the average figure for 2007.

In the light of current figures and the labour market situation, it is likely to be an increase in long-term unemployment, its current incidence already above the level registered for February 2008.

### Foreigners and the labour market

In Madrid city, foreigners amounted to 16% of the new affiliations to the Social Security in January 2008. This figure rose 2.5% in comparison with the same period of previous year. Their relative growth was higher than the national affiliates' growth which rose only 1.1% in inter-annual terms.

This represents a slowdown in the foreigners' affiliation growth, which have been rising at significantly higher rates for the last years when compared with the national population. This can be explained by the end of the effects of the regularisation process of foreign workers and by the greater incidence of unemployment among immigrants.

According to the figures of the National Employment Office (INEM) for April 2008, almost 19 % of the total unemployed population in Madrid city are foreigners. As a result, the number of unemployed foreigners has increased 52.1 % in comparison to April 2007, a significantly higher rate than the one observed for nationals among whom unemployment only grew a 7.8 % per cent for the same period. Even if the increasing pace in the unemployment growth among foreigners is not a new phenomenon, the rise in the first months of this year has been particularly sharp in terms of historical comparison. The increase of unemployment among immigrants contributed significantly to the total unemployment growth in the first months of this year.

Almost 19 % of the total unemployed population in Madrid city are foreigners

Labour costs per worker in the Comunidad de Madrid were the second highest in the whole country after the País Vasco

### Labour costs

According to the Labour Costs Quarterly Survey conducted by the National Statistics Institute (INE), the labour costs per worker in the Comunidad de Madrid were the second highest in the whole country after the País Vasco. However, the region of Madrid showed the greatest moderation in terms of the labour costs growth per worker, an inter-annual growth rate of 3.1% compared to the 4.1% for the rest of the country.

In the last four months, the inter-annual inflation of labour costs per effective worked hour has been slightly more moderate in Madrid than in the rest of the country. More particularly, in the last quarter of 2007 the inter-annual variation of the average labour costs per hour in Madrid was almost 2 points lower than the national average.

In the Construction sector, the inflation in the labour costs in the region of Madrid was lower than in the rest of the country, after several quarters with an opposite situation, revealing a trend towards a convergence with the rest of the country in a sector in which the cost differences between the region of Madrid and other regions stands close to the 15%. A similar situation can be observed in relation to the Industry sector, with a greater moderation in the growth of costs when compared to the national average. In relation to the Service sector, the region has been consistently showing inter-annual growth rates below the national average for the previous quarters.

### Labour relationships and social protection

Between January and April 2008, a total number of 149 bargaining collective agreements were registered in the Comunidad de Madrid, an almost 17% reduction when compared with the figures for the same period of previous year. However, the numbers of workers affected by the new collective agreements reached approximately the number of 415,000 people, an increase of almost 3,000 people when compared to the number of workers benefiting from last year collective agreements. At a national level, there was an increase of registered collective agreements (4.4%) as well as in the number of workers affected by these collective agreements (39%).

Company agreements have lost prominence

Concerning the different bargaining areas, the evolution of collective agreements revealed that, after the first four-month period, company agreements have lost prominence in terms of the number of newly reached agreements: while company agreements affected a 18.9% of the labour force in 2007, they only affected a 6.6% of the labour force in 2008. A similar centralising trend in terms of bargaining areas can be observed at national level, given the lesser weight of company agreements

In terms of wage matters, the wages established in the collective agreements concluded at the beginning of this year are, on average, higher the ones registered for the two previous years. At a national level, although the wage increases are above the increases agreed for the year 2007, they are below those for the year 2006. The greater wage adjustments in the agreements concluded in the current year can be explained in terms of the lesser presence of company agreements, which tend to show a greater degree of wage restraint than other type of agreements.

Regarding labour disputes, nearly 700 workers were affected by industrial actions in the Comunidad de Madrid during last January, a higher figure than the one registered for January 2007 (188 workers), but clearly lower than the 10,000 workers affected by this kind of action

during last December 2007. On the whole, however, labour disputes in 2007 decreased a 16 % when compared to 2006.

On the other hand, the total amount of benefits of the Wage Security Fund (FGS) agreed in the Comunidad de Madrid between January and April was approximately of 10,5 million euros, a 6% increase when compared to the total amount agreed for the same period of previous year. The benefits affected a total of 941 businesses and nearly 2,000 workers. The average benefit for insolvency was 5,200 euros and for regulation 3,400 euros. Finally, the number of unemployment benefits recipients have significantly increased during last year, a trend which, given the existing unemployment forecast, is likely to continue in the following months.

## II. Sectorial round-table discussions

### Second construction round table discussions

In the attempt to provide unemployed workers with the necessary skills to find a suitable employment promptly, and to offer the most comprehensive occupational training specifically adapted to the requirements of the economy in the Comunidad de Madrid, the Employment Agency has opened up a debating space involving all the economic and social agents for each main economic sector: these are the sectorial round-table discussions.

In co-operation with the Economic Observatory of Madrid city council and the Complutense University of Madrid, the Employment Agency plans to organise during the current year 2008 a series of round-table discussions focused on the different economic sectors more particularly relevant to Madrid city.

The purpose of them is to be a meeting point to discuss, from different social and economic perspectives, the current situation of various economic sectors in Madrid city, the more recent developments taking place in each of them, as well as their future prospects and requirements in terms of workers' training and skills. The final goal of these discussions is to make possible the exchange of different ideas and points of views and to achieve a better understanding of the strategic requirements of Madrid city. Specific policy proposals to be undertaken in each different economic sector can also be debated in these round-table discussions.

In this context, the Second Round-Table Discussion for the Construction sector took place the last 27<sup>th</sup> of February 2008 with the explicit purpose of giving a continuity and new impetus to the work already started on this sector three years ago.

Integrated by representatives of the administration and university, different social agents, and sectorial businesses and associations, the main goals of this round-table discussion were twofold: on the one hand, to know and discuss the labour and employment situation in this sector and, on the other, to examine the training requirements in the sector and explain the Employment Agency's proposed policies, assessing their relevance in the light of the sector's specific requirements.

Given the delicate situation currently experienced by the Construction sector, the round-table discussion took place at a particularly appropriate moment and had a largely positive response by part of all agents

The Employment Agency has opened up a debating space involving all the economic and social agents for each main economic sector

Discuss, from different social and economic perspectives, the current situation of various economic sectors in Madrid city, the more recent developments taking place in each of them, as well as their future prospects and requirements

Particularly appropriate moment



and representatives involved in it. The round-table discussion was chaired by the Employment Co-ordinator of Madrid city council.

Apart from an initial reference to the work undertaken since the previous meeting, the main topics of discussion were as follows: an overall analysis of the current macroeconomic situation of the sector, an examination of the particular characteristics shown by unemployment in the sector, and a more detailed discussion of the training requirements specific to the sector, focused in the current situation and possible initiatives in relation to training and skills.

### First retail and catering round table discussion

Appeared to confirm the current slowdown of the sector

This round-table discussion appeared to confirm the current slowdown of the sector: even if the retail and catering sectors still have some capacity to create new jobs, they cannot longer do it at previous rates. As a result, they have not been able to absorb the increasing demand for employment, leading to a situation of unemployment growth. This lower rate of job creation in both sectors started to become evident by last October 2007.

This growing unemployment has particularly affected young and female population. The unemployment incidence among immigrant workers has been greater in the retail than in the catering sector. These newly unemployed workers have higher qualifications when compared with their counterparts in other economic sectors, which suggest the possibility for successful training in order to gain eventual access to more qualified work positions.

In terms of future developments, the current level of unemployment is likely to be maintained at both sectors in the following months. Rather than the creation of new jobs, these sectors will concentrate to fill the newly created vacancies. Although technical positions will play an important role, the sales and assistant positions will continue to be more relevant in terms of employment.

Employment in the sector is largely characterised by low wages, low qualifications, and high mobility

From the discussion held with all participants, it became clearly evident that employment in the sector is largely characterised by low wages, low qualifications, and high mobility. As a result, an increasing number of professionals are leaving the sector due to the difficulties they have in reconciling work and family life. Few months ago there were almost no unemployed in need of training in this sector.

Among the factors discussed in the meeting for the improvement of the employment in the sector, we can mention the introduction of incentives for workers, a better communication of the real situation and problems of the sectors, and the possibility of increasing the average wage level. These proposals, however, are difficult to implement now given the current situation of slowdown in both sectors. In the case of the retail sector, there are further uncertainties derived from the end of opening-times restrictions, a measure not fully approved by the whole sector and whose consequences are yet to be seen.

Madrid city council has an already well-defined strategy for the retail sector

Through both the Employment Agency and the General Office for Retail, the Madrid city council has an already well-defined strategy for the retail sector, characterised by interventions in areas such as retail associations, old markets modernisation projects, the creation of dynamic urban axis, and the offering of specific training for employees, all these interventions backed up with adequate financial resources.

Apart from the recognition of the important role played by the city council in this sector, the round-table discussion served to emphasise the relevance of appropriate workers' training and skills and the oppor-

tunity that the current situation offers for further improvements in terms of training. All participants also acknowledged the importance of this type of discussions for the future of the sector.

### III. Employment focus

#### Foreign employment at the City of Madrid

The main aim of this paper is to examine the recent evolution of the immigrant labour market in the municipality of Madrid. The analysis is primarily focused on immigrants working in the city of Madrid and employs the information available from the three first Continuous Sample of Working Lives (2004-2006) elaborated by the Social Security.

The number of affiliated workers to the Social Security, both nationals and foreigners, has not stopped rising for the last two years. However, the relative contribution of foreigners to such rise has gradually decreased from the 60 per cent of new affiliations to the current 30 per cent. It is important to note, in addition to this, the significant increase in the number of self-employed foreigners which has tripled recently and reached the number of 20 thousand persons in the last year.

The greatest increase in foreign employment has been the result of the arrival of workers from countries recently incorporated to the EU, whose number has multiplied by four in the last few years. Although the number of male foreigners is greater in all age groups, they are predominantly concentrated in the under 45 years old working age group. Female foreigners are more evenly present in all age groups including those above the 45 years old group.

For a correct understanding of foreigners employment figures, it is critical to take into account the extraordinary regularisation processes which have taken place in Spain since the year 2001. The effects of the first regularisation of 2001, based on a process of residential regularisation which allowed subsequent access to the labour market, could only be measured one year after its implementation. By contrast, the effects of the next process of regularisation of 2005 could be measured immediately as the only requirement was the possession of a valid working contract. The majority of variables used in this analysis of Madrid's labour market are affected by these two first regularisation processes.

Ten economic activities amount to the 86 per cent of the male employment and more than 90 per cent of female employment. From these economic activities, we can mention for its relevance in terms of foreign employment the following ones: construction, catering, retail, and temporary agency work. In the case of female workers, the role of construction is replaced by the domestic service sector which represents a genuine back-door entrance for female foreign employment in Spain.

If we look to the distribution by nationalities, immigrants from East European countries are mainly concentrated in the construction sector, while immigrants from Central and Latin America, who already have a language advantage, tend also to be present in the retail and catering sectors. It is interesting to note in this respect the relevance of sectorial segregation as an indicator of the employability of immigrant workers in a future recession cycle likely to have a greater impact on certain particular sectors like, for example, construction. The available data

The greatest increase in foreign employment has been the result of the arrival of workers from countries recently incorporated to the EU

Extraordinary regularisation processes which have taken place in Spain since the year 2001. The effects of the first regularisation of 2001



Overeducation of the foreign immigrants currently working in Madrid

indicates an increase in sectorial segregation among male immigrants between 2004 and 2006 mainly due to the composition effects, that is, to the growth of the more segregated nationalities. When we take into account the nationalities, we can observe that segregation has increased for male, but not for female, immigrants during this period.

A feature which may alleviate the impact of this segregating factor is the overeducation of the foreign immigrants currently working in Madrid. Among foreigners with a university degree, a 82 per cent of males and a 86 per cent of females do not work in the Social Security contributing categories which would correspond them according to their level academic education. This current disparity reveals the potential of the whole immigrant collective to move to different employments (they have the capacity to do it) and, indirectly, their little need of general education, but greater requirement of a more specific kind of training.

The last factor worth mentioning in this brief analysis of foreign workers in the Spanish labour market is unemployment. The most relevant fact here is the differential pattern of unemployment between nationals and immigrants. While the number of national unemployed persons has been steadily decreasing until the recent change of this trend in October 2007, the unemployment among immigrants has not stopped rising since 2004 and has only recently modified its slope. There are two further realities for immigrants behind these data. On the one hand, there are significant differences among the foreign workers themselves depending on amount of time they have spent in the country. On the other, there are also important differences in relation to gender: while for men the main variable is to know whether they were receiving or not benefits the year of their regularisation, for women the benefits increase with the years to be reduced at a later date.

### Employment quality in Madrid city

Employment quality has become a common concept in the employment agendas of all European Union countries

Employment quality has become a common concept in the employment agendas of all European Union countries, which contemplate as their final goal the attaining of full employment in the terms advanced by the European social model.

The European commission has defined a series of areas to measure employment quality in relation to other factors such as full employment, productivity and social cohesion. Here we are going to focus in one of these specific areas, examining employment temporality and labour safety in the city of Madrid.

In relation to employment temporality, which measures the proportion of wage-earners workers who have a temporal contractual relationship, it increased from 20% in 2001 to 26% in 2006, but has returned to 22% in 2007, a level of temporality similar to the one registered in 2002.

When we look to the creation of new contracts, the increase in the number of temporary contracts has gradually declined by the end of the period under study, while permanent contracts have evidenced a slightly growing trend.

More female than male workers. In contrast, there are more full time contracts, both permanent and temporary, among male than female workers

These general observations can be made more precise in relation to the workers' specific characteristics. According to gender, we observe that there is a greater number of permanent and temporary part-time contracts among female than male workers. In contrast, there are more full time contracts, both permanent and temporary, among male than female workers. There is a negative relation between temporality rate and age, education and occupational level. In terms of nationality, the employment quality is only greater for workers from other European

countries. In general terms, all these results revealed themselves in the duration of temporary contracts, as workers with the greater temporary rate only get temporary contracts with a lesser duration.

To measure labour safety we have to look to the number of accidents taking place either at work or in the journey to work. According to the data from Madrid city council, most of these accidents are minor (more than 95%), showing a slightly growing trend from 1999 to 2006, with the exception of 2003. In relation to other serious and fatal accidents, while there has been a decline in the number of serious accidents, the number of fatal accidents, both at work and in the journey to work, has remained virtually the same for the period under study.

If we break these figures by sectors for the year 2003, we can observe that 45% of all minor accidents and more than half of the serious accidents (59%) and fatal accidents (56%) in the journey to work are concentrated in the following sectors: Construction, Retail (either wholesale or retail), Catering, and Estate Agent Activities and Business Services. These sectors also concentrate more than half of all the three types of accidents taking place at work in 2003. This figures only decreased slightly in 2006. Since there are no significant differences in terms of temporary contracts between sectors with different number of accidents, the greater or lesser presence of temporary contracts cannot, accordingly, be considered a determining factor in the total number of accidents taking place in a particular sector.





# I. Análisis de coyuntura del mercado de trabajo de la Ciudad de Madrid

---



# I. Análisis de coyuntura del mercado de trabajo

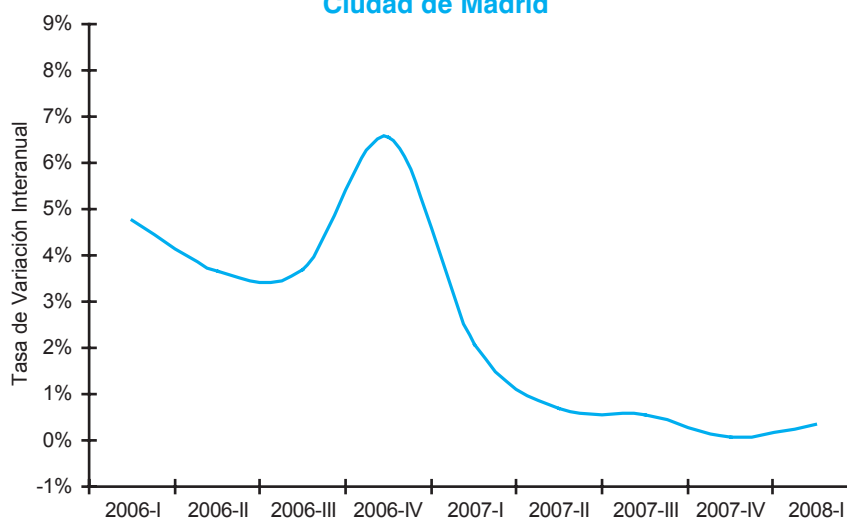
## 1. La oferta de trabajo

La población activa en la Ciudad de Madrid se situó en algo más de 1,65 millones en el primer trimestre del año, creciendo levemente (0,4%, unas seis mil personas) en la comparación interanual según la información de la EPA. De esta manera la oferta de trabajo continúa con su tendencia creciente aunque con incrementos muy moderados desde principios de 2007.

Por su parte, la tasa de actividad global se situó en el 61,4%, no experimentando cambios importantes respecto al año anterior, ya que en la comparación interanual se observó un aumento de tan sólo 0,23 puntos porcentuales.

La tasa de actividad en la ciudad superó en dos puntos porcentuales la del total nacional. Esta diferencia se explicó, fundamentalmente, por la mayor oferta de empleo femenino en la capital en relación al conjunto de España. Mientras que la tasa de actividad masculina en Madrid fue casi un punto superior a la nacional, en el caso de las mujeres fue casi cuatro puntos superior en la capital.

Tasa de variación interanual de la población activa.  
Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid de la EPA (INE).

La oferta de trabajo continúa con su tendencia creciente, aunque con incrementos muy moderados desde principios de 2007. La tasa de actividad global se situó en el 61,4%, no experimentando cambios importantes respecto al año anterior

La población activa masculina, que representa poco más de la mitad de la fuerza laboral, se estimó en 885.000 en el primer trimestre de 2008, permaneciendo prácticamente constante respecto a igual período de 2007 (1.200 más). La tasa de actividad de los hombres se situó en el 70,2%, dos décimas de punto por encima de la observada un año antes, mostrando desde hace más de un año, una importante estabilidad entorno al 70%.

Por otra parte, el número de mujeres activas según la EPA ascendió a 767.000 en el primer trimestre del año, un 0,6% más que en igual período de 2007 (4.700 mujeres más). La tasa de actividad femenina se situó en el 53,6%, creciendo unas dos décimas de punto en la comparación interanual.

### Activos y Tasa de Actividad por Sexo. Ciudad de Madrid

		2007				2008
		I	II	III	IV	I
<b>AMBOS SEXOS</b>						
Activos	miles	1,646	1,644	1,643	1,662	1,652
Var. interanual	%	2.1	0.7	0.5	0.1	0.4
	miles	33.6	11.4	8.9	1.1	5.9
Tasa de Actividad	%	61.2	61.0	61.0	61.4	61.4
Var. interanual	puntos %	1.1	-0.3	0.1	-0.4	0.2
<b>HOMBRES</b>						
Activos	miles	883.9	887.5	878.5	884.4	885.1
Var. interanual	%	1.6	0.7	0.4	0.2	0.1
	miles	13.9	6.4	3.5	1.6	1.2
Tasa de Actividad	%	70.0	70.0	69.4	69.5	70.2
Var. interanual	puntos %	1.6	-0.1	-0.4	-0.7	0.2
<b>MUJERES</b>						
Activos	miles	762	756	764	777	767
Var. interanual	%	2.7	0.7	0.7	-0.1	0.6
	miles	19.7	5.0	5.5	-0.4	4.7
Tasa de Actividad	%	53.4	53.0	53.6	54.2	53.6
Var. interanual	puntos %	0.8	-0.5	0.4	-0.2	0.2

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

Si desagregamos por grupos de edad y teniendo en cuenta la variación interanual de las tasas de actividad, el segmento de la oferta de trabajo que presentó mayor variación fue el de los jóvenes entre 20 y 24 años, cuya tasa descendió siete puntos. Esto se observó tanto entre las mujeres, donde el descenso fue más pronunciado (-11 puntos), como entre los hombres (-3,4 puntos).

La caída de la tasa de actividad entre los jóvenes de 20 a 24 años, y particularmente de las mujeres en dicho grupo de edad, puede explicarse por un mayor impacto del contexto económico en la decisión de participación de estos colectivos. Es esperable que las entradas y salidas de la actividad en el corto plazo de estos colectivos esté fuertemente influida por las expectativas de encontrar empleo. Por lo tanto es esperable, una relativa contracción de la tasa de actividad de los jóvenes y mujeres (como así también de los parados de larga duración) si se mantienen los actuales síntomas adversos en el mercado de trabajo.

No obstante, conviene señalar que en el mercado de trabajo español y particularmente en Madrid, existen factores de medio y largo plazo que subyacen en la evolución de la actividad y van en sentido contrario; como lo es el fenómeno migratorio. La inmigración no sólo afecta positivamente la tasa de actividad mediante la moderación del envejecimiento de la población sino además por factores idiosincrásicos de la población inmigrante, como lo es su mayor propensión a la participación laboral respecto a la población española en iguales edades.

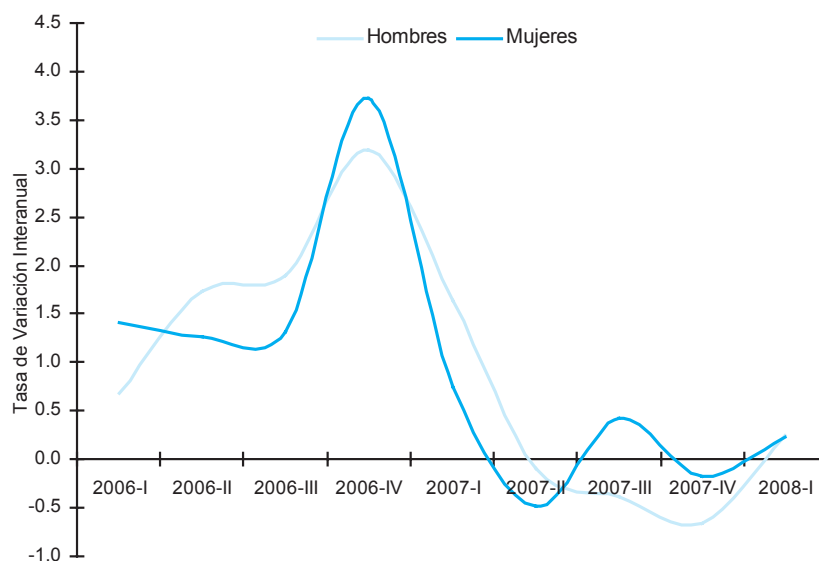


### Tasa de actividad por grupo de edad según sexo (%). Ciudad de Madrid

	2007				2008	Var. (puntos %) I.2008- I.2007
	I	II	III	IV	I	
AMBOS SEXOS	61.2	61.0	61.0	61.4	61.4	0.2
16 a 19 años	25.5	25.5	25.3	27.6	26.6	1.1
20 a 24 años	67.7	65.6	67.2	58.2	60.6	-7.1
25 a 54 años	87.7	87.4	87.5	88.2	88.4	0.7
55 y más	22.0	21.5	21.9	22.4	22.6	0.6
HOMBRES	70.0	70.0	69.4	69.5	70.2	0.2
16 a 19 años	35.2	29.7	22.4	25.6	29.0	-6.2
20 a 24 años	66.1	69.6	64.8	59.0	62.7	-3.4
25 a 54 años	94.0	93.2	93.1	93.3	94.0	0.0
55 y más	32.1	32.3	33.5	32.9	32.8	0.6
MUJERES	53.4	53.0	53.6	54.2	53.6	0.2
16 a 19 años	15.0	20.6	28.4	29.9	24.2	9.2
20 a 24 años	69.6	61.0	70.0	57.5	58.4	-11.1
25 a 54 años	81.7	81.8	82.1	83.2	82.9	1.2
55 y más	14.7	13.9	13.6	15.1	15.4	0.8

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

### Variación interanual de la tasa de actividad (en puntos porcentuales) según sexo. Ciudad de Madrid



Fuente: elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

En síntesis, la estabilidad tanto de la población activa como de la tasa de actividad es el rasgo más destacable de las últimas cifras de participación laboral aportadas por la EPA. Tanto la población activa como la tasa de actividad crecieron en una pequeña magnitud en la comparación interanual del primer trimestre del año. Por otro lado se observó un significativo descenso de la tasa de actividad de los jóvenes entre 20 y 24 años, fundamentalmente entre las mujeres. Esta tendencia podría continuar de mantenerse el crecimiento del paro observado desde comienzos del año, por un efecto “desaliento” de determinados colectivos cuya participación laboral es más sensible al contexto económico general.

## 2. Los ocupados y los puestos de trabajo

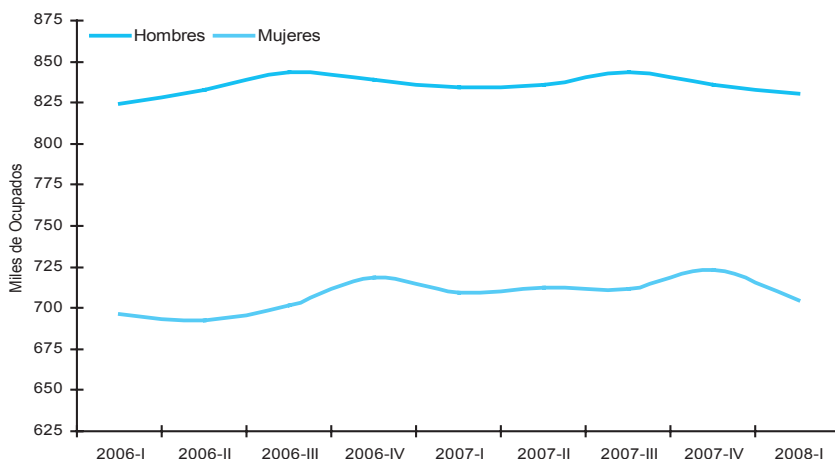
### 2.1. La ocupación de los residentes

Según la EPA, en la Ciudad de Madrid el número de ocupados ascendió a 1,54 millones en el primer trimestre del año, cayendo un 0,5% respecto a igual período del año anterior. Esto significó una destrucción neta de aproximadamente 7.800 puestos de trabajo<sup>1</sup>. Esta caída del empleo, producto de la desaceleración económica en la Ciudad, es un hecho más que significativo teniendo en cuenta que no se observa una variación interanual negativa desde el primer trimestre de 1998.

Por otra parte la tasa de empleo global se situó en 57,1%, tres décimas inferior a la del mismo período de 2006. La tasa de empleo en Madrid superó a la media nacional en 3,5 puntos. Al igual que con la tasa de actividad, este diferencial fue sensiblemente mayor en el caso de las mujeres (5,5 puntos) que en los hombres (2 puntos).

El empleo femenino se estimó en 705.000 personas, un 0,6% menos que en igual trimestre de 2006 (4.000 personas menos), al tiempo que la población ocupada masculina se estimó en 831.000 personas, lo que significó una disminución interanual del 0,4% (unos 3.700 ocupados menos).

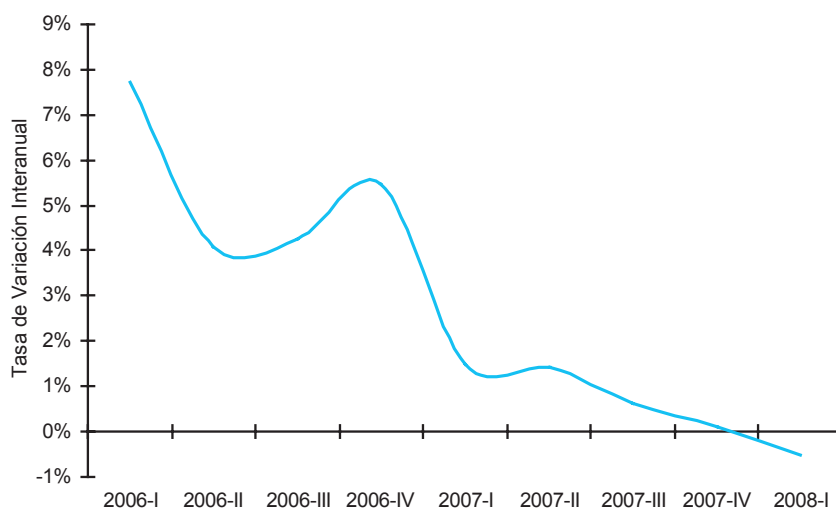
#### Evolución del número de hombres y mujeres ocupados. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid de la EPA (INE).

<sup>1</sup> Si bien la evolución del número de ocupados no es estrictamente igual a la evolución del número de puestos de trabajo. Más adelante se presentan cifras que refieren a los puestos de trabajo propiamente dichos.

### Tasa de Variación interanual de la población ocupada. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

La tasa de empleo masculina se situó en el 65,9% en el cuarto trimestre del pasado año, 0,2 puntos inferior a la observada en 2006. Por su parte, la tasa de empleo femenina disminuyó 0,4 puntos en términos interanuales situándose en el 49,3%.

### Ocupados y tasa de ocupación por sexo. Ciudad de Madrid

		2007				2008
		I	II	III	IV	I
<b>AMBOS SEXOS</b>						
Ocupados	miles	1,544	1,548	1,555	1,559	1,536
Var. interanual	%	1.5	1.4	0.6	0.1	-0.5
	miles	22.7	21.9	9.5	1.8	-7.8
Tasa de Empleo	%	57.4	57.5	57.8	57.6	57.1
Var. interanual	puntos %	0.7	0.1	0.1	-0.3	-0.3
<b>HOMBRES</b>						
Ocupados	miles	834.6	835.6	843.2	835.7	830.9
Var. interanual	%	1.2	0.3	0.0	-0.3	-0.4
	miles	9.9	2.4	-0.4	-2.9	-3.7
Tasa de Empleo	%	66.1	65.9	66.6	65.7	65.9
Var. interanual	puntos %	1.3	-0.4	-0.7	-1.0	-0.2
<b>MUJERES</b>						
Ocupados	miles	709	712	712	723	705
Var. interanual	%	1.8	2.8	1.4	0.7	-0.6
	miles	12.8	19.4	9.9	4.7	-4.0
Tasa de Empleo	%	49.7	49.9	49.9	50.4	49.3
Var. interanual	puntos %	0.3	0.6	0.7	0.2	-0.4

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

La evolución del empleo en Madrid en el primer trimestre del año contrastó con la evolución a nivel nacional, ya que en el conjunto de España la tasa de empleo permaneció constante y el número de ocupados creció un 1,7% en la comparación interanual. Como se verá más adelante cuando se analice el desempleo, concomitantemente con esta evolución de la ocupación, el número de activos en el conjunto de España aumentó aún más que el empleo, resultando en un aumento del paro.

En cuanto al empleo por edades, en la comparación interanual el único descenso de la tasa de empleo se observó entre los jóvenes de 20 a 24 años, con una disminución de más de 9,4 puntos porcentuales.

Desagregando por sexo se constata que mientras en el caso de los hombres el descenso de la tasa de empleo se verificó en todos los grupos etarios, en las mujeres sólo se observó en las edades entre 20 y 24 años.

Por lo tanto, el colectivo de mujeres jóvenes (entre 20 y 24 años), es el que experimenta mayor caída de la ocupación como así también de la actividad, mostrando un importante flujo desde el empleo hacia la inactividad.

En suma, el empleo se contrajo luego de varios años de aumento, dando cuenta de una significativa desaceleración del crecimiento económico a comienzos del presente año. La destrucción neta de empleo en la ciudad afectó por igual a hombres y mujeres, siendo particularmente significativa la incidencia de los jóvenes entre 20 y 24 años de edad.

El empleo se contrajo luego de varios años de aumento, dando cuenta de una significativa desaceleración del crecimiento económico

### Tasa de ocupación por grupo de edad según sexo (%). Ciudad de Madrid

	2007				2008	Var. (puntos %) I.2008- I.2007
	I	II	III	IV	I	
AMBOS SEXOS	57.4	57.5	57.8	57.6	57.1	-0.3
16 a 19 años	15.9	20.8	18.3	18.4	19.4	3.4
20 a 24 años	60.2	55.2	58.4	50.8	50.8	-9.4
25 a 54 años	83.1	82.9	83.7	83.6	83.1	0.0
55 y más	21.1	21.1	21.1	21.4	21.4	0.3
HOMBRES	66.1	65.9	66.6	65.7	65.9	-0.2
16 a 19 años	23.8	25.9	14.9	16.1	20.4	-3.5
20 a 24 años	60.7	58.6	57.8	51.4	53.6	-7.1
25 a 54 años	89.4	88.2	90.4	89.2	89.2	-0.1
55 y más	31.3	31.7	32.4	31.5	31.3	-0.1
MUJERES	49.7	49.9	49.9	50.4	49.3	-0.4
16 a 19 años	7.4	14.9	22.0	21.1	18.4	11.0
20 a 24 años	59.7	51.2	59.0	50.2	47.9	-11.8
25 a 54 años	77.1	77.7	77.3	78.2	77.1	0.0
55 y más	13.7	13.6	13.0	14.3	14.5	0.8

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

Desde el punto de vista sectorial, construcción fue el que verificó la mayor destrucción de empleo en la comparación interanual. El número de ocupados en este sector cayó en unas 23.400 personas (-15,9%). Por otra parte el empleo también descendió en el sector servicios, con una reducción de 4.500 personas (-0,4%), siendo "Administración Pública, Defensa y Seguridad Social obligatoria" la rama que tuvo mayor incidencia en dicho descenso. Por su parte la industria absorbió parte del empleo perdido en los restantes sectores, la ocupación en este sector creció un 7,5% (10 personas más).

Construcción fue el sector que verificó la mayor destrucción de empleo en la comparación interanual

Por lo tanto, en un contexto de reducción global del empleo en la Ciudad, se produjeron importantes flujos intersectoriales. El significativo descenso de la demanda de empleo de los sectores construcción y servicios fue en parte absorbido por la creación neta de puestos de trabajo en la industria.

### Número de ocupados por rama de actividad (en miles) y variación interanual. Ciudad de Madrid

	2007				2008	Var. Interanual: IV.2007/ IV.2006	
	I	II	III	IV	I	miles	%
<b>Total</b>	1.544	1.548	1.555	1.559	1.536	-8	-0,5
<b>Industria</b>	135	129	138	137	145	10	7,5
Extractivas (*)	1,3	1,3	3,0	3,2	2,7	1,4	108
Manufactureras	125	120	126	124	131	6	4,7
Energía eléctrica, gas y agua	8,8	7,1	8,9	9,9	11,7	2,9	33,0
<b>Construcción</b>	147	137	132	125	124	-23	-15,9
<b>Servicios</b>	1.258	1.276	1.274	1.285	1.254	-4	-0,4
Comercio y repar. vehículos motor	198	208	219	222	197	-1	-0,5
Hostelería	99	94	96	94	96	-2	-2,1
Transporte, almacenam. y comunic.	120	119	114	119	114	-6	-5,2
Intermediación financiera	77	75	71	70	71	-7	-8,7
Activ. Inmobili. y serv. empresariales	283	290	307	318	304	21	7,3
Adm. Pública, Defensa y SS obligatoria	128	136	124	122	117	-11	-8,4
Educación	91	93	83	97	97	6	6,7
Act. Sanitarias y veterina. y serv. Soc.	87	88	92	85	88	1	0,9
Otras act. Sociales y serv. personales	86	85	90	92	88	2	2,2
Otros	90	87	79	67	83	-7	-8,1
<b>Resto</b>	3	6	11	12	13	10	319

Nota: se excluye el sector Agrario, razón por la cual el total no coincide con el de la tabla 3.1. (\*) Los valores correspondientes a la rama de industrias extractivas deben tomarse con precaución debido al importante error de muestreo al que están sujetas dichas cifras. Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a la EPA (INE).

Aproximadamente el 86% de la fuerza de trabajo ocupada en la Ciudad de Madrid en el primer trimestre de 2008, es decir 1,34 millones de personas, realizaron su actividad laboral en calidad de asalariados. De estos, el 82% fueron asalariados del sector privado y el restante 18% del sector público. El número de asalariados privados aumentó un 1,5% en el primer trimestre en relación a igual período del año anterior, al tiempo que el número de asalariados públicos descendió un 5,2%.

Teniendo en cuenta los asalariados por sector de actividad, se observó una tendencia similar a la comentada previamente para el total de ocupados, destacándose la importante contracción del empleo asalariado en el sector construcción (-12%).

Por otro lado también se constató un descenso del empleo no asalariado que cayó 5,9% interanual. Dentro de este grupo, los empleadores y empresarios cayeron en un 4,3%, mostrando un descenso por primera vez desde que se disponen de las cifras de la nueva EPA.

### Asalariados según sector institucional y sector de actividad. Ciudad de Madrid

		2007				2008
		I	II	III	IV	I
No Asalariados		207	209	203	200	195
Var. interanual	%	23,1	8,5	8,5	0,1	-5,9
Empleadores y Empresarios		195	199	195	192	187
Var. interanual	%	22,7	9,6	11,8	0,2	-4,3
Ayudas familiares		12,0	9,8	7,9	8,8	8,2
Var. interanual	%	29,0	-10,1	-37,3	-1,1	-31,7
Asalariados	miles	1.336	1.338	1.350	1.359	1.339
Var. interanual	%	-0,8	0,4	-0,4	0,3	0,2
Sector Público	miles	261	260	260	250	248
Var. interanual	%	3,4	0,9	4,5	-1,5	-5,2
Sector Privado	miles	1.075	1.079	1.091	1.109	1.092
Var. interanual	%	-1,8	0,3	-1,6	0,7	1,5
Industria	miles	120	114	123	124	126
Var. interanual	%	-4,9	-12,7	-4,4	-4,3	4,7
Construcción	miles	128	122	118	111	113
Var. interanual	%	1,3	1,9	-13,5	-10,1	-12,0
Servicios	miles	1.086	1.099	1.105	1.118	1.094
Var. interanual	%	-0,4	2,2	1,8	1,8	0,7

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

Veamos ahora algunas cifras de afiliación a la Seguridad Social proporcionadas por la Tesorería General de la Seguridad Social del MTAS, cuya última información corresponde a enero de 2008.

La cifra de afiliación ascendió a 1.543.700 personas en el mes de enero, lo que significó un crecimiento de 20.000 personas respecto a enero de 2007, es decir un aumento interanual del 1,3%. Coincidiendo con la tendencia mostrada por la EPA, las cifras de afiliación muestran una importante contracción del empleo en el sector construcción, con un descenso del 6,7% en el número de afiliados (9.000 trabajadores menos). Por otro lado, la rama más expansiva fue la de "Actividades sanitarias, veterinarias y de servicios sociales", que incrementó la afiliación en 21.000 personas (24,9%), junto al sector educación que aumentó en 12.000 (18,1%). En el otro extremo y dentro del sector servicios, la rama que contrajo en mayor cantidad la afiliación fue "Administración Pública, Defensa y Seguridad Social" (-20.000 trabajadores).

### Trabajadores afiliados a la Seguridad Social residentes en la Ciudad de Madrid según sección de actividad económica. Total regímenes

	jul-06	ene-07	jul-07	ene-08	Var. interanual ene-08/ ene07	
					absoluta	%
Total	1.260	1.289	1.306	1.310	21,1	1,6
Ingenieros, licenciados, directivos	187	195	199	204	9,6	5,0
Ing. Técnicos, peritos, ayudantes titulados	85	90	90	93	3,1	3,4
Jefes administrativos y de taller	87	89	91	93	3,1	3,4
Ayudantes no titulados	54	56	56	57	0,3	0,5
Oficiales Administrativos	188	192	195	197	4,2	2,2
Subalternos	73	74	75	76	1,8	2,4
Auxiliares administrativos	193	194	196	198	3,9	2,0
Oficiales de primera y segunda	157	159	162	157	-2,7	-1,7
Oficiales de tercera y especialistas	108	109	112	108	-0,8	-0,7
Peones	125	128	127	127	-1,2	-1,0
Trabajadores menores de 18 años	2	2	2	1	-0,2	-10,5
n/c	0	0	0	0	0,0	-12,4

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

### Trabajadores afiliados en el Régimen General de la Seguridad Social residentes en el Municipio de Madrid según grupo de cotización

	ene-07	jul-07	ene-08	Variación Interanual	
				absoluta	%
TOTAL	1,524	1,539	1,544	20	1.3
Agricultura y pesca	4.6	5.8	6.0	1.4	29.3
Industria	118	116	116	-2.6	-2.2
Industria extractiva	1.1	1.0	1.0	-0.1	-10.7
Industria manufacturera	111	110	109	-2	-2.0
Prod. y distr. de energía eléctrica, gas y agua	5.8	5.4	5.6	-0.2	-2.6
Construcción	136	138	127	-9	-6.7
Servicios	1,263	248	1,293	30	2.4
Comercio y reparaciones	247	96	253	5.6	2.2
Hostelería	95	114	99	3.7	3.9
Transp., almacenamiento y comunic.	112	69	114	1.7	1.5
Intermediación financiera	68	357	70	2.0	2.9
Inmobiliarias y serv. a las empresas	346	79	356	11	3.1
Adm. Pública, Defensa y Seguridad Social	97	73	77	-20	-20.5
Educación	66	100	78	12	18.1
Act. sanitarias y veterinarias. Serv. Sociales	83	89	104	21	24.9
Otras act. sociales, serv. a la comunidad	90	54	91	0.8	0.9
Hogares que emplean personal doméstico	59	0.8	52	-7	-11.5
Organismos extraterritoriales	0.7	0.0	0.8	0.1	20.0
Resto	1.1	1.1	1.2	0.1	7.2

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

Los datos de afiliación, mediante la apertura por grupo de cotización, permiten la caracterización de la demanda de empleo según la cualificación de la fuerza laboral.

Considerando la tasa de variación interanual de los afiliados al Régimen General en enero, "Ingenieros, licenciados y personal de alta dirección" es el grupo de cotización que presentó mayor crecimiento (5%), seguido de los "Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados" (3,4%). De esta manera se observó un leve sesgo hacia el mayor empleo entre los trabajadores cualificados; de hecho el 60% del crecimiento interanual de los afiliados al Régimen General fue explicado por el empleo en estos dos grupos de cotización. Por otro lado, los grupos que mostraron un descenso en el número de afiliados fueron "Oficiales (no administrativos) y especialistas", "Peones" y "Trabajadores menores de 18 años", siendo estos últimos los que disminuyeron en mayor proporción relativa (-10,5%).

Definiendo como trabajadores cualificados a aquellos que pertenecen a los grupos a los trabajadores pertenecientes a los siguientes dos grupos de cotización: "Ingenieros, Licenciados y Personal de Alta dirección" e "Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados", en la tabla siguiente se presenta la evolución de este tipo de empleo para las distintas secciones de actividad.

## Trabajadores cualificados según sección de actividad económica en miles de personas. Régimen General de la Seguridad Social. Ciudad de Madrid

	ene-07	jul-07	ene-08	Trab. Cualif. / Total (%)	Variación ene-08/ ene-07	
					Absoluta	%
TOTAL	284	289	297	22,7	12,7	4,5
Agricultura y pesca	0,4	0,6	0,6	15,8	0,2	59,5
Industria extractiva	0,6	0,6	0,6	66,9	0,0	-1,1
Industria manufacturera	21,9	20,9	21,8	21,8	0,0	-0,2
Prod. y distr. de energía eléct., gas y agua	3,0	2,8	2,9	53,0	0,0	-0,8
Construcción	13,6	13,1	13,1	12,3	-0,5	-3,4
Comercio y reparaciones	22,5	22,9	23,1	11,2	0,6	2,6
Hostelería	1,4	1,4	1,4	1,7	0,0	3,3
Transporte, almacenamiento y comunic.	19,9	20,3	20,4	21,1	0,5	2,5
Intermediación financiera	15,6	15,4	15,7	23,6	0,1	0,8
Inmobiliarias y servicios a las empresas	69,0	74,1	76,3	24,8	7,3	10,6
Adm. Pública, Defensa y Seg. Social	35,9	26,2	26,5	34,4	-9,5	-26,3
Educación	36,7	42,6	44,8	61,7	8,1	22,1
Act. sanitarias y veterinarias. Ser. Sociales	30,6	36,9	38,0	39,5	7,4	24,0
Otras act. sociales, serv. a la comunidad	13,1	11,1	11,6	15,6	-1,5	-11,8
Hogares que emplean personal doméstico	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	-12,2
Organismos extraterritoriales	0,1	0,1	0,1	13,0	0,0	-22,9

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

Teniendo en cuenta las variaciones interanuales, se observa que los sectores que contribuyeron en mayor medida a la expansión de este tipo de empleo fueron "Educación", "Actividades inmobiliarias y de servicios a las empresas" y "Actividades sanitarias y de servicios sociales" que, en conjunto, aumentaron en 22.000 el número de trabajadores afiliados. En el otro extremo se encuentra la "Administración Pública, Defensa y Seguridad Social" y "Otras actividades sociales y de servicios a la comunidad" que disminuyeron la demanda de empleo cualificado en 11.000 trabajadores enero de 2007 y enero de 2008.

### 2.2. Los puestos de trabajo en la Ciudad

En el presente apartado se analiza la evolución del número de afiliados a la Seguridad Social, las cuentas de cotización y del número de contratos registrados en centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid. Esta información permite la caracterización del empleo generado en la Ciudad con independencia de que los trabajadores sean o no residentes. La contratación constituye una variable de flujo de entrada al empleo (creación bruta de puestos de trabajo), mientras que los datos de afiliación son una medida del *stock* de puestos de trabajo (en ambos casos hablamos de trabajo formal). Las cifras más actuales corresponden a marzo de 2008 en el caso de los afiliados y las cuentas de cotización, y a diciembre de 2007 en el caso de los contratos.

El inconveniente que presenta la información sobre afiliación como indicador de la demanda laboral, es la distorsión que generó el proceso de formalización de empleo que en años anteriores. El pronunciado crecimiento observado en la serie no puede ser asignado totalmente a la creación de empleo y se explicó fundamentalmente por la regularización de trabajo ya existente entre la población inmigrante.

Sobre finales del primer trimestre del año, el número de afiliados en centros de trabajo de Madrid ascendió a 1.923.246, cifra que significó un aumento del 0,7% respecto a marzo de 2007 (13.300 afiliados más). El siguiente gráfico permite caracterizar la evolución reciente del número de afiliados: un fuerte crecimiento desde el tercer trimestre de

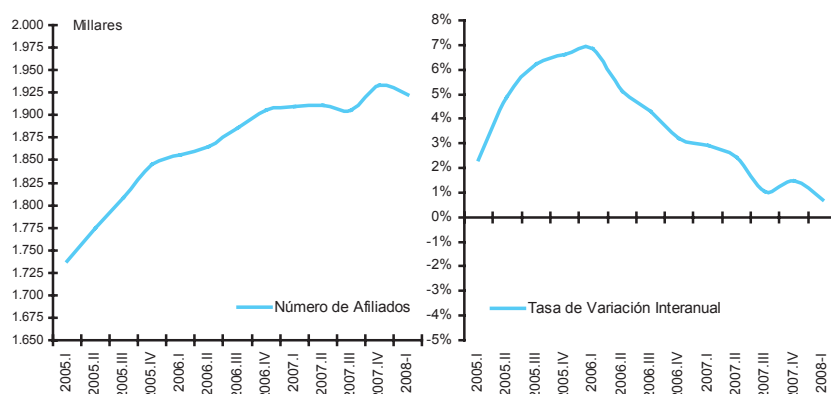


2004 (impulsado por el proceso de regularización) con claros signos de desaceleración a partir de 2006, mientras que el último dato, si bien muestra una variación interanual positiva, presenta una disminución respecto al trimestre previo de aproximadamente unos 10.400 trabajadores, indicando un leve retroceso en el número de puestos de trabajo medidos por esta fuente.

El sector de actividad que presentó mayor retroceso en el empleo fue construcción, que en términos interanuales redujo el número de afiliados en unas 15.000 personas (-9,1%). Por otra parte la industria permaneció prácticamente constante, al tiempo que la afiliación en servicios creció en 27.000 personas (1,7%).

No obstante, si se considera la variación trimestral, se observa un descenso en el empleo de todos los sectores, salvo en algunas ramas de servicios, como educación y "Actividades Sanitarias y Veterinarias y Servicios Sociales". Entre diciembre y marzo se produjo una pérdida de aproximadamente 10.000 empleos, atribuibles básicamente a los servicios, y dentro de este a las ramas "Comercio y reparaciones" (el 60%) y "Actividades inmobiliarias y servicios a las empresas" (el 40%). Este último aspecto, es decir el descenso en el último trimestre, da cuenta de un deterioro en las condiciones para la creación de empleo en el mercado de trabajo madrileño a comienzos del presente año.

### Trabajadores afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo en la Ciudad de Madrid y tasa de variación interanual



Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

### Trabajadores afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid por sector de actividad (valores en miles de personas al final de cada trimestre)

	2007-III	2007-IV	2008-I	Variación	
				interanual	trimestral
Total	1.906	1.934	1.923	0,7	-0,5
Agricultura y pesca	7	7	8	28,8	21,2
Industria	113	113	112	-0,6	-0,4
Construcción	157	149	148	-9,1	-0,8
Servicios	1.630	1.665	1.654	1,7	-0,6
Comercio y reparaciones	293	302	296	1,5	-2,1
Hostelería	111	114	114	3,4	0,6
Transporte, almacenamiento y comunic.	153	152	151	0,0	-1,0
Intermediación financiera	90	91	91	4,9	-0,1
Inmobiliarias y servicios a las empresas	491	497	492	2,6	-0,9
Adm. Pública, Defensa y Seguridad Social	111	110	108	-0,5	-1,2
Educación	84	97	100	2,4	2,4
Act. sanitarias y veterinarias. Serv. Soc.	138	138	139	5,5	0,7
Otras act. sociales, serv. a la comunidad	102	106	105	-3,0	-0,7
Hogares que emplean personal doméstico	56	56	56	-6,3	0,7
Organismos extraterritoriales	1	1	1	6,0	1,1

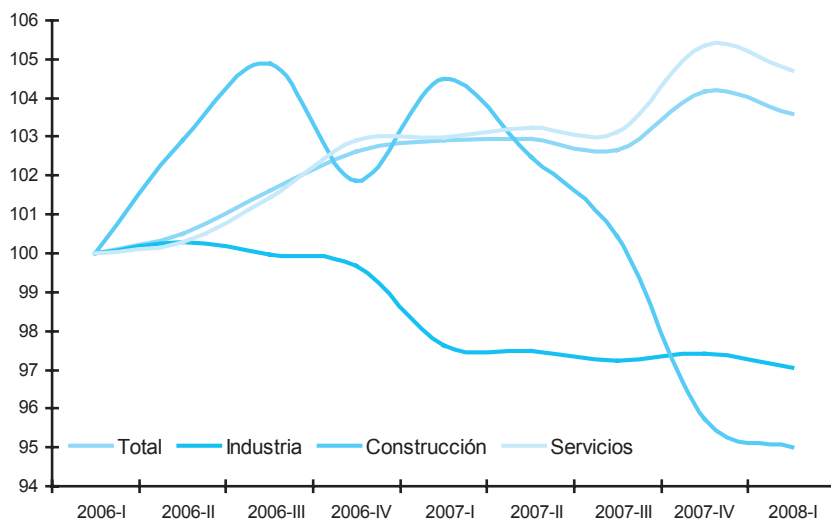
Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

En el siguiente gráfico se complementa la lectura de lo sucedido con la afiliación sectorial mediante un índice del número de trabajadores afiliados a la seguridad social para cada sector de actividad. La sistemática caída de la afiliación en el sector construcción desde comienzos de 2007 fue contrarrestada durante el pasado año por la expansión de los servicios, mientras que la industria permaneció estable en su nivel de ocupación. Sin embargo, el comienzo de 2008 significó un cambio en la tendencia del sector servicios, el que se ha visto arrastrado por la desaceleración de la actividad que comenzó el pasado año en el sector construcción, pautando una pérdida de unos 10.000 empleos en lo que va del año.

El comienzo de 2008 significó un cambio en la tendencia del sector Servicios por la desaceleración de la actividad que comenzará en el sector Construcción

### Índice de la evolución mensual de los afiliados a la Seguridad Social en centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid por sector de actividad.

Base Marzo-2006 = 100



Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

El siguiente gráfico presenta la evolución de las cuentas de cotización, lo que permite una aproximación a la evolución de la cantidad de unidades productivas potenciales generadoras de empleo en la Ciudad. La cuenta de cotización está constituida por un colectivo de trabajadores, con características homogéneas respecto a la cotización a la Seguridad Social, que desarrollan su actividad laboral en uno o varios centros de trabajo pertenecientes a una misma empresa y radicados en la Ciudad de Madrid. Por lo tanto, estrictamente, la citada unidad no se corresponde ni con la empresa ni con el centro de trabajo, si bien en la práctica coincide, en un elevado porcentaje de casos, con este último.

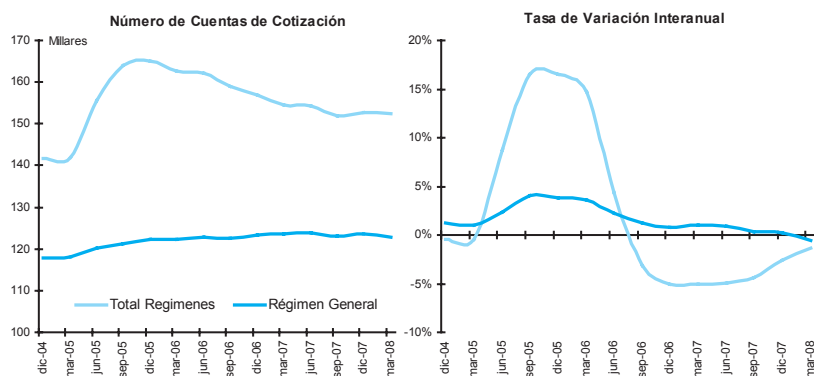
El número de cuentas de cotización en el total de los regímenes ha mostrado una tendencia decreciente desde mediados de 2006. La tendencia observada para el total de regímenes esta fuertemente influida por lo sucedido en los últimos años con la cuentas de cotización en el régimen de empleados del hogar. Este régimen fue la principal vía de entrada de los trabajadores extranjeros al sistema de la seguridad social durante el proceso de regularización. De hecho, del incremento del número de cuentas de cotización que se verificó en 2005 (23.400), el 80% (18.800) correspondió a la rama "Hogares que emplean personal doméstico". Sin embargo este fenómeno tuvo una reversión en los años siguientes; mientras que a finales de 2005 las cuentas de cotización en la rama "Servicio doméstico" eran unas 51.000, a principios de 2008 ascendían a 38.800 mil.

La contratación con hogares particulares fue la principal vía de regularización de los trabajadores extranjeros, lo que determinó el carácter transitorio del incremento de las cuentas de cotización en el régimen de empleados del hogar, ya que posteriormente se observó un traspaso de estos trabajadores a otras actividades económicas y por lo tanto a otros regímenes de la Seguridad Social. En particular, un traspaso a cuentas de cotización –o empresas- preexistentes, generando el descenso en el número total de cuentas.

A finales de marzo de 2008, el número total de cuentas ascendía a 152.356, disminuyendo un 1,4% respecto al mismo período de 2007. Considerando la evolución de las cuentas al Régimen General, que representan el 80% del total (unas 123.000), se verifica un descenso de aproximadamente 700 cuentas respecto a diciembre y un descenso interanual del 0,5%. Esta disminución de los centros de trabajo es un dato por demás indicativo de la contracción del nivel de actividad en la Ciudad, ya que no se observa un descenso interanual en las cuentas al Régimen General en muchos años<sup>2</sup>).

<sup>2</sup> No se observan descensos interanuales al menos desde diciembre de 2000, el dato de variación más antiguo disponible.

## Evolución de las cuentas de cotización a la Seguridad Social del total de regímenes y del Régimen General a la Seguridad Social. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

En cuanto a la evolución sectorial, en el mes de marzo se observó un descenso interanual en todos los sectores salvo en agricultura. La mayor caída se dio en las cuentas del sector servicios, tanto en total de los regímenes como en el Régimen General. Si se observan las tasas de variación de las cuentas al Régimen General, se tiene que las del sector servicios descienden por primera vez en el mes de marzo (-0,1%). Por lo tanto, en el mismo sentido que la afiliación, las cifras de las cuentas de cotización muestran en parte un efecto arrastre que la recesión en el sector construcción está teniendo en los restantes sectores económicos.

### Cuentas de cotización a la Seguridad Social según sector de actividad. Ciudad de Madrid

	Total Regímenes			Régimen General		
	sep-07	dic-07	mar-08	sep-07	dic-07	mar-08
<b>Cuentas</b>						
Total	151.990	152.657	152.356	122.985	123.487	122.793
Agricultura	403	403	412	309	310	316
Industria	6.276	6.260	6.200	6.272	6.256	6.196
Construcción	11.940	11.650	11.515	11.931	11.642	11.507
Servicios	133.371	134.344	134.229	104.473	105.279	104.774
<b>Variación interanual (%)</b>						
Total	-4,4	-2,6	-1,4	0,3	0,2	-0,5
Agricultura	5,5	2,3	1,2	11,2	8,4	3,6
Industria	-3,7	-3,4	-2,7	-3,7	-3,4	-2,7
Construcción	0,9	-0,4	-3,4	0,8	-0,4	-3,4
Servicios	-4,9	-2,8	-1,2	0,5	0,4	-0,1

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social (MTAS)

Veamos ahora la estadística de contratos, derivada de la información de los servicios públicos de empleo, como una fuente adicional para caracterizar la creación de puestos de trabajo. La última información analizada corresponde al mes de diciembre del pasado año y refiere estrictamente a los contratos laborales en centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid.

Desde el punto de vista del empleo, y a diferencia de las series analizadas hasta el momento, el número de contratos registrados es una variable de flujo; y en particular una medida del flujo de entrada al empleo. Sin embargo, debe tenerse en cuenta que no es una medida de la creación neta de puestos de trabajo, al tiempo que su nivel y evolución están fuertemente afectados por el fenómeno de la temporalidad. Por ejemplo, un descenso de la temporalidad debido a la conversión de contratos temporales en fijos, o un aumento de la duración media de los contratos temporales, puede derivar en una reducción de la contratación sin que ello signifique necesariamente un descenso en la creación de empleo. Como veremos, de un total de aproximadamente 1,6 millones de contratos celebrados el pasado año en centros de trabajo localizados en la ciudad, casi el 80% fueron temporales.

Como se observa en la tabla siguiente, unos 117.400 contratos fueron celebrados en centros de trabajo localizados en Madrid en el pasado mes de diciembre, un 4,9% menos que en igual mes de 2006. En diciembre se repitió la tendencia del mes previo, donde el descenso interanual de los contratos registrados fue del 5,3%. Sin embargo, no en todos los meses de 2007 se verificó esta tendencia descendente, de hecho en el total anual el número de contratos celebrados descendió tan solo un 0,8% en relación a 2006, esto es 12.719 contratos menos.

Algo más de la mitad de los contratos registrados en diciembre (unos 61.600 mil) fueron realizados con trabajadores menores de 30 años y casi el 80% con menores de 40 años. En la comparación interanual del mes de diciembre se observó un descenso generalizado de los contratos en todos los grupos de edad, salvo entre los jóvenes de 16 a 24 años, repitiendo la tendencia mostrada en noviembre. En cuanto al descenso de los contratos en el conjunto de 2007, el mismo estuvo explicado por la disminución de la contratación de personas menores de 30 años en un 2,8% (unos 24.000 contratos menos), al tiempo que la contratación con personas de 30 o más años creció un 1,4% (11.300 contratos más).

### Número de contratos en centros de trabajo de la Ciudad de Madrid según grupo de edad (en miles)

	2007 (miles)			Variación Interanual			
	Nov.	Dic.	Ene-Dic	Nov. %	Dic. %	Ene-Dic	
						absoluta	%
Total	146,4	117,4	1.631,4	-5,3%	-4,9%	-12,7	-0,8
16 - 24	42,0	36,4	455,8	-5,4%	1,2%	-10,1	-2,2
25 - 29	32,4	25,2	363,8	-7,4%	-8,0%	-14,0	-3,7
30 - 39	40,6	31,4	456,4	-2,4%	-6,6%	8,3	1,8
40 - 44	12,5	9,6	141,2	-4,8%	-7,7%	0,3	0,2
45 - 54	14,5	11,2	163,7	-6,9%	-8,8%	1,9	1,1
55 y más	4,4	3,6	50,5	-10,3%	-5,7%	0,9	1,7

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

## Número de contratos en centros de trabajo de la Ciudad de Madrid según sección de actividad económica

	2007 (miles)			Variación Interanual			
	Nov.	Dic.	Ene-Dic	Nov.	Dic.	Ene-Dic	
				%	%	absoluta	%
TOTAL	146,4	117,4	1.631,4	-5,3	-4,9	-13	-0,8
Agricultura y pesca	0,5	0,6	7,2	17,6	-2,6	2	33,3
Industria	4,5	4,0	56,7	-19,4	-10,1	-1	-1,3
Construcción	13,3	7,7	183,2	-21,6	-38,2	-20	-10,0
Comercio, reparación de vehículos de motor	16,0	14,4	168,1	-3,8	4,5	-5	-3,0
Hostelería	11,0	9,1	127,5	-23,9	-4,6	-4	-2,7
Transporte, almacenamiento y comunic.	9,5	6,9	85,6	25,3	24,9	1	1,3
Intermediación financiera	2,0	1,8	21,9	17,2	2,8	1	7,2
Act. inmobiliarias y servicios a las empresas	64,9	54,3	715,3	-4,6	-3,3	2	0,2
Admón. pública, defensa y seguridad social	1,1	0,8	13,9	-42,8	-42,6	-8	-37,2
Educación	4,8	3,4	55,5	-10,3	-4,8	3	6,6
Act. sanitarias y veterinarias. Serv. sociales	5,3	4,3	62,9	22,0	10,3	16	32,9
Otras act. sociales. Serv. a comunidad	13,2	9,9	128,7	15,6	-2,5	0	-0,2
Hogares que emplean personal doméstico	0,3	0,2	4,6	31,1	14,9	0	5,5
Organismos extraterritoriales	0,0	0,0	0,4	175	81,3	0	101

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Desagregando los contratos según la sección de actividad económica, se constató una importante heterogeneidad en la evolución reciente. Teniendo en cuenta la variación interanual de diciembre (y sin considerar actividades con poco peso en la ocupación), se observó un importante crecimiento del volumen de contratos celebrados en "Transporte, almacenamiento y comunicaciones" (24,9%), "Actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales" (10%) y "Comercio y reparación de vehículo motor" (4,5%). En el otro extremo, descendieron notablemente los contratos en los sectores construcción (-38,2%) e industria (-10,1%); como así también cabe destacar, por su elevado peso en la ocupación, el descenso del 3,3% de la contratación en "Actividades inmobiliarias y servicios a las empresas".

Considerando el conjunto del año, los sectores que más contribuyeron al descenso de la contratación fueron sin lugar a dudas construcción (20.200 contratos menos) y "Administración Pública, Defensa y Seguridad Social" (8.300 menos); mientras que los sectores con mayor incidencia expansiva fueron "Actividades sanitarias y veterinarias y servicios sociales" (15.500 contratos más) y educación (3.400 más).

En diciembre se observó un importante crecimiento interanual del volumen de contratos celebrados en "Transporte, almacenamiento y comunicaciones" (24,9%), "Actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales" (10%) y "Comercio y reparación de vehículo motor" (4,5%). En el otro extremo, descendieron notablemente los contratos en los sectores construcción (-38,2%) e industria (-10,1%), como así también en "Actividades inmobiliarias y servicios a las empresas" (-3,3%)

## Número de contratos en centros de trabajo de la Ciudad de Madrid según nivel académico

	2007 (miles)			Variación Interanual			
	Nov.	Dic.	Ene-Dic	Nov.	Dic.	Ene-Dic	
				%	%	absoluta	%
Total	146,4	117,4	1.631,4	-5,3	-4,9	-12,7	-0,8
Sin estudios	10,3	8,0	127,1	-7,5	-12,8	-1,5	-1,2
Estudios primarios o equivalente	9,7	9,2	114,2	15,6	15,6	26,7	30,5
Certificado de escolaridad o equiv.	10,0	7,4	123,7	-23,8	-24,4	-18,9	-13,3
Graduado escolar o equivalente	36,8	28,1	418,3	-11,5	-12,4	-34,1	-7,5
F.P.1 o equivalente	9,0	7,2	106,7	-13,5	-9,2	-1,1	-1,0
F.P.2 o equivalente	6,2	4,9	72,3	-16,5	-16,8	-6,1	-7,8
E.S.O. o equivalente	44,2	38,0	443,5	8,4	13,5	25,8	6,2
Título universitario de grado medio	6,5	5,1	73,9	-13,2	-16,0	-5,5	-7,0
Título universitario de grado superior	13,6	9,6	151,8	-4,0	-14,5	2,0	1,4

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Respecto a la contratación según el nivel académico de los trabajadores, en el pasado año se observó que el número de contratos sólo aumentó entre los trabajadores con nivel de “Estudios primarios o equivalente” (30,5%), “E.S.O o equivalente” (6,2%) y “Universitario de grado superior” (1,4%). Por lo tanto, no se advierte un sesgo claro en la variación de la contratación hacia colectivos con mayor o menor nivel educativo. La tendencia en los últimos meses del pasado año muestra un panorama similar, aunque con una caída en la contratación de trabajadores “Universitarios de grado superior”.

### Número de contratos en centros de trabajo de la Ciudad de Madrid según categoría de ocupación

	2007 (miles)			Variación Interanual			
	Nov.	Dic.	Ene-Dic	Nov.	Dic.	Ene-Dic	
				%	%	absoluta	%
TOTAL	146,4	117,4	1.631,4	-5,3	-4,9	-12,7	-0,8
Fuerzas Armadas	0,5	0,4	6,7	-37,6	-45,1	0,4	6,0
Dirección de empresas y administración pública	1,0	0,7	12,6	-6,8	-11,4	0,8	6,5
Técnicos, profesionales, científicos e intelectuales	14,9	10,2	152,4	8,8	-7,9	9,5	6,7
Técnicos y profesionales de apoyo	13,9	10,8	157,4	0,4	-0,7	13,0	9,0
Empleados de tipo administrativo	28,3	21,9	284,6	-1,2	4,1	-17,6	-5,8
Trab. de serv. de restauración, personales, protecc. y vend.	38,6	34,9	412,3	-4,7	1,6	9,9	2,5
Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	0,3	0,3	5,9	-43,0	-46,7	-0,4	-6,9
Artisanos y trab. cualif. de ind. manufac., construc. y minería	11,2	6,8	150,1	-19,6	-30,3	-13,4	-8,2
Operadores de máquinas e instalaciones, montadores	4,9	3,8	56,6	-10,2	-11,2	0,9	1,7
Trabajadores no cualificados	32,6	27,5	392,9	-9,3	-7,8	-15,7	-3,9

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Observando la evolución de la contratación por categoría de ocupación y considerando el peso de cada ocupación, cabe destacar la tendencia expansiva en el conjunto de 2007 entre los técnicos y profesionales, y la disminución de los contratos con “empleados administrativos” y “trabajadores no cualificados”. Considerando la variación interanual de la contratación en el último mes del pasado año, las ocupaciones que presentaron mayor descenso fueron aquellas vinculadas al tanto al sector construcción y a la Administración Pública que continuaron con el descenso mostrado en los meses previos. Sin embargo, también se observó en el último mes una caída en la contratación de “técnicos y profesionales” situación que resulta novedosa respecto a los meses anteriores. Este hecho se vincula a la desaceleración de la actividad de servicios vinculados al sector inmobiliario y servicios a las empresas que, sobre finales del pasado año, comenzó a mostrar signos de debilitamiento en su demanda de empleo.

Finalmente, analicemos algunas cifras provenientes de la Encuesta de Coyuntura Laboral (ECL) que elabora trimestralmente la Subdirección General de Estadísticas Sociales y Laborales del MTAS. A diferencia de las fuentes anteriores el ámbito geográfico que nos permiten las cifras de la ECL es el de Comunidad Autónoma, y la misma corresponde con la ubicación del centro de trabajo.

En la siguiente tabla se presenta la cantidad y la evolución en el cuarto trimestre de 2007 de los efectivos laborales en centros de trabajo de la Comunidad de Madrid según tamaño del centro. El mayor crecimiento de los puestos de trabajo al cabo del cuarto trimestre fue generado en los establecimientos de mayor tamaño. Mientras en el conjunto de la Comunidad los efectivos laborales se incrementaron en 99.000 personas (4,3%), el empleo en centros de más de 250 trabajadores se expandió en 73.000 trabajadores (8,2%). El crecimiento de los puestos de trabajo por impulso de los establecimientos de mayor tamaño fue un hecho que también se verificó en el conjunto de España, donde el crecimiento interanual del número efectivos laborales fue un punto inferior al de Madrid.



### Número de efectivos laborales según tamaño del centro de trabajo. 4º trimestre de 2007. Comunidad de Madrid y España

		1 a 10 trab.	11 a 50 trab.	51 a 250 trab.	Más de 250	Total
Madrid	miles	450	507	513	959	2.429
	<i>Variación Interanual</i>					
	absoluta	10	-17	33	73	99
	%	2,4	-3,3	6,9	8,2	4,3
España	miles	3.568	3.670	2.879	3.440	13.557
	<i>Variación Interanual</i>					
	absoluta	64	36	66	292	457
	%	1,8	1,0	2,3	9,3	3,5

Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta de Coyuntura Laboral - MTAS

Si nos remitimos al nivel de ocupación medido, ya no por el personal ocupado, sino por las horas trabajadas, la ECL muestra un descenso de aproximadamente 1,6% en la jornada media por trabajador en el cuarto trimestre del pasado año en Madrid. A nivel sectorial en la región, el número de horas efectivas cayó tanto en la industria como en los servicios, mientras que aumentó levemente en construcción. A nivel nacional también se verificó la tendencia al descenso de la intensidad de la jornada laboral en el último trimestre de 2007. La tendencia descendente de las horas trabajadas sobre finales del pasado año anticipó el posterior ajuste vía empleo que se verificaría a principios de 2008 ante la desaceleración de la actividad económica tanto en la región como en el conjunto de España.

### Jornada efectiva media por trabajador según sector. 4º trimestre de 2007 (número de horas trabajadas en el trimestre)

	Madrid		España	
	Horas	Variación 2007-IV/ 2006-IV (%)	Horas	Variación 2007-IV/ 2006-IV (%)
Total	412	-1,6	411	-1,0
Industria	432	-1,4	428	-1,3
Construcción	441	0,6	441	-0,4
Servicios	406	-1,8	401	-0,9

Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta de Coyuntura Laboral - MTAS

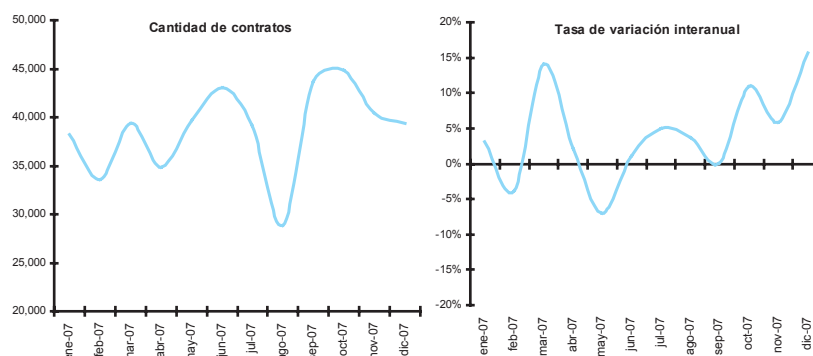
Finalmente, merece la pena señalar los resultados de las previsiones del empresariado sobre la evolución de los efectivos laborales en el futuro próximo. En particular, en la ECL los empresarios responden sobre sus previsiones de crecimiento de los efectivos laborales en el mismo trimestre del año siguiente (es decir en este caso, la variación esperada entre el cuarto trimestre de 2007 e igual trimestre de 2008). La variación interanual esperada para el cuarto trimestre de 2008 es de un crecimiento del orden 3,1% en Madrid y del 2% en España. Luego de un descenso en las previsiones de crecimiento durante tres trimestres consecutivos, en el último trimestre de 2007 se constata aumento en las expectativas de expansión del empleo. Esto indicaría que el empresariado prevé una desaceleración en la creación de empleo que revertiría en el último trimestre de 2008. No obstante, aún cumpliéndose estas previsiones, esto significaría una importante moderación del crecimiento de la ocupación respecto a años anteriores donde, según la ECL, los efectivos laborales en Madrid han crecido a una tasa promedio superior al 5% interanual.

### 2.3. La ocupación y la temporalidad

Previo al análisis de la modalidad contractual del empleo en la Ciudad, veamos la evolución del número de empresas de trabajo temporal (ETT) y de los contratos de puesta a disposición. Las últimas cifras disponibles corresponden a diciembre de 2007, refieren a la Comunidad de Madrid y son proporcionadas por el MTAS.

En diciembre del pasado año un total de 116 ETT tenían algún centro de trabajo en la Comunidad de Madrid. Esta cifra se ha mantenido bastante estable en los dos últimos años, no ha superando las 118 empresas y no ha sido inferior a 112. Si se observa la evolución de los contratos que las ETT celebran con las empresas usuarias, es decir los contratos de cesión de trabajadores para prestar servicios en las empresas usuarias, se tiene que durante los últimos meses del pasado año la cantidad de contratos aumentó significativamente en términos interanuales. El número de trabajadores puestos a disposición por ETT localizadas en Madrid creció un 16% entre finales de 2006 y finales de 2007.

#### Número de contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal localizadas en la Comunidad de Madrid



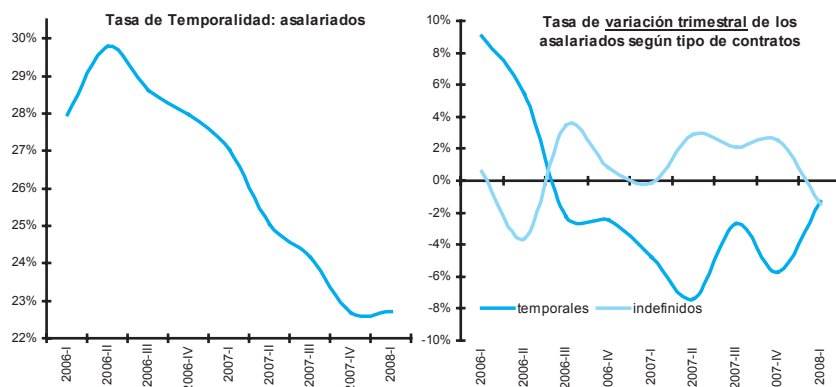
Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

La proporción de asalariados con contrato temporal se situó en el 22% en el primer trimestre, lo que significó una caída de 4,3 puntos respecto al igual período de 2007

En cuanto a la evolución de la temporalidad, veamos en primer lugar las cifras de la EPA correspondientes a la Ciudad de Madrid. En el primer trimestre de 2008 unos 297.000 asalariados gozaban de un contrato temporal según esta fuente<sup>3</sup>. La proporción de asalariados con contrato temporal se situó en el 22% en el primer trimestre del año, lo que significó una caída de 4,3 puntos respecto al igual período de 2007, mostrando el importante descenso de la temporalidad en el último año. No obstante, la tasa de temporalidad en el primer mes del año se mantuvo constante respecto al último trimestre del pasado año, luego de descender durante seis trimestres consecutivos. Esto último se explicó por una caída trimestral de los ocupados con contratos temporales (-1,3%) y de un descenso similar (-1,5%) de los ocupados con contratos indefinidos.

<sup>3</sup> Los asalariados que responden no saber el tipo de contrato o relación laboral, son incluidos como temporales en la última EPA.

### Tasa de temporalidad de los asalariados. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid de la EPA (INE)

Si analizamos las estadísticas de contratación a diciembre de 2007, se constata en primer lugar un descenso de la incidencia de la contratación temporal en el conjunto del pasado año respecto a 2006. Mientras que el total de contratos disminuyó un 0,8% entre 2006 y 2007, se realizaron 9% más de contratos indefinidos y 2,7% menos de contratos temporales en los centros de trabajo de la capital. Estas cifras son coherentes con el descenso que ha venido mostrando la tasa de temporalidad de los asalariados en la EPA desde mediados de 2006.

### Número de contratos con centros de trabajo en la Ciudad de Madrid según modalidad de contratación

	Total	Indefinido	Temporal	Formativo	
oct-07	168.647	34.704	132.264	1.679	
nov-07	146.377	28.191	117.059	1.127	
dic-07	117.425	20.666	95.944	815	
Acum. 2007	1.631.425	323.218	1.293.691	14.516	
Variación Interanual					
oct-07	%	5,6	10,7	4,7	-15,0
nov-07	%	-5,3	-9,7	-3,7	-35,6
dic-07	%	-4,9	-29,5	3,0	-22,8
Acum. 2007	absoluta	-12.719	26.797	-36.013	-3.503
	%	-0,8	9,0	-2,7	-19,4
Distribución					
dic-07	%	100	18	82	1
dic-06	%	100	24	75	1

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

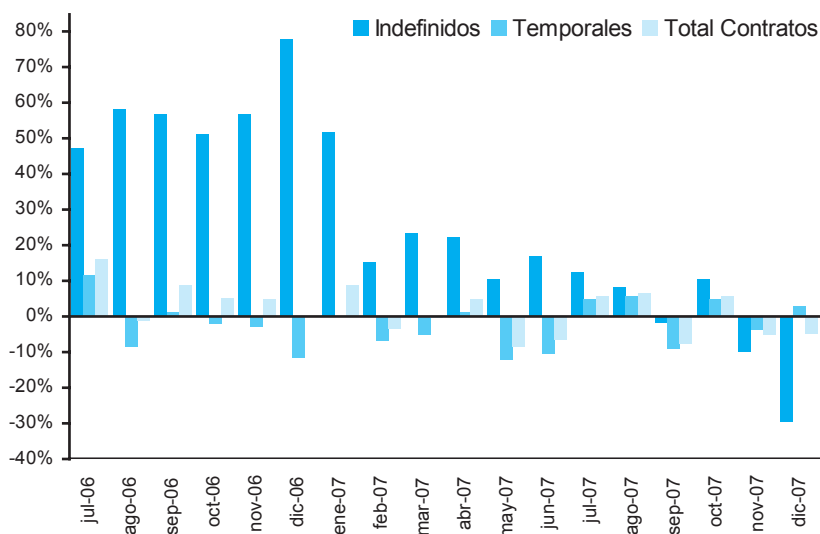
En segundo lugar, si se observa la variación más reciente, es decir, lo sucedido en el pasado mes de diciembre, la tendencia es exactamente la opuesta. En un contexto de descenso global de la contratación (-4,9%), el número de contratos indefinidos celebrados en la Ciudad de Madrid descendió pronunciadamente un 29,5%, al tiempo que la cantidad de contratos temporales creció un 3%.

El gráfico siguiente permite observar que el número de contratos indefinidos creció a tasas significativamente elevadas desde mediados de 2006 para luego, a comienzos de 2007, desacelerar dicho crecimiento hasta alcanzar un descenso interanual en los últimos dos meses de dicho año.

La tendencia de la contratación está explicada en cierta medida por el efecto del Real Decreto-Ley de junio de 2006 para la Mejora del Crecimiento y el Empleo, que entró en vigencia a partir de julio de ese año. Entre las medidas implementadas por este decreto se encuentran las dirigidas a impulsar y apoyar la contratación indefinida y la conversión de empleo temporal en fijo, bonificando y estimulando los nuevos contratos indefinidos y reduciendo algunas cotizaciones empresariales.

La magnitud del efecto de esta reforma sobre la contratación es incierta a priori. Es esperable que el cambio en la legislación combine efectos de naturaleza permanente y transitoria sobre la evolución de la contratación. El mismo incluye medidas permanentes como las bonificaciones por la contratación indefinida a determinados colectivos (o la referida al encadenamiento de contratos temporales), y otras de carácter transitorio, como el subsidio a las empresas que en un plazo de seis meses convirtieran empleo temporal (preexistente) en fijo.

#### Tasas interanuales de variación de los contratos registrados en centros de trabajo de la Ciudad de Madrid según modalidad de contratación

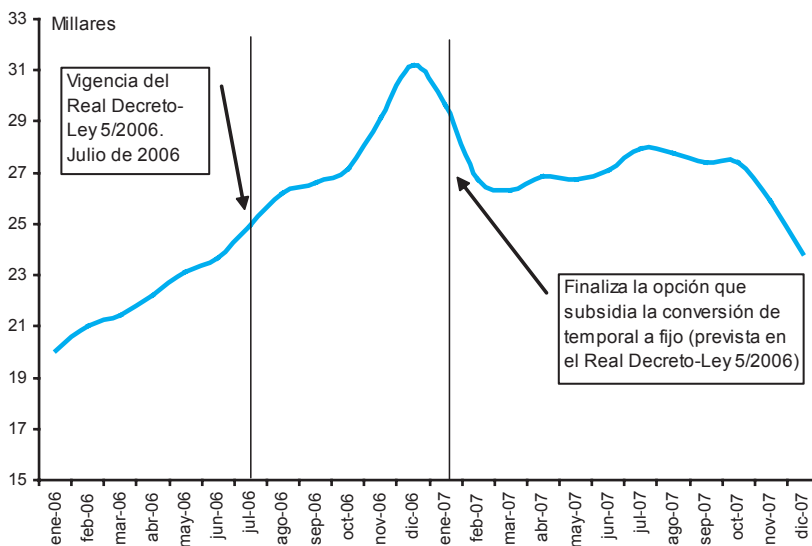


Fuente: Elaboración en base a datos de la Dirección General de Empleo (Comunidad de Madrid), Observatorio Regional de Empleo

A partir del gráfico siguiente, que presenta la evolución de la tendencia-ciclo de la serie de contratos indefinidos en la Ciudad de Madrid, se pueden realizar al menos dos observaciones. En primer lugar, se advierte una tendencia creciente de la contratación indefinida aún antes de la entrada en vigor del Decreto-Ley. En segundo lugar, la tendencia muestra una aceleración a partir de entonces y una apreciable caída a comienzos de 2007, momento en que finaliza el plan extraordinario de conversión de contratos temporales a fijos.

Estas observaciones permiten señalar dos cosas: a) es equivocado asignar todo el crecimiento de la contratación indefinida en la segunda mitad del año 2006 al cambio en la legislación, puesto que la misma venía registrando una tendencia creciente aún en los meses previos, y b) el Decreto-Ley parece haber tenido predominantemente un efecto de naturaleza transitoria sobre el flujo hacia el empleo indefinido, lo que estaría explicado por el plan extraordinario de conversión de empleo temporal que rigió en los seis meses inmediatos a su entrada en vigor.

### Tendencia-ciclo del número de contratos indefinidos celebrados en centros de trabajo de la Ciudad de Madrid



Fuente: estimación propia con datos de la Dirección General de Empleo (Comunidad de Madrid), Observatorio Regional de Empleo.

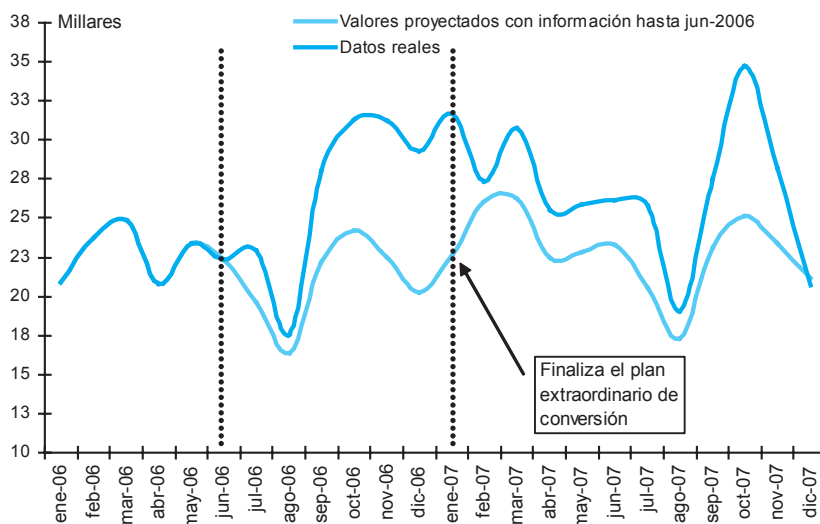
Una aproximación a la estimación del efecto de esta reforma sobre la contratación indefinida consiste en comparar los datos efectivamente observados y la proyección de la serie con información a junio de 2006, es decir, con el pronóstico que haríamos situados exactamente antes del cambio. Este procedimiento de estimación es criticable fundamentalmente por suponer que todos los *shocks* ocurridos a partir de julio de 2006 son asignables a dicho cambio en la legislación. Por lo tanto, estrictamente el diferencial estimado debe interpretarse como el crecimiento de la contratación indefinida a partir de julio de 2006 que no puede ser explicado si nos remitimos a la dinámica histórica de la serie y asumimos que no existirán eventos extraordinarios como cambios en la legislación.

El efecto estimado de la reforma corresponde gráficamente a la distancia entre la línea azul (datos observados) y la línea roja (proyecciones) en el gráfico siguiente. Obsérvese que la proyección con información a junio de 2006 converge a los valores reales hacia diciembre de 2007 y el mayor efecto (la máxima distancia entre las curvas) se observa en los primeros seis meses de su aplicación (segundo semestre de 2006), reforzando la conclusión de que gran parte del efecto fue de naturaleza transitoria.

Desde mediados de 2006 los contratos indefinidos habrían aumentado en un 21,2% producto del Decreto-Ley de junio de 2006 para la Mejora del Crecimiento y el Empleo

En los meses que transcurrieron entre julio y diciembre de 2006 la contratación indefinida superó en 35.400 contratos a nuestra proyección pasiva, lo que significa que el efecto estimado es de un crecimiento del 13,6% en el conjunto de 2006. Si ampliamos el período de cálculo hasta diciembre de 2007, el efecto en el año y medio de aplicación del Decreto-Ley fue del 21,2% (84.600 contratos más).

### Proyección del número de contratos indefinidos con información a junio de 2006 y datos observados.



Fuente: Estimaciones propias con datos de la Dirección General de Empleo (Comunidad de Madrid), Observatorio Regional de Empleo.

Es importante complementar la descripción previa de la evolución de la contratación según modalidad (fijos vs. temporales) con el análisis de los contratos temporales según la duración de los mismos. En la tabla siguiente se presenta la evolución de los contratos temporales (y formativos) registrados según distintas duraciones de los mismos. Considerando el conjunto de 2007 los contratos temporales y formativos descendieron en todos las duraciones, salvo en los contratos más cortos (inferiores a dos meses) que aumentaron 2,3%. Si consideramos el dato del mes de diciembre, se tiene que también aumentaron respecto a diciembre de 2006 los contratos de menor duración, aunque también lo hicieron los contratos de mayor duración (de más de seis meses). Como resultado, si se compara la estructura por plazos del último mes de 2007 respecto a la de igual mes de 2006 se tiene un aumento del peso de la contratación de muy baja duración (menos de dos meses) que de representar el 39% de los de contratos celebrados a finales de 2006 pasó a representar el 44% en diciembre del pasado año.

Así como la evolución de la contratación en sí misma no es una medida directa de la creación de empleo, porque está distorsionada por el fenómeno de la temporalidad, es necesario señalar que la evolución de la contratación temporal según plazos, tampoco es una medida directa de la duración media de los contratos vigentes en el mercado de trabajo. Debe tenerse en cuenta que la duración media de los contratos temporales podría estar disminuyendo debido a un aumento de la contratación indefinida que podría estar sustituyendo los contratos temporales de mayor duración (o los indeterminados), haciendo que los contratos temporales de menor duración aumenten

su participación en el total. Algo de esto podría de haber ocurrido en 2006 y 2007 por efecto del Decreto-Ley 5/2006. No obstante, esto no ocurrió en el último mes, ya que diciembre mostró tanto un importante descenso de número de contratos indefinidos como un aumento de la incidencia de la contratación de corta duración dentro de los contratos temporales registrados.

Por lo tanto, podemos afirmar que sobre fines de 2007 la contratación tuvo un sesgo hacia la menor duración de los nuevos empleos. Este hecho estaría indicando una mayor precaución de los empresarios ante una eventual desaceleración de la actividad y la consecuente reducción de las plantillas, por lo que las expectativas empresariales hacia finales del pasado año ya incorporaban un eventual cambio en el escenario económico.

Sobre fines de 2007 la contratación tuvo un sesgo hacia la menor duración de los nuevos empleos. Este hecho estaría indicando una mayor precaución de los empresarios ante la desaceleración del nivel actividad

### Contratos temporales y formativos según su duración media. Ciudad de Madrid

	Total	Hasta 2 meses	Entre 2 y 3 meses	Entre 3 y 6 meses	Más de 6 meses	Indeterm.
oct-07	133.943	39.522	14.523	15.091	7.776	57.031
nov-07	118.186	41.077	11.959	11.982	4.534	48.634
dic-07	96.759	42.139	7.954	8.658	3.653	34.355
Acum. 2007	1.308.207	423.628	130.779	148.622	51.980	553.198
Variación Interanual (%)						
oct-07	4,4	10,4	4,1	1,7	12,7	0,3
nov-07	-4,2	1,5	-0,4	-12,2	-12,9	-6,5
dic-07	2,7	15,4	-0,3	-9,1	11,3	-6,9
Acum. 2007	-2,9	2,3	-4,6	-7,6	-2,3	-5,0
Distribución (%)						
dic-06	100	39	8	10	3	39
dic-07	100	44	8	9	4	36

Fuente: Elaboración en base a datos de la Dirección General de Empleo (Comunidad de Madrid), Observatorio Regional de Empleo

El seguimiento del mercado de trabajo en los próximos meses permitirá confirmar el diagnóstico previo respecto a la evolución de la temporalidad que puede resumirse de la siguiente manera: desde mediados de 2006 hasta principios de 2007 se observó una tendencia creciente de la contratación indefinida que en gran medida estuvo alentada por la reforma laboral que determinó el descenso de la temporalidad. No obstante la información de contratación de los últimos meses permite advertir un "agotamiento" de dicho proceso lo cual se reflejaría en al menos un estancamiento (dejaría de descender) de la tasa de temporalidad en los próximos meses.

El empeoramiento del escenario económico y el consecuente aumento del paro en el presente año, tendría naturalmente un efecto negativo sobre los flujos de entrada al empleo (caída de la contratación global) y probablemente un aumento en el peso de los contratos temporales hasta tanto se despejen las incertidumbres sobre la evolución del nivel de actividad. Es precisamente en las fases recesivas del ciclo económico cuando esta modalidad de contratación, al otorgar mayor flexibilidad a la parte contratante, puede jugar un rol como instrumento amortiguador de las fluctuaciones del empleo.

Si se analiza la evolución de las diversas modalidades contractuales para distintos grupos de edad y sexo, se observa que en 2007 los contratos con hombres descendieron un 3,1% y los contratos con mujeres aumentaron un 1,5%. En segundo lugar, el crecimiento de la contrata-



ción indefinida fue generalizado en todos los grupos de edad y sexo salvo en el caso de los hombres de 45 y más años; siendo la contratación indefinida entre los más jóvenes la que experimentó mayor crecimiento tanto entre los hombres como entre las mujeres. Por otra parte, la contratación temporal en 2007 sólo creció para el grupo de mujeres de 45 y más años. Finalmente los contratos formativos descendieron significativamente en ambos sexos y en todos los grupos de edad (-19,4% en promedio).

### Variación interanual y distribución del número de contratos según modalidad, sexo y grupo de edad. Ciudad de Madrid

	Total	Hombres			Mujeres				
		Total	16-24	25-44	>=45	Total	16-24	25-44	>=45
Variación Interanual 2007/2006(%)									
Total	-0,8	-3,1	-4,3	-2,5	-3,3	1,5	-0,3	1,5	5,8
Indefinidos	9,0	5,2	14,1	4,1	-0,7	13,3	17,0	12,2	13,0
Tiempo completo	6,6	4,1	11,3	3,5	-1,4	10,0	9,9	9,9	11,2
Tiempo parcial	17,6	11,9	21,4	8,1	3,6	20,7	27,9	18,6	15,3
Temporales	-2,7	-4,8	-6,6	-4,1	-3,9	-0,7	-2,4	-1,0	4,6
Tiempo completo	-3,7	-5,5	-7,2	-5,0	-4,2	-1,5	-2,1	-2,2	3,3
Tiempo parcial	-0,7	-2,6	-5,4	-0,2	-2,9	0,4	-2,7	1,0	6,1
Formativos	-19,4	-22,3	-20,7	-24,1	-23,9	-16,8	-13,5	-20,6	-24,3
Distribución en 2007 (%)									
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Indefinidos	19,8	20,8	15,3	23,2	20,5	18,9	14,3	21,9	16,2
Tiempo completo	15,0	17,5	10,8	20,4	17,5	12,7	8,2	16,0	8,9
Tiempo parcial	4,8	3,3	4,5	2,8	3,0	6,2	6,1	5,9	7,3
Temporales	79,3	78,4	82,9	76,1	79,5	80,2	83,9	77,4	83,7
Tiempo completo	52,7	59,7	56,4	60,9	60,7	46,1	42,9	47,7	46,2
Tiempo parcial	26,6	18,7	26,5	15,3	18,8	34,1	41,1	29,7	37,6
Formativos	0,9	0,9	1,8	0,6	0,1	0,9	1,8	0,7	0,1

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

En el gráfico de la página 50 se puede observar además la incidencia que cada tipo de modalidad contractual tuvo en el flujo de entrada al empleo en 2007. Obsérvese que la contratación indefinida tuvo un peso mayor entre los hombres, significó un 20,8% frente al 18,9% en las mujeres. Por otro lado, la incidencia de la contratación a tiempo parcial en las mujeres casi duplicó a la de los hombres, el 40% de los contratos registrados fueron de tiempo parcial (indefinidos y temporales) mientras que en los hombres fue del 22%.

Si se atiende a la evolución de la modalidad contractual por sector de actividad, en el año 2007 se destaca el impulso a la contratación indefinida del sector servicios. El registro de este tipo de contratos creció un 11,3% en dicho sector, al tiempo que los temporales descendieron un 1,7%. Por otro lado, en el sector construcción, en un contexto de descenso generalizado de los contratos celebrados en 2007 bajo las distintas modalidades, los indefinidos descendieron un 5,3% y los temporales un 10,5%. A diferencia de los sectores anteriores, la contratación en la industria no tuvo un sesgo hacia la menor temporalidad, dado que la contratación indefinida descendió un 2,2% y los temporales tan sólo el 0,4%.

### Variación interanual y distribución del número de contratos según modalidad y sector de actividad. Ciudad de Madrid

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
<b>Variación Interanual 2007/2006(%)</b>				
Total	33,3	-1,3	-10,0	0,5
Indefinidos	-6,9	-2,2	-5,3	11,3
Tiempo completo	-6,5	-2,0	-4,8	8,7
Tiempo parcial	-9,2	-3,0	-12,2	19,1
Temporales	41,4	-0,4	-10,5	-1,7
Tiempo completo	40,7	2,8	-10,0	-2,8
Tiempo parcial	48,8	-22,6	-22,4	-0,1
Formativos	51,4	-19,6	-25,8	-18,8
<b>Distribución en 2007 (%)</b>				
Total	100	100	100	100
Indefinidos	11,8	28,9	13,3	20,3
Tiempo completo	10,3	25,3	12,5	15,0
Tiempo parcial	1,5	3,5	0,8	5,4
Temporales	87,5	69,3	85,9	78,8
Tiempo completo	79,1	62,5	82,9	48,1
Tiempo parcial	8,4	6,8	3,0	30,7
Formativos	0,7	1,9	0,7	0,9

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a datos de la Comunidad de Madrid, Dirección General de Empleo, Observatorio Regional de Empleo.

Como puede observarse en la tabla siguiente, el crecimiento de la contratación indefinida en el conjunto de 2007 se constató en casi todos los niveles académicos. La mayor expansión de este tipo de contratos se observó en los titulados universitarios de grado superior. Por otro lado, la contratación temporal tuvo una importante expansión en los trabajadores con estudios primarios (33,1%), aunque en este grupo de trabajadores también crecieron los contratos indefinidos (un 10,2%).

Si consideramos los dos niveles académicos con mayor peso en el total de la contratación observamos, en primer lugar, que entre los trabajadores con nivel "graduado escolar o equivalente" (que representan el 25% de los contratos) se expandió la contratación indefinida un 5,5% y descendió la contratación temporal un 10,3%. En segundo lugar, el grupo de trabajadores con nivel "E.S.O o equivalente" (que representan el 27% de la contratación) tuvo una importante expansión de la contratación indefinida (13,7%) y un crecimiento del 4,9% de la contratación temporal.

Por último cabe señalar que del total de contratos indefinidos registrados en 2007, los correspondientes a trabajadores con nivel "E.S.O o equivalente", "Titulado universitario de grado superior" y "Graduado escolar o equivalente", representaron el 33%, 24% y 17% respectivamente, siendo estos los grupos que explicaron la mayor parte de la contratación indefinida en ese período.

### Variación interanual y distribución del número de contratos según modalidad y nivel académico. Ciudad de Madrid

	Total	Indefinido T	temporal	Formativos
Variación Interanual 2007/2006(%)				
Total	-0,8	9,0	-2,7	-19,4
Sin estudios	-1,2	3,3	-2,1	3,4
Estudios primarios o equivalente	30,5	10,2	33,1	-24,8
Certificado de escolaridad o equivalente	-13,3	-1,1	-15,4	-17,6
Graduado escolar o equivalente	-7,5	5,5	-10,3	-25,5
F.P.1 o equivalente	-1,0	12,1	-3,2	-20,3
F.P.2 o equivalente	-7,8	9,7	-12,4	-18,5
E.S.O. o equivalente	6,2	13,7	4,9	-18,1
Título universitario de grado medio	-7,0	11,1	-12,0	-20,0
Título universitario de grado superior	1,4	14,0	-3,1	-18,5
Distribución en 2007 (%)				
Total	100	19,8	79,3	0,9
Sin estudios	100	18,0	81,8	0,2
Estudios primarios o equivalente	100	8,6	91,2	0,2
Certificado de escolaridad o equivalente	100	17,3	82,0	0,8
Graduado escolar o equivalente	100	20,4	79,2	0,4
F.P.1 o equivalente	100	17,4	81,8	0,8
F.P.2 o equivalente	100	25,6	72,6	1,8
E.S.O. o equivalente	100	16,7	83,2	0,2
Título universitario de grado medio	100	27,3	69,8	2,8
Título universitario de grado superior	100	34,6	61,2	4,2

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a datos de la Comunidad de Madrid, Dirección General de Empleo, Observatorio Regional de Empleo.

### 3. El desempleo

#### 3.1. Los datos de la EPA

La tasa de paro en la ciudad de Madrid se situó en el 7% en el primer trimestre de 2008, alcanzando el mayor registro de los últimos tres años. El número de parados creció en 13,8 mil personas respecto a igual período de 2007

La tasa de paro en la Ciudad de Madrid se situó en el 7% en el primer trimestre de 2008, alcanzando el mayor registro de los últimos tres años. Las últimas cifras de la EPA dan cuenta del repunte del desempleo que ya adelantaran las cifras de paro registrado de los primeros meses del año. El aumento interanual de la tasa de desempleo fue de 0,8 puntos mientras que a nivel nacional fue de 1,2 puntos alcanzando el 9,6% de la población activa.

El número de parados ascendió a 116.000, 13.800 personas más que en el primer trimestre de 2007, creciendo un 13,5% interanual, el máximo crecimiento registrado con la nueva EPA. A nivel nacional el crecimiento interanual de la población desempleada fue del 17,1% (318.000 personas), alcanzando la cifra de 2,17 millones de parados.

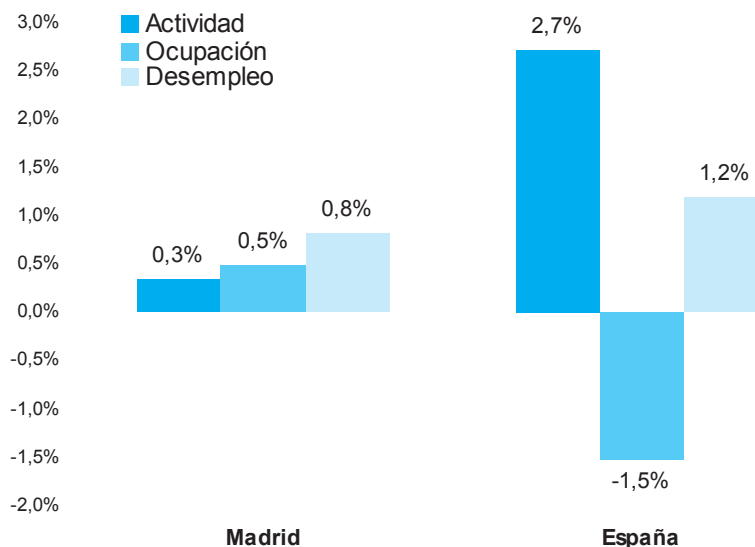
## Parados y tasa de paro por sexo. Ciudad de Madrid

		2007				2008
		I	II	III	IV	I
<b>AMBOS SEXOS</b>						
Parados	miles	102,3	95,9	88,1	102,5	116,1
Var. interanual	%	11,7	-9,9	-0,7	-0,7	13,5
	miles	10,7	-10,5	-0,6	-0,7	13,8
Tasa de Paro	%	6,2	5,8	5,4	6,2	7,0
Var. interanual	puntos %	0,5	-0,7	-0,1	0,0	0,8
<b>HOMBRES</b>						
Parados	miles	49,3	51,8	35,4	48,7	54,3
Var. interanual	%	8,6	8,2	12,7	10,2	10,1
	miles	3,9	3,9	4,0	4,5	5,0
Tasa de Paro	%	5,6	5,8	4,0	5,5	6,1
Var. interanual	puntos %	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6
<b>MUJERES</b>						
Parados	miles	53,0	44,0	52,8	53,9	61,8
Var. interanual	%	14,7	-24,7	-7,9	-8,5	16,6
	miles	6,8	-14,5	-4,5	-5,0	8,8
Tasa de Paro	%	7,0	5,8	6,9	6,9	8,1
Var. interanual	puntos %	0,7	-2,0	-0,6	-0,7	1,1

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

El siguiente gráfico presenta la contribución de la oferta y la demanda de trabajo al aumento de la tasa de paro en el primer trimestre de 2008. En la capital tanto la oferta como la demanda contribuyeron positivamente al incremento del desempleo. De los 0,8 puntos de aumento de la tasa de paro, 0,3 se explicaron por la expansión de población activa (mayor oferta), mientras que 0,5 puntos se explicaron por la contracción de la ocupación (menor demanda). A nivel nacional, si bien también aumentó la tasa de paro, la contribución de la oferta y la demanda fueron en sentido opuesto. Mientras que la expansión de la población activa contribuyó a un aumento de 2,7 puntos en la tasa de paro (mayor oferta), la expansión de la ocupación (mayor demanda) compensó parte de la mayor oferta y contribuyó a un descenso de 1,5 puntos en la variación interanual de la tasa de paro. Por lo tanto, y según los datos de la EPA, si bien la expansión del paro en el primer trimestre fue más pronunciada a nivel nacional que en la capital, en esta última se dio en un contexto de contracción del empleo, mientras que en el conjunto de España se dio simultáneamente con una expansión de la ocupación.

### Contribución de la actividad y ocupación en la variación interanual de la tasa de paro. Ciudad de Madrid y España



Nota: Un valor positivo de la contribución de la ocupación indica una contracción del empleo y por lo tanto un efecto positivo sobre la tasa de paro,

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

En cuanto a la evolución de la tasa de paro por grupo de edad, se tiene que el desempleo evolucionó favorablemente sólo entre los jóvenes de 16 a 19 años, mientras que aumentó en el resto de las edades. El mayor crecimiento en la tasa de paro se verificó entre los jóvenes de 20 a 24 años. Como fuera señalado anteriormente cuando analizamos las cifras de actividad y empleo, este grupo de edad, fue el que presentó mayor descenso tanto en la tasa de actividad como en la tasa de empleo. Por lo tanto, y a pesar de la menor participación laboral, la caída en la ocupación fue determinante para la expansión de la tasa de paro específica de estos jóvenes.

En términos interanuales, el número de parados hombres aumentó un 10% al tiempo que las mujeres desempleadas aumentaron un 17%

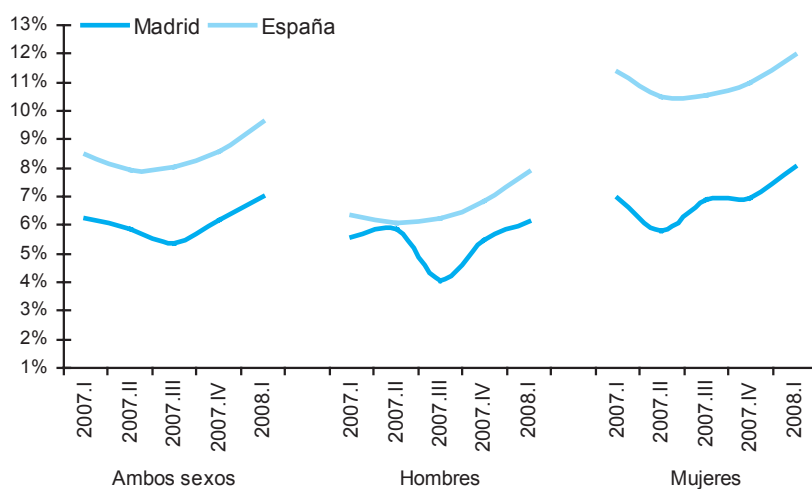
En cuanto al paro por sexo, en términos interanuales, el número de parados hombres aumentó un 10% (5.000 personas más) al tiempo que las mujeres desempleadas aumentaron un 17% (8.800 personas más). En el caso de los hombres continúa la tendencia al alza mostrada en los trimestres previos, mientras que en el caso de las mujeres el último dato muestra un cambio en la tendencia, luego de tres trimestres de variaciones negativas. La tasa de paro resultante fue del 6,1% en los hombres y del 8,1% en las mujeres, creciendo 0,6 puntos y 1,1 puntos respectivamente en relación a primer trimestre del pasado año.

### Tasa de paro por grupo de edad según sexo (%). Ciudad de Madrid

	2007				2008 I	Var. (puntos %) I.2008- I.2007
	I	II	III	IV		
AMBOS SEXOS	6,2	5,8	5,4	6,2	7,0	0,8
16 a 19 años	37,4	18,5	27,5	33,3	27,0	-10,4
20 a 24 años	11,1	16,0	13,2	12,7	16,2	5,1
25 a 54 años	5,3	5,2	4,3	5,2	6,0	0,7
55 y más	4,1	1,9	3,7	4,6	5,3	1,3
HOMBRES	5,6	5,8	4,0	5,5	6,1	0,6
16 a 19 años	32,2	12,7	33,4	37,2	29,7	-2,5
20 a 24 años	8,2	15,8	10,8	12,8	14,5	6,3
25 a 54 años	5,0	5,3	2,9	4,4	5,1	0,1
55 y más	2,5	1,8	3,2	4,3	4,6	2,1
MUJERES	7,0	5,8	6,9	6,9	8,1	1,1
16 a 19 años	50,5	28,0	22,7	29,4	24,0	-26,5
20 a 24 años	14,2	16,1	15,7	12,7	18,0	3,8
25 a 54 años	5,6	5,0	5,9	6,1	7,0	1,4
55 y más	6,6	2,1	4,5	5,2	6,4	-0,2

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

### Tasa de paro en la Ciudad de Madrid y España según sexo



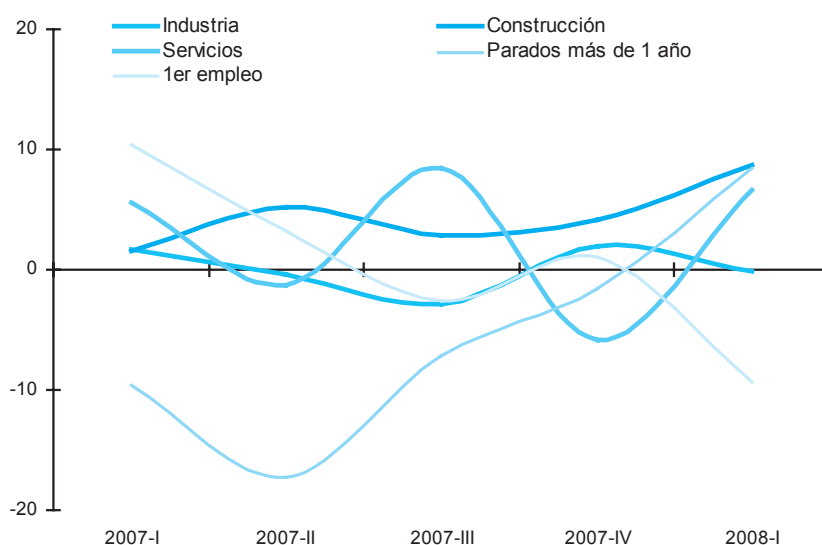
Fuente: Elaboración en base a la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

En el gráfico anterior se presenta el diferencial en las tasas de paro por sexo en la Ciudad de Madrid y el conjunto de España. El paro a nivel nacional superó en 2,6 puntos el nivel alcanzado en la Ciudad de Madrid. La tendencia al alza del último dato es un hecho común a ambos sexos y regiones. La mayor incidencia del paro a nivel nacional sigue estando explicada fundamentalmente por la discrepancia en el desempleo femenino. La tasa de paro entre las mujeres en el conjunto de España se situó en el 12% en el primer trimestre del año mientras que en la capital se alcanzó el 8,1%.

Por otro lado la expansión del paro afectó a trabajadores de todos los orígenes sectoriales, observándose el mayor crecimiento entre los parados con origen en construcción (8.700 personas) y servicios (6.600).

Por otro lado se observó un crecimiento de los parados cuyo último empleo fue hace más de un año (8.500) luego de que este colectivo descendiera durante seis trimestres consecutivos. Finalmente, los desempleados propiamente dichos, es decir, aquellos que buscan su primer empleo, descendieron significativamente (-9.400) en el primer trimestre del año, respecto a igual período de 2007. Este último dato está vinculado a la caída de la tasa de actividad de los jóvenes (entre 20 y 24 años) que probablemente, ante un contexto laboral menos favorable, optaron por la inactividad.

### Variación interanual de los parados según origen sectorial (en miles de personas). Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid en base a EPA (INE).

### 3.2. El paro registrado

El año 2008 comenzó con un fuerte crecimiento del paro registrado, que determinó cifras inéditas, tanto en Madrid como en España, desde que se comenzó a utilizar la nueva metodología del INEM en mayo de 2005. En abril 124.389 personas se encontraban paradas, esto es unos 15.298 parados más que en igual mes de 2007. Esto significó un incremento interanual del 14%, completando cuatro meses consecutivos de crecimiento a tasas superiores al 10% interanual.

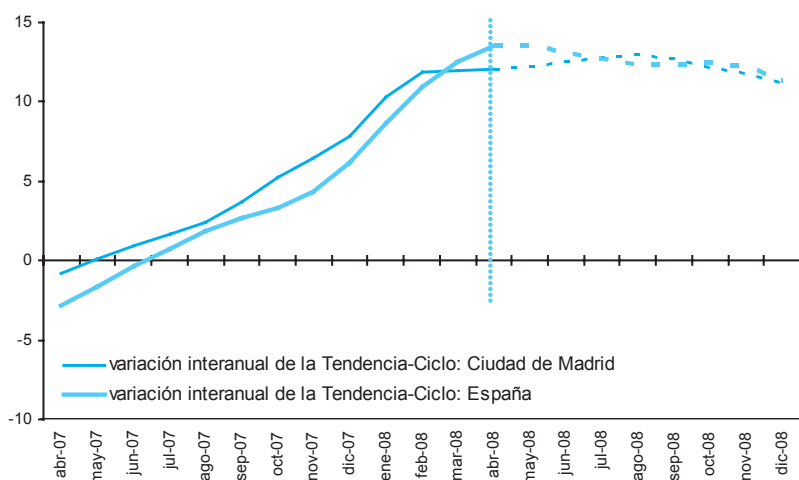
A nivel nacional el crecimiento interanual en el mes de abril fue superior al de Madrid en términos relativos (15,6%, 315.393 parados más). El paro nacional se situó en 2.338.517 personas.

La variación de la tendencia ciclo del paro registrado muestra el acelerado crecimiento que viene registrando el desempleo tanto en la región como en el conjunto nacional

La variación de la tendencia ciclo muestra el acelerado crecimiento que viene registrando el paro tanto en la región como en el conjunto nacional. A pesar de que el último dato mostrara un aumento de la tasa de variación interanual, la variación de la tendencia ciclo se habría estabilizado en torno al 11%. Las proyecciones con información hasta abril indican que, si bien continuará creciendo la tendencia, este crecimiento se moderará levemente.



### Tasa de variación interanual de la tendencia-ciclo del paro registrado. Ciudad de Madrid y España (%)



Fuente: Estimaciones propias en base a datos de SISPE (INEM)

El paro masculino ha tenido claramente una mayor incidencia en el crecimiento del desempleo en lo que va del año. Si bien el paro registrado creció tanto entre los hombres como entre las mujeres, el crecimiento de los primeros fue sensiblemente mayor. El número de hombres desempleados en la Ciudad, según las cifras del INEM, ascendió a 59.221 personas, 12.594 más que en igual mes del año previo. Esto significó un crecimiento del 27% respecto a abril de 2007. Por otra parte, el número de mujeres paradas creció en 2.704 personas, es decir un 4,3% interanual, alcanzando la cifra de 65.168.

Como fuera señalado en el informe anterior, esta diferencia entre sexos no es un fenómeno nuevo. Por ejemplo, en lo que va de 2008, las tasas interanuales de variación promedio de los hombres han sido de casi 24,5% mientras que en las mujeres ha sido del 4,8%.

### Evolución del paro registrado por sexo. Ciudad de Madrid

		abr-07	dic-07	ene-07	feb-08	mar-08	abr-08
Ambos Sexos		109.091	110.048	119.096	123.402	122.350	124.389
Var. mensual	absoluta	-461	315	9.048	4.306	-1.052	2.039
	%	1,1	0,3	8,2	3,6	-0,9	1,7
var. interanual	absoluta	-190	7.033	12.394	15.082	12.798	15.298
	%	-0,2	6,8	11,6	13,9	11,7	14,0
Hombres		46.627	50.366	54.667	57.041	57.585	59.221
var. mensual	absoluta	-100	1.756	4.301	2.374	544	1.636
	%	-0,2	3,6	8,5	4,3	1,0	2,8
var. interanual	absoluta	1.280	5.375	8.729	10.762	10.858	12.594
	%	2,8	11,9	19,0	23,3	23,2	27,0
Mujeres		62.464	59.682	64.429	66.361	64.765	65.168
var. mensual	absoluta	-361	-1441	4.747	1.932	-1.596	403
	%	-0,6	-2,4	8,0	3,0	-2,4	0,6
var. interanual	absoluta	-1.470	1.658	3.665	4.320	1.940	2.704
	%	-2,3	2,9	6,0	7,0	3,1	4,3

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid e INEM

Si desagregamos el paro registrado por tramos de edad, la tendencia creciente es generalizada en todos los grupos. No obstante, se observa una relación positiva entre la expansión relativa del paro y la edad; así la variación interanual del paro entre los jóvenes (16 a 24 años) en el mes de abril fue 2,5 veces la variación en el grupo de mayor edad (55 y más años).

En cuanto al origen sectorial de los parados la tabla anterior muestra la clara incidencia que han tenido en la expansión del desempleo las ramas construcción, "Inmobiliarias y servicios a las empresas" y "Comercio y reparaciones". Entre abril de 2007 y abril de 2008 los parados del sector construcción se incrementaron un 64,3%, o sea unas 6.167 personas, lo que representa el 40% del aumento del paro en dicho período. Por su parte el desempleo en el sector "Inmobiliarias y servicios a las empresas" creció en 5.022 personas (11,2%) y en "Comercio y reparaciones" en 2.597 personas (21,9%). Los tres sectores en su conjunto explicaron casi la totalidad del aumento interanual del desempleo en el último mes.

### Evolución del paro registrado por grupo de edad. Ciudad de Madrid

	Parados	Variación mensual		Variación interanual	
		%	absoluta	%	absoluta
Total	124.389	1,7%	2.039	14,0%	15.298
Agricultura y pesca	1.181	-19,3%	-283	-13,2%	-180
Industria extractiva	1.169	3,9%	44	-28,7%	-470
Industria manufacturera	6.020	0,7%	40	0,1%	8
Produc. y distri. de energía eléctrica, gas y agua	139	-3,5%	-5	-6,1%	-9
Construcción	15.757	4,6%	691	64,3%	6.167
Comercio y reparaciones	14.429	1,5%	219	21,9%	2.597
Hostelería	7.772	1,5%	115	13,6%	932
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5.003	2,3%	114	23,2%	943
Intermediación financiera	955	2,2%	21	8,3%	73
Inmobiliarias y servicios a las empresas	49.777	1,6%	775	11,2%	5.022
Admin. Pública, Defensa y Seguridad Social	2.408	-2,9%	-73	-7,6%	-197
Educación	2.471	2,9%	69	2,0%	48
Act. sanitarias y veterinarias. Servicios Sociales	3.236	5,8%	178	10,6%	309
Otras act. sociales, servicios a la comunidad	8.125	-0,5%	-44	0,0%	-1
Hogares que emplean personal doméstico	614	4,1%	24	2,3%	14
Organismos extraterritoriales	20	-9,1%	-2	-20,0%	-5
Sin empleo anterior	5.313	3,0%	156	0,9%	47

Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid e INEM

Esta fuerte concentración del paro en dichas secciones de actividad indica que la causa fundamental del aumento reciente del desempleo es la desaceleración de la actividad del mercado inmobiliario y del sector comercio.

### Evolución del paro registrado por sector de actividad. Ciudad de Madrid.

		abr-07	dic-07	ene-07	feb-08	mar-08	abr-08
16 a 24 años		10.230	9.693	11.192	11.893	11.995	12.199
var. mensual	absoluta	-376	-888	1.499	701	102	204
	%	-3,5	-8,4	15,5	6,3	0,9	1,7
var. interanual	absoluta	-126	269	1.274	1.409	1.389	1.969
	%	-1,2	2,9	12,8	13,4	13,1	19,2
25 a 54 años		77.290	78.335	84.989	88.431	87.382	88.981
var. mensual	absoluta	-326	1.077	6.654	3.442	-1.049	1.599
	%	-0,4	1,4	8,5	4,0	-1,2	1,8
var. interanual	absoluta	-1.075	4.888	8.990	11.665	9.766	11.691
	%	-1,4	6,7	11,8	15,2	12,6	15,1
55 y más		21.571	22.020	22.915	23.078	22.973	23.209
var. mensual	absoluta	241	126	895	163	-105	236
	%	1,1	0,6	4,1	0,7	-0,5	1,0
var. interanual	absoluta	1.011	1.876	2.130	2.008	1.643	1.638
	%	4,9	9,3	10,2	9,5	7,7	7,6

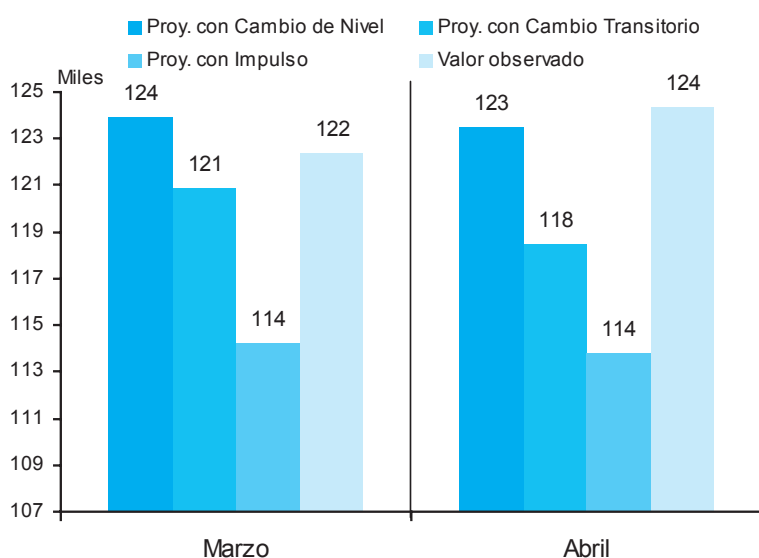
Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid e INEM

Las cifras anteriores permiten señalar que el perfil predominante de los parados recientes es el de hombres en edades medias y bajas empleados en actividades vinculadas al mercado inmobiliario y de la construcción, como así también al comercio. Otro aspecto destacable es la elevada incidencia de la población extranjera en la variación del paro de los últimos meses. El paro en este colectivo aumentó un 52,1% en abril 2008 respecto a abril de 2007.

Dado el crecimiento extraordinario del paro en los primeros meses del año, en el primer informe trimestral se realizó un ejercicio de predicción sobre la base de tres posibles escenarios. El primero de ellos suponía que el crecimiento reciente del desempleo tenía un importante componente permanente, el segundo asumía que el *shock* recibido en el mercado laboral era transitorio y, por último, el escenario más optimista, asumía que el importante incremento del desempleo era puntual (impulso) y que revertiría inmediatamente en los meses siguientes. Las cifras de paro registrado de los meses sucesivos nos permitirán observar cuál será finalmente el grado de persistencia de los choques recibidos en el mercado de trabajo. El gráfico siguiente compara los pronósticos realizados en el pasado informe para el los meses de marzo y abril en cada escenario, con el dato real de los últimos dos meses. Claramente el escenario que suponía una reversión inmediata del desempleo es el menos verosímil al dato de marzo y abril. El supuesto de cambio transitorio fue que tuvo mejor comportamiento predictivo en marzo (se preveían 121.000 y se observaron 122.000 parados), mientras que el supuesto de cambio de nivel lo fue en abril. Naturalmente de dos observaciones no podemos inferir con certeza cuál es la trayectoria más probable del desempleo en los próximos meses, no obstante la información de marzo y abril aporta indicios claros en el sentido de que el repunte del desempleo en el presente año tiene un importante grado de persistencia.

El perfil predominante de los parados recientes es el de hombres en edades medias y bajas empleados en actividades vinculadas al mercado inmobiliario y de la construcción, como así también al comercio

### Proyección del paro registrado con información a febrero según tres escenarios y valores observados. Ciudad de Madrid



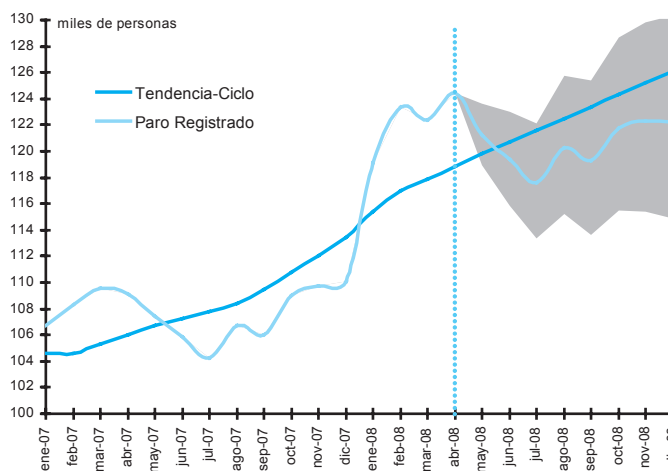
Fuente:

Estimaciones propias en base a datos de SISPE (INEM).

La información de marzo y abril aporta indicios claros en el sentido de que el repunte del desempleo en el presente año tiene un importante grado de persistencia. En el promedio del año 2008 el paro registrado se situaría en 121 mil personas, un 12% por encima del promedio de 2007

Finalmente, la proyección con información al mes de abril indica que en el promedio del año 2008 el paro se situaría en 121.000 personas, un 12% por encima del promedio de 2007. El gráfico siguiente permite observar que el desempleo en abril habría alcanzado el máximo registro que se observará el presente año, ya que se espera una caída del paro que llegaría a su mínimo en los meses de junio y julio con unas 115.000 personas. Esta trayectoria del desempleo en lo que resta del año se explicará por factores puramente estacionales ya que, aunque se prevé una desaceleración, la tendencia continuará creciendo.

### Paro registrado: tendencia-ciclo y pronósticos (intervalo de confianza al 80%). Ciudad de Madrid



Fuente: Estimaciones propias en base a datos de SISPE (INEM).

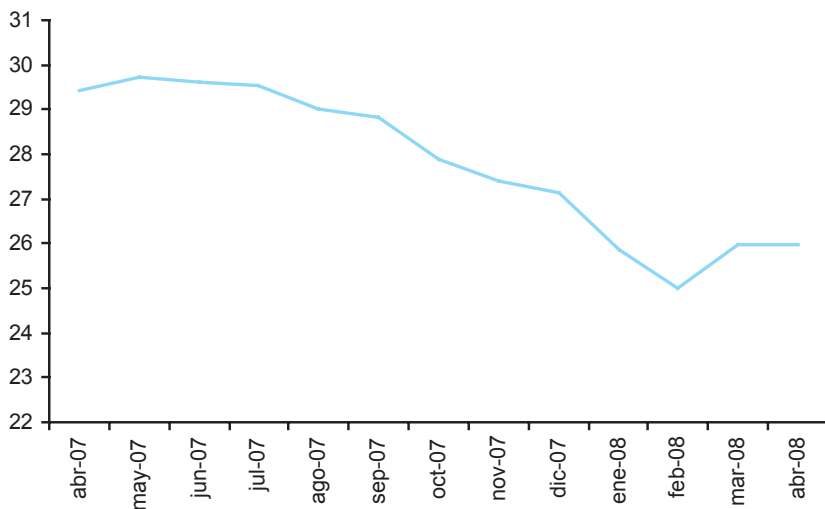
En cuanto al desempleo de larga duración, el gráfico siguiente muestra la tendencia decreciente que, en el mediano plazo, viene mostrando este indicador. En el mes de abril los parados de larga duración representaron el 26% de los desempleados, mientras que un año antes representaban casi un 29,4%. No obstante, en los últimos meses se observó una cierta estabilidad de dicho indicador luego varios meses de descenso sostenido.

Como fuera señalado en el informe anterior, el reciente repunte del desempleo, tendría un efecto negativo en el corto plazo sobre la incidencia del desempleo de larga duración, por un efecto composición, ya que los desempleados recientes aumentan su peso en el total. El segundo gráfico de la página siguiente, muestra la relación negativa entre la variación interanual del paro en los distritos de Madrid y el porcentaje de parados de larga duración en cada distrito, que convalida dicha apreciación. Es decir, en aquellos distritos donde se ha experimentado un mayor aumento del paro, la incidencia del desempleo de larga duración tiende a ser menor.

Si bien el desempleo de larga duración ha mostrado una tendencia decreciente, de no revertirse rápidamente el nivel de desempleo, a medio plazo comenzaría a incrementar levemente su incidencia

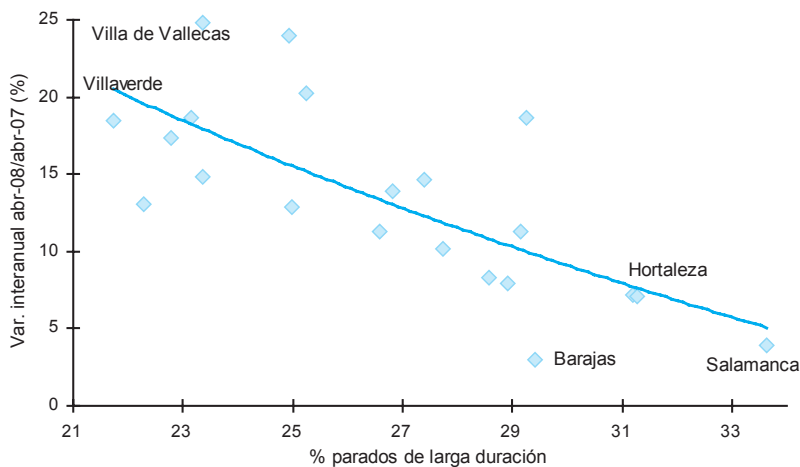
Por otro lado, de no revertirse rápidamente el nivel de desempleo, a medio plazo el paro de larga duración aumentaría. La incidencia actual de este tipo de desempleo ya se encuentra en un nivel por encima del observado en febrero del presente año, aunque esta variación está afectada por factores estacionales.

**Proporción de demandantes de larga duración según datos de paro registrado del INEM. Ciudad de Madrid.**



Fuente: Estimaciones propias en base a datos de SISPE (INEM).

**Diagrama de dispersión entre la variación interanual del paro y el porcentaje de parados de larga duración. Ciudad de Madrid**



Fuente: Elaboración en base a datos de la D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid e INEM

Si se observa la variación interanual del paro por distritos en el mes de marzo, se tiene que en algunos distritos el aumento fue sensiblemente mayor al promedio de la Ciudad. Los distritos que destacaron por el mayor crecimiento relativo fueron Villa de Vallecas con un 24,8% (711 parados más), Vicálvaro con un 24% (590 parados mas) y Tetuán con un 20% (1.000 parados más). Por otra parte, los distritos que presentaron la menor expansión fueron Barajas (3%) y Salamanca (3,9%). Por su parte el distrito de Puente de Vallecas, que concentra la mayor cantidad de parados (12.612) mostró un crecimiento interanual del desempleo del 17,4% (1.869 personas). Por cuarto trimestre consecutivo las variaciones interanuales en el paro registrado fueron positivas en todos los distritos de la Ciudad.

Si se observa la tasa de desempleo, medida como el porcentaje de parados sobre la población entre 16 y 64 años, se tiene que sobre un valor promedio del 5,8% en la Ciudad, Puente de Vallecas es el distrito con mayor tasa (7,8%) mientras que la menor tasa relativa la presenta Chamartín y Moncloa-Aravaca (4,3%). La tasa de paro registrado en el conjunto de la Ciudad fue 1,8 puntos porcentuales inferior al del promedio de España.

#### Paro registrado y porcentaje sobre la población de 16 a 64 años según distrito de residencia. Ciudad de Madrid

	Parados: Abril-08	%/ [Pob. 16 a 64 años]	Var. Interanual abr-08/ abr-07 (%)
Centro	6.154	5,9	13,0
Arganzuela	5.600	5,3	11,3
Retiro	3.793	4,5	8,0
Salamanca	4.269	4,4	3,9
Chamartín	4.110	4,3	7,1
Tetuán	5.947	5,7	20,2
Chamberí	4.564	4,7	10,1
Fuencarral-El Pardo	6.914	4,7	18,6
Moncloa-Aravaca	3.394	4,3	8,3
Latina	10.200	5,9	12,8
Carabanchel	11.047	6,6	14,8
Usera	6.841	7,5	18,7
Puente de Vallecas	12.612	7,8	17,4
Moratalaz	3.968	5,9	11,3
Ciudad Lineal	8.162	5,5	13,9
Hortaleza	5.436	4,9	7,1
Villaverde	7.236	7,3	18,5
Villa de Vallecas	3.579	7,5	24,8
Vicálvaro	3.053	6,7	24,0
San Blas	6.116	6,0	14,6
Barajas	1.394	4,4	3,0
CIUDAD DE MADRID	124.389	5,8	14,0
ESPAÑA	2.338.517	7,6	15,6

Nota: El porcentaje sobre la población se estima con la información del Padrón Municipal de Habitantes al 1 de enero de 2007. Fuente: Elaboración en base a datos de SISPE (INEM) y Padrón Municipal de Habitantes.

#### 4. Los extranjeros en el mercado laboral

Se observó una desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros residentes

Aproximadamente el 16% de los afiliados a la Seguridad Social que residen en la Ciudad de Madrid son extranjeros, esto es unas 254.251 personas en el pasado mes de enero. Esta cifra creció un 2,5% respecto al mismo período del año anterior (6.131 trabajadores más). El crecimiento relativo fue superior al de los afiliados nacionales que aumentaron el 1,1% interanual (14.000 personas). Esto significó una desaceleración del crecimiento de la afiliación de extranjeros residentes, que en los últimos años ha crecido a tasas significativamente más elevadas que la población nacional. Por ejemplo, la variación interanual en julio fue del 5,3% y 1,7% en los extranjeros y españoles respectivamente. Esto se explica básicamente por dos razones, en primer lugar por la desaparición de los efectos del proceso de regularización de trabajadores extranjeros, y en segundo lugar por la mayor incidencia que el aumento del paro está teniendo sobre el colectivo extranjero residente en la Ciudad.

Teniendo en cuenta la afiliación por sexo, se observa que esta tendencia a la desaceleración del crecimiento es un fenómeno específico de los hombres. El número de mujeres afiliadas crece a tasas relativamente estables cercanas al 3% en el último año, no existiendo diferencias importantes entre españolas y extranjeras. En el caso de los hombres, se observa una relativa estabilidad en la afiliación de españoles y una fuerte desaceleración de la afiliación de extranjeros.

### Trabajadores afiliados a la Seguridad Social residentes en el municipio de Madrid por sexo según nacionalidad (miles de personas)

	ene-07	jul-07	ene-08	Var. Interanual jul-07/ jul-06		Var. Interanual ene-08/ ene-07	
				absoluta	%	absoluta	%
Total	1.524	1.539	1.544	34,5	2,3	20,1	1,3
Españoles	1.275	1.280	1.289	21,6	1,7	14,0	1,1
Extranjeros	248	259	254	12,9	5,3	6,1	2,5
Hombres	821	831	821	12,7	1,5	0,2	0,0
Españoles	690	694	688	3,6	0,5	-1,9	-0,3
Extranjeros	131	137	133	9,1	7,1	2,0	1,6
Mujeres	703	708	723	21,8	3,2	20,0	2,8
Españoles	585	586	601	18,0	3,2	15,9	2,7
Extranjeros	117	122	122	3,8	3,2	4,1	3,5

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)

Un aspecto destacable es la importante variabilidad que presenta la evolución de los afiliados extranjeros en cada régimen. Concretamente se constata un elevado crecimiento interanual de los trabajadores autónomos (25,6%), mientras que los afiliados al Régimen General aumentaron un 5,3% y los empleados del hogar se redujeron significativamente (-21,3%). Esto muestra una movilidad de trabajadores desde este último régimen a los otros dos, fundamentalmente hacia el Régimen General. Esto estaría explicado en parte por el efecto del proceso de regularización comentado en el apartado 3, como así también por una mayor movilidad laboral entre los trabajadores extranjeros.

### Variación del número de afiliados a la Seguridad Social residentes en el municipio de Madrid por régimen de afiliación según sexo y nacionalidad (miles de personas)

	Españoles			Extranjeros		
	afiliados	Var. Ene-08/ ene-07		afiliados	Var. Ene-08/ ene-07	
		absoluta	%		absoluta	%
Régimen General	1.105,3	10,9	1,0	204,3	10,2	5,3
Hombres	572,5	-2,9	-0,5	115,8	-0,4	-0,4
Mujeres	532,8	13,7	2,6	88,5	10,6	13,7
Régimen Autónomos	170,9	2,8	1,7	18,3	3,7	25,6
Hombres	114,3	0,9	0,8	12,7	2,9	30,0
Mujeres	56,5	1,9	3,5	5,6	0,8	16,6
Empleados del Hogar	11,8	0,4	3,1	30,1	-8,1	-21,3
Hombres	0,4	0,0	11,0	3,0	-0,8	-20,5
Mujeres	11,4	0,3	2,8	27,1	-7,4	-21,4
Resto	1,4	0,0	-0,1	1,5	0,3	29,1
Hombres	0,8	0,0	4,6	1,2	0,3	37,0
Mujeres	0,5	0,0	-6,7	0,3	0,0	4,2

Fuente: Elaboración en base a datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. (MTAS)



En cuanto a la información sobre contratación, de los más de 1,6 millones de contratos registrados en el pasado año en centros de trabajo de la ciudad de Madrid, 481.000 fueron con extranjeros, es decir, el 29,5% del total. Dicha proporción fue del 26% en los contratos indefinidos, 30,6% en los temporales y tan solo 5,7% en los contratos formativos.

Los contratos con extranjeros crecieron un 11% interanual en 2007. La cuarta parte de los mismos fueron celebrados con trabajadores menores de 25 años y casi la mitad con mujeres. Desde el punto de vista sectorial se destaca la contratación en el sector construcción, que representa el 21% del total de contratos (frente al 7,1% entre los españoles), más allá de que la mayoría se concentra en servicios (76%).

El 55% de los contratos celebrados con extranjeros en 2007 correspondieron a trabajadores de origen sudamericano y el 17% a trabajadores provenientes de la Unión Europea, siendo estos últimos los que más crecieron en la comparación interanual (144%). En cuanto a la caracterización de los contratos según origen geográfico de los trabajadores, se observa una elevada temporalidad salvo entre los trabajadores provenientes de Asia oriental. Existe una mayor participación de los contratos con mujeres en los extranjeros provenientes de América y Europa. Desde el punto de vista sectorial, si bien predomina en todos los casos la contratación en servicios, cabe destacar la elevada participación (14,2%) de la contratación en la industria en el caso de los extranjeros de Asia oriental, mientras que en el resto de los extranjeros el segundo lugar en importancia lo ocupa el sector construcción (fundamentalmente entre los africanos).

#### Número de contratos con extranjeros en 2007 según zona geográfica de origen. Variación interanual y distribución según edad, sexo, sector y modalidad contractual. Ciudad de Madrid (contratos con centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid)

	Total	Var. Interanual 2007/ 2006 (%)	% Menores de 25 años	% de Mujeres	% Sector				% temporales
					Agric.	Indus.	Constr.	Serv.	
TOTAL	481.399	11,2	15	49	0,4	2,3	21	76	82
Espacio Econ. Europeo	82.932	144,9	18	40	0,4	3,1	25	71	80
Resto Europa	23.198	-60,8	15	53	0,3	2,6	28	69	86
África Oriental	918	12,9	19	44	0,4	1,7	9	89	92
África Central	4.207	10,2	18	35	0,3	2,0	24	73	89
África Septentrional	33.826	3,4	18	23	1,2	2,5	44	52	88
África Meridional	73	43,1	14	47	0,0	4,1	21	75	78
África Occidental	19.573	12,7	11	18	1,3	2,9	46	50	94
Caribe	25.052	13,5	22	53	0,4	1,5	20	78	83
América Central	3.669	27,9	12	57	0,2	2,1	5	93	74
América del Norte	1.120	-2,7	11	55	0,0	3,3	4	93	73
América del Sur	265.654	11,0	13	57	0,2	1,7	16	82	83
Asia Occidental	1.980	22,7	12	30	0,2	2,5	16	82	84
Asia Oriental	9.842	9,1	26	35	0,1	14,2	5	81	41
Asia Central-Meridional	4.702	6,6	10	8	0,3	1,3	16	83	82
Asia Sudoriental	3.746	8,7	11	47	0,0	0,7	2	97	67
Oceanía	465	11,2	15	40	0,4	1,7	21	77	78
Apátrida	405	-37,6	5	40	1,0	2,0	19	78	77
N.C.	37	37,0	22	32	0,0	8,1	5	86	57

Fuente: Elaboración en base a datos de la Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo

Veamos ahora las cifras de paro registrado respecto a la población extranjera. El 18,7% del total de parados en la Ciudad de Madrid en el mes de abril eran extranjeros según las cifras del INEM, esto es 23.203 personas. De esta manera el número de extranjeros desempleados creció un 52,1% respecto a abril de 2007 (casi 8.000 personas), lo que significa una tasa sensiblemente superior a la observada entre los

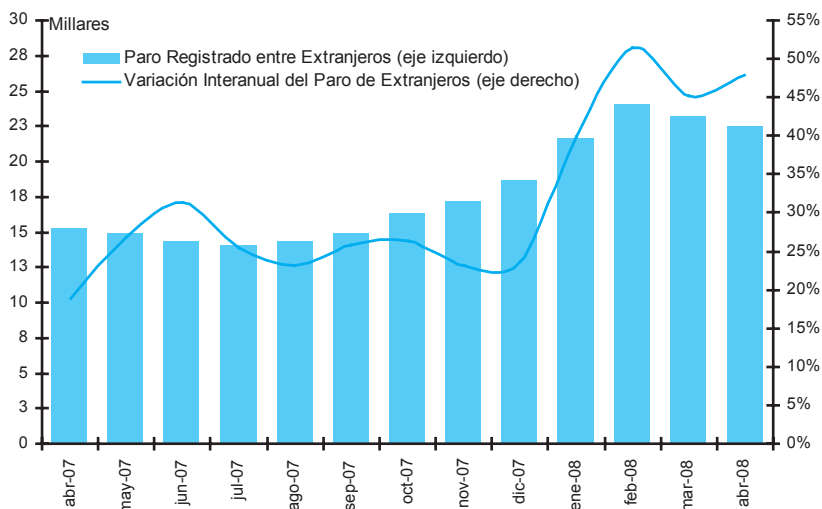
nacionales (donde el paro creció el 7,8% en igual período). El 52% del incremento interanual del paro registrado se explicó por el mayor paro entre los extranjeros (unas 8.000 personas en un total de 15,3 mil). El significativo crecimiento del paro entre los extranjeros también se observó a nivel nacional donde el número de extranjeros desempleados creció un 59,6%.

Este importante ritmo de crecimiento no es un fenómeno nuevo, ya que el aumento del paro registrado entre los extranjeros muestra una tendencia creciente desde que se disponen cifras del INEM con el nuevo sistema SISPE. No obstante, el crecimiento observado en los primeros dos meses del presente año, al igual que con la población total, fue extraordinariamente elevado en la comparación histórica.

Conviene señalar que en tanto las cifras de paro registrado son elaboradas teniendo en cuenta las estadísticas de los servicios públicos de empleo conjuntamente con los registros de la Seguridad Social, aquellos desempleados que ingresan al mercado de trabajo informal no pueden ser asignados como bajas por esta estadística, con lo cual es posible una sobreestimación del crecimiento del paro registrado entre la población extranjera considerando que la misma tiene una mayor propensión a la informalidad.

El número de extranjeros desempleados creció un 52,1% respecto a abril de 2007 (casi 8.000 personas)

### Paro registrado de la población extranjera y tasa de variación interanual. Ciudad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de SISPE (INEM)

Si se observa el número de parados extranjeros al interior de la Ciudad, se tiene que tan sólo tres distritos en abril reunían a un tercio de los mismos, estos son Carabanchel, Puente de Vallecas y Latina. Existe una importante heterogeneidad entre distritos en cuanto al peso de los parados extranjeros en el total del paro. Por ejemplo, mientras que en Villaverde los extranjeros representan casi el 28% de los parados, en Hortaleza representan tan sólo el 9,3%.

También se observaron importantes diferencias en la evolución interanual del paro entre distritos. El crecimiento del número de desempleados extranjeros fue significativamente elevado en distritos como Villa de Vallecas o Fuencarral-El Pardo donde se casi se duplicó en la comparación interanual, mientras que fue sensiblemente menor en distritos como Hortaleza (11,6%) y Salamanca (13%).

### Paro registrado en la población extranjera, porcentaje sobre el total de parados y variación interanual según distrito de residencia. Ciudad de Madrid

	Extranjeros: Abr-08	%/ Total Parados	Var. Interanual abr- 08/ abr-07 (%)
Centro	1.354	22,0	42,4
Arganzuela	1.059	18,9	47,9
Retiro	530	14,0	35,2
Salamanca	608	14,2	13,0
Chamartín	473	11,5	35,1
Tetuán	1.335	22,4	62,8
Chamberí	718	15,7	41,1
Fuencarral-El Pardo	798	11,5	90,5
Moncloa-Aravaca	497	14,6	25,2
Latina	2.264	22,2	42,1
Carabanchel	2.796	25,3	49,8
Usera	1.456	21,3	63,8
Puente de Vallecas	2.500	19,8	62,5
Moratalaz	475	12,0	64,4
Ciudad Lineal	1.756	21,5	70,2
Hortaleza	508	9,3	11,6
Villaverde	2.007	27,7	60,2
Villa de Vallecas	486	13,6	96,8
Vicálvaro	449	14,7	60,4
San Blas	941	15,4	66,5
Barajas	193	13,8	24,5
CIUDAD DE MADRID	23.203	18,7	52,1
ESPAÑA	246.066	10,5	59,6

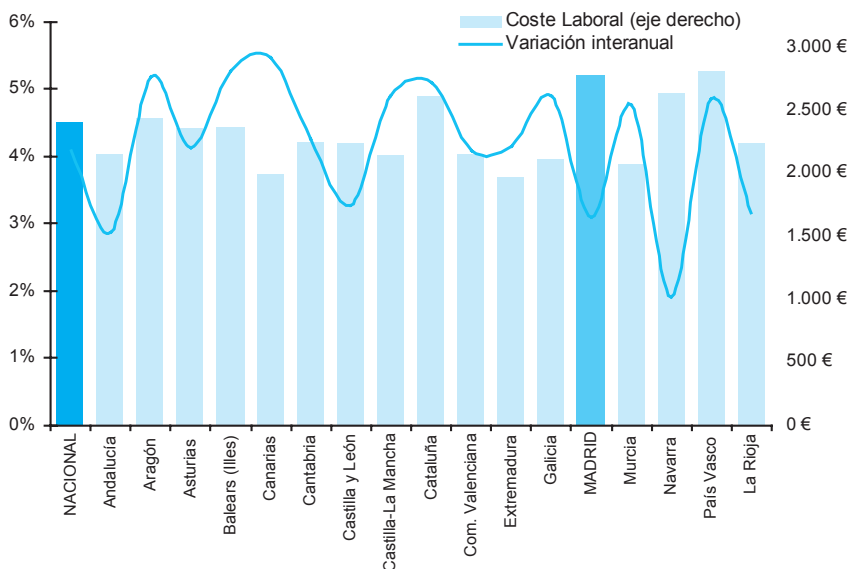
Fuente: Elaboración en base a datos de SISPE (INEM) y Padrón Municipal de Habitantes

#### 5. Los costes laborales

Madrid fue la segunda Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador detrás del País Vasco

En la presente sección se analiza la información disponible sobre los costes laborales derivada de la encuesta trimestral de coste laboral del INE. La última información disponible refiere al cuarto trimestre de 2007 y se proporciona a nivel de comunidad autónoma. Según esta información, en el cuarto trimestre del pasado año Madrid fue la segunda Comunidad Autónoma con mayores costes laborales por trabajador después del País Vasco, con una cifra media de 2.781 euros por trabajador. El crecimiento interanual del coste medio por trabajador fue del 3,1%, siendo la tercera región con menor incremento luego de Navarra y Andalucía.

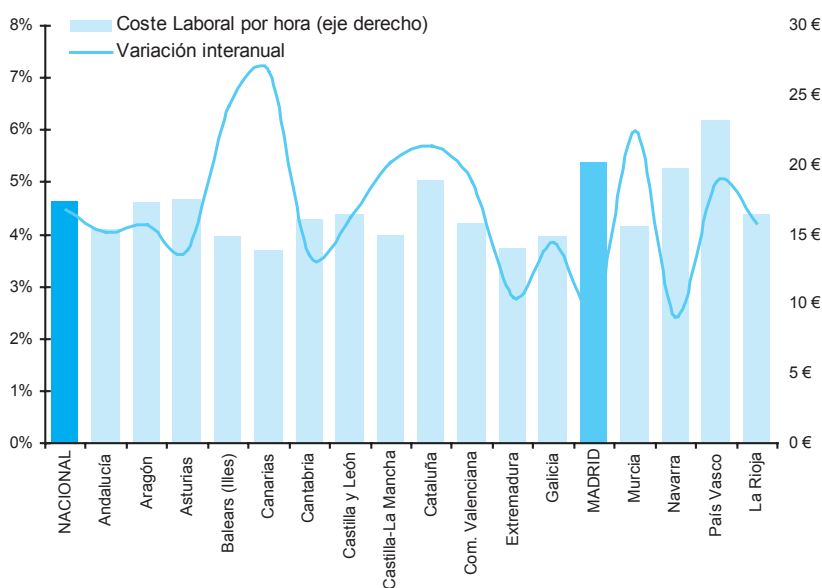
### Coste laboral medio por trabajador según comunidad autónoma (en Euros) y tasa de variación interanual. 4º trimestre de 2007



Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE

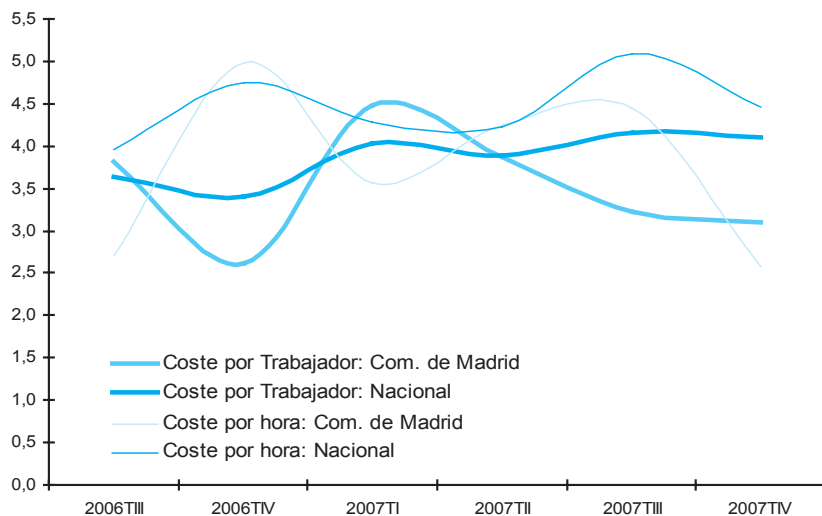
Si consideramos el coste laboral medio por hora trabajada en el tercer trimestre del pasado año, Madrid fue la tercera Comunidad Autónoma con mayores costes tras el País Vasco y Navarra. El coste medio por hora fue de 20,3 euros frente a los 18 euros estimados para el promedio nacional. El crecimiento interanual del coste por hora fue del 2,6%, registro inferior al promedio nacional (4,5%) y siendo la segunda región con menor incremento.

### Coste laboral medio por hora según comunidad autónoma (en Euros) y tasa de variación interanual. 4º Trimestre de 2007



Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE

### Tasa de crecimiento interanual del coste medio por trabajador y del coste medio por hora. Comunidad de Madrid y España

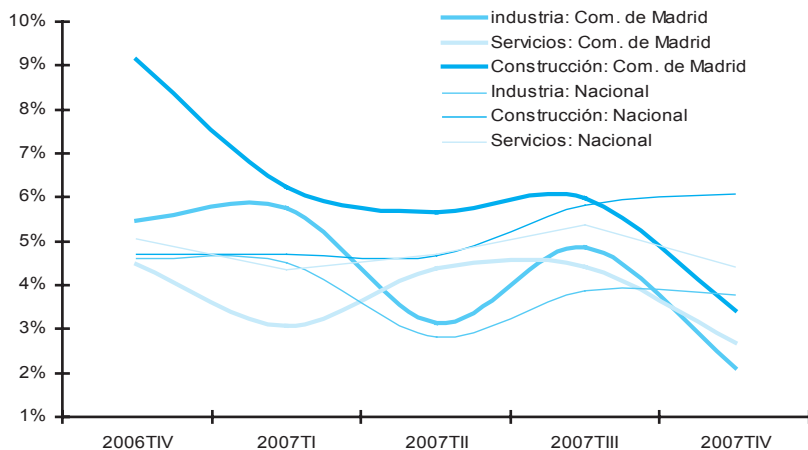


Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE.

La inflación interanual de los costes laborales ha sido más moderada en Madrid que en el conjunto de España en los últimos trimestres. Considerando el coste por hora efectiva, la variación interanual observada en el cuarto trimestre fue 1,9 puntos superior en el promedio nacional, mientras que considerando el coste medio por trabajador la diferencia fue de un punto porcentual.

Si se observa la evolución de los costes por sectores de actividad se constata una importante disparidad en la evolución reciente. Considerando la variación interanual en el cuarto trimestre del año 2007, el sector construcción, que presenta los menores costes por hora (19,4 euros) mostró el mayor crecimiento relativo (3,4%). Por otro lado, los costes en el sector servicios (19,9 euros) crecieron un 2,7%, mientras que los de la industria (23,7 euros) fueron los menos expansivos al crecer un 2,1% interanual.

### Tasa de crecimiento interanual del coste por hora de trabajo efectiva por sector. Comunidad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral – INE

La inflación de costes en el sector construcción fue inferior en Madrid respecto del promedio nacional, luego de varios trimestres donde se observara lo contrario; de esta manera se ha observado una convergencia entre la región y España respecto a los costes en este sector donde la brecha es de aproximadamente 15%. En el caso de la Industria se observó una situación similar, y en el último mes este sector mostró una mayor moderación en el crecimiento de los costes respecto al promedio nacional. En el caso de los servicios, la región ha venido mostrando sistemáticamente en los últimos trimestres crecimientos interanuales inferiores al promedio del resto de España.

## 6. Las relaciones laborales

### 6.1. Los convenios colectivos

Unos 149 convenios colectivos fueron registrados entre enero y abril del presente año en Madrid, 30 menos que en igual período de 2007 (-16,8%). Los trabajadores afectados por estos nuevos acuerdos han sido aproximadamente unos 415.000, 3.000 mil más que los afectados por los convenios registrados en igual período del pasado año. Considerando la estimación de los efectivos laborales a diciembre de 2007 según la ECL, la cobertura de los nuevos convenios firmados hasta el mes de abril fue del 17% de la fuerza laboral medida por esta fuente<sup>4</sup>. A nivel nacional se observó un aumento tanto en la cantidad de convenios registrados (4,4%) como en el número de de trabajadores afectados (39%) en los primeros cuatro meses del año. El porcentaje de trabajadores cubiertos por los nuevos convenios a nivel nacional fue sensiblemente mayor al de la Comunidad, en abril alcanzó al 48% de los efectivos laborales.

#### Cantidad de convenios colectivos registrados y trabajadores afectados. Datos acumulados. Comunidad de Madrid y España

	Madrid		España	
	Convenios	Trabajadores afectados (miles)	Convenios	Trabajadores afectados (miles)
Cantidad				
Abr-2008	149	415	2.731	6.593
Abr-2007	179	411	2.616	4.742
Variación				
Absoluta	-30	3	115	1.851
%	-16,8	0,7	4,4	39,0

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

<sup>4</sup> Téngase en cuenta que la ECL no recoge a la totalidad de los trabajadores. Comprende sólo a los trabajadores asalariados afiliados al Régimen General de la Seguridad Social y al Régimen Especial de la Minería del Carbón, y en el ámbito sectorial comprende la industria, la construcción y los servicios, excluyéndose de este último sector la Administración pública, defensa, Seguridad Social obligatoria, los organismos extraterritoriales y las Organizaciones religiosas.

La evolución de los convenios por ámbito de negociación determinó que los convenios de empresa, al cabo del primer cuatrimestre, perdieran participación en los nuevos acuerdos alcanzados

Si se considera el ámbito de negociación de los convenios registrados en el primer cuatrimestre del año, se observa un descenso en los convenios de empresa, tanto en el número de acuerdos como en la cantidad de trabajadores afectados. Por el contrario, los convenios de ámbito distinto al de empresa, crecieron en la comparación interanual de los primeros cuatro meses de 2008. Esta tendencia según ámbito de negociación se observó tanto en Madrid como en el total nacional.

Unos 120 convenios de empresa fueron registrados entre enero y abril en la Comunidad, 33 menos que en el mismo período de 2007, y afectaron a 27.000 trabajadores (1,1% de la fuerza laboral), esto es el 64,7% menos de cobertura que la registrada en igual período de 2007. En cuanto a los convenios de ámbito superior a la empresa, se observó un aumento en número y en cantidad de trabajadores afectados. Los trabajadores comprendidos por los nuevos convenios de ámbito distinto al de empresa crecieron un 16% en lo que va del año. Como resultado, los convenios de empresa en Madrid al cabo del primer cuatrimestre, pierden participación en los nuevos acuerdos alcanzados; mientras que representaron el 18,9% en 2007, en 2008 fueron el 6,6% de la fuerza de trabajo afectada.

A nivel nacional también se constató un descenso de los trabajadores afectados por los convenios de empresa y un aumento en los convenios de otro ámbito, resultando al igual que en Madrid, un descenso del peso de los acuerdos de empresa en los convenios registrados hasta abril.

#### Cantidad de convenios colectivos de empresa y trabajadores afectados. Datos acumulados. Comunidad de Madrid y España

	Madrid		España	
	Convenios	Trabajadores afectados (miles)	Convenios	Trabajadores afectados (miles)
Cantidad				
Abr-2008	120	27	1.999	602
Abr-2007	153	78	2.050	757
Variación				
Absoluta	-33	-50	-51	-155
%	-21,6	-64,7	-2,5	-20,5

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

#### Cantidad de convenios colectivos de ámbito superior a la empresa y trabajadores afectados. Datos acumulados. Comunidad de Madrid y España

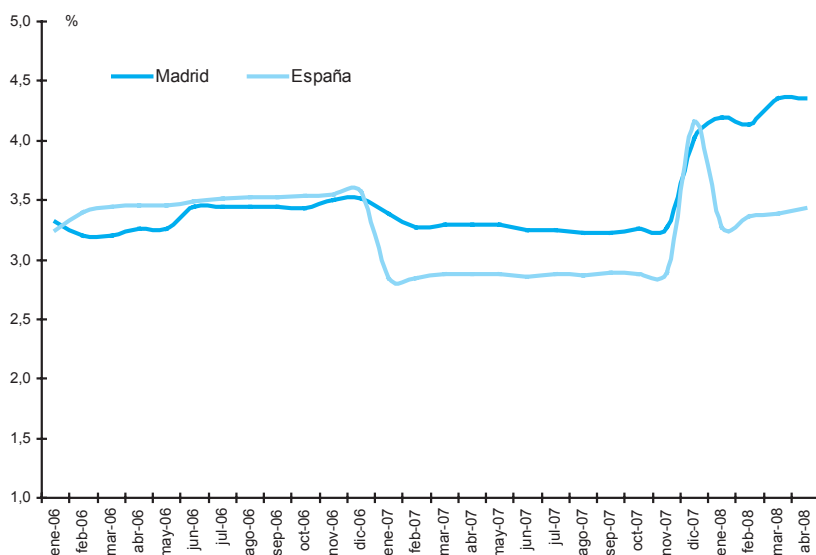
	Madrid		España	
	Convenios	Trabajadores afectados (miles)	Convenios	Trabajadores afectados (miles)
Cantidad				
Abr-2008	29	387	732	5.991
Abr-2007	26	334	566	3.984
Variación				
Absoluta	3	53	166	2.006
%	11,5	16,0	29,3	50,4

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS



En cuanto a los resultados de la negociación en materia salarial, el siguiente gráfico muestra la evolución desde 2006 de los aumentos pactados en los convenios acumulados en cada mes. El crecimiento pactado en los acuerdos alcanzados hasta abril fue del 4,35% en Madrid y 3,43% en el promedio nacional. En ambos casos los aumentos hasta abril son claramente superiores a los pactados un año antes. En el caso de Madrid, la pauta salarial supera en un punto porcentual a la del año anterior, mientras que en el total nacional la supera en poco más de medio punto. Observando el siguiente gráfico se advierte que los salarios pactados en los nuevos convenios en lo que va del año son en promedio superiores a los registrados en los últimos dos años en Madrid. A nivel nacional, por el contrario, si bien los aumentos pactados están por encima de los de 2007, son inferiores a los de 2006. No obstante, estas apreciaciones sobre los ajustes pactados en los salarios deben tomarse con precaución ya que refieren únicamente a los acuerdos alcanzados hasta el momento, pudiendo estar distorsionada por un efecto composición, por ejemplo debido a que los acuerdos de empresa registrados en los primeros meses del año han sido menos que los registrados el año anterior, siendo que estos últimos suelen presentar mayor moderación salarial.

#### Aumento salarial anual pactado (revisado) en los convenios colectivos registrados y acumulados en cada mes (%). Comunidad de Madrid y promedio nacional

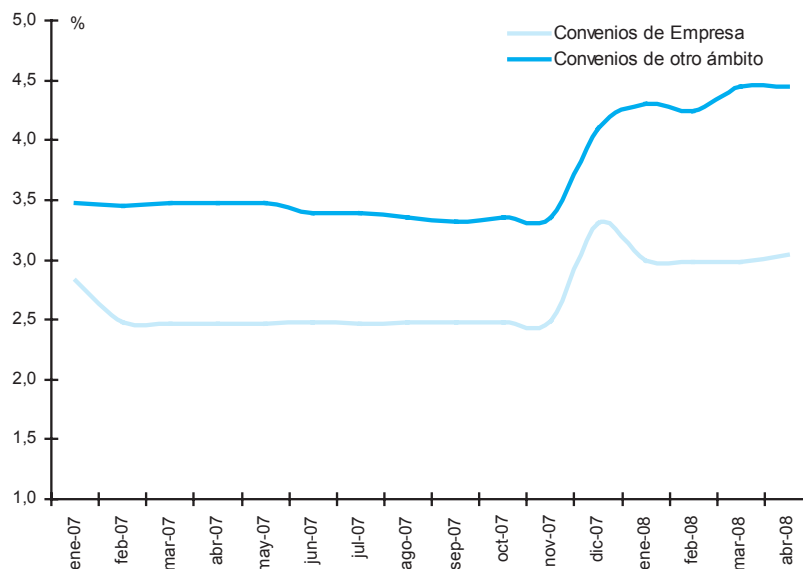


Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

Precisamente en el gráfico siguiente se comparan las pautas salariales acordadas en los convenios de empresa y en el resto de los acuerdos, y se observa una mayor moderación salarial en los primeros. El menor crecimiento de los salarios pactados a nivel de empresa, también se verifica en el conjunto nacional. En la Comunidad de Madrid, el crecimiento salarial en los convenios de empresa fue 1,4 puntos inferior al negociado en otros ámbitos.

Si bien la negociación a nivel más descentralizado, como lo es a nivel empresa, favorece una mayor moderación salarial, también debe tenerse en cuenta que la negociación en ámbitos inferiores favorece la inclusión en los convenios de materias adicionales a la estrictamente salarial (que aquí no son consideradas).

### Aumento salarial pactado (revisado) en los convenios colectivos registrados y acumulados en cada mes según ámbito de negociación (%). Comunidad de Madrid.



Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

## 6.2. Repercusión de las huelgas

Las últimas cifras del MTAS referidas al mes de enero indican que en dicho mes un total de 687 trabajadores participaron en alguna huelga en centros de trabajo localizados en la Comunidad de Madrid. Esta cantidad fue superior a la enero de 2007 donde el número de participantes ascendió a 188 personas, aunque sensiblemente menor al que se registró en diciembre pasado donde los participantes fueron unos 10.000 trabajadores. En el conjunto del pasado año la conflictividad, medida por el número de trabajadores participantes, descendió respecto a 2006, el número de trabajadores promedio fue un 16% inferior.

En el mes de enero la conflictividad, medida por el número de trabajadores participantes en huelgas, fue mayor a la de enero de 2007 aunque sensiblemente menor a la del mes de diciembre

Considerando los efectivos laborales de la ECL como el universo de referencia, se tiene que en Madrid, en enero de 2008, 0,3 trabajadores por cada mil participó en alguna huelga, mientras que en el conjunto de España participó 1,3 trabajadores por cada mil.

Si en lugar de la participación observamos el número de jornadas no trabajadas en enero, se constata una mayor repercusión respecto a enero de 2007. Unas 3,6 mil jornadas laborales fueron afectadas por las huelgas en el primer mes del año, 2,3 mil más que en igual período de 2006.

Las jornadas perdidas en promedio por un trabajador participante en enero fue 5,3, esto es 1,5 jornadas menos que las perdidas por un trabajador un año antes, determinando una disminución de la intensidad promedio de las huelgas en la comparación interanual. A nivel nacional también se constató una disminución de la intensidad de las huelgas en el mes de enero.

### 6.3. Conciliaciones laborales

Unas 4.578 conciliaciones laborales fueron terminadas en la Comunidad de Madrid en el pasado mes de enero, lo que significó un descenso del 15% respecto a las terminadas en igual mes del año 2007. Dentro de estas, las conciliaciones en materia de despido fueron unas 2.000, 9% más que en enero del pasado año. Por otra parte, en el caso de los despidos con avenencia, el número de conciliaciones terminadas fue muy similar al registrado un año antes, y de hecho los montos acordados en dichas instancias fueron muy similares.

#### Conciliaciones terminadas. Comunidad de Madrid y España

	Madrid			España		
	ene-08	ene-07	Variación	ene-08	ene-07	Variación
<b>Conciliaciones Individuales Terminadas</b>						
Total	4.578	5.373	-15%	33.018	28.487	16%
En materia de Despido	2.053	1.887	9%	10.668	10.230	4%
En materia de Despido c/avenencia	697	675	3%	4.151	4.413	-6%
Cant. acordadas en despidos c/avenencia (miles de euros)	63,77	63,79	0%	211	193	9%
<b>Conciliaciones Colectivas Terminadas</b>						
Total	0	10	-	2	60	-97%
Trabajadores afectados	-	1.339	-	228	567.174	-100%
Empresas Afectadas	-	10	-	2	65	-97%

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

Finalmente, en el mes de enero no se registraron conciliaciones colectivas terminadas a diferencia de un año antes cuando 10 empresas fueron afectadas por este tipo de conciliaciones, vinculando a un millar de trabajadores.

A nivel nacional en enero unas 33.000 conciliaciones fueron terminadas, 16% más que un año antes. Poco menos de la tercera parte fueron conciliaciones en materia de despido, mientras que hubieron tan sólo dos conciliaciones colectivas que afectaron a poco más de 200 trabajadores, cifra sensiblemente menor a la observada un año antes.

### 6.4. Regulación de empleo

Veamos la cantidad de expedientes de regulación presentados por las empresas o por los representantes legales de los trabajadores para solicitar la suspensión o extinción de las relaciones de trabajo, o la reducción de jornada.

Un total de 61 expedientes afectando a 2.027 trabajadores fueron autorizados en la Comunidad de Madrid en los primeros tres meses del año. De este colectivo de trabajadores, 1.777 estaban afectados por medidas de extinción y los 250 restantes por medidas de suspensión. Si se comparan estas cifras con las de enero-marzo de 2007, se tiene que el número de expedientes autorizados descendió un 15% y la cantidad de trabajadores afectados un 47%, siendo particularmente menor la cantidad de trabajadores vinculados a medidas de suspensión.

A nivel nacional se observó un descenso del 20% en el número de expedientes autorizados entre enero y marzo pasado e igual período de 2007. El número de expedientes ascendió a 824 y afectó a unas 11.000 personas, casi la mitad de las afectadas por los expedientes

autorizados un año antes. A diferencia de la región, las personas afectadas por medidas de extinción aumentaron un 15%, aunque descendió significativamente la cantidad de trabajadores afectados por medidas de suspensión.

### Fichas estadísticas de expedientes autorizados, por comunidad autónoma. Comunidad de Madrid y España

	Madrid			España		
	Ene-Mar 2008	Ene-Mar 2007	Variación	Ene-Mar 2008	Ene-Mar 2007	Variación
Expedientes	61	72	-15%	824	1.025	-20%
Trabajadores Afectados	2.027	3.826	-47%	11.287	22.060	-49%
Por medidas de Extinción	1.777	1.834	-3%	7.944	6.910	15%
Por medidas de Suspensión	250	1.992	-87%	3.164	15.074	-79%
Por medidas de Reducción	-	-	-	179	76	136%

Nota: Los datos se refieren exclusivamente a expedientes autorizados. Cuando un solo expediente incluye varios efectos, se imputa a aquel que afecta al mayor número de trabajadores. Las jubilaciones anticipadas se consideran, estadísticamente, como extinciones. Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

## 7. La protección social

### 7.1. Fondo de garantía salarial

Veamos en primer lugar la evolución de las prestaciones otorgadas por el Fondo de garantía salarial (FGS). El FGS es un organismo autónomo dependiente del MTAS que tiene por finalidad la gestión de las prestaciones de garantía salarial contempladas en el Estatuto de los Trabajadores, y destinadas a garantizar la percepción de salarios adeudados e indemnizaciones pendientes de pago. Éste se financia con cotizaciones empresariales específicas y con los ingresos provenientes de su obligatoria subrogación de los derechos y acciones de los trabajadores frente a los empresarios deudores. Las prestaciones concedidas por el Fondo se refieren a cantidades autorizadas en cada mes, aunque pudieran hacerse efectivas en otros meses.

El monto de prestaciones del FGS acordadas en la Comunidad de Madrid entre enero y abril del presente año fue un 6% superior al monto acordado en igual período de 2007

El monto de prestaciones acordadas en la Comunidad de Madrid entre enero y abril del presente año fue de aproximadamente 10,5 millones de euros, 6% superior al monto acordado en igual período de 2007. 941 empresas fueron afectadas por las prestaciones acordadas en los primeros cuatro meses del año y un total de 2.167 trabajadores fueron beneficiarios de las mismas. La prestación media por insolvencia fue de 5.200 euros y la de regulación de 3.400 euros.

En la Comunidad de Madrid las prestaciones por insolvencia en el primer cuatrimestre representaron el 89% del total de prestaciones de dicho Fondo, y ascendieron a poco más de nueve millones de euros. Esas fueron destinadas a 1.811 trabajadores y afectaron a 788 empresas. Si bien el monto total de las prestaciones por insolvencia aumentó un 15% respecto a igual período de 2007, el número de trabajadores beneficiarios creció un 25%, determinando una caída del 8% en la prestación media por beneficiario. Una persona beneficiaria promedio recibió el pasado año unos 5.200 euros por concepto de indemnización y adeudos del Fondo de Garantía Salarial.

La tendencia a nivel nacional fue cualitativamente similar, creció el importe total de las prestaciones por insolvencia, el número de empresas afectadas y el número de beneficiarios, mientras que la prestación media por insolvencia se mantuvo constante.

Finalmente, el importe de las prestaciones por regulación fue de aproximadamente 1,2 millones de euros en los primeros cuatro meses de 2008 en la Comunidad de Madrid, disminuyendo un 32% respecto a igual período de 2007. Las empresas afectadas fueron 153 y el número de beneficiarios 356. La prestación media por concepto de regulación ascendió a 3.400 euros por beneficiario, 8% menos que el promedio de las prestaciones acordadas un año antes.

### Prestaciones acordadas del Fondo de Garantía Salarial. Comunidad de Madrid y España

	Madrid			España		
	Ene-Abr 2008	Ene-Abr 2007	Variación	Ene-Abr 2008	Ene-Abr 2007	Variación
Prestaciones acordadas (miles de euros)	10.573	9.955	6%	131.743	109.523	20%
Por Insolvencia						
Importe (miles de Euros)	9.368	8.171	15%	112.321	92.333	22%
Empresas afectadas	788	780	1%	7.016	5.593	25%
Trabajadores beneficiarios	1.811	1.452	25%	19.913	16.437	21%
Prestación media (miles de euros)	5,2	5,6	-8%	5,6	5,6	0%
Por Regulación						
Importe (miles de Euros)	1.205	1.785	-32%	19.422	17.191	-11%
Empresas afectadas	153	168	-9%	3.120	2.407	-23%
Trabajadores beneficiarios	356	487	-27%	6.340	5.201	-18%
Prestación media (miles de euros)	3,4	3,7	-8%	3,1	3,3	8%

Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

## 7.2. Prestaciones por desempleo

Unas 164.000 personas fueron beneficiarias de la prestación por desempleo en la Comunidad de Madrid en el pasado mes de marzo. Esto significó un crecimiento del 18% en el número de beneficiarios respecto a marzo de 2007.

El porcentaje de trabajadores desempleados beneficiarios de prestaciones por desempleo se estima en 64% considerando la cifra de paro registrado del INEM para la Comunidad de Madrid en el mes de diciembre pasado. El crecimiento interanual de los beneficiarios de este tipo de prestación fue similar en nivel nacional (17%), totalizando casi 2,5 millones de personas.

### Beneficiarios de Prestaciones por Desempleo. Comunidad de Madrid y España

	Madrid (miles)	España (miles)
Mar-2008	164	2.549
Feb-2008	164	2.595
Ene-2008	160	2.567
	<u>Var. Interanual</u>	
Mar-2008	18%	17%
Feb-2008	17%	16%
Ene-2008	15%	15%

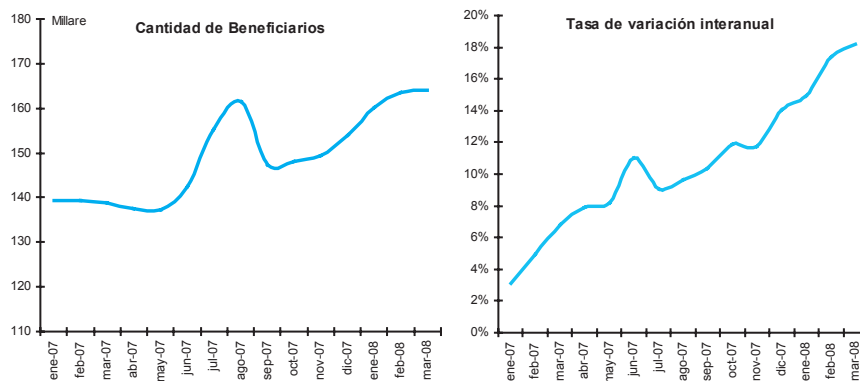
Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS

En el último gráfico se puede apreciar la clara tendencia creciente de este colectivo, mostrando un crecimiento acelerado en el último año.

La cantidad de beneficiarios de prestaciones por desempleo viene mostrando un importante crecimiento en el último año

Este no es un fenómeno exclusivo de la región, sino que se viene observando también en el conjunto de España. Dadas las previsiones sobre desempleo para lo que resta del año, es esperable que la cantidad de beneficiarios de la prestación por desempleo continúe con su tendencia al alza.

### Número de beneficiarios de prestaciones por desempleo en la Comunidad de Madrid



Fuente: Elaboración en base a datos del MTAS









# 1. Mesa sectorial de la Construcción

## 1.1. Introducción

La Agencia para el Empleo, en su afán por formar a los trabajadores desempleados en aquellas habilidades que les permitan encontrar con la mayor prontitud un empleo adecuado, y con el objetivo último de ofertar una formación que se adecue, lo más eficientemente posible, a los requerimientos de la economía madrileña, ha creado un espacio de debate con la participación de cuantos agentes puedan estar implicados en la materia. Son las mesas sectoriales.

Así, la Agencia para el Empleo, en colaboración con el Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid, y la Universidad Complutense de Madrid, se han fijado el objetivo de celebrar a lo largo del presente 2008, cuatro diferentes mesas sobre otros tantos sectores económicos concretos que afecten de forma relevante a la Ciudad de Madrid.

Pretenden ser un lugar de encuentro en el que exponer y debatir, desde todos los ámbitos socioeconómicos, sobre la situación de diferentes sectores de la economía de la Ciudad de Madrid, su evolución, expectativas de futuro y necesidades de formación

Pretenden ser un lugar de encuentro en el que exponer y debatir, desde todos los ámbitos socioeconómicos, sobre la situación de diferentes sectores de la economía de la Ciudad de Madrid, su evolución, expectativas de futuro y necesidades de formación. Se busca, a través del diálogo, del intercambio de ideas, posibilitar un mejor conocimiento de la Ciudad, de sus necesidades estratégicas e, incluso, avanzar en líneas de acción concretas.

En este marco, el pasado 27 de febrero, tuvo lugar la celebración de la que hemos llamado II Mesa de la Construcción, con lo que se pretendía así, además, dar continuidad al trabajo iniciado hace ya tres años con el sector.

Integrada por representantes de la administración, universidad, agentes sociales, asociaciones y empresas del sector, el objetivo de la mesa era doble: por un lado conocer y debatir sobre la situación del empleo en el sector; y por otro, y analizar sus necesidades formativas, conocer la actividad que la Agencia para el Empleo tiene prevista en el sector, y su adecuación a esas necesidades.

El momento para su celebración parecía idóneo, tanto por la situación por la que atraviesa el sector en estos momentos, como por la respuesta a la convocatoria.

Presidida por el Coordinador de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, contó, como se ha mencionado, con una buena representación de todos los agentes. Concretamente, los participantes fueron los siguientes:

Por parte del sector empresarial:

- Director de Recursos Humanos de Ferrovial-Agromán.
- Director de Recursos Humanos de Pointec.
- Responsable de Formación del Grupo Ortiz.
- Directora de Selección e Información de Acciona Infraestructuras.
- Jefe de Selección e Información de Dragados.
- Responsable de Selección de Personal de Getinsa.

- Responsable de Relaciones Laborales de Sacyr-Vallehermoso.
- Directora de Análisis de Mercados Inmobiliarios de Asprima.

Por parte de los agentes sociales:

- Secretario General de MCA-UGT.
- Secretario de Acción Sindical y Empleo de UGT.
- Secretario General de la Federación Regional de la Construcción de CCOO.
- Presidente y el Secretario de la Fundación Laboral de la Construcción.

Por parte de la Universidad:

- Profesor de las Universidad Rey Juan Carlos.
- Profesores de la Universidad Complutense.

Por parte de la administración:

- Gerente y expertos de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid.
- Gerente Adjunto de la Agencia para el desarrollo del Ayuntamiento, Madrid Emprende
- Subdirector y expertos del Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid
- Director Técnico del Observatorio Regional de Empleo y Formación de la Comunidad de Madrid.

En el desarrollo de la mesa, tras unas breves referencias a lo trabajado en el proyecto anterior, se analizó, en primer lugar, la situación macroeconómica del sector en la Ciudad de Madrid, en segundo lugar, se detuvo en las especificidades del paro en el sector, para, a continuación, adentrarse ya en el tema específicamente formativo, analizando, en primer lugar, las necesidades aparentes del sector, para adentrarse después en la situación de estas a el momento actual, y en las posibles líneas de actuación futura.

## 1.2. Coyuntura del sector de la construcción en Madrid

El sector de la construcción, al igual que el conjunto de la actividad económica en todos los niveles, tanto nacionales como internacionales, ha sufrido una clara desaceleración en el 2007. A partir del segundo semestre de 2006 ha comenzado a aumentar el desempleo y, ya a fines de 2007, a notarse un descenso en la creación de empleo y de la inversión inmobiliaria. La finalización de las grandes obras llevadas a cabo en la Ciudad de Madrid también se ha hecho notar en los niveles de actividad del sector de la construcción, y las valoraciones efectuadas por los expertos acentúan el proceso de deterioro del volumen de negocio. La evolución de los precios de la vivienda también ha comenzado a reflejar este proceso de ajuste, dado que aún manteniendo todavía su tendencia alcista la progresión es cada vez menor. Las previsiones señalan que esta ralentización continuará en 2008 y 2009.

Por encima de las problemáticas específicas reflejadas en los indicadores parciales, el análisis de la coyuntura del sector de la construcción en la actualidad plantea tres grandes cuestiones: cuál será la intensidad real de la desaceleración del sector, cuáles serán las características del ajuste, y qué posibilidades existen de que esa menor actividad tenga efectos diferentes en la Ciudad de Madrid que en el resto del territorio nacional.

Para determinar la situación actual del sector se han utilizado una serie de indicadores, tanto de empleo como más generales, que, a través tanto de los valores actuales de los mismos como de su evolución en los últimos años, nos permitan aproximarnos al ramo de la construcción con el fin de estimar no sólo el momento presente sino también ciertas previsiones para el futuro.

### 1.2.1 Empleo

El empleo en el sector de la construcción de Madrid ha conservado sus buenos indicadores casi hasta el último trimestre del 2007. Sin embargo en ese año comienzan a notarse los signos de la desaceleración económica en esta actividad y sus cifras de empleo, profundizando el aumento del paro que ya se venía produciendo desde 2006.

El paro registrado, ha crecido a partir del mes de octubre a un ritmo intermensual del 6, 8 y 14%, respectivamente. En septiembre de 2007 había 9.937 parados registrados en los servicios públicos de empleo, y en el mes de diciembre esa cifra aumentó a 13.021, lo que significó una variación en el último trimestre del año pasado de más de 30 puntos porcentuales. En el conjunto de 2007 el paro registrado en el sector creció más del 20% respecto al precedente; mientras que 12 meses antes ese incremento tan solo alcanzó el 7,8% en medias anuales.

Ciudad de Madrid		
	Paro Registrado	Afiliados SS
2002	5.938	128.475
2003	6.291	132.395
2004	6.238	133.722
2005	7.530	144.899
2006	8.116	159.809
2007	10.112	157.271
Enero/08	13.813	
2006/2007	↑	↓

fuente: Elaboración propia a partir del fichero general de la Tesorería de la Seguridad Social elaborada para la DG de Estadística del Ayuntamiento de Madrid

El crecimiento del paro registrado en el sector se constata con mayor dureza en el mes de enero del presente año: un aumento de más del 36%, que se ha visto continuado, en febrero

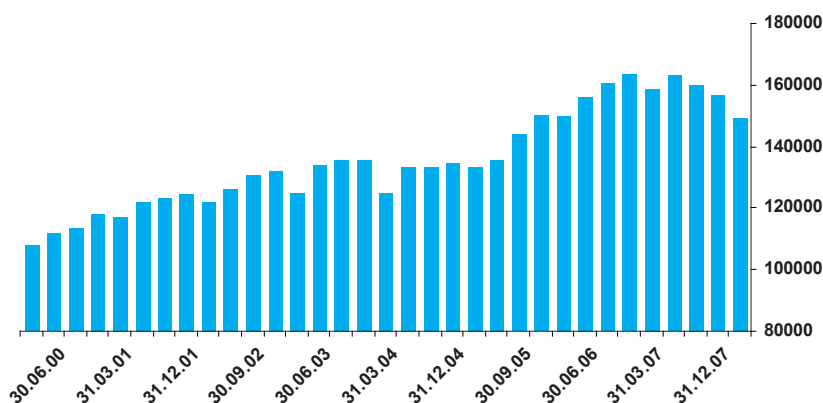
El crecimiento del paro registrado en el sector se constata con mayor dureza en el mes de enero del presente año: un aumento de más del 36%, que se ha visto continuado, en febrero. Todo ello corrobora la tendencia al alza del número de desempleados de la construcción para este año, con tasas interanuales de los últimos datos mensuales del paro registrado que superan el 58%. Adelantando una evolución aún más acusada que la reflejada por la EPA del cuarto trimestre del 2007, donde ya se apreciaba un aumento superior al 40%.

El otro indicador que refuerza la visión negativa de la marcha del empleo en la construcción es la caída en las afiliaciones a la Seguridad Social en el sector. La media anual de afiliados en el año 2006 fue de 159.809 personas, mientras que la media del 2007 fue de 157.271 afiliados (una disminución superior al 1,5%). Este dato es tanto más relevante si lo comparamos con las cifras de años anteriores. Así, desde el año 2002 el número de afiliados creció ininterrumpidamente hasta

2006, con tasas del 3, 1, 8, y más del 10% respectivamente. En 2002 el número de afiliados era de 128.475 y en 2006 de 159.809, un crecimiento de más del 24% en los cuatro años (2002/2006).

A continuación podemos observar gráficamente la evolución trimestral del número de trabajadores afiliados y en alta en el sector de la construcción en empresas cuya cuenta de cotización está domiciliada en Madrid, desde finales de 1999 hasta el 31 de diciembre de 2007. En el gráfico se puede constatar perfectamente como a partir del tercer trimestre de 2007 comienza a caer el número de trabajadores afiliados, cifra que venía hasta ese momento subiendo casi ininterrumpidamente, especialmente desde el segundo trimestre del año 2005, cuando el proceso de regularización de una gran parte de la población inmigrante, conllevó la afloración de un empleo que, en gran medida, ya debía estar presente, aunque de forma irregular.

### Trabajadores en alta laboral en la construcción en la Ciudad



Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid

Las cifras muestran un comportamiento muy similar al correspondiente al conjunto de España, donde el paro registrado en el sector de la construcción aumentó del año 2006 al año 2007 casi un 6%, cuando en el período anterior, es decir comparando el 2005 con el 2006 se había conseguido disminuir el paro registrado a nivel nacional en más de un 4%. Si se comparamos los datos de 2007 con los de enero de 2008, también se aprecia el fuerte aumento experimentado en Madrid.

Y lo mismo sucede con la afiliación del sector en el ámbito nacional, donde también cayó más de un 1% entre 2007 y 2006, tras haber aumentado entre el 2005 y 2006 más de un 8%.

En relación a la situación coyuntural del empleo en el sector de la construcción podríamos concluir que a partir de la segunda mitad del 2007 los trabajadores de la construcción afiliados a la Seguridad Social son cada vez menos y los registrados en las oficinas de los servicios públicos de empleo cada vez más, con una tendencia bajista en el primer caso, y alcista en el del paro, que parece se prolongará cuanto menos para lo que resta del 2008 y bien entrado 2009.

España	
Paro Registrado	Afiliados SS
217.609	1.822.600
231.599	1.907.200
236.608	2.013.700
231.438	2.187.000
222.215	2.376.200
234.843	2.348.760
292.797	

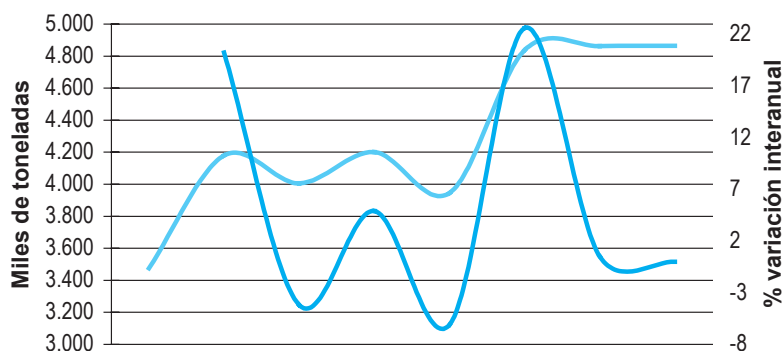
### 1.2.2 Indicadores de actividad

Esta desaceleración experimentada en el mercado de trabajo, también se está apreciando en los indicadores de actividad que nos muestran su actividad presente. Entre ellos, el más relevante es la venta de cemento, muestra el ajuste del sector de la construcción, si bien de forma muy reciente. Así, el sector cementero ha mantenido en 2007 las espectaculares cifras de venta de cemento obtenidas ya en 2006. La media anual de 4.865.000 toneladas de cemento vendidas en la Comunidad de Madrid representa casi el mismo volumen de ventas que el año anterior.

Ello indica una importante desaceleración de la oferta en el sector, pero a un nivel de actividad muy elevado, pues aunque en 2006 la venta de cemento se había mantenido en niveles muy similares al 2005 (habían aumentado un 0,5%), si nos retrotraemos al periodo anterior (2004-2005) el crecimiento del volumen de ventas de cemento había sido muy importante, un 22,62% más.

Todo esto se puede constatar en el siguiente gráfico, donde se aprecia como las ventas de cemento se estabilizan a partir de la segunda mitad del año 2006:

Venta de cemento (2000-2006)



En España el consumo de cemento cierra el ejercicio 2007 con un leve crecimiento con respecto al 2006 y alcanza los 56 millones de toneladas, lo que supone un incremento del 0,3%.

La industria cementera asiste a un cambio de ciclo motivado fundamentalmente por el descenso que se está registrando en la edificación residencial y que provocará un punto de inflexión en el sector cementero que ha obtenido récords históricos de consumo y producción en los últimos 10 años.

Pero más relevante para el futuro es ver la evolución de los indicadores adelantados de actividad, como la licitación oficial y los proyectos visados por el colegio de aparejadores, que, de alguna manera, nos adelantan la actividad del sector en los siguiente 18 a 24 meses.

La información relativa a la actividad licitadora de todas las administraciones refleja una fuerte y generalizada reducción. La licitación pública, vivió uno de sus mejores momentos entre los segundos trimestres de 2004 y 2005, los extraordinarios niveles de licitación propiciaron elevados crecimientos de esta variable en 2004, y mantenimientos de esos mismos niveles, e incluso superiores el siguiente año. Pero ya en 2006, se experimentaron fuertes caídas que se han reproducido en 2007. No obstante esta dinámica, también es cierto que los niveles actuales de esta variable son superiores a los de 2002 y 2003.

La industria cementera asiste a un cambio de ciclo motivado fundamentalmente por el descenso que se está registrando en la edificación residencial



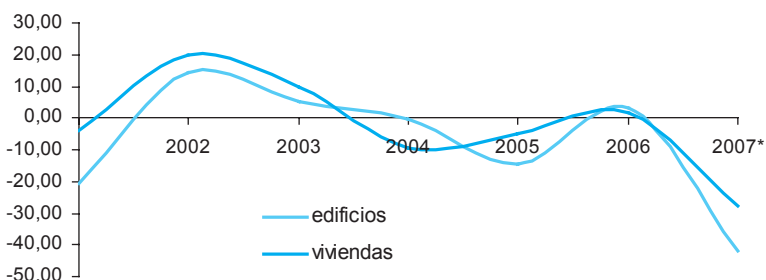
	Licitación en miles de euros			% de variación media interanual		
	Total	Edificios	Obra Civil	Total	Edificios	Obra Civil
2000	2.579.131	1.544.513	1.034.619			
2001	2.991.998	1.208.274	1.783.724	16,01	-21,77	72,40
2002	2.385.827	969.109	1.416.718	-20,26	-19,79	-20,58
2003	3.053.732	1.876.264	1.177.469	27,99	93,61	-16,89
2004	7.266.927	2.048.262	5.218.666	137,97	9,17	343,21
2005	7.609.212	2.712.318	4.896.894	4,71	32,42	-6,17
2006	5.063.837	2.378.638	2.685.199	-33,45	-12,30	-45,17
2007	3.413.446	1.742.007	1.671.439	-32,59	-26,76	-37,75

Las caídas más importantes se ha hecho notar en la obra civil, donde se han contabilizado un 38% menos de licencias en 2007 que en 2006, año en el que ya se licitó un 45% menos que en 2005, más de un 65% de caída en dos años. La finalización de las grandes obras se ha hecho notar en los niveles de actividad del sector de la construcción.

En licencias de edificios, la disminución no fue tan pronunciada como en obra civil pero igualmente ha habido una reducción muy importante de licitaciones, más del 35% entre 2005 y 2007.

Otro indicador de carácter adelantado, y aún más amplio en una economía como la madrileña, donde la vivienda concentra buena parte de la actividad constructora, es el los proyecto visados. En el año 2007, se ha observado también una muy importante caída en el número de visados respecto al año anterior: más de un 40% en edificios y casi un 30% en viviendas. Esto no hace más que corroborar la caída en el número de viviendas y edificios iniciados en el último año, y que marcan buena parte de la actividad del presente ejercicio. Y ello pese a que parte del incremento de visados de obra nueva concedidos en toda España a mitad del año 2006, se debe a la aparición del Código Técnico de la Edificación, ya que la normativa recogida en el mismo repercute en un incremento de los costes de construcción y por lo tanto dio lugar a la anticipación de solicitudes de visados de obra antes de su entrada en vigor.

### Visados para viviendas y edificios. Tasas de variación



Por tipologías, los edificios han presentado en 2007 las mayores caídas relativas y absolutas: de 16.552 en 2006 a 9.586 a noviembre de 2007 (un 42% menos). En viviendas también se ha reducido la solicitud de visados, que en términos absolutos constituye una caída muy importante: 19.138 visados menos en 2007 (noviembre) que en 2006 (un 28% menos).

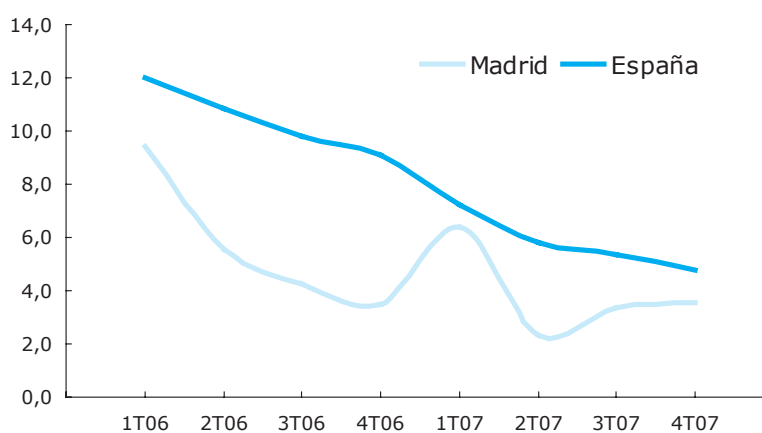
Los precios de vivienda en Madrid, al igual que en conjunto nacional, se ha desacelerado a partir de 2006

### 1.2.3 Precios

El mercado español y madrileño ha experimentado una fuerte y prolongada tendencia alcista del precio de la vivienda en la última década que se ha prolongado también en los últimos dos años. Si bien se ha amortiguado en 2006, y aunque los precios continúan su tendencia, la pendiente es claramente menor.

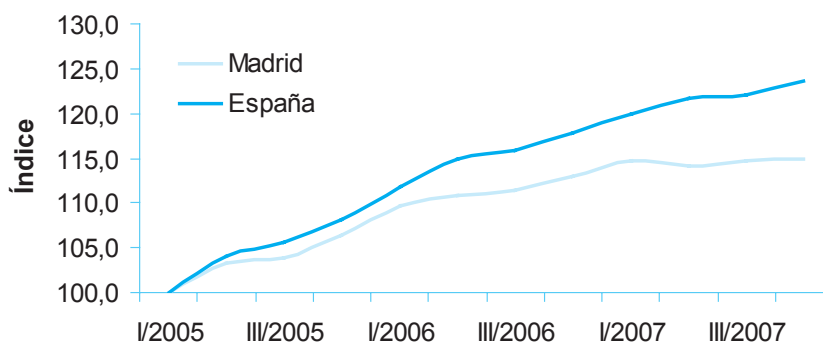
Los precios de vivienda en Madrid, al igual que en conjunto nacional, se ha desacelerado a partir de 2006, ya que tras incrementarse en casi un 10% comparando primer trimestre de 2005 y primer trimestre de 2006; presenta un crecimiento de la mitad de la cifra antes mencionada (un 5%) comparando primer trimestre de 2006 y primero del 2007. Ya en 2007, y si comparamos primer y cuarto trimestre la desaceleración se hace más patente: sólo se incrementan los precios en un 0,2%.

#### Variación interanual del precio de la vivienda libre



Fuente: Ministerio de Vivienda

#### Evolución del precio de la vivienda. 2005 a 2007



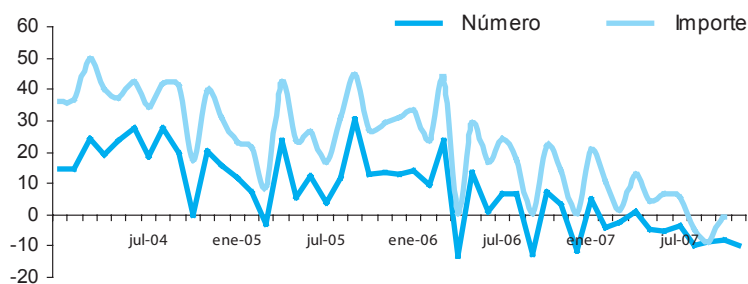
Si analizamos la evolución desde el año 2000 hasta el 2007, del precio por metro cuadrado de vivienda, vemos que los aumentos más importantes se produjeron entre los años 2001, 2002 y 2003, a partir del cual se inició un progresivo descenso que, a finales de 2007 hace que los crecimientos en Madrid estén entorno al 4%, en lo que supone el mantenimiento de una clara tendencia bajista en el crecimiento de los precios de la vivienda que, de continuar, podría experimentar, en breve, un descenso de los precios nominales.

### 1.2.4 Hipotecas

En consonancia con esta evolución, el número de hipotecas constituidas también presenta, pese a sus grandes oscilaciones, una clara tendencia bajista, que con el último dato de noviembre 2007, se redujo un 9,6% respecto al mismo periodo del año anterior. Por trimestres, la notable reducción del primer trimestre del pasado año fue seguida de una intensificación de las caídas interanuales en el segundo para detenerse en el tercer trimestre, marcado por la estabilidad. La tendencia de la serie, que inició un rápido descenso a mediados de 2006, se tornó negativa a comienzos de 2007, y desde entonces no ha dejado de caer.

Por trimestres, la notable reducción del primer trimestre del pasado año fue seguida de una intensificación de las caídas interanuales en el segundo para detenerse en el tercer trimestre, marcado por la estabilidad

#### Tasa de variación de las hipotecas en España



Fuente: INE

Crecimientos negativos del saldo en 2008 son improbables, aunque en términos de nueva contratación, se continuarán registrando las tasas negativas de crecimiento observadas.

Y la evolución observada por el capital suscrito tiene un perfil similar. En tendencia se observa un comportamiento similar al del número de hipotecas, si bien el ritmo de reducciones ha sido menos intenso, siendo negativo tan sólo desde hace cuatro meses. El punto de inflexión se produjo en abril de 2007, momento a partir del cual los avances han experimentado lentas cesiones de ritmo que no sugieren vayan a alcanzar valores negativos en el corto plazo.

La mayor velocidad de reducción de las caídas del número de hipotecas que del capital constituido, ha generado que no se hayan producido reducciones en el capital medio hipotecado pero sí importantes desaceleraciones.

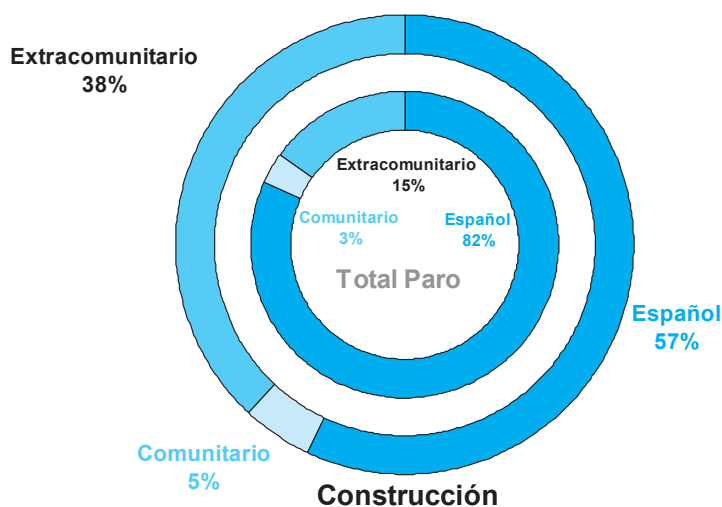
### 1.3. Especificidades del paro en el sector de la construcción

Una vez analizado el momento económico en el que se encuentra el sector, y su incidencia en el mercado de trabajo, es el momento de profundizar en las características de los trabajadores desempleados del sector, colectivo principal sobre el que se pretende actuar en materia formativa.

El diseño eficiente de cualquier actuación pública exige el conocimiento de las características y las necesidades del colectivo beneficiario de estas medidas. Por tanto, este apartado ofrece un breve análisis de las especificidades del paro registrado proveniente de la construcción.

Tal como se observa en el gráfico adjunto, el paro en la construcción presenta un volumen de inmigrantes mucho mayor que el total del desempleo. De hecho, si bien los extranjeros representan algo menos del 19% del total de parados, este porcentaje se incrementa en la construcción hasta superar ligeramente el 43% del total de parados del sector.

### Distribución del paro registrado por nacionalidad



Así mismo, es importante destacar que tres nacionalidades de origen (Ecuador, Marruecos y Perú) significan más del 20% del total de los parados del sector, multiplicando en más de 2,5 veces su peso en el paro registrado general de Madrid.

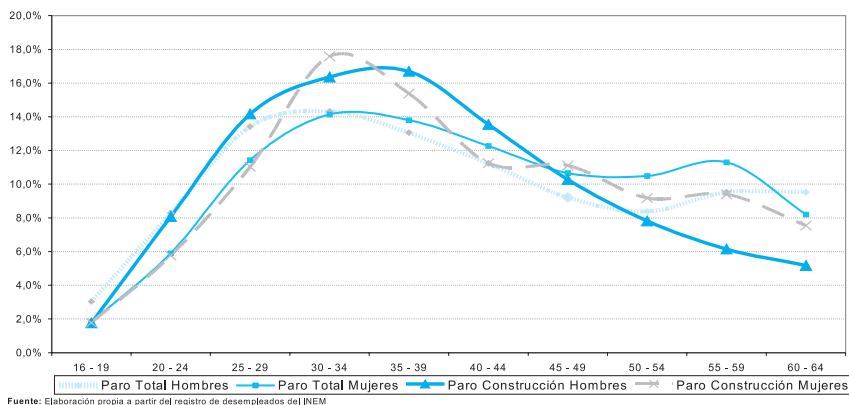
Por sexos, es importante destacar que es un paro fundamentalmente masculino, de hecho, más del 89% de los parados registrados de la construcción son hombres, en consonancia con la composición de género dentro del sector, pese a que el peso de los varones en el desempleo general de la región sea de un 46%.

Por edades la distribución del paro de la construcción presenta bastantes similitudes con el paro general. No obstante, se debe tener en cuenta que, para los varones, nos encontramos con una mayor presencia de los individuos entre los 30 y los 40 años<sup>1</sup> y un menor peso de los individuos mayores de 50.

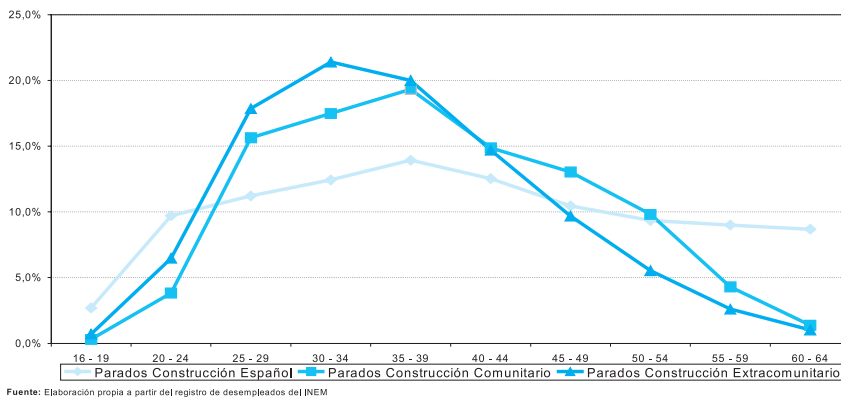
Tal como se aprecia en el gráfico siguiente, esta divergencia se explica al analizar la distribución del paro masculino de la construcción por nacionalidad, donde se aprecia como el perfil de edades es muy diferente entre los parados españoles (con una edad media mucho más alta) y los parados extranjeros. En particular, destaca el hecho de que tras una subida inicial en edades tempranas (16-19 y 20-24), los parados españoles presentan una distribución bastante plana, con pesos muy importantes de los individuos mayores. Por el contrario, los extranjeros tienen un perfil cóncavo muy destacado, con grandes porcentajes de parados entre los 30 y los 40 años.

<sup>1</sup> Este grupo de edad representa un 33 % de los parados de la construcción, frente a un 27 % en el paro general.

### Distribución de los parados registrados por sexo y edad (Enero 2008)

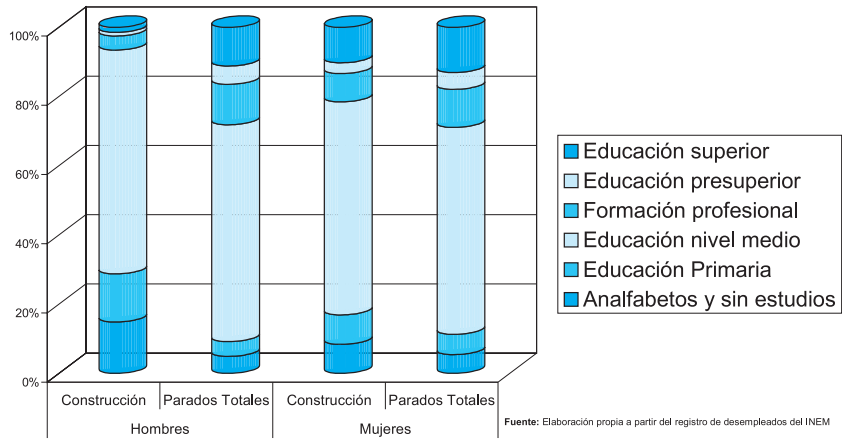


### Distribución de parados registrados varones por edad y nacionalidad (Enero 2008)

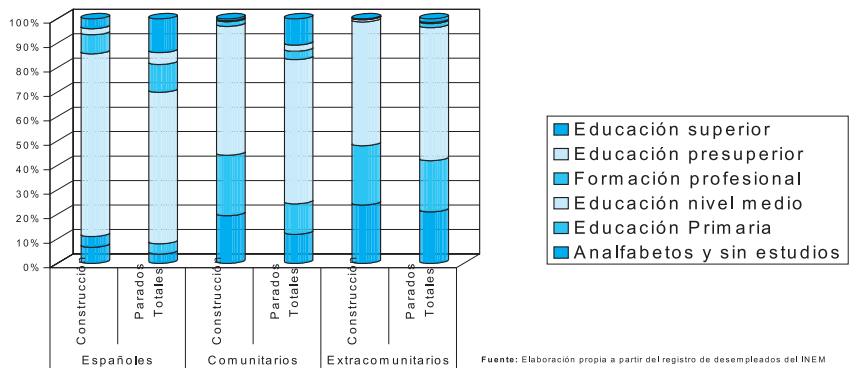


Por nivel formativo, se aprecia claramente como el grado de cualificación de los parados de la construcción es mucho más bajo que el del conjunto de desempleados de residentes en la Ciudad. De hecho, el 30% de los parados varones de la construcción tienen un nivel educativo menor o igual a estudios primarios, mientras que este porcentaje apenas representa un 9% en el paro general. Nuevamente, este hecho está afectado por la gran presencia de desempleados inmigrantes en este sector, que o bien no poseen una mayor formación, o bien no la tienen reconocida. En particular, la importancia relativa de los grupos de bajo nivel educativo para los inmigrantes no comunitarios supera el 47%.

### Distribución de los parados de la construcción por sexo y nivel formativo (Enero 2008)

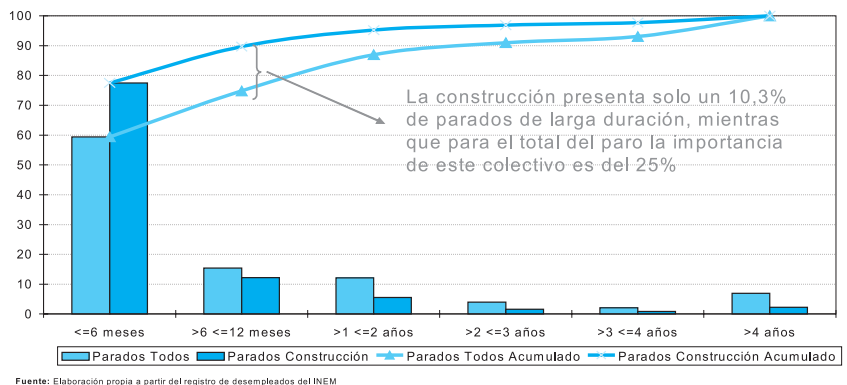


### Distribución de los parados de la construcción por sexo y nivel formativo (Enero 2008)



Finalmente, en cuanto a la duración del desempleo, se aprecia como en el momento actual la duración del desempleo en la construcción es mucho menor que en el conjunto de los parados. Si se observa la pendiente de las líneas (los porcentajes acumulados) se puede comprobar como en enero de 2008 los parados de larga construcción apenas superaban un total del 10% del paro de la región. No obstante, y a tenor de la analizada dinámica manifestada por el sector, será necesario esperar a los próximos meses para observar la evolución del paro de larga duración en el sector.

### Distribución porcentual de los parados según duración de la demanda de empleo (Enero 2008)



Estas características específicas del paro de la construcción que se han puesto de manifiesto, parecen conferirle una especificidad lo suficientemente relevante como para invitar al diseño de políticas de formación diferenciadas que permitan incrementar la empleabilidad de un grupo especialmente vulnerable: hombres extranjeros con un perfil educativo bajo, entre los 30 y los 40 años y con escasa experiencia laboral en otros sectores.

#### 1.4. Necesidades aparentes de formación. Orientación de política formativa

Una vez analizadas someramente las particularidades de este colectivo, es necesario identificar las necesidades de las empresas de la región en cuanto a formación de la mano de obra. Tal como se ha puesto de manifiesto en esta II Mesa de Construcción, tanto los principales empleadores y sus asociaciones, como los sindicatos y el propio Ayuntamiento coincidieron en considerar la política formativa como una prioridad en un momento de desaceleración del sector, con el objetivo de incrementar la productividad de los trabajadores, así como su seguridad, aprovechando los periodos de desempleo para mejorar la formación de los trabajadores.

Se han utilizado fundamentalmente dos fuentes para aproximarnos a las necesidades formativas futuras de las empresas de la región: la estimación de vacantes para 2008 realizada por el Panorama Laboral y el análisis del registro de contratos de trabajo del INEM celebrados por residentes en la Ciudad de Madrid.

La primera de estas fuentes, la Previsión de Vacantes de Panorama Laboral es un estudio dirigido por Felipe Sáez de la Universidad Autónoma de Madrid, donde en base a una encuesta realizada a los empresarios y los datos de la EPA estiman el número de puestos de trabajo que se necesitan cubrir en la Comunidad de Madrid en el año 2008 para los distintos códigos de ocupación y actividad.

Este estudio, prevé que durante el año 2008 se cubran un total de 3.008 vacantes en la construcción entre la Ciudad de Madrid y el resto de la Comunidad. No obstante, es importante tener en cuenta, que este saldo positivo es resultado del gran número de vacantes por reposición de la fuerza laboral (5.130 puestos), ya que las vacantes por expansión económica se prevén negativas (reducción de 1.246 vacantes o, lo que es lo mismo, destrucción de 1.246 puestos de trabajo).

Las siguientes tablas reflejan el número de vacantes estimadas para las distintas ocupaciones (a 4 dígitos) relacionadas con la construcción en los grupos 7, 8 y 9 de la Clasificación Nacional de Ocupaciones, que son los que más se corresponden con el perfil del desempleado madrileño de la construcción que se ha reflejado en el epígrafe anterior.

Este estudio, prevé que durante el año 2008 se cubran un total de 3.008 vacantes en la construcción entre la Ciudad de Madrid y el resto de la Comunidad

### Estimación de variantes en la construcción para 2008 por código de ocupación

CNO	Ocupación	Total Vacantes	Vacantes Expansión Económica	Vacantes reposición Fuerza Laboral	% Total Vacantes
70	Encargados de obra y otros encargados de la construcción				
7010	Encargados y jefes de equipo en obras estructurales de la construcción	217	-	217	0,17%
7020	Jefes de taller y encargados de trabajadores de acabado de edificios	< 50	-	< 50	0,03%
7030	Encargados de pintores, empapeladores y asimilados	< 50	-	< 50	0,00%
71	Trabajadores en obras estructurales de construcción y asimilados				
7110	Albañiles y mamposteros	1.080	< 0 y > -50	1.111	0,86%
7120	Trabajadores en hormigón armado, enfoscadores, ferrallistas	496	-86	582	0,40%
7130	Carpinteros (excepto carpinteros de estructuras metálicas)	92	< 0 y > -50	109	0,07%
7140	Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	< 50	< 0 y > -50	< 50	0,02%
72	Trabajadores de acabado de construcciones y asimilados; pintores y otros asimilados				
7210	Revocadores, escayolistas y estuquistas	286	105	181	0,23%
7220	Fontaneros e instaladores de tuberías	373	59	314	0,30%
7230	Electricista de construcción y asimilados	215	84	131	0,17%
7240	Pintores, barnizadores, empapeladores y asimilados	383	189	194	0,31%
7250	Personal de limpieza de fachadas de edificios y deshollinado	243	-	243	0,19%
7292	Parqueteros, soladores y asimilados	< 50	-	< 50	0,04%
7293	Instaladores de material aislante térmico y de insonorización	254	-	254	0,20%
7294	Cristaleros	202	53	149	0,16%
7299	Otros trabajadores diversos de acabado de construcciones	< 50	-	< 50	0,01%
85	Maquinistas, operador maquinaria agrícola y equipos pesados móviles, y marineros				
8542	Operadores de grúas, camiones montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	179	86	94	0,14%
8543	Operadores de carretillas elevadoras	< 50	< 50	< 50	0,02%
96	Peones de la construcción				
9601	Peones de obras públicas y mantenimiento de carreteras, presas y construcciones similares	126	-	126	0,10%
9602	Peones de la construcción de edificios	677	< 50	656	0,54%

Fuente: Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid

Las vacantes por expansión económica son escasas en la mayoría de estas ocupaciones

Tal como puede apreciarse, las vacantes por expansión económica son escasas en la mayoría de estas ocupaciones. Destacan en particular el número negativo de vacantes de expansión en el código 71 (trabajadores en obras estructurales de construcción y asimilados) y en el 96 (peones de la construcción). Así como un número de vacantes cercanas a cero en el código 70 (encargados de obra) y en el código 85 (maquinistas, operadores de equipos móviles, etc.). A dos dígitos tan solo el grupo 72 (trabajadores de acabado de construcciones) presenta cifras positivas (si bien discretas) en el apartado de vacantes de expansión.

Afinando más la definición de ocupaciones hasta los cuatro dígitos, es importante destacar a los códigos 7240 (pintores, barnizadores, etc.) y 7210 (revocadores, escayolistas y estuquistas) como las únicas categorías donde las vacantes de expansión previstas para 2008 superan el centenar.

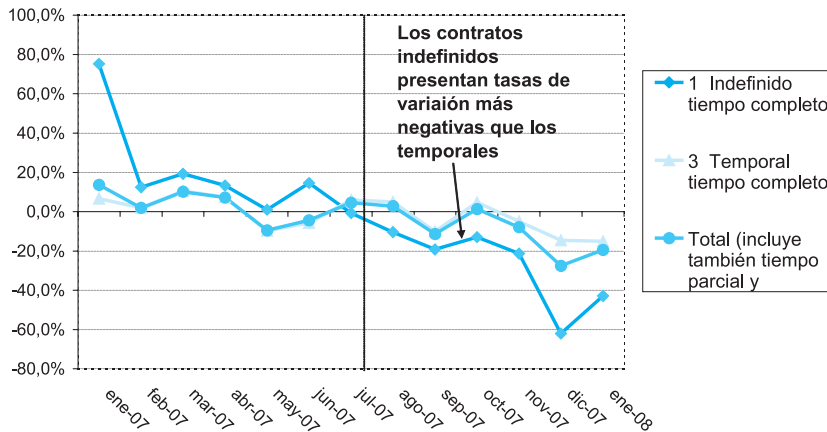
Esta previsión refleja la desaceleración en el sector, que implica que las únicas ocupaciones donde se prevé la creación de empleo nuevo son aquellas relacionadas con el acabado de obras iniciadas con anterioridad y con un cierto nivel de cualificación profesional.

La segunda fuente indirecta para analizar las posibilidades formativas del sector es el estudio del registro de contratos laborales del INEM, del cual este Observatorio ha realizado un estudio de la evolución del número de contratos suscritos en 2007 en comparación con 2006 para los individuos residentes en la Ciudad de Madrid en la rama profesional de la construcción<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Es importante destacar que los contratos son una variable flujo que representa el número de contratos suscritos y, por lo tanto, solo es una estimación indirecta de los puestos de la dinamicidad de la contratación en un determinado sector y/o ocupación.



### Variaciones interanuales del número de contratos laborales celebrados por trabajadores residentes en la Ciudad de Madrid en la construcción



Fuente: Elaboración propia a partir del registro de contratos del INEM

Tal como se aprecia en el gráfico anterior, las tasas interanuales de variación del número de contratos celebrados comienzan a ser negativas a partir de julio de 2007, con una reducción mayor del número de contratos indefinidos que de temporales, lo que constituye otro indicador de la desaceleración de las expectativas de los empresarios del sector. De hecho, en diciembre de 2007 se celebraron un 58% menos de contratos laborales indefinidos en la construcción que en el mismo mes del año anterior, mientras que la reducción de los contratos temporales fue bastante menor (-14,5%).

Las tasas interanuales de variación del número de contratos celebrados comienzan a ser negativas a partir de julio de 2007

La tabla siguiente muestra la variación del total de contratos firmados en la construcción<sup>3</sup> entre 2006 y 2007 por códigos de ocupación a un dígito.

	2006-2007 Variación			Tasa de temporalidad *
	Indefinido	Temporal	Total	
1 Direccion Empresas Y Admones. Publicas	5,5%	10,8%	6,5%	21,0%
2 Tecs.,Profes.Cientificos E Intelectuales	5,8%	-6,0%	-1,1%	55,4%
3 Tecnicos Y Profesionales De Apoyo	9,7%	7,8%	8,3%	70,3%
4 Empleados De Tipo Administrativo	-9,5%	-16,6%	-14,1%	62,7%
5 Trab.Serv.Rest.,Person.,Protec.Y Vended.	-11,9%	-35,2%	-30,4%	73,6%
6 Trabs.Cualif.En Agricultura Y En Pesca	5,6%	-42,7%	-36,8%	79,6%
7 Artesan./Trab.C.Ind.Manuf.Const.Mineria	3,7%	4,9%	4,8%	91,0%
8 Operadores Instal.Y Maquinar.Y Montador.	-10,4%	8,1%	5,2%	86,7%
9 Trabajadores No Cualificados	-21,2%	-12,3%	-13,3%	90,3%
	-3,7%	-0,7%	-1,1%	88,1%

Fuente: Elaboración propia a partir del registro de contratos del INEM

Tal como puede apreciarse, las ocupaciones 1, 2, 3, 6 y 7 presentan tasas de crecimiento de contratos indefinidos positivas, mientras que los grupos 4, 8 y 9 tienen crecimientos negativos.

No obstante, es relevante destacar que los tres primeros grupos comprenden a individuos con cualificaciones muy altas (FP3 o superior) y que representan un porcentaje muy pequeño del total de contratos celebrados en el sector (0,2, 2,4 y 2,9%, respectivamente), por lo que

<sup>3</sup> Se ha realizado un filtro por rama de actividad que ha permitido aislar a los trabajadores que prestan sus servicios en empresas dedicadas a la construcción.

no parece relevante estudiarlos con mayor detalle en el presente informe. El grupo 6, si bien es de un nivel de formación bajo, su porcentaje sobre el total de la contratación es muy reducido (0,2% del total de contratos de la construcción), por lo que tampoco parece muy adecuado su análisis pormenorizado.

Los grupos 8 y 9 presentan disminuciones en el número de contratos para prácticamente todas sus ocupaciones relacionadas con la construcción, como se ha calculado en un análisis específico paralelo (aunque no incluido en este informe), de modo que parece conveniente centrarse en el grupo 7: Trabajadores cualificados de la industria y la construcción, como único grupo con una evolución positiva en 2007 y un peso importante en el total de los contratos de la construcción.

### Variación 2006-2007 del número de contratos de la construcción del grupo 7 celebrados por residentes en la Ciudad

	Indefinido	Temporal	Total
<b>701 Encargados Y Jefes E.Obras Estr.Constru.</b>	<b>20,1%</b>	18,7%	<b>19,1%</b>
702 Jefes Taller Y Encarg.Trab.Acabado Edif.	-9,7%	-44,2%	-35,0%
<b>703 Encargados Pintores, Empapel. Y Asimil.</b>	<b>100,0%</b>	89,3%	<b>90,3%</b>
711 Albañiles Y Mamposteros	-7,7%	-1,1%	-1,6%
712 Trabaj.Horm.Arm.,Enfosc.,Ferrall.Y Asim.	-7,7%	-7,8%	-7,8%
713 Carpinteros (Ex. Estructuras Metalicas)	-19,3%	35,8%	24,7%
<b>714 Otros Trab.Obras Estruct. Construccion</b>	<b>110,4%</b>	41,7%	<b>46,5%</b>
<b>721 Revocadores, Escayolistas Y Estuquistas</b>	<b>67,0%</b>	16,9%	<b>20,0%</b>
<b>722 Fontaneros E Instaladores De Tuberias</b>	<b>-3,9%</b>	7,0%	<b>5,1%</b>
723 Electricistas Construccion Y Asimilad.	5,4%	14,7%	13,3%
<b>724 Pintores,Barnizadores,Empapelad. Y Asim.</b>	<b>19,0%</b>	23,1%	<b>22,7%</b>
<b>725 Personal Limpieza Fachada Edif./Desholl.</b>	<b>38,5%</b>	28,8%	<b>30,8%</b>
729 Otros Trabajadores Acabado Construccion	-9,9%	25,5%	20,6%
<b>731 Jefes T. Y Encg.Moldead.Sold.Mont.Est.M.</b>	<b>78,6%</b>	13,5%	<b>31,4%</b>
773 Ceramistas, Vidrieros Y Asimilados		40,0%	60,0%
774 Artesanos Madera/Text./Cuero Y Mat.Simi.	-100,0%	100,0%	33,3%
791 Trabajadores Que Tratan Madera Y Asimil.	-42,9%	62,5%	38,7%
792 Ebanistas Y Trabajadores Asimilados	-45,5%	-15,6%	-23,3%

**Fuente:** Elaboración propia a partir del registro de contratos del INEM

Las ocupaciones que más crecen en contratos indefinidos son aquellas relacionadas con el acabado de edificios

Tal como se aprecia en la tabla adjunta, el análisis de la contratación coincide en sus resultados fundamentales con el estudio de vacantes del panorama laboral, indicando que las ocupaciones que más crecen en contratos indefinidos son aquellas relacionadas con el acabado de edificios (encargados de pintores, con un crecimiento del 100%; revocadores, escayolistas y estuquistas, con un alza del 67%; personal de limpieza de fachadas, que aumenta un 38,5%, etc.).

Dos excepciones a esta regla son la categoría residual de "Otros trabajadores estructurales de la construcción" (cuyos contratos indefinidos crecen un 110%) y la de "Encargados y jefes de taller y encargados de moldeadores, soldadores, montadores de estructuras metálicas y afines", con un crecimiento de indefinidos de casi el 79%. La razón de

este crecimiento podría derivar del sector de la reforma y rehabilitación de edificios, que sigue presentando buenas cifras de crecimiento en la Ciudad de Madrid y que precisa de estas ocupaciones.

Todas estas necesidades aparentes se verán afectadas por la dinámica de desaceleración dentro del sector, que podría conllevar, en el proceso subsiguiente de reactivación, la necesidad de un gran número de trabajadores cualificados, y su consiguiente escasez si no se actúa de forma continua.

### 1.5. Actuaciones de la Agencia para el Empleo

Desde la Agencia para el Empleo, organismo promotor de esta mesa, se realizaron algunas reflexiones referentes a las actuaciones de futuro en este sector. Actuaciones para las que, indudablemente, las conclusiones de este proyecto serán determinantes.

El gerente de la misma explicó como el marco de actuación de la Agencia está centrado en la formación para el empleo, siendo la formación continua competencia de los agentes sociales y de la Comunidad de Madrid. Pero lejos de suponer una limitación, lo que esto le confiere es una capacidad de especialización importante en un sector como la construcción, donde las carencias formativas se concentran, especialmente, en el momento de la entrada al sector por parte del trabajador.

Específicamente, se expuso como desde la Agencia, y entre el año 2004 y hasta finales de 2007, se han llevado a cabo acciones formativas en el sector de la construcción por las que han pasado más de 500 alumnos.

Entre las acciones formativas específicas impartidas figuran las siguientes:

- Operador maquina excavación.
- Operador carretilla elevadora.
- Encargado de obra de edificaciones.
- Construcción de obra de fábrica ordinaria.
- Estucos en frío, imitación en mármol, y
- Fontanería y calefacción.

Y en estas mismas líneas se tiene previsto seguir trabajando, además de incorporar acciones formativas específicas en:

- Técnico en sistemas de energía renovable.
- Electricista-electrónica de Vehículos, y
- Operario de almacén.

Finalmente, y entre las actuaciones más destacadas para el futuro, se puso de relieve como la Agencia para el Empleo financiará en su totalidad las acciones formativas que se puedan proponer a instancias de cualquier empresa, siempre que éstas se comprometan a contratar, al menos, al 60% de los alumnos. Es una actuación de gran potencial en un escenario en el que tras la actual recesión, vendrá la consiguiente reactivación. Momento, por tanto, que las empresas deben aprovechar para analizar sus necesidades futuras, planificar su incorporación de trabajadores, y darles la cualificación con la anticipación suficiente.

Acciones formativas en el sector de la construcción por las que han pasado más de 500 alumnos

Acciones formativas que se puedan proponer a instancias de cualquier empresa

### 1.6. Reflexiones y propuestas de la mesa

A partir de la exposición de estos análisis preliminares, a partir de la información estadística y documental existente, sobre la situación del sector, las especificidades de los parados de la construcción, y de las posibles necesidades de profesionales de esta actividad productiva, la interacción entre los agentes presentes en la mesa, debía contribuir a perfilar y definir las posibles conclusiones que la mesa persigue. En este sentido se agradeció por parte de agentes sociales y empresa, la constitución, por parte del Ayuntamiento de Madrid, de la mesa, en lo que supone la creación de un foro en el que profundizar sobre las necesidades reales del sector y facilitar actuaciones de consenso.

Así, las aportaciones de este documento han sido debatidas en el seno de la II Mesa de la Construcción, donde las principales empresas del sector han ratificado la necesidad de incrementar el nivel de formación de la mano de obra, volviendo a desarrollar gran parte de los antiguos oficios, tarea que la Agencia de Empleo del Ayuntamiento está firmemente decidida a llevar a cabo, con el objetivo de incrementar la productividad de los trabajadores madrileños y mediante la realización de cursos de formación con prácticas en empresas que permitan a los desempleados madrileños adquirir unos conocimientos que les permitirán mejorar su productividad y empleabilidad, por lo tanto, contribuyendo a la mejora del crecimiento económico y a paliar las dificultades de los colectivos desfavorecidos de la capital.

Iniciativas singulares como la Tarjeta Profesional

En ese foro, y a través de una aportación específica de la Fundación Laboral de la Construcción, se analizó el proyecto de llevar a cabo iniciativas singulares como la Tarjeta Profesional, en la que se registraría el curriculum formativo y laboral del trabajador, y a través de la se introduciría una mayor transparencia en el sector, y se facilitaría la capacidad de los trabajadores para desplazarse por todo el espacio económico, pues siempre llevarían su historial laboral consigo. Además, esta tarjeta supondrá una mayor garantía en protección social para el trabajador, pues fomentará la necesidad de efectuar reconocimientos médicos anuales.

Fue una constante entre los participantes, la plena coincidencia con los análisis presentados, especialmente cuando se trataba de diagnosticar la caída en la actividad del sector, si bien es cierto, como maticaban desde la propia Fundación Laboral de la Construcción, que el sector de oficinas no se ha resentido. Lo que no les impedía prever que en el año 2009 la situación será de una mayor debilidad que en el presente ejercicio.

Respecto al momento coyuntural, la preocupación se refería más, como bien se expresó desde la Asociación de Promotores Inmobiliarios de Madrid (ASPRIMA), a la duración de esta fase cíclica. Hasta dónde llegaría y cuanto duraría la recesión en el sector. Desde esta asociación se comentaba que la economía española está más preparada que en otros momentos, pero ello no impedía la preocupación el comportamiento real.

Se requieren en alto grado, formación en idiomas, formación financiera, y técnica, tanto por la variedad de productos que ofrecen, como por los diferentes mercados

También manifestaba ASPRIMA como sus necesidades de formación, las del sector inmobiliario, no son exactamente las mismas que para el sector de la construcción sino que también se requieren en alto grado, formación en idiomas, formación financiera, y técnica, tanto por la variedad de productos que ofrecen, como por los diferentes mercados en los que se actúa desde las empresas madrileñas del sector. Necesidades de cualificación superiores que son compensadas por el mercado. Se ponía el ejemplo de Varsovia, donde la alta cualificación laboral del sector conlleva unos costes que son sustancialmente más

elevados que los que el conjunto de la economía del país podría suponer.

En este sentido, y desde el Observatorio de Empleo de la Comunidad de Madrid, se matizó que esta desaceleración de la construcción no se está traduciendo, con los datos existentes, en una pérdida de empleo en el sector inmobiliario.

En cuanto a la formación específica del sector, se destacaba la necesidad urgente de su refuerzo. Así, la Fundación Laboral de la Construcción se resaltaba como las carencias del sistema educativo implicaban problemas en la cualificación de los profesionales, especialmente en un sector en el que se produce una mayor concentración de los estratos de población con niveles educativos bajos. Esto, se comentaba, conlleva una muy baja cualificación de los trabajadores en el momento de su entrada en el sector, en ocasiones nula, lo que supone una enorme carga para el sector, que debe ser atajada con políticas formativas más intensas. Desde la FLC se apuntaba la necesidad de formar en oficios, y también a los cuadros directivos.

Esta necesidad de formar en oficios era recalcada por al empresa Prointec, al reflexionar como esta faceta estaba cada vez menos cubierta con profesionales jóvenes, dependiendo en gran medida de profesionales cada vez con mayor edad, sin que se produjese la necesaria y natural renovación demográfica, con lo que en un futuro no muy lejano, la escasez sería manifiesta. Especificó como ya en 2010 la carencia sería evidente.

En esta misma línea de orientar hacia necesidades específicas, desde Dragados se manifestó como también se requerirán trabajadores cualificados en tareas de rehabilitación de edificios, por ser este un segmento que tiene un enorme potencial en una ciudad como Madrid. Al tiempo que se indicaba que, tras la desaceleración vista en los procesos de licitación, en gran medida afectada por los diversos procesos electorales, la obra civil resurgirá, y se volverán a demandar profesionales.

Desde Acciona se manifestó como entre sus necesidades de formación también figuran la referidas a profesiones tan específicas como jefes de obra, gestión de equipos de trabajo, y profesionales de obras subterráneas especiales, en particular maquinistas para tuneladoras.

También se destacó, con especial interés por parte de CCOO la necesidad, no ya de dirigir actividades formativas hacia los trabajadores extranjeros, sino de fomentar en este colectivo la utilización más intensa de estas acciones, pues, bien sea por desconocimiento, desconfianza o falta de hábito, lo cierto es que el porcentaje de inmigrantes en los cursos de formación es sustancialmente inferior a su peso en la población, y ello, incluso, pese a que en este sector suponen un altísimo porcentaje de la mano de obra, tanto ocupada como desempleada, como se ha visto en el análisis precedente. Se haría más eficiente el sector al tiempo que se posibilitan los proyectos de vida de esta nueva población de Madrid.

Respecto a este colectivo, y coincidiendo también en estas apreciaciones, la Fundación Laboral de la Construcción, matizó como son cada vez más numerosas las empresas directamente promovidas por inmigrantes que están cubriendo parcelas importantes de la actividad constructora.

Desde CCOO también se apuntaban como interesante las nuevas tipologías de viviendas y la vivienda protegida, como áreas de actuación que pueden experimentar crecimientos importantes, especialmente

Necesidad de formar en oficios

El porcentaje de inmigrantes en los cursos de formación es sustancialmente inferior a su peso en la población

Incorporar, en la formación para la construcción, las nuevas tecnologías aplicables en el sector

en momentos de crisis, al tiempo que incidía en la rehabilitación como sector estratégico de futuro, y en como los calendarios políticos afectaban sobremanera al sector.

Desde la UGT añadían la necesidad de incorporar, en la formación para la construcción, las nuevas tecnologías aplicables en el sector y en el reciclaje a nuevos métodos de trabajo. Todo ello ayudaría, también, a evitar accidentes. Igualmente manifestaban la necesidad de crear algún tipo de escuela taller para el sector. Proyecto este por el que desde la Fundación Laboral también se manifestó un interés muy concreto.

### 1.7. Conclusiones

De todo lo analizado, cabe concluir como, el sector se encuentra en un proceso de desaceleración claro, que implica una ralentización en la creación de empleo, incluso con destrucción ya, al tiempo que un aumento del número de ciudadanos empadronados en Madrid que ingresan en las listas del paro registrado, con tasas interanuales próximas al 50%.

Resultó significativo que en ese encuentro el diagnóstico de la situación fue común: el sector de la construcción civil y residencial, no así el de oficinas, se encuentra en un momento difícil al haber desaparecido, al menos parcialmente, los factores que permitieron su rápida expansión. El crecimiento que ha vivido el sector durante una década ha sido el resultado de un conjunto de factores (diferencial de tipos, demografía interna y externa, crecimiento) que pueden volverse a repetir, pero no en el futuro más inmediato.

Existió también una amplia coincidencia en que la desaceleración del sector podría continuar entre cuatro y ocho trimestres, para volver a repuntar posteriormente, aunque el momento de salida del túnel era el aspecto que reflejaba mayores dudas.

En relación al futuro de la obra civil en la Ciudad, y si bien la finalización de obras de ingeniería civil de gran envergadura, como el soterramiento de la M-30, ha dejado la licitación de obra civil sin proyectos de categoría similar, también es cierto que en los programas de gobierno municipal y regional se contemplan actuaciones relevantes en la ciudad. Algunos de ellos hoy en fase de proyecto (Proyecto Río, Plan de Infraestructuras Logísticas, etc.).

Se ha valorado positivamente por todos los participantes, la iniciativa del Ayuntamiento de Madrid de poner en marcha un foro de diálogo

En cualquier caso, y precisamente por esta situación coyuntural, se ha valorado positivamente por todos los participantes, la iniciativa del Ayuntamiento de Madrid de poner en marcha un foro de diálogo con las empresas, los sindicatos y las patronales del sector: la Mesa de la Construcción. También se ha destacado el papel en el proyecto de distintas universidades con el objetivo de analizar el problema y diseñar un conjunto de medidas consensuadas que permitan incrementar la empleabilidad y la productividad de los madrileños en el sector de la construcción.

Así mismo, se ha puesto de manifiesto las características de los parados de la construcción. Como se trata de un colectivo compuesto fundamentalmente por hombres, en el que el nivel de formación es sensiblemente inferior al resto de la economía: el 27% tiene estudios primarios o menos, mientras que este porcentaje es del 14% en el conjunto de los parados. El peso de los extranjeros, un 43% es mucho más elevado que en el paro general (14%). La duración media del desempleo sigue siendo menor en la construcción, con tan sólo un 10% de parados de larga duración, frente al 25% en el paro general.



Se han explorado posibles ocupaciones donde es posible que exista una necesidad más específica de formación, y aparte de las referidas en el análisis teórico realizado, como trabajadores especializados en finalización de obra (pintores, escayolistas, limpiadores de fachada, etc), trabajadores de estructuras, y encargados de obra, también se ha referido la necesidad de formar en oficios.

La coincidencia, factor que ha sido constante durante toda la mesa, también se ha dado al mencionar sectores de futuro como la rehabilitación de edificios, la gestión de equipos, y las asociadas a la obra civil.

Pero lo más evidente es la coincidencia absoluta de los asistentes en que este momento es también una oportunidad, que debe ser aprovechada, para hacer un necesario esfuerzo en forma a un colectivo con importantes carencias formativas, especialmente en el momento de acceso al sector. Oportunidad en la que el papel de la Agencia para el Empleo se antoja estratégica, tanto a través de sus cursos específicos como en la facilitar.

Oportunidad, que debe ser aprovechada, para hacer un necesario esfuerzo en forma a un colectivo con importantes carencias formativas

## 2. Mesa sectorial del Comercio y la Hostelería

### 2.1. Introducción

Continuando con el objetivo que se han fijado la Agencia para el Empleo y el Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid, en colaboración con la Universidad Complutense, de convocar cuatro mesas sectoriales a lo largo del año 2008, se convocó el pasado día 29 de abril la I Mesa del Comercio y la Hostelería.

Se convocó el pasado día 29 de abril la I Mesa del Comercio y la Hostelería

Este encuentro ha facilitado el debate entre todos los ámbitos socioeconómicos y ha permitido profundizar en el conocimiento de la situación actual del sector y de las dificultades a las que se enfrenta, así como , los problemas de empleo y sus necesidades de formación.

Estuvo integrada, como será habitual en todas las mesas que se convoquen, por representantes de la administración, universidad, agentes sociales y asociaciones y empresas del sector comercial y hostelero.

Presidida por el Coordinador de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, contó con la participación de :

Por parte del sector empresarial:

- Director General de La Única (Asociación Madrileña de Empresarios de Alimentación y Distribución).
- Presidente de COCAM (Federación de Comercio Agrupado y Mercados de la Comunidad de Madrid).
- Técnico de ACES (Asociación de Cadenas Españolas de Supermercados).
- Subdirector de Promoción de la Cámara de Comercio e Industria de Madrid.

Por parte de los agentes sociales:

- Federación de Comercio, Hostelería-Turismo y Juego, UGT-Madrid.
- Federación de Comercio, CCOO Madrid.

Por parte de universidad:

- Profesores de la universidad Complutense.

Por las diferentes administraciones:

- Gerente y expertos de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid.
- Director General de Comercio del Ayuntamiento de Madrid.
- Subdirector y expertos del Observatorio Económico del Ayuntamiento de Madrid.
- Director Técnico del Observatorio Regional de Empleo y Formación de la Comunidad de Madrid.
- Subdirector General de Estudios y modernización del Comercio Interior. Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.
- Subdirectora General de Infraestructuras Empresariales de Madrid Emprende.



El debate siguió el mismo formato de las mesas anteriores. En primer lugar se analizó la situación de coyuntura macroeconómica del sector en la Ciudad de Madrid, como contextualización necesaria previa a las necesidades de formación futura. A continuación se analizaron las especificidades del paro en el sector, para finalizar con las necesidades de empleo del mismo y las necesidades de formación de los trabajadores.

Se analizó la situación coyuntural del sector en la Ciudad de Madrid

## 2.2. Coyuntura del sector del comercio en Madrid

Como dato preliminar, antes de entrar en el análisis de la situación actual del sector, conviene recordar que el sector del comercio, contemplando tanto el mayorista como el minorista, junto al de la hostelería, contribuye a la generación del 15% del total del PIB de la Ciudad. Esto es lo que le convierte en el mayor de toda la actividad terciaria de la Ciudad y, por tanto, en el mayor sector de toda la economía urbana. Esto unido a su capacidad de generar empleo, y a la tradición inherente a este tipo de actividad, le convierten en uno de los más importantes de la Ciudad.

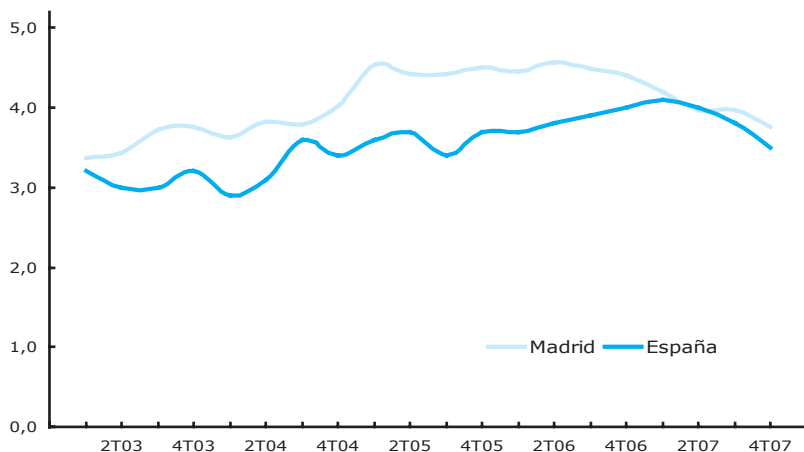
El comercio contribuye a la generación del 15% del total del PIB de la Ciudad

Buena parte de la creación del empleo generado en Madrid en los últimos años ha sido debido a esta actividad que las últimas dos décadas ha experimentado una profunda transformación, con la aparición de nuevas formas de distribución comercial asociadas a unos importantes cambios en los hábitos y capacidades de consumo de la población.

Como se verá a continuación, en la actualidad, la ralentización en la dinámica económica general, derivada tanto de un contexto exterior de incertidumbre creciente, como del intenso estancamiento experimentado en la construcción, está provocando una clara desaceleración también en el sector del comercio.

Antes de adentrarnos en el sector conviene comentar como, en la última década, el conjunto de la economía madrileña, y con ella la nacional, han asistido a un constante dinamismo que, en el caso de Madrid, ha permitido incluso mantener elevadas tasas de crecimiento, que ha sido superiores al 4% anual durante más de dos años. Desde finales de 2006 se ha empezado a asistir a una suave desaceleración hasta finalizar 2007, con un crecimiento claramente por debajo de esa referencia.

Evolución del PIB (% Variación anual)



Fuente: IECM e INE.

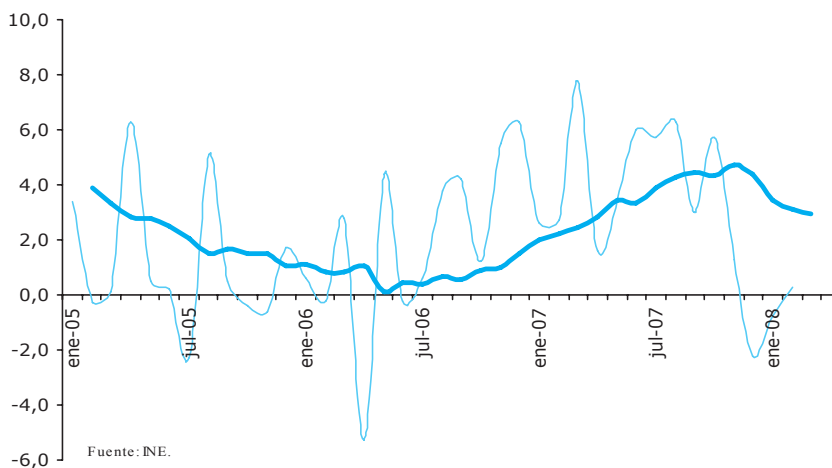
A nivel nacional, la dinámica ha sido, en general, similar, pero con tres importantes diferencias que deben ser señaladas. La primera de ellas hace referencia a la intensidad misma del proceso, pues siempre ha estado por debajo del crecimiento de Madrid. La segunda es la situación y duración del máximo cíclico, pues este apenas si se ha mantenido durante un solo trimestre, y ya en 2007. Y, por último, la intensidad de la desaceleración, pues parece estar experimentando un impulso mayor que en el caso metropolitano.

### 2.2.1. Indicadores de actividad

Se ha asistido a caídas de cierto nivel en el índice de comercio al por menor

Esta tendencia desacelerada que se observa en el conjunto de la economía, también se empieza a observar en el comercio y la hostelería. Si bien aquí han aparecido sólo muy recientemente. Así, en el índice de comercio al por menor en la Comunidad de Madrid, se observó un máximo, en el corto plazo, a finales de 2007, y sólo ya en 2008 se ha asistido a caídas de cierto nivel. Del 4,7% de crecimiento que reflejaba en octubre, en término de medias anuales, se ha pasado a un 2,9 en febrero de este 2008.

**Índice de comercio al por menor**  
(% Var. anual de serie original y anualizada)



Hay que observar que este es un indicador medido en precios constantes, por lo que en la medida en que los precios al consumo están experimentando importantes alzas, la desaceleración del crecimiento del índice de comercio al por menor, estará afectado principalmente por esa alza de la inflación, más que por una desaceleración en el consumo de bienes.

En la medida en que los precios puedan experimentar una contención, el consumo podría repuntar y mantener el crecimiento económico

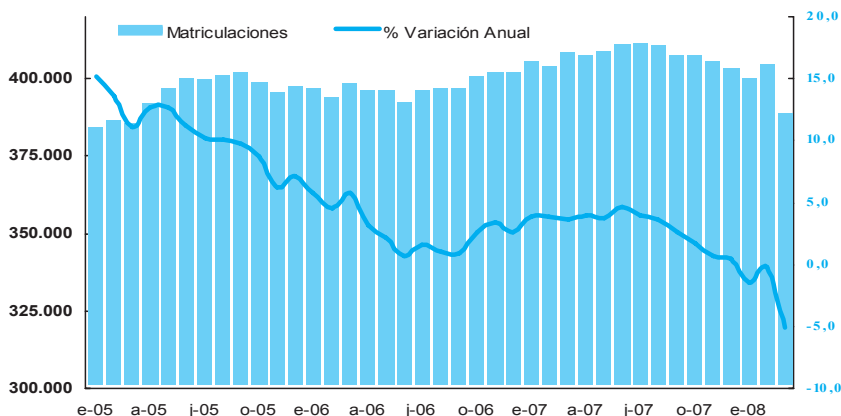
Efectivamente, entre agosto de 2007 y marzo de 2008, los precios al consumo han experimentado una importante alza, pasando la inflación anual de un 2,2% de entonces, al actual 4,2. Una variación de similar dimensión, aunque lógicamente de signo contrario, al experimentado por el índice de comercio al por menor. La relación, obviamente, no es necesariamente lineal, pero sí tiene un efecto directo. Por ello, en la medida en que los precios puedan experimentar una contención, el consumo podría repuntar y mantener el crecimiento económico.

Las estimaciones de evolución de precios, para el resto del año, reflejan una esperada contención, que permita situar la inflación en niveles próximos al 3,2%.

Muy diferente es la situación en los bienes de consumo duradero, como se refleja en la dinámica de un indicador tan relevante como la matriculación de turismos, donde tras el máximo alcanzado en mediados de 2007, los volúmenes mensuales han ido experimentando un paulatino descenso, de tal forma que se está asistiendo a descensos importantes.

En los bienes de consumo duradero, el aumento de la morosidad y el deterioro de la situación crediticia, está contribuyendo a descensos importantes

### Matriculación de turismos (Datos de la Comunidad de Madrid)

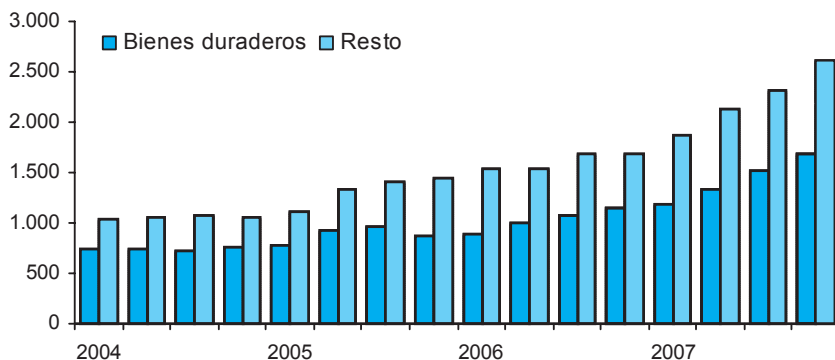


Fuente: Dirección General de Tráfico.

En términos interanuales el dato de marzo supuso una caída de la matriculación superior al 33% respecto a un año atrás, lo que sitúa el descenso medio anual en un -5,4% para los últimos 12 meses.

Al mismo tiempo se está asistiendo a un deterioro creciente en la situación crediticia para productos de consumo, con importantes aumentos de la morosidad. La dinámica de los créditos al consumo de dudoso cobro reflejadas por el Banco de España muestran como el volumen de los mismos se ha duplicado en los últimos dos años. Proceso éste, posiblemente más vinculado a la dinámica de crecimiento de los tipos de interés variables al que están asociados tanto estos créditos como, y muy especialmente, los hipotecarios. Esta dinámica, asociada a un relativo alto endeudamiento, conlleva un aumento de las dificultades financieras de las familias, de las que se deriva esta menor capacidad de hacer frente a las obligaciones contraídas y, consiguientemente, una reducción del consumo, que derivaría en menor actividad del comercio.

### Créditos al consumo de dudoso cobro

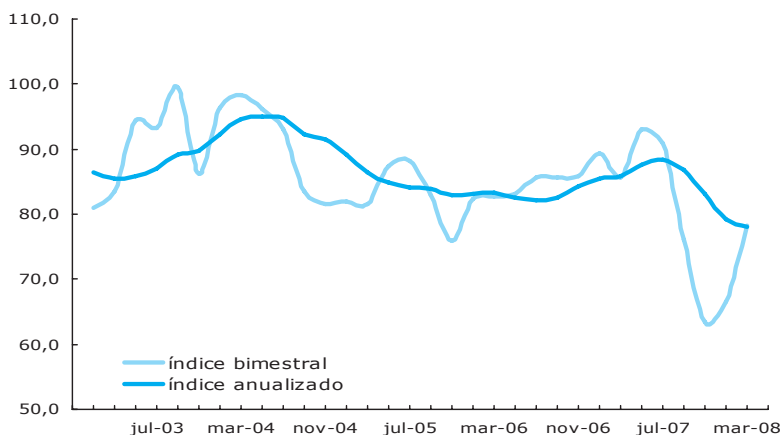


Fuente: Banco de España

La confianza de los consumidores madrileños, ha experimentando una importante caída

Así las cosas, la confianza de los consumidores madrileños, ha experimentando recientemente una importante caída. Esta variable es muy sensible ante el deterioro, real o percibido, de la capacidad adquisitiva. De tal manera que si se prevé un deterioro en la capacidad de consumo, aunque sea moderado, la confianza del consumidor puede caer de forma notable.

### Índice de confianza del consumidor madrileño



Fuente: Cámara de Comercio e Industria de Madrid.

Una persistencia de la confianza de los consumidores en niveles bajos en los próximos meses confirmaría la desaceleración del consumo, y, por ende, una menor actividad en el sector del comercio y la hostelería. Por más que ambas actividades, especialmente la primera, presenten, por la naturaleza de gran cantidad de productos, una fuerte resistencia a caer.

### 2.2.2. Empleo

La situación de menor actividad en los indicadores de oferta y demanda se ha visto trasladada a la ocupación de los madrileños en el primer trimestre de 2008

Esta situación de menor actividad en los indicadores de oferta y demanda, no se ha visto trasladada al empleo hasta el primer trimestre de 2008. Como refleja la EPA, el número de ciudadanos madrileños que trabajan en comercio alcanzó el record en el último trimestre de 2007, pero el inicio de 2008 ha experimentado una caída del 8,6% interanual.

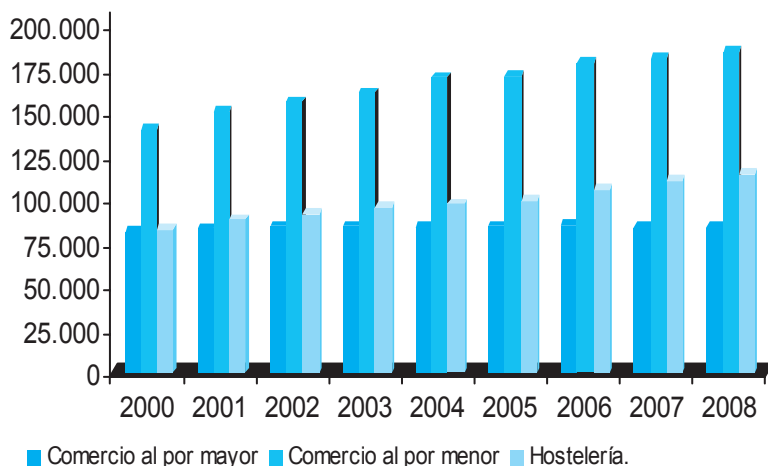
Año	Trimestre	Ocupados EPA	
		Comercio	Hostelería
2008	I Trimestre	169,9	96,4
2007	IV Trimestre	221,6	94,0
	III Trimestre	219,2	96,4
	II Trimestre	207,8	93,5
2006	I Trimestre	197,8	98,5
	IV Trimestre	186,4	101,7
	III Trimestre	190,0	99,5
	II Trimestre	170,0	98,0
2005	I Trimestre	158,2	95,0
	IV Trimestre	172,3	80,0
	III Trimestre	156,9	73,3
	II Trimestre	167,8	84,0
	I Trimestre	170,8	75,8

Fuente: INE

Hostelería, por su parte, parece ser un sector a donde los residentes en la Ciudad no parecen dirigir especialmente su búsqueda de empleo, pues la ocupación en el mismo, también según la EPA, ha disminuido casi un 2,2% el último año. Y esto contrasta con la constante creación de puestos de trabajo que se está produciendo en Madrid en este sector, y que hace que en el primer trimestre de 2008, el número de cotizantes por esta actividad haya alcanzado la cifra record de 114.367 trabajadores, tras un crecimiento superior al 3,6% interanual. La explicación ha de buscarse en que la Ciudad, junto con su corona metropolitana, forma un único espacio económico en el que hay una total permeabilidad, y donde los flujos entre trabajadores residentes fuera de la capital, y los puestos de trabajo en el interior de ésta, son constantes.

Y este dinamismo en la creación de puestos de trabajo que reflejan los datos de Seguridad Social también se experimenta en el comercio, especialmente en el minorista, que se encuentra en los niveles más altos alcanzados jamás.

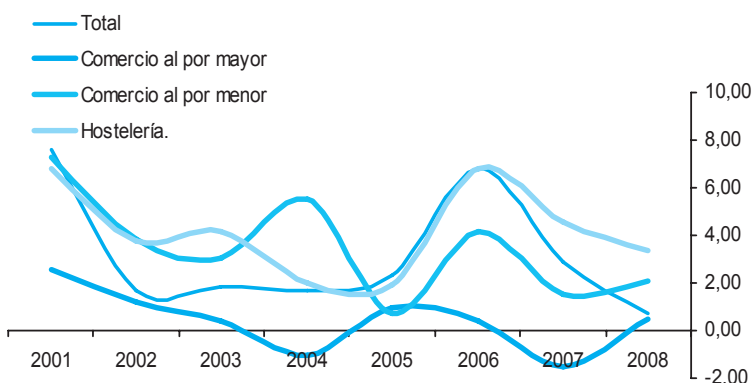
#### Afiliados a la Seguridad Social (número de trabajadores)



Fuente: D. G. de Estadística del Ayuntamiento de Madrid

Lo que si se evidencia, pese a esto buenos niveles de creación de puestos de trabajo, es una clara desaceleración en su crecimiento. Tanto comercio como, y muy especialmente, hostelería, mantienen tasas de crecimiento del orden de dos puntos superior al empleo total de Madrid, pero vienen de crecimientos claramente mayores en los últimos dos años.

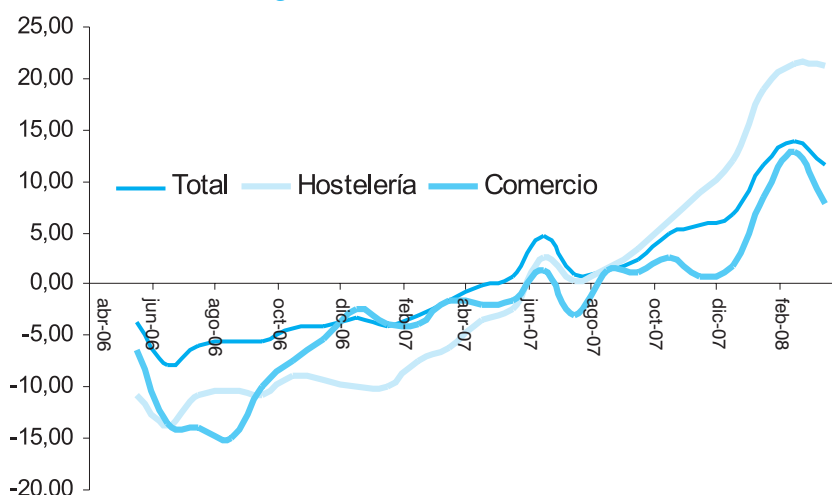
#### Afiliados a la Seguridad Social (% de variación interanual)



El actual ritmo de crecimiento de los puestos de trabajo, no es suficiente para incorporar a toda la fuerza de trabajo que busca empleo

Este crecimiento de los puestos de trabajo, a ritmos menores al producido hasta ahora, no es suficiente como para incorporar a toda la fuerza de trabajo que busca empleo. Esto se evidencia en la dinámica del paro registrado en las oficinas de empleo.

Paro registrado (% de variación interanual)



Desde hace medio año se asiste a un aumento del número de parados procedentes de este sector, con tasas de crecimiento que en el caso de la hostelería alcanzan elevadas tasas superiores al 20 % interanual, hasta situar el número de parados en más de 7.600 trabajadores en marzo, en tanto que en comercio se han superado los 14.000, tras experimentar un crecimiento del 7,8% en los últimos 12 meses.

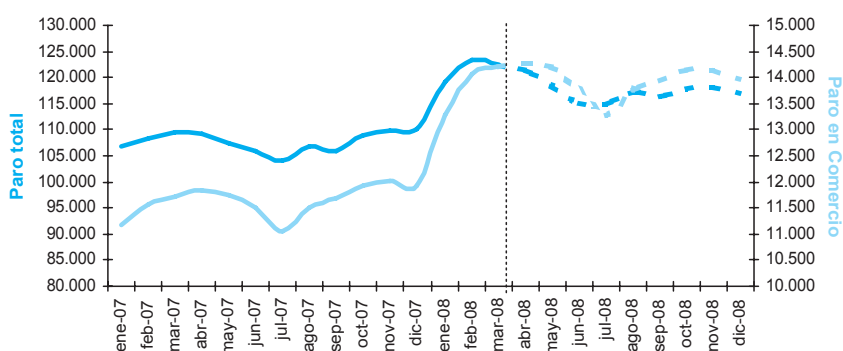
Este no es, en cualquier caso, un aumento atribuible en exclusiva al propio sector que, como se ha expuesto, continúa creando puestos de trabajo. Muy al contrario, la razón última parece estar, nuevamente, en la crisis del sector de la construcción, con importantes pérdidas de empleo, lo que está llevando a que desempleados de este sector busquen refugio en la hostelería y el comercio. Ello estaría facilitado por el alto nivel de rotación del empleo en estas actividades, produciéndose una mayor competencia por un número de puestos de trabajo no tan creciente como el de demandantes.

### 2.2.3. Perspectivas

Las estimaciones de evolución del desempleo en el sector comercial para 2008, es de mantenimiento en torno a los niveles actuales

No obstante lo antes mencionado, las estimaciones de evolución del desempleo en el sector comercial para este 2008, es de mantenimiento en torno a los niveles actuales, o ligeramente por debajo.

Previsión de evolución del paro



Fuente: Universidad Complutense

Ello estaría apoyado en una dinámica del consumo en 2008, y también en 2009, ligeramente más dinámica al del conjunto de la economía, lo que llevaría a crecimientos sectoriales diferentes según se trate de comercio o de hostelería.

### Crecimiento del VAB en términos constantes. Base 2000

	Ciudad de Madrid			España		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009
Comercio	3,7	2,9	2,4	3,4	2,7	2,3
Hostelería	3,1	2,4	2,5	2,9	2,3	2,4
Total economía	4,0	2,8	2,3	3,9	2,7	2,3

Fuente: Instituto L. R. Klein, UAM, para Observatorio Económico

El comercio madrileño experimentaría crecimientos ligeramente superiores al conjunto de la economía de la Ciudad, tanto en 2008 como en 2009, y mayores a los que se registrarán a nivel nacional, si bien estos serán decrecientes según avance el tiempo. Siendo previsible que el mínimo se alcance en 2009.

En hostelería el comportamiento sería distinto, con crecimientos menores a la media en el presente año 2008, aunque superiores a los registrados en el conjunto de España. Sin embargo, en 2009 ya se experimentaría una reactivación, que permitiría superar al crecimiento medio ya en ese año.

El comercio madrileño experimentaría crecimientos ligeramente superiores al conjunto de la economía de la Ciudad, tanto en 2008 como en 2009

### 2.3. Especificidades del paro en el comercio y la hostelería

El diseño eficiente de cualquier política pública exige el conocimiento de las características y las necesidades del colectivo beneficiario de estas medidas. Por tanto, este apartado ofrece un breve análisis de las especificidades del paro registrado proveniente de estos sectores, comparándolos entre ellos y con el desempleo registrado general de los residentes en la Ciudad.

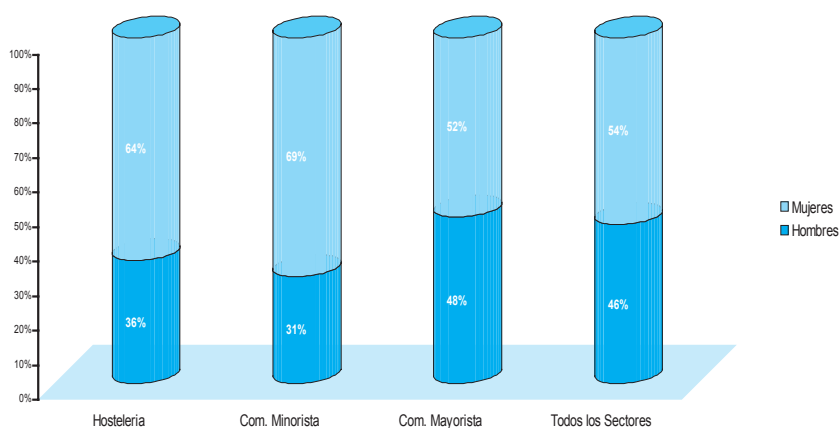
#### El paro registrado en el comercio y el paro general de los residentes en la Ciudad de Madrid (Enero 2008)

	Numero Parados	Porcentaje del paro total
Parados Automoción	2.147	1,81%
Parados Mayorista	2.945	2,48%
Parados Minorista	8.120	6,85%
Parados 3 subsectores Comercio	13.212	11,14%
Parados Hostelería	7.478	6,30%
Parados Totales	118.614	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de los microdatos del paro registrado (SISPE)

Tal como se observa en la tabla anterior, ambos sectores suman en conjunto un 17,44% del paro registrado total de los residentes en la Ciudad de Madrid en enero de 2007, lo cual unido a su reciente evolución comentada en el informe de coyuntura, justifica un análisis detallado y el desarrollo de un conjunto de medidas específicas que permitan mejorar la empleabilidad de estos colectivos, aprovechando los periodos de desempleo cíclico para mejorar la cualificación de estos trabajadores, lo que redunde en un incremento de la competitividad en estos sectores vitales para la economía de la Ciudad.

### Distribución del paro registrado de los residentes en la Ciudad de Madrid por sexos (Enero 2008)



Importante grado de feminización del paro en comercio y hostelería, con tasa de paro que casi duplican las masculinas

El gráfico anterior muestra la distribución de los parados registrados por sexos, donde llama la atención el importante grado de feminización del paro en el comercio minorista (donde un 69% de los parados son mujeres) y la hostelería (con un 64%), frente al paro general, donde las mujeres representan un 54% del paro registrado. Esta mayor dificultad de las mujeres para encontrar trabajo se confirma también analizando las tasas de paro en estos colectivos por sexos. De hecho, la tasa de paro<sup>1</sup> femenina de las residentes en la Ciudad en el comercio es 1,8 veces la masculina (6,5% frente a 3,7%) y en la hostelería 1,7 veces (5,2% frente a 8,7%).

### Tasas de Paro (registrado) de los residentes en la Ciudad de Madrid (Enero 2008)

	Comercio y Reparación de Vehículos	Hostelería
Hombres	3,7%	5,2%
Mujeres	6,5%	8,7%

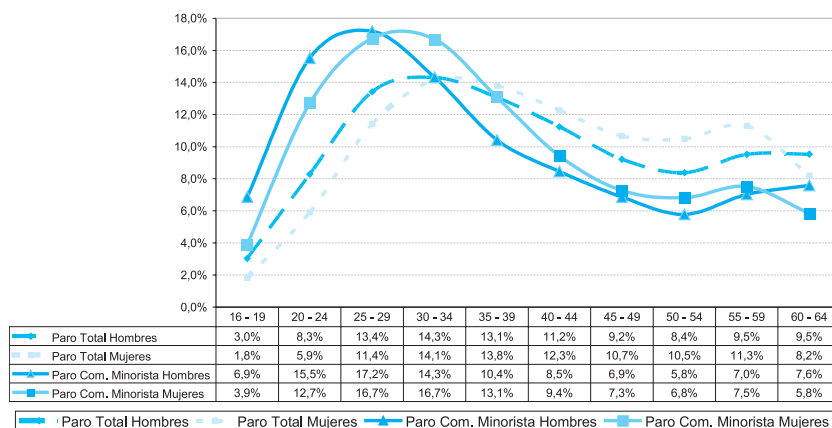
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de afiliados en alta y del registro de parados para residentes en la Ciudad de Madrid

<sup>1</sup> Esta tasa de paro se ha calculado dividiendo los parados registrados residentes en Madrid cuyo último trabajo se realizó en el sector analizado (comercio, hostelería) dividida entre los activos de este sector (parados más ocupados) residentes en la Ciudad para enero de 2007. Las cifras de parados provienen del registro de las Oficinas de Empleo de la Comunidad de Madrid y las de ocupados de datos de afiliación a la Seguridad Social. Se ha procedido a realizar este cálculo en lugar de trabajar con la EPA, debido a la falta de representatividad de la EPA.



Estas divergencias por sexos son suficientemente significativas para que sea relevante analizarlas por grupos de edad, con el objetivo de identificar a los colectivos con mayores problemas de empleabilidad en estos sectores.

### Distribución de los parados registrados del comercio por sexo y edad (Enero 2008)



Tal como se aprecia en el gráfico anterior, en el comercio los jóvenes representan un mayor volumen de paro registrado que en el desempleo general para ambos sexos. En particular, el diferencial entre el paro del comercio minorista y el general para los individuos menores de 29 años es de alrededor de 15 puntos porcentuales en ambos sexos (para los hombres, el peso de los menores de 29 en el paro del comercio minorista es del 39,6%, frente al 24,7% en el paro general; para las mujeres, es del 33,3% en el comercio, frente al 19,1% en el general).

Estas cifras ponen de manifiesto que el perfil del desempleado residente en la Ciudad de Madrid en el área del comercio sería el de un individuo más joven que el parado general, en especial para los hombres. Los menores porcentajes de mujeres jóvenes en el paro registrado se justifican plenamente por la mayor permanencia de las mujeres en la educación reglada. Por tanto, es necesario tener en cuenta este perfil a la hora de diseñar una oferta formativa que implique a los jóvenes desempleados del comercio, debido a su elevado peso específico en el paro del sector.

Los jóvenes representan un mayor volumen de paro registrado que en el desempleo general para ambos sexos, en especial entre los varones

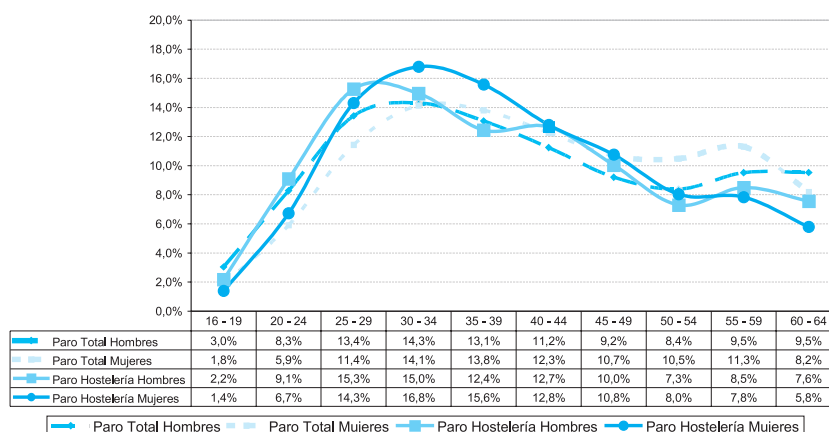
### Tasas de paro por edades en el sector del comercio y la automoción

	16 - 19	20 - 24	25-44	45-54	55 y más	Total
Hombres	8,6%	6,2%	4,0%	3,6%	6,9%	4,6%
Mujeres	7,0%	6,7%	6,7%	8,0%	17,1%	7,6%
Ambos Sexos	7,7%	6,4%	5,4%	5,5%	10,6%	6,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros de parados y de afiliación

El análisis de las tasas de paro permite matizar ligeramente estos resultados<sup>2</sup>. Si bien en los hombres se observa que las tasas de paro de los jóvenes (16-19 y 20-24) son sustancialmente mayores a las de edades intermedias (25-44 y 45-54), en las mujeres no se aprecia tal diferencia. Esto podría indicar, sobre todo en el caso de los hombres, que existe mayor dificultad para encontrar empleo para los individuos jóvenes. Es igualmente relevante destacar la elevada tasa de paro de los individuos de 55 y más años, especialmente las mujeres, lo que implica que un grave problema de empleabilidad para este colectivo que precisa de políticas activas específicas.

### Distribución de los parados de la hostelería registrados por sexo y edad (Enero 2008)



Como se observa en el gráfico anterior, la distribución de los parados de la hostelería por edades se asemeja bastante a la del paro general. De hecho, en los hombres apenas hay diferencias entre la línea azul continua (hostelería) y la línea azul discontinua (paro general), salvo un peso ligeramente superior de los hombres entre 25 y 29 y un peso ligeramente inferior de los mayores de 50 años. El mismo fenómeno de una distribución muy parecida pero con menor peso de las mujeres mayores de 50 en el paro total se observa en el paro femenino de la hostelería.

### Tasas de Paro por edades en el sector de la hostelería

	16 - 19	20 - 24	25-44	45-54	55 y más	Total
Hombres	7,0%	5,7%	5,8%	6,3%	11,9%	6,4%
Mujeres	7,9%	6,8%	8,9%	9,7%	17,2%	9,4%
<b>Ambos Sexos</b>	<b>7,5%</b>	<b>6,3%</b>	<b>7,5%</b>	<b>8,2%</b>	<b>14,6%</b>	<b>8,1%</b>

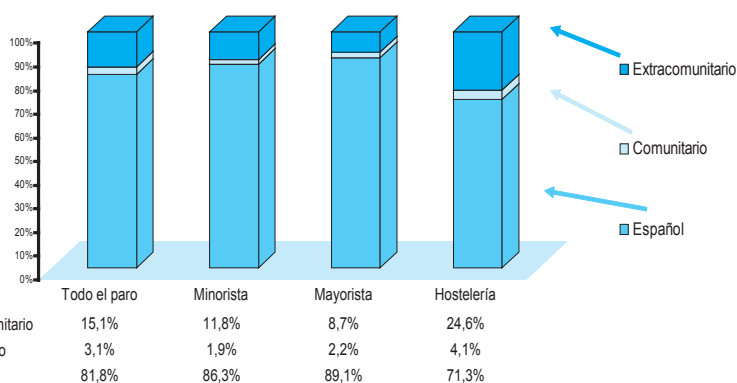
Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros de parados y de afiliación

El colectivo de parados mayores de la hostelería es un grupo de baja empleabilidad, que necesita un conjunto de políticas activas específicas

Nuevamente, el análisis de las tasas de paro permite matizar las conclusiones anteriores. Pues si bien los grupos de trabajadores mayores de 50 años tenían menor importancia en la distribución del paro de la hostelería que en el conjunto del paro de los residentes en la Ciudad, sus tasas de paro son bastante elevadas (en especial a partir de los 55 años, donde superan a las tasas de paro globales del sector en más de cinco puntos porcentuales). De este modo, se observa –al igual que en el comercio– que el colectivo de parados mayores de la hostelería es un grupo de baja empleabilidad, que necesita un conjunto de políticas activas específicas que permitan su reincorporación en al trabajo en los últimos años de su carrera laboral.

<sup>2</sup> Los grupos de edad no son comparables entre ambos gráficos, debido al escaso nivel de desagregación por edades de los datos de ocupados para residentes en Madrid procedentes del registro de afiliados de la Seguridad Social publicados por la Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid.

### Distribución del paro registrado por nacionalidad



Fuente: Elaboración propia a partir del Registro de Desempleados SISPE (enero 2008)

Atendiendo a la nacionalidad, se aprecian las diferencias fundamentales entre ambos sectores. Si bien en el comercio la presencia de inmigrantes es bastante menor que en el paro general (4,5 puntos porcentuales menos en el comercio minorista y 7,3 en el mayorista), en la hostelería el peso de los inmigrantes en el paro es mucho mayor (un 28,7% de los parados del sector son extranjeros, frente a tan solo un 18,2% -más de 10 puntos porcentuales de diferencia-). De este modo es posible apreciar que la hostelería (al igual que la construcción, como se puso de manifiesto en el informe anterior de este Observatorio) están provocando el aumento del desempleo entre los inmigrantes residentes en la Ciudad de Madrid. Por tanto, parece necesario identificar como un colectivo especialmente necesitado de políticas activas a los inmigrantes que trabajan en la hostelería, con el objetivo de mejorar su formación y su productividad, lo que les permita ser menos vulnerables a las alteraciones del ciclo económico, así como a mejorar la calidad de los servicios hosteleros de una ciudad como Madrid, donde este sector es extraordinariamente importante y aún tiene potencialidad de crecimiento gracias al turismo y a la organización de eventos de importancia internacional donde Madrid es líder.

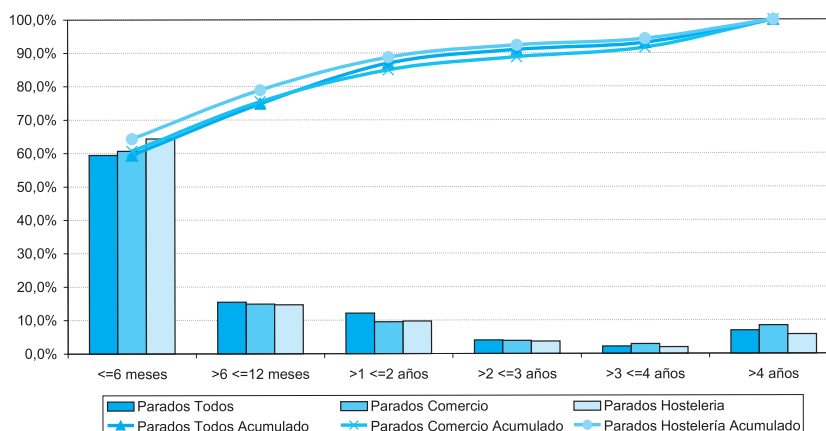
El paro de inmigrantes en comercio es bastante menor que en el general, en tanto que en la hostelería es sensiblemente mayor

### Principales nacionalidades por su peso en el paro registrado de los residentes en la Ciudad de Madrid

País	Parados Minorista			Parados Mayorista			Parados Hostelería			Parados todos		
	Frecuencia	Porcentaje Parados	Porcentaje Extranjeros	Frecuencia	Porcentaje Parados	Porcentaje Extranjeros	Frecuencia	Porcentaje Parados	Porcentaje Extranjeros	Frecuencia	Porcentaje Parados	Porcentaje Extranjeros
ECUADOR	362	,7%	34,4%	67	,3%	20,9%	574	,7%	26,7%	6321	,3%	29,2%
MARRUECOS	67	,8%	6,0%	32	,1%	10,0%	281	,2%	11,2%	2120	,3%	9,8%
PERU	109	,3%	9,8%	26	,9%	8,1%	204	,7%	9,5%	2002	,5%	9,3%
COLOMBIA	166	,7%	12,3%	27	,9%	8,4%	182	,6%	8,9%	11764	,5%	8,2%

Por nacionalidades, es importante destacar el peso de los ecuatorianos en el comercio minorista (representan un 5% del paro y un 34% de los extranjeros parados en el sector), así como en la hostelería, donde representan un 8% del paro y un 27% de los extranjeros parados. De este modo, parece que el colectivo de ecuatorianos no solamente es uno de los más numerosos en la Ciudad, sino que también se está volviendo uno de los más vulnerables en este repunte cíclico del desempleo, por lo que sería adecuado diseñar políticas específicas para esta nacionalidad.

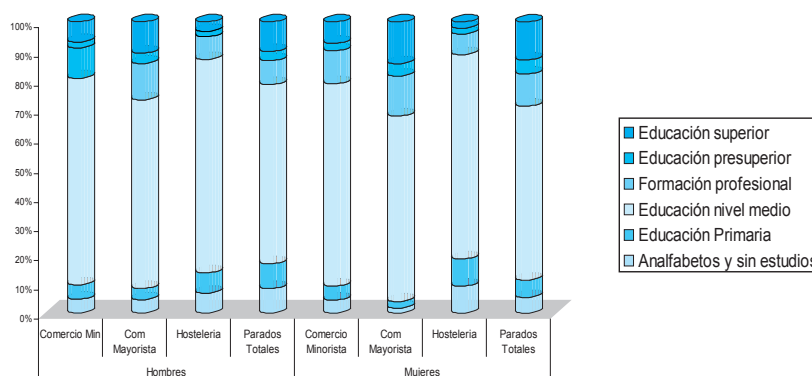
### Distribución porcentual de los parados según duración de la demanda de empleo (Enero 2008)



La duración del desempleo evidencia un mayor índice de rotación en la hostelería

Atendiendo a la duración del desempleo, tampoco se observan muchas diferencias entre estos sectores y el paro general de los residentes. El único aspecto destacable sería un peso ligeramente mayor de los parados de duración inferior a seis meses en la hostelería (un 64,3% del total de parados en la hostelería, frente a un 59,4% en el paro general), lo cual se justifica por un mayor índice de rotación en este sector.

### Distribución de los parados del comercio por sexo y nivel formativo (Enero 2008)



En cuanto a la distribución por niveles de formación, lo más destacable sería un mayor nivel de formación de los parados del comercio que los parados generales. De hecho, en los hombres del comercio los niveles bajos de educación (analfabetos y primarios) tan solo representan un 9,7 de los parados del comercio minorista y un 8,5 del mayorista, frente a un 16,9% en el paro general de los residentes. El fenómeno también se produce en el paro femenino, si bien con menor diferencia entre el comercio y el desempleo general. Este nivel de formación más elevado de los parados del comercio (especialmente un mayor número de individuos con nivel de educación intermedio) representa un reto y una oportunidad para las políticas formativas de la Agencia de Empleo, especialmente para dotar a los individuos que han estudiado educación secundaria general de conocimientos específicos que permitan incrementar la productividad de los trabajadores potenciales del sector.

En la hostelería, en cambio, la situación es la opuesta, con un mayor porcentaje de mujeres de nivel bajo de formación que en el paro general (7,4 puntos porcentuales de diferencia, ya que el porcentaje de paradas analfabetas o con estudios primarios en la hostelería representan el 18,7% de las paradas del sector, frente a tan solo un 11,3% en las paradas residentes de todos los sectores). De este modo, el colectivo de paradas con poca formación en la hostelería aparece como un grupo muy vulnerable, necesitado de medidas específicas de formación.

#### 2.4. Necesidades aparentes de formación

Una vez analizadas someramente las particularidades de estos colectivos, es necesario identificar las necesidades de las empresas de la región en cuanto a formación de la mano de obra. Tal como se puso de manifiesto en la Mesa sectorial del Comercio, tanto los principales empleadores y sus asociaciones, como los sindicatos y el propio Ayuntamiento coincidieron en considerar la política formativa como una prioridad en un momento de desaceleración de la economía, con el objetivo de incrementar la productividad de los trabajadores, así como su seguridad, aprovechando los periodos de desempleo para mejorar la formación de los trabajadores.

El Observatorio Económico ha utilizado fundamentalmente dos fuentes para estimar las necesidades formativas futuras de las empresas de la región: la estimación de vacantes para 2008 realizada por el Panorama Laboral y el análisis propio del registro de contratos de trabajo del INEM celebrados por residentes en la Ciudad de Madrid.

La primera de estas fuentes, la Previsión de Vacantes de Panorama Laboral es un estudio dirigido por Felipe Sáez de la Universidad Autónoma de Madrid, donde en base a una encuesta realizada a los empresarios y los datos de la EPA estiman el número de puestos de trabajo que se necesitan cubrir en la Comunidad de Madrid en el año 2008 para los distintos códigos de ocupación y actividad.

Todos los participantes coincidieron en considerar la política formativa como una prioridad en un momento de desaceleración de la economía

#### Previsión de vacantes por ramas de actividad para la Comunidad de Madrid

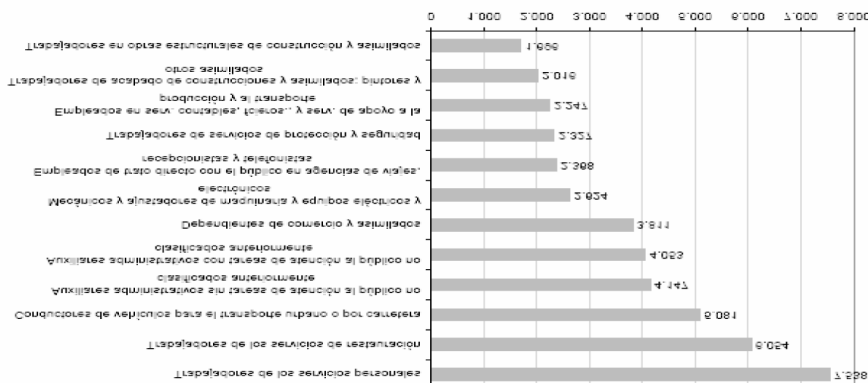
	Total Vacantes	Vacantes Expansión Económica	Vacantes reposición Fuerza Laboral
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SELVICULTURA Y PESCA	1.216	859	357
INDUSTRIA	4.758	-188	4.946
CONSTRUCCIÓN	3.884	-1.246	5.130
SERVICIOS	115.773	78.086	37.687
- Comercio	12.279	5.197	7.082
- Hostelería	6.597	3.675	2.922
Totales	125.631	77.511	48.120

Incluye vacantes por expansión económica más vacantes por reposición de la fuerza laboral: Fallecimientos, Jubilaciones e incapacidad laboral. Fuente: Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid (2008)

Este estudio, prevé que durante el año 2008 se cubran un total de 12.279 vacantes en el comercio y 6.597 en la hostelería en nuestra región. Estas cifras representan un 9,8% y un 5,3% de las vacantes totales estimadas en el año, respectivamente, lo cual pone de manifiesto la importancia de estos sectores en la economía de Madrid.

Se prevé que durante el año 2008 se cubran un total de 12.279 vacantes en el comercio y 6.597 en la hostelería

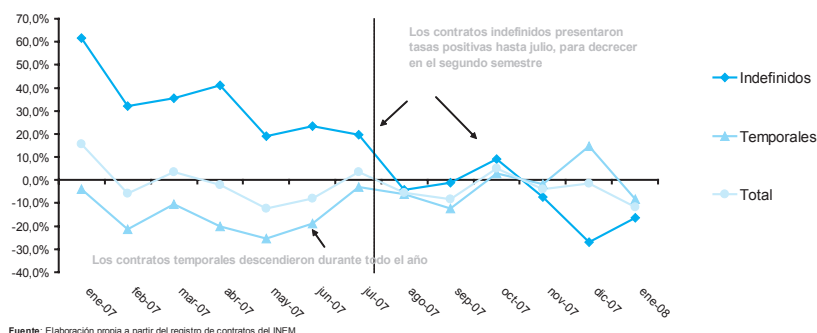
Es especialmente interesante para el estudio de las necesidades de formación analizar las vacantes previstas para las ocupaciones del nivel de educación intermedio, cualificaciones que pueden ser obtenidas mediante los cursos promovidos por la Agencia de Empleo.



Dentro de este nivel de cualificación, destacan la hostelería y el comercio por su nivel de vacantes. Dentro de la hostelería, conviene resaltar a los trabajadores de la restauración, con 6.054 vacantes. En el comercio, la ocupación “dependientes de comercio y asimilados” (código 530) presenta un alto nivel de vacantes, especialmente para los dependientes (3.164 vacantes) y los encargados de sección (564 vacantes). En la hostelería destacan los “trabajadores de los servicios de restauración” con 6.054 vacantes.

La segunda fuente indirecta para analizar las posibilidades formativas del sector es el estudio del registro de contratos laborales del INEM, del cual este Observatorio ha realizado un estudio de la evolución del número de contratos suscritos en 2007 en comparación con 2006 para los individuos residentes en la Ciudad de Madrid en las ramas del comercio y la hostelería.

### Variaciones interanuales del número de contratos laborales celebrados por los trabajadores residentes en la Ciudad de Madrid en el comercio



Tal como se aprecia en el gráfico, el primer semestre de 2007 se caracterizó por importantes tasas de crecimiento interanual de los contratos indefinidos y reducciones de los temporales. Mientras que en el segundo semestre la tendencia es la inversa (sustitución de indefinidos por temporales). Esto puede deberse a un cambio de expectativas de

los empresarios del sector, que ante el cambio de ciclo apuestan por aligerar los costes de eventuales despidos mediante el recurso a la contratación temporal.

### Contratos celebrados por residentes en la Ciudad de Madrid en el área del comercio en el año 2007

	Número de Contratos			Porcentaje Vertical		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
0 Fuerzas Armadas	14	67	81	0,0%	0,0%	0,0%
1 Direccion Empresas Y Admones. Publicas	2.269	521	2.790	1,9%	0,3%	0,9%
2 Tec.,Profes.Cientificos E Intelectuales	5.342	3.610	8.952	4,5%	1,8%	2,8%
3 Tecnicos Y Profesionales De Apoyo	14.289	16.320	30.609	12,0%	8,2%	9,6%
4 Empleados De Tipo Administrativo	21.445	26.919	48.364	18,0%	13,5%	15,2%
<b>5 Trab.Serv.Rest.,Person.,Protec.Y Vended.</b>	<b>53.165</b>	<b>101.809</b>	<b>154.974</b>	<b>44,7%</b>	<b>51,1%</b>	<b>48,7%</b>
6 Trabs.Cualif.En Agricultura Y En Pesca	113	403	516	0,1%	0,2%	0,2%
7 Artesan./Trab.C.Ind.Manuf.Const.Mineria	3.258	6.471	9.729	2,7%	3,3%	3,1%
8 Operadores Instal.Y Maquinar.Y Montador.	4.734	7.401	12.135	4,0%	3,7%	3,8%
9 Trabajadores No Cualificados	14.309	35.522	49.831	12,0%	17,8%	15,7%
<b>Total</b>	<b>118.938</b>	<b>199.043</b>	<b>317.981</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

El cuadro anterior muestra un conjunto de datos para la contratación en el comercio de los residentes en la Ciudad de Madrid por ocupaciones (según la Clasificación Nacional de Ocupaciones a un dígito). De este cuadro destacan los siguientes datos:

- Más del 48% de los contratos totales son para ocupaciones del grupo 5 (vendedores).
- El grupo 4 (administrativos) presenta un 15% del total de contratos y un 18% de los indefinidos.
- El grupo 7 (no cualificados) supone el 15,7% de los contratos totales, pero solo un 12% de los indefinidos.
- El grupo 3 (técnicos) supone un 9,6% de los contratos celebrados y un 12% de los indefinidos.

Pese al predominio de los vendedores, los técnicos supone un 9,6% de los contratos celebrados en comercio. Y un 12% de los indefinidos

### Evolución de los contratos celebrados por residentes en la Ciudad de Madrid en el área del comercio en el año (2006-2007)

2007	Variación de Contratos 2007-2006			Tasa de Temporalidad		
	Indefinido	Temporal	Total	2007	2006	Var (p.p.)
1 Direccion Empresas Y Admones. Publicas	26,9%	-6,0%	19,1%	18,7%	23,7%	-5,0%
2 Tec.,Profes.Cientificos E Intelectuales	23,5%	-8,4%	8,3%	40,3%	47,7%	-7,3%
3 Tecnicos Y Profesionales De Apoyo	26,7%	11,3%	18,0%	53,3%	56,5%	-3,2%
4 Empleados De Tipo Administrativo	19,4%	-1,7%	6,7%	55,7%	60,4%	-4,7%
<b>5 Trab.Serv.Rest.,Person.,Protec.Y Vended.</b>	<b>32,2%</b>	<b>-0,9%</b>	<b>8,4%</b>	<b>65,7%</b>	<b>71,9%</b>	<b>-6,2%</b>
6 Trabs.Cualif.En Agricultura Y En Pesca	-5,8%	-18,8%	-16,2%	78,1%	80,5%	-2,4%
7 Artesan./Trab.C.Ind.Manuf.Const.Mineria	-2,3%	-12,2%	-9,1%	66,5%	68,9%	-2,4%
8 Operadores Instal.Y Maquinar.Y Montador.	11,8%	-10,1%	-2,6%	61,0%	66,0%	-5,0%
9 Trabajadores No Cualificados	5,5%	-7,7%	-4,2%	71,3%	73,9%	-2,6%
<b>Total</b>	<b>22,8%</b>	<b>-2,4%</b>	<b>5,7%</b>	<b>62,6%</b>	<b>67,8%</b>	<b>-5,2%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir del Registro de Contratos.

En cuanto a la evolución temporal, es importante destacar que los grupos más cualificados (1-5) presentan una evolución positiva de la contratación en 2007, en cuanto a los contratos totales, mientras que los grupos 6-9 experimentan variaciones negativas. El mayor peso del primer semestre en la evolución total del año se demuestra en el incremento positivo de la contratación indefinida en prácticamente casi todos los grupos de ocupación (excepto el 6 y el 7), mientras que en los contratos temporales desciende la contratación en todos los grupos menos el 3.



La tasa de temporalidad en la contratación del comercio es muy elevada para todos los grupos, si bien está disminuyendo de forma apreciable

La tasa de temporalidad en la contratación del comercio es muy elevada para todos los grupos (excepto el 1), especialmente, para los grupos 9 y 5, con un 71% y un 66% respectivamente. No obstante, también es importante destacar que la temporalidad ha descendido en todos los grupos, lo que implica –nuevamente- un dominio del efecto del primer semestre del año sobre el segundo. Por tanto, habrá que esperar a los próximos meses del año para apreciar si este descenso de contratos indefinidos que eleva la tasa de temporalidad se mantiene en el tiempo.

### Las 15 ocupaciones más contratadas por residentes en la Ciudad de Madrid en el área del comercio en el año (2006-2007)

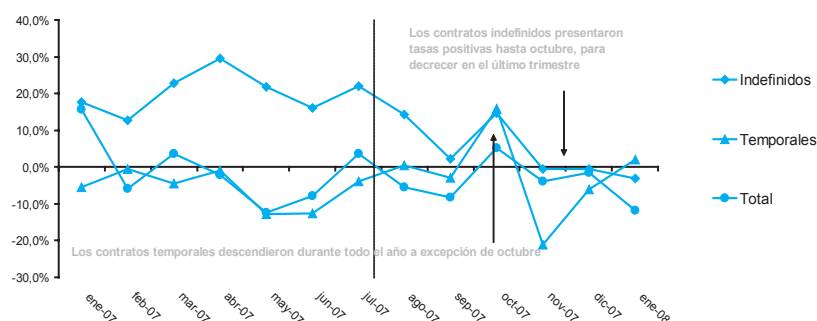
	2007 Número de Contratos			2007-2006 Variación Porcentual			Tasa de Temporalidad		
	Indefinidos	Temporales	Totales	Indefinidos	Temporales	Totales	2007	2006	Var p.p.
533 Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, i	50.486	7.391	57.877	3,9%	-0,8%	8,9%	65,9%	72,2%	-6,4%
980 Peones Del Transp. Y Descargadores	82365	21.782	104.147	0,4%	-2,3%	3,3%	71,3%	75,4%	-4,1%
460 Cajeros, Taquilleros Y Otros Con Publico	10.506	2834	13.340	3,9%	-4,3%	15,7%	48,3%	58,5%	-10,1%
332 Representantes Comercio Y Tecns. Venta	7858	1962	9.820	6,0%	15,0%	19,9%	53,3%	55,6%	-2,3%
970 Peones De Ind.S Manufactureras	2846	1733	4.579	23,4%	-23,9%	-23,8%	75,4%	75,5%	-0,1%
421 Taquigrafos Y Mecanografos	4463	9833	14.296	12,7%	-21,6%	-17,6%	52,0%	54,7%	-2,7%
430 Otros Aux. Activos Sin Atencion Publico	2274	4675	6.949	0,5%	-2,2%	7,1%	54,1%	59,2%	-5,1%
452 Empledos Ag.Viajes,Recepcion.Y Telefonis.	563	4788	5.351	15,3%	7,0%	3,5%	87,1%	84,2%	2,9%
440 Otros Aux. Activos Con Atencion Publico	2776	4403	7.179	8,5%	20,3%	30,9%	57,5%	62,5%	-5,0%
341 Prof.Apoyo Gest.Activa, Con Tareas Admin.	11874	3883	15.757	1,1%	23,2%	27,0%	50,1%	51,7%	-1,6%
402 Empleados Regis.Mater., Serv.Ap.Prod.Y Tra.	872	2051	2.923	1%	95,7%	56,3%	70,2%	56,0%	14,1%
933 Mozos De Equipaje Y Asimilados	802	2872	3.674	1,7%	125,3%	101,5%	70,0%	62,6%	7,4%
900 Vendedores Ambulantes Y Asimilados	11006	2566	13.572	3%	-1,2%	0,2%	60,9%	61,7%	-0,8%
532 Encargados de sección dentro de un comercio y asin	1.663	893	2.556	9,8%	-7,3%	13,9%	34,9%	42,9%	-8,0%
312 Tecnicos De Sanidad	897	2349	3.246	3,3%	12,9%	20,2%	60,1%	64,0%	-3,9%

Fuente: Elaboración propia a partir del Registro de Contratos.

Con el objetivo de apuntar las necesidades de formación en el comercio, parece adecuado usar como indicador la lista de las 15 ocupaciones más contratadas en esta rama de actividad. La tabla anterior recoge tanto la frecuencia de la contratación de dicha actividad (por modalidades de contratación), la evolución 2006-2007 y la tasa de temporalidad.

De todas estas ocupaciones destaca, naturalmente, los dependientes de comercio y exhibidores (código 533) tanto por su volumen de contratación (147.877 contratos) como por su evolución. Dentro de las ocupaciones con nivel intermedio de cualificación (grupo 3), también es relevante señalar la ocupación representantes de comercio y técnicos de venta (código 332), con un crecimiento de la contratación entre 2006 y 2007 de casi el 20% y un volumen importante de contratos.

### Variaciones interanuales del número de contratos laborales celebrados por trabajadores residentes en la Ciudad de Madrid en la hostelería



Fuente: Elaboración propia a partir del registro de contratos del INEM



Al igual que en el comercio, en la hostelería, tras un primer semestre de crecimiento importante de los contratos indefinidos, se observa un segundo semestre de caída en el crecimiento de los contratos indefinidos, con tasas de crecimiento negativas a partir de noviembre. Nuevamente, parece que las expectativas de los empresarios ante la desaceleración económica han provocado una sustitución de contratos indefinidos por temporales con el objetivo de flexibilizar sus plantillas y afrontar menores costes en caso de necesidad de reducciones de personal.

### Contratos celebrados por residentes en la Ciudad de Madrid en el área de la hostelería en el año 2007

2007	Número de Contratos			Porcentaje Vertical		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
1 Dirección Empresas Y Admones. Públicas	502	208	710	0,8%	0,2%	0,4%
2 Tecs.,Profes.Científicos E Intelectuales	298	663	961	0,5%	0,5%	0,5%
3 Técnicos Y Profesionales De Apoyo	640	1.430	2.070	1,0%	1,0%	1,0%
4 Empleados De Tipo Administrativo	2.127	4.535	6.662	3,4%	3,3%	3,3%
<b>5 Trab.Serv.Rest.,Person.,Protec.Y Vended.</b>	<b>46.797</b>	<b>99.244</b>	<b>146.041</b>	<b>75,0%</b>	<b>72,0%</b>	<b>73,0%</b>
6 Trabs.Cualif.En Agricultura Y En Pesca	14	14	28	0,0%	0,0%	0,0%
7 Artesan./Trab.C.Ind.Manuf.Const.Minería	181	549	730	0,3%	0,4%	0,4%
8 Operadores Instal.Y Maquinar.Y Montador.	3.132	1.252	4.384	5,0%	0,9%	2,2%
9 Trabajadores No Cualificados	8.655	29.781	38.436	13,9%	21,6%	19,2%
<b>Total</b>	<b>62.369</b>	<b>137.762</b>	<b>200.131</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir del Registro de Contratos.

Las características del sector de la hostelería se aprecian en la tabla anterior, que recoge el volumen de contratación laboral de los residentes en la Ciudad de Madrid en el área de hostelería por códigos de ocupación (un dígito):

- Más del 73% de los contratos totales son para ocupaciones del grupo 5.
- El grupo 9 (no cualificados) presenta un 19,2% del total de contratos, pero solo un 14% de los indefinidos.
- El resto de los grupos apenas representan un 7,8% de los contratos.

### Evolución de los contratos celebrados por residentes en la Ciudad de Madrid en el área de la hostelería en el año (2006-2007)

2007	Variación de Contratos 2007-2006			Tasa de Temporalidad		
	Indefinido	Temporal	Total	2007	2006	Var (p.p.)
1 Dirección Empresas Y Admones. Públicas	18,4%	28,4%	21,2%	29,3%	27,6%	1,7%
2 Tecs.,Profes.Científicos E Intelectuales	45,4%	-9,5%	2,5%	69,0%	78,1%	-9,2%
3 Técnicos Y Profesionales De Apoyo	9,2%	-7,4%	-2,8%	69,1%	72,5%	-3,4%
4 Empleados De Tipo Administrativo	3,6%	-4,1%	-1,8%	68,1%	69,7%	-1,7%
<b>5 Trab.Serv.Rest.,Person.,Protec.Y Vended.</b>	<b>15,9%</b>	<b>-3,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>68,0%</b>	<b>71,8%</b>	<b>-3,9%</b>
6 Trabs.Cualif.En Agricultura Y En Pesca	-6,7%	-48,1%	-33,3%	50,0%	64,3%	-14,3%
7 Artesan./Trab.C.Ind.Manuf.Const.Minería	6,5%	-23,9%	-18,1%	75,2%	80,9%	-5,7%
8 Operadores Instal.Y Maquinar.Y Montador.	20,9%	-29,8%	0,2%	28,6%	40,8%	-12,2%
9 Trabajadores No Cualificados	3,6%	-6,8%	-4,6%	77,5%	79,3%	-1,8%
<b>Total</b>	<b>13,6%</b>	<b>-4,9%</b>	<b>0,2%</b>	<b>68,8%</b>	<b>72,5%</b>	<b>-3,7%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir del Registro de Contratos.

Los trabajadores de servicios de restauración y los vendedores, muestran una evolución muy positiva de la contratación indefinida, lo que se refleja en la reducción de la temporalidad

Tal como se aprecia en la evolución de la contratación en la hostelería, los grupos 3, 4, 6, 7 y 9 presentan variaciones negativas en el número de contratos celebrados en 2007 en relación con 2006, mientras que los grupos 1, 2, 5 y 8 presentan un crecimiento. Naturalmente, es importante destacar la evolución del grupo 5 "trabajadores de servicios de restauración, servicios personales, de protección y vendedores", puesto que representan 146.041 contratos de un total de 200.131 contratos celebrados en hostelería (un 72,97%).

Este nivel 5 muestra una evolución muy positiva de la contratación indefinida (15,9%) y una negativa de los temporales (-3,6%), lo que se refleja en la reducción de la temporalidad en la ocupación de casi cuatro puntos porcentuales.

La tasa de temporalidad reflejada en la tabla muestra unos valores muy elevados para todos los grupos (excepto el 1). Si bien, la temporalidad ha descendido para la hostelería en todos los grupos (lo que puede ser interpretado como positivo para el sector), lo cierto es que la evolución negativa del último trimestre de 2007 obliga a tomar estos datos con cautela, siendo necesario observar la evolución en los meses siguientes.

#### Las 15 ocupaciones más contratadas por residentes en la Ciudad de Madrid en el área de la hostelería en el año (2006-2007)

	2007 Número de Contratos			2007-2006 Variación Porcentual			Tasa de Temporalidad		
	Indefinidos	Temporales	Totales	Indefinidos	Temporales	Totales	2007	2006	Var p.p.
Tot. Total	62.369	137.762	200.131	3,6%	-4,9%	0,2%	68,8%	72,5%	-3,7%
502 Camareros, Barmanes Y Asimilados	29.370	9.850	6.220	6,9%	-1,8%	3,2%	69,5%	73,1%	-3,6%
912 Personal Limpie.Oficinas/Hoteles/Similar	2026	3.716	2.742	4,4%	-1,3%	1,7%	78,5%	80,9%	-2,4%
501 Cocineros Y Preparadores De Comidas	12.427	3.494	1.921	5,7%	0,9%	6,2%	61,1%	64,3%	-3,2%
512 Trab.Cuidado Person. Y Asi.(Ex.Aux.Enf.)	15214	6621	3835	9,4%	18,5%	21,7%	82,2%	84,5%	-2,2%
533 Dependientes.Exhib.En Tiendas.Almac.Etc.	1829	5105	-934	1,8%	-40,0%	-31,8%	69,2%	78,6%	-9,4%
452 Empledos Ag.Viajes.Recepcion.Y Telefonis.	974	3563	2537	9,9%	3,6%	9,7%	72,5%	76,7%	-4,3%
864 Conductores Motocicletas/Ciclomotores	2.878	465	2333	2,6%	-50,9%	1,8%	13,7%	28,3%	-14,6%
503 Jefes De Cocineros,Camareros Y Asimil.	11173	2050	1223	7,5%	-2,6%	7,1%	47,2%	51,9%	-4,7%
980 Peones Del Transp. Y Descargadores	444	1167	-611	36,9%	-25,4%	-29,0%	72,4%	69,0%	3,5%
970 Peones De Ind.S Manufactureras	350	1206	-556	41,1%	-46,1%	-46,1%	77,5%	79,0%	-1,5%
922 Vigilantes, Guardianes Y Asimilados	276	869	-145	20,7%	-28,4%	-26,7%	75,9%	77,7%	-1,8%
514 Trab.Que Atienden A Viajeros Y Asimilad.	138	922	3060	5,3%	-6,2%	-2,3%	87,0%	90,6%	-3,6%
421 Taquigrafos Y Mecanografos	375	575	950	31,2%	-18,8%	-24,2%	60,5%	56,5%	4,0%
460 Cajeros,Taquilleros Y Otros Con Publico	182	369	351	4,5%	-2,4%	2,6%	67,0%	70,4%	-3,4%
532 Encargado Seccion De Un Comercio Y Asim.	293	223	516	3,3%	32,7%	9,6%	43,2%	35,7%	7,5%

Fuente: Elaboración propia a partir del Registro de Contratos.

Con el objetivo de apuntar las necesidades de formación, parece adecuado usar como indicador la lista de las 15 ocupaciones más contratadas en esta rama de actividad. El cuadro anterior recoge tanto la frecuencia de la contratación de la hostelería (por modalidades de contratación), la evolución 2006-2007 y la tasa de temporalidad.

Ocho de estas ocupaciones crecen en número total de contratos (502, 912, 501, 512, 452, 864, 503, 460 y 532). La tasa de temporalidad se reduce en todas las ocupaciones menos en la 532 (encargadas). También es importante destacar que el código 502 (camareros, barmanes y asimilados) presenta un total de 96.220, un 48,1% del total de contratos de la actividad, con una tasa de temporalidad tan solo 0,7 puntos porcentuales por encima de la temporalidad de la hostelería.

## 2.5. Actuaciones del Ayuntamiento de Madrid

En el seno de la mesa, y desde la Dirección General de Comercio en primer lugar y desde la Agencia para el Empleo, organismo promotor de esta mesa, posteriormente, se realizó un repaso a lo que estaban siendo las actuaciones del gobierno municipal en este sector.

Daniel López, Director General de Comercio, destacó el importante impulso que se estaba realizando para dinamizar y revitalizar el comercio de proximidad frente a los cambios que se estaban produciendo en el marco de actuación del pequeño comercio.

En concreto destacó las ayudas para fortalecer el tejido asociativo de los comerciantes, que han permitido financiar más de 150 proyectos, con una financiación que llega a cubrir hasta el 100% del coste en el caso de actuaciones de comunicación; el plan de modernización de estructuras que incorpora nuevos servicios al tiempo que hace del mercado un lugar más atractivo al incorporar medianas superficies con comercios de no perecederos, y con el que se ha actuado ya sobre más de 50 mercados, con una financiación de más de 52 millones de euros; las acciones de formación específicas, con énfasis en la formación gerencial, y que han pasado de ocho acciones en 2004, a las 107 en el pasado 2007; y las actuaciones directas de promoción. En estas últimas hizo hincapié en los planes de dinamización comercial, con la participación de todas las áreas de gobierno, y que mejoran el atractivo comercial de todo el eje urbano sobre el que se actúa. En concreto hizo referencia a los planes que ya se habían realizado (Letras, Aravaca y Azca) y los que se iban a llevar a cabo durante esta legislatura (Plaza Mayor, Embajadores y San Blas).

Por su parte Javier Serrano, Director de la Agencia para el Empleo, detalló las actuaciones que se estaban llevando a cabo desde la Agencia para cubrir las necesidades de formación del sector comercial y hostelero. Así se comentaron las numerosas actuaciones para el presente año, con acciones formativas específicas que abarcan áreas genéricas:

- Técnicas de trabajo.
- Agente comercial.
- Atención al cliente.
- Inglés para atención al público.
- Gestión de almacén.

Pero también áreas muy concretas y específicas:

- Técnico de comercio exterior.
- Inglés técnico aplicado al comercio internacional.
- Gestión de almacén.
- Dependiente de sección.
- Pescaderos.
- Carniceros.

Nuevamente, como ya se hiciese en la mesa de construcción, se destacó la importancia de la actuación horizontal con subvenciones directas a empresas con compromiso de contratación, en el que la agencia financia el 100% de la formación siempre que haya un acuerdo para contratar, al finalizar las sesiones, al 60% de las personas que hayan asistido. El director de la Agencia también hizo mención de las ayudas a la formación para asociaciones empresariales (que tienen libertad para diseñar el curriculum de los cursos) así como a las acciones for-

Se está promoviendo un importante impulso para dinamizar y revitalizar el comercio de proximidad

La Agencia para el Empleo impartirá numerosas acciones formativas, para cubrir las necesidades de formación del sector comercial y hostelero

La agencia financia el 100% de la formación a parados, impartida por las empresa, siempre que haya un acuerdo para contratar

El aumento del paro se empezó a producir a partir del verano, pues se convirtió en sector refugio para numerosos desempleados procedentes de la construcción

Coincidencia de los presentes en el interés por la necesidad de la ilusión en los proyectos y en la necesidad de formación

mativas propias que ponen en el mercado un número elevado de candidatos bien formados para las distintas tareas.

## 2.6. Reflexiones y propuestas de la mesa

Los diferentes participantes en la mesa confirmaron la situación coyuntural expuesta, matizando como el aumento del paro se empezó a producir a partir del verano, pues se convirtió en sector refugio para numerosos desempleados procedentes de la construcción.

Precisamente, Mariano Sancho, como Director Gerente de La Única, en una breve exposición, destacó en primer lugar como se había detectado el cambio de ciclo económico a partir de octubre del pasado año: se había pasado de un momento de fuerte consumo, con escasez de personal y elevada rotación a un panorama donde el comercio se convertía en un sector refugio al que volvían de otros sectores. La situación se consideraba más complicada por una elevación importante de las materias primas y por una reducción de la demanda que reducía los márgenes hasta niveles similares a los de comienzos del 2000.

Pese a que tenemos uno de los sectores comerciales más avanzados de Europa, Sancho destacó cuáles eran las causas que, a su juicio, motivaban que pocas personas estuvieran interesadas en trabajar en el comercio: horarios largos, salarios menos atractivos que en otros sectores y lejanía del lugar de residencia. Abogó por intensificar la formación a todos los niveles.

Javier Ollero, de la Federación de Comercio Agrupado y Mercados de la Comunidad de Madrid (COCAM), tras corroborar la visión dada por Sancho, subrayó también los horarios como limitación a la hora de encontrar trabajadores para este sector y las dificultades que podrían presentarse para colectivos más vulnerables (como los mayores) en el caso de que se redujeran sustancialmente los pequeños comercios, enlazando así con un tema que, aunque no directamente relacionado con el contenido de la mesa, también estuvo presente en el debate: la Ley de Modernización del Comercio de la Comunidad de Madrid.

Francisco Espasandín, Subdirector de Promoción de las Cámaras de Comercio e Industria de Madrid, opinaba que el horario no era el elemento esencial, sino la motivación de los trabajadores. Destacó además la importancia de la disposición adicional tercera de la Ley de Arrendamientos Urbanos que establece el fin de los contratos de arrendamiento firmados para el 2015, y la percepción de que muchas de las personas que tienen su contrato vigente no lo renovarían llegada esa fecha. A ello se unía la aparente quiebra en la transmisión del negocio de padres a hijos, ante la falta de interés de éstos por continuar con la actividad. Igualmente hizo referencia también a la puesta en marcha de una escuela de comercio que podría dar un fuerte impulso a la formación en este ámbito.

Finalmente Lola Ulecia, de la Asociación Española de Cadenas Españolas de Supermercados (ACES), hizo énfasis en los problemas de contratación de personal y en la necesidad de utilizar otras técnicas comerciales para cubrir estas limitaciones. Al tiempo que hacía hincapié en la coincidencia de los presentes en el interés por la necesidad de la ilusión en los proyectos y en la necesidad de formación.

## 2.7. Conclusiones

La primera mesa del comercio y la hostelería constató la desaceleración del sector, que mantiene una capacidad para crear puestos de trabajo, pero no al nivel suficiente como para absorber toda la demanda de empleo, lo que conlleva un aumento del paro. Esto es especialmente evidente desde octubre del pasado año.

De esta manera se está en una tendencia de aumento de un paro caracterizado por el fuerte sesgo hacia los jóvenes y las mujeres, como colectivos más afectados, al tiempo que también los inmigrantes se ven más afectados en comercio, y menos en hostelería. Además, se constata una relativa mayor cualificación de los desempleados procedentes de estos sectores, lo que debe ser una oportunidad para una formación orientada al futuro.

Mirando a este futuro inmediato, se prevé un mantenimiento de los actuales niveles de paro, al tiempo que una generación de empleo en el que la reposición de las vacantes actuales tendrá un peso mayor que el de la creación de nuevos puestos de trabajo. Este empleo se centrará especialmente, como hasta ahora, en vendedores y dependientes, pero los puestos técnicos ocupan también un importante peso.

Del debate quedo patente que es un sector caracterizado por bajos salarios, una formación relativamente baja, alta rotación y, donde la dificultad de conciliar vida laboral y familiar, está empujando a una continua pérdida de profesionales. Y donde, hasta hace apenas unos pocos meses, apenas había desempleados para formar.

Se evidenció también, como factores relevantes para la mejora del empleo en el sector, la necesidad de ilusionar a los trabajadores, al tiempo que mejorar la comunicación de la realidad del sector, sin desdeñar la posibilidad de mejorar los niveles salariales medios. Todo ello bajo un momento de desaceleración que, en el caso del comercio, se ve incrementado por la dispar aceptación, y sus posibles efectos, de una liberalización de horarios.

En cualquier caso, se está hablando de un sector en el que el Ayuntamiento de Madrid, ha definido estrategias muy claras, tanto a través de la Dirección General de Comercio, como de la Agencia para el empleo. Con actuaciones en campos como el asociacionismo comercial, la modernización de mercados, la dinamización de ejes urbanos, y unas importantes actuaciones de formación precisas, con relevantes compromisos de financiación.

La constatación de este papel del Ayuntamiento, junto a la coincidencia, constante durante toda la mesa, de la relevancia de la formación, de la necesidad de aprovechar la coyuntura actual para afinar en la misma, y del importante papel que foros como éste desempeñan, es la conclusión última de los agentes presentes.

Sector caracterizado por bajos salarios, una formación relativamente baja, alta rotación y dificultad de conciliar vida laboral y familiar

La necesidad de aprovechar la coyuntura actual para afinar en la misma, y del importante papel que foros como éste desempeñan, es la conclusión última de la mesa











# 1. El empleo de los extranjeros que trabajan en la Ciudad de Madrid

## 1.1. Introducción. Evolución reciente del empleo de los inmigrantes en el Municipio de Madrid

Las personas extranjeras que trabajan en Madrid son ya una parte muy relevante de nuestro mercado de trabajo:

- Son alrededor de 250.000 personas los afiliados extranjeros, en un total de un millón y medio de afiliados, es decir, alrededor del 16% de los afiliados a la Seguridad Social (dato de febrero 2008) que trabajan en Madrid.
- Los contratos de trabajo suscritos por ciudadanos extranjeros son alrededor de 480.000, sobre un total de 1.600.000, lo que de nuevo supone alrededor del 33%, y da magnitud del mayor nivel de rotación de población inmigrante (último dato de diciembre 2007).
- Los desempleados extranjeros inscritos en el INEM en el mes de febrero de 2008 superan las 24.000, que sobre un conjunto de desempleados de alrededor de 120.000 trabajando en Madrid hacen que uno de cada cinco desempleados en nuestra Ciudad sea inmigrante.

Con estas breves referencias que ayudan a situar la magnitud de la inmigración en nuestra Ciudad, en este apartado vamos a profundizar en las cifras de empleo extranjero de la Ciudad para continuar en los siguientes viendo la actividad, la ocupación y finalizar con el desempleo.

El número de afiliados, tanto nacionales como extranjeros ha continuado creciendo entre 2006 y 2008

Probablemente uno de los mejores indicadores para conocer la intensidad en la creación de empleo son las afiliaciones al régimen de Seguridad Social. La tabla recoge los afiliados a la Seguridad Social residentes en el municipio desde el año 2006. Como se refleja en la tabla siguiente, el número de afiliados, tanto nacionales como extranjeros ha continuado creciendo entre 2006 y 2008, como corresponde a una economía que todavía presenta altos niveles de actividad. Sin embargo, cuando miramos con algo más de detalle las cifras encontramos otros hechos significativos. Por un lado, el peso de las personas extranjeras en el aumento de los afiliados ha disminuido: de ser un 58,3% entre 2006 y 2007, ha pasado a ser de un 30,4% entre 2007 y 2008. Este hecho se ha debido esencialmente a la reducción del número de afiliados residentes en el municipio que están afiliados al régimen de empleados del hogar, que ha caído en unas 23.000 personas entre 2006 y 2008. Si sólo miráramos al Régimen General, la contribución de las personas extranjeras al aumento de afiliados sería de un 50% en el último año. Otro hecho significativo que merece destacar es el crecimiento de extranjeros en el régimen de autónomos probablemente motivado por la regulación que se aplica a los ciudadanos recién incorporados a la Unión Europea (rumanos) así como a una búsqueda de reducir los costes no salariales, sobre todo en el sector de la construcción. Los autónomos extranjeros se acercan a las 20.000 personas, más del triple que en el año anterior.

### Afiliados por regímenes para cada nacionalidad (meses de enero de 2006, 2007 y 2008, personas residentes en el municipio de Madrid)

	Total	Régimen General	Régimen Autónomos	Empleados de Hogar	Resto
<b>Extranjeros</b>					
2006	234.812	166.880	13.231	53.410	1.291
2007	248.120	194.094	14.597	38.254	1.175
2008	254.251	204.299	18.327	30.108	1.517
<b>Nacionales</b>					
2006	1.265.905	1.086.170	166.478	11.936	1.321
2007	1.275.439	1.094.483	168.103	11.481	1.372
2008	1.289.449	1.105.333	170.911	11.834	1.371
<b>Total</b>					
2006	1.500.717	1.253.050	179.709	65.346	2.612
2007	1.523.559	1.288.577	182.700	49.735	2.547
2008	1.543.700	1.309.632	189.238	41.942	2.888

Fuente: munimadrid.es

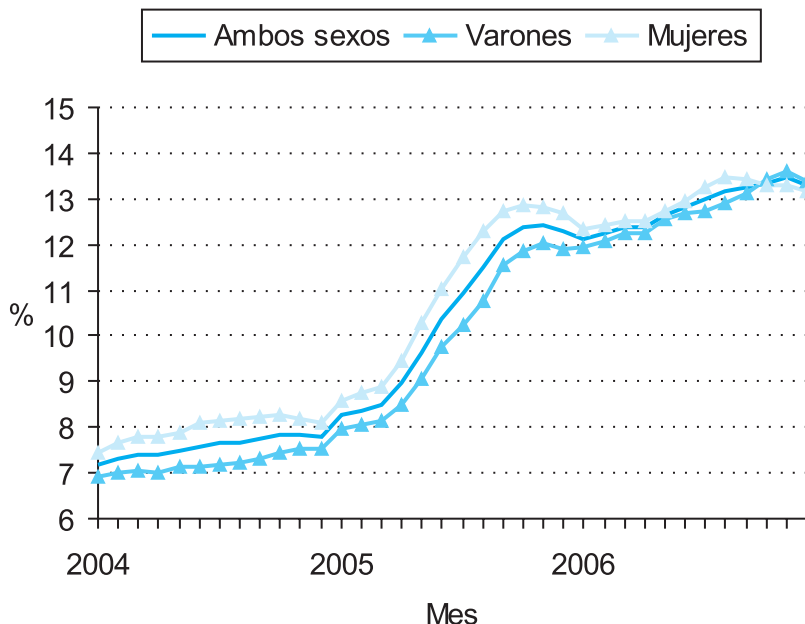
El siguiente gráfico muestra la evolución de la proporción de personas de nacionalidad extranjera empleadas por centros de trabajo del municipio de Madrid, por sexos, mes a mes, durante el período 2004-2006. Este gráfico, como buena parte de los que se recogen a continuación, tienen dos características: toman como dimensión espacial los centros de trabajo y no la residencia, es decir, se analiza a las personas que trabajan en Madrid y no a las que viven en Madrid; por otro lado, se utiliza como fuente de información la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL). Utilizar los centros de trabajo como referencia en lugar de la residencia tiene la ventaja, como es fácil de comprender, de proporcionarnos una imagen más ajustada a la actividad que tiene lugar en la Ciudad.

La utilización de la MCVL, como base de datos novedosa, requiere una breve explicación. Esta base de datos contiene la trayectoria laboral de alrededor de un 5% de la población española, recogido a partir de la necesaria inscripción de todas las incidencias (contratación, bajas, prestaciones, etc.) en la Seguridad Social<sup>1</sup>. Tiene la ventaja de su fiabilidad al no tratarse de una encuesta como la EPA, sino de un registro con un tamaño de la muestra bastante superior al de esta encuesta. Esta dimensión notablemente mayor nos permite distinguir entre las personas residentes y personas que trabajan en el municipio de Madrid. Adicionalmente los datos de registros de la Seguridad Social permiten realizar estimaciones de empleo a lo largo del año, mes a mes o incluso diariamente, mientras que las encuestas se fijan en la semana de referencia de las entrevistas. El inconveniente es que en todo caso se tratan de trabajos formales, es decir, como afiliados a la Seguridad Social, mientras que la EPA también captura las situaciones laborales al margen de esta legalidad.

La Muestra Continua de Vidas Laborales

<sup>1</sup> La MCVL proporciona información sobre las trayectorias laborales de una muestra del 4% de la población con alguna relación económica con la Seguridad Social, ya sea porque esté trabajando o percibiendo algún tipo de prestación. Estos datos se han cruzado con los del padrón continuo y con los datos de retenciones del IRPF, por lo que se puede utilizar información complementaria como es el nivel educativo, el tipo de hogar y la percepción de rentas de otras fuentes. En concreto, en el año 2004, la muestra se compone de 68.103 personas que han trabajado en algún momento del año en algún centro localizado en el municipio de Madrid, que, aplicados los coeficientes de corrección, corresponderían a 1.702.575 personas; 73.332 (1.833.300) en el año 2005 y 86.772 (2.169.300) en el año 2006

### Proporción de personas con nacionalidad extranjera en los centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid (% 2004-2006, datos mensuales)



Volviendo al gráfico anterior, se puede observar como durante el año 2005, en el que tuvo lugar el último proceso de regularización masiva, la proporción de personas extranjeras afiliadas ha aumentado en casi 4,5 puntos porcentuales. Además, a lo largo del 2006, se han ido reduciendo las diferencias de género en este indicador. A finales de este año, varones y mujeres extranjeras constituían algo más del 13% del empleo total en los centros localizados en el municipio de Madrid.

La tabla siguiente recoge la distribución del empleo por nacionalidades. Como es bien conocido, y a diferencia de otras localidades españolas, singularmente de Barcelona, el otro polo importante de actividad económica, la presencia de nacionales de países del Centro y Latinoamérica es mayoritaria.

### Distribución del empleo por nacionalidades sobre el total de empleo de personas extranjeras a 31 de diciembre de 2006 (centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
UE-15	11,5	12,5	10,4
Resto UE, nuevos socios	12,0	13,4	10,4
Resto de países Europeos	3,2	3,0	3,3
País de Centro y Sudamérica	56,6	49,5	64,2
Países africanos	3,7	5,3	2,0
Países asiáticos	12,3	15,5	8,9

Fuente: MCVL (2006)

La siguiente tabla, muestra cómo el mayor aumento del empleo se ha producido entre las personas procedentes de países de reciente incorporación a la UE que han llegado a multiplicarse por cuatro, tanto en el caso de los varones como en el de las mujeres. El aumento para el resto de nacionalidades también ha sido sustancial, llegando a multiplicarse por algo más del doble entre las personas centro y latinoamericanas, africanas y asiáticas. Aún así, un 50% del empleo masculino de las personas de nacionalidad extranjera se concentra en varones centro y latinoamericanos. En el caso de las mujeres, esta proporción se situó en diciembre de 2006 en un 64%.

El mayor aumento del empleo se ha producido entre las personas procedentes de países de reciente incorporación a la UE

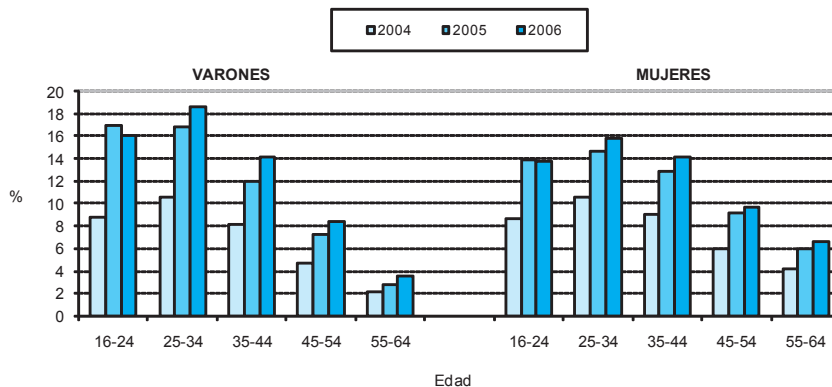
### Evolución del empleo de personas extranjeras por nacionalidad y sexo (centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid, índice de base 100 a 31 enero de 2004, 31 de diciembre de 2004, 2005 y 2006)

	TOTAL			VARONES			MUJERES		
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2004	2005	2006
UE-15	105	131	186	101	134	194	109	132	176
Resto UE, nuevos socios	126	309	410	125	311	419	127	297	398
Resto de países Europeos	110	197	250	107	174	243	114	221	258
País de Centro y Sudamérica	115	201	238	116	199	242	115	206	235
Países africanos	119	171	242	112	169	243	141	195	238
Países asiáticos	103	162	201	102	168	212	105	151	184

Fuente: MCVL (2004, 2005 y 2006)

Por otra parte, la proporción de personas extranjeras sobre el empleo total ha aumentado para todos los tramos de edad en la Ciudad de Madrid. Entre las mujeres, el aumento ha sido de unos cinco puntos porcentuales para todas las menores de 45 años. El mayor crecimiento se ha producido entre los varones de 25 y 34 años que ha pasado de 11 a 19 puntos entre 2004 y 2006. En la actualidad, se puede considerar que la inmigración ha tenido una mayor incidencia en el empleo masculino para personas menores de 45 años y en el empleo femenino para las personas mayores de esta edad.

**Proporción de personas de nacionalidad extranjera sobre el empleo total, para cada sexo y edad. (centros localizados en el municipio de Madrid. % a 31 de diciembre)**

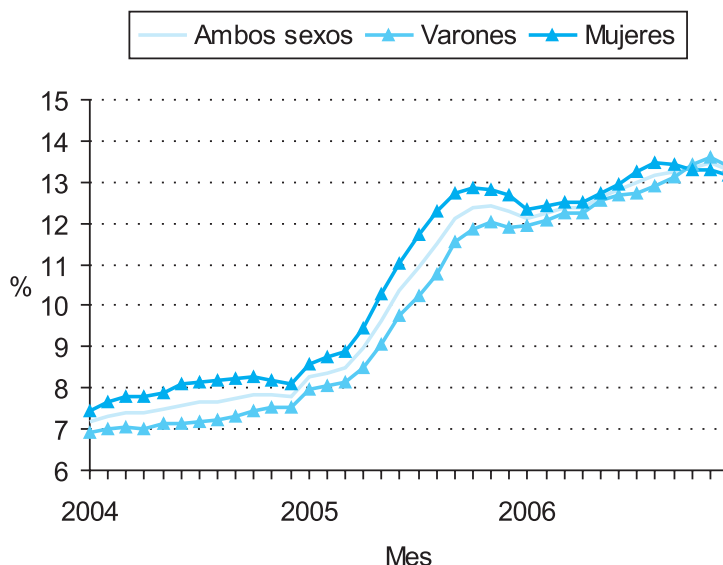


Fuente: MCVL (2004, 2005 y 2006)

La regularización 2005, condicionada a la firma de un contrato, se tradujo directamente en un aumento del empleo legal en ese año

Otra información de interés a la hora de analizar la evolución de las situaciones laborales de los inmigrantes es su distribución por años de permanencia en el país. En el gráfico siguiente, se muestra la distribución de personas extranjeras empleadas por año en el que consiguieron su primer empleo legal (como afiliados a la Seguridad Social). Como consecuencia de las regularizaciones la distribución se muestra desigual: la regularización del año 2001 se reflejó fundamentalmente el año siguiente; en cambio, la del año 2005, condicionada a la firma de un contrato, se tradujo directamente en un aumento del empleo legal en ese año. De esta forma, cerca de una tercera parte de las personas de nacionalidad extranjera empleadas en el municipio comenzaron su andadura laboral legal en el año 2005. Además, en los dos años en los que se ha producido un proceso de regularización, el crecimiento del empleo femenino ha sido mayor que el masculino, mientras que ocurre lo contrario en los demás años.

**Proporción de personas con nacionalidad extranjera en los centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid (% 2004-2006, datos mensuales)**



Fuente: MCVL (2006)



También existe una importante heterogeneidad en el porcentaje de empleados en centros de trabajo localizados en el municipio que también son residentes en el mismo. Globalmente, un 57% de los varones y un 67% de las mujeres de nacionalidad extranjera se hallaban en esta situación en el año 2006. Las mayores proporciones de residentes se producen entre las personas centro y latinoamericanas (con un 68,6% de los varones y un 71,9% de las mujeres). Las menores proporciones se hallan entre las personas procedentes de África (un 38,1% para los varones y un 35,6% para las mujeres). No existen grandes diferencias de género en este indicador, excepto en el caso de las personas asiáticas.

Importante heterogeneidad en el porcentaje de empleados en centros de trabajo localizados en el municipio que también son residentes en el mismo

### Proporción de personas residentes en el municipio de Madrid entre las personas empleadas en centros localizados en el municipio para cada sexo y nacionalidad (en porcentajes, 2006)

	TOTAL	VARONES	MUJERES
UE-15	60,3	56,7	65,4
Resto UE, nuevos socios	41,7	38,2	46,9
Resto de países Europeos	51,1	42,9	59,5
País de Centro y Sudamérica	70,4	68,6	71,9
Países africanos	37,5	38,1	35,6
Países asiáticos	55,5	48,6	70,6
Total personas extranjeras	61,7	57,0	67,2

Fuente: MCVL (2006)

La estadística de contratos nos proporciona también información valiosa para conocer el comportamiento de los ciudadanos extranjeros en los centros localizados en el municipio de Madrid. Como se recoge en la tabla siguiente, de los casi 500.000 contratos a inmigrantes sólo un 20% corresponden a contratos indefinidos. Merece la pena subrayar también la intensidad en el uso de los contratos a tiempo parcial, lo que no es menos común en los contratos a nacionales. Más de la mitad de los contratos indefinidos son a tiempo parcial y un 40% en el caso de los temporales. Si nos fijamos por nacionalidades, los ecuatorianos son, con diferencia, los ciudadanos que han suscrito un mayor número de contratos en 2007. El uso de los contratos a tiempo parcial es más intenso para los latinoamericanos en general que para rumanos o marroquíes.

De los casi quinientos mil contratos a inmigrantes sólo un 20% corresponden a contratos indefinidos

### Contratos a extranjeros por zona geográfica de origen según modalidad de contratación (2007)

País de origen	TOTAL	Indefinido		Temporal		Forma- tivos
		Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
TOTAL	481.399	56.840	27.226	274.393	122.113	827
Ecuador	126.148	12.184	7.316	67.698	38.842	108
Perú	53.858	5.874	3.226	28.584	16.136	38
Colombia	44.503	5.832	2.696	21.980	13.910	85
Rumania	34.830	5.269	1.091	22.120	6.317	33
Marruecos	31.847	2.662	927	23.112	5.041	105
Rep. Dominicana	19.786	2.083	957	12.426	4.278	42
Bolivia	14.999	1.456	875	8.397	4.258	13
Italia	12.034	2.139	578	6.454	2.790	73
Portugal	11.834	1.225	275	8.769	1.524	41
Resto	131.560	18.116	9.285	74.853	29.017	289

Fuente: Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo. Elaboración propia

La distribución general de los contratos está bastante equilibrada por sexo. Sin embargo, cuando miramos con algo más de detalle las diferentes nacionalidades, comprobamos que son mayoría las mujeres en los contratos a latinoamericanos mientras ocurre lo contrario para rumanos y marroquíes.

#### Contratos a extranjeros por zona geográfica de origen según sexo (2007)

País de origen	TOTAL	VARONES	MUJERES
TOTAL	481.399	247.503	233.896
Ecuador	126.148	48.586	77.562
Perú	53.858	26.805	27.053
Colombia	44.503	18.727	25.776
Rumania	34.830	21.044	13.786
Marruecos	31.847	24.397	7.450
República Dominicana	19.786	9.007	10.779
Bolivia	14.999	6.193	8.806
Italia	12.034	6.793	5.241
Portugal	11.834	9.447	2.387
Resto	131.560	76.504	55.056

Fuente: Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo. Elaboración propia

Se reduce -en general- la temporalidad de los latinoamericanos mientras aumenta la de los africanos.

Si nos fijamos ahora en la proporción de contratos temporales comprobamos que ésta es elevada para nacionales y extranjeros- superior casi al 80%- , si bien los extranjeros mantienen una tasa superior a lo largo del período considerado. Por nacionalidades, conforme avanzamos en el período, se reduce -en general- la temporalidad de los latinoamericanos mientras aumenta la de los africanos.

#### Proporción de contratos temporales sobre el total de contratos en los centros de trabajo localizados en la Ciudad de Madrid por nacionalidades (2003 y 2007)

	2003	2007
Nacionales	83,6	79,3
Extranjeros	85,1	82,3
Ecuador	86,3	84,5
Perú	92,0	83,0
Colombia	83,1	80,7
Rumania	87,2	81,7
Marruecos	84,1	88,4
República Dominicana	88,1	84,4
Bolivia	83,3	84,4
Italia	39,9	76,8
Portugal	80,0	87,0
Resto	85,6	79,0

Fuente: Comunidad de Madrid. Dirección General de Empleo. Observatorio Regional de Empleo. Elaboración propia

## 1.2. El empleo de las personas extranjeras por actividad económica y la segregación sectorial

La distribución de los inmigrantes por sectores de actividad muestra su concentración -por otro lado bien conocida- en servicios y construcción. La intensidad de su presencia en estos dos sectores depende de la nacionalidad, con los europeos y latinoamericanos más presentes en los servicios mientras rumano y marroquíes tienen una fuerte presencia en la construcción. Estos últimos son el único porcentaje significativo en la agricultura, de la misma forma que los portugueses están en la industria.

La distribución de los inmigrantes por sectores de actividad muestra su concentración -por otro lado bien conocida- en servicios y construcción

### Distribución de los contratos por sector de actividad para cada nacionalidad (2007)

		Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
TOTAL	100	0,39	2,34	21,37	75,90
Ecuador	100	0,27	1,61	18,87	79,26
Perú	100	0,24	1,47	16,11	82,19
Colombia	100	0,21	1,94	10,99	86,86
Rumania	100	0,58	3,11	35,92	60,39
Marruecos	100	1,20	2,57	45,14	51,09
República Dominicana	100	0,43	1,21	22,93	75,43
Bolivia	100	0,31	1,50	24,51	73,68
Italia	100	0,12	2,31	5,12	92,45
Portugal	100	0,41	4,90	46,09	48,61
Resto	100	0,41	3,30	18,51	77,78

Las siguientes cuatro tablas ofrecen una panorámica de la incorporación de los inmigrantes en los centros localizados en el municipio de Madrid por actividades económicas. Como se puede observar, dicha incorporación se ha concentrado en un número relativamente reducido de actividades. De hecho, las 10 actividades económicas (siguiendo la Clasificación Nacional de Actividades, CNAE a dos dígitos) que emplearon un número más elevado de extranjeros en 2006 representaron un 86% del empleo masculino y cerca de un 90% del empleo femenino inmigrante.

Entre los varones, el sector de la construcción ha ido aumentando su peso en los últimos años, pasando del 28,8% al 36,1% del empleo de personas extranjeras entre los años 2004 y 2006, y es la única actividad económica en la que han aumentado su peso en este período. Los inmigrantes ocupaban ya en el año 2006 más de un 37% de los empleos de este sector, cerca de 16,5 puntos porcentuales más que en el año 2004. Conjuntamente con la construcción, otras cuatro actividades proporcionaron cerca de tres cuartas partes del empleo total de los inmigrantes: otras actividades empresariales (en las que se incluyen las ETT como actividad de selección y colocación de personal), la hostelería y el comercio al por menor y al por mayor. La hostelería, al igual que la construcción, también ha experimentado un aumento considerable en la proporción de inmigrantes en el total del empleo masculino del sector, suponiendo ya una tercera parte de la ocupación.

Las actividades económicas en las que se concentran las mujeres de nacionalidad extranjera son prácticamente las mismas que las de los varones, excepto los hogares

Las actividades económicas en las que se concentran las mujeres de nacionalidad extranjera son prácticamente las mismas que las de los varones, excepto los hogares que emplean personal doméstico en una proporción semejante a la de los hombres en la construcción. Más de una quinta parte de las mujeres inmigrantes trabajan en este sector y constituyen un 74,4% de su empleo total. En cualquier caso, al igual que en el caso de los varones, destaca la actividad económica de las ETT (selección y colocación de personas, CNAE 745), que para las mujeres se ha convertido incluso en el sector que aglutina el mayor número de personas empleadas. La hostelería también se ha convertido en la segunda actividad con mayor presencia de mujeres extranjeras (cerca de un 40% del empleo total femenino).

#### Distribución del empleo asalariado de personas extranjeras por actividades económicas, CNAE a 2 dígitos, 2006

CNAE	Actividad económica	Ambos sexos	Varones	Mujeres
1	Agricultura, ganadería, caza	0,4	0,6	0,1
2	Selvicultura, explotación forestal	0,0	0,0	0,0
11	Extracción de crudos de petróleo, gas natural y minerales	0,1	0,1	0,0
14	Extrac. de minerales no metálicos ni energéticos	0,0	0,0	0,0
15	Industria de productos alimenticios y bebidas	0,5	0,6	0,5
16	Industria del tabaco	0,0	0,0	0,0
17	Industria textil	0,0	0,1	0,0
18	Industria de la confección y de la peletería	0,5	0,4	0,5
19	Industria del cuero, marroquinería, viaje y zapatería	0,0	0,0	0,0
20	Industria de la madera y corcho, excepto muebles	0,1	0,1	0,0
21	Industria del papel	0,0	0,0	0,0
22	Edición y artes gráficas	0,4	0,4	0,4
23	Coquerías, refino de petróleo y trat. de combustibles nucleares	0,0	0,0	0,0
24	Industria química	0,1	0,1	0,1
25	Fabricación de prod. de caucho y materias plásticas	0,0	0,1	0,0
26	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	0,1	0,2	0,0
27	Metalurgia	0,0	0,0	0,0
28	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria.	0,2	0,5	0,0
29	Construcción de maquinaria y equipo mecánico	0,1	0,2	0,0
30	Fabricación de máquinas de oficina, equipo informático	0,0	0,0	0,0
31	Fabricación de maquinaria y material eléctrico	0,0	0,1	0,0
32	Fabricación de material electrónico	0,0	0,0	0,0
33	Fab. de inst. médicos, de precisión, óptica y relojería	0,1	0,1	0,0
34	Fabricación de automóviles y remolques	0,0	0,0	0,0

CNAE	Actividad económica	Ambos sexos	Varones	Mujeres
35	Fabricación de otro material de transporte	0,0	0,0	0,0
36	Fabricación de muebles, otras industrias manufactureras	0,1	0,2	0,0
37	Reciclaje	0,0	0,1	0,0
40	Producción y distribución de energía eléctrica gas y agua	0,0	0,0	0,0
41	Captación, depuración y distribución de agua	0,0	0,0	0,0
45	Construcción	17,8	35,3	1,5
50	Venta y reparación de vehículos. Venta de combustible	0,8	1,2	0,4
51	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	2,4	3,0	1,8
52	Comercio al por menor	7,1	6,3	7,8
55	Hostelería	12,3	10,6	13,9
60	Transporte terrestre, transporte por tuberías	1,3	2,5	0,2
61	Transporte marítimo	0,0	0,1	0,0
62	Transporte aéreo y espacial	0,3	0,3	0,3
63	Actividades anexas a los transportes; agencias de viajes	0,8	0,8	0,8
64	Correos y telecomunicaciones	1,3	1,8	0,9
65	Intermediación financiera, excepto seguros	0,3	0,4	0,3
66	Seguros y planes de pensiones	0,1	0,1	0,2
67	Actividades auxiliares a la intermediación financiera	0,3	0,2	0,4
70	Actividades inmobiliarias	1,1	1,2	0,9
71	Alquiler maquinaria y equipo	0,3	0,5	0,1
72	Actividades informáticas	1,0	1,3	0,8
73	Investigación y desarrollo	0,2	0,2	0,2
74	Otras actividades empresariales	20,5	18,8	22,1
75	Administración pública, defensa y SS	0,3	0,3	0,3
80	Educación	1,6	1,4	1,7
85	Actividades sanitarias y veterinarias. Servicios sociales	2,6	0,6	4,4
90	Actividades de saneamiento público	0,5	0,7	0,3
91	Actividades asociativas	0,5	0,4	0,5
92	Actividades recreativas y culturales	1,5	1,6	1,3
93	Actividades diversas de servicios personales	1,6	1,3	1,8
95	Hogares que emplean personal doméstico	10,5	2,7	17,7
99	Organismos extraterritoriales	0,1	0,1	0,1
	TOTAL	100	100	100

Nota: Clasificación Nacional de Actividades a 2 dígitos. Emparejamientos empresa-trabajador en algún momento del año 2006. Fuente: MCVL (2006).

### Proporción de personas extranjeras entre los empleados asalariados para cada actividad económica, CNAE a 2 dígitos, 2006

CNAE	Actividad económica	Ambos sexos	Varones	Mujeres
1	Agricultura, ganadería, caza	19,7	23,4	10,2
2	Selvicultura, explotación forestal	9,1	8,7	10,0
11	Extracción de crudos de petróleo, gas natural y minerales	22,0	22,9	16,7
14	Extrac. de minerales no metálicos ni energéticos	30,0	37,5	0,0
15	Industria de productos alimenticios y bebidas	19,2	15,6	25,4
16	Industria del tabaco	0,0	0,0	0,0
17	Industria textil	17,0	26,1	8,3
18	Industria de la confección y de la peletería	23,4	26,3	21,6
19	Industria del cuero, marroquinería, viaje y zapatería	16,2	15,0	17,6
20	Industria de la madera y corcho, excepto muebles	19,3	23,9	0,0
21	Industria del papel	0,0	0,0	0,0
22	Edición y artes gráficas	6,2	5,2	7,6
23	Coquerías, refino de petróleo y trat. de combustibles nucleares	1,9	0,0	3,8
24	Industria química	4,7	4,6	4,7
25	Fabricación de prod. de caucho y materias plásticas	16,7	16,7	16,7
26	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	7,0	8,1	3,1
27	Metalurgia	4,7	4,7	4,8
28	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria.	20,5	21,2	12,5
29	Construcción de maquinaria y equipo mecánico	5,1	5,7	2,1
30	Fabricación de máquinas de oficina, equipo informático	6,7	10,0	0,0
31	Fabricación de maquinaria y material eléctrico	4,0	4,3	2,5
32	Fabricación de material electrónico	1,6	2,0	0,0
33	Fab. de inst. médicos, de precisión, óptica y relojería	6,7	8,7	4,4
34	Fabricación de automóviles y remolques	1,2	1,2	1,5
35	Fabricación de otro material de transporte	2,9	2,4	4,5
36	Fabricación de muebles, otras industrias manufactureras	9,0	12,3	3,2
37	Reciclaje	53,8	53,8	-
40	Producción y distribución de energía eléctrica gas y agua	0,4	0,6	0,0
41	Captación, depuración y distribución de agua	2,3	3,0	0,0
45	Construcción	35,4	37,6	15,6
50	Venta y reparación de vehículos. Venta de combustible	11,1	10,6	12,8

CNAE	Actividad económica	Ambos sexos	Varones	Mujeres
51	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	10,4	11,2	9,4
52	Comercio al por menor	13,6	14,3	13,1
55	Hostelería	37,3	34,3	39,7
60	Transporte terrestre, transporte por tuberías	11,8	12,9	5,2
61	Transporte marítimo	4,6	4,4	6,3
62	Transporte aéreo y espacial	4,3	3,7	5,4
63	Actividades anexas a los transportes; agencias de viajes	9,9	9,9	9,8
64	Correos y telecomunicaciones	9,9	10,9	8,5
65	Intermediación financiera, excepto seguros	2,5	2,6	2,3
66	Seguros y planes de pensiones	2,6	1,9	3,3
67	Actividades auxiliares a la intermediación financiera	8,8	6,2	11,2
70	Actividades inmobiliarias	12,3	14,3	10,3
71	Alquiler maquinaria y equipo	15,4	18,7	8,7
72	Actividades informáticas	6,2	5,8	6,8
73	Investigación y desarrollo	5,1	5,8	4,5
74	Otras actividades empresariales	15,6	15,2	15,8
75	Administración pública, defensa y SS	1,0	1,0	1,0
80	Educación	6,4	8,1	5,6
85	Actividades sanitarias y veterinarias. Servicios sociales	7,6	3,4	8,9
90	Actividades de saneamiento público	8,9	8,2	10,7
91	Actividades asociativas	6,6	7,0	6,3
92	Actividades recreativas y culturales	9,1	8,9	9,3
93	Actividades diversas de servicios personales	20,6	26,4	18,0
95	Hogares que emplean personal doméstico	64,5	33,1	74,4
99	Organismos extraterritoriales	27,3	29,4	25,9
	TOTAL	17,4	16,7	18,2

Nota: Clasificación Nacional de Actividades a 2 dígitos..Emparejamientos empresa-trabajador en algún momento del año 2006

Fuente: MCVL (2006)

Por nacionalidades, en el año 2006, el sector de la construcción llegó a constituir un 56,6% del empleo de los varones procedentes de los nuevos socios de la UE. También ha sido especialmente relevante para los hombres de otros países europeos y de los países africanos. Para estos últimos, cabe destacar el sector de las ETT que, conjuntamente con la construcción, concentró un 80% del empleo. Para los varones de países centro y latinoamericanos y asiáticos, se constata la importancia que tiene el sector de la hostelería y del comercio al por menor, ambas actividades en las que gran parte de los empleos son de atención al público. En el caso de los centro y latinoamericanos dicha presencia se podría explicar por el conocimiento del idioma en origen, mientras que en el de los países asiáticos esta especialización se debería a otros factores tales como la propiedad de establecimientos de hostelería y comercio.

Por nacionalidades, en el año 2006, el sector de la construcción llegó a constituir un 56,6% del empleo de los varones procedentes de los nuevos socios de la UE



### Distribución de las personas extranjeras empleadas como asalariadas por actividad económica para cada nacionalidad (2006)

CNAE	Actividad económica	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Agricultura, ganadería, caza	0,1	0,6	0,7	0,2	2,0	0,5
2	Selvicultura, explotación forestal	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11	Extracción de crudos de petróleo, gas natural y minerales	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
14	Extrac. de minerales no metálicos ni energéticos	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
15	Industria de productos alimenticios y bebidas	0,5	0,5	0,6	0,5	0,7	0,7
16	Industria del tabaco	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17	Industria textil	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
18	Industria de la confección y de la peletería	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	2,1
19	Industria del cuero, marroquinería, viaje y zapatería	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
20	Industria de la madera y corcho, excepto muebles	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
21	Industria del papel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
22	Edición y artes gráficas	1,2	0,4	0,4	0,3	0,0	0,3
23	Coquerías, refino de petróleo y trat. de combustibles nucleares	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24	Industria química	0,5	0,2	0,2	0,0	0,0	0,1
25	Fabricación de prod. de caucho y materias plásticas	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
26	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	0,2	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1
27	Metalurgia	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
28	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria.	0,5	0,3	0,2	0,2	0,8	0,2
29	Construcción de maquinaria y equipo mecánico	0,1	0,1	0,0	0,1	0,3	0,0
30	Fabricación de máquinas de oficina, equipo informático	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
31	Fabricación de maquinaria y material eléctrico	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0
32	Fabricación de material electrónico	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
33	Fab. de inst. médicos, de precisión, óptica y relojería	0,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
34	Fabricación de automóviles y remolques	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
35	Fabricación de otro material de transporte	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
36	Fabricación de muebles, otras industrias manufactureras	0,2	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
37	Reciclaje	0,1	0,1	0,0	0,0	0,3	0,0
40	Producción y distribución de energía eléctrica gas y agua	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
41	Captación, depuración y distribución de agua	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
45	Construcción	12,5	31,1	21,8	13,7	35,2	22,8

CNAE	Actividad económica	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
50	Venta y reparación de vehículos. Venta de combustible	0,6	0,6	0,6	0,9	0,4	0,6
51	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	5,5	2,0	2,4	1,7	1,3	3,9
52	Comercio al por menor	5,8	5,2	5,0	7,7	3,4	9,0
55	Hostelería	9,4	8,7	11,6	12,5	7,0	19,6
60	Transporte terrestre, transporte por tuberías	1,2	2,1	1,5	1,4	0,4	0,3
61	Transporte marítimo	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
62	Transporte aéreo y espacial	1,4	0,4	0,2	0,1	0,1	0,1
63	Actividades anexas a los transportes; agencias de viajes	1,7	0,6	0,4	0,8	0,4	0,6
64	Correos y telecomunicaciones	1,5	0,4	0,6	1,7	0,7	0,5
65	Intermediación financiera, excepto seguros	1,8	0,0	0,0	0,2	0,0	0,1
66	Seguros y planes de pensiones	0,8	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
67	Actividades auxiliares a la intermediación financiera	0,7	0,1	0,0	0,3	0,1	0,3
70	Actividades inmobiliarias	1,5	1,2	0,6	1,0	0,3	1,3
71	Alquiler maquinaria y equipo	0,3	0,3	0,0	0,3	0,0	0,3
72	Actividades informáticas	3,7	0,4	0,7	0,9	0,3	0,4
73	Investigación y desarrollo	1,2	0,4	0,4	0,1	0,0	0,0
74	Otras actividades empresariales	26,3	16,3	19,6	20,6	35,7	13,8
75	Administración pública, defensa y SS	0,6	0,3	0,4	0,3	0,1	0,2
80	Educación	9,4	0,6	2,2	0,6	0,7	0,5
85	Actividades sanitarias y veterinarias. Servicios sociales	0,6	1,4	1,7	3,7	1,1	0,5
90	Actividades de saneamiento público	0,1	0,4	0,2	0,5	1,3	0,8
91	Actividades asociativas	0,9	0,3	0,6	0,4	0,1	0,6
92	Actividades recreativas y culturales	3,8	1,7	1,8	1,1	0,5	0,8
93	Actividades diversas de servicios personales	1,5	2,0	1,1	1,7	0,4	1,1
95	Hogares que emplean personal doméstico	1,1	10,6	12,0	12,9	2,8	8,8
99	Organismos extraterritoriales	0,3	0,0	0,2	0,0	0,3	0,0
	TOTAL	100	100	100	100	100	100

(1) UE-15, (2) Resto UE, nuevos socios, (3) Resto de países Europeos, (4) País de Centro y Sudamérica, (5) Países africanos, (6) Países asiáticos. Fuente: MCVL 2006

Entre las mujeres, destaca de nuevo la concentración de personas africanas en el sector de las ETT, pero también su presencia en el sector de la hostelería en lugar de los hogares, lo que parece poner de manifiesto una cierta discriminación por parte del demandante. A esa conclusión llegamos al mirar lo que ocurre para las demás nacionalidades, donde este sector es el segundo más relevante, con un peso similar al de las ETT.

Un método utilizado tradicionalmente en estudios socio-económicos para evaluar en qué medida las personas nativas e inmigrantes están empleadas en sectores u ocupaciones diferentes es el denominado índice de segregación de Duncan y Duncan. Este índice, cuya cons-

La segregación sectorial ha aumentado globalmente entre los varones en el período 2004-2006

trucción se explica en la nota la segunda tabla de la página 133, puede tomar valores entre 0 y 100, representando, respectivamente, una segregación mínima y máxima. En el caso de las personas empleadas en los centros localizados en el municipio de Madrid, podemos observar como la segregación sectorial ha aumentado globalmente entre los varones en el período 2004-2006. Esta evolución se puede explicar, al menos parcialmente, por un efecto composición, es decir, por el crecimiento de las nacionalidades más segregadas (en este caso, las procedentes de nuevos socios de la UE). Distinguiendo por sexo, la evolución global de la segregación sectorial masculina se debe en mayor medida al aumento del índice para determinadas nacionalidades: en particular, para los varones procedentes de países europeos de fuera de la UE-15 entre 2004 y 2005, y de los países africanos entre 2005 y 2006. En el caso de las mujeres, se produce un aumento de la segregación sectorial entre 2004-2005 y una disminución entre 2005 y 2006. En este caso, el aumento de la segregación sectorial en los dos primeros años se podría deber al proceso de regularización que afectó en mayor medida a mujeres procedentes de fuera de la UE-15 y Centro y Latinoamérica.

#### Índices de segregación de actividades económicas para cada sexo y nacionalidad en relación con las personas de nacionalidad española (asalariados, 2006)

	Total	Varones	Mujeres
UE-15	22,6	24,9	24,7
Resto UE, nuevos socios	37,3	41,5	36,5
Resto de países Europeos	40,1	42,4	39,4
País de Centro y Sudamérica	33,1	32,7	36,0
(5) Países africanos	50,3	51,3	49,2
(6) Países asiáticos	46,1	43,7	50,5
Total personas extranjeras	29,0	34,3	33,5

Nota: Índice de Duncan y Duncan:

$$D = \frac{1}{2} \sum_i \left| \frac{N_i}{N_T} - \frac{I_i}{I_T} \right|$$

Siendo  $i$  la actividad económica según la Clasificación Nacional de Actividades, CNAE a dos dígitos,  $N_i$  e  $I_i$  el empleo en la actividad  $i$  de las personas de nacionalidad española y extranjera, respectivamente;  $N_T$  e  $I_T$ , el empleo asalariado total de personas españolas y extranjeras, respectivamente. Los datos de empleo se refieren a los emparejamientos empresa-trabajador en algún momento de los años 2004, 2005 y 2006. Fuente: MCVL (2004, 2005 y 2006)

#### 1.3. La ocupaciones de los inmigrantes por grupos de cotización y la sobre-educación

Tres cuartas partes de los varones se encuentran en los grupos correspondientes a ocupaciones de “cuello azul”

Las siguientes tres tablas muestran una información similar a la del apartado anterior por grupos de cotización a la Seguridad Social, información que se puede utilizar como aproximativa de la categoría profesional de las personas inmigrantes. Una primera observación es que cerca de tres cuartas partes de los varones se encuentran en los grupos correspondientes a ocupaciones de “cuello azul”, aumentando el peso de los oficiales de 1ª y 2ª, aunque la categoría de peones

se mantiene como el grupo con mayor concentración de personas inmigrantes. Entre las mujeres, el grupo de empleados del hogar constituye más de un 40% de las empleadas asalariadas, seguida de la categoría de auxiliar administrativo y las de oficiales de 3ª y peones especialistas. Si nos centramos en la proporción de personas extranjeras sobre el empleo total para cada grupo de cotización, podemos observar cómo ha ido aumentando en cada uno de ellos. Los aumentos más espectaculares se han producido en el último grupo de cotización (peones y empleados del hogar), que ha pasado de un 23% de personas extranjeras entre los varones en 2004 a un 38% en el año 2006 y del 25,5% al 38,8% en el caso de las mujeres. Adicionalmente, también han sido importantes los aumentos en la presencia de personas extranjeras en los grupos de oficiales y especialistas para ambos sexos.

### Distribución de las personas extranjeras empleadas como asalariadas por grupos de cotización a la Seguridad Social (2006)

	Total	Varones	Mujeres
Ingenieros, licenciados, alta dirección	3,4	3,9	2,8
Ingenieros técnicos, ay. titulados	1,1	1,1	1,1
Jefes administrativos y de taller	1,5	1,8	1,3
Ayudantes no titulados	1,4	1,5	1,4
Oficiales administrativos	5,3	4,1	6,7
Subalternos	4,9	5,3	4,6
Auxiliares administrativos	11,7	6,8	17,2
Oficiales de 1ª y 2ª	17,9	25,2	9,7
Oficiales de 3ª y especialistas	18,1	22,0	13,8
Peones y empleados del hogar	34,5	28,3	41,4
Total	100	100	100

Fuente: MCVL (2006)

### Proporción de personas extranjeras entre los empleados para cada grupo de cotización a la Seguridad Social (2006)

	Total	Varones	Mujeres
Ingenieros., licenciados, alta dirección	5,4	5,7	5,1
Ingenieros técnicos, ay. titulados	3,2	3,6	2,8
Jefes administrativos y de taller	4,6	4,4	4,9
Ayudantes no titulados	6,0	5,4	6,9
Oficiales administrativos	6,5	6,2	6,7
Subalternos	13,3	12,9	13,8
Auxiliares administrativos	11,0	11,8	10,7
Oficiales de 1ª y 2ª	23,4	23,0	24,5
Oficiales de 3ª y especialistas	31,8	31,7	31,9
Peones y empleados del hogar	38,0	38,0	38,8

Fuente: MCVL (2006)

Por nacionalidades, el grupo de peones y empleados del hogar tienen su mayor peso entre las personas procedentes de países africanos, tanto para los varones como para las mujeres. Entre los varones europeos (ya sea de la UE-15, UE-27 o de fuera de la UE), el grupo con mayor peso es el de oficiales de 1ª y 2ª, mientras que para los centro y latinoamericanos, aún siendo un grupo significativo, continúa siendo más importante el de peones. Entre las mujeres también destaca el grupo de auxiliares administrativas: es el de mayor peso entre las de la UE-15 y el segundo (después de empleadas del hogar), para los demás países europeos y para los centro y latinoamericanos.

### Distribución de las personas extranjeras empleadas como asalariadas por grupos de cotización a la Seguridad Social para cada nacionalidad (2006)

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Ingenieros., licenciados, alta dirección	16	1,25	4,1	1,85	0,5	1,55
Ingenieros técnicos, ay. titulados	5,5	0,9	0,85	0,55	0,0	0,4
Jefes administrativos y de taller	6,2	0,5	2,85	0,95	0,6	0,7
Ayudantes no titulados	2,7	0,95	0,85	1,35	1,1	1,35
Oficiales administrativos	15,1	4,6	3,4	4,75	1,3	3,3
Subalternos	3,4	4,75	5,6	5,3	1,75	6,4
Auxiliares administrativos	19,1	8,3	9,7	12,55	7,9	7,4
Oficiales de 1ª y 2ª	13,2	23,2	22,3	17,2	10,3	19,9
Oficiales de 3ª y especialistas	8,3	16,7	15,2	18,5	28,1	22,6
Peones y empleados del hogar	9,00	39,1	34,1	36,4	47,1	38,5

(1) UE-15, (2) Resto UE, nuevos socios, (3) Resto de países Europeos, (4) País de Centro y Sudamérica, (5) Países africanos, (6) Países asiáticos. Fuente: MCVL 2006

El 22,5% de los varones diplomados y cerca del 17% de los titulados superiores universitarios trabajan como peones

Una cuestión que se plantea habitualmente en los estudios sobre mercado de trabajo de los inmigrantes es su sobre-educación y su evolución en los países de destino<sup>2</sup>.

En la tabla siguiente se presenta la distribución por grupos de cotización de las personas extranjeras de fuera de la UE-15 empleadas en los centros de trabajo del municipio de Madrid para distintos niveles educativos. Entre los titulados superiores universitarios, un 82,3% de los varones y un 86% de las mujeres no trabajan en el grupo de cotización 1 (Personal de alta dirección y titulados superiores). Entre los diplomados universitarios, el porcentaje de personas sobre-educadas es aún mayor: un 95,1% de los varones y un 96,4% de las mujeres de nacionalidad extranjera estaban ocupadas en grupos de cotización inferiores al grupo 2 (Ingenieros técnicos y ayudantes titulados). La mayoría de los varones universitarios trabajan en empleos de cuello azul, mientras que el grupo con mayor peso entre las mujeres con titulación universitaria es el de auxiliares administrativos. El desajuste educativo es especialmente significativo si observamos la proporción de titulados universitarios que trabajan como peones o empleados del hogar. Si bien esta proporción disminuye con el nivel educativo, el 22,5% de los varones diplomados y cerca del 17% de los titulados superiores universitarios trabajan como peones. Este tipo de desajuste educativo es aún más significativo entre las mujeres universitarias: más de un 32% de las diplomadas trabajan como empleadas del hogar y un 22% de las tituladas universitarias superiores se encuentran en esta situación.

<sup>2</sup> Véase Fernández y Ortega, Fedea 2007, para un interesante estudio de esta cuestión para el caso español con datos de la EPA.

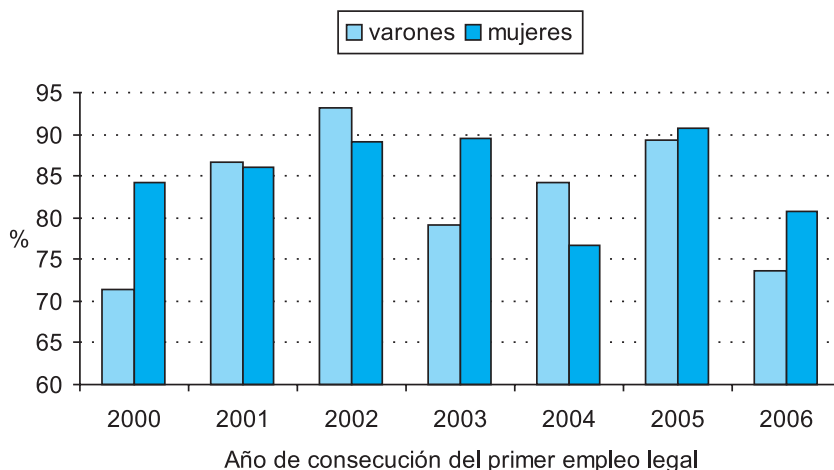
**Distribución de las personas asalariadas por grupos de cotización a la Seguridad Social para cada nivel educativo, (asalariados de nacionalidad española y extranjera, excluidos los de la UE-15, %, 2006)**

	Bachiller Sup. y FP Grado Medio	FP grado superior	Diplom. Univ.	Titulados sup. Univ.
<b>Asalariados de nacionalidad española</b>				
Ingen., licenciados, alta dirección	1,2	9,3	12,7	50,2
Ingenieros técnicos, ay. titulados	7,8	6,2	35,7	80,4
Jefes administrativos y de taller	9,2	10,9	9,0	87,8
Ayudantes no titulados	5,8	6,5	5,0	38,0
Oficiales administrativos	20,2	21,2	15,1	120,4
Subalternos	5,4	6,8	3,3	17,2
Auxiliares administrativos	21,6	24,0	13,5	123,0
Oficiales de 1ª y 2ª	8,0	5,9	2,5	13,0
Oficiales de 3ª y especialistas	4,8	4,2	1,6	9,3
Peones y empleados del hogar	5,0	5,0	1,6	9,2
Total	100	100	100	100
<b>Asalariados de nacionalidad extranjera</b>				
Ingen., licenciados, alta dirección	1,4	1,3	2,1	15,7
Ingenieros técnicos, ay. titulados	0,5	1,6	2,1	4,1
Jefes administrativos y de taller	0,9	2,4	2,9	4,7
Ayudantes no titulados	1,5	2,4	1,3	3,1
Oficiales administrativos	5,5	8,5	9,1	9,2
Subalternos	5,5	6,0	8,6	4,4
Auxiliares administrativos	14,1	18,5	22,7	19,1
Oficiales de 1ª y 2ª	18,2	16,3	11,2	10,1
Oficiales de 3ª y especialistas	17,3	15,6	12,3	10,0
Peones y empleados del hogar	35,1	27,4	27,5	19,6
Total	100	100	100	100

Fuente: MCVL (2006)

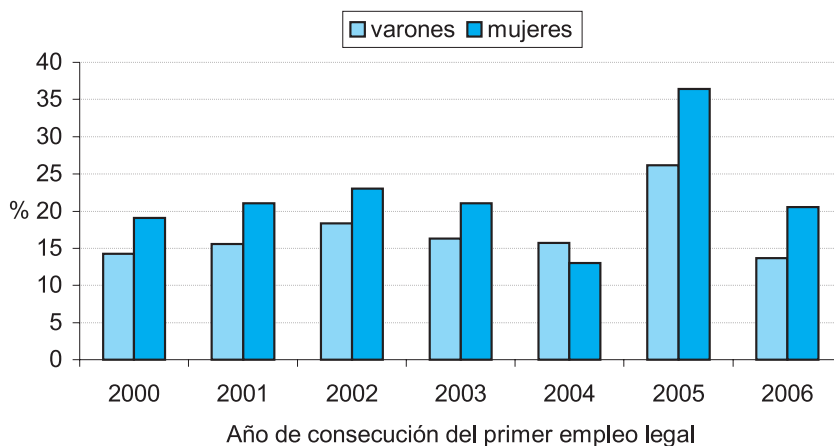
Para las personas con titulaciones universitarias (diplomados y licenciados), la proporción de sobre-educados es especialmente elevada independientemente de los años de permanencia en el país. No se observa una reducción de este indicador en función del año en el que consiguieron el primer empleo como afiliados a la Seguridad Social, sino que parece estar relacionada en mayor medida con los años en el que se llevaron a cabo las regularizaciones. Así, en los años 2002 y 2005, alcanzan porcentajes cercanos o superiores al 90%.

### Proporción de empleados extranjeros con estudios universitarios sobre-educados en el año 2006, según año de consecución del primer empleo como afiliado a la S.S.



Si damos un paso más y nos fijamos en la proporción de personas universitarias que trabajaban en el año 2006 como peones o empleados del hogar, también parece mantenerse estable independientemente de los años de permanencia en el país como trabajadores legales: un 15% para los varones y un 20% para las mujeres. De nuevo, entre los que se regularizaron en el año 2005, se produce un aumento en este indicador: un 25% y un 35% de los varones y de las mujeres, respectivamente, que consiguieron su primer empleo legal en ese año seguían trabajando como peones o empleados del hogar en el año 2006, porcentajes que se han reducen en más de 10 puntos entre los que se incorporaron en el año siguiente.

### Proporción de empleados extranjeros con estudios universitarios que trabajan como peones o empleados del hogar en el año 2006, según año de consecución del primer empleo como afiliado a la S.S.

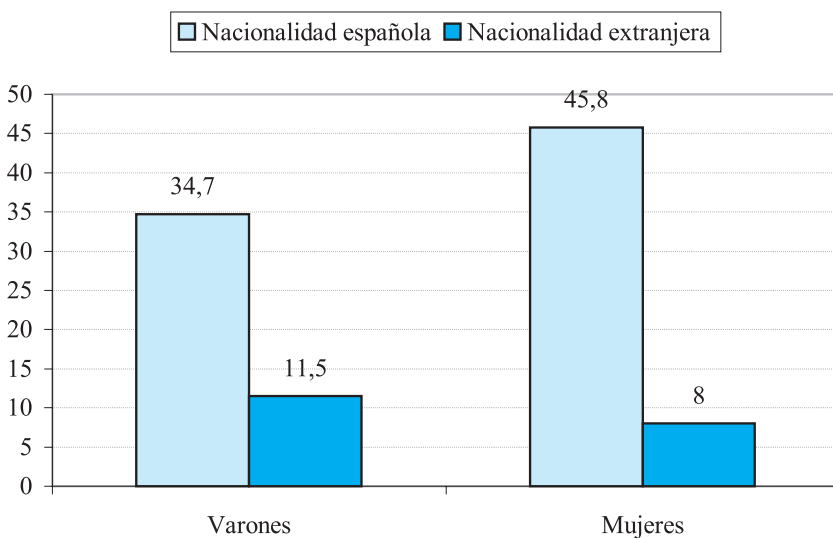


#### 1.4. El desempleo de los inmigrantes

Una cuestión de especial relevancia en relación con la mejora de la situación laboral de los inmigrantes con su permanencia en el país de destino es la duración de los empleos y períodos de desempleo. El porcentaje de parados extranjeros sobre el total de parados en la Ciudad de Madrid es del 19,52%, es decir, uno de cada cinco parados en la Ciudad es ya extranjero. Con 24.094 desempleados sobre un total de 123.402, el paro de los extranjeros supera por primera vez el umbral 10% en el caso de los hombres, superior en más de 3,5 puntos al de las mujeres.

Uno de cada cinco parados en la Ciudad es ya extranjero

#### Distribución del paro registrado por sexo y nacionalidad (y residentes en el municipio de Madrid (Febrero 2008))

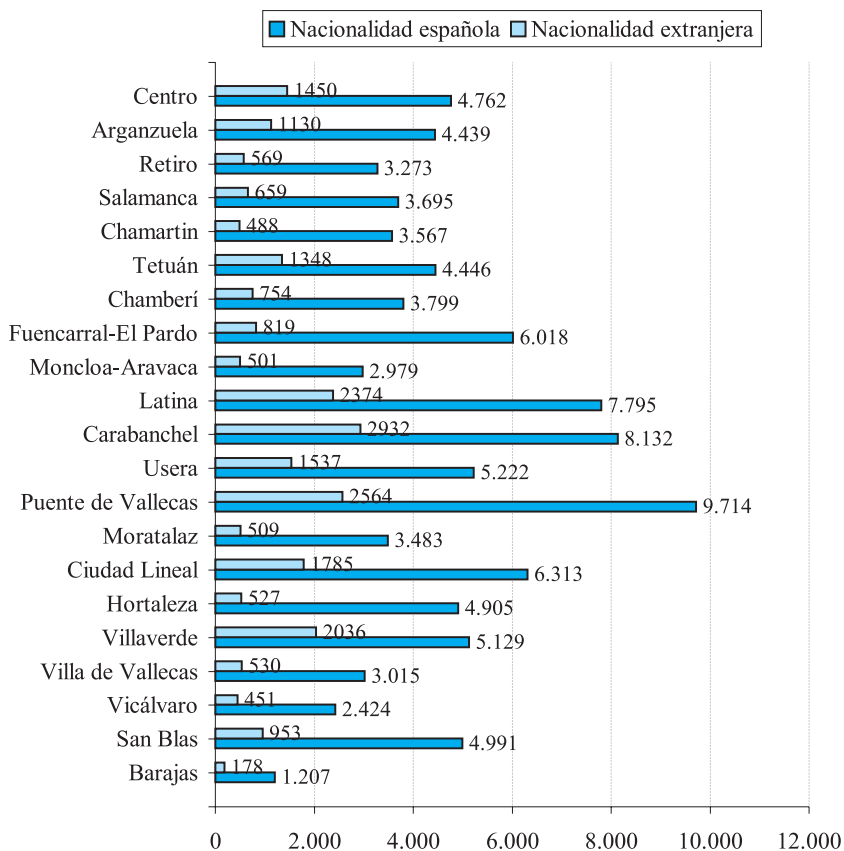


Fuente: Munimadrid

El siguiente gráfico recoge la distribución de parados nacionales y extranjeros por distritos en la ciudad de Madrid. Los distritos que agrupan al mayor porcentaje de parados nacionales, son también los que cuentan con mayor número de parados extranjeros: Puente de Vallecas, Carabanchel y Latina. En esos distritos el número de parados extranjeros alcanza cerca del 25% del total de parados.



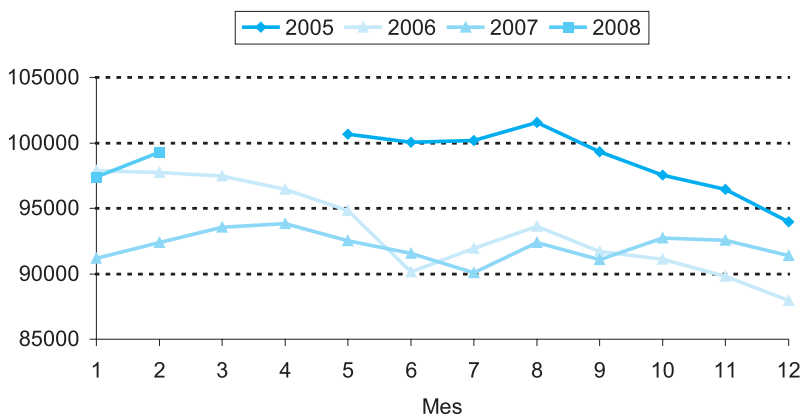
### Distribución de parados nacionales y extranjeros por distritos en la Ciudad de Madrid



Comportamiento diferencial entre el paro registrado de las personas de nacionalidad española y extranjera

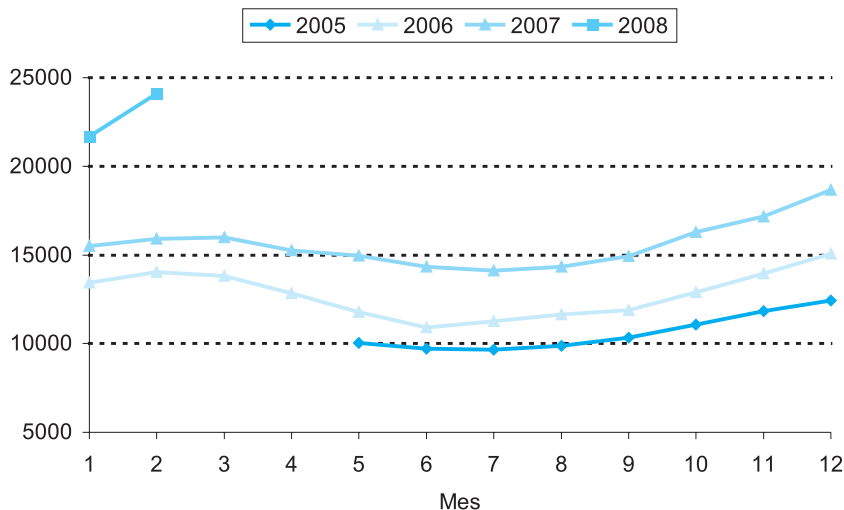
En los siguientes gráficos se muestra la evolución del número de parados registrados en el Servicio Público de Empleo residentes en la ciudad de Madrid desde mayo del año 2005 (sistema SISPE). Se puede observar un comportamiento diferencial entre el paro registrado de las personas de nacionalidad española y extranjera. El paro interanual de los nacionales ha ido disminuyendo hasta octubre de 2007, mes en el que ha cambiado de tendencia para empezar a crecer. En el caso de los extranjeros, el paro no ha cesado de crecer desde el inicio del período considerado. En febrero del año 2008, el 16,2% de los parados registrados residentes en la Ciudad eran de nacionalidad extranjera, 5,9 puntos porcentuales más que en el mismo mes del año 2006.

#### Paro registrado de los residentes en el municipio de Madrid (nacionales)



Fuente: www.muni.madrid.es

### Paro registrado de los residentes en el municipio de Madrid (extranjeros)

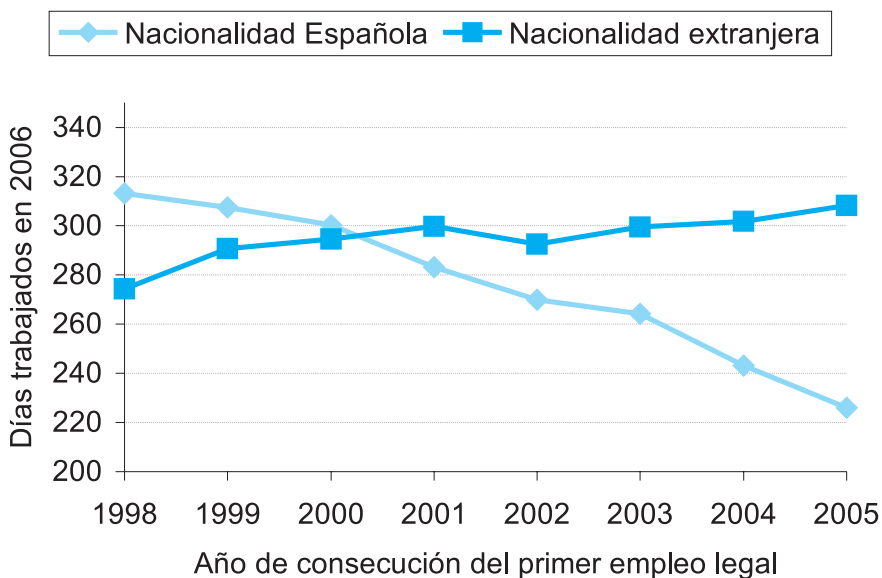


Fuente: [www.muni.madrid.es](http://www.muni.madrid.es)

Los gráficos siguientes muestran las duraciones medias de los días trabajados en el año 2006 entre las personas asalariadas en centro localizados en el municipio de Madrid en algún momento de ese año, en función del año de obtención del primer empleo como afiliado de la Seguridad Social. En el caso de los varones de nacionalidad extranjera, se puede observar una relación decreciente con los años de permanencia legal en el país. En el caso de las personas nativas, se observa una relación contraria: un aumento del período anual de empleo con la experiencia en el mercado de trabajo. En el inicio la duración del empleo es sustancialmente menor entre los nativos para luego superar la de las personas extranjeras al cabo de unos seis años. En el caso de las mujeres, ocurre un fenómeno similar con dos importantes diferencias: al contrario de los varones, las mujeres extranjeras aumentan la duración anual del empleo con la permanencia y las mujeres nacionales convergen en este indicador con las extranjeras más rápido que los hombres (al cabo de cuatro años). Las diferencias de género en las duraciones anuales también se observan al cabo de cuatro años, siendo ya de 40 días entre las que consiguieron su primer empleo legal en el año 1998.

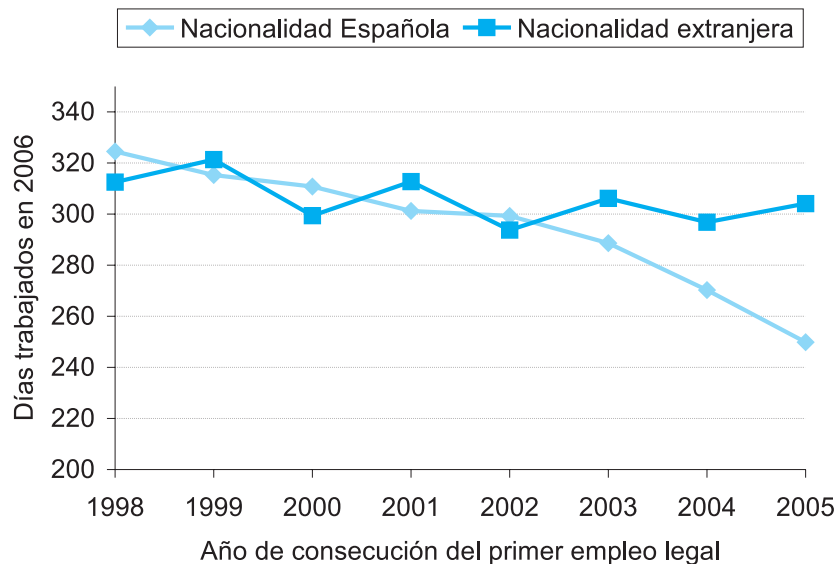
En el caso de los varones de nacionalidad extranjera, se puede observar una relación decreciente con los años de permanencia legal en el país. En el caso de las personas nativas, se observa una relación contraria

**Días trabajados en 2006 por las personas de nacionalidad extranjera en función del año de consecución del primer empleo como afiliado a la S.S. (Varones)**



Fuente: MCVL (2006)

**Días trabajados en 2006 por las personas de nacionalidad extranjera en función del año de consecución del primer empleo como afiliado a la S.S. (Mujeres)**

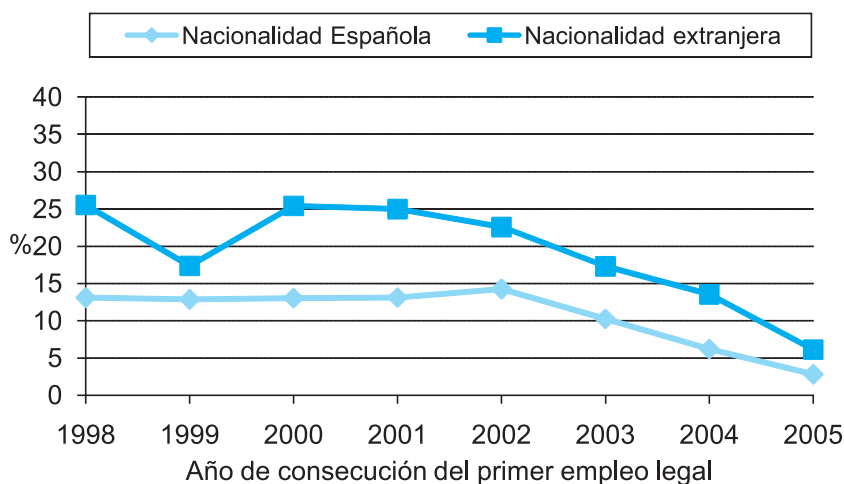


Fuente: MCVL (2006)

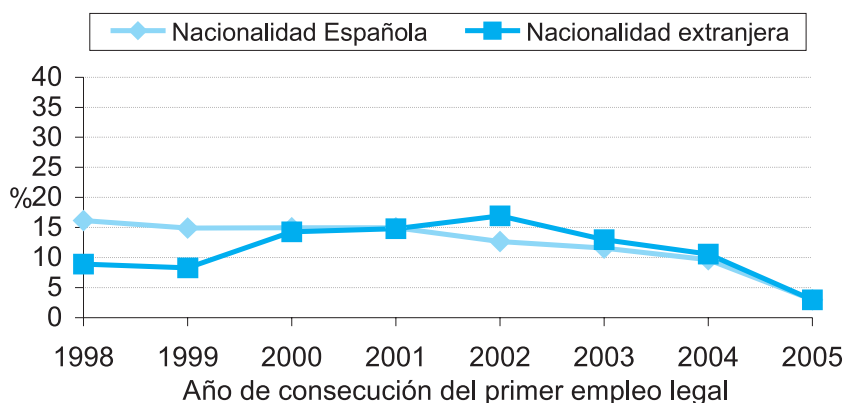
En los siguientes gráficos, se presentan las proporciones de asalariados en el año 2006 en los centros de trabajo de Madrid que también se beneficiaron de prestaciones o subsidios por desempleo en algún momento del mismo año. En el caso de los varones de nacionalidad extranjera, se observa una clara relación positiva entre este indicador y los años de permanencia, llegando al 25% de los asalariados que consiguieron su primer empleo legal en el año 1998. Entre los varones

nacionales se observa una relación positiva hasta los cuatro años desde consecución del primer empleo para luego mantenerse de forma estable y bastante por debajo de los de nacionalidad extranjera, en torno al 10%. En el caso de las mujeres extranjeras se constata una relación en forma de U invertida, creciendo entre las que llegaron en el año 2005 y el 2002, para luego disminuir y presentar una menor proporción de desempleados con derecho a prestación que las mujeres nacionales. Un fenómeno similar ocurre con las duraciones medias del período de desempleo con derecho a prestación o subsidio. Para las mujeres extranjeras también se observa una forma de U invertida con los años de permanencia. No obstante, hasta las que consiguieron su primer empleo legal en el año 1998, los días de prestaciones son muy superiores a los de las mujeres nativas y de los hombres nativos y extranjeros.

**Proporción de personas con algún período de desempleo con derecho a prestación o subsidio entre los asalariados en centros del municipio de Madrid en 2006, en función del año de consecución del primer empleo como afiliado a la S.S. (Varones)**



**Proporción de personas con algún período de desempleo con derecho a prestación o subsidio entre los asalariados en centros del municipio de Madrid en 2006, en función del año de consecución del primer empleo como afiliado a la S.S. (Mujeres)**



Fuente: MCVL (2006)

## 2. Calidad del empleo en el municipio de Madrid

La calidad del empleo constituye una pieza fundamental de las políticas de empleo orientadas a conseguir el pleno empleo, la competitividad y productividad

### 2.1. Introducción

El objetivo de este capítulo es analizar la evolución reciente de la calidad del empleo en el municipio de Madrid. En el contexto actual, las medidas que puedan indicar la calidad en el empleo constituyen una pieza fundamental de las políticas de empleo orientadas a conseguir el pleno empleo, la competitividad y productividad de las empresas y la cohesión social a través de la inserción en el mercado de trabajo.

El uso de indicadores que permitan evaluar la calidad en el empleo depende del enfoque (político, económico, social, empresarial) con el que se analice dicho concepto. La multitud de agentes involucrados y puntos de vista realizados hace realmente complejo un análisis pormenorizado de dichos indicadores.

La Comisión Europea ha definido una serie de facetas que se pueden considerar en la relación con el pleno empleo, la productividad y la cohesión social. De esta forma, el crecimiento del empleo y calidad del puesto de trabajo deben estar relacionados con el acceso al mercado laboral, la flexibilidad y temporalidad en el trabajo y la salud y seguridad en el puesto de trabajo. Por su parte, la cohesión social y la calidad en el empleo están relacionadas a su vez mediante aspectos tales como la mejora laboral en términos salariales y de promoción, la discriminación entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y el diálogo, la diversidad y la discriminación social. Finalmente, la productividad y calidad del empleo se relacionan mediante la consecución de la conciliación entre vida profesional y personal de los trabajadores y la formación de los trabajadores en el puesto de trabajo.

En este capítulo, nos centraremos esencialmente en la primera de estas facetas, analizando dos aspectos que preocupan sobremanera en la actualidad del mercado de trabajo español, la temporalidad de los empleos y la accidentalidad laboral.

En primer lugar, analizamos la evolución de la tasa de temporalidad y las características de los trabajadores en función del tipo de contrato. Por una parte, la tasa de temporalidad es un indicador de la flexibilidad en el mercado de trabajo. Por otra parte, en los mercados de trabajo actuales, los contratos temporales parecen constituir un instrumento necesario para la incorporación de los más jóvenes al mercado de trabajo y un paso necesario hacia la consecución de un empleo estable. No obstante, existe una relación estrecha entre la baja calidad en el puesto de trabajo y la exclusión social y la pobreza. En efecto, los trabajadores con contratos temporales tienen menores salarios en media, menores niveles de satisfacción, menos seguridad laboral y menor acceso a la formación ofrecida por las empresas. Más allá de facilitar el acceso al mercado de trabajo, determinados colectivos pueden caer en la denominada "trampa de la temporalidad", que en algunos casos, lleva al abandono del mercado de trabajo.

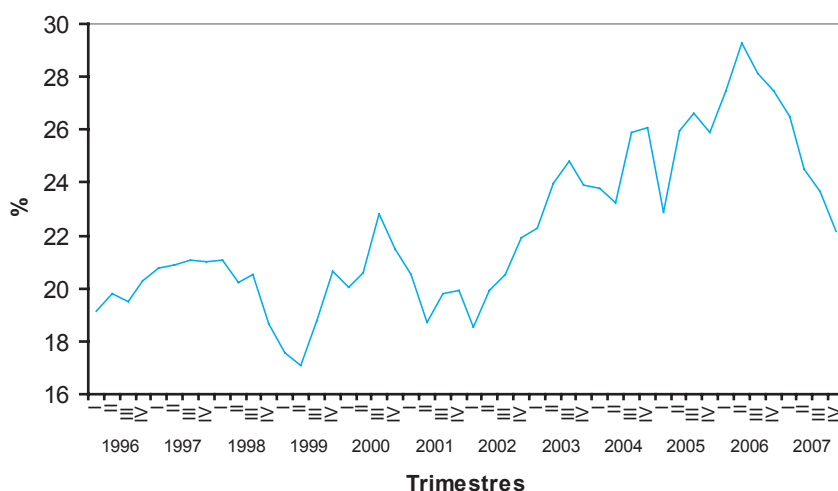
La tasa de temporalidad es un indicador que incide en la dicotomía entre asalariados con contrato indefinido y asalariados con contrato temporal, sin distinguir otro tipo de características que permiten matizar otros ingredientes que también forman parte de la calidad en el empleo. Por ese motivo es importante profundizar en otros indicadores relacionados con la precariedad de los empleos. En este sentido, en este artículo también se analizará la evolución de la creación de contratos, su composición considerando diferentes características personales, como la edad, el sexo y la nacionalidad, así como la duración de los contratos temporales y las tasas de rotación entre empresas.

Por otra parte, también estudiamos la evolución reciente de los accidentes laborales en el municipio de Madrid. Este es quizás el indicador más extremo de la calidad laboral, uno de los que mayor atención está recibiendo desde instancias públicas y uno de los mayores focos reivindicativos de los agentes sociales, siendo tema preferente en los procesos de negociación colectiva actuales.

## 2.2. La temporalidad de los empleos

La tasa de temporalidad refleja la proporción de trabajadores que tienen un contrato temporal en el total de personas asalariadas. Dejando a un lado las fluctuaciones motivadas por la estacionalidad de la serie, la tasa de temporalidad en el municipio de Madrid se mantuvo constante entre 1996 y 2002 en torno al 20%. A partir de 2003, la tasa ha aumentado moviéndose en torno al 26% en 2004. Tras el cambio de metodología de la EPA a partir del primer trimestre de 2005, la tasa se reduce. Sin embargo, mantiene la tendencia alcista y llega a valores cercanos al 30% durante la primera mitad del año 2006. A partir de ese momento, y muy probablemente como efecto de la última reforma laboral, se produce una caída significativa que deja la tasa de temporalidad en el último trimestre de 2007 a niveles parecidos a los de 2002 (en torno al 22%).

### Tasa de temporalidad en el municipio de Madrid (1996-2007)

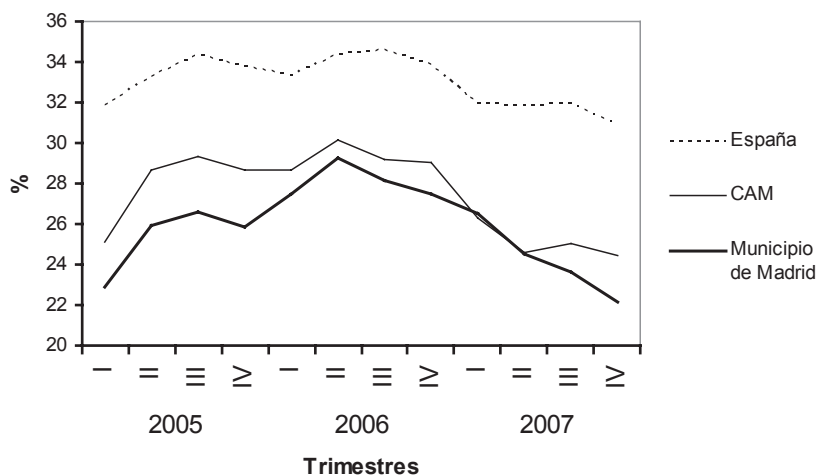


Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org)) y elaboración propia

La evolución temporal que se produce desde 2005 no es más que el reflejo de lo que ocurre en la Comunidad Autónoma de Madrid (CAM) y en el resto de España. En el siguiente gráfico, se puede observar

cómo la tasa de temporalidad en el municipio es menor que en el resto de áreas geográficas, salvo en la primera mitad del año 2007 que presenta unas cifras muy parecidas a la CAM. La tasa a nivel nacional supera el 30% y la CAM presenta cifras intermedias. La evolución es similar en las tres zonas, creciente hasta mediados de 2006 y decreciente a partir de esa fecha.

#### Tasa de temporalidad por zonas geográficas (2005-2007)



Fuente: INE, Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.muni-madrid.org](http://www.muni-madrid.org)) y elaboración propia

La tasa de temporalidad en el municipio de Madrid creció hasta 2006 y en 2007 se redujo a niveles de 2002

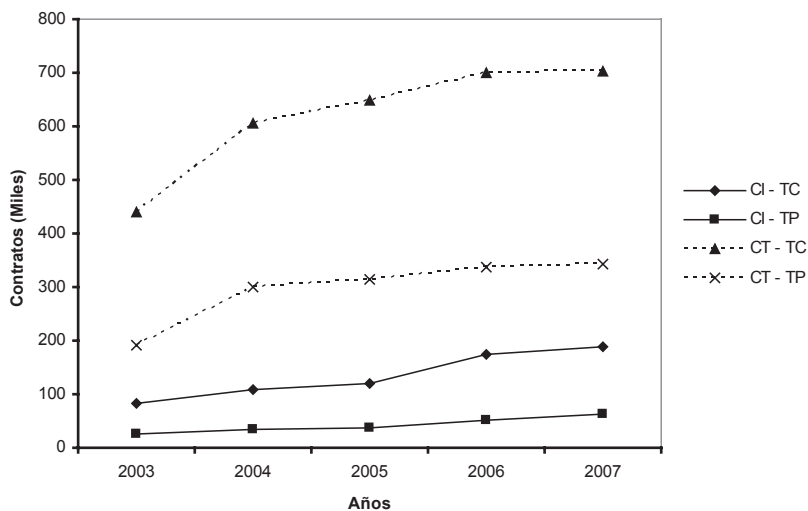
Esta evolución general de la tasa de temporalidad esconde tras de sí otro tipo de movimientos entre diferentes grupos de trabajadores que no aparecen en las series generales presentadas hasta ahora.

Como medida complementaria a la tasa de temporalidad, el número de contratos indefinidos (CI) y temporales (CT) que se han realizado a los trabajadores ofrece información sobre el desarrollo de la estabilidad laboral. También cada tipo de contrato se disecciona en función de la duración de la jornada laboral, entre contratos a tiempo completo (TC) y a tiempo parcial (TP).

El siguiente gráfico muestra la evolución de cada uno de estos subgrupos de contratos realizados a todos los trabajadores que residen en el municipio de Madrid, respectivamente.

Ambas figuras confirman la superioridad del número de contratos temporales realizados en el municipio de Madrid, como así también ocurre en el resto de España. El aumento del número de contratos en los cuatro grupos confirma la creación de empleo que se ha producido entre 2003 y 2007 en el municipio. Además, el crecimiento se ha ido agotando al final del período en el caso de los contratos temporales, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, pero no así con los contratos indefinidos, que han seguido mostrando una senda moderadamente alcista. Este hecho reduce ligeramente la brecha existente entre la creación de contratos temporales e indefinidos, dando muestras de aumento en la calidad del empleo.

### Tipos de contratos a los residentes en el municipio de Madrid (2003-2007)



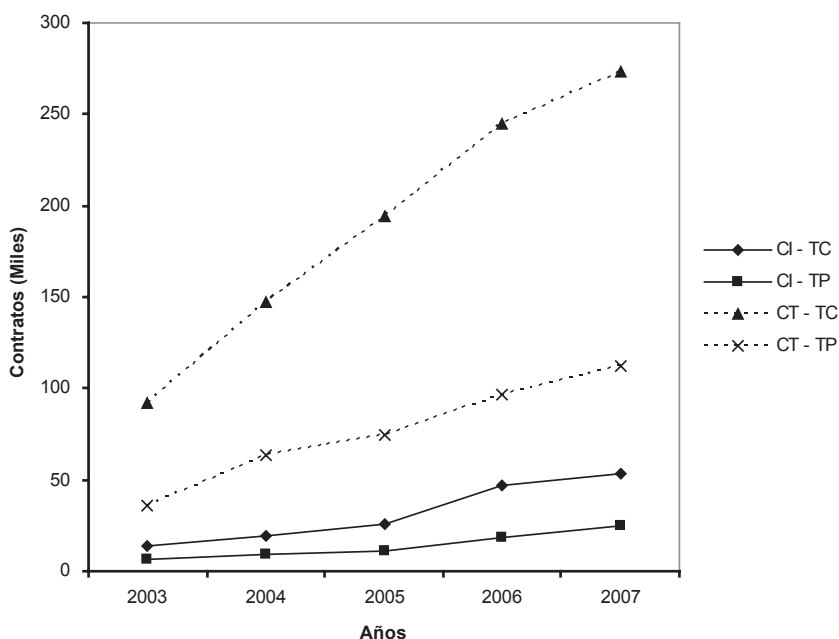
Fuente: INE y Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

La distribución de estos tipos de contratos entre hombres y mujeres mantiene las mismas características que las realizadas para el gráfico anterior. Las diferencias de género entre tipos de contratos parecen reforzarse durante este periodo. Las mujeres consiguen más contratos indefinidos y temporales a tiempo parcial que los hombres, y éstos, a su vez, consiguen más contratos de ambos tipos a tiempo completo que las mujeres.

En cuanto a los extranjeros residentes en el municipio de Madrid, el gráfico siguiente presenta la evolución de los tipos de contratos para este grupo entre 2003 y 2007. La tendencia es creciente como en el gráfico anterior, aunque no parece que existan síntomas importantes de agotamiento durante 2007 para los contratos temporales. El comportamiento de los contratos indefinidos es muy parecido al total de residentes. En consecuencia, las diferencias entre contratos temporales e indefinidos siguen creciendo y muestran una mayor debilidad de la calidad del empleo en este grupo de trabajadores.



### Tipos de contratos a los extranjeros residentes en el municipio de Madrid, 2003-2007



Fuente: INE y Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

Se distingue entre los cuatro grupos de extranjeros más numerosos, pertenecientes a las siguientes cuatro áreas geográficas: Espacio Económico Europeo, resto de Europa, América del sur y África septentrional. Las personas que provienen de otros países de Europa presentan una situación más favorable en términos de calidad del empleo, dado que las diferencias entre contratos temporales e indefinidos son menores que el resto de trabajadores extranjeros y todos sus componentes crecen a lo largo del tiempo. El grupo más numeroso lo forman los trabajadores nacidos en América del sur, que presentan un comportamiento similar al comentado anteriormente. Por último, la evolución de los contratos a los trabajadores de África septentrional ha tenido una fuerte reducción del crecimiento en el número de contratos temporales creados.

La siguiente tabla presenta las tasas de temporalidad de los residentes en el municipio de Madrid en el año 2007 por características de los trabajadores. Tal como se puede observar en este cuadro, existe una relación negativa entre tasa de temporalidad y la edad y el nivel educativo.

### Tasas de temporalidad de los residentes en el municipio de Madrid según edad, nivel educativo, sexo y nacionalidad (% , año 2007)

Edad	Total	Nivel educativo		
		Bajo	Medio	Superior
<b>TOTAL</b>				
Total	24	33	26	19
16-24	56	57	54	59
25-34	34	50	34	29
35-44	19	33	21	12
45-54	12	18	12	8
55-64	7	10	10	4
<b>VARONES</b>				
Total	23	33	25	17
16-24	55	59	50	59
25-34	35	51	35	28
35-44	19	34	20	11
45-54	9	12	9	6
55-64	7	11	7	3
<b>MUJERES</b>				
Total	25	33	27	21
16-24	57	53	58	60
25-34	34	48	33	31
35-44	19	32	21	14
45-54	16	26	15	9
55-64	8	9	13	6
<b>NACIONALIDAD ESPAÑOLA</b>				
Total	18	23	16	16
16-24	54	57	49	57
25-34	25	26	21	26
35-44	13	25	11	10
45-54	9	15	8	7
55-64	6	8	7	3
<b>NACIONALIDAD EXTRANJERA</b>				
Total	50	58	48	43
16-24	61	55	63	83
25-34	56	69	49	50
35-44	44	52	46	34
45-54	32	37	33	18
55-64	38	54	36	27

Nota: nivel educativo bajo: enseñanza obligatoria o menos; medio: bachillerato o FP de grado medio o equivalente; superior: título universitario o FP de grado superior o equivalente.

Fuente: INE, microdatos de la EPA (media anual 2007)

Por edades se puede observar cómo la tasa de temporalidad se va reduciendo de forma progresiva, pasando de una media del 56% entre los más jóvenes (de 16 a 24 años) hasta el 7% entre las personas de edad avanzada (55-64 años). Pasada la edad juvenil, existen importantes diferencias entre las tasas de temporalidad de las personas de mayor y menor educación. Por ejemplo, en el grupo de 25 a 34 años, la mitad de las personas con nivel educativo bajo (que ha seguido la enseñanza secundaria obligatoria o menos) tienen un contrato tempo-

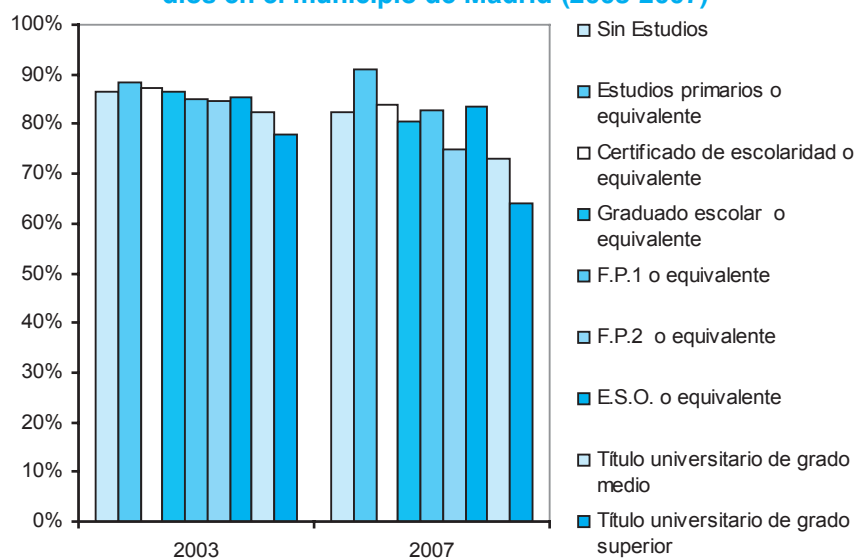
La tasa de temporalidad se reduce con la edad, aunque siempre es mayor con trabajadores de bajo nivel de educación e inmigrantes

ral, mientras que entre las personas con educación superior (universitarios o con formación profesional superior) esta tasa se reduce al 29%. Las diferencias se mantienen incluso entre las personas de edad avanzada: 10% para las de nivel educativo bajo frente al 4% para las de nivel educativo superior. Las diferencias de género en las tasas de temporalidad se mantienen prácticamente en todas las edades y niveles educativos, siendo mayores en los tramos de edad avanzada.

Por otra parte, las mayores diferencias se producen entre los trabajadores de nacionalidad española y los de nacionalidad extranjera. Globalmente, la diferencia es de 32 puntos porcentuales: 18% en el caso de los españoles y 50% en el de los extranjeros. Además, las diferencias entre ambos tipos de trabajadores se mantienen especialmente elevadas para todos los niveles educativos y edades, y constituyen una explicación del crecimiento de la tasa de temporalidad registrada en el municipio en los últimos años en los que se ha producido una incorporación masiva de trabajadores inmigrantes.

Con objeto de estudiar las posibles relaciones entre temporalidad y nivel de educación, el siguiente gráfico presenta el porcentaje de contratos temporales sobre el total realizado a personas residentes en el municipio de Madrid por nivel de educación en los años 2003 y 2007.

#### Porcentaje de contratos temporales en el total por nivel de estudios en el municipio de Madrid (2003-2007)



Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

El peso de los contratos temporales en el total de contratos realizados a residentes en el municipio de Madrid se ha situado en torno al 84% entre los años 2003 y 2007, y al realizar la clasificación por niveles de educación presenta un formato de parábola invertida donde el nivel más alto lo representan los estudios primarios y las cifras más bajas corresponden a los niveles de educación más elevados.

En cuanto a la evolución temporal, el peso de los contratos temporales se ha reducido del 85% en 2003 al 80% en 2007. Pese a la modestia de los resultados, se puede apreciar que esta reducción del peso de los contratos temporales no ha sido la misma para todos los grupos de educación y se han incrementado las diferencias existentes entre niveles de educación. El único grupo que aumenta el peso de los con-

tratos temporales es el de estudios primarios, que ha pasado del 88% al 91%. Por otro lado, los niveles de educación que reducen el peso de los contratos temporales son, por orden de importancia, la educación universitaria de nivel superior (algo más de seis de cada 10 contratos creados son temporales), la FP2 y la educación universitaria de nivel medio. Estos tres niveles educativos son los únicos que muestran unos porcentajes inferiores al 75% en el año 2007.

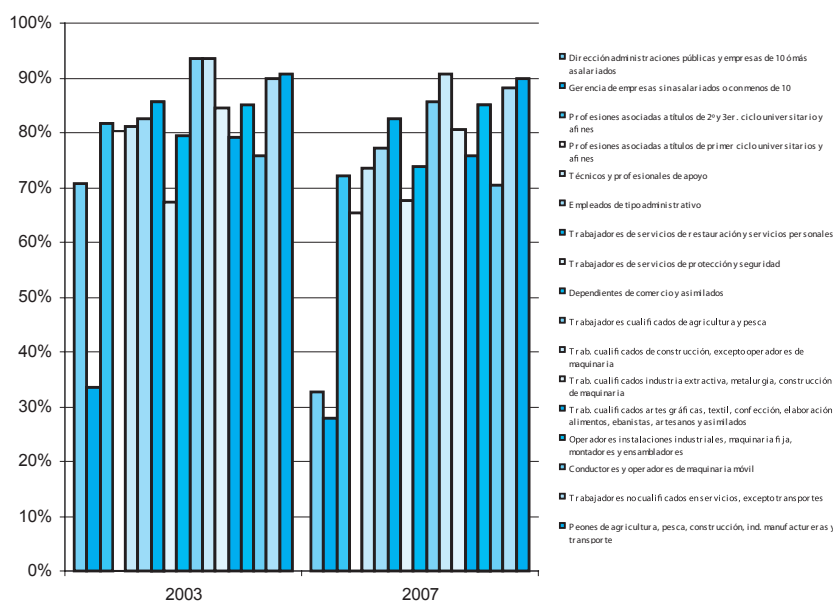
En cuanto a la categoría socio-profesional, se puede observar en el siguiente gráfico el porcentaje de contratos temporales en el total de contratos realizados a residentes en el municipio de Madrid según los grandes grupos de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-94), excluidas las fuerzas armadas.

Parte de las conclusiones que se han presentado en la anterior figura aparecen de nuevo aquí, ya que el orden de cada grupo de ocupación suele estar directamente asociado a una relación de mayor a menor nivel de educación. A la vista de los resultados para el año 2003, las ocupaciones se pueden dividir en cuatro grupos en función del peso relativo de los contratos temporales (de menor a mayor porcentaje):

- Puestos directivos y gerencia de empresas, cuyo porcentaje de contratos temporales se sitúa por debajo del 70%.
- Los trabajadores de servicios de protección y seguridad, así como conductores y operadores de maquinaria móvil presentan un porcentaje situado entre el 70 y el 80%.
- Los profesionales, técnicos, dependientes de comercio, empleados de tipo administrativo, operadores y trabajadores cualificados en la industria y servicios de restauración consiguen puestos de trabajo que en más del 80% de los casos corresponden a contratos de duración determinada.
- Finalmente, como mínimo nueve de cada 10 contratos son de carácter temporal para los trabajadores cualificados del sector primario y la construcción, trabajadores no cualificados y peones.

Nueve de cada 10 contratos son temporales para los trabajadores con estudios primarios. La cifra se reduce a seis para los trabajadores con educación universitaria en el año 2007

### Porcentaje de contratos temporales en el total por ocupación en el municipio de Madrid (2003-2007)



Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

Al igual que en la educación y pese a la reducción del porcentaje de los contratos temporales, las diferencias entre grupos de ocupación se amplían entre 2003 y 2007

Las diferencias entre grupos de ocupación parecen ampliarse cuando se comparan estas cifras con las correspondientes al año 2007. Dejando el comportamiento excepcional del primer grupo ("Dirección de Administraciones Públicas" y empresas de 10 o más asalariados), son los trabajadores asociados a títulos universitarios los que muestran mejores resultados, situándose en cifras cercanas al 70%. La reducción es menor (en torno a seis puntos porcentuales) para técnicos, empleados administrativos, conductores y operadores de maquinaria móvil y trabajadores cualificados del sector primario. Las ocupaciones que muestran un peor comportamiento son los operadores de la industria, los trabajadores de servicios de protección y seguridad, los trabajadores no cualificados y los peones, que apenas varían su situación entre 2003 y 2007.

### 2.3. Tipos de contratos

En primer lugar, analizamos la evolución a lo largo del período 2003-2007 del total de contratos, de los contratos indefinidos y de los contratos temporales<sup>1</sup>. Para saber qué tipo de atracción (en términos laborales) representa el municipio de Madrid, se ha distinguido entre contratos realizados a trabajadores residentes en el municipio y contratos realizados por centros de trabajo situados en el municipio de Madrid. Los dos siguientes gráficos representan la evolución a lo largo de los meses de los diversos tipos de contratos realizados (en miles de unidades) a personas residentes y en centros de trabajo en el municipio de Madrid entre 2003 y 2007, respectivamente.

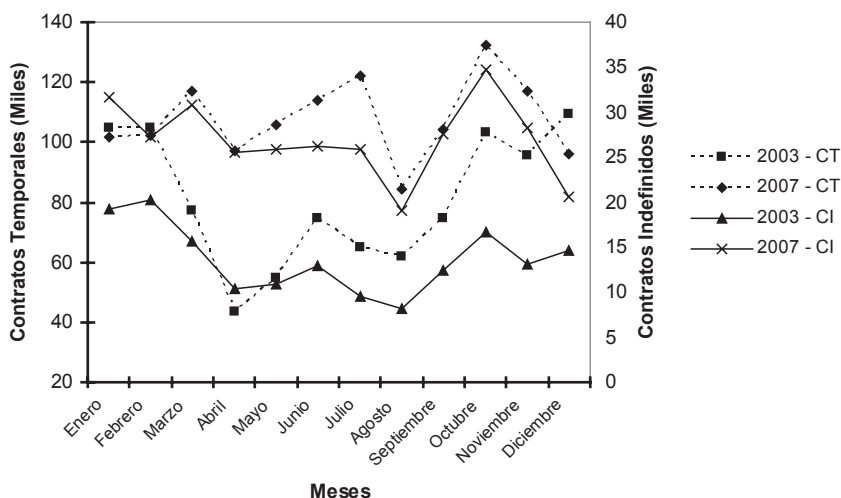
Al margen de los movimientos propios de la estacionalidad de las series, la tendencia en la generación de contratos ha sido ascendente desde 2003 a 2006 y se ha mantenido constante en 2007, tanto para los residentes como para los centros de trabajo. Esta evolución es más pronunciada con los contratos indefinidos, en especial cuando se compara el trienio 2003-2005 y el bienio 2006-2007. En los contratos temporales, las diferencias son mayores entre 2003 y el resto de años, en los que no parece que haya grandes diferencias en la tendencia principal.

Dado que el número de contratos en centros de trabajo del municipio es mayor que el número de contratos realizados a personas residentes, el municipio estaría generando una fuerza laboral centrípeta, generando más puestos de trabajo de los que puede cubrir (en términos netos).

Las diferencias entre el total de contratos en centros de trabajo y de contratos de residentes se han reducido muy levemente, manteniéndose en torno a la cifra de 30.000 durante todo el período. Sin embargo, la composición ha cambiado, dado que la diferencia se ha incrementado en los contratos indefinidos (de 4.493 en 2003 a 6.082 en 2007, en media) y se ha reducido en los contratos temporales (de 28.154 en 2003 a 20.676 en 2007, en media).

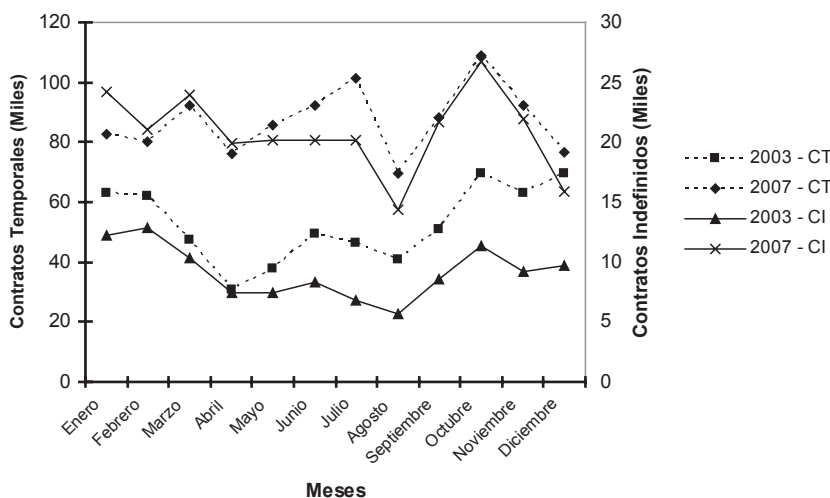
<sup>1</sup> No se incluyen los contratos formativos dentro de los contratos temporales dadas sus características particulares y porque representan un porcentaje ínfimo en el total de contratos temporales, lo que da lugar a gráficos muy parecidos.

### Evolución de los contratos de personas residentes en el municipio de Madrid (2003-2007)



Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid (www.munimadrid.org)

### Evolución de los contratos con centros de trabajo en el municipio de Madrid (2003-2007)

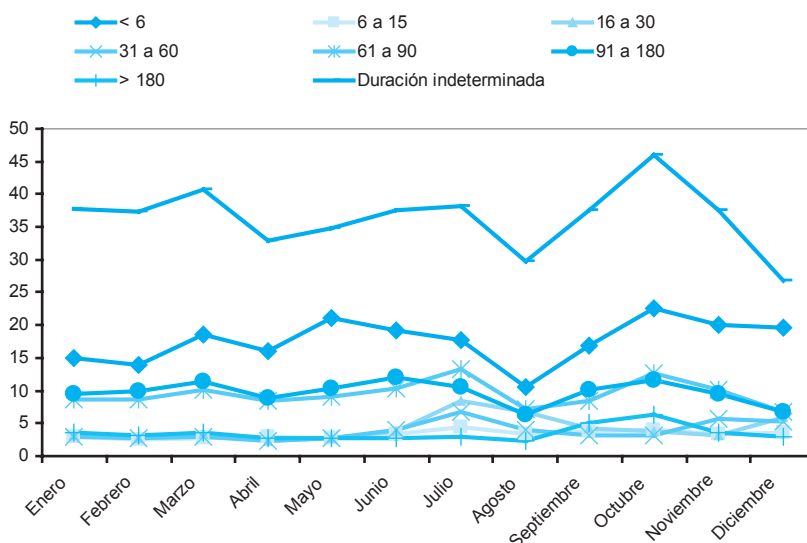


Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid (www.munimadrid.org)

Los contratos temporales presentan una gran variedad en cuanto a su duración. La clasificación diferencia contratos menores a una semana, de una a dos, de dos a un mes, de un mes a dos, de dos a tres meses, de tres a seis meses, superiores a seis meses y de duración indeterminada.

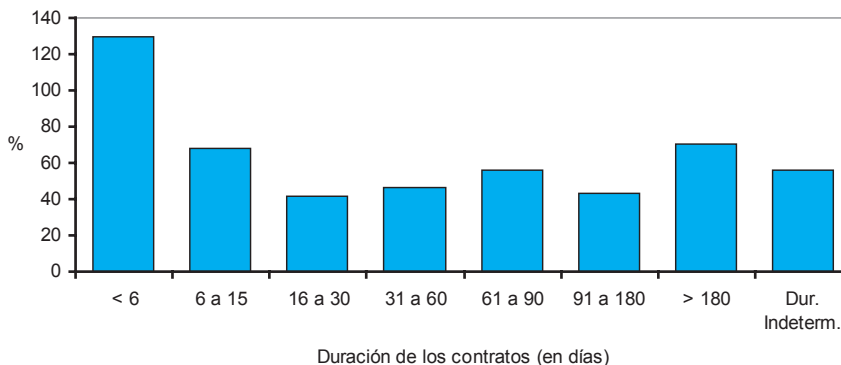
El siguiente gráfico representa la distribución de todos los grupos de contratos temporales realizados a residentes en el municipio de Madrid en 2007. En el eje de abscisas de los gráficos se presentan los meses con objeto de captar las posibles fluctuaciones de carácter estacional. En el segundo gráfico de la página 161 se muestra la evolución anual de los contratos temporales por tipos de duración entre los años 2003 y 2007.

### Duración (en días) de contratos a residentes en el municipio de Madrid (2007)



Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

### Duración (en días) de contratos a residentes en el municipio de Madrid, variación entre 2003 y 2007 (%)



Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

Una primera aproximación a estas figuras confirma el comentario realizado en anteriores secciones: el número de contratos en todas las duraciones ha crecido durante todo el período, y muy especialmente si se compara el año 2003 con los siguientes.

Este crecimiento ha sido significativo en los contratos con duración inferior a una semana, que han pasado de representar el 14% del total en 2003 a porcentajes cercanos al 20% en 2007. Sin embargo, tanto el número de contratos como su porcentaje sufren grandes variaciones al compás del ciclo estacional económico, más utilizados en meses que tienen festivos (Semana santa, puentes, navidad supone cerca del 25%) frente al verano (en agosto se sitúa en el intervalo 12-16%).

Los contratos superiores a una semana e inferiores a un mes, que son muy usados durante el verano y las fechas de navidad, apenas han variado su posición en el peso que representan en el total, ya que se mantienen en torno al 4 y 6% respectivamente.

Al igual que ocurre con los contratos entre dos semanas y un mes, aquéllos que duran entre uno y tres meses reflejan dos aumentos motivados por las vacaciones de verano y por las navidades. El crecimiento mensual se adelanta o se atrasa (junio o julio, octubre o noviembre) para acondicionar la duración del contrato al período objetivo. Al margen de estos movimientos, no existen crecimientos anuales significativos en estos tipos de contrato entre 2004 y 2007, y los porcentajes que suponen respecto al total de contratos se mantienen en el 5% para los contratos entre uno y dos meses y cercanos al 11% para los que duran entre dos y tres meses y entre tres y seis meses.

Los contratos de duración superior a seis meses y de duración indeterminada aumentan tras el final de las vacaciones de verano y presentan unas fluctuaciones más suaves durante el resto del año. De este modo, su peso también resulta cíclico, con porcentajes más altos en septiembre, octubre y enero que el resto de meses. También comparten la misma evolución por años que los anteriores. De este modo, sus porcentajes se sitúan en torno al 4 y 42%, respectivamente.

Existen importantes diferencias en la duración de los contratos por sexo, edades, ocupaciones y sectores económicos.

Las diferencias de género en la duración se muestran en la siguiente tabla. En primer lugar, las mujeres tienen un mayor peso entre los contratos de menor duración cuando se conoce dicha duración. Por el contrario, los contratos de duración indeterminada tienen una mayor incidencia entre los varones. En cualquier caso, la evolución reciente del trabajo de las personas residentes en el municipio indica que, aún manteniéndose este patrón, la proporción de contratos de duración indeterminada entre los varones se ha reducido de forma notable, aumentando la proporción de contratos de muy corta duración (de un 15% al un 23% del total de contratos temporales firmados por varones residentes entre 2003 y 2007). Aún así, la proporción de mujeres en los contratos con duración determinada sigue siendo superior a su peso en los contratos temporales totales de personas residentes en el municipio.

Los contratos temporales han crecido entre 2003 y 2006 y se han mantenido en 2007. Los de corta y larga duración han crecido condicionados por periodos festivos y vacacionales, respectivamente

### Distribución de los contratos temporales por duración para cada sexo y proporción de mujeres para cada tipo de contrato (2007)

Año	TOTAL	Duración de los contratos en día							Duración. Indeterm.
		< 6	6 a 15	16 a 30	31 a 60	61 a 90	91 a 180	> 180	
<u>Distribución de los contratos según su duración para cada sexo</u>									
Ambos sexos									
2003	100,0	14,3	3,7	5,6	4,9	11,4	12,7	3,8	43,7
2007	100,0	20,0	3,8	4,8	4,3	10,8	11,1	3,9	41,4
Mujeres									
2003	100,0	13,4	2,8	4,5	4,0	11,2	12,2	3,3	48,5
2007	100,0	16,6	3,0	3,7	3,6	10,9	10,7	3,7	47,8
Varones									
2003	100,0	15,4	4,8	6,8	5,9	11,6	13,3	4,3	38,0
2007	100,0	23,5	4,7	5,9	5,1	10,6	11,4	4,1	34,7
<u>Proporción de mujeres para cada tipo de contrato según duración</u>									
2003	49,1	57,7	60,4	60,7	58,2	48,3	50,7	51,5	41,3
2007	45,4	48,8	58,3	55,6	55,5	46,2	47,4	52,0	39,5

Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))



La tabla siguiente presenta una información similar por edades, indicando que el aumento del peso de los contratos de menor duración (menos de seis días), se ha producido de forma notable para todas las edades, excepto para los más jóvenes (16-19 años), de esta forma, la relación en forma de U entre la edad y el peso de este tipo de contratos para cada edad ha ido desapareciendo de forma progresiva. A cambio, la proporción de contratos de duración indeterminada se ha ido reduciendo para todas las edades, excepto para los menores de 24 años. Para este colectivo, se ha reducido de forma sustancial el peso de los contratos de duración intermedia, entre 91 y 180 días.

### Distribución de los contratos temporales por duración (en días) y edad en 2003 y 2007 y proporción de mujeres para cada tipo de contrato en el año 2007

Año	TOTAL	Duración de los contratos en día							Duración. Indeterm.
		< 6	6 a 15	16 a 30	31 a 60	61 a 90	91 a 180	> 180	
Distribución de los contratos según su duración para cada sexo (%)									
2003									
16 - 19	100,0	22,3	5,5	8,0	6,6	12,0	17,9	2,2	25,6
20 - 24	100,0	18,7	5,1	6,7	6,0	11,6	13,8	3,3	34,7
25 - 29	100,0	13,0	4,0	5,8	5,7	11,6	14,5	4,8	40,5
30 - 34	100,0	11,7	4,3	6,5	6,2	12,3	13,1	5,0	40,9
35 - 39	100,0	12,2	4,8	7,1	6,1	12,1	11,8	4,8	41,1
40 - 44	100,0	15,5	5,4	7,7	5,8	11,1	10,5	4,6	39,3
45 - 54	100,0	16,2	5,4	8,1	5,5	10,4	9,8	4,6	39,9
55 y más	100,0	15,9	4,7	7,9	4,9	8,1	8,1	8,6	41,8
2007									
16 - 19	100,0	24,1	5,4	6,8	6,8	11,1	11,9	2,3	31,8
20 - 24	100,0	25,2	4,9	6,0	5,2	9,9	11,1	3,3	34,4
25 - 29	100,0	21,3	4,1	5,0	4,8	11,4	13,6	5,1	34,8
30 - 34	100,0	21,4	4,2	5,5	5,0	11,7	12,5	4,7	35,1
35 - 39	100,0	24,7	4,8	5,7	4,9	11,1	11,0	4,0	33,8
40 - 44	100,0	24,9	4,7	6,3	5,2	10,3	10,1	3,7	34,9
45 - 54	100,0	23,1	5,3	7,1	5,2	9,5	9,0	3,5	37,3
55 y más	100,0	26,9	4,9	6,3	4,5	6,8	6,6	8,3	35,6
Proporción de mujeres para cada tipo de contrato según duración en 2007									
16 - 19	50,1	52,7	59,0	55,6	53,5	47,5	48,9	47,7	46,9
20 - 24	51,9	56,8	58,2	58,9	56,4	49,2	52,8	55,3	46,8
25 - 29	48,2	55,2	56,3	56,8	56,0	49,1	52,3	53,8	40,5
30 - 34	44,6	54,3	55,7	58,4	56,4	46,4	47,8	50,4	35,7
35 - 39	46,8	61,5	62,3	60,9	59,2	46,8	48,2	50,6	36,1
40 - 44	51,0	64,8	65,2	66,5	63,3	48,1	50,3	51,9	41,3
45 - 54	53,3	62,6	73,7	72,0	68,7	51,4	52,8	55,0	44,4
55 y más	48,1	60,5	62,1	64,5	62,0	45,9	46,9	37,9	40,7

Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid (www.munimadrid.org)

La proporción de mujeres también tiene una forma de U por edades para los contratos de menor duración y los de duración indeterminada, siendo más elevadas para las menores de 25 años y para las mayores de 40 años. Por otra parte, las mujeres son mayoría para los contratos de duración semanal a bimensual.

La evolución de la duración de los contratos por sexo y edad se puede explicar en gran parte por factores de índole sectorial y ocupacional. Así, por ejemplo, el aumento de los contratos de muy corta duración (menos de seis días), se localiza en el sector de los servicios en el que se concentra la mayor parte del empleo temporal femenino. Entre 2003 y 2007, este tipo de contratos aumentó en un 139% en el sector de servicios. En el sector de la construcción, donde la mayor parte del empleo es masculino y que ha visto aumentar en un 74,5% su número de contratos en este período, la proporción de contratos de duración indeterminada se mantuvo en algo más de un 83%.

La evolución de la duración de los contratos por sexo y edad se puede explicar en gran parte por factores de índole sectorial y ocupacional

### Distribución de los contratos temporales por duración y edad y evolución del número de contratos para cada sector entre 2003 y 2007

Año	TOTAL	Duración de los contratos en día							Duración. Indeterm.
		< 6	6 a 15	16 a 30	31 a 60	61 a 90	91 a 180	> 180	
Distribución de los contratos según su duración para cada sector (%)									
2003									
Agricultura	100,0	3,8	3,7	15,2	3,6	11,1	9,1	1,5	52,0
Industria	100,0	21,3	1,4	3,0	4,2	15,6	22,9	5,8	25,9
Construcción	100,0	0,4	0,2	1,2	1,0	5,8	6,1	1,6	83,6
Servicios	100,0	16,2	4,4	6,3	5,5	12,0	13,2	4,0	38,4
2007									
Agricultura	100,0	2,0	3,5	12,3	4,3	12,3	11,2	3,1	51,4
Industria	100,0	18,0	1,0	3,1	4,0	16,3	24,9	8,8	23,9
Construcción	100,0	0,3	0,1	0,7	0,7	6,4	6,3	2,1	83,4
Servicios	100,0	23,4	4,5	5,4	4,9	11,2	11,3	4,0	35,2
Evolución del número de contratos entre 2003 y 2007 (%)									
Agricultura	47,5	-23,6	39,6	19,3	77,7	63,7	80,6	203,4	45,7
Industria	25,4	6,0	-8,2	32,8	18,4	31,5	36,3	91,4	15,5
Construcción	74,4	33,2	11,0	-2,8	21,8	92,0	79,1	121,6	74,1
Servicios	65,0	138,7	70,1	43,3	48,0	54,5	41,0	65,3	51,0

Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

La evolución de la duración de los contratos y la temporalidad de los mismos han dado lugar a una distribución diferente del tiempo trabajado por edades, sexo y nacionalidades. En la siguiente tabla, se muestra el número medio de días trabajados en el año 2006 por las personas asalariadas en centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid. Se puede observar como, en correspondencia con la diferente tasa de temporalidad y duración de los contratos entre varones y mujeres, el número de días trabajados de los primeros es superior al de las segundas para todos los tramos de edad. No obstante, con la excepción de las personas más jóvenes (de menos de 24 años),

ocurre lo contrario si comparamos los asalariados de nacionalidad española con los de nacionalidades extranjeras. En efecto, a pesar de tener una mayor tasa de temporalidad y una menor duración de los contratos, los días medios trabajados por las personas extranjeras es mayor. Podemos llegar a conclusiones similares si ponderamos los días trabajados por las jornadas laborales. En este caso, además, las diferencias de género se amplían al tener una mayor incidencia el contrato a tiempo parcial entre las mujeres que entre los varones.

### Media de días trabajados en el año 2006 (asalariados en centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid en el año 2006)

Edad	Total	Varones	Mujeres	Españoles	Extranjeros
Días trabajados en el año 2006					
Total	316,1	324,1	307,8	300,5	313,8
16-24	200,8	214,2	188,4	254,9	208,2
25-34	318,3	321,1	315,6	298,0	314,4
35-44	339,5	347,4	330,9	315,5	335,6
45-54	347,7	353,8	341,1	317,5	344,5
55-64	351,8	354,4	347,8	313,9	349,7
Días trabajados en el año 2006, ponderados por tipo de jornada					
Total	294,2	309,0	278,5	274,4	291,2
16-24	171,8	189,3	155,8	231,5	180,0
25-34	299,9	308,1	292,0	273,7	294,9
35-44	319,1	335,7	301,3	286,7	313,9
45-54	327,3	343,2	310,2	287,9	323,1
55-64	320,4	330,3	305,1	289,3	318,6

Nota: Días trabajados se definen en esta tabla como los días transcurridos entre la fecha de inicio y la fecha final de la relación laboral.

Fuente: Muestra Continua de Vidas Laborales del año 2006

La tasa de rotación inter-empresa es mayor entre los varones, mientras que la intra-empresa es mayor en el caso de las mujeres

La siguiente tabla muestra el número de centros por persona en los que han trabajado los asalariados de empresas localizadas en el municipio de Madrid desde el inicio de su vida laboral hasta finales del año 2006. Se puede observar que parece existir una mayor movilidad entre empresas en el caso de los varones que en el de las mujeres. Además de trabajar un mayor número de días, también se debe al hecho de que se produce un mayor número de altas y bajas dentro de la misma empresa en el caso de las mujeres. En efecto, además de tener una mayor tasa de temporalidad también el número de contratos temporales necesarios para la consecución de un contrato indefinido en la misma empresa ha sido tradicionalmente mayor en el caso de las mujeres. Esto es, la tasa de rotación inter-empresa es mayor entre los varones, mientras que la intra-empresa es mayor en el caso de las mujeres, lo cual se puede interpretar como indicador de una mayor precariedad femenina, más allá de lo que indica la tasa de temporalidad. Este hecho se puede mostrar con los datos que aporta la siguiente tabla. En efecto, se observa que el número de días trabajados por centro de trabajo es mayor en el caso de las mujeres en los tramos de 25 a 44 años. El hecho de que sea menor para las demás edades se puede interpretar por una incorporación más tardía al mercado de trabajo por una mayor duración media de los estudios y, para las personas de edad más avanzada, por un abandono más precoz del mercado de trabajo.

Los indicadores relativos a los inmigrantes son, por su parte, difícilmente interpretables en comparación con las personas nativas, al iniciar su vida laboral en España en un momento diferente y teniendo, por lo tanto, una menor antigüedad en el mercado de trabajo español. De esta forma, se observa un menor número de centros de trabajo y un menor número de días trabajados por centro en el caso de los inmigrantes que en el de los nativos.

#### Número de centros de trabajo desde el inicio de la vida laboral (en España) hasta finales del año 2006 (asalariados en centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid en el año 2006)

Edad	Total	Varones	Mujeres	Espanoles	Extranjeros
Total	5,7	6,3	5,0	5,9	4,3
16-24	4,2	4,4	4,0	4,3	3,4
25-34	5,8	6,2	5,4	6,2	4,3
35-44	6,2	6,9	5,4	6,5	4,7
45-54	5,9	6,9	4,8	6,1	4,5
55-64	5,3	6,1	4,0	5,3	4,0

Fuente: Muestra Continua de Vidas Laborales del año 2006

#### Número de días medios trabajados dividido por el número centros de trabajo desde el inicio de la vida laboral (en España) hasta finales del año 2006 (asalariados en centros de trabajo localizados en el municipio de Madrid en el año 2006)

Edad	Total	Varones	Mujeres	Espanoles	Extranjeros
Total	1268	1336	1195	1426	370
16-24	185	198	173	182	202
25-34	531	519	542	583	310
35-44	1276	1274	1278	1443	420
45-54	2397	2454	2336	2624	519
55-64	3606	3725	3430	3773	813

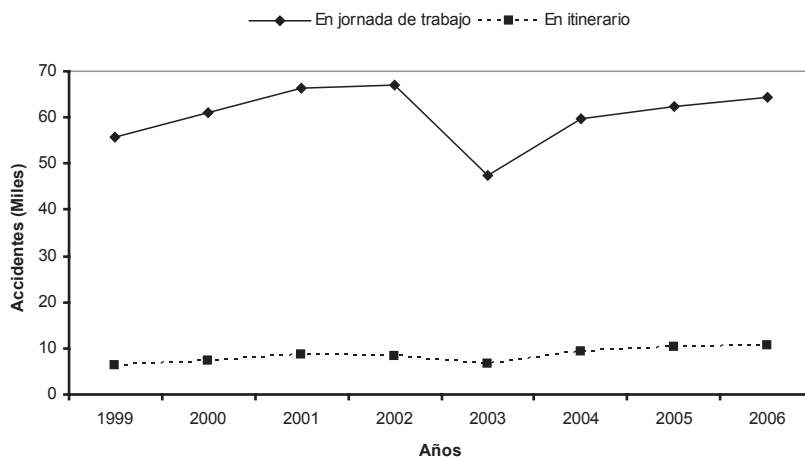
Fuente: Muestra Continua de Vidas Laborales del año 2006

## 2.4. La seguridad laboral

El absentismo por motivos de salud y por accidentes relacionados con la actividad laboral y el número de incapacidades permanentes de origen profesional son las consecuencias más graves derivadas de unas malas condiciones de salud y seguridad en el puesto de trabajo. Motivado por las tragedias personales que conllevan los accidentes laborales, las condiciones de trabajo específicas de cada sector económico y del envejecimiento de la población activa, se precisan indicadores que permitan calibrar la situación de esta faceta tan sensible de la calidad en el empleo.

Las estadísticas sobre accidentes de trabajo se dividen en función del lugar y momento que se produjo, bien en el puesto de trabajo durante la jornada laboral o en el itinerario. El siguiente gráfico muestra el volumen de accidentes (en miles) durante la jornada de trabajo y en itinerario producidos en el municipio de Madrid entre 1999 y 2006. A excepción de 2003, donde se produjo una fuerte reducción de los dos tipos de accidentes, la tendencia se ha mantenido al alza y las cifras de 2006 son equiparables a las de 2002.

### Total de accidentes laborales en el municipio de Madrid (1999-2006)



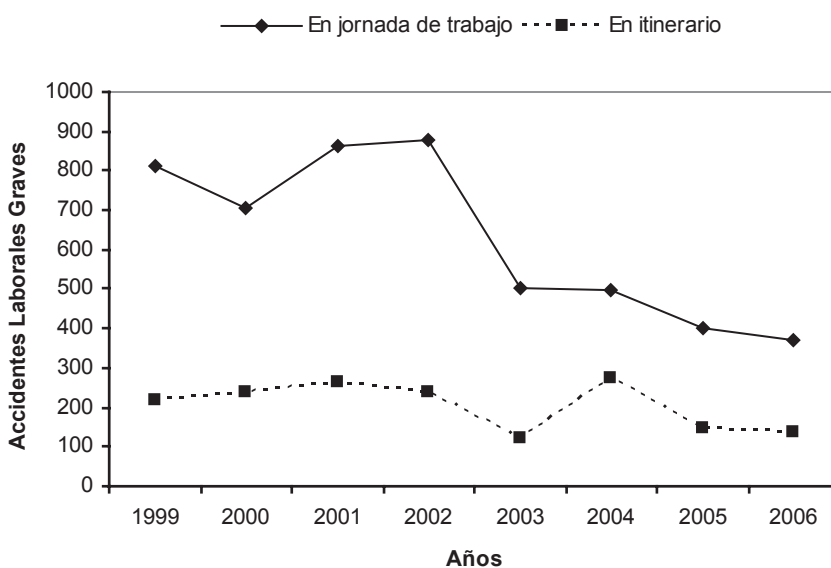
Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

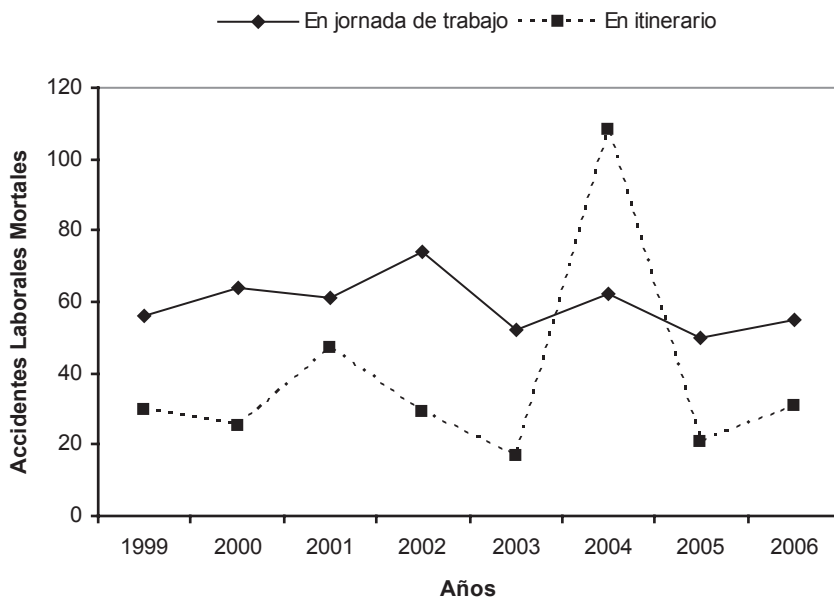
A excepción de la fuerte caída de 2003, los accidentes laborales han crecido y las cifras de 2006 son equiparables a las de 2002. Más del 95% de ellos son de carácter leve

Más del 95% de los accidentes laborales en cualquiera de los dos casos son calificados como leves, por tanto esta evolución hace principalmente referencia a este grado de importancia del accidente.

El siguiente gráfico muestra el número de accidentes laborales graves (izquierda) y mortales (derecha) en el municipio de Madrid para el período 1999-2006, donde se refleja una tendencia decreciente en ambos tipos de accidente con la excepción del año 2004. Dado el tamaño de las cifras, éstas son muy sensibles a posibles sucesos de gran relevancia, como por ejemplo los atentados de marzo de 2004 que se produjeron en Madrid.

### Número de accidentes laborales graves y mortales en el municipio de Madrid (1999-2006)





Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

El siguiente gráfico presenta la distribución por sectores económicos de los accidentes laborales en el puesto de trabajo o en el itinerario producidos en el municipio de Madrid entre 1999 y 2006. Pese a que el sector servicios es el que muestra las cifras más altas en ambos tipos de accidente, al compararlo con el peso que supone en la economía del municipio, presenta unas cifras más reducidas que la construcción y la industria en los accidentes durante la jornada de trabajo.

En el caso de los accidentes en itinerario, los porcentajes del sector servicios son similares al compararlos con su peso en la economía municipal, y en este caso la construcción aporta menos accidentes de los que le corresponde. Sólo en este tipo de accidentes parece mostrarse una reducción de la construcción y la industria a costa de los servicios.

### Distribución de los accidentes laborales por ramas de actividad y evolución del número y la proporción de contratos temporales creados para cada rama entre 2003 y 2006

		En itinerario				En jornada de trabajo			
Tipo de accidente:		Ramas de actividad							
Año	TOTAL	(1)	(2)	(3)	(4)	(1)	(2)	(3)	(4)
<b>Distribución de los accidentes laborales según rama de actividad</b>									
<b>Leves</b>									
2003	100,0	15,45	8,94	4,88	17,07	25,76	12,97	7,72	13,85
2006	100,0	7,23	13,03	6,07	18,03	26,38	11,25	8,73	8,62
<b>Graves</b>									
2003	100,0	23,53	17,65	0,00	17,65	33,07	9,56	3,78	13,35
2006	100,0	17,52	14,60	4,38	13,87	37,63	6,18	6,18	7,80
<b>Mortales</b>									
2003	100,0	24,72	12,81	9,32	8,76	26,92	7,69	3,85	17,31
2006	100,0	45,16	0,00	3,23	12,90	30,91	7,27	1,82	7,27
<b>Proporción y número de contratos temporales según rama</b>									
2003	85,17	91,73	72,79	74,62	90,82	77.355	40.971	38.813	150.967
2006	82,07	87,68	66,46	71,87	87,78	135.693	56.075	54.321	269.877

Nota: (1): Construcción, (2) Comercio al por menor y al por mayor, (3) Hostelería, (4) Inmobiliarias y Servicios a las Empresas

Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid ([www.munimadrid.org](http://www.munimadrid.org))

No parecen existir grandes diferencias en términos de contratación temporal entre los sectores que presentan más accidentes laborales y el resto de ramas de actividad.

La tabla anterior representa la distribución de los accidentes laborales por diversas ramas de actividad y la evolución del número y la proporción de contratos temporales creados para cada rama entre 2003 y 2006 en el Municipio de Madrid. Se han seleccionado las cuatro ramas de actividad que presentaban mayores cifras de accidentes laborales, a saber, construcción, comercio (al por menor y al por mayor), hostelería e inmobiliarias y servicios a las empresas. Teniendo en cuenta la evolución de los accidentes laborales, estas cuatro ramas de actividad concentran cerca del 45% de los accidentes laborales leves y más de la mitad de los accidentes laborales graves (59%) y mortales (56%) en itinerario, así como más de la mitad de estos tres tipos de accidentes en jornada de trabajo para el año 2003 (60%, 60% y 56%, respectivamente). En itinerario, estas cifras se mantienen para los accidentes leves, se reducen en el caso de los accidentes mortales al 50% y aumentan en los mortales al 61%. Con los accidentes en jornada de trabajo, todos los tipos reducen sus cifras al 55%, 58% y 47%, respectivamente.

Al analizar los resultados por rama de actividad, se observa que hay dos sectores que concentran gran parte de los accidentes, la construcción e inmobiliarias y servicios a las empresas. El peso de la construcción en los accidentes en itinerario crece a medida que aumenta la gravedad del accidente, al contrario le ocurre a las inmobiliarias y servicios a las empresas y ambos sectores aumentan su peso en los

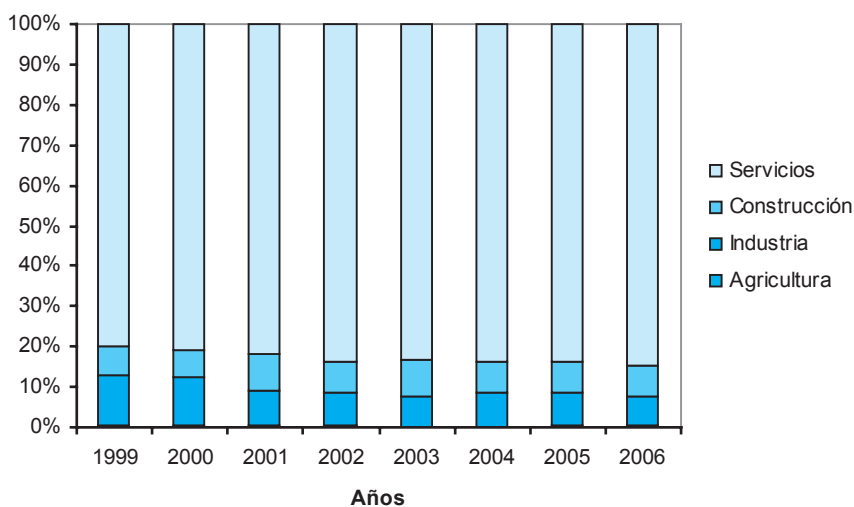
accidentes mortales y lo reducen en los graves entre 2003 y 2006. En cuanto a los accidentes en jornada de trabajo, las diferencias entre ambos sectores se reducen en el caso de los accidentes mortales y aumentan con los accidentes leves y graves. En este caso, los porcentajes se reducen para todos los grados en la rama de inmobiliarias y servicios a las empresas y aumenta en la construcción al comparar las cifras de 2003 y 2006. De las otras dos ramas de actividad, parece que el comercio es que muestra una mayor reducción en su participación, especialmente en los accidentes mortales en itinerario. En la hostelería compensan la caída en los accidentes mortales con subidas en los accidentes leves y graves, tanto en caso de itinerario como en jornada de trabajo.

Con objeto de establecer una relación con las formas de contratación, estos cuatro sectores suponen en torno al 72-74% del total de creación de contratos para los años 2003 y 2006. En términos de contratos indefinidos y temporales, los porcentajes son 69-74% para 2003 y 71-75% para 2006. Parece producirse una reducción del peso de los contratos temporales en las cuatro ramas de actividad, en consonancia con los resultados comentados en la sección de temporalidad.

Si bien las cifras de la rama de inmobiliarias y servicios a las empresas incluye a las empresas de trabajo temporal (que representan cerca de la mitad de los contratos temporales y menos del 0,5% de los contratos indefinidos de esa rama), no parecen existir grandes diferencias en términos de contratación temporal entre los sectores que presentan más accidentes laborales y el resto de ramas de actividad que haga pensar en la gran creación de contratos temporales como único factor determinante en la existencia de accidentes laborales. El peso de los contratos temporales es superior en la construcción y en inmobiliarias y servicios a las empresas (en torno al 90%) a la media, pero en comercio y hostelería los porcentajes son inferiores, cercanos al 70%.

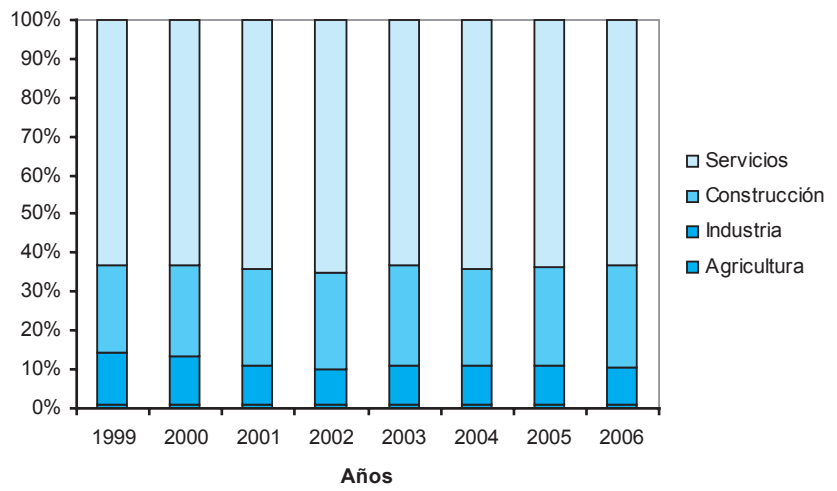
### Número de accidentes laborales por sectores económicos en el municipio de Madrid (1999-2006)

#### En itinerario





En jornada de trabajo



Fuente: Dirección General de Estadística del Ayuntamiento de Madrid (www.munimadrid.org)

