

## " Madrid con Europa por el empleo "



### Empleo centrado en las personas

Nuevas fuerzas están transformando el mundo del trabajo. Los avances tecnológicos -la inteligencia artificial, la automatización y la robótica- crearán nuevos puestos de trabajo, pero quienes van a perder sus trabajos en esta transición podrían ser los menos preparados para aprovechar las nuevas oportunidades. Las competencias de hoy no se ajustarán a los trabajos de mañana y las nuevas competencias adquiridas pueden quedar desfasadas rápidamente. La ecologización de nuestras economías creará millones de puestos de trabajo a medida que adoptemos prácticas sostenibles y tecnologías limpias; en cambio, otros puestos de trabajo desaparecerán cuando los países vayan reduciendo progresivamente sus industrias basadas en el carbón y en el uso intensivo de los recursos. La evolución demográfica no es un factor desdeñable. Si bien es cierto que el aumento de la población juvenil en algunas regiones del mundo y el envejecimiento de la población en otras pueden ejercer presión sobre los mercados de trabajo y los sistemas de la seguridad social, estos cambios abren nuevas vías que nos brindan la posibilidad de contar con sociedades activas, basadas en los cuidados y la inclusión. Proponemos un programa centrado en las personas para el futuro del trabajo que fortalezca el contrato social, situando a las personas y el trabajo que realizan en el centro de las políticas económicas y sociales y de la práctica empresarial.

**Fuente:** Extraído del informe de la COMISIÓN MUNDIAL SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO. OIT

[Informe completo](#)

---

## NOTICIAS



### Reunión Grupo de Trabajo de Empleo

Los días 23 y 24 de noviembre tuvo lugar la reunión del grupo de empleo de Eurocities sobre medidas para abordar el desempleo juvenil. El desempleo juvenil es un desafío en los países de la Unión Europea donde el porcentaje de desempleados es de un 16.2% de la población, situando a muchos jóvenes en riesgo de pobreza y exclusión social. Todo ello se ha visto agravado por el Covid-19.

[Conclusiones](#)



### City Dialogues - Aprendizaje de adultos

Los días 30 de junio y 9 de septiembre, la Agencia para el Empleo participó en dos seminarios, organizados por la OCDE junto con Eurocities y JPMorgan, sobre "La formación de adultos en las ciudades" (Adult Learning in Cities) que trataron sobre: "Superar el desajuste de competencias a nivel local" y "Reforzar las competencias de los adultos mediante asociaciones locales".

[Leer más](#)



### Fake it, feria para profesionales

El pasado 11 de noviembre y en el marco de la feria 'Mañana empieza hoy', celebrada en IFEMA, la Agencia para el Empleo impartió una sesión reducida de la metodología Fake It, basada en la utilización de técnicas teatrales y de dramatización para la búsqueda de empleo. La edición de este año fue híbrida, combinando sesiones digitales y un gran evento presencial dedicado a la #empleabilidad y las nuevas oportunidades de negocio.

[Leer más](#)

---

## ACTIVIDADES



### **Workshop Madrid Connection**

En el marco de las actividades a desarrollar dentro del proyecto Connection de Eurocities, los días 15 al 17 de noviembre se celebró en el Centro Comunitario Casino de la Reina, una reunión de trabajo donde se presentaron por parte de la Agencia para el Empleo y el Departamento de Convivencia e Integración distintas iniciativas desarrolladas en fomento del empleo e integración de migrantes y refugiados.

### **Red europea de empleo EURES**

Durante el mes de diciembre, el staff EURES de la Agencia para el Empleo, informo del recurso EURES a los alumnos de los talleres de Atención Sociosanitaria en Instituciones y Cuidado Estético de Uñas, como parte del proceso de orientación laboral.

Así mismo, los días 14, 15 y 16 de diciembre, los Técnicos de Empleo de la Agencia fueron informados del nuevo recurso EURES así como de los compromisos que la Agencia para el Empleo ha adquirido con la red paneuropea, y del procedimiento de trabajo para cumplir con estos compromisos.

#### [Procedimiento interno](#)

Para apoyar este trabajo se ha creado un espacio de recursos EURES en la web de la AE.

#### [Ir a la web](#)



---

## **BUENAS PRÁCTICAS**



#### [Hoja de ruta para el empleo del futuro](#)

---

## **RECURSOS**



## [Contratación ética](#)

---

## PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha

**CONNECTION - CONNECTing Cities Towards Integration actiON**, proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. En CONNECTION participan 14 ciudades principales y 8 ciudades colaboradoras, establecidas en grupos de trabajo acerca de cuatro grandes temas: • Cómo desarrollar un enfoque estratégico para la integración, participación e interacción. • Cómo aplicar una dimensión de género a las políticas de integración. • Cómo crear itinerarios de empleo para migrantes • Cómo diseñar ventanillas únicas como parte de la respuesta integrada a las necesidades de integración. De manera específica, Madrid participa en la Comunidad de Práctica que trabaja en la creación de itinerarios de empleo para migrantes. Junto a Madrid, Amberes, Tampere y Sofía forman parte de esta comunidad de aprendizaje. La metodología de aprendizaje se basa en la participación en talleres, visitas de aprendizaje, formación sobre el terreno y acciones de planificación e implementación. De esta forma, las ciudades desarrollan mejores prácticas en integración y superan desafíos compartidos. Junto a las ciudades, expertos de Migration Work y de Eurocities lideran la realización de las actividades, ofrecen soporte técnico y son una guía para que las ciudades lleven a cabo las acciones planificadas para alcanzar sus objetivos. Los proyectos entre ciudades permitirán la transferencia de conocimientos, el intercambio de prácticas y experiencias a nivel local y regional, para luego ser ampliados a todos los Estados miembros. El objetivo del grupo de trabajo es implementar una nueva política de integración que aporte beneficios concretos e inmediatos a los migrantes y a sus comunidades receptoras. Las ciudades participantes desarrollan prácticas y herramientas para que otras ciudades consigan el mismo objetivo. En el mes de septiembre, el equipo de Proyectos Europeos de la Agencia para el Empleo de Madrid viajó a Amberes para conocer de primera mano los proyectos que llevan a cabo en este ayuntamiento, para favorecer la integración de la población migrante. Durante tres días, la ciudad de Amberes compartió en detalle sobre sus metodologías de trabajo y recursos de atención y orientación para la integración, siendo de gran utilidad para su posible implementación en la ciudad de Madrid, a través del desarrollo de su Plan de Acción. Este Plan de Acción ha sido elaborado mediante un trabajo de equipo y cooperación entre la Agencia para el Empleo de Madrid y el Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar social del Ayuntamiento de Madrid.



Este Plan de Acción ha sido supervisado por los técnicos del Ayuntamiento de Amberes (Bélgica), con gran experiencia en generación de itinerarios de empleo para personas migrantes. En el mes de noviembre se realizó en Madrid una reunión de trabajo en el Casino de la Reina, Centro Social Comunitario de Lavapiés, en la que la Agencia para el Empleo y el Departamento de Convivencia e Integración del Ayuntamiento de Madrid, presentaron las distintas iniciativas que ambas llevan a cabo en la ciudad de Madrid, con el objetivo de favorecer la integración social y laboral de las personas migrantes y refugiadas. La reunión tuvo una duración de tres días, y los resultados fueron muy satisfactorios, de cara a sentar las bases de la puesta en marcha del Plan de Acción por parte de la Ciudad de Madrid. Por lo tanto, ahora la Agencia para el Empleo tiene por delante la implantación de este Plan de Acción, que contempla, por una parte, la colaboración con las Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante y por otra una propuesta de creación de una plataforma que reúna los recursos que la Administración de Madrid ofrece al público objetivo de este proyecto. Por último, la Agencia para el Empleo sigue participando en el desarrollo de la APP MICADO, dentro de un proyecto europeo, en el que participa como entidad invitada junto a la Comunidad de Madrid. Su objetivo es desarrollar una aplicación de recursos para la población migrante con el propósito de crear sinergias entre ambos proyectos. En este sentido la Agencia para el Empleo y las Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante están participando en el testeo de la aplicación para su evaluación y adaptación a las necesidades de la población migrante.

[Ver más-->](#)

**MASTER THE ACT.** Un paso adelante en el desarrollo de la metodología Fake it, uniendo teatro y competencias para Empleo. En noviembre de 2020 dio comienzo el proyecto europeo Master the Act “Actúa como todo un profesional”, coordinado por la organización teatral italiana L’Albero, en el que la Agencia para el Empleo participa como socio. El objetivo del proyecto es consolidar e implementar, tanto en organismos públicos de empleo como en empresas proveedoras de formación, el desarrollo de competencias para la búsqueda de empleo a través de técnicas de dramatización. Esta iniciativa se basa en un proyecto previo en el que la Agencia para el Empleo tuvo un papel relevante, Fake It Till You Make it “Finge que lo eres hasta que lo consigas” cuyo objetivo fue desarrollar la Metodología Fake it para mejorar las competencias para la búsqueda de empleo en las personas desempleadas y pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de técnicas de dramatización. Master The Act, a lo largo de sus 30 meses de duración, espera producir una serie de resultados, entre los que destacan: ? La creación de un perfil o currículum formativo para los profesionales que impartirán la metodología Fake it. ? La revisión, actualización y posible mejora de la metodología Fake it. - La generación de una plataforma online para dar soporte a la comunidad de formadores Fake it, tales como proveedores de empleo e intermediarios o gestores de teatro, que se formarán en el proyecto mediante esta herramienta virtual. En la actualidad, el proyecto está en la fase de desarrollo del Perfil Profesional del Mentor Creativo



para la Empleabilidad, liderada por la Agencia para el Empleo. Ya se ha llevado a cabo la investigación documental y la AE ha elaborado el Informe Final, recogiendo todas las investigaciones enviadas por cada socio. También se han realizado los Grupos de Discusión (Focus Group) previstos en los que se han discutido los resultados del Informe sobre las competencias necesarias para la elaboración del nuevo perfil profesional. Con toda la información recogida se ha desarrollado el primer borrador del perfil del Mentor Creativo para la Empleabilidad. Asimismo, se han elaborado los módulos formativos que se alojarán en la plataforma virtual para la creación del perfil profesional de referencia. Se está organizando el piloto para testar entre los socios del proyecto el “Training for Trainees” o la formación para los futuros Mentores Creativos para la Empleabilidad. La reunión transnacional, que estaba prevista los días 1,2 y3 de diciembre en Polonia tuvo que ser cancelada por razones sanitarias relacionadas con la pandemia. No obstante, se prevé que se celebre el próximo marzo si la situación epidemiológica en el país anfitrión y en los países del Consorcio lo permiten.

[Ver más-->](#)

---

### *Sugerencias*

