

## " Madrid con Europa por el empleo "



### **Aprovechando el Potencial Europeo: El Valor Añadido de los Proyectos en la Estrategia de Empleo de la AE 2024-27**

Desde 2016, la Agencia para el Empleo de Madrid (AE) ha participado en 21 proyectos europeos cuyo objetivo final ha sido siempre la mejora de la empleabilidad de los ciudadanos de Madrid. Estas iniciativas, con sus innovaciones y mejores prácticas, aportan un valor añadido a la Estrategia de Empleo 2023-2027, que se articula en torno a cuatro ejes fundamentales: orientación, formación, intermediación y visibilización. Todos ellos fortalecidos por los proyectos europeos. El eje de orientación se beneficia del proyecto Innovative European Career Guidance, que crea una nueva generación de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos. Este proyecto se centra en el reskilling y la formación continua, ayudando a las personas a navegar las transiciones laborales con confianza y competencia. En el ámbito de la formación, la AE ofrece programas flexibles y adaptados a las necesidades del mercado. ALMADRID, un proyecto ESF+ coordinado por la AE, empodera a los jóvenes desfavorecidos mediante una combinación de educación, formación profesional y experiencias laborales en la UE, proporcionando herramientas necesarias para su desarrollo personal y profesional. La intermediación laboral se ve

fortalecida por el proyecto NET PES - Servicios de Empleo en Transición, que adapta los Servicios Públicos de Empleo a las transiciones verde y digital. Promoviendo el intercambio de buenas prácticas y desarrollando competencias profesionales, este proyecto asegura que todos los ciudadanos, especialmente los colectivos vulnerables, puedan beneficiarse de nuevas oportunidades laborales. El eje de visibilización garantiza que tanto los desempleados como las empresas conozcan y utilicen los servicios de la AE. WCBLatam, que extiende "Women Can Build" a América Latina, promueve la inclusión laboral de mujeres en la construcción y elimina barreras de género, subrayando la importancia de la igualdad de oportunidades laborales y la diversidad en el mercado. La Estrategia de Empleo 2023-2027 de la Agencia para el Empleo de Madrid pone un énfasis especial en la inclusión de colectivos vulnerables. El proyecto New Beginnings es un ejemplo claro de esta visión, ya que se centra en la integración sociolaboral de los inmigrantes, proporcionándoles formación empresarial y apoyo continuo que además podrá ayudar a dar continuidad a negocios tradicionales en riesgo de cierre por falta de sucesión empresarial. Este enfoque asegura que la población migrante, uno de los colectivos más vulnerables, tenga acceso a oportunidades equitativas que les permitan contribuir significativamente al progreso económico y social de nuestra ciudad. Finalmente, destacar que la participación en iniciativas europeas no solo aporta innovación y mejores prácticas, sino que también fortalece nuestras capacidades para enfrentar los desafíos del mercado laboral global, mejorando la empleabilidad de nuestros ciudadanos y construyendo un futuro más inclusivo y sostenible.



## NOTICIAS



### **Seminario de la OCDE sobre Empleo y Competencias**

La Agencia para el Empleo (AE) del Ayuntamiento de Madrid y la Fundación Laboral de la Construcción participaron el pasado mes de mayo en el seminario online Red de Ciudades de la OCDE sobre Empleo y Competencias, un evento virtual organizado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) centrado en aumentar la eficacia de las asociaciones locales mediante el compromiso activo de los empleadores.

[Ver más](#)



### **La AE presenta Camino al Empleo en el Grupo de Trabajo de Eurocities**

El pasado 10 de junio tuvo lugar en Vantaa (Finlandia) la reunión del Grupo de Trabajo de la red Eurocities, en la que la Agencia para el Empleo presentó el proyecto Camino al Empleo. Esta iniciativa forma parte de la estrategia 2024-2027 de la Agencia para el Empleo de Madrid (AE). Este proyecto pretende integrar los

esfuerzos de la AE con el Área de Servicios Sociales del Ayuntamiento para mejorar la empleabilidad de las personas en situación de vulnerabilidad en el municipio de Madrid.

[Ciudades Inclusivas](#)

---

## ACTIVIDADES



### **Entrega de diplomas a los participantes del proyecto ALMADRID**

El pasado 1 de julio se celebró en la Escuela de Competencias de San Blas Digital el acto de entrega de diplomas a los jóvenes participantes en el proyecto ALMADRID. De esta manera, se finalizaba la primera fase de esta iniciativa europea que consistió en un periodo de formación en animación sociocultural, en competencias digitales y transversales e idioma italiano.

### **Ultima sesión de formación del proyecto IEUCG en Compiègne**

A finales de abril tuvo lugar en la ciudad de Compiègne del norte de Francia, la tercera y última sesión de formación de este proyecto europeo Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora en Europa) en la que la Agencia para el Empleo de Madrid participa en calidad de socia. El objetivo de este proyecto es desarrollar un perfil de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos mejorando su competencia profesional para adaptarse a las nuevas necesidades del mercado laboral.



### **Encuentro en Málaga de Beneficiarios de la Red ALMA**

El 23 y 24 de abril de 2024, Málaga acogió el 4º Evento de Aprendizaje Mutuo de Beneficiarios de ALMA y la 6ª Reunión de la red ALMA. Estos eventos promueven la colaboración y el intercambio de conocimientos entre partes interesadas, con el fin de mejorar proyectos de innovación social y movilidad para jóvenes vulnerables en Europa. Las sesiones se centraron en la gestión de proyectos, financiación y



resolución de problemas, destacando éxitos y desafíos en los Estados miembros.

[Ver más](#)

#### **Proyecto NETPES: Primera visita de aprendizaje mutuo**

En junio, los Servicios Públicos de Empleo participantes en el proyecto Erasmus+ NETPES, entre los que se encuentra la Agencia para el Empleo, realizaron la primera visita de aprendizaje mutuo, denominadas "inmersiones profundas" (Learning Deep Dives - LLD). Los anfitriones fueron los servicios de empleo de la región del Veneto, Veneto Lavoro, y de La Toscana, ARTI.



#### **ALMADRID: ¡Nos vamos a Palermo!**

El pasado 17 de julio los 16 jóvenes participantes del proyecto europeo ALMADRID viajaron a Palermo (Italia) para vivir una experiencia única. A lo largo de este tiempo, recibirán formación y realizarán prácticas laborales en empresas italianas, sumergiéndose en una cultura nueva y adquiriendo habilidades que les abrirán puertas en el mercado laboral



#### **Red de empleo europea EURES**

La Agencia para el Empleo continúa realizando sesiones grupales informativas con carácter mensual, ofreciendo información y asesoramiento práctico sobre las herramientas EURES que ofrece la Comisión Europea. Con ellas, los candidatos puedan elaborar su CV en el formato EUROPASS, conocer de primera mano las ofertas de empleo publicadas por cada país, y además aprender cómo ser candidatos y aplicar a aquellas ofertas que puedan encajar en los perfiles de los solicitantes.

[Datos actividad EURES](#)



---

**BUENAS PRÁCTICAS**



[Mejorar la eficacia de los recursos locales a través de la participación de los empleadores](#)

## RECURSOS



[Antifragilidad para orientadores laborales](#)

---

## PROYECTOS

Estado actual de los proyectos en marcha

### **IECG - Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora en Europa)**

A finales de abril tuvo lugar en la ciudad de Compiègne del norte de Francia, la tercera y última sesión de formación del proyecto europeo Innovative European Career Guidance (Orientación Profesional Innovadora en Europa). De este proyecto Erasmus+ saldrá la primera generación de Orientadores Profesionales Innovadores Europeos cuya misión las personas a mejorar su trayectoria profesional a través del aprendizaje, las competencias, la recualificación y el perfeccionamiento, el trabajo y las transiciones. Los resultados del proyecto se distribuirán como Recursos Educativos Abiertos con el fin de que puedan ser utilizados por educadores de todo el mundo en diferentes contextos y construir una red europea de orientadores profesionales. Hasta el momento se ha elaborado un informe sobre la Orientación Profesional en Europa y una Guía o Manual de Orientación hacia empleos y transiciones post-Covid. Está previsto, asimismo, como resultado de esta iniciativa europea, un kit de herramientas digitales para la inclusión en la orientación profesional que se llevará a cabo al comienzo del 2024. En el consorcio del proyecto participan, además de la Agencia para el Empleo, la asociación italiana de orientadores ASNOR y coordinadora del proyecto, la consultora Idem Cre'Actions (Francia) la Asociación Europea de Formación Profesional (EVTA) red europea líder en el ámbito de la educación y la formación profesional y la consultora irlandesa, Psychmed Analytics.



[Ver más](#)

### **ALMA Aim-Learn:Master-Achieve (Aspirar-Aprender\_Dominar\_Lograr)**

Los días 3 al 5 de abril ha tenido lugar en Palermo una reunión entre CESIE, el socio italiano del proyecto ALMADRID que lidera la Agencia para el Empleo y una representación de dos de los socios españoles de esta iniciativa de la Agencia del Fondo Social Europeo Lituana (ESFA) ALMA, Aim-LearnMaster-Achieve (Aspirar-Aprender-Dominar-Lograr) y su versión madrileña ALMADRID, es una iniciativa de inclusión activa para apoyar el empoderamiento social de los jóvenes desfavorecidos. El objetivo de esta iniciativa europea es ayudarles a encontrar su camino hacia el mercado laboral e integrarse en la sociedad combinando el apoyo a la educación, la formación profesional o el empleo en su país de origen con una experiencia de aprendizaje relacionada con el trabajo en otro país de la UE. Se ofrecerá orientación y asesoramiento individual en todas las etapas de esta iniciativa. Mejorar las habilidades, el conocimiento y la experiencia de estos jóvenes, pero también su confianza en sí mismos es otro de los objetivos principales de la misma. ALMA Se dirige a los jóvenes que:



- tengan dificultades para encontrar trabajo,
- sean desempleados de larga duración,
- tengan un rendimiento escolar o unas competencias profesionales insuficientes,
- sean de origen migrante,
- tengan alguna discapacidad.

En el proyecto participarán 2 grupos de jóvenes de 8 personas. El grupo destinatario estará formado por jóvenes que hayan abandonado prematuramente los estudios y desempleados de larga duración (desempleados durante más de 1 año). Actividades contempladas en el proyecto: ALMA ofrecerá una experiencia laboral supervisada en otro Estado miembro de la UE durante un período de 4 meses, con orientación y asesoramiento en cada etapa. Antes de su estancia en el extranjero, los participantes recibirán una formación intensiva personalizada en el país de origen. A su regreso, seguirán recibiendo apoyo y utilizarán en su país de origen las competencias recientemente adquiridas para obtener empleo o cursar estudios. Forman el consorcio, además de la Agencia para el Empleo de Madrid, coordinadora del proyecto, CESIE, Centro Europeo di Studi e Iniziativ, Palermo, Italia, el Área de Gobierno de Familia, Igualdad y Bienestar Social, del Ayuntamiento de Madrid y la Coordinadora Infantil y Juvenil de Tiempo Libre de Vallecas (Madrid)

[Ver más](#)

### **NET PES ( Public Employment Services / Servicios de Empleo en Transición)**

El pasado mes de junio tuvo lugar la primera visita de aprendizaje en profundidad e intercambio de experiencias entre los Servicios Públicos de Empleo participantes en el proyecto NET PES ( Public Employment Services/ Servicios de Empleo en Transición), entre los que se encuentra la Agencia para el Empleo. Los anfitriones fueron los SPE de la región de Veneto (Veneto Lavoro) y de la Toscana ( ARTI. Y a lo largo de esta visita los participantes trabajaron en el perfeccionamiento de una metodología común, que se basa en el enfoque de "aprendizaje comparativo"



(benchlearning). La metodología benchlearning se adoptó por la red de Servicios Públicos de Empleo de la UE y se ha adaptado al mismo aunque a nivel local no se había aplicado aún. A lo largo del proyecto se realizarán 6 visitas. El proyecto NETPES es una iniciativa Erasmus+ que se centra en los Servicios Públicos de Empleo (SPE) y su rol crucial en la adaptación a los cambiantes ecosistemas locales, influenciados significativamente por las transiciones digitales y ecológicas. Estas transformaciones están redefiniendo la dinámica económica a nivel local, y los SPE son fundamentales en la gobernanza de estos cambios. El objetivo principal del proyecto es incrementar la eficiencia, atractivo e innovación de los SPE, así como de otros agentes en los sistemas locales. Esto se logrará trabajando conjuntamente con el resto de servicios públicos que participan en el proyecto, para superar las brechas en las habilidades, asegurar un acceso equitativo y mejorar la empleabilidad y competitividad en mercados laborales que evolucionan hacia modelos más sostenibles e inteligentes. El proyecto busca, además, innovar en los métodos de trabajo para adaptar los SPE a un entorno laboral dinámico. La transición de un modelo de servicio físico a uno híbrido y digitalizado es clave, con un enfoque particular en mejorar la accesibilidad para ciertos grupos de solicitantes de empleo y empresas. A través de la iniciativa NETPES, se pretende establecer una red de SPE locales que promueva el intercambio de buenas prácticas en formación educativa y políticas del mercado laboral. Este intercambio tiene como doble objetivo: por un lado, abordar problemas estructurales como el desempleo, y por otro, responder a las necesidades de las empresas en proceso de transición. Ver más

[Ver más](#)

### **WOMEN CAN BUILD II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America (WCBLatAm)**

Se está trabajando en estos momentos en la creación de una base de conocimiento integral sobre la situación de las mujeres en el sector de la construcción en los países del consorcio. Esto implica · Realizar un análisis de la situación actual sobre el acceso de las mujeres a la educación y formación profesional (EFP) y al mercado laboral. · Identificar las necesidades actuales y futuras de cualificación en el sector. · Facilitar autoevaluaciones de las organizaciones socias. · Establecer colaboraciones con actores clave del sector. · Desarrollar el "Libro Morado de la Mujer en la Construcción" con perspectivas y planes de acción para la inclusión de género. En diciembre 2023 comenzó este proyecto Erasmus+ "Women can Build II: Capacity building for women's empowerment in construction in Latin America" (Las Mujeres pueden construir II: Capacitación para la autonomía de la mujer en la construcción en Latinoamérica) Esta iniciativa europea promueve la cooperación transnacional entre organizaciones para compartir ideas y transferir buenas prácticas y experiencia en el campo de la formación, enfocados en el sector de la construcción, reforzando la cohesión social entre Europa y Latinoamérica. En la UE, la situación actual del mercado de la construcción para las mujeres y según los últimos microdatos de Eurostat sólo un 9% de las mujeres están empleadas en el sector de la construcción. Este proyecto tiene como base garantizar que la mano de obra femenina esté adecuadamente representada en un sector que, paradójicamente, tiene una



importante escasez de trabajadores calificados. Los países de la UE involucrados en el proyecto son España e Italia, y como países no asociados al programa: Chile, Ecuador y Argentina. Los objetivos principales del proyecto son:

- Transferencia de buenas prácticas de iniciativas de la UE a terceros países. - Reforzar los vínculos entre la UE y terceros países no asociados a Erasmus+: Chile, Ecuador y Argentina.,
- Mejorar las competencias de los formadores de FP del sector de la construcción bajo una perspectiva de género.
- Incrementar las capacidades de los proveedores de FP en inclusión, innovación e internacionalización.
- Adecuación de competencias entre la FP y las necesidades del mercado laboral, con el objetivo de aumentar la participación de las mujeres en las obras de construcción
- Fomentar los vínculos y alianzas entre países, y entre los sistemas de FP y el mercado laboral.

Lidera el proyecto la Fundación Laboral de la Construcción (España) y participan como socios junto a la Agencia para el Empleo de Madrid, las siguientes organizaciones:

- Istituto per L'Istruzione Professionale dei Lavoratori edili della provincia di bologna. Italia
- Servicios Red Maestra Spa y Universidad Pontificia de Chile.
- Fundación Eurosur para la cooperación entre América Latina y la Unión europea. Argentina

[Ver más](#)

## NEW BEGINNINGS

El proyecto europeo New Beginnings se encuentra en la fase de creación de los talleres de capacitación y orientación para coaches, formadores y técnicos que trabajan con población migrante. Esta iniciativa europea en la que participa la Agencia para el Empleo en calidad de socia, está concebida como un programa integral de formación empresarial destinado a empoderar a los inmigrantes aprovechando sus antecedentes y relatos únicos para crear y ampliar empresas. Al utilizar las experiencias, los conocimientos y las aptitudes de los inmigrantes como base para generar y alimentar empresas, este programa pretende posicionar las experiencias migratorias como una ventaja competitiva distintiva. Prevé la realización de talleres (tanto en línea como presenciales) para formar a formadores, voluntarios y trabajadores comprometidos con las comunidades migrantes, además de ofrecer módulos de aprendizaje online y talleres adicionales específicamente diseñados para empresarios migrantes, con especial atención a las mujeres, para reforzar su visión empresarial. Este enfoque pretende aumentar la confianza de los inmigrantes a través de la formación, la tutoría y la creación de redes, dotándoles de las habilidades empresariales necesarias para crear propuestas de negocio viables y superar los obstáculos locales y legales. Los principales objetivos son aumentar la autoestima y la confianza de los inmigrantes, ampliar sus competencias y



conocimientos empresariales y fomentar una red de apoyo entre iguales. Los resultados tangibles esperados del proyecto abarcan la formación de los trabajadores migrantes a través de talleres, el lanzamiento de una plataforma de aprendizaje online y la realización de talleres piloto en los países socios para evaluar la eficacia del programa. Su Consorcio, liderado por la organización islandesa Vinnumála Stofnun, está compuesto por Inova Aspire de los Países Bajos, Elan Interculturel de Francia, Rinova Málaga y La Agencia para el Empleo de Madrid de España.

[Ver más](#)

---

### *Sugerencias*

