

## " Madrid con Europa por el empleo "



### **Las ciudades están construyendo puentes para los refugiados ucranianos.**

Se calcula que unos casi 3,5 millones de personas han cruzado las fronteras internacionales de Ucrania como refugiados ucranianos, por lo que ciudades de toda Europa, y en especial de las naciones fronterizas con Ucrania, están intensificando sus preparativos para poner en marcha estructuras de acogida para las personas que huyen del conflicto. En Ucrania, la ciudad de Lviv, en el oeste, ya ha visto pasar a miles de personas de camino a Polonia; mientras que Kharkiv, al otro lado del país, ha vivido días de duros combates, y Kiev, la capital, sigue amenazada. En su intervención en el Foro del Mediterráneo, Dario Nardella, Presidente de Eurocities y alcalde de Florencia, pidió en la reunión de 60 alcaldes un minuto de silencio. "Las ciudades no construyen muros, construyen puentes", dijo entonces, citando una carta que envió a los alcaldes de Kiev y Moscú pidiéndoles que se unieran al llamamiento de los alcaldes "para un cese del fuego inmediato y la vuelta a la diplomacia". Muchas ciudades de Europa ya están preparando el apoyo a los ucranianos. Las ciudades están mostrando su apoyo con solidaridad y acciones concretas para proporcionar ayuda humanitaria a todos los refugiados ucranianos.

La Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid está respondiendo a la crisis humanitaria provocada por la invasión rusa a Ucrania apoyando a las personas desplazadas con acciones específicas formativas y de intermediación laboral. En el centro de la Agencia de Carabanchel Alto se están centralizando las actividades de acogida, la evaluación del perfil de estas personas y su orientación laboral. [Ver más](#)

---

## NOTICIAS



### **Jornada SEPIE**

El 9 de marzo tuvo lugar, organizada por el SEPIE (Servicio Español para la Internacionalización de la Educación) la “Sesión de resolución de dudas para solicitantes de proyectos de asociaciones a pequeña escala”, en el ámbito de la Formación Profesional (KA210-VET), dirigidas a todas las instituciones que desean presentar una solicitud de subvención de proyecto KA210-VET del programa Erasmus+ en la segunda ronda de la convocatoria de 2022.

[Ver más](#)

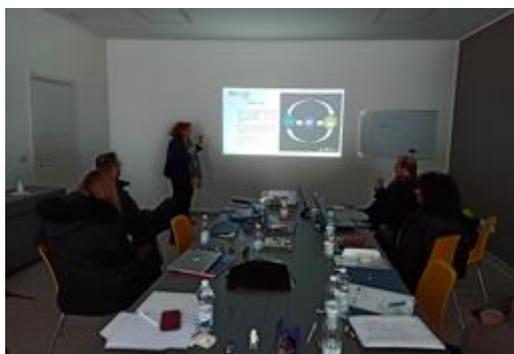
### **Buena práctica: Proyecto AtWork**

El Área de Comunicación de la Agencia Nacional SEPIE (Servicio Español para la Internacionalización de la Educación), ha evaluado como Buena Práctica el proyecto Erasmus+ “ICT based evaluation methodology to assess the social impact of work-linked training” (Metodología de evaluación basada en las TIC para valorar el impacto social de la formación en alternancia), en el que participó la Agencia para el Empleo como coordinadora del proyecto.

[Ver más](#)

---

## ACTIVIDADES



### **Reunión inicial proyecto IECG**

Los días 21 a 24 de marzo se celebró en Bari (Italia) la reunión inicial del proyecto IECG (Innovative European Career Guidance). Un proyecto europeo Erasmus+, en el que participa la Agencia para el Empleo en calidad de socia, con el objetivo de crear una nueva generación de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos.

[Ver más](#)



### Taller de trabajo proyecto Connection

En el marco de las actividades del proyecto Connection, en el que participa la Agencia para el Empleo, se realizó un taller de trabajo del 29 de marzo al 1 de abril en la ciudad de Tampere (Finlandia) donde pudimos compartir experiencias y buenas prácticas sobre políticas y proyectos de integración laboral de migrantes y refugiados.

[Contratos de Impacto Social.](#)



### Taller de Formación Master The Act

Como parte de las actividades a realizar en el proyecto "Master the act", en el mes de marzo, en Melfi (Italia), se realizó el piloto para testar entre los socios del proyecto el "Training for Trainees" o la formación para los futuros Mentores Creativos para la Empleabilidad.

[Ver más](#)



### Red europea de empleo EURES

Actividad desarrollada por el personal EURES de la Agencia para el Empleo desde el inicio de actividades en septiembre de 2021.

[Resumen Actividad](#)

[Espacio de recursos EURES en la web de la AE.](#)

---

## BUENAS PRÁCTICAS



Cooperación entre múltiples servicios bajo un mismo techo.

[One-Stop-Shop. Ventanilla única](#)

---

## RECURSOS



Una microcredencial es una cualificación que demuestra los resultados de aprendizaje adquiridos a través de un curso o módulo breve y evaluado de forma transparente.

[Microcredenciales](#)

---

## PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha



**IECG - Innovative European Career Guidance**, proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. El consorcio está formado por seis organizaciones asociadas de toda Europa: Italia, Finlandia, España, Francia, Bélgica e Irlanda. El proyecto quiere crear una nueva generación de orientadores laborales europeos capaces de ayudar a las personas a mejorar su trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, el reciclaje y el perfeccionamiento profesional, el trabajo y las transiciones, una necesidad cada vez más importante, especialmente en tiempos difíciles y cambiantes. Entre sus objetivos están:

- Adaptar la EFP a las necesidades del mercado laboral en términos de habilidades y competencias clave bien alineadas con todos los ciclos económicos, la evolución de los empleos y los métodos de trabajo, especialmente después de la crisis de la pandemia COVID-19.
- Contribuir a la innovación en la Educación y Formación Profesional mediante el desarrollo de una enseñanza y un aprendizaje nuevos y enseñanza y aprendizaje nuevos y pertinentes enfoques/materiales.
- Promover la inclusión social de las personas con menos oportunidades, especialmente las que se enfrentan a dificultades, la discriminación de género, los inmigrantes en cuanto a la facilitación del acceso a los puestos de trabajo.
- Aumentar las habilidades y competencias del personal de los socios mediante una combinación de aprendizaje formal y no formal. La reunión inicial del proyecto se realizó en el mes de marzo en la ciudad de Bari (Italia) donde se presentaron los distintos aspectos del proyecto: productos a desarrollar y responsables, calendario de actividades, difusión, calidad y gestión del proyecto. En una primera fase del proyecto se está realizando un estudio sobre la orientación profesional en Europa: políticas, sistema, casos relevantes, recopilación de información sobre las necesidades locales y regionales.

[Ver más](#)



**CONNECTION - CONNEcting Cities Towards Integration actiON**, proyecto europeo en el que la Agencia para el Empleo participa como socio, coordinado por Eurocities. En CONNECTION participan 14 ciudades principales y 8 ciudades colaboradoras, establecidas en grupos de trabajo acerca de cuatro grandes temas:

- Cómo desarrollar un enfoque estratégico para la integración, participación e interacción.

Cómo aplicar una dimensión de género a las políticas de integración. • Cómo crear itinerarios de empleo para migrantes • Cómo diseñar ventanillas únicas como parte de la respuesta integrada a las necesidades de integración. De manera específica, Madrid participa en la Comunidad de Práctica que trabaja en la creación de itinerarios de empleo para migrantes. Junto a Madrid, Amberes, Tampere y Sofía forman parte de esta comunidad de aprendizaje. La metodología de aprendizaje se basa en la participación en talleres, visitas de aprendizaje, formación sobre el terreno y acciones de planificación e implementación. De esta forma, las ciudades desarrollan mejores prácticas en integración y superan desafíos compartidos. Junto a las ciudades, expertos de Migration Work y de Eurocities lideran la realización de las actividades, ofrecen soporte técnico y son una guía para que las ciudades lleven a cabo las acciones planificadas para alcanzar sus objetivos. Los proyectos entre ciudades permitirán la transferencia de conocimientos, el intercambio de prácticas y experiencias a nivel local y regional, para luego ser ampliados a todos los Estados miembros. El objetivo del grupo de trabajo es implementar una nueva política de integración que aporte beneficios concretos e inmediatos a los migrantes y a sus comunidades receptoras. Las ciudades participantes desarrollan prácticas y herramientas para que otras ciudades consigan el mismo objetivo. En el mes de septiembre, el equipo de Proyectos Europeos de la Agencia para el Empleo de Madrid viajó a Amberes para conocer de primera mano los proyectos que llevan a cabo en este ayuntamiento, para favorecer la integración de la población migrante. Durante tres días, la ciudad de Amberes compartió en detalle sobre sus metodologías de trabajo y recursos de atención y orientación para la integración, siendo de gran utilidad para su posible implementación en la ciudad de Madrid, a través del desarrollo de su Plan de Acción. Este Plan de Acción ha sido elaborado mediante un trabajo de equipo y cooperación entre la Agencia para el Empleo de Madrid y el Área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar social del Ayuntamiento de Madrid. Este Plan de Acción ha sido supervisado por los técnicos del Ayuntamiento de Amberes (Bélgica), con gran experiencia en generación de itinerarios de empleo para personas migrantes. En el mes de noviembre se realizó en Madrid una reunión de trabajo en el Casino de la Reina, Centro Social Comunitario de Lavapiés, en la que la Agencia para el Empleo y el Departamento de Convivencia e Integración del Ayuntamiento de Madrid, presentaron las distintas iniciativas que ambas llevan a cabo en la ciudad de Madrid, con el objetivo de favorecer la integración social y laboral de las personas migrantes y refugiadas. La reunión tuvo una duración de tres días, y los resultados fueron muy satisfactorios, de cara a sentar las bases de la puesta en marcha del Plan de Acción por parte de la Ciudad de Madrid. Por lo tanto, ahora la Agencia para el Empleo tiene por delante la implantación de este Plan de Acción, que contempla, por una parte, la colaboración con las Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante y por otra una propuesta de creación de una plataforma que reúna los recursos que la Administración de Madrid ofrece al público objetivo de este proyecto. Por último, la Agencia para el Empleo sigue participando en el desarrollo de la APP MICADO, dentro de un proyecto europeo, en el que participa como entidad invitada junto a la Comunidad de Madrid. Su objetivo es desarrollar una aplicación

de recursos para la población migrante con el propósito de crear sinergias entre ambos proyectos. En este sentido la Agencia para el Empleo y las Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante están participando en el testeo de la aplicación para su evaluación y adaptación a las necesidades de la población migrante.

En marzo se realizó un taller de trabajo en Tampere (Finlandia) en el que se pudieron conocer de manera directa las políticas y proyectos de integración sociolaboral de la ciudad y compartir experiencias con el resto de los socios del proyecto.

[Ver más-->](#)

**MASTER THE ACT.** Un paso adelante en el desarrollo de la metodología Fake it, uniendo teatro y competencias para Empleo. En noviembre de 2020 dio comienzo el proyecto europeo Master the Act “Actúa como todo un profesional”, coordinado por la organización teatral italiana L´Albero, en el que la Agencia para el Empleo participa como socio. El objetivo del proyecto es consolidar e implementar, tanto en organismos públicos de empleo como en empresas proveedoras de formación, el desarrollo de competencias para la búsqueda de empleo a través de técnicas de dramatización. Esta iniciativa se basa en un proyecto previo en el que la Agencia para el Empleo tuvo un papel relevante, Fake It Till You Make it “Finge que lo eres hasta que lo consigas” cuyo objetivo fue desarrollar la Metodología Fake it para mejorar las competencias para la búsqueda de empleo en las personas desempleadas y pertenecientes a colectivos más vulnerables, a través de técnicas de dramatización. Master The Act, a lo largo de sus 30 meses de duración, espera producir una serie de resultados, entre los que destacan: ? La creación de un perfil o currículum formativo para los profesionales que impartirán la metodología Fake it. ? La revisión, actualización y posible mejora de la metodología Fake it. - La generación de una plataforma online para dar soporte a la comunidad de formadores Fake it, tales como proveedores de empleo e intermediarios o gestores de teatro, que se formarán en el proyecto mediante esta herramienta virtual. En la actualidad, el proyecto esta en la fase de desarrollo del Perfil Profesional del Mentor Creativo para la Empleabilidad, liderada por la Agencia para el Empleo. Ya se ha llevado a cabo la investigación documental y la AE ha elaborado el Informe Final, recogiendo todas las investigaciones enviadas por cada socio. También se han realizado los Grupos de Discusión (Focus Group) previstos en los que se han discutido los resultados del Informe sobre las competencias necesarias para la elaboración del nuevo perfil profesional. Con toda la información recogida se ha desarrollado el primer borrador del perfil del Mentor Creativo para la Empleabilidad. Asimismo, se han elaborado los módulos formativos que se alojarán en la plataforma virtual para la creación del perfil profesional de referencia. En el mes de marzo, en Melfi (Italia), se realizó el piloto para testar entre los socios del proyecto el “Training for Trainees” o la formación para los futuros Mentores Creativos para la Empleabilidad.

[Ver más-->](#)



*Sugerencias*

