

**“PRUEBAS SELECTIVAS
AYUNTAMIENTO DE MADRID
TÉCNICO DE EMPLEO”**

**PRIMER EJERCICIO
MODELO A**

1.- Según lo establecido en la Constitución Española de 1978, quedan excluidos de la extradición, los delitos:

- a) Económicos.
- b) De terrorismo.
- c) Políticos.

2.- El número de senadores por cada provincia peninsular, elegidos por sufragio universal libre, directo y secreto de los votantes de cada una de ellas es de:

- a) Cuatro.
- b) Cinco.
- c) Depende del número de habitantes censados en esa provincia.

3.- Según la Constitución Española de 1978, el Gobierno cesa tras:

- a) La celebración de elecciones generales, en los casos de pérdida de confianza parlamentaria previstos en la Constitución o por dimisión o fallecimiento de su presidente.
- b) La celebración de elecciones generales, en los casos de pérdida de confianza parlamentaria previstos en la Constitución o por dimisión de su presidente.
- c) La pérdida de confianza parlamentaria previstos en la Constitución, por dimisión o fallecimiento de su presidente.

4.- La iniciativa del proceso autonómico, en caso de no prosperar, solamente podrá reiterarse pasados:

- a) Cuatro años.
- b) Cinco años.
- c) Dos años.

5.- La decisión sobre la inculpación, prisión, procesamiento y juicio de los Diputados de la Asamblea de Madrid sorprendidos en flagrante delito dentro del territorio de la Comunidad de Madrid, corresponde, en todo caso a:

- a) El Tribunal Constitucional.
- b) El Tribunal Superior de Justicia de Madrid.
- c) La Sala de lo Penal del Tribunal Supremo.

6.- La reforma de los Estatutos de Autonomía se ajustará al procedimiento establecido en los mismos y requerirá, en todo caso, la aprobación de:

- a) El Congreso de los Diputados.
- b) El Tribunal Constitucional.
- c) Las Cortes Generales.

7.- El Consejo de Empadronamiento, órgano colegiado de colaboración entre la Administración General del Estado y los Entes Locales será presidido por:

- a) El Alcalde del municipio donde tenga la sede el Consejo.
- b) El Ministro del Interior.
- c) El Presidente del Instituto Nacional de Estadística.

8.- Las Comisiones del Pleno del Ayuntamiento de Madrid, estarán formadas por los miembros que designen los grupos políticos en proporción al:

- a) Número de votos obtenidos.
- b) Número de concejales que tengan en el Pleno.
- c) Número de distritos en los que haya sido la lista más votada.

9.- Los Presidentes de los Distritos del Ayuntamiento de Madrid son nombrados y cesados por:

- a) La Junta de Gobierno.
- b) El Alcalde.
- c) El Pleno.

10.- El Consejo Rector de la Agencia Tributaria del Ayuntamiento de Madrid estará integrado por:

- a) El Presidente del Organismo y 8 vocales.
- b) El Presidente del Organismo, el Director General de Presupuestos y 6 vocales.
- c) El Presidente del Organismo y 10 vocales

11.- La actividad regulada por el Derecho del Trabajo debe tener las siguientes características:

- a) Voluntariedad, por cuenta ajena, dependencia y retribución.
- b) Voluntariedad, por cuenta propia o ajena, dependencia y retribución.
- c) Voluntariedad, por cuenta ajena, dependiente o independiente y retribución.

12.- El sistema de fuentes del Derecho del Trabajo se puede clasificar en fuentes internas y fuentes internacionales. Dentro de las fuentes internas, de acuerdo con el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores tenemos las siguientes ordenadas de forma jerárquica:

- a) En primer lugar por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado, en segundo lugar por los convenios colectivos, en tercer lugar por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo y por último por los usos y costumbres locales y profesionales.
- b) En primer lugar por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado, en segundo lugar por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo, en tercer lugar por los convenios colectivos y por último por los usos y costumbres locales y profesionales.
- c) En primer lugar por los reglamentos y las directivas de la Unión Europea, en segundo lugar por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado, en tercer lugar por los convenios colectivos, en cuarto lugar por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo y por último por los usos y costumbres locales y profesionales.

13.- El convenio colectivo, es una fuente especial del ordenamiento jurídico laboral, que no existe en otros sectores del ordenamiento jurídico. Mediante los convenios colectivos, y en su ámbito correspondiente, los trabajadores y empresarios regulan:

- a) Las condiciones de trabajo y productividad; igualmente podrán regular la paz laboral a través de las condiciones que se pacten.
- b) Las condiciones de trabajo y productividad; igualmente deberán regular la paz laboral a través de las condiciones que se pacten.
- c) Las condiciones de trabajo y productividad; se podrán regular la paz laboral a través de las condiciones que se pacten, y, se deberán establecer las causas de inaplicación del convenio por determinadas causas establecidas en el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

14.- De los siguientes derechos que se relacionan a continuación uno es un derecho básico de los trabajadores en su relación de trabajo:

- a) Al ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.
- b) Información, consulta y participación en la empresa.
- c) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.

15.- Se halla en situación de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena en España el extranjero:

- a) Mayor de 18 años autorizado a permanecer en España por un periodo superior a noventa días e inferior a cinco años, y a ejercer una actividad laboral por cuenta ajena.
- b) Mayor de 16 años autorizado a permanecer en España por un periodo superior a noventa días e inferior a cinco años, y a ejercer una actividad laboral por cuenta ajena.
- c) Mayor de 16 años autorizado a permanecer en España por un periodo superior a noventa días e inferior a tres años, y a ejercer una actividad laboral por cuenta ajena.

16.-La autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta propia tendrá una duración de:

- a) Un año y se limitará a un ámbito geográfico autonómico y a un sector de actividad.
- b) Un año y se limitará a un ámbito geográfico concreto de carácter autonómico o provincial y a un sector de actividad.
- c) 6 meses prorrogable por otros 6 meses, y se limitará a un ámbito geográfico autonómico y a un sector de actividad.

17.- La autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena de duración determinada permite el desarrollo de las siguientes actividades:

- a) De pretemporada o campaña.
- b) De obras o servicios para el montaje de plantas e infraestructuras de todo tipo.
- c) De formación y realización de prácticas profesionales.

18.- ¿Cuál de las siguientes respuestas contiene solo derechos fundamentales recogidos en la Constitución Española referidos al Derecho del Trabajo?

- a) Derecho a la libertad sindical, Derecho de huelga y Derecho a la negociación colectiva.
- b) Derecho a la libertad sindical y Derecho de Huelga.
- c) Derecho al trabajo, Derecho de Huelga, Derecho de libertad sindical y Derecho a la negociación colectiva.

19.-De los siguientes derechos que se relacionan a continuación uno es un derecho básico de los trabajadores en su relación de trabajo:

- a) Al ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.
- b) Información, consulta y participación en la empresa.
- c) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.

20.- El convenio colectivo, es una fuente especial del ordenamiento jurídico laboral, que no existe en otros sectores del ordenamiento jurídico. Mediante los convenios colectivos, y en su ámbito correspondiente, los trabajadores y empresarios regulan:

- a) Las condiciones de trabajo y productividad; igualmente podrán regular la paz laboral a través de las condiciones que se pacten.
- b) Las condiciones de trabajo y productividad; igualmente deberán regular la paz laboral a través de las condiciones que se pacten.
- c) Las condiciones de trabajo y productividad; se podrán regular la paz laboral a través de las condiciones que se pacten, y, se deberán establecer las causas de inaplicación del convenio por determinadas causas establecidas en el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

21.- El Título II del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores regula:

- a) La relación individual de trabajo.
- b) Los Derechos de representación colectiva y de reunión de los trabajadores en la empresa.
- c) La negociación colectiva y los convenios colectivos.

22.- Es una relación de carácter laboral especial:

- a) La del personal de alta dirección incluido en el artículo 1.3.c) del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.
- b) La de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- c) La de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios asumiendo el riesgo y ventura de aquellas.

23.- La decisión de modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter individual deberá ser notificada por el empresario al trabajador afectado y a sus representantes legales con una antelación mínima de quince días a la fecha de su efectividad. En el supuesto de que la modificación se refiera a la Jornada de trabajo:

- a) El trabajador perjudicado por la modificación sustancial tendrá derecho a rescindir su contrato y percibir una indemnización de 12 días de salario por año de servicio prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año y con un máximo de nueve meses.
- b) El trabajador perjudicado por la modificación sustancial tendrá derecho a rescindir su contrato y percibir una indemnización de veinte días de salario por año de servicio prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año y con un máximo de 12 meses.
- c) El trabajador perjudicado por la modificación sustancial tendrá derecho a rescindir su contrato y percibir una indemnización de veinte días de salario por año de servicio prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año y con un máximo de nueve meses.

24.- El despido de las personas trabajadoras durante los periodos de suspensión del contrato de trabajo por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, o por enfermedades causadas por embarazo, parto o lactancia natural, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso concedido finalice dentro de dichos periodos, es:

- a) Procedente
- b) Nulo
- c) Improcedente

25.-La autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena de duración determinada permite el desarrollo de las siguientes actividades:

- a) De pretemporada o campaña.
- b) De obras o servicios para el montaje de plantas e infraestructuras de todo tipo.
- c) De formación y realización de prácticas profesionales.

26.- Según el art. 11 del Estatuto de los Trabajadores, el plazo máximo para concertar el contrato de trabajo en prácticas, a contar desde la terminación de los correspondientes estudios, es de:

- a) Cinco años, en todo caso.
- b) Dos años, o cinco años cuando el contrato se concierte con un trabajador con discapacidad.
- c) Cinco años, o siete años cuando el contrato se concierte con un trabajador con discapacidad.

27.- Los trabajadores con contrato para la formación y el aprendizaje:

- a) Podrán realizar horas extraordinarias.
- b) Podrán realizar trabajos nocturnos.
- c) Podrán realizar trabajos a turnos.

28.- Conforme al artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores vigente, se considera relación laboral de carácter especial:

- a) La de los trabajos realizados a título de amistad, benevolencia o buena vecindad.
- b) La de los artistas en espectáculos públicos.
- c) La de los estibadores portuarios que presten servicio a través de entidades de puesta a disposición de trabajadores a las empresas titulares de licencias del servicio portuario de manipulación de mercancías, siempre y cuando dichas entidades desarrollen su actividad exclusivamente en el ámbito portuario.

29.- La relación laboral de carácter especial de penados en Instituciones Penitenciarias:

- a) Incluye la relación laboral de los internos en régimen abierto, sometidos a un sistema de contratación ordinaria con empresarios.
- b) Excluye el derecho del trabajador a participar en la organización y planificación del trabajo.
- c) Se extingue por la excarcelación del trabajador penitenciario.

30.- El artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores vigente excluye de la categoría de derecho básico laboral, con el contenido y alcance que para cada uno de los mismos disponga su específica normativa:

- a) El derecho de reunión.
- b) El derecho a la libertad de expresión.
- c) El derecho de libre sindicación.

31.- Conforme al Estatuto de los Trabajadores vigente, los trabajadores tienen como deberes básicos:

- a) Contribuir a la mejora de la productividad.
- b) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas, aunque éstas tengan carácter ilícito.
- c) Únicamente aquellos recogidos en la Ley

32.- El artículo 41 de la Constitución Española:

- a) Prohíbe el establecimiento de asistencia y prestaciones complementarias al régimen público de Seguridad Social.
- b) No obliga a que el régimen de Seguridad Social sea de carácter público.
- c) Vincula el mantenimiento del régimen de Seguridad Social a que se garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad.

33.- La Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, se estructura en:

- a) Seis títulos, treinta disposiciones adicionales, treinta dos disposiciones transitorias y ocho disposiciones finales.
- b) Tres títulos, treinta disposiciones adicionales, treinta dos disposiciones transitorias y ocho disposiciones finales.
- c) Ocho títulos, treinta disposiciones adicionales, treinta dos disposiciones transitorias y ocho disposiciones finales.

34.- El artículo 10 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobada por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre no recoge como régimen especial de la Seguridad Social:

- a) El de los trabajadores del mar.
- b) El de los funcionarios públicos, civiles o militares.
- c) El de los estibadores.

35.- No existe un sistema especial específico para:

- a) Los trabajadores por cuenta ajena del sector de los videojuegos.
- b) Los trabajadores por cuenta ajena de la industria resinera.
- c) Los trabajadores por cuenta ajena agrarios.

36.- En el sistema de Seguridad Social, la cotización:

- a) Constituye una obligación de pago únicamente por parte del empresario.
- b) Es voluntaria, salvo en determinados regímenes del sistema.
- c) La obligación de cotizar nace con el inicio de la actividad correspondiente

37.- La naturaleza constitucional de la cotización a la Seguridad Social:

- a) Descansa en que su regulación debe realizarse por Ley Orgánica (art. 81 CE).
- b) Se asemeja a la de los tributos del art. 133.1 CE.
- c) Queda inserta en la mención a las prestaciones personales o patrimoniales de carácter público del art. 31.3 CE.

38.- La protección por desempleo se encuentra regulada:

- a) En el Título III del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- b) En el Título III del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.
- c) En el art. 35 de la Constitución Española.

39.- La ley no recoge la clasificación entre:

- a) La protección por desempleo a nivel contributivo y a nivel asistencial.
- b) La protección por desempleo con sistema de reparto o con sistema de capitalización.
- c) La protección por desempleo total o parcial.

40.- El contrato fijo discontinuo se regula en:

- a) El artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores.
- b) El artículo 26 del Estatuto de los Trabajadores.
- c) El artículo 36 del Estatuto de los Trabajadores.

41.- ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) El contrato de trabajo se entenderá celebrado a tiempo parcial cuando se haya acordado la prestación de servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, inferior a la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable.
- b) El contrato de trabajo a tiempo parcial no se deberá formalizar necesariamente por escrito.
- c) En el contrato de trabajo a tiempo parcial no será necesario que figure el número de horas ordinarias de trabajo al día, a la semana, al mes o al año contratadas, así como el modo de su distribución según lo previsto en convenio colectivo.

42.- Se considera salario:

- a) las cantidades percibidas por el trabajador en concepto de indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral
- b) la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.
- c) las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.

43.-¿Qué afirmación es incorrecta?

- a) El pago del salario se harán puntual y documentalmente en la fecha convenida o la que resulte de los usos y costumbres.
- b) El periodo de tiempo a que se refiere el abono de las retribuciones periódicas y regulares no podrá exceder de dos meses.
- c) El trabajador no tendrá derecho a percibir, sin que llegue el día señalado para el pago, anticipos a cuenta del trabajo ya realizado.

44.- La base constitucional de la negociación colectiva se contiene en el:

- a) artículo 37.1 de la Constitución española.
- b) artículo 37.2 de la Constitución española.
- c) artículo 38 de la Constitución española.

45.- Según el artículo 85.3 Estatuto de los Trabajadores, no forma parte del contenido mínimo obligatorio de un convenio colectivo:

- a) Determinación de las partes que los conciertan.
- b) Ámbito personal, funcional, territorial y temporal.
- c) Pactos sobre seguridad social complementaria

46.- Conforme al artículo 7 Ley General de la Seguridad Social, ¿qué afirmación es cierta de las siguientes?

- a) Estarán comprendidos en el sistema de la Seguridad Social, a efectos de las prestaciones contributivas, los españoles que residan en España y los extranjeros que residan o se encuentren legalmente en España, siempre que, en ambos supuestos, ejerzan su actividad en territorio nacional y estén incluidos en el apartado de trabajadores por cuenta ajena o de trabajadores por cuenta propia o autónomos mayores de dieciocho años o de socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado o de estudiantes o de funcionarios públicos, civiles y militares.
- b) Estarán comprendidos en el campo de aplicación del sistema de la Seguridad Social, a efectos de las prestaciones no contributivas, todos los españoles, sean residentes o no en territorio español.
- c) Estarán comprendidos en el campo de aplicación del sistema de la Seguridad Social, a efectos de las prestaciones no contributivas, los extranjeros que no residan en territorio español.

47.- No estarán incluidos en el campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social:

- a) Los trabajos que den lugar a la inclusión en alguno de los regímenes especiales de la Seguridad Social.
- b) Los laicos o seculares que presten servicios retribuidos en los establecimientos o dependencias de las entidades o instituciones eclesiásticas.
- c) Los conductores de vehículos de turismo al servicio de particulares.

48.- Es competencia del Instituto Nacional de la Seguridad Social:

- a) La gestión y control de la cotización y de la recaudación de las cuotas y demás recursos de financiación del sistema de la Seguridad Social.
- b) El reconocimiento y control de la condición de persona asegurada y beneficiaria, ya sea como titular, familiar o asimilado, a efectos de su cobertura sanitaria.
- c) El aplazamiento o fraccionamiento de las cuotas de la Seguridad Social, en la forma, condiciones y requisitos establecidos.

49.- La baja del trabajador producirá efectos:

- a) Desde el cese en la prestación de servicios por cuenta ajena, en la actividad por cuenta propia o, en su caso, en la situación determinante de su inclusión en el Régimen de Seguridad Social de que se trate.
- b) El 30 de junio si el cese en la prestación de servicios por cuenta ajena, en la actividad por cuenta propia o, en su caso, en la situación determinante de su inclusión en el Régimen de Seguridad Social de que se trate se ha producido en el primer semestre del año o el 31 de diciembre si dichos ceses se han producido en el segundo semestre.
- c) El día 15 del mes en que se haya producido el cese en la prestación de servicios por cuenta ajena, en la actividad por cuenta propia o, en su caso, en la situación determinante de su inclusión en el Régimen de Seguridad Social de que se trate.

50.- La acción protectora del sistema de la Seguridad Social no comprenderá:

- a) La asistencia sanitaria en los casos de maternidad, de enfermedad común o profesional y de accidente, sea o no de trabajo.
- b) Las prestaciones familiares de la Seguridad Social, en sus modalidades contributiva y no contributiva.
- c) La prejubilación, en su modalidad contributiva y no contributiva.

51.-Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) El percibo de la pensión de jubilación será compatible con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales superen el salario mínimo interprofesional, en cómputo anual.
- b) El percibo de la pensión de jubilación será compatible con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el salario mínimo interprofesional, en cómputo anual.
- c) La pensión de jubilación parcial será compatible con la pensión de incapacidad permanente total para el trabajo que se preste en virtud del contrato que dio lugar a la jubilación parcial.

52.- Para tener derecho a las prestaciones por desempleo las personas comprendidas en el artículo 264 LGSS deberán reunir, entre otros, el requisito siguiente:

- a) Encontrarse en situación legal de desempleo, acreditar disponibilidad para buscar activamente empleo y para aceptar colocación adecuada a través de la suscripción del compromiso de actividad.
- b) Haber cumplido la edad ordinaria que se exija en cada caso para causar derecho a la pensión contributiva de jubilación, salvo que el trabajador no tuviera acreditado el período de cotización requerido para ello o se trate de supuestos de suspensión de contrato o reducción de jornada.
- c) No estar inscrito como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente.

53.- Es causa de suspensión de la prestación de desempleo:

- a) La realización de un trabajo por cuenta ajena de duración inferior a doce meses.
- b) El pase a la situación de pensionista de jubilación o incapacidad permanente.
- c) La renuncia voluntaria al derecho.

54.- La Unión Europea desarrolla su política de cohesión económica, social y territorial, según lo establecido en el artículo 3 del Tratado de la Unión Europea y el artículo 174 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, mediante los siguientes fondos que subvencionan en todo caso a la totalidad de países miembros con independencia de su grado de desarrollo:

- a) Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), Fondo Social Europeo (FSE), y Fondo de Cohesión (FC).
- b) Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y Fondo Social Europeo (FSE).
- c) Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), Fondo Social Europeo (FSE), y Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).

55.- El Fondo Social Europeo como instrumento de cohesión social puede beneficiar:

- a) A todos los países que forman parte de la Unión Europea.
- b) Solamente a los países de la unión Europea que cuentan con una tasa de paro superior al 10%.
- c) Solamente a los países de la unión Europea que cuentan con una tasa de paro superior al 7%.

56.- De acuerdo con los artículos 40 y 41 de la Constitución Española, el desarrollo de la política de empleo corresponde:

- a) Al Estado y las Comunidades Autónomas.
- b) Al Estado.
- c) Al Estado, a las Comunidades Autónomas y a las Entidades Locales.

57.- El Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo define la política de empleo mediante la utilización de los siguientes instrumentos:

- a) La intermediación laboral.
- b) La intermediación laboral y las políticas activas de empleo.
- c) La intermediación laboral, las políticas activas de empleo y la coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.

58.- Se entiende por políticas activas de empleo:

- a) Un conjunto de servicios y programas de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- b) Un conjunto de servicios y programas de empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- c) Un conjunto de servicios de orientación, empleo y formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.

59.- En el diseño y ejecución de las políticas activas de empleo es necesario que esté presente:

- a) La respuesta a las necesidades de las empresas en materia de capital humano, empleo y formación.
- b) La adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo y las peculiaridades locales y sectoriales.
- c) La mejora de los procedimientos de la iniciativa de formación programada por las empresas, en cuanto a la reducción de las cargas burocráticas, rigideces del sistema y la incorporación de las pequeñas y medianas empresas.

60.- La Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, establece los siguientes tipos de objetivos:

- a) Objetivos clave, objetivos estratégicos y objetivos estructurales.
- b) Objetivos clave, objetivos estratégicos y objetivos prioritarios.
- c) Objetivos estructurales, objetivos clave, objetivos estratégicos y objetivos prioritarios.

61.- Los objetivos estructurales de la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020 están formados por los siguientes ejes:

- a) Orientación, formación, igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, emprendimiento y mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo
- b) Orientación, formación, oportunidades de empleo, igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo
- c) Orientación, formación, oportunidades de empleo, igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, emprendimiento y mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo.

62.- La Estrategia Madrid por el Empleo 2016-2017, prorrogada para el periodo 2018-2019, considera como colectivos prioritarios, por su especial dificultad de acceso al empleo, los siguientes:

- a) Las personas desempleadas de larga duración, los jóvenes y las mujeres con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo.
- b) Las personas desempleadas de larga duración, los jóvenes y las mujeres con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo y las personas con discapacidad.
- c) Las personas en riesgo de exclusión, las personas desempleadas de larga duración, los jóvenes y las mujeres con mayores dificultades de inserción en el mercado de trabajo y las personas con discapacidad.

63.- El eje de la Estrategia Madrid por el Empleo dirigido a colectivos específicos considera tales:

- a) Personas desempleadas de larga duración, jóvenes y personas con especiales dificultades de inserción laboral.
- b) Personas desempleadas de larga duración, mujeres, jóvenes y personas con especiales dificultades de inserción laboral.
- c) Personas desempleadas de larga duración, mujeres y jóvenes.

64.- Según el artículo 28 del Real Decreto 1722/2007, de 21 de diciembre, el “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo” tiene como función:

- a) Determinar el contenido de la base de datos común de todos los servicios públicos de empleo y de las propias de cada uno de ellos
- b) Efectuar modificaciones que pudieran afectar al análisis de las ocupaciones del mercado laboral
- c) Confeccionar elementos físicos, matemáticos, lógicos y de carácter booleano en el intercambio de información entre los servicios públicos de empleo que forman parte del Sistema Nacional de Empleo.

65.- El Portal Único de Empleo es una base de datos común del Sistema Nacional de Empleo y elemento esencial, según el artículo 13 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre para:

- a) Garantizar la participación de los agentes sociales en los servicios públicos de empleo
- b) Garantizar la actualización de los datos de los demandantes de empleo y empleadores
- c) Garantizar el principio de transparencia en el funcionamiento del mercado de trabajo.

66.- Señale la respuesta correcta, según se establece en el Real Decreto 1722/2007, de 21 de diciembre:

- a) Son órganos del “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo” el Comité de Dirección y la Comisión de Coordinación y Seguimiento
- b) Son órganos del “Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo” la Comisión Técnica de Trabajo y la Comisión Permanente
- c) Los miembros que componen los órganos del “Sistema de Información de Empleo” no serán necesariamente los mismos en número ni tendrán equivalencia funcional o jerárquica.

67.- Según el artículo 24 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, el Fondo de Políticas de Empleo que se constituya en el Servicio Público de Empleo Estatal, se financiará con:

- a) El saldo de mayor recaudación de la cuota de formación profesional para el empleo
- b) El 10% de remanentes de créditos comprometidos por las comunidades autónomas
- c) El 10% de remanentes de créditos no ejecutados por las comunidades autónomas

68.-Según el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, los servicios y programas incluidos en cada Plan Anual de Políticas de Empleo podrán ser excepcionalmente modificados por el Servicio Público de Empleo Estatal:

- a) A propuesta de la correspondiente comunidad autónoma
- b) A petición de la correspondiente comunidad autónoma
- c) A iniciativa de la correspondiente comunidad autónoma

69.- Según el artículo 20 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas:

- a) Contarán con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en los órganos de representación de carácter consultivo
- b) Tendrán carácter tripartito y paritario
- c) Contarán con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en los órganos de representación de carácter ejecutivo.

70.- Según el artículo 21 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, sobre el régimen presupuestario de los fondos de empleo y su distribución, se establece que:

- a) Dichos fondos no forman parte del coste efectivo de los traspasos de competencias de gestión a las comunidades autónomas.
- b) Dichos fondos sí forman parte del coste efectivo de los traspasos de competencias de gestión a las comunidades autónomas.
- c) Dichos fondos sólo forman parte del coste efectivo de los traspasos de competencias de gestión a las comunidades autónomas si son cofinanciados por la Unión Europea.

71.- 1. Según el Real Decreto 30/2000, de 14 de enero, sobre traspaso a la Comunidad de Madrid de la gestión realizada por el Instituto Nacional de Empleo en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación:

- a) La Comunidad de Madrid exigirá y comprobará el cumplimiento de las obligaciones como demandantes de empleo de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo
- b) La Comunidad de Madrid comprobará el cumplimiento de las obligaciones como demandantes de empleo solo de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo
- c) La Comunidad de Madrid exigirá el cumplimiento de las obligaciones como demandantes de empleo solo de los solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo

72.- En el Portal único del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral que se regula en el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre

- a) No se exige que se interconecte con los servicios autonómicos
- b) Es imprescindible que recoja los resultados individualizados de los demandantes de empleo obtenidos en formación de demanda
- c) Quedará recogida toda la información sobre formación profesional para el empleo

73.- Según la Disposición final trigésima quinta de la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2018 de Modificación del Texto Refundido de la Ley de Empleo, las condiciones de la acreditación del compromiso de actividad se fijarán mediante:

- a) Orden de las consejerías autonómicas competentes en materia de empleo
- b) Resolución del Director General del Servicio Público de Empleo Estatal
- c) Acuerdo del comité de dirección del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo

74.- La demanda de empleo estará en situación de suspensión, y no será incluida como paro registrado, cuando:

- a) El demandante asista a un curso de formación ocupacional cuando sus horas lectivas superen las veinte semanales
- b) El demandante realice un curso de formación ocupacional y se acoja a la opción de “sin intermediación”
- c) El demandante realice un curso de formación ocupacional con independencia de acogerse a la opción de “sin intermediación” o “con intermediación”

75.- 1. En el itinerario personalizado para el empleo se deberá incorporar oportunidades para el empleo en el caso de que el demandante pudiera acceder a ellas de acuerdo con su perfil profesional:

- a) Sólo en su Comunidad Autónoma
- b) En toda España, pero no a nivel europeo salvo que el demandante se interese en EURES
- c) En el ámbito internacional

76.- Según establece el artículo 30 del Texto Refundido de la Ley de Empleo, no son personas con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo

- a) Mayores de 45 años con responsabilidades familiares
- b) Mayores de 55
- c) Inmigrantes en situación irregular

77.- El servicio de asesoramiento a emprendedores de la Comunidad de Madrid:

- a) Ofrece la prestación integral de asesoramiento y acompañamiento empresarial personalizado mediante apoyo logístico y económico exclusivamente
- b) Ofrece la prestación integral de asesoramiento y acompañamiento empresarial personalizado mediante encomienda de gestión a instituciones sin ánimo de lucro
- c) Ofrece la prestación integral de asesoramiento y acompañamiento empresarial personalizado mediante apoyo telefónico, telemático y presencial.

78.- La Comunidad de Madrid cuenta con:

- a) 42 oficinas de empleo y 5 centros de formación ocupacional (CFO) propios
- b) 39 oficinas de empleo y 5 centros de formación ocupacional (CFO) propios, al encontrarse 3 oficinas en las instalaciones de dichos CFO y no poder considerarse oficinas de empleo
- c) 44 oficinas de empleo y 5 centros de formación ocupacional propios, al considerarse las oficinas de prestaciones del SEPE de Villaverde y Villalba como oficinas de empleo al encontrarse separadas físicamente

79.- En la composición del Consejo Rector de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid. ¿Cuál de las opciones no es correcta?

- a) Está compuesta por 17 miembros
- b) Los miembros serán nombrados por el titular del Área a la que figura adscrito el Organismo
- c) Habrá un vocal designado por cada grupo político con representación en el Ayuntamiento de Madrid

80.- La Agencia para el Empleo de Madrid ejerce sus funciones:

- a) Mediante actuaciones propias y con colaboración y acuerdos con otras Administraciones Públicas, entidades públicas y privadas
- b) Mediante actuaciones propias y con otras administraciones en el ámbito laboral
- c) Mediante actuaciones propias y en cooperación con aquellas entidades privadas que establezcan convenios laborales de empleo

81.- ¿Cuál es el máximo órgano de gobierno de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid?

- a) El Consejo Rector
- b) El Alcalde
- c) El Presidente

82.- Los servicios prestados por la Agencia para el Empleo a las empresas son:

- a) Información, prospección empresaria y autoempleo
- b) Información, prospección empresarial e intermediación laboral
- c) Información, prospección empresarial orientación profesional y autoempleo

83.- Una de las principales actividades encuadradas en la formación y empleo, como servicio a los desempleados ofrecidos por la Agencia para el Empleo en su Carta de Servicios es:

- a) Asesorar sobre medidas de fomento de empleo, acceso y tramitación de las mismas, modalidades y normas de contratación y ayudas para la formación de las personas trabajadoras.
- b) Suministrar información sobre ofertas de trabajo disponibles
- c) Proporcionarle formación con Certificado de Profesionalidad, es decir, un título oficial con validez en todo el territorio nacional que acredita la capacitación para el desarrollo de una actividad laboral

84.- ¿A cuál de las áreas del “Viaje al Empleo” corresponde el siguiente objetivo: saber qué es visibilidad y conocer diferentes herramientas para hacer más visibles sus candidaturas?

- a) Área 3
- b) Área 5
- c) Área 7

85.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 35 del Real Decreto Legislativo 3/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, se considerará discriminatoria la oferta referida a uno solo de los sexos basada en exigencias del puesto de trabajo relacionadas con el esfuerzo físico:

- a) Dependiendo de la actividad a desarrollar
- b) En todo caso
- c) En ningún caso cuando se trate de un requisito esencial y determinante de la actividad a desarrollar

86.- De acuerdo con lo establecido en la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía Técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, la gestión de las ofertas de empleo a través de la casación entre ofertas y demandas comprenderá la gestión de las ofertas de empleo y su casación con los demandantes de empleo registrados de acuerdo con su perfil profesional y, particularmente:

- a) Con sus competencias transversales y aspectos personales
- b) Con aspectos personales como la disponibilidad para la movilidad geográfica y temporal
- c) Con sus competencias profesionales.

87.- De acuerdo con lo establecido por el Real Decreto Legislativo 3/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, la intermediación laboral tiene la consideración de un servicio de carácter público.

- a) Solo cuando se realiza por los servicios públicos de empleo.
- b) Solo cuando se realiza por los servicios públicos de empleo o por agencias de colocación pertenecientes a entidades públicas.
- c) Con independencia del agente que la realice.

88.- En la relación de servicios y programas del Plan Anual de Política de Empleo para 2019, la gestión de las ofertas de empleo a través de la casación entre ofertas y demandas, tiene la consideración de:

- a) Servicio Común
- b) Programa Común
- c) Servicio Propio

89.- ¿En qué norma se procede al desarrollo reglamentario de la Ley 35/2010, de 17 de septiembre, regulando el régimen de autorización y la actividad de las agencias de colocación?

- a) Real Decreto 638/2010, de 14 de mayo
- b) Real Decreto 1366/2010, de 29 de octubre
- c) Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre

90.- De acuerdo con lo establecido en la normativa de aplicación ¿es una obligación de las agencias de colocación garantizar a las personas trabajadoras la gratuidad por la prestación de servicios, en los términos establecidos en el artículo 22.4 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre?

- a) Si, pero exclusivamente de los servicios de intermediación laboral.
- b) Si, tanto de intermediación laboral como de otras actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo.
- c) Si, pero solo en el caso de que se trate de agencias de colocación públicas o, en caso de ser privadas, que no tengan ánimo de lucro.

91.- Las agencias de colocación cuyos centros de trabajo estén establecidos únicamente en el territorio de la Comunidad de Madrid y que casen ofertas y demandas de empleo utilizando exclusivamente medios electrónicos:

- a) Deberán obtener autorización de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
- b) Deberán obtener autorización de la Consejería Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid y de las correspondientes consejerías de las comunidades autónomas donde pretendan operar.
- c) Deberán obtener autorización del Servicio Público de Empleo Estatal.

92.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 8 de la Ley 14/2013, el emprendedor de responsabilidad limitada podrá beneficiarse de la limitación de responsabilidad de su vivienda habitual siempre que, valorada conforme a lo dispuesto en la base imponible del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados, su valor en el momento de la inscripción en el Registro Mercantil:

- a) No supere los 250.000 euros. En el caso de viviendas situadas en población de más de 1.000.000 de habitantes se aplicará un coeficiente del 2 al valor del párrafo anterior.
- b) No supere los 250.000 euros. En el caso de viviendas situadas en población de más de 1.000.000 de habitantes se aplicará un coeficiente del 1,5 al valor del párrafo anterior.
- c) No supere los 300.000 euros. En el caso de viviendas situadas en población de más de 1.000.000 de habitantes se aplicará un coeficiente del 1,5 al valor del párrafo anterior.

93.- El artículo 9 de la Ley 14/2013, establece que la responsabilidad universal del deudor por las deudas contraídas con anterioridad a su inmatriculación en el Registro Mercantil como emprendedor individual de responsabilidad limitada:

- a) Subsistirá, salvo que los acreedores prestaren su consentimiento expresamente.
- b) Se extinguirá, una vez cumplidos todos los requisitos para adquirir la condición de «Emprendedor de Responsabilidad Limitada»
- c) Subsistirá en todo caso.

94.- La convocatoria 2019 2010 del Programa de Aceleración de Proyectos Emprendedores, de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid, se basa en la metodología:

- a) Metodología Seis Sigma
- b) Metodología Agile
- c) Metodología Lean Startup

95.- El programa ESA BIC de la Comunidad de Madrid facilita incentivos tanto económicos como de soporte técnico y de negocio a ocho proyectos empresariales cada año, aportando entre otras ventajas:

- a) 25.000 euros en dos años
- b) 40.000 euros en dos años
- c) 50.000 euros en dos años

96.- La Encuesta de Población Activa (EPA) es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias que viene realizándose desde el año:

- a) 1975
- b) 1964
- c) 1983

97.- Para la Encuesta de Población Activa, reciben la consideración de Población Inactiva todas las personas que:

- a) Tienen más de 16 años y no están incluidas en la categoría de parados, ocupados o activos.
- b) Tienen más de 18 años y no han tenido ningún contrato de trabajo.
- c) Han percibido o perciben una renta mínima de inserción.

98.- Para acceder a los servicios de empleo de la Comunidad de Madrid el/la trabajador/a tiene que:

- a) Estar inscrito como demandante de empleo en el Servicio Público de Empleo.
- b) Ser vecino de cualquier municipio de España.
- c) Ser ciudadano español y nacido en cualquiera de los municipios de la Comunidad de Madrid o en sus Comunidades Autónomas limítrofes.

99.- Si una persona es mayor de 52 años y percibe un subsidio por desempleo, podrá compatibilizarlo con:

- a) Un contrato a tiempo completo indefinido o temporal, siempre que la duración sea superior a 3 meses.
- b) Un contrato a tiempo completo con una duración superior a un mes e inferior a 3 meses.
- c) Un contrato a tiempo completo indefinido o temporal, siempre que la duración sea igual a un mes.

100.- El certificado de profesionalidad de nivel 2 con código SEAD0412 de “Adiestramiento de base y educación canina”, regulado por el Real Decreto 548/2014, de 27 de junio pertenece a la familia profesional de:

- a) Seguridad y medio ambiente.
- b) Sanidad.
- c) Servicios socioculturales y a la comunidad